

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการดังนี้ - แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นผู้รับผิดชอบภารกิจการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักฯ - จัดทำเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร โดยบุคลากร..๒๗...คน หรือคิดเป็นร้อยละ .. ๑๐๐... มีส่วนร่วมกับการจัดทำเจตนารมณ์ร่วมกัน - มีการประกาศนโยบายต่าง ๆ ได้แก่ ● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม	- มีประกาศเจตนารมณ์ - มินโยบาย จำนวน ๔ ฉบับ	- มีการประกาศ และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	- คำสั่งสำนักภาษาต่างประเทศ ที่ ๑๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานฯ - ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ● นโยบาย No Gift Policy ● นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน			ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - หลักฐานลงลายมือชื่อการประกาศเจตนารมณ์ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • ระบบสารบรรณ - อิเล็กทรอนิกส์ • ไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ • ไลน์ชมรม Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.	การทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยน “ปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในวันพุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘	มีกิจกรรมทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” จำนวน ๑ ครั้ง	- มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- รายงานทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • ไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ • ไลน์ชมรม Strong • Facebook Fanpage สำนัก ภาษาต่างประเทศ • Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้ - ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ - ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา แผนส่งเสริม และร่วมกันกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ เมื่อวันที่	- มีแผนส่งเสริมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก ภาษาต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ	- คณะทำงานฯ นำแผนดังกล่าว มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน	- แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ • ไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และประกาศแจ้งเวียนให้บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศทราบโดยทั่วกัน			• ไลน์ชมรม Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑ - ๒	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการดังนี้ - มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน	- มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมฯ	- คณะทำงานฯ นำผลการดำเนินการไปประกอบเป็นรายงานฉบับสมบูรณ์ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- รายงานตามผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมฯ	
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการดังนี้ - มีการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ซึ่งมีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ จำนวน ๓ คน แบ่งออกเป็น ๑) ประเภทวิชาการ	- มีผู้ที่มีคุณสมบัติได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ/และถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวนอย่างน้อย	- รายงานการสรรหาข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • ไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ระดับชำนาญการ : นางสาวมัณฑิรา พงศ์สุทธิ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานภาษาอังกฤษ - ระดับปฏิบัติการ : นายณัฐภูมิ พลชนะ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ ๒) ประเภททั่วไป - ระดับอาวุโส : นางสาวเจนจิรา เพ็งส้ม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป		๑ คน ซึ่งผู้ที่ได้รับเลือกให้ถอดบทเรียน คือ นายณัฐภูมิ พลชนะ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	• ไลน์ชมรม Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักฯ ร่วมกันกำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการคัดเลือก - บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศร่วมกันลงคะแนนโหวตคัดเลือก	- มีกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก	- กลุ่มงานอื่นนำไปเป็นตัวอย่างการทำงานโดยยึดหลักการมีคุณธรรมจริยธรรม	- รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • ไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ • ไลน์ชมรม Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการจัดกิจกรรมโดยเชิญวิทยากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) มาให้คำแนะนำ และอธิบายวิธีการดำเนินงานแก่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG+ ของสำนัก ให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการฯ	- มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	- มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- เอกสารข่าว จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • ไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ • ไลน์ชมรม Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	
๘.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการดำเนินการจัดทำสรุปรายงานแลกเปลี่ยนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ณ กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์	- รายงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑ ฉบับ	- การนำผลผลิตไปเผยแพร่	- รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • ไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ • ไลน์ชมรม Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook Fanpage ชมรม Strong	
๙.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการดำเนินการจัดทำสรุปรายงานแลกเปลี่ยน ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ณ สำนักงาน กสทช. และสำนักงานศาลปกครอง	- รายงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑ ฉบับ	- การนำผลผลิตไปเผยแพร่	- รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • ไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ • ไลน์ชมรม Strong • Facebook Fanpage สำนัก ภาษาต่างประเทศ • Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความ โปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพฯ	- มีเครือข่ายด้านคุณธรรม เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	- ได้เผยแพร่รายงานสรุปของ สำนัก เรื่อง “หลักธรรมทาง ศาสนา”	- รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			คือ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพฯ		• ไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ • ไลน์ชมรม Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	
๑๑.	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามหลักศาสนาต่าง ๆ ได้แก่ ศาสนาพุทธ ศาสนาคริสต์ และศาสนาอิสลาม	- มีรายงานการจัดกิจกรรมฯ	- การนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	- รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • ไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ • ไลน์ชมรม Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒.	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศได้นำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้โดยการทำสิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ จากกล่องกระดาษ วัสดุเหลือใช้ และวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อนำมาใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีรายงานการจัดกิจกรรมฯ	- การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักและในวิถีชีวิตประจำวัน	- รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • ไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ • ไลน์ชมรม Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	
๑๓.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ได้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ โดยร่วมกันประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติ เข้าร่วมกิจกรรมขบวนแห่ รวมถึงการจัดซุ้มเกมกิจกรรม ทั้งนี้ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	มีการจัดกิจกรรมโดยส่ง - กระทั่งตามคุณธรรมเป้าหมาย “คุณธรรมด้านวินัย” - ร่วมกิจกรรมขบวนแห่ “เส้นทางวัฒนธรรมไทย งดงามตามวิถีคุณธรรม” - จัดซุ้มเกมกิจกรรม (ซุ้มเกมจับไข่นำโชค)	- มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงตามคุณธรรมเป้าหมาย “คุณธรรมด้านวินัย” - มีการรณรงค์คุณธรรม “ด้านวินัย” ผ่านขบวนแห่ “เส้นทางวัฒนธรรมไทย งดงามตามวิถีคุณธรรม”	- รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • ไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ • ไลน์ชมรม Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- มีการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทยผ่านการเข้าร่วมการประดิษฐ์กระทง การร่วมชบวนแห่ และการจัดซุ้มเกมกิจกรรม	- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook Fanpage ชมรม Strong	
๑๔.	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการส่งบุคลากรของสำนักฯ เพื่อเข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ “การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)” - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักฯ ร่วมกันจัดทำองค์ความรู้เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	- มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ผ่านการจัดกิจกรรม “Time Discipline Awards” เพื่อมอบรางวัลในรูปแบบใบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากรผู้มีวินัยด้านเวลา หรือก็คือ บุคลากรที่มีสถิติการขาด ลา มาสายที่ดีที่สุด	- องค์กรความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • ไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ • ไลน์ชมรม Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕.	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ ● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักฯ ร่วมกันทบทวน แก้ไข ปรับปรุง (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนักจำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำแผนฯ ไปใช้ภายในสำนักฯ	- แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ • ไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ • ไลน์ชมรม Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	
ผลการดำเนินการในภาพรวม				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๕..... โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....โครงการ/กิจกรรม		