



รายงาน สรุปผลกิจกรรม

**การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น**

ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

รายงานสรุปผลกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมลำดับที่ ๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักบริหารงานกลาง และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอรายชื่อ	๑
๒. การเสนอรายชื่อ	๒
๓. วันและเวลาลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน	๓
๔. การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อ	๓
๕. การประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘
๖. การจัดทำ Google Forms เพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียง	๑๓
๗. การรวบรวมคะแนนการคัดเลือก	๑๕
๘. ผลการคัดเลือก	๑๖
๘.๑ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	๑๗
๘.๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	๑๗
๘.๓ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	๑๗
๘.๔ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	๑๗
๘.๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	๑๗
๘.๖ พนักงานราชการ	๑๘
๙. การประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก	๑๘
๑๐. พิธีมอบประกาศนียบัตรข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๑
๑๑. การถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร	๒๔
๑๑.๑ นายวิทยา จุ่นบ้านโคก เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน)	๒๔
๑๑.๒ นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์ เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส)	๒๖
๑๑.๓ นางสาวมัทนา รามพันธุ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)	๒๘
๑๑.๔ มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด นิตินกรชำนาญการพิเศษ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ)	๓๐

๑๒.๕ นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติ และสถิติ (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ) (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ) ๓๒

๑๒.๖ นางสาวขวัญใจ ทองนุช พนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่ (พนักงานราชการ) ๓๔

ภาคผนวก

ก. คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ (๑)

ข. บันทึกการประชุมคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ (๓)

ค. บันทึกการประชุมคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (๙)

ง. บันทึกการประชุมคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (๑๔)

จ. ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและ สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒๐)

ฉ. ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๖๗)

รายงานสรุปผลกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนัก โดยกำหนดให้แต่ละสำนักแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นภายในสำนัก เพื่อทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก นั้น

ในการนี้ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

คณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

๓. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

เพื่อดำเนินกระบวนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือก ตลอดจนคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อจากแต่ละกลุ่มงานภายในสำนัก พร้อมทั้งกำหนดวันและเวลาการลงคะแนนเสียงคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอรายชื่อ

คณะกรรมการพิจารณากำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอรายชื่อตามข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา

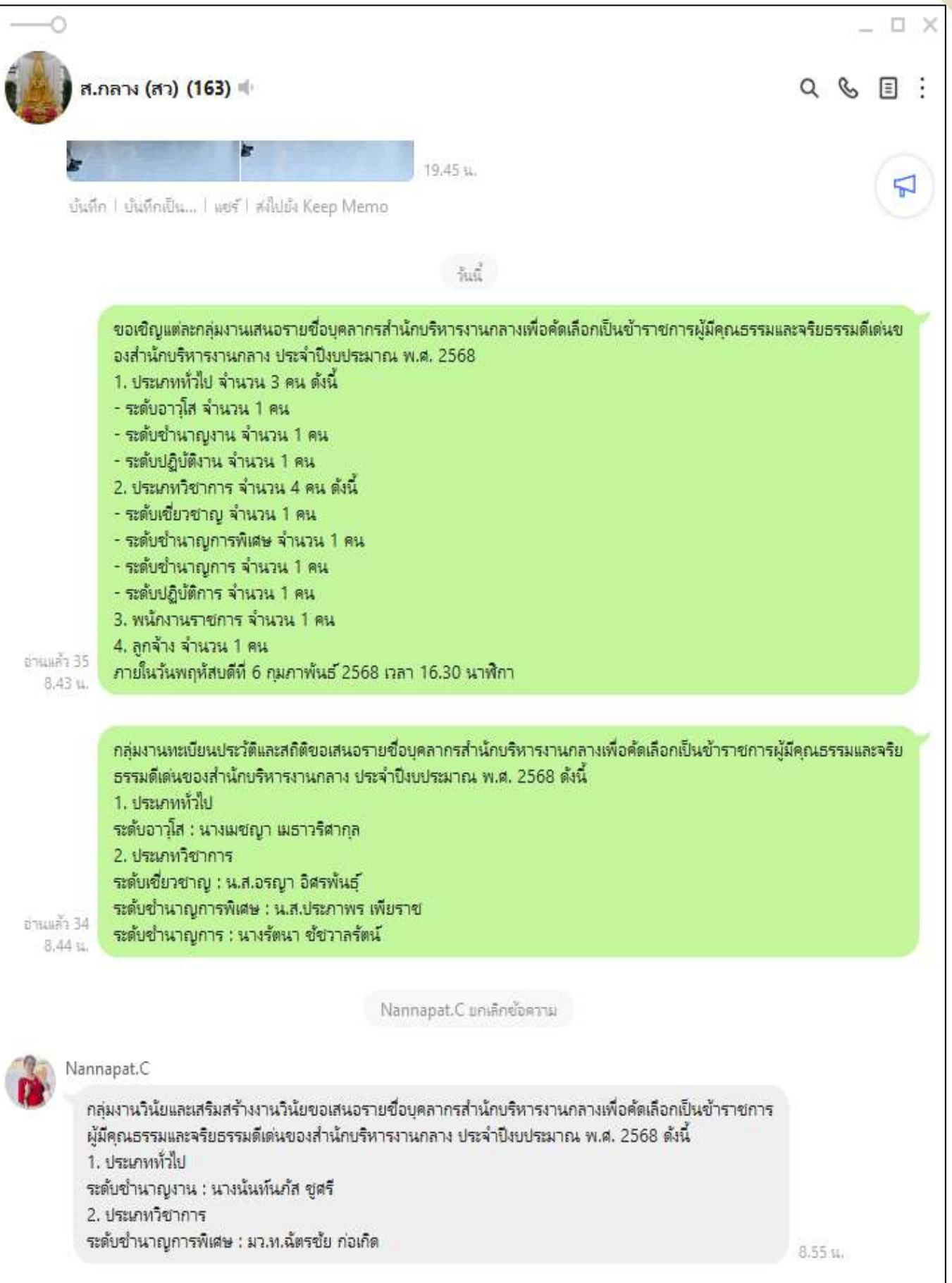
(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

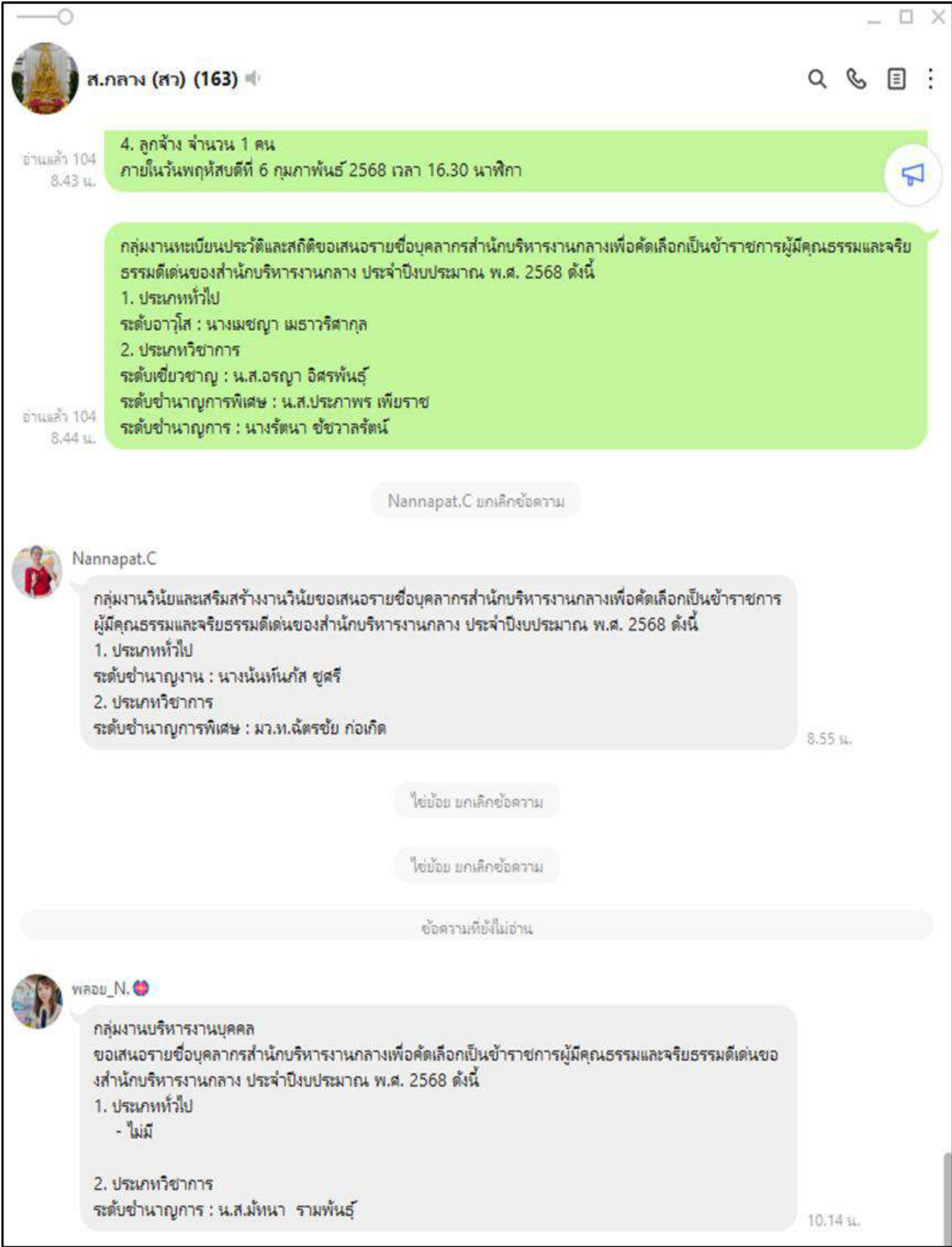
อย่างไรก็ดี หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

๒. การเสนอรายชื่อ

คณะทำงานพิจารณาแล้วเห็นควรกำหนดให้แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อบุคลากรภายในกลุ่มงานของตนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง นอกจากนี้ คณะทำงานพิจารณาเห็นควรตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนดหรือไม่ ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา



(ภาพประกอบการเสนอรายชื่อช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง)



(ภาพประกอบการเสนอรายชื่อช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง)

ส.กลาง (สว) (163)

ไฉยอ้อย ยกเลิกข้อความ

พลอย_N.

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
ขอเสนอรายชื่อบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ
สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้


1. ประเภททั่วไป
 - ไม่มี
2. ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ : น.ส.มัทนา งามพันธ์

ไฉยอ้อย

รูปประชุมกลุ่มงานในการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นจริยธรรมครับ

กลุ่มอาคารสปรงพนักงานราชการตำแหน่งเดียวครับคือนางสาวขวัญใจทองนุชครับ 10.44 น.

ไฉยอ้อย



บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร | ส่งไปยัง Keep Memo 10.44 น.

PuPe'

กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
ขอเสนอรายชื่อบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ
สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. ประเภททั่วไป จำนวน 2 คน ได้แก่
 - ระดับอาวุโส : นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์
 - ระดับชำนาญงาน : นายวิทยา จันทน์นิค
2. ประเภทวิชาการ
 - ไม่มี

10.53 น.

กัญทิลา บุญปั้น

กลุ่มบริหารทั่วไป เสนอ
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

1. นางสาวจริยา โอภาสทินิจ
2. นางพัชรีนทร์ หินชนะนา
3. นางกัญฐิวัชรัญญา นพรัตน์

ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

1. นางสาวชวตา ศรีสุวรรณ
2. นางสาวกานต์พิชชา มกัณวารณ

ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

- ไม่มี - เนื่องจากไม่เข้าหลักเกณฑ์

11.01 น.

(ภาพประกอบการเสนอรายชื่อช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง)

๓. วันและเวลาดลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดวันและเวลาดลงคะแนนเพื่อคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยวิธีการลงคะแนนผ่านช่องทาง Google forms ตามที่คณะทำงานกำหนด ทั้งนี้ ผู้ลงคะแนนเสียงสามารถลงคะแนนเสียงได้เพียง ๑ ครั้งเท่านั้น

๔. การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อ

ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แต่ละกลุ่มงานได้เสนอรายชื่อบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางไลน์สำนักบริหารงานกลาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ

- นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

(นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)

๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) นางสาวประภาพร เพ็ญราช

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

(๒) มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด

นิติกรชำนาญการพิเศษ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน

(๑) นางสาวมัทนา รามพันธุ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

(๒) นางรัตนา ชัชวาลรัตน์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

๒.๑) ระดับอาวุโส

(๑) นางสาวจรรยา โอภาสพินิจ

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- (๒) นางพัชรินทร์ หันชนะนา
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๓) นางณัฐวรรักษ์ นพรัตน์
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๔) นางเมชญา เมธาวริศากุล
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
- (๕) นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

๒.๒) ระดับชำนาญงาน

- (๑) นางสาวรชาดา ศรีสุวรรณ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๒) นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๓) นายวิทยา จุ่นบ้านโคก
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- (๔) นางนันทน์ภัส ชูศรี
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

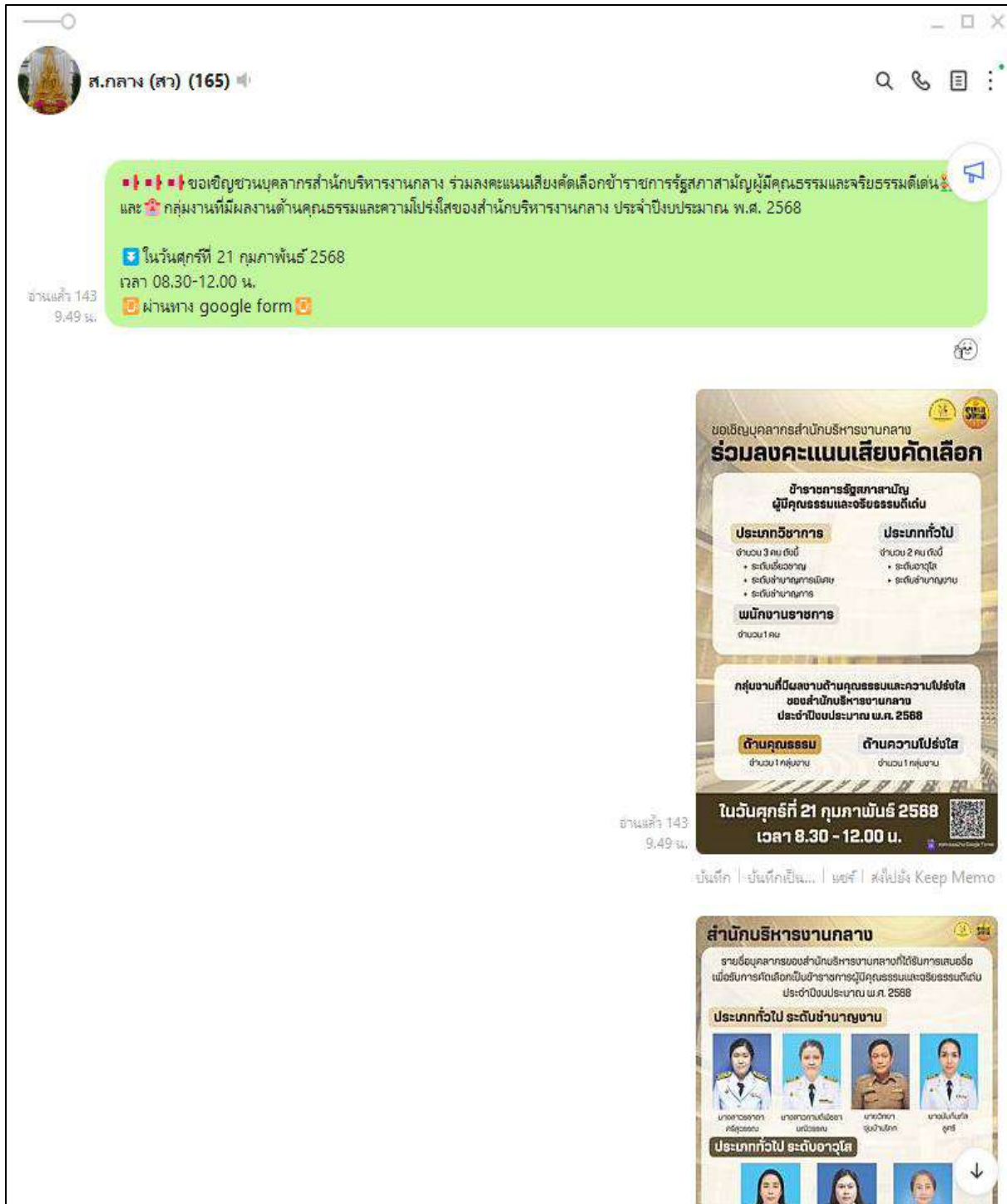
๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

- นางสาวขวัญใจ ทองนุช
พนักงานบริการ
กลุ่มงานอาคารสถานที่

จากนั้น ที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นทุกราย โดยปรากฏว่าทุกรายมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด

๕. การประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตลอดจนวัน เวลา และวิธีการคัดเลือก และทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลางได้รับทราบโดยทั่วถึง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



(ภาพประกอบการเสนอรายชื่อช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง)



(ภาพประกอบการเสนอรายชื่อช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักงานบริหารงานกลาง)



ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง

ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ประเภทวิชาการ

จำนวน 3 คน ดังนี้

- ระดับเชี่ยวชาญ
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับชำนาญการ

ประเภททั่วไป

จำนวน 2 คน ดังนี้

- ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญงาน

พนักงานราชการ

จำนวน 1 คน

กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้านคุณธรรม

จำนวน 1 กลุ่มงาน

ด้านความโปร่งใส

จำนวน 1 กลุ่มงาน

ในวันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568

เวลา 8.30 - 12.00 น.



ลงคะแนนผ่าน Google Forms

(ภาพสื่อประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

สำนักบริหารงานกลาง



รายชื่อบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางที่ได้รับการเสนอชื่อ
เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ



นางสาวมัทนา รามพันธุ์



นางธิตนา ชัชวาลรัตน์

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ



นางสาวประภาพร เพียรราช



มว.ท.อัครชัย ต่อเกิด

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ



นางสาวอรญา อิศรพันธุ์

พนักงานราชการ



นางสาวชัชวัญใจ ทองนุช

(ภาพถ่ายประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

สำนักบริหารงานกลาง



รายชื่อบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางที่ได้รับการเสนอชื่อ
เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน



นางสาวธาดา
ศรีสุวรรณ



นางสาวกานต์พิชชา
มณีวรรณ



นายวิทยา
จุ่มบ้านโคก



นางนันทน์กมล
ชูศรี

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส



นางสาวจริยา
โอกาสพินิจ



นางพีชรัตน์
หันชนะ



นางนันทน์อุไร
บุรินทร์



นายดวงศักดิ์
ภิญโญยิ่งถนอม



นางเมชญา
เมธาวิชากุล

(ภาพสื่อประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

๖. การจัดทำ Google Forms เพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียง

คณะทำงานได้จัดทำ Google Forms เพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียง โดยแบ่งประเภทพร้อมทั้งกำหนดตัวเลือกไม่ประสงค์ลงคะแนนเสียงไว้ในแต่ละประเภท ดังนี้

๑) ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑) ประเภททั่วไป จำนวน ๒ คน ดังนี้

(๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน

(๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน

๑.๒) ประเภทวิชาการ จำนวน ๓ คน ดังนี้

(๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน

(๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน

๒) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน



Google Forms: <https://forms.gle/SXQnxBgCKRjP5wfc8>



คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือก ดังนี้

1. ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง
 - 1.1 ประเภททั่วไป จำนวน 2 คน ดังนี้
 - ระดับอาวุโส จำนวน 1 คน
 - ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 คน
 - 1.2 ประเภทวิชาการ จำนวน 3 คน ดังนี้
 - ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 1 คน
 - ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน
 - ระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน
 - 1.3 พนักงานราชการ จำนวน 1 คน
2. กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง
 - 2.1 กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จำนวน 1 กลุ่มงาน
 - 2.2 กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส จำนวน 1 กลุ่มงาน

ในวันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30 -12.00 นาฬิกา





****หมายเหตุ ผู้ลงคะแนนสามารถลงคะแนนเสียงได้เพียง 1 ครั้ง เท่านั้น****

ลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน *

	
<input type="radio"/> นางสาวชาดา ศรีสุวรรณ	<input type="radio"/> นางสาวกานต์เดือนยามเธิ์วรรณ
	
<input type="radio"/> นายวิทยา จันทร์โสด	<input type="radio"/> นางนิตินภัทน์ ฐิติ
	
<input type="radio"/> ไม่ประสงค์ลงคะแนน	




ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส *

	
<input type="radio"/> นางสาวจิริยา โอภาสพินิจ	<input type="radio"/> นางพิรินทร์ หินชนะ
	
<input type="radio"/> นางณัฐวัญญา นวรัตน์	<input type="radio"/> นางเมษฎา เมธาริสกุล
	
<input type="radio"/> นางศลงศักดิ์ ริญญ์ยิ่งทรัพย์	<input type="radio"/> ไม่ประสงค์ลงคะแนน

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ *

	
<input type="radio"/> นางสาวมัทนา รามทินศรี	<input type="radio"/> นางจันทนา ชัยชาลรัตน์
	
<input type="radio"/> ไม่ประสงค์ลงคะแนน	

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ *

	
<input type="radio"/> นางสาวประภาฯ เพ็ญชาติ	<input type="radio"/> นาย ท. ธีระชัย ทองเกิด
	
<input type="radio"/> ไม่ประสงค์ลงคะแนน	

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ *

	
<input type="radio"/> นางสาวอรญา อิศรพันธ์	<input type="radio"/> ไม่ประสงค์ลงคะแนน

พนักงานราชการ *

	
<input type="radio"/> นางสาวชวีใจ ทองบุษ	<input type="radio"/> ไม่ประสงค์ลงคะแนน

(ภาพประกอบ Google Forms ที่ใช้ในการลงคะแนนเสียง)

๗. การรวบรวมคะแนนการคัดเลือก

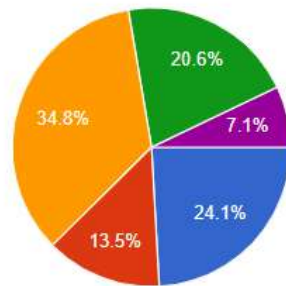
ภายหลังสิ้นสุดระยะเวลาการรับลงคะแนนเสียง คณะทำงานได้ดำเนินการประมวลผลการลงคะแนนเสียง และดำเนินการตรวจสอบมิให้มีการลงคะแนนเสียงมากกว่า ๑ ครั้ง โดยหากมีการลงคะแนนเสียงมากกว่า ๑ ครั้ง การลงคะแนนเสียงของบุคคลดังกล่าวทุกครั้งจะถือเป็นบัตรเสีย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

141 responses

 Copy chart

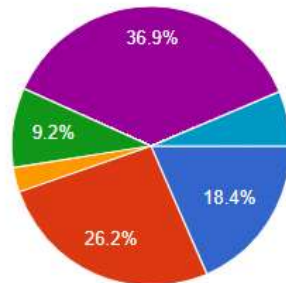


- นางสาววิชาดา ศรีสุวรรณ
- นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ
- นายวิทยา จุณบ้านโคก
- นางนันทน์ภัส ชูศรี
- ไม่ประสงค์ลงคะแนน

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

141 responses

 Copy chart

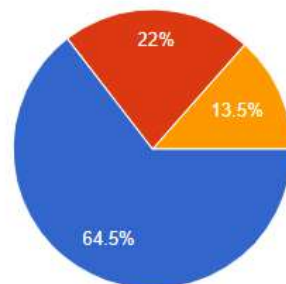


- นางสาวจรรยา โอภาสพินิจ
- นางพิชรินทร์ หันชะนา
- นางณัฐวีรวิญญา นพรัตน์
- นางเมชญา เมธาวรีศากุล
- นายผดุงศักดิ์ ภัยโยธียิ่งทรัพย์
- ไม่ประสงค์ลงคะแนน

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

141 responses

 Copy chart

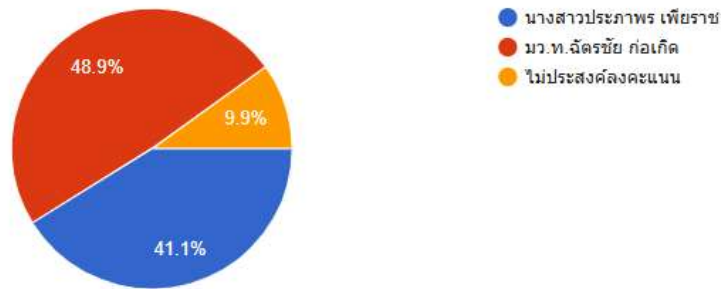


- นางสาวมีทนา รามพันธุ์
- นางรัตนา ชัยवालรัตน์
- ไม่ประสงค์ลงคะแนน

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

Copy chart

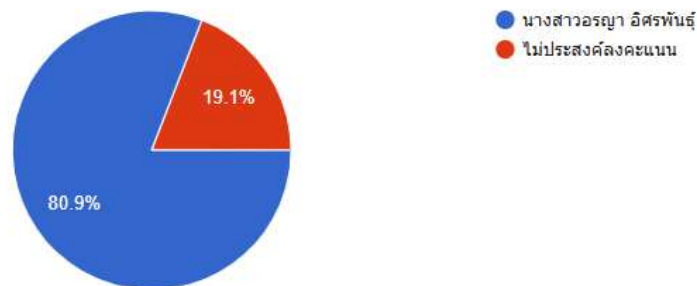
141 responses



ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

Copy chart

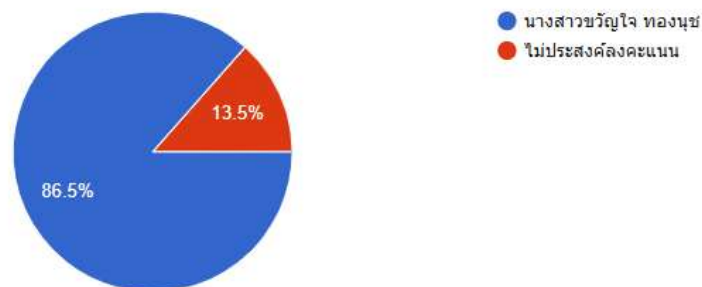
141 responses



พนักงานราชการ

Copy chart

141 responses



(ภาพประกอบการรวบรวมคะแนนและประมวลผลการลงคะแนนเสียง)

๘. ผลการคัดเลือก

คณะทำงานได้พิจารณารายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกและมีมติสรุปผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

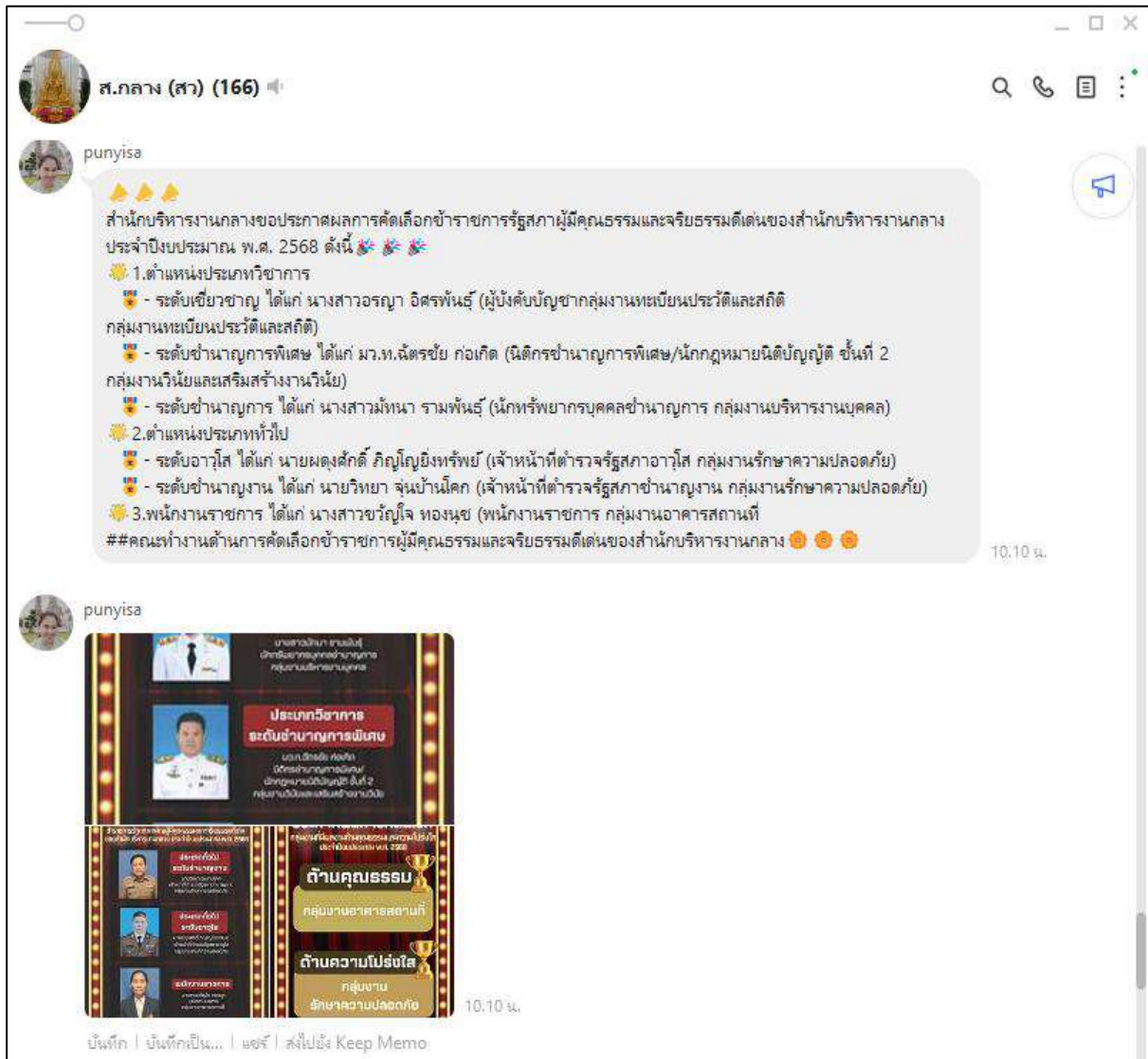
ผลการลงคะแนนเสียงทั้งสิ้น ๑๔๑ เสียง ดังนี้

๘.๑ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน		
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	นายวิทยา จุ่นบ้านโคก	๔๘
ลำดับที่ ๒	นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ	๒๖
ลำดับที่ ๒	นางนันทน์ภัส ชูศรี	๒๖
ลำดับที่ ๓	นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ	๑๙
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		๑๐
บัตรเสีย (ลงคะแนนซ้ำ)		๑๒
๘.๒ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส		
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์	๕๐
ลำดับที่ ๒	นางพัชรินทร์ หันชนะนา	๓๓
ลำดับที่ ๓	นางสาวจรียา โอภาสพินิจ	๒๐
ลำดับที่ ๔	นางเมชญา เมธาวรีศากุล	๑๓
ลำดับที่ ๕	นางณัฐวรรณ์ญา นพรัตน์	๔
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		๙
บัตรเสีย (ลงคะแนนซ้ำ)		๑๒
๘.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ		
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	นางสาวมัทนา รามพันธุ์	๘๑
ลำดับที่ ๒	นางรัตนา ชัชวาลรัตน์	๓๐
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		๑๘
บัตรเสีย (ลงคะแนนซ้ำ)		๑๒
๘.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ		
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด	๖๓
ลำดับที่ ๒	นางสาวประภาพร เพียรราช	๕๒
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		๑๔
บัตรเสีย (ลงคะแนนซ้ำ)		๑๒
๘.๕ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ		
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	นางสาวอรญา อิศรพันธุ์	๑๐๓
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		๒๖
บัตรเสีย (ลงคะแนนซ้ำ)		๑๒

๘.๖ พนักงานราชการ		
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	นางสาวขวัญใจ ทองนุช	๑๑๐
	ไม่ประสงค์ลงคะแนน	๑๙
	บัตรเสีย (ลงคะแนนซ้ำ)	๑๒

๙. การประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก

คณะทำงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลางได้รับทราบโดยทั่วถึง



(ภาพประกอบการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง)

ประกาศผลการคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

นางสาวมัทนา งามพันธุ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล



ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

มว.ก.วัตรชัย ค่อเกิด
นิติกรชำนาญการพิเศษ/
นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2
กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย



ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

นางสาวอรญา อิศรพันธุ์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
(นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)

สำนักบริหารงานกลาง



(ภาพสื่อประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก)

ประกาศผลการคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

นายวิทยา จุ่มบ้านโคก
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย



ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งกรมย์
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย



พนักงานราชการ

นางสาวชวัลย์ใจ ทองนุช
พนักงานบริการ
กลุ่มงานอาคารสถานที่

สำนักบริหารงานกลาง



(ภาพสื่อประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก)

**๑๐. พิธีมอบประกาศนียบัตรข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก
บริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้มอบประกาศนียบัตรข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓
ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา)



**ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
นายวิทยา จุ้นบ้านโคก**

เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย



**ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์**

เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย



ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
นางสาวมัทนา รามพันธ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล



ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด
นิติกรชำนาญการพิเศษ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒
กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย



ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
(นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)



พนักงานราชการ
นางสาวขวัญใจ ทองนุช
พนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่

๑๒. การถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร

คณะทำงานได้จัดให้มีการถอดบทเรียนผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) ในวันอังคารที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา โดยการสัมภาษณ์ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑๒.๑ นายวิทยา จุ่นบ้านโคก เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน)

คำถาม : ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำตอบ : รู้สึกดีใจและภูมิใจ ต้องขอขอบคุณผู้บังคับบัญชาและพี่น้องสำนักบริหารงานกลาง ทุกคนที่คอยสนับสนุน และเป็นกำลังให้ในการรับรางวัลนี้

คำถาม : ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

คำตอบ : รู้จักรับผิดชอบหน้าที่ของตนเอง และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด

คำถาม : ท่านมีเป้าหมายในปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

คำตอบ : ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ในกลุ่มงานรักษาความปลอดภัย มีคนจำนวนมากและประกอบไปด้วยคนจากหลายหลายช่วงอายุ ผมจึงมีความตั้งใจอยากเป็นสื่อกลางที่สร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในกลุ่มงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร กลายเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

คำถาม : ท่านอ้างอิงประมวลจริยธรรมข้อใดในการปฏิบัติหน้าที่มากที่สุด

คำตอบ : รักษาความสามัคคี สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

คำถาม : ขอให้ท่านมอบคำกล่าวเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้เพื่อนข้าราชการ

คำตอบ : ให้คิดวิเคราะห์ถึงสิ่งที่เราทำไปว่ามีข้อผิดพลาดหรือไม่ อย่างไร วันต่อไป ให้หลีกเลี่ยงข้อผิดพลาดนั้น ทำวันนี้ให้ดีกว่าเมื่อวาน

ถอดบทเรียนการปฏิบัติราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

สำนักบริหารงานกลาง



“

รู้จักรับผิดชอบหน้าที่ของตนเอง
และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด

”

นายวิทยา จันทบ้านโดก
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๒.๒ นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์ เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส)

คำถาม : ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำตอบ : รู้สึกดีใจ และขอขอบคุณผู้บังคับบัญชาและพี่น้องสำนักบริหารงานกลางทุกคน

คำถาม : ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

คำตอบ : ปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด

คำถาม : ท่านมีเป้าหมายในปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

คำตอบ : ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาให้สำเร็จลุล่วง พัฒนาตนเองและหมั่นเรียนรู้
อย่างสม่ำเสมอ

คำถาม : ท่านอ้างอิงประมวลจริยธรรมข้อใดในการปฏิบัติหน้าที่มากที่สุด

คำตอบ : การมีระเบียบวินัยเป็นจุดเริ่มต้นของทุกอย่าง หากเรามีระเบียบวินัยแล้ว
งานจะสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

คำถาม : ขอให้ท่านมอบคำกล่าวเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้เพื่อนข้าราชการ

คำตอบ : กยิรา เจ กยิราเถณ์ จะทำอะไร ควรทำจริง

ถอดบทเรียนการปฏิบัติราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

สำนักบริหารงานกลาง



“

ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาให้สำเร็จคล่อง
พัฒนาตนเองและหมั่นเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ

”

นายผดุงศักดิ์ ภาณุไญยยิ่งทรัพย์
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๒.๓ นางสาวมัทนา รามพันธุ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)

คำถาม : ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำตอบ : ก่อนอื่นต้องขอขอบพระคุณพี่ๆ เพื่อนๆ น้องๆ สำนักบริหารงานกลางทุกท่าน ที่ให้โอกาสและเลือกดิฉันเป็นตัวแทนของสำนักบริหารงานกลาง ดิฉันรู้สึกยินดี เป็นเกียรติอย่างยิ่ง เป็นความภาคภูมิใจ และเป็นความทรงจำที่ดีมากที่ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้ โดยเฉพาะเป็นการคัดเลือกจากการลงคะแนนเสียงของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสิ่งที่เราได้ประพฤติปฏิบัติอยู่เป็นประจำ เป็นแนวทางที่ดี มีคนรอบข้างเห็น จนนำมาสู่การได้รับคัดเลือกในครั้งนี้ ต้องขอขอบคุณอีกครั้ง

คำถาม : ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

คำตอบ : รักในงานที่ทำและองค์กรที่เราทำอยู่ งานราชการเป็นอีกหนึ่งอาชีพที่หลายคนใฝ่ฝัน เพราะเป็นอีกหนึ่งอาชีพที่ให้ทั้งความมั่นคงและสวัสดิการที่ได้รับ อยากให้ทุกคนนึกถึงความรู้สึกตอนที่ เราได้เข้ามาทำงานที่นี่ ตอนนั้นเราดีใจแค่ไหนที่เราได้รับเลือกเข้ามาทำงานที่นี่ อะไรที่ทำให้เราต้องตัดสินใจ มาทำงานที่นี่ งานนี้ให้อะไรกับเรา นอกจากรายได้ สวัสดิการที่ได้รับ มีโอกาสเติบโตในหน้าที่การงาน อีกมุมหนึ่งงานที่เราทำอยู่ส่งผลดีต่อใครบ้าง ที่เห็นได้ชัด ๆ คือ ชีวิตเราและครอบครัวเรา เช่น ถ้าเราเป็นลูก งานที่เราทำก็ให้ความมั่นคงกับครอบครัว และเป็นลูกที่พ่อแม่ภาคภูมิใจ ดังนั้น งานนี้เป็นบันไดสู่ความสำเร็จ ชั้นแรก ควรเริ่มจากเราที่ต้องรักในงานที่ทำเสียก่อน ถึงแม้จะไม่ได้ทำงานที่เรารัก เหมือนกับคำพูดที่ว่า “หากไม่ได้ทำในสิ่งที่รัก ก็จงรักในสิ่งที่ทำ” ย่อมทำให้เรามีพลังที่จะสร้างสรรค์สิ่งต่าง ๆ ผ่านงานที่ทำ แน่แน่นอนว่าถ้าเราทำด้วยใจ ทุกคนย่อมเห็นและรับรู้ได้จากผลงานหรือการกระทำที่เราทำออกมา

นอกจากนี้ทัศนคติที่เราควรมีคือ การให้ความเคารพและให้เกียรติผู้อื่น เราควรให้ความเคารพทุกคน และควรปฏิบัติต่อทุกคนไม่ว่าตำแหน่งใดก็ตาม ด้วยความสุภาพทั้งกาย วาจา แสดงความเป็นมิตร และให้เกียรติกัน ถึงแม้บางเรื่องเราอาจจะไม่เห็นด้วยก็ตาม ซึ่งตอนนี้หากใครที่กำลังรู้สึกว่าคุณภาพในการทำงานกำลังลดลงหรือหมดแรงบันดาลใจในการทำงาน ให้นึกถึงช่วงเวลาที่เราต้องสอบแข่งขันกับคนเป็นร้อยคน พันคน หรือการรอรอเรียกบรรจุในวันนั้น หรืออีกวิธี คือ การปล่อยวางความคิดและค้นหาเป้าหมายที่แท้จริงของชีวิต จะช่วยให้เราอยู่กับปัจจุบันได้อย่างมีความสุขได้

คำถาม : ท่านมีเป้าหมายในปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

คำตอบ : มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย ทำงานให้เสร็จตามกำหนดเวลา และทำให้เต็มที่ ให้งานนั้นออกมาอย่างมีคุณภาพ หากเกิดความผิดพลาดก็พร้อมที่จะแก้ไข และเป้าหมายอีกข้อในการปฏิบัติหน้าที่ คือ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจที่จะเรียนรู้ เข้าใจงานที่ทำ และพัฒนาตนเองและผลงานให้ดีขึ้น โดยจะใช้ความรู้ความสามารถพัฒนางานต่อยอดงานของกลุ่มงาน และยกระดับและพัฒนาสำนักงานฯ สู่ระบบราชการ ๔.๐ และขับเคลื่อน SMART Senate ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืน

คำถาม : ท่านอ้างอิงประมวลจริยธรรมข้อใดในการปฏิบัติหน้าที่มากที่สุด

คำตอบ : สำหรับตนจะใช้ประมวลจริยธรรมของคำว่า ความซื่อสัตย์สุจริต มายึดถือหลักปฏิบัติ ต้องทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี โดยไม่มุงหวังเพื่อแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบต่อตนเอง และผู้อื่น รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจ และมีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง และนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

คำถาม : ขอให้ท่านมอบคำกล่าวเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้เพื่อนข้าราชการ

คำตอบ : ไม่กลัวล้มล้มคำกล่าวใด ถ้าในมุมมองของตนมองว่า กว่าจะประสบความสำเร็จได้ ต้องก้าวผ่านอุปสรรคต่างๆ มากมายมาก่อนด้วยกันทั้งนั้น เพราะความสำเร็จต้องใช้ระยะเวลา ความอดทน

และแรงบันดาลใจที่ดีเพื่อเป็นแรงผลักดัน สำหรับตนแล้ว ด้วยหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบเกี่ยวกับการย้ายให้โอน หรือการรับโอนข้าราชการ เมื่อทราบเหตุผลว่าทำไมจึงย้าย หรือขอโอน มักจะใช้คำพูดของมาร์ก ซักเคอร์เบิร์ก มหาเศรษฐีผู้สร้างหรือก่อตั้ง Facebook ส่งคอมเมนต์ที่รู้จักทั่วโลก มาคุยกับคนนั้น ที่กล่าวว่า “อย่าปล่อยให้คนแปลกหน้าที่ไม่รู้จักคุณดี มาทำลายจุดยืนของคุณ” จึงทำให้มาร์กมีทุกวันนี้ เพราะเขาไม่สนคำดูถูก และตั้งใจลงมือทำ ทำหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด เชื่อในแนวทางการดำเนินชีวิตของตัวเอง จนทำให้มาร์กประสบความสำเร็จอย่างทุกวันนี้ ทั้งนี้ ขอเป็นกำลังใจให้ทุกคนและขอให้ทุกคนประสบความสำเร็จในชีวิตดังที่ตั้งใจไว้



“ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย ทำงานให้เสร็จตามกำหนดเวลาและทำให้เต็มที่ ใช้งานนั้นออกมาอย่างมีคุณภาพ หากเกิดความผิดพลาดก็พร้อมที่จะแก้ไข ”

นางสาวมัทนา รามพันธ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๒.๔ มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด นิตกรชำนาญการพิเศษ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒
กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ)

คำถาม : ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำตอบ : รู้สึกยินดี และขอขอบคุณพี่ๆ เพื่อนๆ น้องๆ ทุกคนที่มาใช้สิทธิลงคะแนนเสียง
จะพยายามปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด

คำถาม : ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

คำตอบ : ขอให้ทุกท่านสนุกกับการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่มีด้วยกัน
หลายมิติ ทั้งงานและคน ผสมผสานกันไป ขอให้ทุกท่านตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เต็มที่

คำถาม : ท่านมีเป้าหมายในปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

คำตอบ : ปฏิบัติหน้าที่จนสุดความสามารถ

คำถาม : ท่านอ้างอิงประมวลจริยธรรมข้อใดในการปฏิบัติหน้าที่มากที่สุด

คำตอบ : ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และช่วยเหลือเพื่อนข้าราชการ พนักงาน
ราชการ และลูกจ้าง อย่างเต็มที่เท่าที่จะทำได้

คำถาม : ขอให้ท่านมอบคำกล่าวเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้เพื่อนข้าราชการ

คำตอบ : ต้องมีความขยัน หากไม่ขยันก็ยากที่จะประสบความสำเร็จ และจะต้องมีความ
อดทน เพราะการทำงานต้องมีปัญหาอุปสรรค นอกจากนี้ จะต้องมีความพยายาม หากวันนี้ยังไม่สำเร็จ
วันข้างหน้าจะต้องสำเร็จ

ถอดบทเรียนการปฏิบัติราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

สำนักบริหารงานกลาง



“

ปฏิบัติหน้าที่จนสุดความสามารถ

”

มว.ท.นิตชัย ก่อเกิด

นิตินโยบายการพิเศษ/นิตินโยบายมติบัญญัติ ชั้นที่ 2

กลุ่มงานวิสัยและเสริมสร้างงานวิสัย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๒.๕ นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ) (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ)

คำถาม : ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำตอบ : รู้สึกดีใจ และภูมิใจในตนเอง เมื่อนำไปบอกให้สมาชิกในครอบครัวทราบ ทุกคนก็ภูมิใจเช่นเดียวกัน สำหรับตนเองแล้ว การได้รับเลือกครั้งนี้ถือว่าเป็นรางวัลที่ดีที่สุด

คำถาม : ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

คำตอบ : งานทุกงานไม่ว่าจะเป็นงานเล็ก งานใหญ่ งานยาก หรืองานง่าย ล้วนแล้วแต่ช่วยส่งเสริมประสบการณ์ให้เราทุกชิ้นงาน ดังนั้น ยิ่งเราปฏิบัติงานมากเท่าใด เราจะเข้มแข็งและมีความสามารถเพิ่มมากขึ้นเท่านั้น ถ้าเราปฏิบัติหน้าที่ที่เราไม่เคยทำมาก่อนได้สำเร็จ ถือเป็นการทำงานที่ท้าทายตนเอง และเป็นการฝึกฝนตนเองในทุกๆ วัน

คำถาม : ท่านมีเป้าหมายในปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

คำตอบ : รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุดภายใต้กฎระเบียบของทางราชการ

คำถาม : ท่านอ้างอิงประมวลจริยธรรมข้อใดในการปฏิบัติหน้าที่มากที่สุด

คำตอบ : ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ทำนองคลองธรรมที่ควรจะเป็น โปร่งใส และตรวจสอบได้

คำถาม : ขอให้ท่านมอบคำกล่าวเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้เพื่อนข้าราชการ

คำตอบ : ขอเชิญชวนทุกคนร่วมกันทำความดี โดยการประพฤติตนอยู่ในกฎ ระเบียบ วินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างดีที่สุด



“งานทุกงาน ไม่ว่าจะเป็งานเล็ก งานใหญ่ งานยาก หรือ งานง่าย ล้วนแล้วแต่ช่วยสังสมประสมการณให้เราทกชั้นงาน ดั้งนั้น ยิ่งเราปฏิบัติงานมากเท่าใด เราจะเข้มแข็งและ มีความสามารถเพิ่มมากขึ้นเท่านั้น ถ้าเราปฏิบัติหน้าที่ที่เราไม่เคยทำมาก่อนได้สำเร็จ ถือเป็นการทำทายตนเอง และเป็นการฝึกฝนตนเองในทุกๆ วัน”

นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
(นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๒.๖ นางสาวขวัญใจ ทองนุช พนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่ (พนักงานราชการ)

คำถาม : ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำตอบ : รู้สึกดีใจ และขอขอบคุณทุกคน

คำถาม : ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

คำตอบ : ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน

คำถาม : ท่านมีเป้าหมายในปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

คำตอบ : ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่และมีจิตบริการ

คำถาม : ท่านอ้างอิงประมวลจริยธรรมข้อใดในการปฏิบัติหน้าที่มากที่สุด

คำตอบ : ซื่อสัตย์ สุจริต นี้ถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

คำถาม : ขอให้ท่านมอบคำกล่าวเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้เพื่อนข้าราชการ

คำตอบ : อยากให้ทุกคนมีวินัย เมื่อมีวินัยแล้ว เราจะประสบความสำเร็จในหลายๆ อย่าง

ถอดบทเรียนการปฏิบัติราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

สำนักบริหารงานกลาง



“

ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่
ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่และมีจิตบริการ

”

นางสาวขวัญใจ ทองหุช
พนักงานบริการ
กลุ่มงานอาคารสถานที่
(พนักงานราชการรัฐสภา)

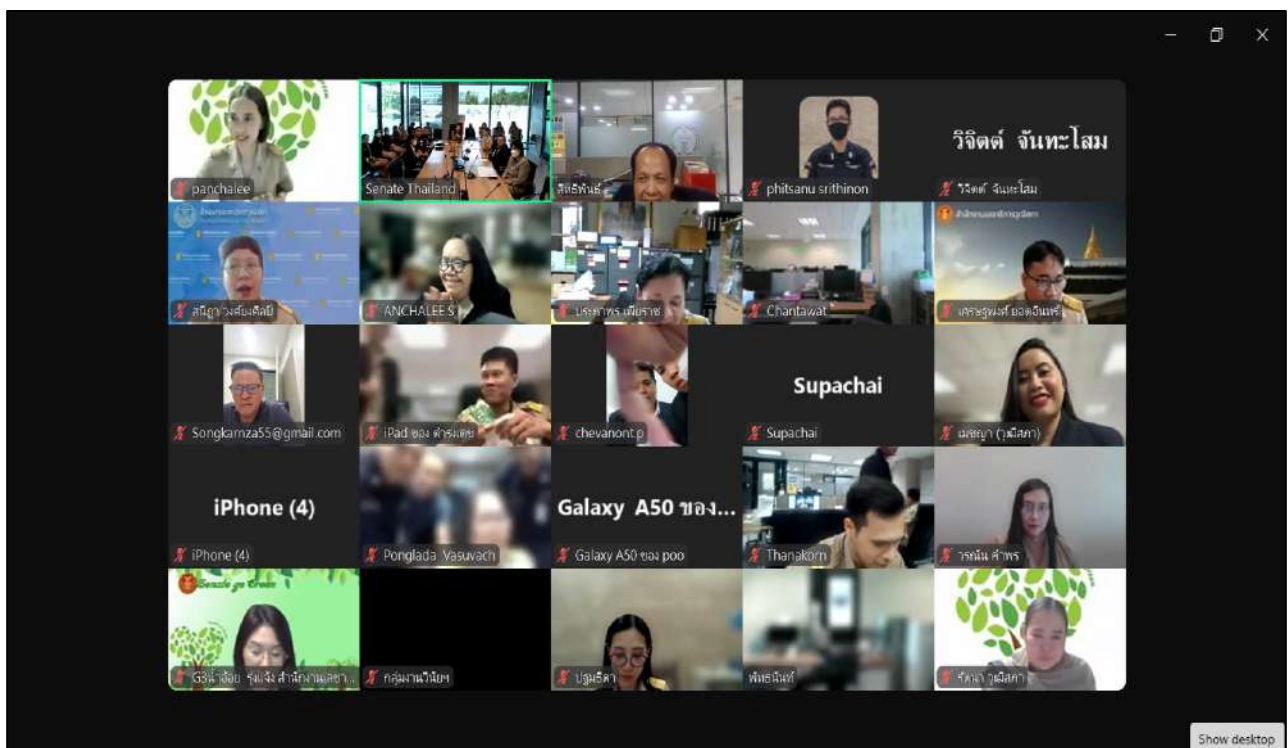
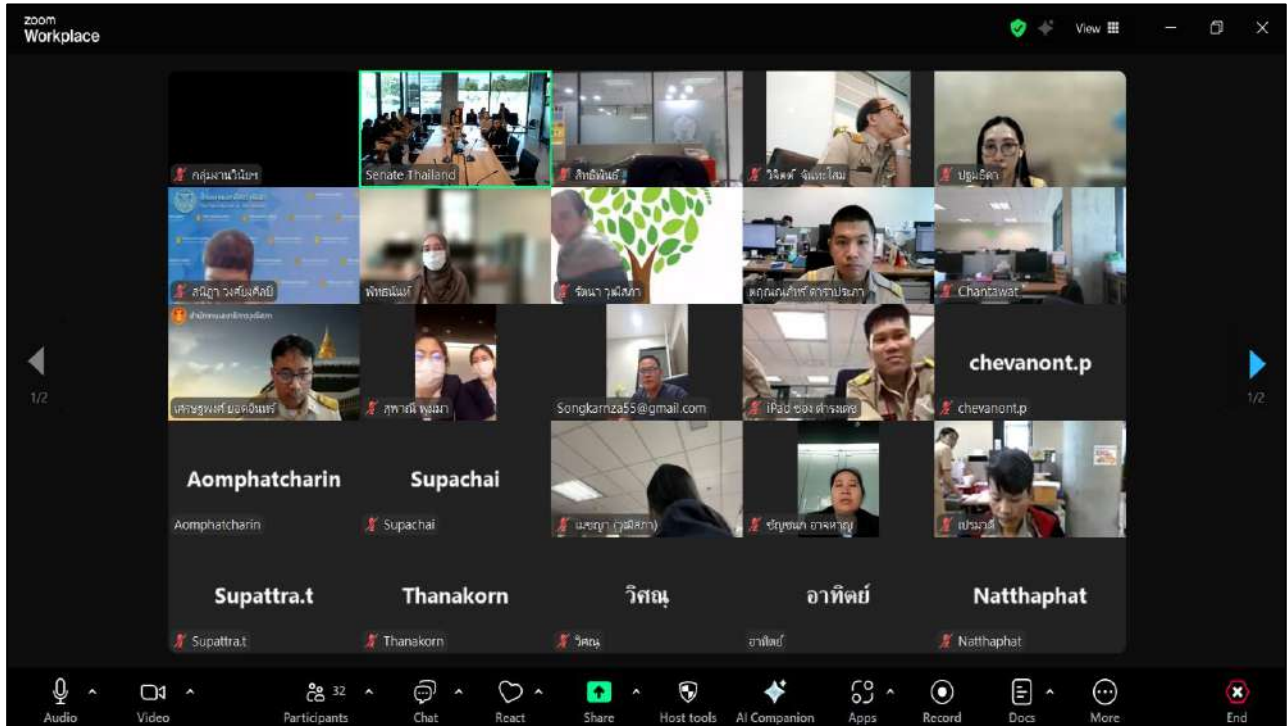
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



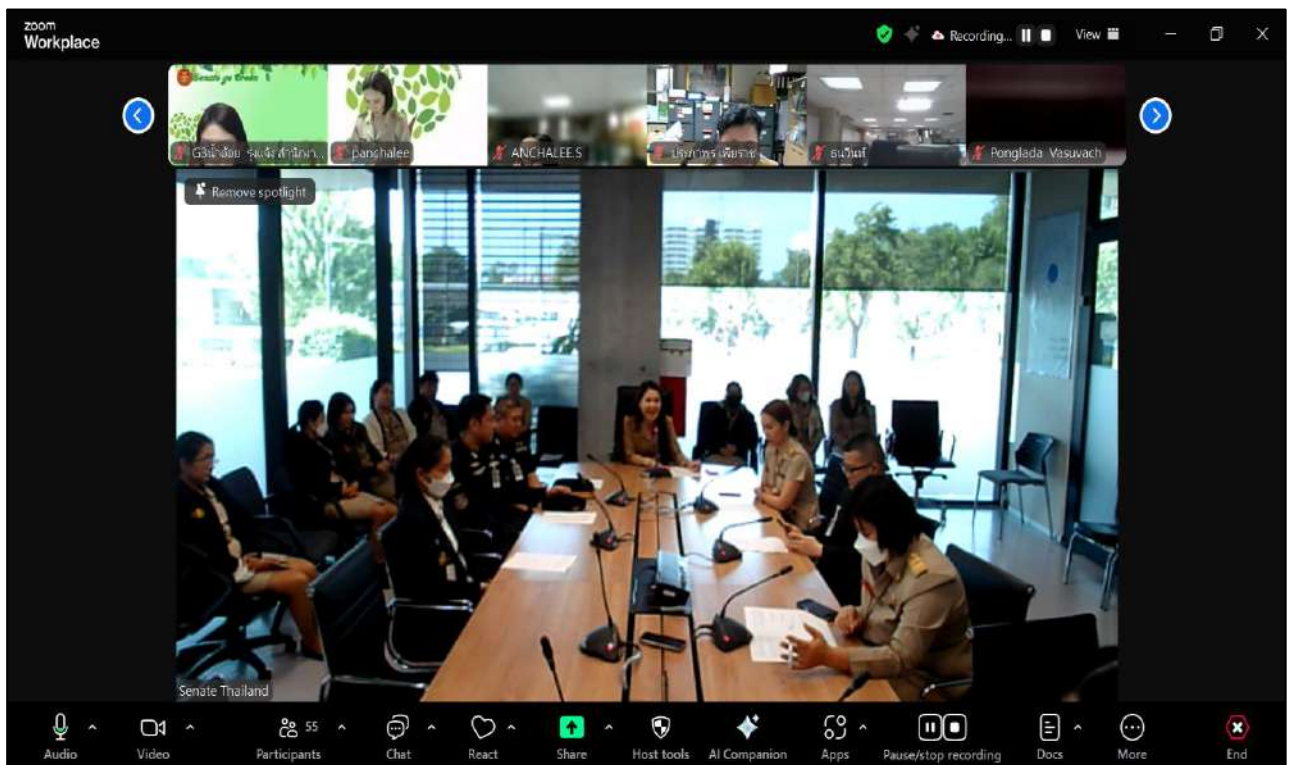
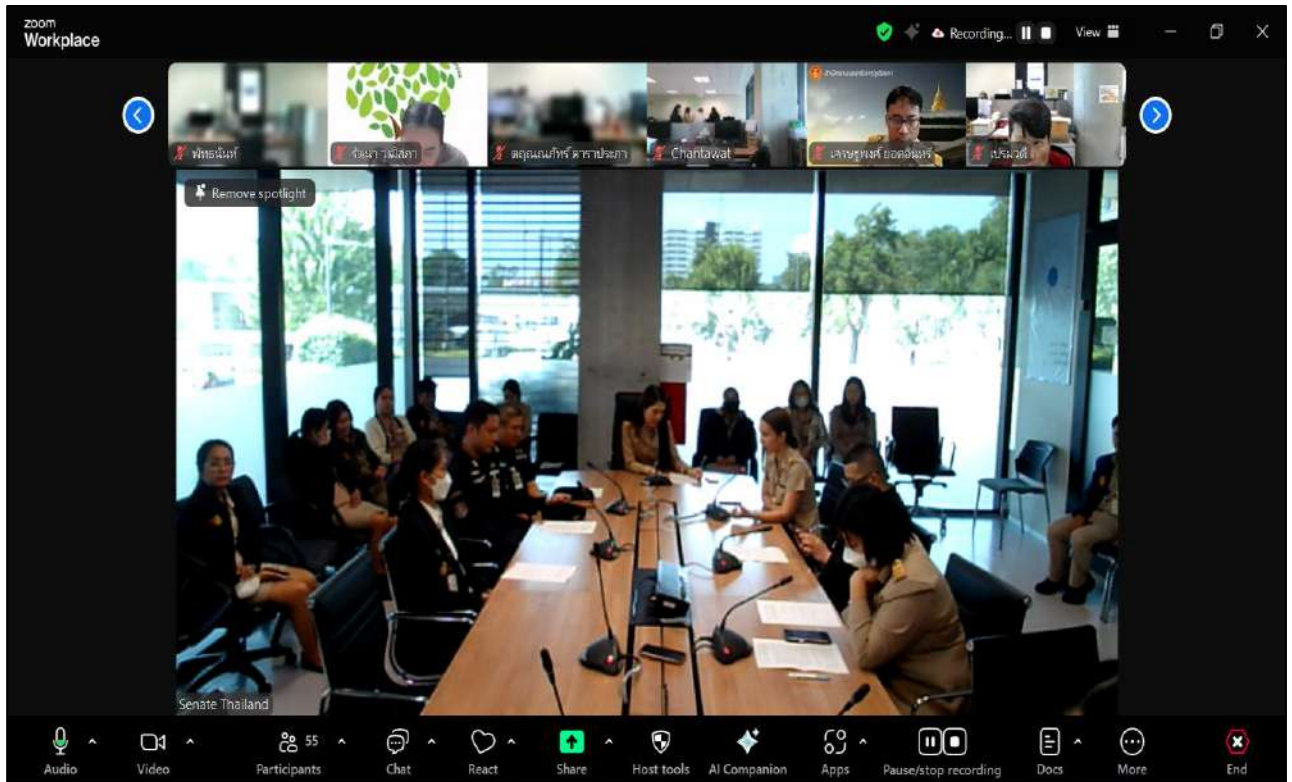
(ภาพประกอบการถอดบทเรียน ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา สว.)



(ภาพประกอบการถอดบทเรียน ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา สว.)



(ภาพประกอบการถอดบทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom))



(ภาพประกอบการถอดบทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom))



ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลางร่วมรับฟัง

การถอดบทเรียน

จากข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ในวันอังคารที่ 4 มีนาคม 2568
ตั้งแต่เวลา 14.00 น. เป็นต้นไป



Meeting ID: 953 3940 5492
Passcode: 648823



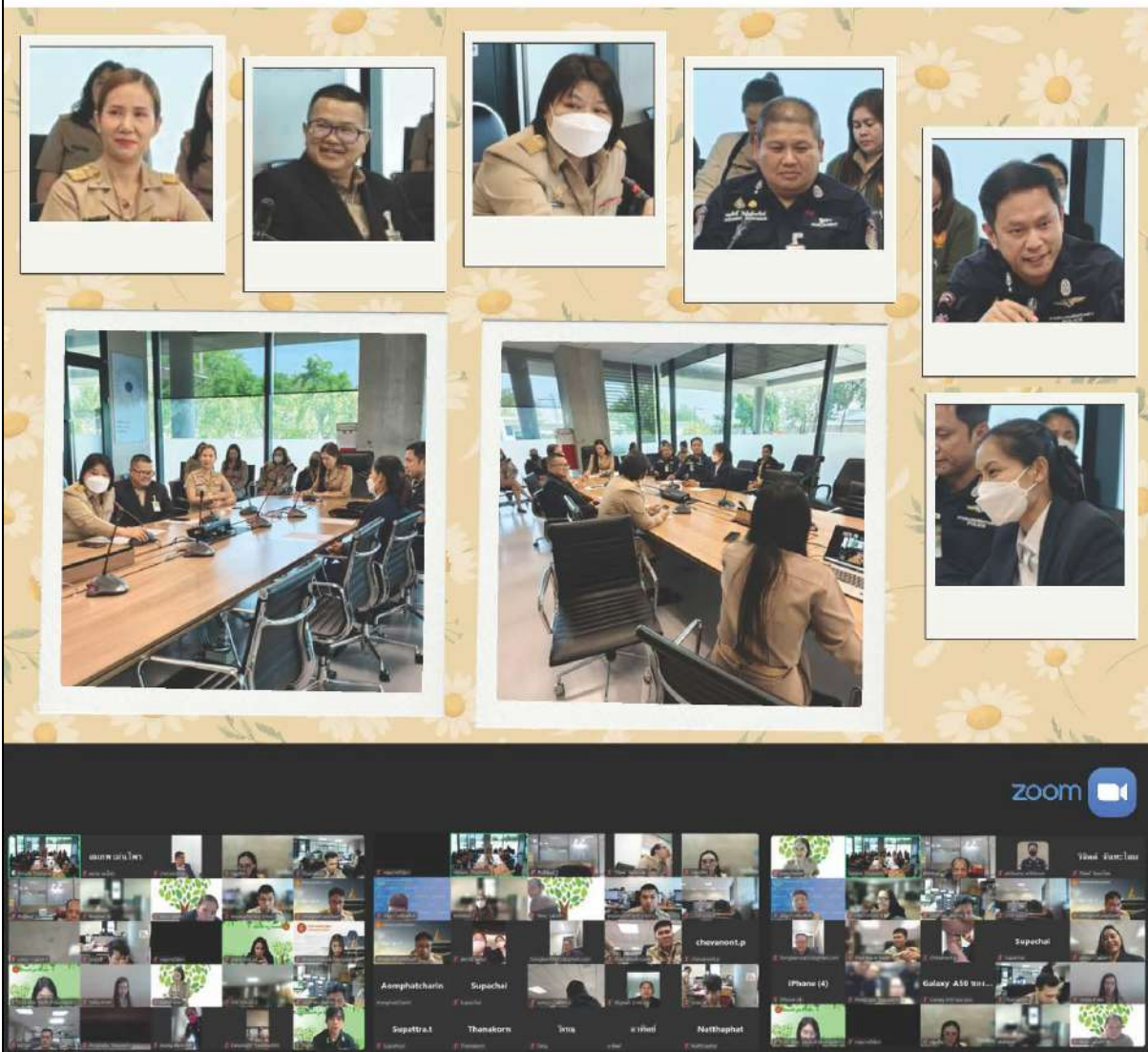
สแกนเพื่อเข้าร่วมรับฟัง

(ภาพสื่อประชาสัมพันธ์การถอดบทเรียน)

● สำนักบริหารงานกลาง



ในวันอังคารที่ 4 มีนาคม 2568 สำนักบริหารงานกลางได้จัดให้มีการถอดบทเรียนจากข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (สว.) และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) โดยบุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้เข้าร่วมรับฟังอย่างพร้อมเพรียงกัน



(ภาพสื่อประชาสัมพันธ์การถอดบทเรียน)

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง

ที่ ๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนัก โดยกำหนดให้แต่ละสำนักแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นภายในสำนัก เพื่อทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก นั้น

ในการนี้ เพื่อให้กระบวนการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๘. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๙. นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวพัชรินทร์ หันชนะนา | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวภคกร อีระวิรุฬห์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางนันท์นภัส ชูศรี | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักบริหารงานกลางที่เห็นว่าสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. พิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดที่ได้รับการเสนอและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวนตามที่ประกาศกำหนด โดยพิจารณาจากการให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

๓. เสนอผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหาและแบบสรุปประวัติข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลางที่ผ่านการสรรหา (แบบ ๒) ต่อคณะกรรมการ

๔. ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. ดำเนินการสรรหากลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๖. ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
(นางภรณ์ทิลา เพ็งศรี) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล
(นางสาวนันท์ทิยาพร อัครเจริญวัฒนา) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
(นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่
(นายสงกรานต์ แก้วมะเร็ง) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
(นายวีรยุทธ สัจจัง) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๗. นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวพัชรินทร์ หันชนะนา | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวภคกร ธีรวิรุฬห์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางนันทน์ภัส ชูศรี | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)

- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นางสาวอรุวรรณ จำนงค์วุฒิ | ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
สำนักบริหารงานกลาง |
| ๒. นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่ | ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
สำนักบริหารงานกลาง |

เริ่มประชุมเวลา...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- รับทราบคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนัก โดยกำหนดให้แต่ละสำนักแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นภายในสำนัก เพื่อทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก นั้น

ในการนี้ เพื่อให้กระบวนการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๘. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๙. นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวพัชรินทร์ หันชนะนา | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวภคกร อีร์วิรุฬห์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางนันทน์ภัส ชูศรี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
- ให้คณะทำงาน...

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นภายในสำนักบริหารงานกลางที่เห็นว่าสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. พิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดที่ได้รับการเสนอและเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ตามตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวนตามที่ประกาศกำหนด โดยพิจารณาจากการให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

๓. เสนอผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหาและแบบสรุปประวัติข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักบริหารงานกลางที่ผ่านการสรรหา (แบบ ๒) ต่อคณะกรรมการ

๔. ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. ดำเนินการสรรหากลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๖. ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดวันลงคะแนน เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นประกาศฉบับล่าสุดได้ปรับเปลี่ยนเกณฑ์การให้รางวัลโดยแบ่งเป็นตำแหน่งประเภท ระดับ และจำนวน ดังนี้

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

(๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน

(๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน

(๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน

(๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

(๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน

(๒.๒) ระดับ...

(๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน

(๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

(๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

(๔) ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน

นอกจากนี้ ประกาศดังกล่าวได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อย่างไรก็ตาม หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

จากนั้นที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดวันลงคะแนนเพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) การเสนอรายชื่อ

คณะทำงานพิจารณาแล้วเห็นควรกำหนดให้แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อบุคลากรภายในกลุ่มงานของตนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ สำนักบริหารงานกลาง

(๒) การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อ

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนดหรือไม่ ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เวลา...

เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

(๓) วันและเวลาดลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดวันและเวลาดลงคะแนนเพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยวิธีการลงคะแนนผ่านช่องทาง Google forms ตามที่คณะทำงานกำหนด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบ และมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคลจัดส่งสถิติการลาของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางให้แก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่มเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการเสนอรายชื่อ

๓.๒ พิจารณาลักษณะ วิธีการ และกำหนดวันลงคะแนน เพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมเห็นควรกำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางลงคะแนนเพื่อคัดเลือกกลุ่มงานของสำนักบริหารงานกลางที่มีผลงานโดดเด่นใน ๒ ด้าน คือ ด้านคุณธรรมและด้านความโปร่งใส พร้อมระบุเหตุผลในการลงคะแนนคัดเลือก

(๑) วิธีการคัดเลือกกลุ่มงาน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางใช้วิธีการคัดเลือกกลุ่มงานโดยการลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่เห็นควรได้รับการยกย่องเชิดชู จำนวน ๒ กลุ่มงาน แบ่งเป็น ด้านคุณธรรม จำนวน ๑ กลุ่มงาน และด้านความโปร่งใส จำนวน ๑ กลุ่มงาน พร้อมทั้งระบุเหตุผลตามที่กำหนด ทั้งนี้ บุคลากรสำนักบริหารงานกลางสามารถลงคะแนนให้กลุ่มงานของตนเองได้

(๒) วันและเวลาดลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดวันและเวลาดลงคะแนนเพื่อคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยวิธีการลงคะแนนผ่านช่องทาง Google forms ตามที่คณะทำงานกำหนด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- นัดประชุมคณะทำงาน ครั้งถัดไป ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา

เมื่อดำเนินการ...

เมื่อดำเนินการประชุมครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว หัวหน้าคณะทำงาน
ได้กล่าวขอบคุณคณะทำงานทุกท่าน และปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

๒. นางสาวปวันรัตน์ อุดมพร	นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ สำนักบริหารงานกลาง
๓. นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่	ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย สำนักบริหารงานกลาง
๔. นายพีรวัส แก้วประกิจ	ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย สำนักบริหารงานกลาง
๕. นายมนชัย บุญสนอง	ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย สำนักบริหารงานกลาง

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- ที่ประชุมมีมติรับรองบันทึกการประชุมคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ พิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แต่ละกลุ่มงานได้เสนอรายชื่อบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางไลน์สำนักบริหารงานกลาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ

- นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)

- ๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๑) นางสาวประภาพร เพ็ญราช
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
 - (๒) มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด
นิติกรชำนาญการพิเศษ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒
กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย
- ๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน
- (๑) นางสาวมัทนา รามพันธุ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
 - (๒) นางรัตนา ชัชวาลรัตน์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
- ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ๒.๑) ระดับอาวุโส
- (๑) นางสาวจรรยา โอภาสพินิจ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - (๒) นางพัชรินทร์ หันชะนา
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - (๓) นางณัฐวรรณ์ นพรัตน์
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - (๔) นางเมชญา เมธาวริศากุล
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
 - (๕) นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- ๒.๒) ระดับชำนาญงาน
- (๑) นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - (๒) นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
(๓) นายวิทยา จุ่นบ้านโคก
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
(๔) นางนันทน์ภัส ชูศรี
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

- นางสาวขวัญใจ ทองนุช

พนักงานบริการ

กลุ่มงานอาคารสถานที่

จากนั้น ที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นทุกราย โดยปรากฏว่าทุกรายมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ พิจารณาการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ คณะทำงานและเลขานุการ ได้นำเสนอเหตุผลในการลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ด้านคุณธรรม

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๒) ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

๒) ด้านโปร่งใส

(๑) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม

(๒) โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบเหตุผลในการลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลางตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- นัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งถัดไป ในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา

เมื่อดำเนินการประชุมครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว หัวหน้าคณะทำงานได้กล่าวขอบคุณคณะทำงานทุกท่าน และปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
(นางภรณ์ทิลา เพ็งศรี) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล
(นางสาวนันทิญาพร อัครเจริญวัฒนา) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวปวันรัตน์ อุคมพร
นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
แทน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นายสิทธิพันธ์ กระจุกเหลี่ยม
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานอาคารสถานที่
แทน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
(นายวีรยุทธ สัจจัง) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๗. นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวพัชรินทร์ หันชนะนา | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวภคกร ธีรวิรุฬห์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางนันทน์ภัส ชูศรี | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| - ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
|---------------------------------|---------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|---|
| - นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่ | ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
สำนักบริหารงานกลาง |
|----------------------------|---|

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา

เมื่อคณะทำงานมาครบองค์ประชุมแล้ว นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- ที่ประชุมมีมติรับรองบันทึกการประชุมคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ พิจารณาผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้นำเสนอผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้ร่วมลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทาง Google Forms ตามที่คณะทำงานกำหนด โดยปรากฏผลการคัดเลือกจากการลงคะแนนเสียงทั้งสิ้น ๑๔๑ เสียง ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ

- นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์

คะแนนเสียง ๑๐๓ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๒๖ ราย

และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) นางสาวประภาพร เพ็ญราช

คะแนนเสียง ๕๒ คะแนน

(๒) มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด

คะแนนเสียง ๖๓ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๔ ราย

และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

๑.๓) ระดับชำนาญการ

(๑) นางสาวมัทนา रामพันธุ์
คะแนนเสียง ๘๑ คะแนน

(๒) นางรัตนา ชัชวาลรัตน์
คะแนนเสียง ๓๐ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๘ ราย

และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

๒.๑) ระดับอาวุโส

(๑) นางสาวจรียา โอภาสพินิจ
คะแนนเสียง ๒๐ คะแนน

(๒) นางพัชรินทร์ หันชนะนา
คะแนนเสียง ๓๓ คะแนน

(๓) นางณัฐวรรีญา นพรัตน์
คะแนนเสียง ๔ คะแนน

(๔) นางเมชญา เมธาวริศากุล
คะแนนเสียง ๑๓ คะแนน

(๕) นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์
คะแนนเสียง ๕๐ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๙ ราย

และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

๒.๒) ระดับชำนาญงาน

(๑) นางสาวรชาดา ศรีสุวรรณ
คะแนนเสียง ๒๖ คะแนน

(๒) นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ
คะแนนเสียง ๑๙ คะแนน

(๓) นายวิทยา จุ่นบ้านโคก
คะแนนเสียง ๔๘ คะแนน

(๔) นางนันทน์ภัส ชูศรี
คะแนนเสียง ๒๖ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๐ ราย

และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

๓) พนักงานราชการ

- นางสาวขวัญใจ ทองนุช
คะแนนเสียง ๑๑๐ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๙ ราย และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภา ประเภทวิชาการ

- ๑.๑ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์
- ๑.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ คือ มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด
- ๑.๓ ระดับชำนาญการ คือ นางสาวมัทนา รามพันธุ์

๒. ข้าราชการรัฐสภา ประเภททั่วไป

- ๒.๑ ระดับอาวุโส คือ นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์
- ๒.๒ ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นายวิทยา จุ่นบ้านโคก

๓. พนักงานราชการ คือ นางสาวขวัญใจ ทองนุช

๓.๒ พิจารณาผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้นำเสนอผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุมโดยมีรายละเอียด ดังนี้

ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้ร่วมลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทาง Google Forms ตามที่คณะทำงานกำหนด โดยปรากฏผลการคัดเลือกจากการลงคะแนนเสียงทั้งสิ้น ๑๔๑ เสียง ดังนี้

๑. กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม

๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คะแนนเสียง ๒๕ คะแนน

๑.๒ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

คะแนนเสียง ๔ คะแนน

๑.๓ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

คะแนนเสียง ๑๐ คะแนน

๑.๔ กลุ่มงานอาคารสถานที่

คะแนนเสียง ๓๒ คะแนน

๑.๕ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

คะแนนเสียง ๓๐ คะแนน

๑.๖ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

คะแนนเสียง ๑๔ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๖ ราย และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

โดยมีเหตุผลในการเลือก กลุ่มงานอาคารสถานที่ เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม ดังนี้

๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม คะแนนเสียง ๑๕ คะแนน

๒) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ คะแนนเสียง ๑๓ คะแนน

๓) ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง คะแนนเสียง ๑๐ คะแนน

๔) ไม่ระบุเหตุผล คะแนนเสียง ๑๑ คะแนน

๒. กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส

๒.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คะแนนเสียง ๒๐ คะแนน

๒.๒ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

คะแนนเสียง ๘ คะแนน

๒.๓ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

คะแนนเสียง ๑๓ คะแนน

๒.๔ กลุ่มงานอาคารสถานที่

คะแนนเสียง ๒๕ คะแนน

๒.๕ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

คะแนนเสียง ๒๘ คะแนน

๒.๖ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

คะแนนเสียง ๑๗ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๘ ราย และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

โดยมีเหตุผลในการเลือก กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส ดังนี้

๕) รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ คะแนนเสียง ๑๒ คะแนน

๖) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม คะแนนเสียง ๑๐ คะแนน

๗) โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ คะแนนเสียง ๙ คะแนน

๘) ไม่ระบุเหตุผล คะแนนเสียง ๖ คะแนน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. กลุ่มงานอาคารสถานที่เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม
๒. กลุ่มงานรักษาความปลอดภัยเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่าน ZOOM ในวันอังคาร
ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา โดยเรียนเชิญ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกมาสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุม
สำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา ในวันเวลาดังกล่าว พร้อมทั้งกำหนดคำถาม
สำหรับการสัมภาษณ์ ดังนี้

๑. ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร
๓. ท่านมีเป้าหมายในปฏิบัติหน้าที่อย่างไร
๔. ท่านอ้างอิงประมวลจริยธรรมข้อใดในการปฏิบัติหน้าที่มากที่สุด
๕. ขอให้ท่านมอบคำกล่าวเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้เพื่อนข้าราชการ

เมื่อดำเนินการประชุมครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว หัวหน้าคณะทำงาน
ได้กล่าวขอบคุณคณะทำงานทุกท่าน และปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้การส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ และข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๑) และ (๕) และ ข้อ ๑๓ (๓) แห่งประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่เลขาธิการแต่งตั้งและมอบหมายให้มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นหรือการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส แล้วแต่กรณีของแต่ละสำนักงาน

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นภายในสำนัก

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือเลขาธิการวุฒิสภาแล้วแต่กรณี

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา แล้วแต่กรณี

“สำนัก” ให้หมายความรวมถึง ส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

“ผู้อำนวยการสำนัก” ให้หมายความรวมถึง ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ข้อ ๕ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณและความโปร่งใสของสำนักงานให้มีการดำเนินการในทุกปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้แบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ดังนี้

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนสี่คน โดยแบ่งเป็นระดับดังนี้

- (๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนหนึ่งคน
- (๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนหนึ่งคน
- (๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวนหนึ่งคน
- (๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวนหนึ่งคน

(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวนสามคน โดยแบ่งเป็นระดับดังนี้

- (๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวนหนึ่งคน
- (๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวนหนึ่งคน
- (๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวนหนึ่งคน

(๓) พนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน

(๔) ลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความซื่อสัตย์และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายใต้บังคับข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์และไม่มีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๘ การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้แต่ละสำนักแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นภายในสำนัก เพื่อทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก ดังนี้

(๑.๑) กรณีสำนัก ให้ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกคน และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๑.๒) กรณีส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ประกอบด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน ข้าราชการรัฐสภาในสังกัด และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๑.๓) กรณีส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาในสังกัด และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๒) ให้ข้าราชการรัฐสภาเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดเดียวกัน ที่เห็นว่าสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ต่อคณะทำงาน เพื่อให้คณะทำงานพิจารณาต่อไป

(๓) ให้คณะทำงานพิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดที่ได้รับการเสนอและเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวนตามข้อ ๖ โดยพิจารณาจากการให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมิน (แบบ ๑) อย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคน และการครองงาน รวมถึงระบุเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาให้ชัดเจนว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการหรือภายนอกส่วนราชการอย่างไร เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

(๔) ให้คณะทำงานเสนอผู้อำนวยการสำนักหรือผู้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหา และแบบสรุปประวัติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำหน่วยงานที่ผ่านการสรรหาต่อคณะกรรมการ (แบบ ๒)

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการได้รับรายชื่อจากคณะทำงานของแต่ละสำนักแล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการรวบรวมรายชื่อและประกาศรายชื่อ พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการหรือภายนอกส่วนราชการอย่างไร ให้ทราบโดยทั่วกันเป็นเวลาเจ็ดวัน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านรายชื่อหรือคัดค้านข้อมูล แล้วแต่กรณี

เมื่อครบกำหนดเจ็ดวันแล้วให้เสนอรายชื่อพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ และคำคัดค้าน (ถ้ามี) เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและมีมติรับรองรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอ

ข้อ ๑๐ ให้นำรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติรับรองแล้ว เพื่อดำเนินการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกโดยให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๓) ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมิน (แบบ ๓) อย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคน และการครองงาน รวมทั้งให้นำข้อมูลคุณสมบัติหรือผลงานของผู้ที่ได้รับการสรรหาตามที่คณะทำงานของแต่ละสำนักจัดทำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการด้วย

(๒) ให้แต่ละสำนักงานจัดให้ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้ข้าราชการรัฐสภามีสิทธิเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๖ ได้ตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งละไม่เกินหนึ่งคน และวิธีการลงคะแนนให้กระทำโดยลับ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการในการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้นำประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่เมื่อมีเหตุสุดวิสัยหรือเหตุจำเป็นอื่น หรือเพื่อความสอดคล้องกับระบบราชการดิจิทัลตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล คณะกรรมการอาจให้นำเครื่องลงคะแนน เครื่องมือ อุปกรณ์ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือวิธีการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ใด ๆ มาใช้แทนการลงคะแนนด้วยบัตรก็ได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ เครื่องลงคะแนน เครื่องมือ อุปกรณ์ ระบบ และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ต้องกระทำให้การลงคะแนนเป็นการลับ และมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบความถูกต้องของการลงคะแนนและการนับคะแนนในภายหลังได้

การดำเนินการในแต่ละส่วนตาม (๑) และ (๒) ให้มีน้ำหนักคะแนนคิดเป็นร้อยละห้าสิบ ทั้งนี้ โดยมีวิธีในการคำนวณน้ำหนักคะแนนของแต่ละส่วน ดังนี้

การคำนวณ น้ำหนักคะแนนของ (๑)	$\frac{\text{คะแนนที่ได้รับ}}{\text{จำนวนกรรมการที่ประเมิน} \times 100} \times 50 = \text{คะแนนร้อยละ } 50$
การคำนวณ น้ำหนักคะแนนของ (๒)	$\frac{\text{คะแนนที่บุคคลได้รับ}}{\text{คะแนนของผู้ได้รับเลือกที่ได้คะแนนมากที่สุดในแต่ละตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่ง}} \times 50 = \text{คะแนนร้อยละ } 50$

เมื่อได้ดำเนินการคำนวณน้ำหนักคะแนนของแต่ละส่วนตามวรรคสองแล้ว ให้คณะกรรมการรวมผลคะแนนที่ได้จากทั้งสองส่วนและจัดลำดับคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อในแต่ละตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่ง จากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด

ข้อ ๑๑ ให้ข้าราชการรัฐสภาที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดของแต่ละตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของแต่ละสำนักงาน

ในกรณีที่มิใช่ข้าราชการรัฐสภาตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถหาผู้ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันให้เหลือหนึ่งคน โดยให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ตามข้อ ๑๐ (๒) หากผู้ใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าได้รับคัดเลือก และในกรณีที่ได้คะแนนตามข้อ ๑๐ (๒) เท่ากัน ให้คณะกรรมการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่ในตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดมิใช่ผู้ได้รับการเสนอชื่อเพียงคนเดียว ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งนั้นจะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นต่อเมื่อได้รับคะแนนเลือกไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของจำนวนผู้มีสิทธิเลือกและได้รับคะแนนเลือกมากกว่าจำนวนผู้ที่ไม่ประสงค์จะลงคะแนนเลือก

ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของแต่ละสำนักงานได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่งในวันที่และในปีงบประมาณที่ประกาศผลการคัดเลือกให้ผู้นั้นได้รับรางวัลในระดับตำแหน่งที่ครองอยู่ในวันที่และในปีงบประมาณที่ผู้นั้นได้รับการเสนอชื่อจากสำนักให้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

ให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการเพื่อให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๑๒ ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นได้รับเข็มเชิดชูเกียรติและโล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณ และให้มีการบันทึกลงในทะเบียนประวัติข้าราชการรัฐสภา (ก.ร. ๗) ของข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นด้วย

ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการเสนอชื่อและคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติรับรองรายชื่อตามข้อ ๙ วรรคสอง ของแต่ละสำนักงานได้รับมอบเกียรติบัตรเพื่อให้กำลังใจ ยกย่องเชิดชู และรักษาแบบอย่างของการเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในระดับสำนัก

ให้สำนักงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และให้นำผลการคัดเลือกมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับข้าราชการที่ได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในการประเมินเงินเดือนรอบถัดไป รวมทั้งส่งเสริมให้มีบทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในสำนักนั้น ๆ หรือในแต่ละสำนักงาน หรือให้แก่หน่วยงานภายนอกแต่ละสำนักงานตามวิธีการที่สำนักงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภายึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภายึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

การประดับเข็มเชิดชูเกียรติสำหรับข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ร. กำหนด

ส่วนที่ ๒

การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม
ตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๑๓ รางวัลสำหรับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน ให้มีจำนวนดังนี้

ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม จำนวนสามรางวัล ดังนี้

- (๑) รางวัลด้านการส่งเสริมประมวลจริยธรรมระดับดีเด่น จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๒) รางวัลด้านการส่งเสริมประมวลจริยธรรมระดับดีมาก จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๓) รางวัลด้านการส่งเสริมประมวลจริยธรรมระดับดี จำนวนหนึ่งรางวัล

ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส จำนวนสามรางวัล ดังนี้

- (๑) รางวัลด้านการส่งเสริมความโปร่งใสระดับดีเด่น จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๒) รางวัลด้านการส่งเสริมความโปร่งใสระดับดีมาก จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๓) รางวัลด้านการส่งเสริมความโปร่งใสระดับดี จำนวนหนึ่งรางวัล

ข้อ ๑๔ สำนักที่จะได้รับคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณใด จะต้องเป็นสำนักที่มีผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดอย่างจริงจังและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๑๕ กระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสให้สำนักและข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักงานได้รับทราบโดยทั่วกัน

(๒) ให้คณะกรรมการแจ้งทุกสำนักให้ทราบเกี่ยวกับกำหนดการในการเข้าเยี่ยมชมงานของแต่ละสำนัก พร้อมทั้งแจ้งให้ทุกสำนักจัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานสำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา

(๓) ให้คณะกรรมการเข้าเยี่ยมชมงานของสำนักตามกำหนดการที่แจ้ง เพื่อรับฟังการนำเสนอผลการดำเนินงาน การตรวจเอกสารหลักฐานการดำเนินการต่าง ๆ ตลอดจนสัมภาษณ์ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจส่งผู้แทนเข้าเยี่ยมชมแบบไม่เป็นทางการมากกว่า ๑ ครั้งต่อปีด้วยก็ได้

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาให้คะแนนสำนักจากการเข้าเยี่ยมชมงาน การนำเสนอผลการดำเนินงาน การตรวจเอกสารหลักฐาน และการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินองค์ประกอบสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสตามแบบประเมิน (แบบ ๔) อย่างครบถ้วน ซึ่งมีคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน และแบ่งเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๔.๑) ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

(ก) ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร (๒๕ คะแนน)

(ข) ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)

(ค) ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)

(ง) ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล (๒๕ คะแนน)

(๔.๒) ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)

(ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต และความโปร่งใส (๒๕ คะแนน)

(ข) ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม (๒๕ คะแนน)

(ค) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

(ง) การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน (๒๕ คะแนน)

ข้อ ๑๖ ให้สำนักที่ได้คะแนนมากที่สุดสามลำดับแรกของส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ เป็นสำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน

ในกรณีที่มีสำนักได้รับคะแนนเท่ากันอันเป็นเหตุให้มีสำนักที่ได้รับคัดเลือกเกินจำนวนตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกให้เหลือจำนวนตามวรรคหนึ่ง โดยให้พิจารณาผลคะแนน ดังนี้

(๑) ผลคะแนนที่ได้ในส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม หากสำนักใดได้คะแนนด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ในส่วนที่ ๑ (ข) มากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ได้คะแนนในส่วนที่ ๑ (ข) เท่ากัน ให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในด้านการติดตามตรวจสอบ และประเมินผล ของส่วนที่ ๑ (ง) หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ยังได้คะแนนเท่ากัน ให้คณะกรรมการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

(๒) ผลคะแนนที่ได้ในส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส หากสำนักใดได้คะแนนด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ในส่วนที่ ๒ (ข) มากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ได้คะแนนในส่วนที่ ๒ (ข) เท่ากัน ให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในด้านการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนที่ ๒ (ค) หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ยังได้คะแนนเท่ากัน ให้คณะกรรมการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการเพื่อความเห็นชอบ พร้อมทั้งประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๑๗ ให้สำนักที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสในระดับดีเด่น ระดับดีมาก และระดับดี ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร

ให้สำนักที่มีผลรวมการให้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ยกเว้นสำนักที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑๖ ให้ได้รับเกียรติบัตร ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจจะบูรณาการยกย่องตามที่เห็นสมควรก็ได้

ให้สำนักงานจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสตามวิธีการที่สำนักงานเห็นสมควร

ส่วนที่ ๓

การสิ้นสุดลงของความเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ข้อ ๑๘ ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นผู้ใดถูกลงโทษทางวินัย ร้ายแรง หรือส่วนราชการสังกัดของข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เห็นว่าเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมและไม่สามารถดำรงเกียรติของข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้ ให้ความเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของผู้นั้นสิ้นสุดลง และให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นดำเนินการเรียกคืนเข็มเชิดชูเกียรติ และปล่อยกองประกาศเกียรติคุณ ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นแล้วให้รายงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยพลัน

ข้อ ๑๙ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้พิจารณาและวินิจฉัย และเมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาและวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้ถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเรือเอก



(สุรศักดิ์ ศรีอรุณ)

ประธานกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบฟอร์มต่าง ๆ

แบบฟอร์มมี ๔ แบบ ดังนี้

๑. **แบบที่ ๑** แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
 - สำหรับคณะทำงานภายในสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน เป็นผู้พิจารณาให้คะแนนตามรายการประเมินฯ จำนวน ๔ รายการ คือ
 - ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)
 - ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)
 - ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)
 - ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)
๒. **แบบที่ ๒** แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน และแบบสรุปประวัติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
 - สำหรับคณะทำงานภายในสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน จัดทำรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น พร้อมสรุปประวัติ และลงนาม เพื่อเสนอผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อเสนอประธานคณะกรรมการ
๓. **แบบที่ ๓** แบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
 - สำหรับคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาให้คะแนนตามรายการประเมินการคัดเลือก จำนวน ๔ รายการ คือ
 - ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)
 - ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)
 - ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)
 - ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)
๔. **แบบที่ ๔** แบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส
 - สำหรับคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาให้คะแนนตามรายการประเมินการคัดเลือก จำนวน ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

- ๑) ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร (๒๕ คะแนน)
- ๒) ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)
- ๓) ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)
- ๔) ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล (๒๕ คะแนน)

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)

- ๑) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรม
สุจริต และความโปร่งใส (๒๕ คะแนน)
- ๒) ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม
(๒๕ คะแนน)
- ๓) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)
- ๔) การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน (๒๕ คะแนน)

.....

คำชี้แจงประกอบรายการประเมิน แบบที่ ๑ และแบบที่ ๓

ให้ผู้ประเมินพิจารณาองค์ประกอบต่าง ๆ ในการให้ค่าคะแนนตามแบบรายงานการประเมิน คือ

ก. การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วย
คุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบพื้นฐาน ๕ ประการ
ดังต่อไปนี้

๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต

- ๑.๑ มีความวิริยะอุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง
- ๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
- ๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น

๒. การประหยัดและออม

- ๒.๑ รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
- ๒.๒ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
- ๒.๓ รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
- ๒.๔ รู้จักดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม

๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

- ๓.๑ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมอย่างตรงไปตรงมา
- ๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
- ๓.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
- ๓.๔ เป็นผู้ตรงต่อเวลา

๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

- ๔.๑ ละเว้นต่อการประพฤติก้าวและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
- ๔.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- ๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
- ๔.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

**๕. การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข**

- ๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนระบบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการ
และรัฐบาล

๕.๒ เข้าร่วมในศาสนิกกิจการทำนุบำรุงศาสนา ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและ
การเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

๕.๓ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น

๕.๔ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตน
เป็นพลเมืองดีตามพระบรมราชาชาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญ
อย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

ข. การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจ
ให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

**๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา
เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน**

๑.๑ เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี

๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ

๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

**๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและ
ให้ความร่วมมือ**

๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

๒.๒ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ

๒.๓ ยอมรับ และฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

๒.๔ มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล

๒.๕ มอบหมายงานให้ปฏิบัติตามความรู้ ความสามารถ

๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๓.๑ มีความสำนึกและถือเป็นที่ที่ที่จะต้องให้บริการ

๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์

๓.๓ ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ

๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด

๔.๒ ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๔.๓ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล

๕. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน

๕.๑ การให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น

๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน

๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

ค. การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย
อย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน

๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

๑.๒ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จอย่างมีคุณธรรม

๑.๓ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ

๑.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๒. ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

๒.๑ รู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย

๒.๒ มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๒.๓ มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน

๒.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย
ด้วยความเต็มใจ

๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

๓.๑ มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์
ในการปฏิบัติงาน

๓.๒ มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๓ มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๔. ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ

๔.๑ มีความกระตือรือร้น ต่อการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ

๔.๒ ความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ

๔.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน

๔.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ
อุปกรณ์หรืออัตรากำลัง เป็นต้น

๕. การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

๕.๑ การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

๕.๒ การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน

๕.๓ ใช้วัสดุอุปกรณ์และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม

๕.๔ ร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างราชการ สมาชิกรัฐสภากับประชาชน

ง. การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หมายถึง การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาโดยข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงปฏิบัติตนตามจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ

ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม

โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤตินิยมชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำให้ในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ

มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมี

ลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว

ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ

รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม

เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผย

ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา มาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

.....

คำชี้แจงประกอบรายการประเมิน แบบที่ ๔

ให้ผู้ประเมินพิจารณาองค์ประกอบต่าง ๆ ในการให้ค่าคะแนนตามแบบรายงานการประเมิน โดย
ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

(๑) ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร (๒๕ คะแนน)

- มีนโยบาย มาตรการ/แนวทาง/แผนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนทางด้าน
คุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และ
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริม
คุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ผู้บริหารส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรม
การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ของสำนักงานและกิจกรรมภายในสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน
- ผู้บริหารส่งเสริมสนับสนุนการเป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรม

(๒) ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)

- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เทคนิค วิธีการ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ
สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานอื่น ๆ ในการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- รูปแบบการจัดมุมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรม
- ความครบถ้วนของเนื้อหาในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการ
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ความต่อเนื่องในการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรม
- ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- มีการสรรหา/คัดเลือก/ยกย่อง บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรม

(๓) ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)

- ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภายในสำนักปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำในการเข้าร่วมกิจกรรมทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานและของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- การมีส่วนร่วม และความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจในการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน
- การมีส่วนร่วมในเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน
- การมีส่วนร่วมในเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของบุคลากรภายในสำนักงาน
- เทคนิค และวิธีการในการกระตุ้น สร้างแรงจูงใจบุคลากรให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- การให้ความร่วมมือ สนับสนุนงานของคณะกรรมการระดับสำนักงานซึ่งทำหน้าที่ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และประมวลจริยธรรม
- การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน เข้าร่วมในกิจกรรมทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงาน

(๔) ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล (๒๕ คะแนน)

- การติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อย่างสม่ำเสมอ
- การติดตามและประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อย่างสม่ำเสมอ และนำมาปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น
- การดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)

(๑) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส (๒๕ คะแนน)

- มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส
- บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในสำนัก

- มีการกำหนดมาตรการ/วิธีการ เพื่อสร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรมหน่วยงาน ด้านความโปร่งใส
- มีการกำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส หรือประมวลจริยธรรม
- บทบาทของผู้บริหารในการติดตามและประเมินผลเรื่องความโปร่งใสในสำนัก

(๒) ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม

(๒๕ คะแนน)

- มีการเผยแพร่และให้บริการข้อมูลตามที่ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด
- มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปใช้ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ
- มีการเผยแพร่ภารกิจหลักของสำนักและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการ
- มีการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- มีการสำรวจความพึงใจของผู้รับบริการ

(๓) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

- มีการปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน
- มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล
- มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส โดยมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงบประมาณ
- มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส โดยมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
- มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส โดยมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความลับของฝ่ายนิติบัญญัติ

(๔) การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน (๒๕ คะแนน)

- มีผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน
- มีการจัดทำระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของ
สำนัก โดยระบุขั้นตอนการดำเนินการไว้ด้วย
- มีการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการทุกเรื่องให้ผู้ร้อง
ได้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด
- มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของ
สำนักเป็นรายเดือนเสนอต่อผู้บริหาร

.....

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

กลุ่ม / กลุ่มงาน.....

สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....

- | | |
|--|---|
| <input type="radio"/> ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ | <input type="radio"/> ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป |
| <input type="radio"/> ระดับเชี่ยวชาญ | <input type="radio"/> ระดับอาวุโส |
| <input type="radio"/> ระดับชำนาญการพิเศษ | <input type="radio"/> ระดับชำนาญงาน |
| <input type="radio"/> ระดับชำนาญการ | <input type="radio"/> ระดับปฏิบัติงาน |
| <input type="radio"/> ระดับปฏิบัติการ | |
| <input type="radio"/> พนักงานราชการ | <input type="radio"/> ลูกจ้างประจำ |

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)

ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)

พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)					
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)					
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)					
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)					
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)					
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)					
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)					
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)					
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)					
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)					
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)					
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)					
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)					
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)					
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)					
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)					

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับ เชี่ยวชาญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระดับชำนาญการพิเศษ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการพิเศษที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

- ๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
- ๒. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
- ๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สังกัด.....
โทร.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สังกัด.....
โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน
ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระดับชำนาญงาน

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญงานที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

- ๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
- ๒. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
- ๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สังกัด.....
โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญชำนาญงานผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระดับปฏิบัติงาน

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติงานที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สังกัด.....
โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติงานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
พนักงานราชการ

จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้

- ๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
- ๒. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
- ๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สังกัด.....
โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/
กลุ่มงาน.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลูกจ้างประจำ

จำนวนลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้

- ๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
- ๒. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
- ๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สังกัด.....
โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นลูกจ้างประจำผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(.....)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(.....)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(.....)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(.....)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(.....)
คณะทำงานและเลขานุการ

แบบสรุปประวัติ

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ประเภท.....ระดับ.....

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ โปรตระบุ).....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
 หน่วยงาน.....กรม.....กระทรวง.....
 อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์ที่ทำงาน.....โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....
 E-mail.....LINE ID.....Facebook.....
๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ปีก่อนการเสนอชื่อ).....ปี.....เดือน.....วัน
๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ (ข้อ ๔.๑ - ๔.๔ รวมความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4)

๔.๑ การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือไม่ อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

๔.๒ การครองคน : ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน/ชุมชน หรือไม่ อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

๔.๓ การครองงาน : ท่านปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันหมั่นเพียร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม หรือไม่ อย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

๔.๔ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม : ท่านได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้อใด อย่างไรบ้าง โปรดอธิบายพร้อมยกตัวอย่าง

.....
.....
.....

๕. ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (จำนวน ๑-๒ ผลงาน พร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๑ หน้ากระดาษ A4 โดยไม่ต้องแนบ ผลงานที่เป็นรูปเล่ม)

ผลงานที่ ๑

.....
.....
.....
.....

ผลงานที่ ๒

.....
.....
.....
.....

๖. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (พร้อมแนบสำเนา ประกาศเกียรติคุณ หรือสำเนาภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง)

.....
.....
.....
.....

๗. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน (ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด)

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

หมายเหตุ

๑. ขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการ ให้ข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับการเสนอชื่อ กรอกหรือพิมพ์ข้อมูล ในแบบประวัติให้ครบถ้วน พร้อมลงนามเจ้าของประวัติ เสนอต่อ**ผู้รับรอง**
๒. **ผู้รับรอง** คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือประธานคณะทำงานประจำ หน่วยงานที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งดำเนินการคัดเลือก/เสนอชื่อเจ้าของประวัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____

ที่ _____

วันที่ _____

เรื่อง รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

เรียน ประธานกรรมการ.....

ตามที่ประธานกรรมการ.....ได้มีหนังสือแจ้งให้สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๒) พร้อมทั้งแบบสรุปประวัติข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ที่กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน.....ต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ขอเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ราย ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

ระดับชำนาญการ

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

ระดับปฏิบัติการ

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

ระดับชำนาญงาน

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

ระดับปฏิบัติการ

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

พนักงานราชการ

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

ลูกจ้างประจำ

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

และได้ส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสรรหา ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการ.....ของสำนักงาน.....พิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน

แบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

กลุ่ม / กลุ่มงาน.....

สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
 - ระดับเชี่ยวชาญ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ระดับชำนาญการ
 - ระดับปฏิบัติการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 - ระดับอาวุโส
 - ระดับชำนาญงาน
 - ระดับปฏิบัติงาน
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจรรยาบรรณ ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้กรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่ง (ดีเด่น ดีมาก ดี) ของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น = ๒๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๒๐ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๑๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๒๕ คะแนน)	ดีมาก (๒๐ คะแนน)	ดี (๑๕ คะแนน)
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)			
<p>ประเด็นพิจารณา เช่น</p> <p>(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>(๒) การประหยัดและออม</p> <p>(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย</p> <p>(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา</p> <p>(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๖) พฤติกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>			
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)			
<p>ประเด็นพิจารณา เช่น</p> <p>(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน</p> <p>(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ</p> <p>(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์</p> <p>(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น</p> <p>(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน</p> <p>(๖) พฤติกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>			
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)			
<p>ประเด็นพิจารณา เช่น</p> <p>(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน</p> <p>(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน</p> <p>(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ</p> <p>(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน</p> <p>(๖) พฤติกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>			

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๒๕ คะแนน)	ดีมาก (๒๐ คะแนน)	ดี (๑๕ คะแนน)
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)			
<p>ประเด็นพิจารณา เช่น</p> <p>(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา</p> <p>(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน</p> <p>(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม</p> <p>(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>(๘) พฤติกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>			
รวมคะแนน ก-ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

(ลงชื่อ).....

(.....)

กรรมการ

(แบบ ๔)

แบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ที่รับการประเมิน.....

สำนักงาน.....

คำชี้แจง

การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ให้ประเมินจากแบบประเมินฯ ซึ่งประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่
ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส
โดยแบ่งเป็นส่วนละ ๕ ด้านรายการประเมิน ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน
คือ ๒๐ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้กรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่ง
(ดีเด่น ดีมาก ดี) ของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีเด่น = ๒๕ คะแนน (หน่วยงานที่ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือกิจกรรมตามรายการประเมิน
อย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ)
ดีมาก = ๒๐ คะแนน (หน่วยงานที่ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือกิจกรรมตามรายการประเมิน
อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี = ๑๕ คะแนน (หน่วยงานที่ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือกิจกรรมตามรายการประเมิน
ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)

รายการประเมิน	ดีเด่น (๒๕ คะแนน)	ดีมาก (๒๐ คะแนน)	ดี (๑๕ คะแนน)
ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)			
(ก) ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร (๒๕ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา เช่น			
(๑) มีนโยบาย มาตรการ/แนวทาง/แผนการดำเนินงาน			
(๒) ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนฯ			
(๓) ผู้บริหารส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมภายในสำนักงาน/สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน			
(๔) ผู้บริหารส่งเสริมสนับสนุนหรือสร้างบุคลากรให้เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามจริยธรรม			

รายการประเมิน	ดีเด่น (๒๕ คะแนน)	ดีมาก (๒๐ คะแนน)	ดี (๑๕ คะแนน)
(ข) ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)			
<p>ประเด็นพิจารณา เช่น</p> <p>(๑) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เทคนิค วิธีการ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานอื่น ๆ ในการจัดกิจกรรม</p> <p>(๒) มีรูปแบบการจัดมวมกิจกรรมการส่งเสริมที่น่าสนใจ</p> <p>(๓) มีเนื้อหาครบถ้วนในการรณรงค์ส่งเสริมฯ</p> <p>(๔) มีความต่อเนื่องในการจัดกิจกรรม</p> <p>(๕) มีความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม</p> <p>(๖) มีการสรรหา/คัดเลือก/ยกย่อง บุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>			
(ค) ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)			
<p>ประเด็นพิจารณา เช่น</p> <p>(๑) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำในการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>(๒) บุคลากรมีส่วนร่วม และความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจในการจัดกิจกรรม</p> <p>(๓) บุคลากรมีส่วนร่วมในเข้าร่วมกิจกรรมภายในสำนักงาน</p> <p>(๔) มีเทคนิค และวิธีการในการกระตุ้น สร้างแรงจูงใจบุคลากรให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม</p> <p>(๕) ให้ความร่วมมือ สนับสนุนงานของคณะกรรมการในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และประมวลจริยธรรม</p> <p>(๖) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรมทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงาน</p>			
(ง) ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล (๒๕ คะแนน)			
<p>ประเด็นพิจารณา เช่น</p> <p>(๑) มีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>(๒) มีการติดตามและประเมินผลการส่งเสริมและนำมาปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น</p> <p>(๓) การดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>(๔) มีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการส่งเสริมประมวลจริยธรรม</p>			
<p>รวมคะแนนส่วนที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p>			

รายการประเมิน	ดีเด่น (๒๕ คะแนน)	ดีมาก (๒๐ คะแนน)	ดี (๑๕ คะแนน)
ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)			
(ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส (๒๕ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา เช่น (๑) มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส (๒) ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมเรื่องวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใสในสำนัก (๓) มีการกำหนดมาตรการ/วิธีการ เพื่อสร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส (๔) มีการกำหนดมาตรการให้ครูให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใสหรือจริยธรรม (๕) ผู้บริหารมีบทบาทในการติดตามและประเมินผลเรื่องวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใสในสำนัก			
(ข) ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม (๒๕ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา เช่น (๑) มีการเผยแพร่และให้บริการข้อมูลตามที่ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด (๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปใช้ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ (๓) มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ (๔) มีการเผยแพร่ภารกิจหลักของสำนักและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการ (๕) มีการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน (๖) มีการสำรวจความพึงใจของผู้รับบริการ (๗) มีผลลัพธ์ที่แสดงถึงการส่งเสริมความโปร่งใส			
(ค) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา เช่น (๑) มีการปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน (๒) มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (๓) มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงบประมาณ (๔) มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ (๕) มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความลับของฝ่ายนิติบัญญัติ			

รายการประเมิน	ดีเด่น (๒๕ คะแนน)	ดีมาก (๒๐ คะแนน)	ดี (๑๕ คะแนน)
(ง) การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน (๒๕ คะแนน)			
<p><u>ประเด็นพิจารณา</u> เช่น</p> <p>(๑) มีผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน</p> <p>(๒) มีการจัดทำระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนัก โดยระบุขั้นตอนการดำเนินการไว้ด้วย</p> <p>(๓) มีการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการทุกเรื่องให้ผู้ร้องได้ทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>(๔) มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนัก เป็นรายเดือนเสนอต่อผู้บริหาร</p>			
รวมคะแนนส่วนที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

(ลงชื่อ).....

(.....)

กรรมการ

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



