



รายงาน สรุปผลกิจกรรม

การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

รายงานสรุปผลกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตราการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมลำดับที่ ๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักบริหารงานกลาง และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
กระบวนการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
๑. หลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
๒. วิธีการคัดเลือกกลุ่มงาน	๒
๓. วันและเวลาดลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน	๓
๔. การประชาสัมพันธ์การคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓
๕. การจัดทำ Google Forms เพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียง	๕
๖. การรวบรวมคะแนนการคัดเลือก	๘
๗. ผลการคัดเลือก	๙
๘. การประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก	๑๑
๙. พิธีมอบประกาศนียบัตรกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔
 ภาคผนวก	
ก. คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘	(๑)
ข. บันทึกการประชุมคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	(๓)
ค. บันทึกการประชุมคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	(๙)
ง. บันทึกการประชุมคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม	(๑๔)

และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

จ. ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญ (๒๐)
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

**รายงานสรุปผลกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการสรรหากลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

๓. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

เพื่อดำเนินกระบวนการดำเนินการสรรหากลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กระบวนการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งกำหนดวันและเวลาการลงคะแนนเสียงยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะทำงานเห็นควรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานทุกกลุ่มงานของสำนักบริหารงานกลาง และได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑.๑ กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จะต้องมีความสมบูรณ์ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๒) ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๓) ต้องกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

๑.๒ กลุ่มงานที่มีผลงานด้านโปร่งใส จะต้องมีความสมบูรณ์ ดังนี้

(๑) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม

(๒) โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ

๒. วิธีการคัดเลือกกลุ่มงาน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักบริหารงานกลางโดยใช้วิธีการคัดเลือกกลุ่มงานที่เห็นควรได้รับการยกย่องเชิดชูจำนวน ๒ กลุ่มงาน แบ่งเป็น ด้านคุณธรรม จำนวน ๑ กลุ่มงาน และด้านความโปร่งใส จำนวน ๑ กลุ่มงาน ผ่านการลงคะแนนเสียงคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะทำงานเห็นควรกำหนดให้ผู้ลงคะแนนเสียงระบุเหตุผลดังต่อไปนี้ในการเลือกกลุ่มงานใดกลุ่มงานหนึ่งให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม หรือด้านความโปร่งใสด้วย โดยสามารถระบุได้มากกว่า ๑ เหตุผลดังต่อไปนี้

๑) ด้านคุณธรรม

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๒) ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่

ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

๒) ด้านโปร่งใส

(๑) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม

(๒) โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ

๓. วันและเวลาลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดวันและเวลาลงคะแนนเพื่อคัดเลือกกลุ่มงานที่เห็นควรได้รับการยกย่องเชิดชูของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยวิธีการลงคะแนนผ่านช่องทาง Google forms ตามที่คณะทำงานกำหนด ทั้งนี้ ผู้ลงคะแนนเสียงสามารถลงคะแนนเสียงได้เพียง ๑ ครั้งเท่านั้น และไม่จำกัดสิทธิห้ามลงคะแนนให้กลุ่มงานที่ตนเองสังกัด

๔. การประชาสัมพันธ์การคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตลอดจนวัน เวลา และวิธีการคัดเลือก และทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลางได้รับทราบโดยทั่วถึง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ – ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ส.กลาง (สว) (165)

📢 ขอเชิญชวนบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และ 🏆 กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

📅 ในวันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568
เวลา 08.30-12.00 น.
📍 ผ่านทาง google form

อ่านแล้ว 143
9.49 น.

ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง
ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ประเภทวิชาการ	ประเภททั่วไป
จำนวน 3 คน (เรียง) • ระดับผู้อำนวยการ • ระดับชำนาญการพิเศษ • ระดับชำนาญการ	จำนวน 2 คน (เรียง) • ระดับอาวุโส • ระดับชำนาญงาน

พนักงานราชการ
จำนวน 1 คน

กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้านคุณธรรม	ด้านความโปร่งใส
จำนวน 1 กลุ่มงาน	จำนวน 1 กลุ่มงาน

ในวันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568
เวลา 8.30 - 12.00 น.

อ่านแล้ว 143
9.49 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

(ภาพประกอบการประชาสัมพันธ์การคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)



ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง

ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือก

**ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

ประเภทวิชาการ

จำนวน 3 คน ดังนี้

- ระดับเชี่ยวชาญ
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับชำนาญการ

ประเภททั่วไป

จำนวน 2 คน ดังนี้

- ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญงาน

พนักงานราชการ

จำนวน 1 คน

**กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ด้านคุณธรรม

จำนวน 1 กลุ่มงาน

ด้านความโปร่งใส

จำนวน 1 กลุ่มงาน

**ในวันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568
เวลา 8.30 - 12.00 น.**



ลงคะแนนผ่าน Google Forms

(ภาพสื่อประชาสัมพันธ์การคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

๕. การจัดทำ Google Forms เพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียง

คณะทำงานได้จัดทำ Google Forms เพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียงคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งกำหนดตัวเลือกไม่ประสงค์ลงคะแนนเสียงไว้ด้วย นอกจากนี้ ได้กำหนดให้ผู้ลงคะแนนเสียงระบุเหตุผลในการเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยสามารถเลือกเหตุผลได้มากกว่า ๑ เหตุผล



Google Forms: <https://forms.gle/SXQnxBgCKRJp๕wfc๘>



คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดี เด่น และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือก ดังนี้

1. ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง

1.1 ประเภททั่วไป จำนวน 2 คน ดังนี้

- ระดับอาวุโส จำนวน 1 คน
- ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 คน

1.2 ประเภทวิชาการ จำนวน 3 คน ดังนี้

- ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 1 คน
- ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน
- ระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน

1.3 พนักงานราชการ จำนวน 1 คน

2. กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง

2.1 กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จำนวน 1 กลุ่มงาน

2.2 กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส จำนวน 1 กลุ่มงาน

ในวันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30 -12.00 นาฬิกา

**** หมายเหตุ ผู้ลงคะแนนสามารถลงคะแนนเสียงได้เพียง 1 ครั้ง เท่านั้น ****

(ภาพประกอบ Google Forms ที่ใช้ในการลงคะแนนเสียง)

ลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงาน
กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้านคุณธรรม *

- ☐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
- ☐ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
- ☐ กลุ่มงานอาคารและสถานที่
- ☐ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- ☐ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย
- ☐ ไม่ประสงค์ลงคะแนน

เหตุผลในการเลือกกลุ่มงานด้านคุณธรรม *

- ☐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือ
ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย
สถานะทางเศรษฐกิจสังคม
- ☐ ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้
คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง
- ☐ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผย
หรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
- ☐ ไม่ระบุเหตุผล

(ภาพประกอบ Google Forms ที่ใช้ในการลงคะแนนเสียง)

ด้านความโปร่งใส *

- ☐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
- ☐ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
- ☐ กลุ่มงานอาคารและสถานที่
- ☐ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- ☐ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย
- ☐ ไม่ประสงค์ลงคะแนน

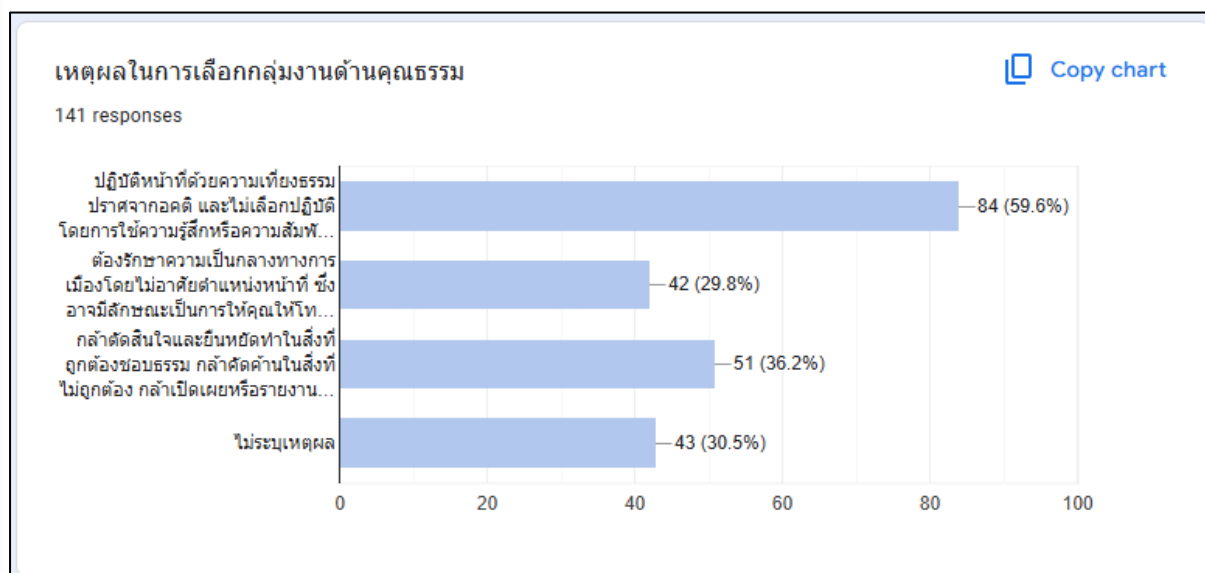
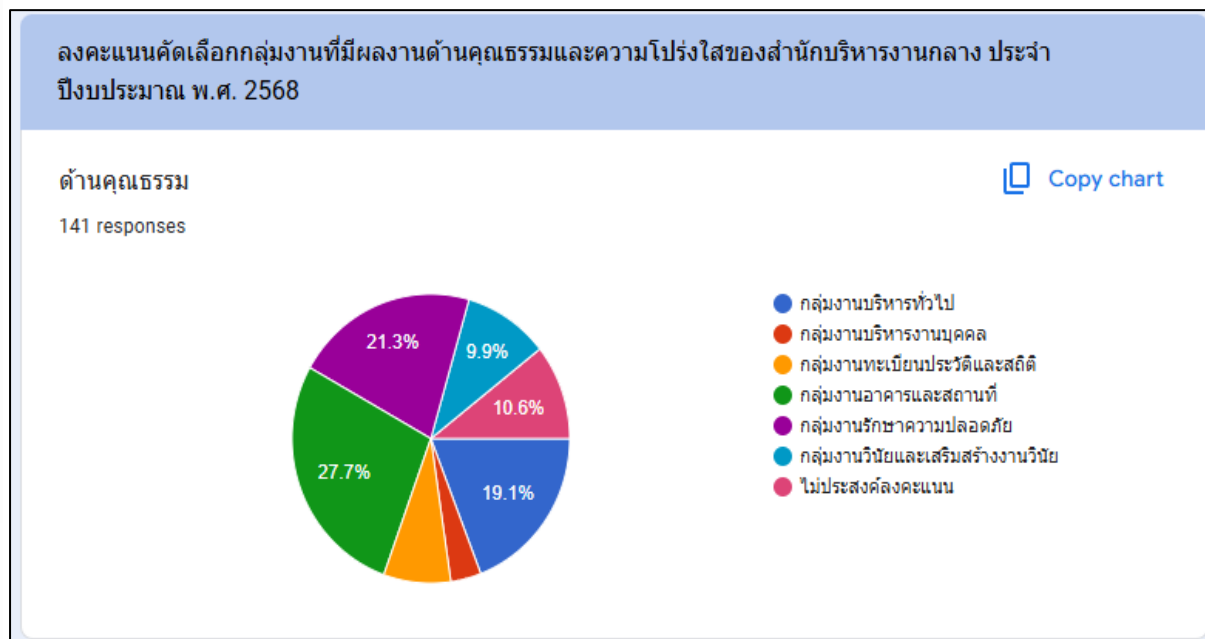
เหตุผลในการเลือกกลุ่มงานด้านความโปร่งใส *

- ☐ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม
- ☐ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ☐ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ
- ☐ ไม่ระบุเหตุผล

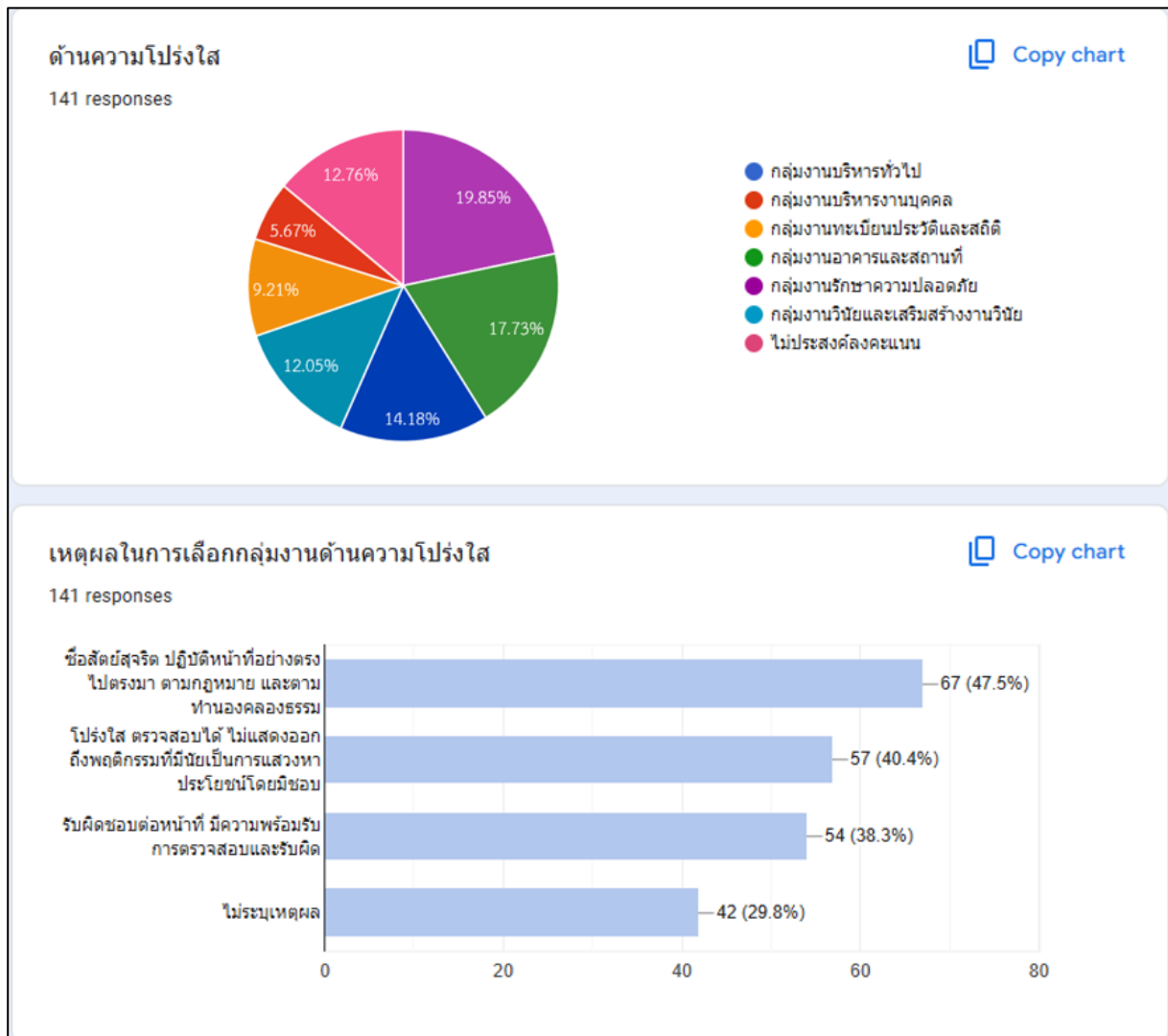
(ภาพประกอบ Google Forms ที่ใช้ในการลงคะแนนเสียง)

๖. การรวบรวมคะแนนการคัดเลือก

ภายหลังสิ้นสุดระยะเวลาการรับลงคะแนนเสียง คณะทำงานได้ดำเนินการประมวลผลการลงคะแนนเสียง และดำเนินการตรวจสอบมิให้มีการลงคะแนนเสียงมากกว่า ๑ ครั้ง หากมีการลงคะแนนเสียงมากกว่า ๑ ครั้ง การลงคะแนนเสียงของบุคคลดังกล่าวทุกครั้งที่ถือเป็นบัตรเสีย โดยมีรายละเอียดดังนี้



(ภาพประกอบการรวบรวมคะแนนและประมวลผลการลงคะแนนเสียง)



(ภาพประกอบการรวบรวมคะแนนและประมวลผลการลงคะแนนเสียง)

๗. ผลการคัดเลือก

คณะทำงานได้พิจารณารายชื่อกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือกและมีมติสรุปผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการลงคะแนนเสียงทั้งสิ้น ๑๔๑ เสียง ดังนี้

๗.๑ ด้านคุณธรรม		
ลำดับ	กลุ่มงาน	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	กลุ่มงานอาคารสถานที่	๓๒
ลำดับที่ ๒	กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย	๓๐
ลำดับที่ ๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๕
ลำดับที่ ๔	กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย	๑๔
ลำดับที่ ๕	กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ	๑๐

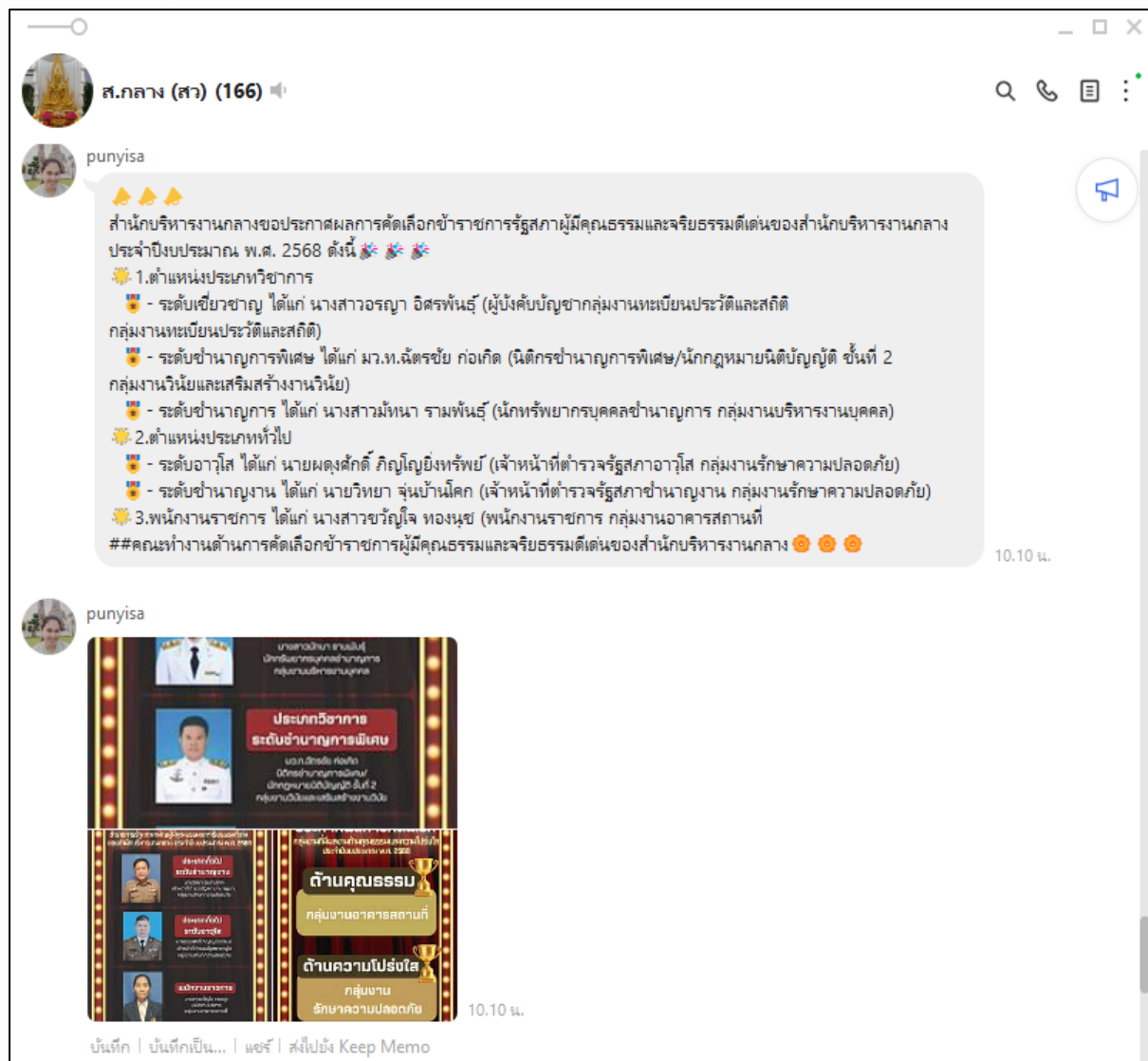
๗.๑ ด้านคุณธรรม		
ลำดับ	กลุ่มงาน	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๖	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล	๔
	ไม่ประสงค์ลงคะแนน	๑๖
	บัตรเสีย (ลงคะแนนซ้ำ)	๑๒
เหตุผลในการเลือก กลุ่มงานอาคารสถานที่ เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม		
ลำดับ	เหตุผล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม	๑๕
ลำดับที่ ๒	กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ	๑๓
ลำดับที่ ๓	ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง	๑๐
	ไม่ระบุเหตุผล	๑๑

๗.๒ ด้านความโปร่งใส		
ลำดับ	กลุ่มงาน	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย	๒๘
ลำดับที่ ๒	กลุ่มงานอาคารสถานที่	๒๕
ลำดับที่ ๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๐
ลำดับที่ ๔	กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย	๑๗
ลำดับที่ ๕	กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ	๑๓
ลำดับที่ ๖	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล	๘
	ไม่ประสงค์ลงคะแนน	๑๘
	บัตรเสีย (ลงคะแนนซ้ำ)	๑๒
เหตุผลในการเลือก กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส		
ลำดับ	เหตุผล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ	๑๒

เหตุผลในการเลือก กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส		
ลำดับ	เหตุผล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๒	ข้อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม	๑๐
ลำดับที่ ๓	โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิ นัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	๙
ไม่ระบุเหตุผล		๖

๘. การประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก

ในวันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะทำงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลางได้รับทราบโดยทั่วถึง



(ภาพประกอบการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง)

ส.กลาง (สาว) (166)

ดูอัลบั้ม

7,48 น.

ภกณิตลา บุญปิ่น

📢 ผลการคัดเลือกข้าราชการ 📢

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

📍 1. ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

- นายวิทยา จันทน์โคก

📍 2. ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

- นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์

📍 3. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

- นางสาวมีทนา รามพันธ์

📍 4. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

- มว.ท.นิตรชัย ก่อเกิด

📍 5. ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

- นางสาวอรุณา อิศรพันธ์

📍 6. พนักงานราชการ

- นางสาวขวัญใจ ทองนุช

🏆 กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม

- กลุ่มงานอาคารสถานที่

🏆 กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส

- กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

7,49 น.

(ภาพประกอบการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง)

- ๑๒ -



(ภาพถ่ายประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก)

๙. พิธีมอบประกาศนียบัตรกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก
บริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้มอบประกาศนียบัตรให้แก่กลุ่มงานที่มีผลงาน
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา)



กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม
กลุ่มงานอาคารสถานที่



กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง

ที่ ๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนัก โดยกำหนดให้แต่ละสำนักแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นภายในสำนัก เพื่อทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก นั้น

ในการนี้ เพื่อให้กระบวนการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๘. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๙. นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวพัชรินทร์ หันชะนา | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวภคกร อีร์วิรุฬห์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางนันท์นภัส ชูศรี | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักบริหารงานกลางที่เห็นว่าสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. พิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดที่ได้รับการเสนอและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวนตามที่ประกาศกำหนด โดยพิจารณาจากการให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

๓. เสนอผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหาและแบบสรุปประวัติข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลางที่ผ่านการสรรหา (แบบ ๒) ต่อคณะกรรมการ

๔. ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. ดำเนินการสรรหากลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๖. ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
(นางภรณ์ทิลา เพ็งศรี) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล
(นางสาวนันทิญาพร อัครเจริญวัฒนา) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
(นางสาวอรุณา อิสรพันธุ์) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่
(นายสงกรานต์ แก้วมะเร็ง) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
(นายวิรัช สัจจัง) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๗. นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวพัชรินทร์ หันชนะนา | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวภคกร ชีรวิรุฬห์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางนันทน์ภัส ชูศรี | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| - ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
|---------------------------------|---------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นางสาวอรุวรรณ จำนงค์วุฒิ | ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
สำนักบริหารงานกลาง |
| ๒. นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่ | ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
สำนักบริหารงานกลาง |

เริ่มประชุมเวลา...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- รับทราบคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนัก โดยกำหนดให้แต่ละสำนักแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นภายในสำนัก เพื่อทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก นั้น

ในการนี้ เพื่อให้กระบวนการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๘. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๙. นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวพัชรินทร์ หันชนะนา | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวภคกร อีร์วิรุฬห์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางนันทน์ภัส ชูศรี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
- ให้คณะทำงาน...

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักบริหารงานกลางที่เห็นว่าสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. พิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดที่ได้รับการเสนอและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวนตามที่ประกาศกำหนด โดยพิจารณาจากการให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

๓. เสนอผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหาและแบบสรุปประวัติข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลางที่ผ่านการสรรหา (แบบ ๒) ต่อคณะกรรมการ

๔. ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. ดำเนินการสรรหากลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๖. ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดวันลงคะแนน เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นประกาศฉบับล่าสุดได้ปรับเปลี่ยนเกณฑ์การให้รางวัลโดยแบ่งเป็นตำแหน่งประเภท ระดับ และจำนวน ดังนี้

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

(๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน

(๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน

(๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน

(๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

(๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน

(๒.๒) ระดับ...

(๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน

(๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

(๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

(๔) ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน

นอกจากนี้ ประกาศดังกล่าวได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อย่างไรก็ตาม หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

จากนั้นที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดวันลงคะแนนเพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) การเสนอรายชื่อ

คณะทำงานพิจารณาแล้วเห็นควรกำหนดให้แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อบุคลากรภายในกลุ่มงานของตนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง

(๒) การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อ

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนดหรือไม่ ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เวลา...

เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

(๓) วันและเวลาลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดวันและเวลาลงคะแนนเพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยวิธีการลงคะแนนผ่านช่องทาง Google forms ตามที่คณะทำงานกำหนด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบ และมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคลจัดส่งสถิติการลาของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางให้แก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่มเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการเสนอรายชื่อ

๓.๒ พิจารณาลักษณะ วิธีการ และกำหนดวันลงคะแนน เพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมเห็นควรกำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางลงคะแนนเพื่อคัดเลือกกลุ่มงานของสำนักบริหารงานกลางที่มีผลงานโดดเด่นใน ๒ ด้าน คือ ด้านคุณธรรมและด้านความโปร่งใส พร้อมระบุเหตุผลในการลงคะแนนคัดเลือก

(๑) วิธีการคัดเลือกกลุ่มงาน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางใช้วิธีการคัดเลือกกลุ่มงานโดยการลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่เห็นควรได้รับการยกย่องเชิดชู จำนวน ๒ กลุ่มงาน แบ่งเป็น ด้านคุณธรรม จำนวน ๑ กลุ่มงาน และด้านความโปร่งใส จำนวน ๑ กลุ่มงาน พร้อมทั้งระบุเหตุผลตามที่กำหนด ทั้งนี้ บุคลากรสำนักบริหารงานกลางสามารถลงคะแนนให้กลุ่มงานของตนเองได้

(๒) วันและเวลาลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดวันและเวลาลงคะแนนเพื่อคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยวิธีการลงคะแนนผ่านช่องทาง Google forms ตามที่คณะทำงานกำหนด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- นัดประชุมคณะทำงาน ครั้งถัดไป ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา

เมื่อดำเนินการ...

เมื่อดำเนินการประชุมครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว หัวหน้าคณะทำงาน
ได้กล่าวขอบคุณคณะทำงานทุกท่าน และปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการบริหารข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
(นางภรณ์ทิลา เพ็งศรี) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล
(นางสาวนันทิญาพร อัครเจริญวัฒนา) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวประภาพร เพียรราช
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
แทน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นายศุภชัย แผ่คุณ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานอาคารสถานที่
แทน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวอรุณวรรณ จำนงค์วุฒิ
ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
แทน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๗. นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวพัชรินทร์ หันชะนา | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวณัฏชา กิจยะกานนท์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นางนันทน์ภัส ชูศรี | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวภคกร อีรวีรุฬห์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------|---|
| ๑. นางสาวอัญชลี ศรีนุ่น | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
สำนักบริหารงานกลาง |
|-------------------------|---|

๒. นางสาวปวันรัตน์ อุดมพร

นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
สำนักบริหารงานกลาง

๓. นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่

ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
สำนักบริหารงานกลาง

๔. นายพีรวัส แก้วประกิจ

ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
สำนักบริหารงานกลาง

๕. นายมนชัย บุญสนอง

ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
สำนักบริหารงานกลาง

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน
ได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- ที่ประชุมมีมติรับรองบันทึกการประชุมคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๓๑
มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

**๓.๑ พิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ในวันพฤหัสบดีที่ ๖
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แต่ละกลุ่มงานได้เสนอรายชื่อบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเพื่อคัดเลือกเป็น
ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ผ่านช่องทางไลน์สำนักบริหารงานกลาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ

- นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)

๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ

- (๑) นางสาวประภาพร เพียรราช
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
- (๒) มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด
นิติกรชำนาญการพิเศษ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒
กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน

- (๑) นางสาวมัทนา รามพันธุ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
- (๒) นางรติมา ชัชวาลรัตน์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

๒.๑) ระดับอาวุโส

- (๑) นางสาวจริยา โอภาสพินิจ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๒) นางพัชรินทร์ หันชะนา
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๓) นางณัฐวัชรญา นพรัตน์
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๔) นางเมชญา เมธาวริศากุล
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
- (๕) นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

๒.๒) ระดับชำนาญงาน

- (๑) นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๒) นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
(๓) นายวิทยา จุ่นบ้านโคก
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
(๔) นางนันทน์ภัส ชูศรี
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

- นางสาวขวัญใจ ทองนุช

พนักงานบริการ

กลุ่มงานอาคารสถานที่

จากนั้น ที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นทุกราย โดยปรากฏว่าทุกรายมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ พิจารณาการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ คณะทำงานและเลขานุการ ได้นำเสนอเหตุผลในการลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ด้านคุณธรรม

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๒) ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่การเมืองและพรรคการเมือง

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

๒) ด้านโปร่งใส

(๑) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม

(๒) โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบเหตุผลในการลงคะแนนคัดเลือกลำดับงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลางตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- นัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งถัดไป ในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา

เมื่อดำเนินการประชุมครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว หัวหน้าคณะทำงานได้กล่าวขอบคุณคณะทำงานทุกท่าน และปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการบริหารข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
(นางภรณ์ทิลา เพ็งศรี) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล
(นางสาวนันทิญาพร อัครเจริญวัฒนา) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวปวันรัตน์ อุดมพร
นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
แทน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นายสิทธิพันธ์ กระจกเหลี่ยม
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานอาคารสถานที่
แทน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
(นายวีรยุทธ สัจจัง) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๗. นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวพัชรินทร์ หันชนะนา | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวภคกร ธีรวิรุฬห์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางนันทน์ภัส ชูศรี | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| - ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
|---------------------------------|---------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------|---|
| - นางสาวสุรดาภักดิ์ แก้วใหญ่ | ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
สำนักบริหารงานกลาง |
|------------------------------|---|

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา

เมื่อคณะทำงานมาครบองค์ประชุมแล้ว นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- ที่ประชุมมีมติรับรองบันทึกการประชุมคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ พิจารณาผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้นำเสนอผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้ร่วมลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทาง Google Forms ตามที่คณะทำงานกำหนด โดยปรากฏผลการคัดเลือกจากการลงคะแนนเสียงทั้งสิ้น ๑๔๑ เสียง ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ

- นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์

คะแนนเสียง ๑๐๓ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๒๖ ราย

และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) นางสาวประภาพร เพียรราช

คะแนนเสียง ๕๒ คะแนน

(๒) มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด

คะแนนเสียง ๖๓ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๔ ราย

และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

๑.๓) ระดับชำนาญการ

(๑) นางสาวมัทนา รามพันธุ์
คะแนนเสียง ๘๑ คะแนน

(๒) นางรัตนา ชีวาลรัตน์
คะแนนเสียง ๓๐ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๘ ราย

และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

๒.๑) ระดับอาวุโส

(๑) นางสาวจริยา โอภาสพินิจ
คะแนนเสียง ๒๐ คะแนน

(๒) นางพัชรินทร์ หันชนะนา
คะแนนเสียง ๓๓ คะแนน

(๓) นางณัฏฐ์วรัญญา นพรัตน์
คะแนนเสียง ๔ คะแนน

(๔) นางเมชญา เมธาวริศากุล
คะแนนเสียง ๑๓ คะแนน

(๕) นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์
คะแนนเสียง ๕๐ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๙ ราย

และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

๒.๒) ระดับชำนาญงาน

(๑) นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ
คะแนนเสียง ๒๖ คะแนน

(๒) นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ
คะแนนเสียง ๑๙ คะแนน

(๓) นายวิทยา จุ่นบ้านโคก
คะแนนเสียง ๔๘ คะแนน

(๔) นางนันทน์ภัส ชูศรี
คะแนนเสียง ๒๖ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๐ ราย

และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

๓) พนักงานราชการ

- นางสาวขวัญใจ ทองนุช
คะแนนเสียง ๑๑๐ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๙ ราย และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภา ประเภทวิชาการ

- ๑.๑ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์
- ๑.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ คือ มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด
- ๑.๓ ระดับชำนาญการ คือ นางสาวมัทนา รามพันธุ์

๒. ข้าราชการรัฐสภา ประเภททั่วไป

- ๒.๑ ระดับอาวุโส คือ นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์
- ๒.๒ ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นายวิทยา จุ่นบ้านโคก

๓. พนักงานราชการ คือ นางสาวขวัญใจ ทองนุช

๓.๒ พิจารณาผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้นำเสนอผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุมโดยมีรายละเอียด ดังนี้

ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้ร่วมลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทาง Google Forms ตามที่คณะทำงานกำหนด โดยปรากฏผลการคัดเลือกจากการลงคะแนนเสียงทั้งสิ้น ๑๔๑ เสียง ดังนี้

๑. กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม

๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คะแนนเสียง ๒๕ คะแนน

๑.๒ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

คะแนนเสียง ๔ คะแนน

๑.๓ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

คะแนนเสียง ๑๐ คะแนน

๑.๔ กลุ่มงานอาคารสถานที่

คะแนนเสียง ๓๒ คะแนน

๑.๕ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

คะแนนเสียง ๓๐ คะแนน

๑.๖ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

คะแนนเสียง ๑๔ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๖ ราย และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

โดยมีเหตุผลในการเลือก กลุ่มงานอาคารสถานที่ เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม ดังนี้

๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม คะแนนเสียง ๑๕ คะแนน

๒) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ คะแนนเสียง ๑๓ คะแนน

๓) ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง คะแนนเสียง ๑๐ คะแนน

๔) ไม่ระบุเหตุผล คะแนนเสียง ๑๑ คะแนน

๒. กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส

๒.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คะแนนเสียง ๒๐ คะแนน

๒.๒ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

คะแนนเสียง ๘ คะแนน

๒.๓ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

คะแนนเสียง ๑๓ คะแนน

๒.๔ กลุ่มงานอาคารสถานที่

คะแนนเสียง ๒๕ คะแนน

๒.๕ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

คะแนนเสียง ๒๘ คะแนน

๒.๖ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

คะแนนเสียง ๑๗ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๘ ราย และมีบัตรเสีย ๑๒ ใบ

โดยมีเหตุผลในการเลือก กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส ดังนี้

๕) รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ คะแนนเสียง ๑๒ คะแนน

๖) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม คะแนนเสียง ๑๐ คะแนน

๗) โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ คะแนนเสียง ๙ คะแนน

๘) ไม่ระบุเหตุผล คะแนนเสียง ๖ คะแนน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. กลุ่มงานอาคารสถานที่เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม
๒. กลุ่มงานรักษาความปลอดภัยเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่าน ZOOM ในวันอังคาร
ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา โดยเรียนเชิญ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกมาสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุม
สำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา ในวันเวลาดังกล่าว พร้อมทั้งกำหนดคำถาม
สำหรับการสัมภาษณ์ ดังนี้

๑. ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร
๓. ท่านมีเป้าหมายในปฏิบัติหน้าที่อย่างไร
๔. ท่านอ้างอิงประมวลจริยธรรมข้อใดในการปฏิบัติหน้าที่มากที่สุด
๕. ขอให้ท่านมอบคำกล่าวเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้เพื่อนข้าราชการ

เมื่อดำเนินการประชุมครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว หัวหน้าคณะทำงาน
ได้กล่าวขอบคุณคณะทำงานทุกท่าน และปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



