



รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ระหว่างสำนักบริหารงานกลางและกรมราชทัณฑ์ ณ กรมราชทัณฑ์



สำนักบริหารงานกลางได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา
ณ กรมราชทัณฑ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใสและ
การต่อต้านการทุจริตมุ่งหวังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดองค์ความรู้
และนำองค์ความรู้ที่ผ่านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ไปเผยแพร่
เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกัน
ขับเคลื่อนสร้างสังคมต่อไปอย่างยั่งยืนอันนำไปสู่ความสำเร็จ
ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรที่ได้วางไว้



แนวคิดและการดำเนินการของกรมราชทัณฑ์ สอดคล้องกับการดำเนินการ
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่ว่าจะเป็นนิยามขององค์กรคุณธรรม
ระดับขององค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
แนวทางการดำเนินการ การประเมินองค์กรคุณธรรม โดยกรมราชทัณฑ์
เน้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ มีการใช้เทคโนโลยี
ในทุกขั้นตอน เช่น การสื่อสารกับบุคลากร ประชาสัมพันธ์กิจกรรม
รายงานผลการดำเนินการ รวมถึงการประเมินผลการดำเนินการ



คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

จากการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานบริหารงานกลาง ได้เข้าร่วมกิจกรรม “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก กรมราชทัณฑ์” ทำให้สามารถนำความรู้ต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้กับการดำเนินการของสำนัก/กลุ่มงาน ดังนี้

1. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร

- การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ
 - จัดกิจกรรมที่หลากหลายและน่าสนใจ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง เช่น การอบรม สัมมนา กิจกรรมจิตอาสา การประกวดสื่อสร้างสรรค์
 - เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดกิจกรรม
- การสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม
 - ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่มงาน
 - สร้างช่องทางการสื่อสารที่เปิดกว้างและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับ
 - ให้รางวัลและยกย่องบุคลากรที่มีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์



2. การใช้เทคโนโลยีในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

- การสื่อสารและประชาสัมพันธ์
 - ใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ แอปพลิเคชัน หรือสื่อสังคมออนไลน์ ในการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
 - สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ที่น่าสนใจและเข้าถึงง่าย เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีส่วนร่วม
- การรายงานผลการดำเนินการ
 - พัฒนาระบบการรายงานผลการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยใช้เทคโนโลยีในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล
 - เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ





- การประเมินผลการดำเนินการ
 - ใช้เทคโนโลยีในการสำรวจความคิดเห็นและประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
 - วิเคราะห์ข้อมูลการประเมินผลเพื่อปรับปรุงและพัฒนากิจกรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- การนำเทคโนโลยีมาใช้ส่งเสริมการเรียนรู้
 - การสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย
 - การสร้างสื่อการเรียนรู้ที่น่าสนใจ เช่น วิดีโอ วิดีโอแอนิเมชันแบบทดสอบออนไลน์ อินโฟกราฟิก สื่อสังคมออนไลน์



3. การนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

- การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
 - ใช้เทคโนโลยีในการเปิดเผยข้อมูลและกระบวนการทำงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ
 - สร้างระบบการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม
- การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
 - ใช้เครื่องมือและแพลตฟอร์มออนไลน์ในการสื่อสารและประสานงานระหว่างบุคลากร
 - ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุเป้าหมายของสำนัก/กลุ่มงาน





คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568