



**รายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน  
การทุจริตและคความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ  
ณ สำนักงานศาลปกครอง**



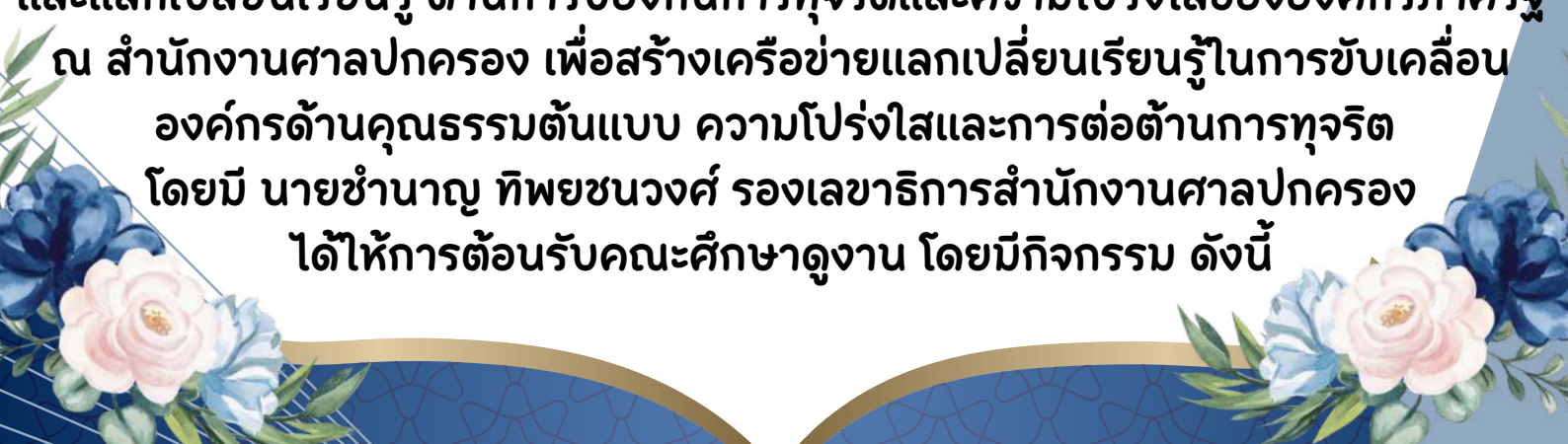
**สำนักงานบริหารกลาง  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

# กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส ณ ศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



วันอังคาร ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา  
ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ

นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ  
และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน 50 คน เข้าศึกษาดูงาน  
และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ  
ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน  
องค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต  
โดยมี นายชำนาญ ทิพยชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง  
ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้



๑. บรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดย นายทายาท ชมเชย เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรม สำนักกฎหมาย ซึ่งเป็นการบรรยายถึงวิสัยทัศน์ของสำนักงานศาลปกครอง ในการดำเนินนโยบายต่อต้านทุจริตในองค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ใช้ในการดำเนินงาน ปัจจัยที่สำคัญในการนำไปสู่องค์กรต่อต้านทุจริต จนนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ได้รับรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ITA Awards 2024) และปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามนโยบายการเป็นองค์กรป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ

๒. เยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง ณ สำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน โดยวิทยากรจากสำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน ทั้งนี้ สำนักบริหารงานกลางได้ส่งบุคลากร คือ นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่ และ นายมนชัย บุญสนอง ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติภารกิจเป็นตัวแทนสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว



## องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาลปกครองในครั้งนี้ โดยที่สำนักบริหารงานกลางได้รับองค์ความรู้ที่มีความสำคัญตั้งแต่กระบวนการสร้างวิสัยทัศน์การดำเนินนโยบายต่อต้านทุจริตในองค์กร และการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การกำหนดแผนการดำเนินงานที่เป็นระบบ การกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ พร้อมเรียนรู้ปัจจัยที่สำคัญในการนำไปสู่องค์กรต่อต้านทุจริต และนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ได้รับรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ITA Awards 2024) ของสำนักงานศาลปกครอง และปัญหา อุปสรรค วิธีการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานตามนโยบายการเป็นองค์กรป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ พร้อมศึกษานวัตกรรมในการจัดห้องสมุด ระบบสารสนเทศที่สำคัญในการเป็นแหล่งการเรียนรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชนภายนอกที่เข้ารับบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ



## การนำเอาองค์ความรู้มาใช้กับสำนักบริหารงานกลาง

จากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ

๑. ความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่ เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ

๒. สามารถนำองค์ความรู้ร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนทั้งในแง่มุมมองของการจัดกำหนดปัจจัยที่สำคัญในการส่งเสริมการเป็นองค์กรการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เพื่อยกระดับหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพด้านการเป็นองค์กรการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ที่ได้รับการยอมรับ และพร้อมในการรับการประเมินด้านการต่อต้านทุจริตต่อไป

๓. นำความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสมาสร้างวัฒนธรรมร่วมกันในสำนักบริหารงานกลาง รวมถึงยกระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรในสำนักในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักในเรื่องของการบริหารงานบุคคล การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และประเด็นต่าง ๆ ที่บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจ

