



## สำนักงานบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



รายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน  
การทุจริตและความโปร่งใส ขององค์การภาครัฐ  
ณ คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการ  
โทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ





## การเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ

วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00น.

ณ ห้องประชุมสายลม 5011 สำนักงาน กสทช.

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กรภาครัฐ โดยมี นายสมเิบ มูลจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันท์ก รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พร้อมบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวโดยมีกิจกรรมดังนี้

1. การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการทำงานของสำนักงาน กสทช.

โดย นายนทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยากร เป็นผู้บรรยาย

2. การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการสร้างระบบป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กรภาครัฐ โดย นายประทีป สังข์เทียม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริต และนายพิพัฒน์ กิตติสิโรตม์ ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกันเป็นผู้บรรยาย

โดยทางสำนักบริหารงานกลางมีบุคลากรที่เข้าร่วมคือ นางสาวอรุวรรณ จำนงค์วุฒิ ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ กับ นายพีรวัส แก้วประกิจ ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ เป็นตัวแทนสำนักบริหารงานกลาง





## องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

การเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงาน กสทช. ในครั้งนี้ สำนักบริหารงานกลาง ได้รับองค์ความรู้ที่สำคัญตั้งแต่ที่มาความสำคัญ วิสัยทัศน์ ภารกิจและการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ของสำนักงาน กสทช. ที่มีความจำเป็นในการตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือสู่สายตาของบุคคลภายนอก สำนักงาน กสทช. โดยสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

1. การจัดทำแผนความโปร่งใสของหน่วยงานโดยการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเพื่อแสดงให้เห็นถึงการถ่ายทอดการเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่าง ๆ
2. มีการกำหนดเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นภารกิจแรกในการดำเนินการของสำนักงาน กสทช. ในแผนยุทธศาสตร์ (ประเด็น "ยกระดับธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในยุคดิจิทัล") และมีการระบุงานด้านการสนับสนุนการยกระดับธรรมาภิบาลของสำนักงาน กสทช. ในแผนปฏิบัติการประจำปี ของสำนักงาน กสทช.
3. การบรรจุ แต่งตั้ง และการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ มีการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ข้าราชการที่บรรจุใหม่ เพื่อสร้างการรับรู้เพื่อให้เกิดความเข้าใจในเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรร่วมกัน
4. มีการรักษามาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยบรรจุในแผนปฏิบัตินโยบายของหน่วยงาน เพื่อการสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อน และการรักษามาตรฐานร่วมกัน เพื่อความสำเร็จในการดำเนินงาน





5. ผู้บริหาร (CEO) เน้นและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีการกำหนดนโยบาย No Gift Policy ให้ผู้บริหารเข้าร่วมกำหนดเป็นแนวทางให้หน่วยงานภายในสำนักงาน กสทช. ต้องจัดทำรายงานตามนโยบายเป็นรายไตรมาส ส่งมารวบรวมที่หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องการประเมิน ITA

6. มีการวางแผนและเตรียมข้อมูลให้พร้อมก่อนการประเมิน ได้แก่ กำหนดแผนการดำเนินการ ITA ของหน่วยงานให้ชัดเจน และการศึกษาข้อมูลองค์ประกอบ และเกณฑ์การประเมิน ของปีที่จะเข้ารับการประเมิน

7. ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรอย่างจริงจัง

8. องค์กรมีการสื่อสารอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ โดยการสร้างการรับรู้ และสื่อสารทำความเข้าใจเป็นระยะในด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้บุคลากรได้รับทราบ และกำหนดให้ทุกสำนักมีผู้รู้ และสามารถให้คำตอบเกี่ยวข้องกับ ITA ได้ (ITA Agent)

9. มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ
10. มีการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจโดยประชาชนได้รับบริการอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง
11. มีการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้







## การนำเอาองค์ความรู้มาปรับใช้กับ สำนักงานบริหารงานกลาง

1. นำความรู้ที่ได้รับมาเผยแพร่ ให้ความรู้กับบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการด้านคุณธรรมและโปร่งใส (ITA) ในการยกระดับค่าคะแนน ITA ในการสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ในด้านต่าง ๆ สำหรับการประเมิน ITA โดยเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคล การใช้งบประมาณ (คำขงงบประมาณการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ การจัดทำปฏิทินงบประมาณรายรับ - รายจ่าย ประจำปีการได้รับจัดสรรงบประมาณของหน่วยงานประจำปี) การใช้ทรัพย์สินทางราชการ และประเด็นต่าง ๆ ที่บุคลากรยังขาดความรู้และความเข้าใจ
2. กระตุ้นการตระหนักรู้ด้าน ITA ในรูปแบบการจัดโครงการกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง
3. การสร้างวัฒนธรรมร่วมของสำนักบริหารงานกลางในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสำนัก และยกระดับนโยบายในการกระตุ้นการตระหนักรู้ของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง เพื่อสร้างบรรยากาศขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ