



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล โทร. ๙๓๖๙

ที่ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๑ - ๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ตามที่แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ข้อที่ ๔ กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒) ส่งภายใน วันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามช่องทาง ดังนี้

๑. ให้ส่งแบบฟอร์มรายงานเป็นไฟล์ WORD ใน moralhrd.2024@gmail.com
๒. จัดส่งเป็นไฟล์ PDF ใน Website Moral.Senate.go.th

ในการนี้ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๑ - ๒) จำนวน ๑๔ กิจกรรมเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(นางมันทนา เอกลัคนารัตน์)
หัวหน้าคณะทำงานฯ

เห็นชอบ/ดำเนินการต่อไป

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ไตรมาสที่ ๑ - ๒

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย (No Gift Policy) ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	ผลการดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนลงนามประกาศ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ของสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้ ๑) เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงนามวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ๒) เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงนามวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๓) เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงนามวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๔) เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงนามวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ๕) เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงนามวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้งบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนพร้อมทั้งบุคลากรสำนักนโยบายทุกคน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งร่วมประกาศนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวบรวมแล้วจำนวน ๕ เรื่อง ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยใช้คุณธรรมนำพัฒนา สร้างความสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่จะนำมาปรับใช้ สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้ และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเพื่อสร้างเสริม "คนดี คนเก่ง คนกล้า" เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความเต็มใจ มีความพร้อม	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ ๓. ประกาศนโยบายมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ จำนวน ๔ ฉบับ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้งบุคลากรภายในสำนัก ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน</p>		<p>ในการปฏิบัติร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>๔. ผลจากการติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบาย No Gift Policy รอบ ๖ เดือนพบว่า</p> <p>๑) บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ หรือประกาศต่าง ๆ ทั้งในก่อนระหว่าง และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และไม่มีการถูกร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการประชุม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุม และการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ ไลน์ของหน่วยงาน และไลน์ชมรม STRONG เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>นโยบายในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมขยายผลให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานร่วมกันนำนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไปสู่การปฏิบัติของบุคลากรให้ทั่วทั้งหน่วยงาน</p> <p>๔) การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือ มีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด ต้องมีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้ง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p>การทบทวนและกำหนดเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ</p> <p>- วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน STRONG ของสำนักงานนโยบายและแผนฯ จัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานภายในของสำนัก ดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงาน พร้อมทั้งถอดบทเรียนผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายที่ผ่านมา</p> <p>๒. ทุกกลุ่มงานจัดประชุมทบทวน ระดมความคิดเห็นถึงผลการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก “มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม” และร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งมีผลสรุปจากการประชุมของทุกกลุ่มงาน</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนกำหนดจัดประชุมสำนัก เพื่อร่วมกันทบทวนปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานนโยบาย และแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา</p> <p>๔. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก ร่วมกันประกาศปฏิญญาคุณธรรม และปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมทบทวนปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๖ คน</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จนเป็นวิถีชีวิตประจำวัน อีกทั้งยังมีบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๗ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ได้แก่</p> <p>ปฏิญญาคุณธรรม</p> <p>มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม ใช้เทคโนโลยีอย่างมีคุณธรรม</p> <p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>Don'ts ได้แก่</p> <p>๑. ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ</p> <p>๒. ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ</p> <p>๓. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม</p> <p>๔. ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>๕. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย</p> <p>๖. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน</p> <p>๗. ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลในทางที่ผิด</p> <p>ความดีที่ อยากทำ</p> <p>Do' ได้แก่</p> <p>๑. อุทิศตนให้กับการทำงาน</p>	<p>๑. รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <p>- กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน</p> <p>- Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <p>- กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>ข้าราชการ สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม</p> <p>- สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>- จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</p> <p>- กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p>	<p>เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบาย และแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา</p> <p>๕. ทำการแจ้งเวียนสรุปรายงานผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรในสำนักนโยบายและแผนทราบเพื่อสร้างความตระหนักและนำไปปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ คอยติดตาม ตรวจสอบ ดูแล และประเมินผล การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>		<p>๒. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่</p> <p>๓. มีจิตอาสา</p> <p>๔. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน</p> <p>๕. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และพอเพียง</p> <p>๖. ใส่ใจสิ่งแวดล้อม</p> <p>๗. ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลอย่างมีคุณธรรม</p>	<p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผนแบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย</p> <p>- สำนักมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</p> <p>- แผนประกอบด้วย อย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติ</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ คณะทำงาน (ลงนาม ณ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘) ประกอบด้วย</p> <p>๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล</p> <p>๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบาย และแผน</p>	<p>สำนักนโยบายและแผนมีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>จำนวน ๑ แผน (๓๒ กิจกรรม)</p>	<p>๑. สำนักนโยบายและแผนมีกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถนำไปดำเนินการตามแผนได้อย่างครบถ้วน และเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบาย ยอมรับ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ</p>	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีติววิวัฒนาการไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม <p>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการแต่งตั้งคำสั่งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน 	<p>๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒. มีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน เพื่อร่วมกันพิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานแต่ละภารกิจชัดเจน โดยเน้นให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมตามแผนฯ และมีการรายงานผลความคืบหน้าการจัดกิจกรรม/โครงการให้ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนทราบอย่างต่อเนื่อง</p>		<p>ตระหนักถึงวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p> <p>๓. สามารถนำงานประจำมาบูรณาการให้สอดคล้องกับการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อขับเคลื่อนแผนส่งเสริมฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๓. บันทึกการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘</p> <p>๔. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ได้แก่</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักนโยบายและแผน - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. มีบันทึกแจ้งเวียน แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากร สำนักนโยบายและแผนทราบ และร่วมกัน ขับเคลื่อนภารกิจให้เป็นไปตามที่กำหนด</p> <p>๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>			<p>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	
๔	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ตามแบบรายงาน ไตรมาสที่ ๑-๒</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบหมายฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG ของสำนักฯ รวบรวมข้อมูล องค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้จากการจัดกิจกรรม/โครงการ ในไตรมาสที่ ๑-๒ รายงานผลตามแบบรายงาน และส่งภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อให้ การปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผนเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <p>๑) ฝ่ายออกแบบกิจกรรม</p> <p>๒) ฝ่ายจัดเก็บข้อมูล</p> <p>๓) ฝ่ายออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ</p> <p>๔) ฝ่ายตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน เห็นชอบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕) ฝ่ายเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และนำเข้า ข้อมูลตามช่องทางที่กำหนด</p>	<p>มีการรายงานผลการจัดกิจกรรมตามไตรมาส ๑-๒ (จำนวน ๑๔ กิจกรรม)</p>	<p>๑. สำนักนโยบายและแผนได้ นำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก ตามแบบรายงาน ไตรมาส ๑-๒ (ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคน มีความตระหนักรู้ถึง การขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักเพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ไตรมาสที่ ๑-๒</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๕	การคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผนเพื่อดำเนินการคัดเลือก/สรรหาคำแนะนำในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. มีการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ในวันที่อังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน เพื่อดำเนินการสรรหา/คัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมฯ ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนด</p> <p>๓. ทำการประกาศรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเข้ารับคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับคัดเลือกและวันลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักในวันที่ ๑๓-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๕. ทำการลงคะแนนข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ผ่านระบบ</p>	<p>รายชื่อข้าราชการสำนักนโยบายและแผน ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย</p> <p>ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่ ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>๑. นางชญัญญา ประสิทธิ์ธินาวา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานฯ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒. นางสาวนิตยา พ่วงพล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ระดับชำนาญการ</p> <p>๓. นางสาวณัฐธัญ สุทรภักดีพิงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล ระดับปฏิบัติการ</p> <p>๔. นายพีรวัฒน์ คงเป็นไทย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่ ระดับอาวุโส</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม ขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ข้าราชการสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทำการคัดเลือกสรรหาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ผ่านระบบ Google Forms</p> <p>๓. ข้าราชการที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก จำนวน ๖ ราย ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน อีกทั้งเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความรักสามัคคีภายในสำนักนโยบายและแผน</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ได้แก่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media - Facebook สำนักนโยบายและแผน - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>Google Forms ในวันที่ ๑๗-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๖. ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๗. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดี ให้แก่ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ราย ในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ มุม Green ของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๘. จัดทำบันทึก ส่งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแนบเอกสารประเมินการสรรหา ไปยังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๙. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>	<p>๕. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป ระดับชำนาญงาน</p> <p>๖. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผล ระดับปฏิบัติงาน ไม่มีการส่งรายชื่อ เนื่องจากข้าราชการในระดับ ปฏิบัติงาน รับราชการไม่ครบ ๓ ปี ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>พนักงานราชการ - ไม่มี - เนื่องจากไม่มีพนักงานราชการ ในสำนักตามโครงสร้าง</p> <p>ลูกจ้าง - ไม่มี - เนื่องจากไม่มีลูกจ้างในสำนัก ตามโครงสร้าง</p>		<p>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	
๖	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีการจัดประชุมคณะทำงาน STRONG ของสำนักนโยบายและแผน เพื่อหารือเกี่ยวกับกรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ วิธีการในการคัดเลือก รวมทั้งมอบหมายภารกิจที่เกี่ยวข้อง ในวันจันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา</p>	<p>มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก ดังนี้</p> <p>๑. มีการจัดประชุมคณะทำงาน STRONG ของสำนัก เพื่อจัดทำกรอบแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก</p> <p>๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	บุคลากรสำนักนโยบายและแผนคัดเลือกให้ สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เป็นสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>๑. รายงานสรุปขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กำหนดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบ Google Forms ได้ทุกสถานที่ ในวันที่พุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๓. ทำการมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูสำนักการคลังและงบบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>๔. มีการจัดทำรายงานสรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>	<p>ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรมฯ โดย VOTE ผ่านระบบ Google Forms</p> <p>๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓๘ คน คิดเป็น (ร้อยละ ๑๐๐) ทำการลงคะแนนคัดเลือกตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๕. ประกาศผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๖. จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูให้กับสำนักการคลังและงบบประมาณ สำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>		<p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th 	
๗	จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ร่วมกับทีมงานสำนักพัฒนา</p>	มีการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้รับรู้ และเข้าใจถึงความสำคัญในการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ	๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทรัพยากรบุคคล ในวันจันทร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของ สำนักนโยบายและแผนมีการปรับปรุงกิจกรรม/โครงการฯ ให้เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม คลินิกคุณธรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>		<p>ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG ของสำนัก นโยบายและแผนสามารถจัดส่ง ผลงานการจัดทำโครงการ/ กิจกรรมตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ ถูกต้องและตรงตามเวลาที่ กำหนด</p>	<p>ต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line สำนักนโยบาย และแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม ชำราชาการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ชำราชาการ สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา โดยสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. ณ กรมการท่องเที่ยว กรุงเทพมหานคร ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๒. ณ กรมราชทัณฑ์ กรุงเทพมหานคร ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ ณ กรมการท่องเที่ยว กรุงเทพมหานคร ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>ครั้งที่ ๒ ณ กรมราชทัณฑ์ กรุงเทพมหานคร ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๒. มีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับใช้เป็นแนวทางการพัฒนาสำนักนโยบายและแผนด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างยั่งยืน</p> <p>๓. มีการจัดทำรายงานสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>	<p>สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>สำนักนโยบายและแผนนำองค์ความรู้จากการศึกษาดูงาน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มาปรับประยุกต์ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในด้านที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>๑. นำมาพัฒนาแนวทางการบริหารบุคลากรของสำนักงานฯ ที่มีจำนวนมาก เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร</p> <p>๒. ปรับใช้แนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมแนวคิด No Gift Policy และ รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามอย่างจริงจัง</p> <p>๓. ยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมให้เกิดคุณค่า เป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๔. เสริมสร้างบรรยากาศองค์กรที่เอื้อต่อการทำกิจกรรมด้านคุณธรรม ที่เริ่มต้นจากผู้บริหารของสำนักงานฯ</p> <p>๕. นำแนวทางกิจกรรม ๕ ส การสนับสนุนการลดขยะและรักษาสิ่งแวดล้อมในองค์กร</p> <p>๖. นำแนวทางการแต่งกายที่เป็นระเบียบเรียบร้อย มาให้</p>	<p>๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - ข้าราชการ สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				บุคลากรปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง	- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๙	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา โดยสำนักนโยบาย และแผนจัดโครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน คณะกรรมการกิจการกระจาย เสียง กิจการโทรทัศน์และ กิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)</p> <p>๒. วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาล ปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ เขต หลักสี่ กทม.</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการ กระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>ครั้งที่ ๒ ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้ง วัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๒. มีการนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่เพื่อสร้าง เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกัน ขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป</p> <p>๓. มีการจัดทำรายงานสรุปองค์ความรู้ที่ได้ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการ ทุจริตกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>	<p>สำนักนโยบายและแผนจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>สำนักนโยบายและแผนได้นำ องค์ความรู้จากการศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอกมาปรับประยุกต์ใช้เป็น แนวทางการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบในด้านที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>๑. นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา แนวทางการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อเป็นประโยชน์ในการ ยกระดับค่าคะแนน ITA ในการ สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร ในด้านต่าง ๆ เพื่อเตรียมความ พร้อมสำหรับการประเมิน ITA โดยเฉพาะด้านการบริหารงาน บุคคล การใช้งบประมาณ (ค่าของงบประมาณการพิจารณา จัดสรรงบประมาณ การจัดทำ ปฏิทินงบประมาณรายรับ- รายจ่ายประจำปี การได้รับ จัดสรรงบประมาณของ หน่วยงานประจำปี) การใช้ ทรัพย์สินทางราชการ และ</p>	<p>๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line สำนักนโยบาย และแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ประเด็นต่าง ๆ ที่บุคลากรยังขาดความรู้และความเข้าใจ</p> <p>๒. ปรับใช้แนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมแนวคิด No Gift Policy และรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามอย่างจริงจัง</p> <p>๓. การสร้างวัฒนธรรมร่วมขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร และยกระดับนโยบายในการกระตุ้นการตระหนักรู้ของบุคลากร ในการสร้างบรรยากาศขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	
๑๐	<p>การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) โดยสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ วิทยาลัยมัธยมศึกษาราม เขตบางซื่อ กทม. ในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักนโยบายและแผน ได้จัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยนำความรู้ด้านสุจริตไปถ่ายทอดเผยแพร่ให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนมัธยมศึกษาราม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ ในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๒. มีผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรมฯ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านสุจริต) เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้เห็นถึงความสำคัญด้านสุจริต คุณค่าทางจริยธรรมและเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างความไว้วางใจและความสัมพันธ์ที่ดีในสังคม</p>	<p>สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)</p> <p>จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>สำนักนโยบายและแผนได้เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง “ความสุจริต” ส่งผลให้เกิดประโยชน์ ดังนี้</p> <p>๑. กลุ่มเด็กนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๐๐ คน ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความเข้าใจคำว่า สุจริต และ ทุจริต ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิธีการป้องกันต่อต้าน และการไม่ทนต่อการทุจริตต่อตนเองและผู้อื่น</p>	<p>๑. รายงานสรุปการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนมัธยมศึกษาราม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <p>- กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. มีการจัดกิจกรรมเล่นเกี่ยวกับการส่งเสริม “ด้านสุจริต” และมอบของขวัญของรางวัลให้กับเด็กนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ</p> <p>๔. มีการจัดทำรายงานสรุปการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนมัธยมศึกษาราม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>		<p>๒. นักเรียนมีความสนุกสนาน ร่าเริง กล้าแสดงออกที่จะตอบคำถาม ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ เป็นอย่างดี และมีความสุขที่ได้รับของขวัญจากผู้ใหญ่ใจดี</p> <p>๓. ทำให้มีเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น เป็นการสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมและจริยธรรม ช่วยเสริมสร้างค่าน้ำเชื่อถือโดยเฉพาะในมุมมองของบุคลากรจากภายนอกองค์กร รวมทั้งมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน</p> <p>๔. บุคลากรสำนึกนโยบายและแผน มีความตระหนักรู้ที่จะทำสิ่งใดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นผู้ที่มีความเอื้อเพื่อเสียสละ เวลา แรงกาย แรงใจ แรงบัจจัยเพื่อช่วยเหลือผู้อื่นหรือสังคมให้เกิดประโยชน์และความสุขเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>- Facebook สำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <p>- กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐	การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักนโยบายและแผน ได้จัดกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต โดยมีนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้ให้ความสำคัญกับทุกศาสนาอย่างเท่าเทียม เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร โดยจัดกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ จำนวน ๑๓ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>รูปแบบที่ ๑ กิจกรรมตักบาตร ปล่อยปลาหน้าเขียงเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา หรือโอกาสพิเศษที่ต้องการทำบุญ</p> <p>รูปแบบที่ ๒ กิจกรรมสวดมนต์และแผ่เมตตา</p> <p>รูปแบบที่ ๓ การประกอบกิจทางศาสนาอื่น ๆ หมายถึง การเข้าร่วมพิธีกรรม กิจกรรม หรือปฏิบัติทางศาสนาที่แตกต่างจากศาสนาของตนเอง ซึ่งอาจเกิดขึ้นด้วยหลายสาเหตุ เช่น การแสดงความเคารพ การเรียนรู้ทางวัฒนธรรม หรือความสัมพันธ์ทางสังคม</p> <p>๒. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้งบุคลากรในสำนัก เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๗ คน <i>คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๓๗</i>	<p>มีการนำความรู้จากการจัดกิจกรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ก่อให้เกิดประโยชน์ ดังนี้</p> <p>๑. แม้ว่าบุคลากรสำนักนโยบายและแผนจะนับถือต่างศาสนาแต่ทุกคนให้เกียรติซึ่งกันและกัน สามารถปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข</p> <p>๒. การเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนาไม่เพียงแต่มีประโยชน์ต่อบุคคล แต่ยังสามารถดีต่อสังคมและสำนัก ทำให้เกิดการพัฒนาในหลายด้านทั้งด้านจิตใจและด้านสังคมโดยรวม</p> <p>๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความเพียร อดทน ขยันขันแข็ง และมีความอดสาหะ มีความพยายาม อันจะช่วยให้บุคคลประสบความสำเร็จและรู้จักพัฒนาตนเองอยู่เสมอ</p> <p>๔. บรรยายภาคและสภาพแวดล้อมของสำนัก</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต - ข้าราชการ สว. 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				นโยบายและแผนเื้อต่อการทำงาน	<p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th 	
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักนโยบายแผนกำหนดจัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ มุม Green สำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรในสำนัก ร่วมกันประดิษฐ์ “ที่วางของอเนกประสงค์ DIY จากเสื้อผ้าเหลือใช้” โดยการนำเสื้อผ้าที่ไม่ใช้แล้วหรือเศษผ้ามาประดิษฐ์เป็นผลิตภัณฑ์ที่รองอเนกประสงค์สำหรับใช้ในครัวเรือนและชีวิตประจำวัน (ที่วางของอเนกประสงค์จัดระเบียบง่าย ใช้งานได้ทุกที่) ๓. ได้ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเสื้อผ้าเหลือใช้เป็น ที่วางของอเนกประสงค์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่มีความสวยงาม หลากสีสันทัน สามารถนำมาใช้ในครัวเรือนและใช้ในชีวิตประจำวันได้จริง ๔. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด 	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้งบุคลากรในสำนัก เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๑๑	<p>มีการนำความรู้จากการจัดกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ในสำนัก ก่อให้เกิดประโยชน์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนเป็นแบบอย่าง อีกทั้งเป็นแรงบันดาลใจที่ดีให้กับบุคลากรในสำนัก รู้ถึงคุณค่าจากเสื้อผ้าเหลือใช้ ฝึกความประหยัด การลดขยะ การทำงานแบบมีส่วนร่วม และการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เน้นการปฏิบัติจริง สร้างความตระหนักในการดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข ๒. สำนักนโยบายและแผนมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน บุคลากรสำนักนโยบายทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมฯ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน แสดงถึงความรักสามัคคีที่มีต่อกัน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย โดยสำนัก นโยบายและแผนกำหนดจัดงาน “วันลอยกระทง” ร่วมกับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ในงาน “วันลอยกระทง” ภายใต้ชื่อ สัปดาห์สภา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔ (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ริมน้ำ เจ้าพระยา สัปดาห์สภาสถาน ฝั่งวุฒิสภา ๒. มีการจัดกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ ๑) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข” ณ ริมน้ำเจ้าพระยา โดยใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป และร่วมปลอ่ยปลา มีสุข ๒) กิจกรรม จำหน่ายสินค้าและขนม ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา โดยนำเงินรายได้ ไปเป็นค่าใช้จ่ายต่อยอดในการจัดกิจกรรม สาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ๓) กิจกรรมทำกระทง “วุฒิธรรม นำไปสู่ความ สุจริต” โดยวัสดุที่ใช้ในการทำกระทงทั้งหมดเป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม ๔) กิจกรรม ขบวนคุณธรรม “เสน่ห์วัฒนธรรม ไทย งดงามตามวิถีคุณธรรม” ณ หน้าอาคาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และบริเวณวงเวียน ริมน้ำเจ้าพระยา โดยมีบุคลากรสำนักนโยบายและ	สำนักนโยบายและแผนจัด กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ในงาน “วันลอยกระทง” ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ร่วมจัดทำกระทงคุณธรรมส่งเข้า ประกวด ในนาม “กระทงวุฒิ ธรรม นำไปสู่ความสุจริต” เป็นกระทงที่ก่อให้เกิดความ เจริญอกงาม กระทงชื่อสัตย์ สีขาวและเหลืองสื่อถึงความ บริสุทธิ์และความจริงใจที่ชัดเจน และสื่อถึงคุณธรรมเป้าหมาย ที่ทุกคนต้องตระหนักรู้และให้ ความสำคัญ ๒. วัสดุที่ใช้ในการทำกระทง ทั้งหมดเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หรือการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม/ การขับเคลื่อน Green Office ตามที่ได้รับมอบหมายเป็น คุณธรรมที่มีลักษณะเฉพาะของ คนไทยโดยแท้ เป็นสิ่งที่มีคุณค่า ต่อสังคม ๓. บุคลากรในสำนักเกิดความ รัก ความสามัคคี และมีความ เอื้ออาทรต่อกัน ช่วยกัน	๑. รายงานสรุปผลการจัด กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ในงาน “วันลอยกระทง” จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u> <u>ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักนโยบาย และแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u> <u>ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u> <u>Social Media</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แผนเข้าร่วมขบวนคุณธรรม คิดเป็น (ร้อยละ ๙๒) โดยผู้เข้าร่วมในริ้วขบวนแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย และชุดท้องถิ่น มีทูตแห่งความดีของสำนักนำพา บุคลากรสร้างความคิดดี ความสามัคคี ความสุจริตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕) การแสดงชุดพิเศษ “สุขสันต์ คีนจันทรา วุฒิสภาสามัคคี” โดยมีบุคลากรสำนักนโยบาย และแผนเข้าร่วมแสดงชุดพิเศษในครั้งนี้ด้วย</p> <p>๓. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ในงาน “วันลอยกระทง”</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>		<p>เสริมสร้างความรักสามัคคีผ่านการพบปะ พูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น มีความเอื้ออาทรต่อกัน ร่วมกิจกรรมอย่างสนุกสนาน ส่งผลให้สำนักนโยบายและแผนมีบรรยากาศที่ดี ทุกคนมีความสุขในการทำกิจกรรมฯ ร่วมกัน</p> <p>๔. แสดงถึงความคิดสร้างสรรค์ในการประดิษฐ์กระทง มีการใช้วัสดุ/อุปกรณ์ ธรรมชาติที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ทำให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดี</p> <p>๕. การรณรงค์คุณธรรมความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตผ่านทูตความดีจากผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานภายในสำนัก ส่งต่อไปยังน้อง ๆ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์ตั้งกระทงให้เปรียบเสมือนสีเหลืองของดอกเบญจมาศอันอ่อนโยน เปรียบเสมือนแสงสว่างแห่งความซื่อตรงที่ไม่เปลี่ยนแปลง ด้านบนมีสโนกล้ายเกล็ดหิมะ ขาวบริสุทธิ์ สะท้อนถึงความโปร่งใส กระต่ายใต้แสงจันทร์ สื่อถึงความอ่อนโยนและความตั้งใจ อันบริสุทธิ์ ในขณะที่แพะ</p>	<p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				เป็นสัญลักษณ์ของผู้นำที่มั่นคง และยึดมั่นในคุณธรรม กระทั่ง จึงเป็นดั่งค้ำมั่นในการก้าวสู่ ความซื่อสัตย์และความ รับผิดชอบอย่างแท้จริงในทุก การกระทำ		
๒๗	<p>จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักนโยบายและ แผน โดยมีองค์ประกอบตาม บริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มิติการบริหารบุคคล - มิติการบริหารทรัพย์สินทาง ราชการ - มิติการบริหารจัดการโครงการ - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง - มิติการรักษาความลับทาง ราชการ 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้ง บุคลากรในสำนัก เข้าร่วมกิจกรรม “การทบทวน และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบาย และแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒. สำนักนโยบายและแผน มีการวิเคราะห์ความ เสี่ยงและแนวทางในการป้องกัน รวมทั้งสิ้น ๖ มิติ ประกอบด้วย</p> <p>๑) มิติการบริหารบุคคล ได้แก่ ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เช่น การขาด ลา มาสาย การสแกนลายนิ้วมือ</p> <p>๒) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ ได้แก่ การเบียดบังเวลา/ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ในเรื่องส่วนตัว</p> <p>๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ ได้แก่ ความ เสี่ยงการดำเนินโครงการฝักอบรมและสัมมนา ภายในสำนักงานฯ</p> <p>๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ได้แก่ ความ เสี่ยงที่จะเกิดความผิดพลาด การอำพราง หรือ ปกปิดข้อมูลของผู้เบิกจ่าย/ผู้นำจ่าย</p>	<p>มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความ เสี่ยงของสำนักนโยบายและแผน ดังนี้</p> <p>๑. สำนักนโยบายและแผน ได้นำ แนวคิดกระบวนการบริหารความ เสี่ยงตามมาตรฐาน COSO 2013 (Committee of Sponsoring Organizations 2013) มาเป็น กรอบแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึง ความสำคัญในการป้องกัน ควบคุม และบรรเทาความผิดพลาดหรือลด ความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่ อาจส่งผลกระทบต่อหน่วยงานใน อนาคต โดยก่อนทำการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตได้ทำการ คัดเลือกงานหรือกระบวนการงานจาก ภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำ การประเมิน</p> <p>๒. กรอบหรือภาระงานในการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๔ กระบวนการ ดังนี้</p>	<p>สำนักนโยบายและแผนมีแผน บริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปี สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางการ พัฒนา ปรับปรุง และยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสให้ บรรลุเป้าหมาย ดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนสามารถดำเนินการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง มีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดย นำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตมาใช้ในสำนัก เพื่อลด โอกาสที่จะประสบปัญหาและ ความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการ ทุจริต เพราะได้มีการเตรียมการ ป้องกันล่วงหน้าไว้ โดยจะต้อง มีการวิเคราะห์ถึงสาเหตุ การ แก้ไขปัญหา และการป้องกัน เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ล่วงหน้าเสมอ โดยเฉพาะในเรื่อง</p>	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและการป้องกัน การทุจริตของสำนักนโยบาย และแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line สำนักนโยบาย และแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕) มติการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๖) มติการรักษาความลับทางราชการ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านการรับ-ส่งข้อมูลหรือเอกสารลับหรือพยานหลักฐานอันเป็นความลับ</p> <p>๓. ทำการแจ้งเวียนแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>	<p>๑) Corrective : แก้ไขปัญหาที่เคยรับรู้ว่าจะเกิดสิ่งที่มีประวัติน้อยแล้วทำอย่างไรจะไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำอีก</p> <p>๒) Detective : เผ่าระวังสอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงทำอย่างไรจะตรวจพบ โดยต้องสอดส่องตั้งแต่แรก ตั้งข้อบ่งชี้บางเรื่องที่น่าสงสัย ทำการลดระดับความเสี่ยงนั้นหรือให้ข้อมูลเบาะแสให้แก่ผู้บริหารฯ</p> <p>๓) Preventive : ป้องกันหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่นำไปสู่การสุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิดในส่วนพฤติกรรมที่เคยรับรู้ว่าจะเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำอีก (Known Factor) ทั้งที่รู้ว่าทำไปมีความเสี่ยงต่อการทุจริต จะต้องหลีกเลี่ยงด้วยการปรับ Workflow ใหม่ ไม่เปิดช่องว่างให้การทุจริตเข้ามาได้อีก</p> <p>๓) Forecasting : การพยากรณ์ประมาณการสิ่งที่จะเกิดขึ้นและป้องกันป้องปรามล่วงหน้าในเรื่องประเด็นที่ไม่คุ้นเคย ในส่วนที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากพยากรณ์ประมาณการล่วงหน้าในอนาคต (Unknown Factor)</p>	<p>๒. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทุจริตประวัติน้อยของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. สำนักนโยบายและแผนมีเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจถึงกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงในด้านต่างๆ ของสำนักนโยบายและแผน พร้อมนำแผนไปสู่การปฏิบัติ อันจะช่วยลดมูลเหตุหรือโอกาสในการเกิดความเสียหายทุจริตประวัติน้อยที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างทันเวลา</p> <p>๓. สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรมควบคุมความเสี่ยงทุจริตประวัติน้อยให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนด และนำผลที่ได้จากการติดตามมาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนฯ ในปีถัดไป</p> <p>๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทุจริตประวัติน้อย โดยนำแนวทางการ</p>	<p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>๓. สำนักนโยบายและแผน ได้ทำการระบุความเสี่ยง อธิบายรายละเอียด รูปแบบ พฤติการณ์ ความเสี่ยงเฉพาะที่มีความเสี่ยง การทุจริตเท่านั้น และในการประเมินได้คำนึงถึงความเสี่ยง ในภาพรวมของการดำเนินงานเรื่องที่จะทำการประเมินด้วย เนื่องจากในกระบวนการ การปฏิบัติงานตามขั้นตอนอาจไม่พบความเสี่ยงหรือโอกาสเสี่ยงต่ำ แต่อาจพบว่ามีความเสี่ยงในเรื่องนั้น ๆ ในการดำเนินงานที่ไม่ได้อยู่ในขั้นตอนก็เป็นได้ โดยไม่ต้องคำนึงว่าหน่วยงานจะมีมาตรการป้องกันหรือแก้ไขความเสี่ยงการทุจริตนั้นอยู่แล้ว และทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (คัดเลือกกระบวนการ/งานในภารกิจ ที่มีโอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต) โดยความเสี่ยงจะประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นการควบคุมความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อทางลบต่อองค์กรตามกรอบการประเมินความเสี่ยง โดยอ้างอิงแนวทางเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริต “คู่มือแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต FRAs RISK-ASSESSMENTS,</p>	<p>บริหารจัดการไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			กันยายน ๒๕๖๑” จากสำนักงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ท.) เพื่อระบุประเด็นความ เสี่ยง ประเภทความเสี่ยง และ สถานะความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต ซึ่ง นำไปสู่มาตรการจัดการความเสี่ยง			
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน -				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๔ แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ -		