



**แบบรายงานทบทวน
และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม



แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ของสำนักการประชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยในการ ดำเนินการกำหนดวัตถุประสงค์และมีกรอบการดำเนินการสอดคล้องตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

สำนักการประชุมได้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและการปฏิบัติภารกิจ ของสำนักการประชุมเพื่อตอบสนองเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุผล ในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักประชุมที่มีปัจจัยสำคัญ คือ บุคลากรในสำนักซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากร บุคคลอันมีค่าและเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร จึงได้ร่วมกันคิดและร่วมกันทำเพื่อกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนักสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน และได้ให้ความสำคัญ กับการพัฒนาคน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักทุกระดับได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น อย่างเต็มที่ เน้นการมีส่วนร่วมและการทำงานอย่างมีอาชีพ เพื่อนำไปสู่การกำหนดปัญหา และหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกันเพื่อเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพให้กับบุคลากรของสำนักการประชุม ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการประชุมจึงได้จัดกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าว โดยจัดการประชุมระดมความคิดเห็นทบทวนในระดับสำนักเพื่อให้บุคลากรของสำนักการประชุมทุกคน ได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางการแก้ไขร่วมกัน รวมทั้งเป็นการสร้างความเข้าใจร่วมกันตั้งแต่ระดับปัจเจกบุคคลในสำนัก ทั้งนี้ การดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว เป็นไปเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษาและต่อยอดการเป็น องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์ของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

๑. เพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีความสอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. เพื่อให้บุคลากรของสำนักการประชุมมีส่วนร่วมในการคิดวิเคราะห์ถึงปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อันจะก่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และมีข้อตกลงร่วมกันในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและมีแนวทางร่วมกันเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของสำนักการประชุม

ประโยชน์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

สำนักการประชุมมีคุณธรรมเป้าหมายเป็นแนวทางให้บุคลากรของสำนักได้ยึดถือ และปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นแนวทางที่บุคลากรของสำนักได้มีส่วนร่วมกำหนดขึ้น อันจะส่งผลให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง เปิดเผย โปร่งใสตรวจสอบได้ และปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ รวมทั้งเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุมให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยการรักษา และต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсы่างยั่งยืน ตลอดจนสามารถ นำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ให้องค์กรภายนอกได้อันเป็นการร่วมขับเคลื่อนสังคมให้เป็นสังคมอุดมคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการประชุม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และขาดคุณธรรมจริยธรรม
๒. ยึดมั่นในหน้าที่ สืบสานสามัคคี มีความรับผิดชอบ และหมั่นหาความรู้	๒. เกีย่งงาน ไม่มีความรับผิดชอบและความสามัคคี
๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผย และโปร่งใสตรวจสอบได้	๓. ละเมิดสิทธิผู้อื่น และแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ
๔. ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม	๔. ไม่สืบสานและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม
๕. พึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัด อุดม และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	๕. ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างสิ้นเปลือง
๖. ช่วยเหลือสังคมด้วยจิตอาสา	๖. ขาดจิตสำนึกสาธารณะ
๗. สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ	๗. ไม่สำนึกรู้คุณ และออกกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

**ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๑. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
๒. ยึดมั่นในหน้าที่ สำนึกในความรับผิดชอบ มีวินัย มีคุณธรรมและจริยธรรม สืบสานสามัคคี หมั่นหาความรู้เพิ่มเติม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตบริการในการปฏิบัติหน้าที่	๒. ปฏิเสธงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง หรืองานที่ได้รับมอบหมาย ปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นและขาดความสามัคคี
๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และรักษาความลับของทางราชการ	๓. ละเมิดสิทธิผู้อื่น เลือกปฏิบัติ มีอคติ และแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ
๔. ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม	๔. เปิดเผยความลับของทางราชการ
๕. พึงปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัด อุดม และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕. ไม่สืบสานและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งไม่ปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา
๖. สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวม มีน้ำใจ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคม ด้วยจิตสาธารณะ	๖. ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า รวมถึงนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๗. สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ	๗. ขาดจิตสำนึกสาธารณะ
	๘. ไม่สำนึกรู้คุณ และไม่กตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

จำนวนบุคลากรของสำนักการประชุม มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน
(รวมผู้อำนวยการสำนักและข้าราชการ)

จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๐

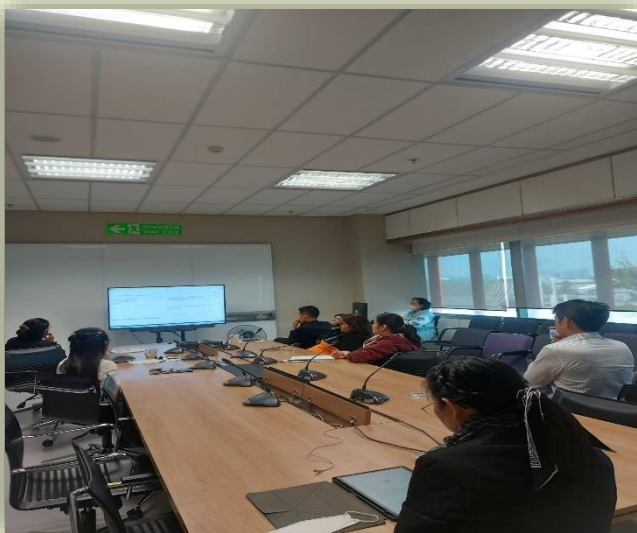
กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่มของสำนักการประชุม

การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

๑. สำนักการประชุมได้มีคำสั่งสำนักการประชุม ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจำแนกเป็น ๕ คณะทำงาน ซึ่งกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เป็นภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะทำงาน คณะที่ ๑

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะที่ ๑ ได้ดำเนินการขอความร่วมมือไปยังกลุ่มงานภายในสำนักการประชุม ดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑) มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย ๒) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม ๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง)

๓. กลุ่มงานภายในสำนักงานการประชุมได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อให้บุคลากรในกลุ่ม ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่และมีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และเป็นการระเบิดจากข้างในของบุคลากรเพื่อนำไปสู่การกำหนดปัญหา และหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกันเพื่อเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพให้กับการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน การประชุม





รูปภาพแสดงการประชุมกลุ่มงานเกี่ยวกับการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินการระดับสำนัก

๑. หลังจากที่แต่ละกลุ่มงานได้ดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเสร็จเรียบร้อยแล้วจะส่งผลการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายมาให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะที่ ๑ ดำเนินการรวบรวมและพิจารณาการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมสำนักงานประชุมพิจารณาต่อไป

๒. เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๔๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักงานประชุมได้จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานประชุม และบุคลากรของสำนักได้เข้าร่วมประชุมและระดมความคิดเห็นในการทำกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๓๙ คน จากจากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๐

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะที่ ๑ ได้รายงาน ให้ที่ประชุมทราบผลการดำเนินกิจกรรมระดับคณะทำงาน ซึ่งที่ประชุมสำนักเห็นชอบด้วยกับมติ ของคณะทำงานที่ให้ดำเนินการทบทวนในระดับสำนักเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นอย่างเต็มที่ และเป็นการระเบิดจากข้างในของบุคลากรในสำนักทุกคน เพื่อนำไปสู่ การกำหนดปัญหาและหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

จากนั้น ที่ประชุมสำนักงานการประชุมได้ร่วมกันพิจารณากำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความสำเร็จที่อยากทำ” รวมทั้งการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม โดยพิจารณาจาก พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ของสำนักงานการประชุม

การวิเคราะห์และสรุปผลการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความสำเร็จที่อยากทำ” ในระดับสำนัก

ปัญหาที่อยากแก้

ปัญหาที่อยากแก้ของสำนักงานการประชุม	สาเหตุ
๑. บุคลากรยังไม่มี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	เนื่องจากปัจจุบันได้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การนำ แอปพลิเคชันไลน์ KHUN PRO เข้ามาใช้ เพื่อให้บริการแก่สมาชิกวุฒิสภาและบุคคล ในวงงานรัฐสภาได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับ การประชุมวุฒิสภา ดังนั้น บุคลากรของสำนัก การประชุมจึงต้องหมั่นศึกษาและเพิ่มพูนความรู้ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการ ของที่ประชุมวุฒิสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การบริการสมาชิกวุฒิสภาและบุคคล ในวงงานรัฐสภาทำได้ถูกต้องและรวดเร็ว
๒. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการค่อนข้าง สิ้นเปลือง	ยังมีการใช้ทรัพย์สินราชการโดยไม่ประหยัด เช่น ขาดการตรวจร่างหนังสือในคอมพิวเตอร์ อย่างรอบคอบก่อนส่งพิมพ์ ทำให้สิ้นเปลือง กระดาษ และหมึกพิมพ์ เป็นต้น

ความดีที่อยากทำ

ความดีที่อยากทำ	สาเหตุ
<p>๑. รับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์และรับผิดชอบงานในหน้าที่มากยิ่งขึ้น เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย</p>	<p>การปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักการประชุม ถือเป็นการทำงานภารกิจหลักที่สำคัญอย่างหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้การประชุมของสมาชิกวุฒิสภาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งจะต้องอาศัยความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความรับผิดชอบงานในหน้าที่ รวมทั้งจะต้องมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อสมาชิกวุฒิสภา บุคลากรในวงงานรัฐสภา และเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่สำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งความดีที่อยากทำในเรื่องนี้สอดคล้องกับเรื่องวินัยและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเรื่องมุ่งงานสภาสัมฤทธิ์</p>
<p>๒. หมั่นศึกษาและเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น</p>	<p>ปัจจุบันการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการประชุมมีการเปลี่ยนแปลงหลายด้าน โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการอำนวยความสะดวกให้กับสมาชิกวุฒิสภาหรือบุคคลในวงงานรัฐสภา จึงจำเป็นต้องหมั่นศึกษาและเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น เพื่อการปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของที่ประชุมวุฒิสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้การบริการสมาชิกวุฒิสภาทำได้ถูกต้องและรวดเร็ว ซึ่งความดีที่อยากทำในเรื่องนี้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเรื่องรอบรู้งานสภา</p>
<p>๓. ใช้ทรัพย์สินราชการทุกชนิดและทุกประเภทอย่างประหยัดมากขึ้น</p>	<p>เพื่อให้เป็นการลดภาระและค่าใช้จ่ายแก่องค์กรและเป็นการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดอดออม และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างรู้คุณค่า (สอดคล้องกับเรื่องพอเพียง) ซึ่งจะเกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติ</p>

ความดีที่อยากทำ	สาเหตุ
	และองค์กร นอกจากนี้ ยังเป็นการแสดงออกถึงเรื่องการสำนึกบุญคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินสิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ (สอดคล้องกับเรื่องกตัญญู)

การนำข้อมูลที่ได้วิเคราะห์แล้วมาร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม


เมื่อสำนักงานประชุมได้ค้นพบ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” แล้วจึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้เพิ่มเติมจากคุณธรรมเป้าหมายเดิม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) เนื่องจากเห็นว่า คุณธรรมเป้าหมายเดิมของสำนักงานประชุมยังเป็นเรื่องสำคัญที่บุคลากรในสำนักยังจะต้องยึดถือปฏิบัติอยู่ต่อไป หากพบปัญหาที่ทุกคนเห็นร่วมกันว่าต้องแก้ไขก็ควรเพิ่มเติมจากของเดิมให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ดังนั้น สำนักงานประชุมจึงกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเพิ่มเติมจากคุณธรรมเป้าหมายเดิม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) คือ มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตน ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย (สอดคล้องกับเรื่องวินัย/รอบรู้งานสภา/สุจริต /มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์)	๑. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตน ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย (สอดคล้องกับเรื่องวินัย/รอบรู้งานสภา/สุจริต /มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์)
๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการ ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (สอดคล้องกับเรื่องวัฒนธรรมไทยอันดีงาม/ สามัคคี)	๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการ ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (สอดคล้องกับเรื่องวัฒนธรรมไทยอันดีงาม/ สามัคคี)
๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการ อย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม (สอดคล้องกับเรื่องพอเพียง/จิตอาสา)	๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการ อย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม (สอดคล้องกับเรื่องพอเพียง/จิตอาสา)


คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญู ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ (สอดคล้องกับเรื่อง หลักธรรมทางศาสนา/กตัญญู)	๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญู ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ (สอดคล้องกับเรื่อง หลักธรรมทางศาสนา/กตัญญู)
	๕. <u>มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</u>



คุณธรรมเป้าหมาย สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



1. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ อภิสิทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ
มีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อ إنجاز สำเร็จตามเป้าหมาย
2. อึดเข็มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี
เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
3. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใ้เกียรติยศในราชการอย่างประนีประนอมและคุ้มค่า
มีจิตสาธารณะ ร่วมพัฒนาสังคม
4. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ
5. มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

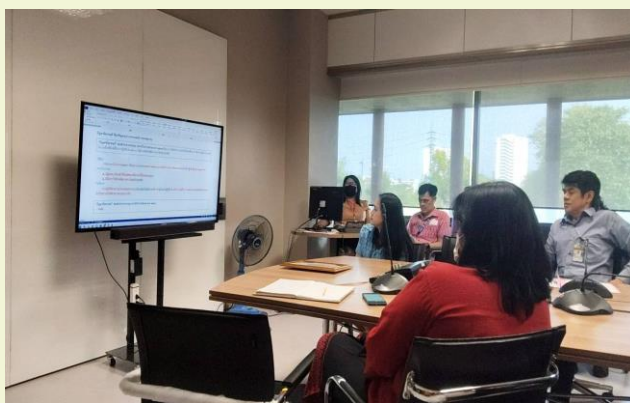
การกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ของการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

สำนักการประชุมได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการใช้ชีวิตตามวิถีปกติอันจะส่งผลให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง เปิดเผย และโปร่งใสตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน องค์กร และประเทศชาติต่อไป ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง
๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๑. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	วินัย
๒. ยึดมั่นในหน้าที่ สำนึกในความรับผิดชอบ มีวินัย มีคุณธรรมและจริยธรรม สืบสานสามัคคี หมั่นหาความรู้เพิ่มเติม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตบริการในการปฏิบัติหน้าที่	๒. ปฏิเสธงานในหน้าที่ รับผิดชอบของตนเองหรืองานที่ได้รับมอบหมาย ปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น และขาดความสามัคคี	วินัย สามัคคี
๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผย โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และรักษาความลับของทางราชการ	๓. ละเมิดสิทธิผู้อื่น เลือกปฏิบัติ มีอคติ และแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ	วินัย สุจริต
	๔. <u>เปิดเผยความลับของทางราชการ</u>	วินัย
๔. ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม	๕. ไม่สืบสานและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งไม่ปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา	หลักธรรมทางศาสนา สืบสานวัฒนธรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง
๕. พึงปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัด อดออม และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๖. ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างสิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า รวมถึงนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	พอเพียง
๖. สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวม มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคมด้วยจิตสาธารณะ	๗. ขาดจิตสำนึกสาธารณะ	จิตอาสา
๗. สำนักรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ	๘. ไม่สำนักรู้คุณ และไม่กตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ	กตัญญู

รูปภาพแสดงการประชุมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

๑. บุคลากรของสำนักการประชุมได้มีส่วนร่วมในการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงาน อย่างมีอาชีพอันจะส่งผลให้บุคลากรของสำนักให้ความร่วมมือต่อภารกิจของสำนักและมีความรัก สามัคคียิ่งขึ้น

๒. บุคลากรของสำนักการประชุมมีคุณธรรมเป้าหมายสำหรับใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของสำนัก และนำมาเป็นแนวทางในการใช้ ชีวิตประจำวัน

๓. บุคลากรของสำนักการประชุมมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

สำนักการประชุมมีคุณธรรมเป้าหมายเป็นแนวทางให้บุคลากรของสำนักได้ยึดถือ และปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นแนวทางที่บุคลากรของสำนักได้มีส่วนร่วมกำหนดขึ้น อันจะส่งผลให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง เปิดเผย โปร่งใสตรวจสอบได้ และปฏิบัติได้อย่างเป็นมืออาชีพ รวมทั้งเพื่อรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนักการประชุมให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยการรักษา และต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใอย่างยั่งยืน ตลอดจนสามารถ นำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ให้องค์กรภายนอกได้อันเป็นการร่วมขับเคลื่อนสังคมให้เป็นสังคมอุดมคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อีกทั้ง ยังทำให้ บุคลากรของสำนักการประชุมได้ทราบถึงเหตุที่มาของพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ รวมทั้งคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก อันจะทำให้บุคลากรเกิดความเข้าใจกัน และมีความสามัคคีมากยิ่งขึ้น

สรุป

สำนักการประชุมได้นำการมีส่วนร่วม รวมทั้งหลักการของความเป็นมืออาชีพ มาเป็นหลักการสำคัญในการร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

๑. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย
๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม
๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ
๕. มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายได้มีการจัดกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้มีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งการจัดกิจกรรมดังกล่าวได้เปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ในทุกขั้นตอนตั้งแต่ในระดับกลุ่มงานจนถึงการประชุมสำนัก

โดยบุคลากรของสำนักการประชุม ได้เห็นชอบกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดในการนำไปปฏิบัติร่วมกัน เพื่อสร้างพฤติกรรมที่ดีให้เป็นวิถีปฏิบัติอย่างยั่งยืนและป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ภายในสำนัก นอกจากนี้ โดยที่สำนักการประชุมต้องการให้ “คุณธรรม” เป็นหลักปฏิบัติของบุคลากรอย่างยั่งยืน สำนักการประชุมจึงได้จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว พร้อมทั้งเผยแพร่ตามช่องทางการสื่อสาร ทั้งช่องทางของสำนัก ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทางสื่อสารสาธารณะ โดยจะได้มีการติดตามผลการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในระยะต่อไป เพื่อให้องค์กรและบุคลากรได้ดำเนินการกิจอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและสุจริตโปร่งใส ซึ่งเป็นการส่งเสริมการสร้างคนดีและสร้างสังคมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืนสืบไป

ภาคผนวก

คำสั่งสำนักการประชุม



คำสั่งสำนักการประชุม

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีวิทยุกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบความสำเร็จโดยได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุภาพะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักการประชุมจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกระตุ้ม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาววีรอร อีรพงค์ภักดิ์ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวจันทนา นิยมสุทธิ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวกศวี เกษตระกูล | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ | คณะทำงาน |
| ๘. นางธัญญา พลเสน | คณะทำงาน |
| ๙. นายวรารุส ศุภลักษณ์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจ

มีภารกิจเกี่ยวกับการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และรายงาน องค์การคุณธรรมต้นแบบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์การ คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้านมิติวัฒนธรรม จัดทำ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและ ความโปร่งใส จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน และจัดทำรายงาน ผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยุติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	คณะทำงาน
๓. นางสาววันวิสาข์ สีวะกุล	คณะทำงาน
๔. นางซัชชนก เกตุจรัส	คณะทำงาน
๕. นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์	คณะทำงาน
๖. นางสาวอรจิรา ปุณเณร	คณะทำงาน
๗. นางสาวรุจิรา ยานูทัย	คณะทำงาน
๘. นางสาวอริติ คงสงค์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบาย No Gift Policy และการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประกาศและนโยบาย ดังกล่าว กิจกรรมคลินิกคุณธรรม กิจกรรมการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์การ คุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) กิจกรรมการนำ หลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก และกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ ข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๓ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล	คณะทำงาน
๓. นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล	คณะทำงาน
๔. นางนรีชา สียะวนิช	คณะทำงาน
๕. นางสาวอาริยา หมั่นฤทธิ์	คณะทำงาน
๖. นางสาวนิภาพร ทมลา	คณะทำงาน
๗. นางสาวกฤษณา สุภางค์	คณะทำงาน
๘. นางสาวหทัยรัตน์ เนาวีพิริยวัฒน์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจ

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๔ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรผล | คณะทำงาน |
| ๔. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสุกัญญา แซ่เตี้ย | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวณัฐณา ไชยน้อย | คณะทำงาน |
| ๗. นางนราวดี คละไฮ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวทิพพา จันทศรี | คณะทำงาน |
| ๙. นายปิยชน ธรรมชาติ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยนำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๕ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางบุษปิ่น ปิญจบุรี | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวฐิติมา เฉ็ดโหม | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสุมาลีรัตน์ เฉ็ดโหม | คณะทำงาน |
| ๕. นางอัจฉรา เทศทอง | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาววิมลมาศ คงสุข | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสมพิศ เสนาพล | คณะทำงาน |
| ๘. นายณัทกฤษ เปล่งรัศมี | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจ

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) หรือขยายจำนวนสมาชิก กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา การจัดมุมจริยธรรมของสำนักโดยอย่างน้อยต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบรรหาร กาลา)
ผู้อำนวยการสำนักการประชุม

ลายมือชื่อผู้เข้าบุคลากรของสำนักงานการประชุมที่เข้าร่วมกิจกรรม

รายชื่อบุคลากรสำนักงานการประชุมที่เข้าร่วมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ
1	นายบรรหาร กาลา	
2	นางสาวถนอมจิตร เขียมไพโรจน์	
3	นางสาวกคดี เกษตระกูล	
4	นางชัชชนก เกตุจรัส	—
5	นายณัทฤกษ์ เปล่งรัศมี	
6	นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ	
7	นางสาวสุนาลีรัตน์ เฉลิมพันธ์	
8	นางสาวนิภาพร ทมถา	—
9	นางสาวพัชรี ธรรมเปรีชา	
10	นางสาวอติติ คงสงค์	
11	นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล	
12	นางบุษปิ่น ปัญญา	
13	นางสาวสมพิศ เสนาพล	
14	นางอัจฉรา เทศทอง	
15	นางสาวอรจิรา ปู่เนตร	
16	นางสาวอุติมา เฉิดโฉม	
17	นางสาววิมลมาศ คงสุข	
18	นางสาวอุติมา ประเสริฐ	
19	นายวรารุช ศุภลักษณ์	
20	นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	
21	นางสาววีรอร อีรพงศ์นภลัย	
22	นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์	
23	นางสาวจันทนา นิมพัทธ์	
24	นางอัญญา พลเสน	
25	นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์	

รายชื่อบุคลากรสำนักการประชุมที่เข้าร่วมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ
26	นายพิงศ์ ภูชฎาภิรมย์	
27	นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรมล	
28	นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล	
29	นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์	
30	นางสาวรุจิรา ยานุทัย	
31	นางสุกัญญา แซ่เตีย	
32	นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์	—
33	นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์	
34	นางสาวอาริยา หมั่นฤทธิ	
35	นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์	
36	นางสาวทิพพา จันทร์ศรี	
37	นายปิยชน ธรรมชาติ	
38	นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล	
39	นางนริษา ลีชะวนิช	
40	นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์	
41	นางสาวณัฐณา ไขยน้อย	
42	นางนราวดี คละโฮ	—
43	นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ	

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG คณะที่ 1

ลงชื่อ.....
(นายบรรหาร กำลา)

ผู้อำนวยการสำนักการประชุม