

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

**แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ**

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศนโยบายต่างๆ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติ ดังนี้	ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศนโยบายต่างๆ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติ ดังนี้	๑. สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่างๆ จำนวน ๕ ฉบับ ได้แก่ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ๒. รายมือชื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ของผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง และบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๑๐๐ ๓. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาของ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้ลงนามในประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้ลงนามในประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้ลงนามในประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้ลงนามในประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งปฏิบัติตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง</p>	<p>๑.ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓.ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔.ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง</p>	<p>๑.๒ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๓ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๔ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๕ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์ ประกาศ/นโยบายต่างๆ ตามช่องทาง ดังนี้</p>	<p>สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๕. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๖. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๗. หลักฐานการเผยแพร่ประกาศนโยบายต่างๆ ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้ลงนามในประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งให้บุคคลกรสำนักบริหารงานกลางดริบงดให้หรือแสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ และของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติราชการ</p> <p>๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้ลงนามในประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักบริหารงานกลาง ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</li> <li>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</li> <li>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p><b>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</b> โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาองค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต อาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>พอเพียง</b> หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้ อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤตต่างๆ</li> <li><b>วินัย</b> หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรม ขององค์กรและสังคมรับผิดชอบผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li><b>สุจริต</b> หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด ในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่ออำนาจทุจริตทุกรูปแบบ</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๙๙</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๙๙ ร่วมกันทบทวนแสดงความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักบริหารงานกลาง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. การทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักบริหารงานกลาง ดำเนินการโดยมีแนวคิด/หลักการสำคัญ และกระบวนการต่างๆ มาเป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p><u>๒.๑ แนวคิดและหลักการสำคัญ</u> - แนวคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมมนุษย์</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง และบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๙๙ เข้าร่วมกิจกรรมทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักบริหารงานกลาง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาและเผยแพร่ให้บุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้ทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สรุปได้ดังนี้</p> <p><b>ปัญหาที่อยากแก้</b> พอเพียง : - การใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือย เกินความจำเป็นไม่คุ้มค่า ไม่ดูแล บำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงานทำให้ อุปกรณ์สำนักงานชำรุดเสียหาย และมีค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม ขาดวินัยในการออมใช้จ่ายฟุ่มเฟือย จึงทำให้เกิดผลกระทบต่อ การดำรงชีวิต</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางมีการ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่สอดคล้อง หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมร่วมของส่วน ราชการรัฐสภา โดยมีบุคลากร ร่วมกันทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย คิดเป็นร้อย ละ ๙๙</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้ ประชาสัมพันธ์คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในช่องทางดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</li> </ul> <p>๓. นำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>• <b>จิตอาสา</b> หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือ เกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</p> <p>• <b>กตัญญู</b> หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p>	<p>- แนวคิดเกี่ยวกับหลักคุณธรรม</p> <p>- แนวคิดการมีส่วนร่วม</p> <p><u>๒.๒ กระบวนการ/ขั้นตอน</u></p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้มีการประชุมบุคลากรเพื่อระดมความคิดเห็นเป็นการแก้ปัญหาของสำนัก และความดีที่อยากทำ</p> <p>๒. ให้แต่ละกลุ่มทบทวนและแสดงความคิดเห็นร่วมกันในการคิด วิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักบริหารงานกลางร่วมกันสรุปประเด็นปัญหาที่อยากแก้ของสำนัก พร้อมทั้งร่วมกันวิเคราะห์ แสดงความเห็นร่วมกันในการนำความดีมาแก้ไข้ปัญหา</p> <p>๔. นำประเด็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักบริหารงานกลางถึงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้บุคลากร</p>	<p>วินัย : ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งละทิ้งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ</p> <p>สุจริต : ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน้าที่การงานและแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนไม่นำความลับของทางราชการ ไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก</p> <p>จิตอาสา : ไม่ทู่แท้ ไม่เสียสละให้กับส่วนรวม นิ่งเฉย ไม่ช่วยเหลือผู้อื่น หลบเลี่ยงกิจกรรมของสำนักงาน เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ไม่มีน้ำใจที่จะช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน</p> <p>กตัญญู : กล่าวให้ร้ายและการนำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีให้องค์กร ไม่มีจิตสำนึกและไม่จงรักภักดีต่อองค์กร</p> <p><u>ความดีที่อยากทำ</u></p> <p>พอเพียง : - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ตรวจสอบดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน และใช้จ่ายอย่างประหยัด จัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายฝึคนิสัยให้รักการออม เพื่อนำไปสู่อนาคตที่ดีในการดำรงชีวิต</p> <p>วินัย : ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนได้รับผิดชอบ</p>	<p>๓. นำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักบริหารงานกลางมีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๕. จัดทำสื่อรณรงค์ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำของสำนักบริหารงานกลาง เผยแพร่ในช่องทางต่างๆ</p>	<p>สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ และการรักษาความลับของทางราชการ</p> <p>จิตอาสา : เสียสละและอุทิศเวลาโดยไม่หวังผลตอบแทนไม่นั่งเฉยต่อกิจกรรมของส่วนราชการทำงานเป็นทีมโดยร่วมมือ ร่วมใจปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>กตัญญู : รักษาผลประโยชน์ขององค์กรไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อสาธารณชน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากร มีความจงรักภักดีต่อองค์กร</p>			
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</li> <li>• แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลาง โดยคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางมีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานตามที่กำหนด โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๒ กิจกรรม</p> <p>๒. แผน ฯ ดังกล่าวมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในไตรมาสที่ ๒ ดำเนินกิจกรรม/โครงการทั้งสิ้น จำนวน ๑๔ กิจกรรม</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางมีการประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>• มีการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบแผนการดำเนินงาน</li> </ul>	<p>โดยแผนฯ ดังกล่าวประกอบด้วย มิติด้านศาสนา มิติวัฒนธรรม มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติด้านการป้องกันการทุจริต รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีการกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ รวมถึงมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</p> <p>โดยแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ฯ ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้มีการประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรภายในสำนักทราบและปฏิบัติตามแผนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p>		<p>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</li> </ul> <p>๓. นำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</p> <p>๔. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางรับทราบและปฏิบัติตามแผนส่งเสริม ฯ โดยการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งในส่วนของสำนักบริหารงานกลางและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</li> <li>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. สำนักบริหารงานกลางได้ ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในช่องทางต่าง ๆ				
๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	<b>ผลการดำเนินการ</b> สำนักบริหารงานกลางได้รวบรวม สรุปข้อมูลเพื่อรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ ๑- ๒ ตามแบบรายงานที่กำหนด	รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๑ -๒ ของสำนัก บริหารงานกลาง	สำนักบริหารงานกลางได้นำส่ง รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ไตรมาสที่ ๑ -๒ ภายในระยะเวลา ที่กำหนด (วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘) ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	๑. รายงานผลการดำเนินงานตาม แผน ไตรมาสที่ ๑ -๒ ๒. รายงานตามช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและความ โปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๕	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	<b>ผลการดำเนินการ</b> สำนักบริหารงานกลางได้ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา โดยคณะทำงานสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. สำนักบริหารงานกลางมีบุคลากร ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ครบตามประเภทที่กำหนด <u>ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</u> - นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์ ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ทะเบียนประวัติและสถิติ (นัก ทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ) <u>ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</u> - นางสาวมัทนา รามพันธุ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล	๑. สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ ๒. บุคลากรสำนักบริหารงาน กลางผู้ได้รับเลือกเป็นผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ได้รับมอบ ประกาศนียบัตรจากผู้อำนวยการ สำนักบริหารงานกลาง เพื่อเป็น	๑. รายงานสรุปผลกิจกรรม คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. บันทึกการประชุมคณะ ทำงานสรรหาข้าราชการ รัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นฯ จำนวน ๓ ครั้ง ๓. หลักฐานการเผยแพร่ ในช่องทางที่กำหนด .- Line สำนักบริหารงานกลาง	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งคณะทำงานฯ ได้มีการประชุมจำนวน ๓ ครั้ง เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลาในการลงคะแนน โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานพิจารณากำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอรายชื่อตามข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. กำหนดให้แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อบุคลากรภายในกลุ่มงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง และคณะทำงานฯ ได้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนดหรือไม่ ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p><u>ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส</u> - นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย</p> <p><u>ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน</u></p> <p>- นายวิทยา จุ่นบ้านโคก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย</p> <p><u>พนักงานราชการ</u></p> <p>- นางสาวขวัญใจ ทองนุช ตำแหน่งพนักงานบริการ</p> <p>กลุ่มงานอาคารสถานที่</p> <p>๒. รายงานสรุปผลกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>การยกย่อง และแสดงให้เห็นถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรสำนักบริหารงานกลางต่อไป</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา/ผลการคัดเลือกทางช่องทาง ดังนี้</p> <p>- Line สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>- Line ชมรม STRONG</p> <p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG</p> <p>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</p> <p>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</p>	<p>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>- Line ชมรม STRONG</p> <p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG</p> <p>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</p> <p>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการ เสนอชื่อแต่ละประเภทผ่านทาง Line สำนักบริหารงานกลาง /Facebook สำนักบริหาร งานกลาง ตั้งแต่วันที่ ๑๐-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมลงคะแนนเลือกบุคลากรของ สำนักฯ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕. กำหนดให้มีการลงคะแนน คัดเลือกผ่านทาง Google forms ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๖. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของ สำนักบริหารงานกลาง ดังนี้ <u>ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</u> - นางสาวอรุญา อิศรพันธุ์ ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ทะเบียนประวัติและสถิติ (นัก ทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>ประเภทวิชาการ</u> <u>ระดับชำนาญการพิเศษ</u> - มว.ก.ฉัตรชัย ก่อเกิด ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงาน วินัย</p> <p><u>ประเภทวิชาการ</u> <u>ระดับชำนาญการ</u> - นางสาวมัทนา रामพันธุ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ กลุ่มงานบริหาร งานบุคคล</p> <p><u>ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส</u> - นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา อาวุโส กลุ่มงานรักษาความ ปลอดภัย</p> <p><u>ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน</u> - นายวิทยา จุณบ้านโคก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา ชำนาญงาน กลุ่มงานรักษาความ ปลอดภัย</p> <p><u>พนักงานราชการ</u> - นางสาวขวัญใจ ทองนุช ตำแหน่งพนักงานบริการ กลุ่มงาน อาคารสถานที่</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๗. ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ๘. ผู้อำนวยการสำนักบริหาร งานกลางมอบประกาศนียบัตร ให้กับข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
๖.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายใน สำนักบริหารงานกลางที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<b>ผลการดำเนินการ</b> สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนิน กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานภายใน สำนักบริหารงานกลางที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยคณะกรรมการสรรหาข้าราชการ รัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อพิจารณา กำหนดและวิธีการยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยมี กระบวนการ ดังนี้	สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนิน กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานภายใน สำนักบริหารงานกลางที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยคณะกรรมการสรรหาข้าราชการ รัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อพิจารณากำหนด และวิธีการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส โดยมีกระบวนการ ดังนี้ ๑. คณะทำงานฯ พิจารณากำหนด คุณสมบัติของกลุ่มงานที่จะได้รับยก ย่องเชิดชูว่าเป็นกลุ่มงานที่มีผลงาน	๑. สำนักบริหารงานกลาง มีกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ - กลุ่มงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรม คือ กลุ่มงานอาคาร สถานที่ - กลุ่มงานที่ผลงานด้านความ โปร่งใส คือ กลุ่มงานรักษาความ ปลอดภัย ๒. รายงานสรุปผลกิจกรรม ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายใน สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. สำนักบริหารงานกลางได้ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายใน สำนักบริหารงานกลางทาง ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	๑. รายงานสรุปผลกิจกรรม ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายใน สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. บันทึกการประชุม คณะกรรมการสรรหาข้าราชการ รัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น/ยกย่องเชิดชู กลุ่มงานฯ จำนวน ๓ ครั้ง ๓. หลักฐานการเผยแพร่ ในช่องทางที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหาร งานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e - office)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. คณะทำงานฯ พิจารณากำหนดคุณสมบัติของกลุ่มงานที่จะได้รับยกย่องเชิดชูว่าเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจะต้องมีคุณสมบัติประกอบด้วย</p> <p><u>ด้านคุณธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง</li> <li>- ต้องกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ</li> </ul> <p><u>ด้านความโปร่งใส</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และทำตามทำนองคลองธรรม</li> </ul>	<p>ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจะต้องมีคุณสมบัติประกอบด้วย</p> <p><u>ด้านคุณธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง</li> <li>- ต้องกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ</li> </ul> <p><u>ด้านความโปร่งใส</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และทำตามทำนองคลองธรรม</li> <li>- โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</li> <li>- รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ</li> </ul> <p>๒. คณะทำงานฯ ได้กำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักบริหารงานกลางโดยใช้วิธีการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</li> <li>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul> <p>(WWW.Moral.Senate.go.th)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul> <p>(WWW.Moral.Senate.go.th)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ไปรษณีย์ ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่ไม่น่าเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>- รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ</p> <p>๒. คณะทำงานฯ ได้กำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักบริหารงานกลางโดยใช้วิธีการคัดเลือกกลุ่มงาน จำนวน ๒ กลุ่มงาน แบ่งเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม ๑ กลุ่มงาน และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส ๑ กลุ่มงาน ผ่านการลงคะแนนเลือก</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์วิธีการคัดเลือกกลุ่มงานตามคุณสมบัติที่คณะทำงานกำหนดผ่านทาง Line สำนักบริหารงานกลาง /Facebook สำนักบริหารงานกลาง ตั้งแต่วันที่ ๑๐-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่คุณธรรมและความโปร่งใสผ่านทางช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>คัดเลือกกลุ่มงาน จำนวน ๒ กลุ่มงาน แบ่งเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม ๑ กลุ่มงาน และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส ๑ กลุ่มงาน ผ่านการลงคะแนนเลือก</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์วิธีการคัดเลือกกลุ่มงานตามคุณสมบัติที่คณะทำงานกำหนดผ่านทาง Line สำนักบริหารงานกลาง /Facebook สำนักบริหารงานกลาง ตั้งแต่วันที่ ๑๐-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่คุณธรรมและความโปร่งใสผ่านทางช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕. กำหนดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกผ่านช่องทาง Google forms ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.</p> <p>๖. ประกาศผลการคัดเลือก กลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่</p> <p>- กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. กำหนดให้มีการลงคะแนน คัดเลือกผ่านช่องทาง Google forms ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.</p> <p>๖. ประกาศผลการคัดเลือก กลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเป็น กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรม คือ กลุ่มงานอาคาร สถานที่</li> <li>- กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความ โปร่งใส คือ กลุ่มงานรักษา ความปลอดภัย</li> </ul> <p>๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน กลางมอบประกาศนียบัตรให้กับ กลุ่มงานอาคารสถานที่ และกลุ่ม งานรักษาความปลอดภัย</p>	<p>คือ กลุ่มงานอาคารสถานที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส</li> </ul> <p>คือ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย</p> <p>๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหาร งานกลางมอบประกาศนียบัตร ให้กับกลุ่มงานอาคารสถานที่ และ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย</p>			
๗	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ บุคลากรของสำนักบริหารงาน</p>	<p>สำนักบริหารงานกลางได้จัดกิจกรรม คลินิกคุณธรรม ๑ ครั้ง ในวันอังคาร ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา</p>	<p>๑. คณะทำงานส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ บุคลากรของสำนักบริหารงาน กลางมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง</p>	<p>๑. คณะทำงานส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ บุคลากรของสำนักบริหารงาน กลางมีความรู้ ความเข้าใจ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กลางเข้าร่วมรับฟังการบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เรื่องการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>จากนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล /นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนาและนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>		<p>การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และยังสามารถนำความรู้มาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> </ul>	<p>เรื่องการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และยังสามารถนำความรู้มาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> </ul>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณ</li> <li>อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน</li> <li>เลขานุการวุฒิสภา (e - office)</li> <li>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>(WWW.Moral.Senate.go.th)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณ</li> <li>อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน</li> <li>เลขานุการวุฒิสภา (e - office)</li> <li>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>(WWW.Moral.Senate.go.th)</li> </ul>	
๘	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้มอบหมายให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ น.ส.อัญชลี ศรีนุ่น</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p> <p>กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ</p> <p>๑.๒ น.ส.ปวันรัตน์ อุดมพร</p> <p>นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา</li> <li>- กรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา</li> </ul>	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้มอบหมายให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ น.ส.อัญชลี ศรีนุ่น</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p> <p>กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ</p> <p>๑.๒ น.ส.ปวันรัตน์ อุดมพร</p> <p>นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา</li> <li>- กรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา</li> </ul>	<p>๑.บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ประสบการณ์แนวทางได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์มาปรับใช้ในสำนัก ในเรื่องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพิ่มขึ้น</p> <p>๒.สำนักบริหารงานกลางมีเครือข่ายในเรื่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบเพิ่มขึ้น</p> <p>๓.สำนักบริหารงานกลางได้นำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์เผยแพร่ให้บุคลากรนำสำนักงานเลขานุการวุฒิสภารับทราบในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เฟซชมรม STRONG</li> <li>- ระบบสารบรรณ</li> <li>อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน</li> <li>เลขานุการวุฒิสภา (e - office)</li> </ul>	<p>๑. รายงาน สรุป กิจกรร มแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมการท่องเที่ยว จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. รายงาน สรุป กิจกรร มแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๓. หลักฐาน การเผยแพร์ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เฟซชมรม STRONG</li> <li>- ระบบสารบรรณ</li> <li>อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน</li> <li>เลขานุการวุฒิสภา (e - office)</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง นำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ กรรมการท่องเที่ยวและกรม ราชทัณฑ์ มาจัดทำรายงานสรุป กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้นำ รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับกรมการ ท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์ เผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักรับรู้ รับทราบ และนำมาปรับใช้ใน สำนักบริหารงานกลางในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๔. สำนักบริหารงานกลางได้นำ รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานเผยแพร่ให้ บุคลากรนำสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภารับทราบในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p>		<p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</p>	<p>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้มอบหมายให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ น.ส.อรุวรรณ จันทวุฒิ ดำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ</p> <p>๑.๒ นายพีรวัส แก้วประกิจ ดำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ</p> <p>๑.๓ น.ส.สุรดาภัทร แก้วใหญ่ ดำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ</p> <p>๑.๔ นายมนชัย บุญสนอง ดำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้านการป้องกันการทุจริต ดังนี้</p> <p>- สำนักงาน กสทช. เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.</p> <p>- สำนักงานศาลปกครอง เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.</p> <p>๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลางนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงานศาลปกครองและ</p>	<p>- รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานศาลปกครอง จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>- รายงานสรุปกิจกรรมและเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน กสทช. จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>๑.บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ แนวทางได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงานศาลปกครองและสำนักงาน กสทช. มาปรับใช้ในสำนักในเรื่องความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.สำนักบริหารงานกลางมีเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น</p> <p>๓.สำนักบริหารงานกลางได้นำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานศาลปกครอง และสำนักงาน กสทช. เผยแพร่ให้บุคลากรนำสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารับทราบในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p> <p>- Line สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>- Line ชมรม STRONG</p> <p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG</p> <p>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</p> <p>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</p>	<p>- รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานศาลปกครอง จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>- รายงานสรุปกิจกรรมและเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน กสทช. จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒.หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <p>- Line สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>- Line ชมรม STRONG</p> <p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG</p> <p>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</p> <p>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงาน กสทช. มาจัดทำเป็นรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓.สำนักบริหารงานกลางนำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานศาลปกครองและสำนักงาน กสทช. เผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักรับรู้ รับทราบ และนำมาปรับใช้ในสำนักบริหารงานกลาง ในเรื่องความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.สำนักบริหารงานกลางได้นำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานศาลปกครองและสำนักงาน กสทช. เผยแพร่ให้บุคลากรนำสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารับทราบในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p>		<p>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</p> <p>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</p>		
๑๐	กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางร่วมกับสำนักกฎหมายและเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ไปขยายเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกับโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม</p>	<p>สำนักบริหารงานกลางร่วมกับสำนักกฎหมายและเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ไปขยายเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกับโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม</p>	<p>๑. ผู้แทนสำนักบริหารงานกลาง สำนักกฎหมาย และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ไปขยายเครือข่ายคุณธรรมและเผยแพร่ความรู้เรื่อง “วินัย ในการคัดแยกขยะ”</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความโปร่งใส กับโรงเรียน วัดมิ่งมิตรนิคมการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๒. ผู้แทนสำนักบริหารงานกลาง สำนักกฎหมาย และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ไปขยายเครือข่ายคุณธรรมและเผยแพร่ความรู้เรื่อง “วินัย ในการคัดแยกขยะ” ให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียน วัดมิ่งมิตรนิคมการาม</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบ</p>	<p>เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา</p>	<p>ให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียน วัดมิ่งมิตรนิคมการาม</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรม</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> <li>- ระบบสารบรรณ</li> <li>- อีเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</li> <li>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</li> </ul>	<p>๒. ๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้ประชาสัมพันธ์การจัดการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรม</li> <li>- ข่าวราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> <li>- ระบบสารบรรณ</li> <li>- อีเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</li> <li>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</li> </ul>	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	กิจกรรมนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานกลาง	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑.สำนักงานบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยมีบุคลากรสำนักงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๖</p> <p>๒.บุคลากรสำนักงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ดังนี้</p> <p>๒.๑ ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>๒.๒ กิจกรรม “ฟังธรรมเทศนา ถวายภัตตาหารปิ่นโต และถวายปัจจัยไทยธรรมเป็นสังฆทาน” วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้คิดเป็นร้อยละ ๙๖</p> <p>๒. สำนักงานกลางจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง คือ “ฟังธรรมเทศนา ถวายภัตตาหารปิ่นโต และถวายปัจจัยไทยธรรมเป็นสังฆทาน” วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกรมการ ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา)</p> <p>๓. สำนักงานกลาง ส่งบุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ที่จัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานบริหารงานกลาง</p>	<p>๑. จากการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งที่จัดโดยสำนักงานกลาง และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำให้บุคลากรสำนักงานกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</li> <li>- สามารถนำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยว และเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทำให้รู้จักหน้าที่ของตนเอง รู้จักบริหารเวลาระหว่างเรื่องงานกับเรื่องส่วนตัว ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว และรู้จักประหยัดอดออม</li> <li>- ตระหนักรู้เรื่องหลักศาสนา หลักธรรม พิธีกรรมทางศาสนา</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักงานบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักงานบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักงานบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office)</li> <li>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา)</p> <p>๒.๓ กิจกรรมเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่ทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ บริเวณสระมรกต ชั้น ๑ และห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒.๔ กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันศุกร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</li> <li>- เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ วันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗</li> <li>- เนื่องในวันมาฆบูชา วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</li> </ul>	<p>๔.รายงานสรุปกิจกรรมนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในสำนักบริหารงานกลาง</p>	<p>- มีสมาธิ มองเห็นและเข้าใจปัญหาต่าง ๆ และสามารถแก้ไขปัญหาได้ โดยนำแนวคิดที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมมาเป็นแนวทางในการประยุกต์ปรับใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้นำสื่อการเข้าร่วมกิจกรรมนำหลักธรรมทางศาสนาประยุกต์ใช้ในสำนักบริหารงานกลางเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</li> <li>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</li> </ul>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในสำนักบริหารงานกลาง และเผยแพร่ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางทราบและนำหลักคิดทางศาสนาที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปปรับใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต</p> <p>๔. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาในช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด</p>				
๑๒	กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนักในหัวข้อ “ขนมใส่ไส้ ขนมไทย หัวใจพอเพียง” ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ บริเวณโถงทางเดินหน้าห้องพยาบาลชั้น ๑ ซึ่งวิทยากรคือ นายสิทธิพันธ์ กระจุกเหลี่ยม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานอาคารสถานที่ โดยได้มีการสาธิตการทำขนมใส่ไส้ขนมไทย หัวใจพอเพียง เพื่อให้</p>	รายงานสรุปกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>๑. จากการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งที่จัดโดยสำนักบริหารงานกลางและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถนำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหลักการพึ่งพาตนเอง โดยการเสริมสร้างอาชีพให้กับตนเอง</li> <li>- สามารถนำความรู้มาปรับใช้กับผลิตภัณฑ์ทางธรรมชาติที่</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> </ul>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง รู้จักนำพีชผลทางเกษตรในครัวเรือนมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ซึ่งผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรของสำนักฯ ได้ร่วมกันฝึกปฏิบัติเรียนรู้การทำขนมไส้ไส้ร่วมกัน และนำขนมไส้ไส้ที่ได้จากการฝึกปฏิบัติ แบ่งปันให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางที่เข้าร่วมกิจกรรมรับประทาน</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักได้ส่งบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ร้อยละ ๙๙</p> <p>๔. สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>		<p>มีอยู่เพื่อแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ที่ช่วยเพิ่มมูลค่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถนำองค์ความรู้และประสบการณ์ในการฝึกปฏิบัติถ่ายทอดให้แก่ผู้อื่น เพื่อช่วยเหลือแบ่งปันให้เกิดการพึ่งพาตนเอง อันเป็นการต่อยอดส่งความดีกลับคืนสังคม</li> </ul> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้นำสื่อการจัดกิจกรรมและการเข้าร่วมกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักบริหารงานกลาง เผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณ</li> <li>- อีเล็ทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)</li> <li>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วย มิติวัฒนธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางร่วมจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมเนื่องในวันลอยกระทง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้ชื่องาน “สัปปายะสภาจันทร์าคินเพ็ญ ครั้งที่ ๔ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกิจกรรมประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข เนื่องในวันลอยกระทง</li> <li>- กิจกรรมกระทงคุณธรรม</li> <li>- กิจกรรมชบวนคุณธรรมภายใต้ชื่อ “เสนหัววัฒนธรรมไทยงดงามตามวิถีคุณธรรม”</li> <li>- กิจกรรมทูตแห่งความดี</li> <li>- กิจกรรมออกบูธแจกอาหาร</li> </ul> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงผ่านทางช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย เนื่องในวันลอยกระทง</p>	รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันลอยกระทง จำนวน ๑ เล่ม	จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวบุคลากรสำนักบริหารงานกลางสามารถนำผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมมาใช้ในสำนัก ดังนี้	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย เนื่องในวันลอยกระทง จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office)</li> <li>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)</li> </ul>	

### มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

#### แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ - มีการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) - มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) - มิติการบริหารจัดการโครงการ - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง - มิติการรักษาความลับทางราชการ	<b>ผลการดำเนินการ</b> ๑. สำนักบริหารงานกลางได้มีการศึกษาข้อมูลและแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ เพื่อดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้ให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการทบทวนวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะของความเสียหายในมิติความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกลุ่ม ๓. สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. สำนักบริหารงานกลางได้มีการศึกษาข้อมูลและแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ เพื่อดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้ให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการทบทวนวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะของความเสียหายในมิติความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกลุ่ม ๓. สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนบริหารความด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม	๑. แผนบริหารความด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๔ แนวทาง		
				อยู่ระหว่างดำเนินการ ๐ แนวทาง		