



รายงาน

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก
ณ กรมราชทัณฑ์ และกรมการท่องเที่ยว
กรุงเทพมหานคร



จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก
(กรมการท่องเที่ยว)
ของสำนักงานการท่องเที่ยว

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนหรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด

ในยุคนปัจจุบัน การสร้างสังคมที่มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันขับเคลื่อน โดยเฉพาะในองค์กรภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการดำเนินงานและให้บริการแก่ประชาชน การสร้างองค์กรคุณธรรมจึงเป็นเรื่องที่ควรให้ความสำคัญ เนื่องจากจะช่วยให้บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่ดี ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและความโปร่งใส การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมจึงเป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในองค์กร รวมถึงการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากองค์กรอื่น ๆ ที่มีประสบการณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ความสำคัญกับการสร้างสังคมคุณธรรมและส่งเสริมให้องค์กรมีประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชน จึงจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และมีเป้าหมายที่จะเสริมสร้างความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตในองค์กร โดยเฉพาะในองค์กรภาครัฐที่มีบทบาทในการให้บริการแก่ประชาชน นอกจากนี้ ยังต้องการส่งเสริมการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีไทยที่ดั่งงาม สำนักงานการท่องเที่ยวได้เห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบจึงได้พิจารณาส่งตัวแทนเข้าร่วมโครงการดังกล่าวข้างต้น

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายสมเิบ มูลจันทิ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ ในส่วนของสำนักงานการท่องเที่ยวได้มีการมอบหมายนางสาวตติยา รัตนวิโรจน์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ และนางสมพร ทองโกมล เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักงานการท่องเที่ยว เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว ได้กล่าวว่า องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ โดยมีการแบ่งองค์กรคุณธรรมออกเป็น ๓ ระดับ คือ

๑. องค์กรส่งเสริมคุณธรรม: ในระดับนี้องค์กรจะเน้นการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันจากผู้นำและบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม โดยการกำหนดเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

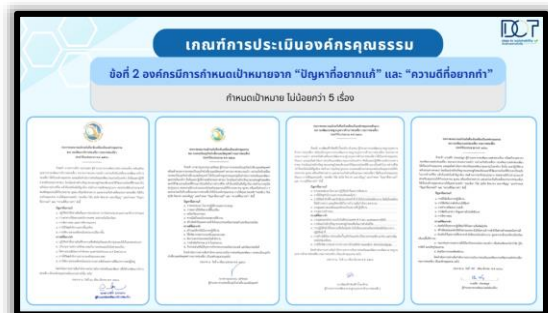
๒. องค์กรพัฒนาคุณธรรม: องค์กรที่สามารถดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีมาตรฐานและประสบผลสำเร็จ รวมถึงการประเมินผลและปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ: องค์กรที่ประสบความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมและสามารถนำเสนอผลสำเร็จในการดำเนินงานให้กับองค์กรอื่น ๆ เรียนรู้

แนวทางการดำเนินการของกรมการท่องเที่ยวได้กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่ชัดเจน โดยมีขั้นตอนหลัก ดังนี้

๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันจากผู้นำและบุคลากรในองค์กร
๒. มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
๓. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย
๔. มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
๕. มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน
๖. มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม
๗. มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด
๘. มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
๙. มีความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

ส่วนการประเมินองค์กรคุณธรรมจะแบ่งตามเกณฑ์ต่าง ๆ เช่น การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน การดำเนินงานตามแผน รวมถึงการประเมินผลและปรับปรุงแผนงาน การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม และการเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงาน



ผู้บริหารให้ความสำคัญในการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน โดยให้แต่ละสำนักจัดทำแผนกิจกรรมของตนเองตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่มีกลุ่มงานจริยธรรมเป็นพี่เลี้ยง อาทิ การแต่งชุดราชการทุกวันจันทร์ กิจกรรมนิมนต์พระรับกิจนิมนต์ที่สำนักงานงานทุกวันพระก่อนเวลาเริ่มงานในตอนเช้า การยกย่องเชิดชูบุคลากรในแต่ละด้าน แต่ละเดือน และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามบอร์ดของสำนักงาน



การคัดเลือกคณะทำงานตามความสมัครใจ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเริ่มต้นอย่างมีความสุข โดยพิจารณาบุคลากรที่ชอบการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวมมาเป็นองค์ประกอบของคณะทำงานเป็นหลักและมีการจัดการประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานเป็นระยะในทุกระดับ จากลำดับงานที่ได้เคยจัดทำไว้ เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นไปตามตัวชี้วัด



ทั้งนี้ ในส่วนของสำนักงานการต่างประเทศนำโดยผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ได้มีการประชุมระดับสำนักเพื่อมอบหมายให้นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์ นักวิเทศสัมพันธ์ ชำนาญการ และนางสมพร ทองโกมล เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส ได้นำความรู้ที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก (กรมการท่องเที่ยว) ถ่ายทอดความรู้ให้กับ บุคลากรของสำนักได้รับรู้รับทราบสามารถนำความรู้ที่ได้รับประยุกต์ใช้เพื่อต่อยอด ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร

๑. บุคลากรที่เข้าร่วมได้รับความรู้และสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ในสำนักงานการต่างประเทศเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในสำนักและกลุ่มงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน เช่น การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจริยธรรม และการเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสร้างเครือข่ายการเรียนรู้

๒. บุคลากรของความรู้ที่ได้รับจากโครงการนี้จะถูกนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสามารถนำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมมาใช้ในการกำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน รวมถึงการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อการทำงานของบุคลากรและการให้บริการประชาชนในระยะยาว

๓. โครงการนี้เป็นโอกาสที่ดีในการสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยให้แต่ละองค์กรสามารถนำแนวทางที่ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมาใช้ในองค์กรของตนเอง โดยเฉพาะในภาครัฐ ที่ต้องการสร้างความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริต

๔. สำนักงานการต่างประเทศมีเครือข่ายเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ ปัญหาและข้อคิดที่ได้รับมาปรับใช้ในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม องค์กรคุณธรรมต้นแบบต้องสำนักงานการต่างประเทศต่อไป

ภาพประกอบ

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 นายสมใบ มูลจันทน์ ที่ปรึกษา ด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมี นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ และ นางสมพร ทองโกลม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรม ที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดให้กับบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้รับรู้รับทราบ



รายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
ณ กรมราชทัณฑ์ (Department of Corrections)
วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา

ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร

เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๕๐ คน ในส่วนของสำนักงานการต่างประเทศได้มอบหมาย นางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ และนางสาวมธุรส สระทองคำ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เข้าร่วมการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.เชน กาญจนปัจจุ ดร. ชาญ วชิรเดช และนายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน โดยมีกิจกรรมประกอบด้วยบรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดย ดร. วริศรา ศิริสุทธิเดชา ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย และนางสาวมาริสา วิริยะรัมย์ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมราชทัณฑ์ เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ และร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ "หับเผย" โดยวิทยากรจากสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และกองพัฒนา พฤตินิสัย

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์มีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไขพฤตินิสัยผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม โดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กรพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อแก้ไขหรือฟื้นฟูผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดี ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพที่สุจริต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ

ผลการประเมินคะแนน ITA โดยสำนักงาน ป.ป.ช.

กรมราชทัณฑ์ ได้รับคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นกระทรวงยุติธรรม” เป็นอันดับที่ ๑ ของกระทรวงยุติธรรม ๓ ปีซ้อน ดังนี้

- ปี ๒๕๖๕ - คะแนน ๙๙.๔๙ ในระดับ AA เป็นอันดับ ๑ ของกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

- ปี ๒๕๖๖ - คะแนน ๙๘.๔๓ ในระดับ AA ของกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงาน
ในกระบวนการยุติธรรม
- ปี ๒๕๖๗ - คะแนน ๙๖.๖๗ ในระดับ AA ของกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงาน
ในกระบวนการยุติธรรม

กรมราชทัณฑ์ ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ๓ มิติ ได้แก่ มิติหลักกรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ทุกคนที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส โดยในปัจจุบัน กรมราชทัณฑ์มีบุคลากรในหน่วยงานกว่า ๑๕,๐๐๐ คน ซึ่งถือเป็นหน่วยงานขนาดใหญ่และมีการเก็บข้อมูลจากทั้งส่วนกลางและเรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ ๑๔๓ แห่ง ทั้งนี้ กรมราชทัณฑ์ ได้เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม หากพบเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต กรมราชทัณฑ์จะดำเนินการลงโทษขั้นเด็ดขาดทุกราย และยกระดับสร้างการเปลี่ยนแปลงการบริหารงานราชทัณฑ์อย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์ มีการกำหนดแผนและแนวทางการพัฒนา ซึ่งมีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ : การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างและพัฒนาระบบ กลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ : การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนา ศักยภาพคนและภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวอย่างโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนของกรมราชทัณฑ์

- โครงการทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ถวายเป็นพระราชกุศลและเฉลิมพระเกียรติ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความสามัคคีในหน่วยงานโดยจัดกิจกรรมด้านการเจริญสติด้วยการทำบุญปฏิบัติธรรมแก่บุคลากร (ส่วนกลาง) กรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานภาคีเครือข่ายในกระทรวงยุติธรรม

- โครงการ ๙ ตามรอยพ่อ

เพื่อส่งเสริมให้เรือนจำและทัณฑสถาน จัดกิจกรรมเรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความเข้มแข็งในองค์กรตลอดถึงครอบครัว ต่อด้านอบายมุข ยาเสพติด รักษาสิ่งแวดล้อม และดำเนินชีวิตแบบพอเพียง

- โครงการสรรหาข้าราชการเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลเข็มและประกาศเกียรติคุณ “รางวัลพระทำมธรง”

เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุทิศสาคหะ พุมเท เสียสละ จิตอาสา มีอุดมการณ์และจิตวิญญาณของการเป็นข้าราชการ

- โครงการสรรหาข้าราชการเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลเครื่องหมาย “ยุติธรรมธำรง”

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมรวมทั้ง บุคลากรทั่วไปที่ประกอบคุณงามความดีมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และผลสำเร็จของงานทำให้ส่วนราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะอุตสาหะ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหาและปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในบทบัญญัติของกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความประพฤติและประวัติอันดีงาม

- โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการราชทัณฑ์ “พระยมทองคำ”

เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เผยแพร่ เชิดชูเกียรติข้าราชการหรืออดีตข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและอำนวยการหรือเทียบเท่า ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุทิศสาคหะ พุมเท เสียสละ มีจิตอาสา ยินยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม มีอุดมการณ์และจิตวิญญาณของความเป็นข้าราชการราชทัณฑ์

- กิจกรรมฝึกอบรมผู้ต้องขังตามโครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์”

เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพของบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน

- การดำเนินการด้านเครดิตความดี (Moral Credit) ของกรมราชทัณฑ์

ในช่วงแรก มีการส่งเสริมให้บุคลากรบันทึกเครดิตความดีใน “สมุดบันทึกคุณธรรม” ทุกวัน โดยระบุว่าความดีที่กระทำนั้นอยู่ภายใต้หลักคุณธรรม 5 ประการ ประการใด ภายหลัง กรมราชทัณฑ์ ได้พัฒนาแอปพลิเคชัน “อมดี DOC” ขึ้น เพื่อเป็นช่องทางให้บุคลากรประชาสัมพันธ์ความดีที่ทำ โดยมีผู้ดูแลระบบจำนวน ๕ คน ตามจำนวนของหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยบุคลากรที่สะสมแต้ม

ความดีได้ครบตามกำหนดจะได้รับรางวัลหรือสิทธิประโยชน์จากร้านค้าสวัสดิการภายในกรม นับเป็นการสร้างระบบมารองรับและส่งเสริมการทำความดีของบุคลากรในองค์กร สร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญเชื่อมั่น และศรัทธาต่อการทำความดี มีการตอบแทนความดีทั้งในรูปแบบเป็นรางวัลหรือโอกาสในการเข้าถึงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ และยังได้รับการยกย่องเชิดชูจากองค์กรและสังคม

นำมาใช้ในสำนักอย่างไร

๑. สำนักการต่างประเทศมีเครือข่ายเพิ่มขึ้น อีก ๑ เครือข่าย จะมีความสะดวกในการประสานงาน และขอความร่วมมือด้านต่าง ๆ

๒. ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดให้กับบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ และสามารถนำความรู้ ปัญหาและข้อคิดที่ได้รับมาปรับปรับใช้ในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ของสำนักการต่างประเทศต่อไป

ภาพประกอบ



จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์



สำนักการต่างประเทศ

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 ⌚ เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์

นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นำคณะบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โดยมีนางสาวกัญชารัตน์ เข้มสุภแสง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ และนางสาวบุรุษ สระทองคำ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็นผู้แทนสำนักการต่างประเทศ เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายสหการณิ เพ็ชรรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.เชน กาญจนปัจจุจิ ตรี. ชาญ วชิรเดช และนายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน โดยมีกิจกรรม

- ✔ บรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดย ดร.วริศรา ศิริสุทธิเดชา ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย และนางสาวมาลีสา วริยะรัมย์ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมราชทัณฑ์
- ✔ เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ และร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ "หีบผေး" โดย วิทยากรจากสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และกองพัฒนาพฤตินิสัย

ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป






คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ





เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดให้กับบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้รับรู้รับทราบ



