

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๑ - ๒)

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑. การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสร่วมกันเพื่อที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
๑.	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ พร้อมทั้งบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินกิจกรรมตามมาตรการส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรมภายในสำนักกรรมการ ๑ ดังนี้ ๑) สำนักกรรมการ ๑ ได้ตั้งและมอบหมายให้คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณาจัดทำร่างประกาศเจตนารมณ์และนโยบายแล้วนำเสนอต่อที่ประชุมสำนักกรรมการ ๑ เพื่อให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๑	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ และบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๕ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายของสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๕ ฉบับ ๒. รูปภาพกิจกรรมการประกาศและประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ของสำนักกรรมการ ๑ ๔. หลักฐานการลงลายมือชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยมีรูปประกอบในการประกาศนโยบายและเจตนารมณ์	๒๐ มี.ค.๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จากนั้นดำเนินการประกาศและประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์และนโยบายผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ได้รับทราบโดยทั่วกันและนำไปใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ๒) สำนักกรรมการ ๑ โดยนางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ รวมจำนวน ๑๑๒ คน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมและเข้าร่วมการจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนของสำนักกรรมการ ๑ รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>ในวันพุธที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</u> พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในส่วนของการประกาศเกี่ยวกับเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในวันดังกล่าว มีประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบจำนวน ๕ ฉบับ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่จัดส่ง) ประกอบด้วย		๓. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๔. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๕. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล	๕. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๕.๑ ช่องทาง Facebook สำนักกรรมการ ๑ ๕.๒ ช่องทาง Facebook ชมรม Strong สว. ๕.๓ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๕.๔. ช่องทาง LINE Application ชมรม Strong สว. ๕.๕. ช่องทาง LINE Application สำนักกรรมการ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๑) ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ สรุปสาระสำคัญดังนี้ สำนักกรรมการ ๑ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือถูกคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกิดเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือถูกคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกันกับสำนักกรรมการ ๑ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือถูกคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักกรรมการ ๑ จึงมีแนวทางการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๒) ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ สรุปสาระสำคัญดังนี้ สำนักกรรมการ ๑ ได้เล็งเห็นความสำคัญในนโยบายการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างต่อเนื่องและได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity		ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและเพื่อเป็นการนำนโยบายขององค์กรมาใช้ปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม สำนักกรรมการ ๑ จึงได้ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติงานหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลประกาศนโยบาย No Gift Policy และจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ๒.๓) ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษา มาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ สรุปสาระสำคัญดังนี้ สำนักกรรมการ ๑ มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลงใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน สำนักกรรมการ ๑ จึงประกาศเจตนารมณ์เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรม ประกอบด้วย (๑) ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” (๒) ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate ... องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” (๓) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม (๔) ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ๒.๔) ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ สรุปสาระสำคัญดังนี้ สำนักกรรมการ ๑ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรม มีจิตสำนึกในทางที่ดีหลีกเลี่ยงพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริตหรือขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมและคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตบนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยดำเนินชีวิตอย่างรอบคอบ ใช้หลักเหตุผล พัฒนาตนเองให้เป็น				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ผู้มีความรอบรู้เกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ความรู้ตามหลักวิชาชีพ พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก ซึ่งเอื้อให้บุคลากรสามารถดำเนินชีวิตอย่างสมดุล เกิดความผาสุก อันจะนำไปสู่ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ดังนั้น เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๑ จึงได้กำหนดมาตรการการให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๒.๕) ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ สรุปสาระสำคัญดังนี้ สำนักกรรมการ ๑ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการบริหารราชการที่ดี การบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นระบบและมีมาตรฐานจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพ มีความก้าวหน้าในอาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี สำนักกรรมการ ๑ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและรักษาบุคลากร รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำหนดหลักการแนวทาง และมาตรการสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคล				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักกรรมการธิการ ๑ โดยให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน				
๒. การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”						
	กิจกรรมการทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ในการประชุมสำนักกรรมการธิการ ๑ <u>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา</u> นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๑ ได้มอบหมายให้คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้มีกิจกรรมทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อน ถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้ ๑) การแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบหมายให้คณะทำงานฯ	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๑ และบุคลากรในสำนักกรรมการธิการ ๑ จำนวน ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	๑. บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๑ ตระหนักและเห็นความสำคัญเกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do/Don'ts) ภายใต้ ค่านิยม ๕ คำ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๒. บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๑ ได้มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม โดยพร้อมเพรียงกัน ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งในด้านการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง เหมาะสม	<u>จัดทำตามแบบฟอร์มทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</u> ๑. องค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการตอบแบบสอบถามผ่านช่องทาง Google Form ของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๑ ที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๓.๑ ช่องทาง Facebook สำนักกรรมการธิการ ๑ ๓.๒ ช่องทาง Facebook ชมรม Strong สว. ๓.๓ ช่องทาง Facebook	๒๐ มี.ค.๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภไม่เป็น เปียกเปียกผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรม ขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ได้กำหนดแผนงานและประชาสัมพันธ์แนวทางการขับเคลื่อนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกับทุกกลุ่มงาน โดยร่วมกันทบทวนปฏิญญาคุณธรรม พร้อมทั้งมีการติดตามผลการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการสรุปสาระสำคัญ ดังนี้ ๑.๑) การจัดทำแบบสอบถามและการนำผลการสอบถามมาวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรในกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๑.๒) การพิจารณา กำหนดคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๑ ๑.๓) การให้ความเห็นชอบคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ๑.๔) จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ ๑.๕) การประเมินพฤติกรรมบุคลากร ๑.๖) การสรุปการดำเนินกิจกรรมทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย ๒) คณะทำงาน ฯ ได้ดำเนินการกำหนดแผนงานและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกับทุกกลุ่มงานในการร่วมกันทบทวนปฏิญญาคุณธรรม พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๑๑๒ คน ร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม ผ่านช่องทาง Google Form		ตามระเบียบวินัย และคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งนำไปสู่ผลสำเร็จของการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหน้าที่และภารกิจของสำนักกรรมการ ๑ อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. สำนักกรรมการ ๑ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างครบถ้วน นำไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบโดดเด่นในลำดับต่อไป ๔. สำนักกรรมการ ๑ เป็นต้นแบบแห่งองค์กรด้านคุณธรรมอย่างแท้จริง ที่มีการเผยแพร่ไปยังองค์กรเครือข่ายหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนสาธารณชนทั่วไปสามารถนำไปเป็นแบบอย่าง	คุณธรรมข้าราชการ สว. ๓.๔. ช่องทาง LINE Application ชมรม Strong สว. ๓.๕. ช่องทาง LINE Application สำนักกรรมการ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือ เกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม - กตัญญู หมายถึง สำนึก รู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	๓) สำนักกรรมการ ๑ ได้ระดมความคิดเห็นเสนอ “ปัญหาที่ยากแค้นและความดีที่ยากทำ” ทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนักตามแนวคิด “ระเบิด จากข้างใน” และแนวคิด “การมีส่วนร่วม” เพื่อร่วมกันกำหนดเป็นปณิธานคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแค้น ความดีที่ยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบุคลากรทุกคน ร่วมกันเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ไปในทางที่ดีขึ้น ตามกระบวนการขั้นตอนที่กำหนดไว้ ทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนักคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สรุปว่า ประเด็นที่ ๑ ด้านพอเพียง พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ตอบแบบสอบถามมาเป็นอันดับ ๑ เรื่อง การใช้จ่ายอย่างพอเพียง ประเด็นที่ ๒ ด้านวินัย พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ตอบแบบสอบถามมาเป็นอันดับ ๑ เรื่อง ควรปฏิบัติตามกฎระเบียบ ประเด็นที่ ๓ ด้านสุจริต พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ตอบแบบสอบถามมาเป็นอันดับ ๑ เรื่อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต ทำงานในหน้าที่ ประเด็นที่ ๔ ด้านจิตอาสา พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ตอบแบบสอบถามมาเป็นอันดับ ๑ เรื่อง ควรสร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ ประเด็นที่ ๕ ด้านกตัญญู พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ตอบแบบสอบถามมาเป็นอันดับ ๑ เรื่อง จงรักภักดี และรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ		และนำไปสู่การตระหนักให้คนในสังคมได้ยึดถือเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้อยู่คู่กับสังคมไทย สรุปได้ว่าปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)</u> ๑. ด้านพอเพียง : ใช้จ่ายอย่างพอเพียง วางแผนทางการเงินและการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า ๒. ด้านวินัย : ปฏิบัติตามกฎหมาย กฏระเบียบ เอาใจใส่งานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ประพฤติปฏิบัติตามแบบแผนทางสังคม ด้วยการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้วยความถูกต้อง		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔) คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุม <u>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา</u> เพื่อพิจารณาขอบข่ายคณะทำงานผู้ทำหน้าที่ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยกำหนดให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ตอบแบบสอบถาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเสนอให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๕) สำนักกรรมการ ๑ ได้มีกลไกการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นเสนอ “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก ตามแนวคิด “ระเบิด จากข้างใน” และแนวคิด “การมีส่วนร่วม” เพื่อร่วมกันกำหนดเป็นปณิธานคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบุคลากรทุกคน ได้ร่วมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” เพื่อร่วมกันเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ไปในทางที่ดีขึ้น ตามกระบวนการขั้นตอนที่กำหนดไว้ ทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ <u>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</u> นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ทั้งหมด จัดกิจกรรมส่งเสริม		๓. ด้านสุจริต : มีความซื่อสัตย์สุจริต ต่องานในหน้าที่ และต่อตนเอง ไม่นำทรัพยากรของราชการไปใช้ส่วนตัวการประพฤติตนอย่างเหมาะสม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๔. ด้านจิตอาสา : สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ ช่วยงานจิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ ให้ความร่วมมือกับส่วนรวม ๕. ด้านกตัญญู : ปลุกฝังจิตสำนึกในเรื่องความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ จงรักภักดีและรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ ๖. หลักธรรมทางศาสนา : ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ	
		สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do / Don't) ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don'ts) เพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่จัดส่ง)		ด้วยศีลธรรมอันดี ตามหลักธรรมทางศาสนา <u>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't s)</u> ๑. ด้านพอเพียง : ใช้จ่าย ฟุ่มเฟือยและการใช้ ทรัพยากรของสำนักงาน อย่างสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า ๒. ด้านวินัย : การไม่รักษากฎ ระเบียบ วินัยราชการ ละเลยต่อหน้าที่ของตนเอง และละเมิดสิทธิของผู้อื่น ๓. ด้านสุจริต : การนำทรัพย์สิน ส่วนรวมไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว การเบียดบังเวลาราชการ การเอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน ไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๔. ด้านจิตอาสา : ละเลย การแบ่งปันน้ำใจและ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันกับเพื่อน ร่วมงานและการไม่ให้ ความร่วมมือในการทำ			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				กิจกรรมส่วนรวม ขาดน้ำใจและความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ๕. ด้านกตัญญู : ไม่มีจิตสำนึก รู้จักบุญคุณผู้มีพระคุณ		
๓. การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย						
	- องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร - แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย - มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ โดยคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ ๑. การนำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาศึกษาวิเคราะห์สำหรับใช้ประกอบการจัดทำแผนบูรณาการฯ และเพื่อให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้	แผนส่งเสริม จำนวน ๑ ฉบับ มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน	แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ทุกระดับรับทราบ มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริม และมีส่วนร่วมในการจัดทำ “แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ช่องทาง Facebook สำนักกรรมการ ๑ ๒.๒ ช่องทาง Facebook ชมรม Strong สว. ๒.๓ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	๒๐ มี.ค.๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ (๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ (๓) ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๕) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (๖) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุ ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง (๗) ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (๘) แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG Model) (๙) คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (๑๑) ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๒) ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และอ.ก.ร. ประเมินฯ	คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนัก ในทุกกิจกรรม		๒.๔. ช่องทาง LINE Application ชมรม Strong สว. ๒.๕. ช่องทาง LINE Application สำนักกรรมาธิการ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. การกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผน โดยแผนของ สำนักกรรมการ ๑ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๒.๑ เป้าหมาย : เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กร ต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ๒.๒ วัตถุประสงค์ : (๑) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและการต่อต้าน การทุจริตของบุคลากรในสำนักงานกรรมการ ๑ (๒) เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคม อุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย ๓. การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ร่วมและสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารที่จัดส่ง)				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ฯ ระยะที่ ๑ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ตามแบบรายงาน						
	รายงานผลการดำเนินงานตาม แผน ฯ ระยะที่ ๑ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการธิการ ๑ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะที่ ๑ ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยช่วงเวลาดังกล่าว มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ กิจกรรม ทั้งนี้ สำนักกรรมการธิการ ๑ ได้ดำเนินการ แล้วเสร็จทั้ง ๑๕ กิจกรรม (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่จัดส่ง)	รายงานผล การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการธิการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะที่ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักกรรมการธิการ ๑ ให้คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)	๑. รายงานตามแบบฟอร์ม ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ช่องทาง Facebook สำนักกรรมการธิการ ๑ ๒.๒ ช่องทาง Facebook ชมรม Strong สว. ๒.๓ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒.๔. ช่องทาง LINE Application ชมรม Strong สว. ๒.๕. ช่องทาง LINE Application สำนักกรรมการธิการ ๑	๒๐มี.ค.๖๘
๕. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา						
	การคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการธิการ ๑ ได้ตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้มีการประชุม	รายชื่อผู้ได้รับการ เสนอชื่อ เข้ารับการ คัดเลือก เป็น ข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก	รายงานสรุปและขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือกภายใน สำนัก/ถอดบทเรียนของ บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือก บุคลากร ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. หลักฐานการเผยแพร่	๒๐ มี.ค.๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘</u> <u>เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๑</u> เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ <u>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘</u> <u>เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา</u> <u>ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๑</u> เพื่อพิจารณาคัดเลือก ข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้นำเสนอหลักเกณฑ์แนวทางการการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักให้แบ่งออกเป็นประเภท ตำแหน่งและจำนวน ดังนี้ ๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้ ๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน ๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน ๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน ๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน	กรรมการ ๑		ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ช่องทาง Facebook สำนักกรรมการ ๑ ๒.๒ ช่องทาง Facebook ชมรม Strong สว. ๒.๓ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒.๔. ช่องทาง LINE Application ชมรม Strong สว. ๒.๕. ช่องทาง LINE Application สำนักกรรมการ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้ ๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน ๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน ๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน ๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน ทั้งนี้ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้าม ดังนี้ ๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่ง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่อง ทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ ๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้ ๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี งบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น ๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ ๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘ ในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปี งบประมาณที่ผ่านมา ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ คณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้มีการพิจารณาการได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรรมการ ๑ จึงเห็นสมควร ให้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน ดังนี้ (๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวพุทธรักษา สุตะบุตร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการพลังงาน (วิทยาการเชี่ยวชาญ) (๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ คือ นายการุณย์ พิมพ์สังกุล นิติกรชำนาญการพิเศษ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้น ๒ (๑.๓) ระดับชำนาญการ คือ นายศุภโชค คำแฝง นิติกรชำนาญการ (๑.๔) ระดับปฏิบัติการ คือ นางสาวนวลละหงษ์ คำมุงคุณ วิทยาการปฏิบัติการ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๒ คน ดังนี้ (๒.๑) ระดับอาวุโส คือ นางสาวธนัทกัญจน์ แสงพันธุ์ตา เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (๒.๒) ระดับชำนาญงาน คือ นางสาวยุพิน พรพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน คือ นายสมคณย์ ไชยณรงค์ นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ ๔. การจัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการของสำนักงานกฤษฎีกา ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่จัดส่ง)				

๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส

การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎีกา ๑ ร่วมกับ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานกฤษฎีกา ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยมีกระบวนการ ดังนี้ ๑. การมอบนโยบายให้คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ	คัดเลือกกลุ่มงาน ต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ของสำนักงานกฤษฎีกา ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีสถิติ “มาปฏิบัติ ราชการสายเป็น ศูนย์” ตามหลักการ และแนวนโยบาย	มีการนำความรู้ที่ได้นำพัฒนา องค์กรและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และสร้างองค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานกฤษฎีกา ๑	๑. รายงานสรุปผลการดำเนิน กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานกฤษฎีกา ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้	๒๐ มี.ค.๖๘
---	--	---	--	--	------------

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักกรรมการ ๑ ไปสู่เป้าหมายการพัฒนาองค์กรและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสร้างองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. คณะทำงานฯ จัดประชุมเพื่อทบทวนการดำเนินงานในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา และแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ๓. คณะทำงานฯ จัดประชุมเพื่อทบทวนแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. คณะทำงานฯ เผยแพร่เจตนารมณ์ เพื่อทบทวนนโยบาย มาตรการให้คุณให้โทษ รวมทั้งขั้นตอนและกระบวนการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ๕. คณะทำงานฯ เผยแพร่เจตนารมณ์ซ้ำอีกครั้ง เพื่อทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้อง มาตรการให้คุณให้โทษ รวมทั้งขั้นตอนและกระบวนการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ ฉบับ ๖. การประชุมผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักกรรมการ ๑ เพื่อพิจารณาประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ	ของผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๑ คือ กลุ่มงานบริการ เอกสารงานอ้างอิงฯ		๒.๑ ช่องทาง Facebook สำนักกรรมการ ๑ ๒.๒ ช่องทาง Facebook ชมรม Strong สว. ๒.๓ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒.๔ ช่องทาง LINE Application ชมรม Strong สว. ๒.๕ ช่องทาง LINE Application สำนักกรรมการ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกลุ่มงานภายในสำนักกรรมการ ๑ หรือ “Search for Diamond” สำหรับกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยเน้นทางด้าน “วินัย” โดดเด่น โดยใช้สถิติข้อมูลในการเดินทางมาปฏิบัติราชการภายใต้แนวคิด “มาปฏิบัติราชการสาย เป็นศูนย์” โดยมีระยะเวลาในการเก็บสถิติข้อมูลในช่วงแรก รอบ ๓ เดือน คือระหว่างเดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ผลการพิจารณาปรากฏว่า สถิติข้อมูลการมาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ในระดับกลุ่มงานภายในสำนักกรรมการ ๑ ที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายน้อยที่สุด จำนวน ๓ กลุ่มงานแรกสรุปผล ดังนี้ ๑) กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ ๒) กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๓) กลุ่มงานคณะกรรมการการพลังงาน และจากผลการพิจารณาดังกล่าว นำไปสู่การมอบเกียรติบัตร “Search for Diamond” เพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงานทางด้าน “วินัย” โดดเด่นมากที่สุดในรอบการประเมินแรกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓ เดือนที่ผ่านมา (ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗) ได้จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูให้กับกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานเพียงลำดับเดียวเท่านั้น เนื่องจากต้องการแสดงให้เห็นว่ากลุ่มงานดังกล่าวมีความโดดเด่นในเรื่องความมีวินัยและมีความรับผิดชอบต่อตนเองในการเดินทางมาปฏิบัติราชการเป็นที่ประจักษ์				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๗. สำนักกรรมการ ๑ ยังมีเป้าหมายในการลดพฤติกรรมการลาเล็กให้ลดลง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการทำงาน เกิดความรับผิดชอบต่อความสุจริต ภายใต้ หลักการและแนวคิดที่ว่า “คนทุกคนสามารถพัฒนาให้ดีขึ้นได้”				
๗. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม						
	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ของสำนักกรรมการ ๑ (การส่งเสริมประมว จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อย ๑๐๐ การดำเนินการ นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ พร้อมทั้งตัวแทน คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” <u>เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔</u> <u>เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ</u> <u>๑ ชั้น ๓</u> โดยมีนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และนายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ฝึกอบรมและสัมมนา ช่วยปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่ม งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นัก ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร ว ม ท้ ง ก า ร ล ง ขั อ มู ล ใน website: moral.senate.go.th ของสำนักกรรมการ ๑ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่จัดส่ง)	มีการจัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม ของสำนัก กรรมการ ๑” เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔	มีความรู้ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบบุคลากร ของสำนักกรรมการ ๑ มีความรู้ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑. เอกสารข่าว ภาพประกอบ พร้อมการบรรยายภาพ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ช่องทาง Facebook สำนักกรรมการ ๑ ๒.๒ ช่องทาง Facebook ชมรม Strong สว. ๒.๓ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒.๔. ช่องทาง LINE Application ชมรม Strong สว. ๒.๕. ช่องทาง LINE Application สำนักกรรมการ ๑	๒๐ มี.ค.๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยาการภายนอกสังกัด รัฐสภา						
	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอก สังกัดรัฐสภา ของสำนักงานกรรมการธิการ ๑	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานกรรมการธิการ ๑ ได้มอบหมายบุคลากรสำนักงานกรรมการธิการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน ดังนี้ ๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ กรมการท่องเที่ยว นายสมใบ มูลจันทน์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทน์ รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๕๐ คน เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สามารถสรุปองค์ความรู้และสาระสำคัญที่ได้จากแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ ดังนี้ ๑) การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ข้อ ๒) การกำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ๓) ผู้บริหารเป็นต้นแบบและแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรทุกคนในองค์กร ๔) การจัดประชุมผู้บริหารและสัมมนามูลาการ ๕) ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในองค์กร	เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๒ ครั้งและได้จัดทำรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์	๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ช่องทาง Facebook สำนักงานกรรมการธิการ ๑ ๒.๒ ช่องทาง Facebook ชมรม Strong สว. ๒.๓ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒.๔ ช่องทาง LINE Application ชมรม Strong สว. ๒.๕ ช่องทาง LINE Application สำนักงานกรรมการธิการ ๑	๒๐ มี.ค.๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๖) ปรากฏจากเรื่องร้องเรียนต่อองค์กรและบุคลากรในองค์กร ๗) การตั้งเป้าหมายในการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน ๘) การลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต ๙) การสร้างกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายในองค์กร ๑๐) การถอดบทเรียนเพื่อสร้างองค์ความรู้ จะเห็นได้ว่า กรมการท่องเที่ยวมีจุดเด่นที่สำคัญ คือ เป็นองค์กรหรือหน่วยงานที่มีสาขาในต่างจังหวัด แต่สามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะความร่วมมือร่วมใจและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากรในองค์กร รวมถึงวิสัยทัศน์ของผู้บริหารที่มุ่งเน้นการสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใส เช่นเดียวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ ทำให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายได้ทั้งในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการให้บริการประชาชน ๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ นาฬิกา กรมราชทัณฑ์ (องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗) นายตันพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทิก รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕๐ คน เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีนายสหการณ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เพชรนิรนาถ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พันตำรวจโท เซน กาญจนาปัจจุ รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ นายชาญ วชิรเดช รองอธิบดี กรมราชทัณฑ์ และนายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบร่วมกัน เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบต่อไป ณ กรมราชทัณฑ์ สามารถสรุปองค์ความรู้และสาระสำคัญที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้ ๑) การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ข้อ ๒) การกำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ๓) การลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต ๔) การสร้างกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายใน องค์กร ๕) การถอดบทเรียนเพื่อสร้างองค์ความรู้ บทสรุป : การพัฒนาองค์กรคุณธรรมจึงเป็นกุญแจสำคัญในการ สร้างสังคมที่มีความยั่งยืนและเจริญรุ่งเรืองในทุกระดับ แนวทางการนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในสำนักงานกรมราชทัณฑ์ ๑. การสร้างกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายในองค์กร สำนักงานกรมราชทัณฑ์ ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมไหว้หรือเสนอ ชื่อบุคลากรหรือหน่วยงานภายในสำนักฯ ที่เห็นว่าเหมาะสมกับ การได้รับรางวัล โดยมีการมอบเกียรติบัตรและเชิดชูในที่ประชุมสำนักฯ ในพิธีมอบรางวัลให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรางวัล Search for Diamond พร้อมทั้งมีการถอดบทเรียน				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงการประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี อันจะเป็นต้นแบบให้กับบุคลากรอื่น ๆ ในสำนักฯ ได้นำแนวคิดหรือวิธีการไปประพฤติปฏิบัติตามต่อไป ส่งเสริมให้เกิดคนดีและสังคมที่ดีมากขึ้น ซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่ช่วยสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรในระยะยาว นอกจากนี้ การส่งเสริมให้เกิดคนดีไม่เพียงแต่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในองค์กรเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อสังคม เช่น การช่วยเหลือชุมชน การทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือการสนับสนุนโครงการที่ช่วยพัฒนาสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรและยังทำให้ทุกคนในองค์กรรู้สึกภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสรรค์สังคมที่ดีและยั่งยืนต่อไป ๒. ผู้บริหารเป็นต้นแบบและแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรทุกคนในองค์กร ของสำนักการจราจรและขนส่ง ๑ ได้มีบทบาทอย่างสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงการสร้างพื้นฐานของค่านิยมและการมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จและยั่งยืนในระยะยาว ๓. การจัดประชุมผู้บริหารและสัมมนาบุคลากร ผู้บริหารระดับสำนักของสำนักการจราจรและขนส่ง ๑ ได้มีการนำแนวทางดังกล่าวมาประยุกต์ใช้โดยมีการจัดประชุมผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักการจราจรและขนส่ง ๑ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับทราบผลการประชุมผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ของสำนักการจราจรและขนส่ง ๑ รวมทั้งมีการจัดประชุมบุคลากรในสำนักการจราจรและขนส่ง ๑ เพื่อดำเนินกิจกรรมที่หลากหลายร่วมกัน เช่น				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การประกาศมาตรการให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติงานหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้น ๔. การตั้งเป้าหมายในการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน โดยบุคลากรในสำนักงานกรรมการ ๑ จะตกลงใจร่วมกันเลือกปัญหาที่ทุกคนยอมรับและอยากร่วมกันพัฒนาไว้ในเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ภายใต้คำนิยาม ๕ คำ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของสำนักงานกรรมการ ๑ รวมจำนวน ๑๑๒ คน มาวิเคราะห์ผ่านการตอบแบบสอบถามจำนวนร้อยละ ๑๐๐ เมื่อประมวลผลแล้ว จึงนำไปสู่การกำหนดเป็นเป้าหมายคุณธรรมของสำนักงานกรรมการ ๑ เมื่อทุกคนรับทราบ เข้าใจ และมุ่งมั่นในเป้าหมายคุณธรรมที่ต้องการจะเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางเดียวกันแล้ว จะทำให้เกิดการลงมือปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวันได้อย่างสม่ำเสมอ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ต่อเนื่อง และเกิดความยั่งยืนได้ในระยะยาว ๕. การลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต สำนักกรรมการ ๑ มีการจัดทำระบบที่สนับสนุนให้ทำความดีได้ทุกวันใน Application Line) ชื่อว่า “ระบบเครดิตความดี (Moral Credit)” ซึ่งเป็นระบบ ส่งเสริมความดีที่สำนักกรรมการ ๑ ได้กำหนดขึ้น เพื่อรองรับ การทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่น ต่อการทำความดี รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชู คนทำความดีทุกรูปแบบ				
๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา						
	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต กับ หน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ของสำนักกรรมการ ๑	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ดังนี้ ๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการยกระดับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน กสทช. นายสมไบ มูลจันทิ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทิก รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภารวมจำนวน ๕๐ คน เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้	เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง ๒ หน่วยงาน และได้จัดทำรายงาน สรุปรายการแลกเปลี่ยน เรียน รู้ ด้าน การ ป้องกันการทุจริต และความโปร่งใส ของสำนักงาน กสทช. และสำนักงานศาล ปกครอง	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใส ของสำนักงาน กสทช. และสำนักงานศาลปกครอง	๑. รายงานสรุปรายการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสของสำนักงาน กสทช. และ สำนักงาน ศาล ปกครอง จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ช่องทาง Facebook สำนักกรรมการ ๑ ๒.๒ ช่องทาง Facebook ชมรม Strong สว. ๒.๓ ช่องทาง Facebook	๒๐ มี.ค.๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ สำนักงาน กสทช. เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ นายประทีป สังข์เทียม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริต นายพิพัฒน์ กิตติสิโรตม์ ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พร้อมด้วยพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้การต้อนรับและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปสาระสำคัญจากการเดินทางไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สามารถสรุปองค์ความรู้และสาระสำคัญที่ได้จากแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ดังนี้ สำนักงาน กสทช. มีโครงสร้างหน่วยงานรับผิดชอบภารกิจ ITA เป็นการเฉพาะ คือ สำนักสนับสนุน ตรวจสอบภายในและต่อต้านการทุจริต และการประเมิน ITA ได้ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดของการทำงานในระดับองค์กรเพื่อให้บุคลากรมีเป้าหมายการปฏิบัติงานร่วมกัน และตัวชี้วัดดังกล่าวจะถูกถ่ายทอดและวัดผลไปยังหน่วยงานระดับสำนักตามภารกิจของสำนัก รวมทั้งถ่ายทอดและวัดผลไปยังตัวบุคคลตามภารกิจหลักของบุคคล ในการประเมินการรับรู้ของบุคลากรจะมีการทำความเข้าใจไปยังบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถามและให้มีการเตรียมตัวก่อนการวัดผลจริง โดยมี Pre-Test ให้ทดสอบเพื่อเตรียมความพร้อมให้องค์กร ส่งผลให้สำนักงาน กสทช. สามารถรักษาลำดับคะแนนผลการประเมิน ITA ได้คะแนนผ่านดีเยี่ยม ๓ ปีซ้อน แต่อย่างไรก็ตามในการดำเนินการเรื่องดังกล่าวจะต้องสื่อสารให้บุคลากรทุกคนตระหนักว่า			คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒.๔ ช่องทาง LINE Application ชมรม Strong สว. ๒.๕ ช่องทาง LINE Application สำนักกรรมการ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การดำเนินการดังกล่าวไม่ใช่ภาระแต่เป็นความรับผิดชอบที่บุคลากรทุกคนต้องดำเนินการ ๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๕๐ คน ได้เดินทางไปศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตโดยมี นายชำนาญ ทิพย์ชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง พร้อมด้วยพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้การต้อนรับและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปสาระสำคัญจากการเดินทางไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ดังนี้ ปัจจัยสำคัญที่ทำให้สำนักงานศาลปกครองมีผลประเมินสูงสุดเป็นอันดับ ๑ ของกลุ่มหน่วยงานของศาล องค์กรอิสระ องค์กรอัยการ และหน่วยงานรัฐสภา เนื่องจากผู้บริหารสำนักงานศาลปกครองทุกระดับชั้นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งเน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักงานศาลปกครองทั้งในส่วนกลางและในภูมิภาคทุกแห่ง พัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานทุกส่วนให้มีคุณภาพและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต โดยดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครองบรรลุเป้าหมาย และมีค่าคะแนนการประเมินที่สูงขึ้น เช่น การประกาศเจตนารมณ์				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy มีการจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงการบริการของสำนักงานศาลปกครอง ด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน ตลอดจนการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกหน่วยงานภายในองค์กรได้ร่วมกันขับเคลื่อนให้การดำเนินงานตามแผนแล้วเสร็จ ล่วงไปได้ด้วยดี เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับการบริการในด้านการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางปกครองที่เป็นธรรม มีคุณภาพและโปร่งใสตรวจสอบได้ การนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในสำนักการจราจร ๑ ๑. การให้ความสำคัญต่อบริการของฝ่ายบริหารและเน้นย้ำอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy โดยการไม่ยอมรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กระบวนการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่มงาน โดยมีการประชุมเพื่อทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมินเพื่อขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีค่าคะแนนการประเมินที่สูงขึ้น				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. การส่งเสริมบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในการครองตน ครองงาน ครองใจเพื่อนร่วมงานและเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านการถอดบทเรียนการทำงานจนได้เป็นบุคลากรดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑				
๑๐. การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)						
	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) ของสำนักกรรมการ ๑	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ๒. สำนักกรรมการ ๑ ได้เห็นถึงความสำคัญในการนำองค์ความรู้ทางด้านกตัญญูซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทั้งนี้ องค์ความรู้ด้านกตัญญูยังเกี่ยวข้องกับการปลูกฝังคุณธรรมนี้ตั้งแต่วัยเยาว์ ผ่านการอบรมเลี้ยงดูและการศึกษา เด็กที่ได้รับการสอนเรื่องความกตัญญูจะมีแนวโน้มที่จะพัฒนาความรับผิดชอบ	ได้เผยแพร่และขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งนำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น	นำองค์ความรู้ทางด้านกตัญญูซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น	๑. รายงานการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมจำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ช่องทาง Facebook สำนักกรรมการ ๑ ๒.๒ ช่องทาง Facebook ชมรม Strong สว. ๒.๓ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	๒๐ มี.ค.๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มีความเคารพต่อผู้อื่น และเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม การอบรมในครอบครัวและโรงเรียนเช่น การสอนให้ขอบคุณ การให้เกียรติผู้ใหญ่ และการตอบแทนพระคุณพ่อแม่ เป็นต้น ๓. สำนักกรรมการิการ ๑ ประโยชน์ที่สำนัก/กลุ่ม ที่ได้จากการไปขยายเครือข่าย สรุปได้ว่า การขยายเครือข่ายคุณธรรมดังกล่าวโดยการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีประโยชน์อย่างยิ่งต่อการสร้างสังคมที่มั่นคงและยั่งยืน หลักพอเพียงช่วยส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า วินัยช่วยสร้างระบบระเบียบและความรับผิดชอบในการดำเนินชีวิต สุจริตช่วยให้เกิดความโปร่งใสและความไว้วางใจในสังคม จิตอาสาส่งเสริมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน ส่วนกตัญญูช่วยกระชับความสัมพันธ์ในครอบครัวและชุมชนให้เกิดความสามัคคีคตินั้น การขยายเครือข่ายคุณธรรมนี้ ยังช่วยปลูกฝังจริยธรรมในทุกช่วงวัยทำให้เกิดการพัฒนาสังคมที่มีคุณธรรมและคุณภาพในระยะยาวอีกด้วย			๒.๔. ช่องทาง LINE Application ชมรม Strong สว. ๒.๕. ช่องทาง LINE Application สำนักกรรมการิการ ๑	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐. การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม						
		ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมการ ๑ (การทำบุญตักบาตร) โดยเมื่อวันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๐๙ นาฬิกา ณ บริเวณ ริมน้ำเจ้าพระยา ฝั่งวัดมัสยา นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๑ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ได้เข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียง รวมทั้งได้นำองค์ความรู้ที่ได้ จากกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักกรรมการ ๑ (การตักบาตร การปล่อยปลา การสวดมนต์ และเจริญสมาธิ) ดังนี้ ๑) การตักบาตร เพื่อเป็นกุศโลบายที่ช่วยอบรมพุทธศาสนิกชน ให้กำจัดความตระหนี่ออกไปจากใจของตน รู้จักการเสียสละ แบ่งปัน ๒) การปล่อยปลาหน้าเขียง เพื่อเป็นการการต่อชีวิตให้กับสัตว์ ให้พ้นจากที่คุมขังและพ้นจากความตาย	บุคลากรนำองค์ ความรู้ที่ได้จาก กิจกรรมการนำ หลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ ภายใน สำนัก กรรมการ ๑ (การตักบาตร การ ปล่อยปลา การ สวดมนต์ และ เจริญสมาธิ)	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ บุคลากรของสำนัก	๑. รายงานการนำหลักธรรม ทางศาสนามาประยุกต์ ภายในสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ช่องทาง Facebook สำนักกรรมการ ๑ ๒.๒ ช่องทาง Facebook ชมรม Strong สว. ๒.๓ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒.๔ ช่องทาง LINE Application ชมรม Strong สว. ๒.๕ ช่องทาง LINE Application สำนักกรรมการ ๑	๒๐ มี.ค.๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) การสวดมนต์ และเจริญสมาธิ เป็นการสวดมนต์ไหว้พระ และเจริญสมาธิ เป็นการระลึกถึงคุณของพระรัตนตรัย ส่งผลทำให้มีสมาธิ จิตใจผ่องใส ไม่ฟุ้งซ่าน เมื่อปฏิบัติเป็นประจำ จะทำให้มีสติปัญญาดี ดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีสติ ๔) รู้จักการเสียสละและการเป็นผู้ให้ ๕) สร้างจิตสำนึกเป็นผู้มีจิตใจเอื้อเฟื้อโอ้ออมอารี ทั้งต่อตนเอง และผู้อื่น รวมทั้งเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา ๖) เป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนาและพุทธประเพณีอันดีงาม ๗) เป็นการเจริญสติ สร้างสมาธิ เพิ่มความสงบสุข และความเป็น สิริมงคลแก่ตนเอง ๘) เป็นการเริ่มต้นวันใหม่ด้วยการทำบุญทำให้จิตผ่องใสเบิกบาน ๙) เป็นการอุทิศส่วนบุญแก่ผู้ล่วงลับไปแล้ว ๑๐) เป็นการทำที่พึ่ง คือ บุญให้แก่ตนเอง ทั้งในปัจจุบันและอนาคต				
๒๑. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม						
	การนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก กรรมการ ๑ - โครงการส่งเสริมการ ประยุกต์ใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในงานสำนัก กรรมการ ๑ เพื่อความ ยั่งยืน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๙๐ การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายให้ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังนี้	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสำนัก กรรมการ ๑ (จาก ๑๑๒ คน ทั้งสำนักฯ) กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	๑. บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ ในงาน ตักบาตรและทำบุญ ของสำนักกรรมการ ๑ ตามวาระและโอกาสต่าง ๆ	๑. เล่มรายงานสรุปผล การดำเนินงานกิจกรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาประยุกต์ใช้ ภายในสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม	๒๐ มี.ค.๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ใน สำนักกรรมการ ๑ คือ กิจกรรมปลูกกระต๊อพอเพียง บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ได้นำนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นกรอบแนวคิดบนพื้นฐานของคำว่า “พอเพียง” คือ การดำเนินชีวิต แบบทางสายกลาง โดยตั้งอยู่บนหลักสำคัญสามประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีจึงได้จัดกิจกรรมการปลูก กระต๊อที่เกิด จากกระต๊อเหลือใช้ การนำมาประยุกต์ใช้ในสำนักกรรมการ ๑ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๑๐๘ ราย ได้เข้าร่วมกิจกรรมปลูกกระต๊อพอเพียงโดยจัดกิจกรรมเป็นกลุ่มงานคิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้ ปลูกกระต๊อที่ได้จากกิจกรรมสามารถนำไปใช้ในงานตักบาตรและทำบุญของสำนักกรรมการ ๑ ตามวาระและโอกาสต่าง ๆ นอกจากนี้กิจกรรมดังกล่าวยังสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในสำนักงานเพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการเสริมสร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า อีกทั้ง ยัง สามารถนำมาใช้การสนับสนุนกิจกรรมอื่น ๆ ภายในสำนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมปลูกกระต๊อพอเพียง ๑) การประหยัดทรัพยากร ๒) การส่งเสริมการพึ่งพาตนเอง ๓) การลดขยะและรักษาสิ่งแวดล้อม ๔) การพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ ๕) การพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกัน ๖) การเสริมสร้างจิตสำนึกในการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง		๒. รายงานการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมการ ๑	๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ช่องทาง Facebook สำนักกรรมการ ๑ ๒.๒ ช่องทาง Facebook ชมรม Strong สว. ๒.๓ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒.๔. ช่องทาง LINE Application ชมรม Strong สว. ๒.๕. ช่องทาง LINE Application สำนักกรรมการ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรผ่านโครงการฝึกอบรมและการให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจที่ลึกซึ้งเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรอย่างมีเหตุผล สามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงนำแนวคิดไปประยุกต์ใช้ในบริบทต่าง ๆ ของการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ขององค์กร สำนักกรรมการ ๑ ยังมีการติดตามและประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินงานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง โดยนำข้อมูลที่ได้รับมาปรับปรุงนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการภายในองค์กรให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนและประสิทธิภาพ ผลจากการดำเนินงานดังกล่าวทำให้สำนักงานสามารถลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการพัฒนาที่ยั่งยืนได้อย่างเป็นรูปธรรม				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๒. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง)						
	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน การดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการประชุมเพื่อร่วมมือกันสืบสานประเพณีลอยกระทง โดยที่ประชุมมีมติร่วมกันถึงแนวทางการจัดกิจกรรมวันลอยกระทง โดยมีวัตถุประสงค์หลักคือ “กมธ.๑ ร่วมใจสร้างวินัย และอนุรักษ์ไว้ซึ่งความเป็นไทย” และมีการจัดริ้วขบวนของสำนักกรรมการ ๑ ให้สอดแทรกการรณรงค์ให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีวินัยในตนเอง นอกจากนี้ ภายในขบวนยังคงความเป็นไทยโดยการผสมผสานแนวทางการอนุรักษ์ประเพณีวันลอยกระทง โดยมีการสะท้อนผ่านการจัดทำป้ายขบวน “สืบสานประเพณีลอยกระทง” ๒. สำนักกรรมการ ๑ ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ เพื่อร่วมเดินขบวนในฐานะทูตแห่งความดี โดยที่ประชุมมีมติเลือก นางสาวสุธิดา การเวก พนักงานสนับสนุนการประชุม และในส่วนของขบวนแท่นที่ประชุมมีมติเห็นควรร่วมกันในการนำเอกลักษณ์การแต่งกาย ๔ ภาค มาผนวกกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สู่ถึงคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ (จาก ๑๑๒ คน ทั้งสำนักฯ) กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	๑. มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม ๒. มีการรณรงค์คุณธรรมความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริตผ่านทูตความดี	๑. รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม การสืบสานประเพณีไทยวันลอยกระทง จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ช่องทาง Facebook สำนักกรรมการ ๑ ๒.๒ ช่องทาง Facebook ชมรม Strong สว. ๒.๓ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒.๔ ช่องทาง LINE Application ชมรม Strong สว. ๒.๕ ช่องทาง LINE Application สำนักกรรมการ ๑	๒๐ มี.ค.๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หลักศาสนา และเพื่อเพิ่มความสุขสนุกสนานของขบวนแห่ด้วยการนำ กลองยาวเข้ามามีส่วนร่วมในขบวน จึงทำให้ขบวนแห่กระทง ของสำนักกรรมาธิการ ๑ เพิ่มความสนุกสนาน และเกิดการทำงาน เป็นทีม โดยใช้รูปแบบของประเพณีวัฒนธรรมผ่านกิจกรรม ดังนี้ (๑) กิจกรรมสวมผ้าไทยเสริมสร้างความเป็นไทยผ่านวัฒนธรรมไทย (๒) กิจกรรมกระทงคุณธรรม และ (๓) กิจกรรมขบวนคุณธรรม ๓. บุคคลากรสำนักกรรมาธิการ ๑ ได้เข้าร่วมกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมการสืบสานประเพณี ไทยวันลอยกระทง ในจัดกิจกรรม “ขอมาพระแม่คงคากราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา สัปปายะสภาสถาน (ฝั่งวุฒิสภา)				
๒๔. กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) สำนักงานขยายระยะเวลา ส่งในรอบวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘						
-	-	-	-	-	-	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๗. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๖๖ โดยมืองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก						
	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี ๖๖ โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพยากร (ทางราชการทุกสำนัก) • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มีคำสั่งสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีหน้าที่และอำนาจในการเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำกับดูแลความเสี่ยงของสำนักกรรมการ ๑ เพื่อกำกับนโยบาย เชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงกับคณะกรรมการหรือคณะทำงานด้านต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๑ ที่เกี่ยวข้อง กับความเสี่ยงต่าง ๆ พร้อมทั้งกำหนดขอบเขต กรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงและวัฒนธรรมองค์กรด้วยการกำหนด วัตถุประสงค์ ระดับความเสี่ยงและกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงที่ต่อเนื่อง และเป็นแบบบูรณาการ ๒. คณะทำงานได้ศึกษาแนวคิดและหลักการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง อาทิ หลักของคณะทำงาน COSO (Committee of Sponsoring Organizations) หลัก Enterprise Risk Management : ERM หลักการจำแนกความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมควบคุมความเสี่ยง การตอบสนองความเสี่ยง ฯลฯ จากนั้น	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักกรรมการ ๑	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี ๖๖ สำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมืองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพยากรของทางราชการ)	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ช่องทาง Facebook สำนักกรรมการ ๑ ๒.๒ ช่องทาง Facebook ชมรม Strong สว. ๒.๓ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒.๔ ช่องทาง LINE Application ชมรม Strong สว. ๒.๕ ช่องทาง LINE Application สำนักกรรมการ ๑	๒๐ มี.ค.๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คณะทำงานได้วิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักกรรมการ ๑ และแนวทางในการป้องกันรวมทั้งสิ้น ๕ มิติ โดยอ้างอิงจากหลักการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานสากล ตลอดจนกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สำนักกรรมการ ๑ มีมาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงรุก และการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ๑) มิติการบริหารบุคคล ๒) มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินทางราชการ ๓) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/ค่าอาหารว่าง ๔) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๕) มิติการรักษาความลับทางราชการ ๓. จากการประเมินความเสี่ยง สำนักกรรมการ ๑ ได้กำหนดระดับความเสี่ยงออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย และน้อยมาก และกำหนดระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงโดยพิจารณาจากความเสี่ยงในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ และความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง ดังนี้ ๑) ต่ำมาก ระดับคะแนน ๑ = เกิดขึ้นยาก ๒) ต่ำ ระดับคะแนน ๒ = เกิดขึ้นน้อย ๓) ปานกลาง ระดับคะแนน ๓ = เกิดขึ้นบ้าง ๔) สูง ระดับคะแนน ๔ = เกิดขึ้นบ่อยครั้ง ๕) สูงมาก ระดับคะแนน ๕ = เกิดขึ้นเป็นประจำ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จากนั้นคณะทำงานได้นำข้อมูลมาคำนวณระดับความเสี่ยงเมื่อได้ค่าความเสี่ยงแล้วจึงนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลต่อสำนักกรรมการ ๑ เพื่อพิจารณากำหนดกิจกรรมควบคุมในแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม พร้อมทั้งกำหนดแผนภูมิความเสี่ยงและตารางแสดงสถานะความเสี่ยง สรุปสาระสำคัญดังนี้ ๑) มิติการบริหารบุคคล ได้แก่ (๑) การปฏิบัติตามระเบียบวินัย (ปานกลาง) (๒) การมอบหมายงานภายในสำนัก (ปานกลาง) (๓) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (น้อย) ๒) มิติการบริหารจัดการทรัพยากรสินทางราชการ ได้แก่ การใช้ทรัพยากรของทางราชการ (น้อย) ๓) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/ค่าอาหารว่าง ได้แก่ (๑) การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมให้กับบุคคลที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมจริง (ปานกลาง) (๒) การคืนเงิน/การรายงานค่าใช้จ่ายล่าช้า (ปานกลาง) (๓) การสร้างหลักฐานการรับเงินเท็จหรือไม่ตรงกับความเป็นจริง (ปานกลาง) และ (๔) การละเลยหรือความผิดพลาดในการตรวจสอบ (ปานกลาง) ๔) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ (๑) การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง (ปานกลาง) และ (๒) ความเสี่ยงจากความสัมพันธ์ส่วนบุคคล (ปานกลาง) ๕) มิติการรักษาความลับทางราชการ ได้แก่ (๑) เอกสารส่วนบุคคลรั่วไหล (เสี่ยงสูง) และ (๒) เอกสารลับในการประชุมคณะกรรมการธิการรั่วไหล (ปานกลาง)				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และถูกต้องเหมาะสม สำนักกรรมการ ๑ มีกระบวนการให้คณะทำงานดำเนินการ ประกอบด้วย ๑) การรายงานและติดตามผลเป็นระยะโดยมีแบบรายงานผล ๒ ลักษณะ ได้แก่ (๑) การติดตามรายงานผลเป็นรายครึ่งหรือการติดตามตามรอบระยะเวลาที่กำหนด เช่น ทุก ๓ เดือน ๖ เดือน ๙ เดือน หรือทุกสิ้นปี เป็นต้น และ (๒) การติดตามในระหว่างการทำงาน ซึ่งเป็นการติดตามที่รวมอยู่ในการดำเนินงานต่าง ๆ ตามปกติของหน่วยงาน ๒) การประเมินผลการบริหารความเสี่ยง โดยคณะทำงานต้องจัดทำสรุปรายงานผลและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีต่อคณะกรรมการหรือผู้บริหารความเสี่ยงของสำนักกรรมการ ๑				