



รายงาน สรุปกิจกรรม

การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณ
ธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา ของสำนักกำกับและ
ตรวจสอบ ประจำปี ๒๕๖๘



ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ
นางสาวนงลักษณ์ ชันธีรชาติ



ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ
นางสาวสุนันท์ณี สันนิธิ



ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส
นางสาวทิติญาพ์ นาดรีชน



ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน
นางสาวจินทนา จงจงประเสริฐ

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลำดับกิจกรรมที่ ๕ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมผลการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยอธิบายกระบวนการ ขั้นตอนและผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมภาพประกอบของกระบวนการคัดเลือกตั้งแต่การประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก การสรุปผลการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONGฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม	๑
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓
๓. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก	๓
๔. ผู้มีสิทธิเลือก	๖
๕. วิธีการคัดเลือก	๖
๖. วันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก	๖
๗. บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด	๖
๘. ผลการลงคะแนนคัดเลือก	๙
๙. การมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑
๑๐. สรุปผลกิจกรรมกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ	๑๒
๑๑. การถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่าง	๑๓

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ ที่ ๗ /๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่
๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
- แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบ ๑)
- แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักกำกับ
และตรวจสอบ (แบบ ๒)

รายงานสรุป

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา^๑

สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยดำเนินการคัดเลือกข้าราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบ ภายใต้สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมภาพประกอบกระบวนการคัดเลือกตั้งแต่การประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และสรุปผลการที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ให้ต่ำกว่าระดับปีที่ผ่านมา โดยสามารถ สรุปสาระสำคัญของกิจกรรมได้ ดังนี้

๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยได้หารือเกี่ยวกับกรอบเวลาดำเนินการของคณะทำงานฯ และได้มีมอบหมายภารกิจต่าง ๆ ที่ต้องขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดในแผนบูรณาการฯ โดยได้มีการหารือในส่วนของการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาตามแผนบูรณาการฯ ลำดับที่ ๕ ว่าจะควรมีหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกอย่างไร ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้มอบให้นางสาวจินดา กองแก้ว ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ และนายณษกร แก้วขุนทอง คณะทำงานฯ ศึกษารายละเอียดของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

^๑ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘, แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน (กรุงเทพฯ: สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, ๒๕๖๘), น.๒๒.



วันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ สำนักกำกับฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุม เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับกรอบเวลาดำเนินการของคณะทำงานฯ และได้มีการมอบหมายภารกิจต่าง ๆ ที่ต้องขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งเพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการสามัญและมาตรฐานความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๓. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบในอดีตนั้น เป็นการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติผ่านกลุ่มงานของบุคลากร ทำให้มีความหลากหลายของรายชื่อไม่มากนัก และอาจเป็นการด้อยสิทธิของบุคลากรของสำนักที่ต้องการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มงานของตน เป็นเหตุให้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติ ได้ทุกกลุ่มงาน ละปรับแนวทาง หลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้มีการตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
- (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- (๓) พนักงานราชการ

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ เปิดโอกาสให้ผู้ที่ไม่ปรากฏรายชื่อสามารถโต้แย้งสิทธิของตนเองได้ที่ นายณษกร แก้วขุนทอง เลขานุการคณะทำงานฯ โดยจะต้องเป็นการโต้แย้งสิทธิของตนเองเท่านั้น และต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด

จากนั้นบุคลากรของสำนักฯ จะคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับ และตรวจสอบจากรายชื่อข้างต้นผ่านระบบออนไลน์ (Google Forms) โดยคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมฯ จำนวน ๘ คน ดังนี้

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย

ระดับเชี่ยวชาญ	จำนวน ๑ คน
ระดับชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ คน
ระดับชำนาญการ	จำนวน ๑ คน
ระดับปฏิบัติการ	จำนวน ๑ คน
- (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

ระดับอาวุโส	จำนวน ๑ คน
ระดับชำนาญงาน	จำนวน ๑ คน
ระดับปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ คน
- (๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน



วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และแนวทางสรรหาข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานและตรวจสอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส คมคาย ก้าวหน้า จึงได้มีมติมอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

- กำหนดให้มีการตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย
 - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
 - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 - พนักงานราชการ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบหมายเลข ๑ ซึ่งได้พิจารณาจาก ข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงานข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบหมายเลข ๒

๒. คณะทำงาน เพื่อดำเนินการให้ผู้ที่ไม่ปรากฏรายชื่อสามารถได้แจ้งชื่อชิงตำแหน่งได้ที่ อีเมล hr2020.senate@parliament.go.th โดยจะต้องเป็นการแจ้งชื่อชิงตำแหน่งก่อนวันและต่อคณะกรรมการให้เสร็จภายในวันสุดท้ายที่ **๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา** ทั้งนี้ ผู้ได้แจ้งชื่อต้องตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงานข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานและตรวจสอบดังกล่าวเป็นกรณีแรกก่อนจะดำเนินการต่อไปได้ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยตนเอง

- ภายหลังจากการตรวจสอบรายชื่อตามข้อ ๒ เสร็จสิ้นแล้ว คณะทำงาน จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับผลการเสนอชื่ออีกครั้งภายในวันอังคารที่ **๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘**
- ให้บุคลากรของสำนักงานและตรวจสอบคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จากรายชื่อตามข้อ ๓ ผ่านระบบออนไลน์ (Google Forms) จำนวน ๘ คน ดังนี้
 - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย

ระดับเชี่ยวชาญ	จำนวน ๑ คน
ระดับชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ คน
ระดับชำนาญการ	จำนวน ๑ คน
ระดับปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ คน
 - ข้าราชการ...

- ๒ -

(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน ประกอบด้วย
 ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน
 ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน
 ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

(๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

ด้วยการทำสัญลักษณ์ (๒) หน้ารายชื่อในระบบออนไลน์ (Google Forms) ในวันพุธที่ **๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘** เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๙.๐๐ นาฬิกา ทั้งนี้ เมื่อลงคะแนนคัดเลือกแล้ว ให้บุคลากรสำนักงานและตรวจสอบทุกคนลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน ณ ใต้ชื่อของจำนวนบริหารทั่วไปหน้าหรือผู้อำนวยการสำนักงานและตรวจสอบ และหากมีบุคคลใดได้รับคะแนนเสียงเท่ากันจะมีการลงคะแนนด้วยระบบออนไลน์ (Google Forms) อีกครั้ง ซ้ำมาเป็นที่ยุติ

๕. เมื่อครบกำหนดเวลาลงคะแนน คณะทำงาน จะดำเนินการประกาศผลคะแนนและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานและตรวจสอบ ให้เป็นหน้าที่ของคณะทำงาน เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของคณะทำงาน ให้เป็นที่สุดท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘


 (นางสาวจินดา กองแก้ว)
 หัวหน้าคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภา
 ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานและตรวจสอบ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เอกสารประกอบหมายเลข ๑

รายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

- ระดับเชี่ยวชาญ ประกอบด้วย
 - นายสันติชัย พิพัฒชาติ
 - นางสาวนิลา กองแก้ว
 - นางสาวณิชากร อธิวิจิตร
 - นางสาวศิวพร พุฒิชัย
- ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย
 - ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ
- ระดับชำนาญการ ประกอบด้วย
 - นางสาวพิมพ์ตะวัน อึ้งอุทัย
 - นางสาวสุนันต์สินี สันนิธิ
 - นายรัชชานนท์ อธิม
 - นายฤกษ์เมธ ฤกษ์สุวรรณ
 - นางสาวสุชาภาศ เศษมิญญา
 - นางณฐนันท์ แพรนพพร
- ระดับปฏิบัติงาน ประกอบด้วย
 - ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส ประกอบด้วย
 - นางสาวศศิญาภา นาทิธิน
 - นางสาวจิตติมา เพชรนิล
 - นางสาวผลดี ชัยภูมิ
 - นางสาวอัคร เทสสุวรรณอักษร
- ระดับชำนาญงาน ประกอบด้วย
 - นางสาวจันทนา จงแจ้งประเสริฐ
 - นางสาวพันธุวรรณ เกษสกุล

๒๓) นางสาว ...

- ๒ -

เอกสารประกอบหมายเลข ๑

๒.๑) นางสาวนันทิภา สุ่มแก้ว
 ๒.๕) นางสาวณิชากร อธิวิจิตร

๓) ระดับปฏิบัติงาน ประกอบด้วย
 - ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ

ประเภทพนักงานราชการ
 - ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ผู้มีสิทธิเลือก

บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบทุกคน จำนวน ๓๓ คน (ช่วงระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ)

๕. วิธีการคัดเลือก

กำหนดวิธีการคัดเลือกผ่านระบบ Google Forms โดยให้บุคลากรทุกคนในสำนักกำกับและตรวจสอบ เสนอชื่อและลงคะแนน ผ่านระบบออนไลน์เพื่อลดการใช้ทรัพยากรกระดาษซึ่งสอดคล้องกับนโยบายสำนักงานสีเขียวของสำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ขอเชิญชวนบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ
พร้อมกันคัดเลือกบุคลากรของสำนักกำกับฯ

โหวตคนที่ใช่ เลือกคนที่ชอบ

พร้อมกันคัดเลือกบุคลากรของสำนักกำกับฯ เพื่อค้นหาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นผ่านระบบออนไลน์ (Google Forms) **ในวันพุธที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30 - 14.00 น.**

คณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สำนักกำกับและตรวจสอบ ขอเชิญบุคลากรทุกท่าน ร่วมกันเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับฯ เพื่อนำรายชื่อที่ได้รับการเสนอไปลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยสามารถเสนอชื่อได้ ประเภทวิชาการ ๒ คน ประกอบด้วย (๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน (๒) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน

ประเภททั่วไป ๒ คน ประกอบด้วย (๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน และ (๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน

* ไม่มีผู้ผ่านคุณสมบัติในระดับชำนาญการพิเศษ, ปฏิบัติการ, ปฏิบัติงาน, และประเภทพนักงานราชการ

*-ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการฯ เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ ให้เป็นที่สุด**

khimberry10@gmail.com สลับบัญชี
ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นสถานที่จริง

๖. วันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

กำหนดให้บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบจากรายชื่อที่คณะทำงานฯ ประกาศ ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. และให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

๗.๑ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน ดังนี้

- ๑. ชื่อ -สกุล.....นายสันติชัย พัฒนาชาติ.....
ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/วิทยากรเชี่ยวชาญ.....สังกัด.....กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน.....
- ๒. ชื่อ -สกุล.....นางสาวจินดา กองแก้ว.....
ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/วิทยากรเชี่ยวชาญ.....สังกัด.....กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ.....

๓. ชื่อ -สกุล.....นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ.....

ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/วิทยากรเชี่ยวชาญ.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๔. ชื่อ -สกุล.....นางสาวศิริพร พุดซ้อน.....

ตำแหน่ง.....วิทยากรเชี่ยวชาญ.....สังกัด.....กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน.....

๗.๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ไม่มีข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการพิเศษที่ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักกำกับและตรวจสอบ **ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ (๒)** ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดว่า “(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้
(๒.๑) ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น
(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ”

๗.๓ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๖ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล.....นางสาวพิมพ์ตะวัน รุ่งอุทัย.....

ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๒. ชื่อ -สกุล.....นางสาวสุนันท์ นันธิ์.....

ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๓. ชื่อ -สกุล.....นายรัชชานนท์ คงอิม.....

ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๔. ชื่อ -สกุล.....นายภุชณะ ยอดสุวรรณ.....

ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๕. ชื่อ -สกุล.....นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา.....

ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ.....

๖. ชื่อ -สกุล.....นางณัฐนันท์ แหวนเพชร.....

ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ.....

๗.๔ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ไม่มีข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติการที่ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ของสำนักกำกับและตรวจสอบ **ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ (๑)** ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดว่า “เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ”

๗.๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล.....นางสาวทิติญา นาทรีชน.....
ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
๒. ชื่อ -สกุล.....นางสาวจิตทิมา เพชรนิล.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
๓. ชื่อ -สกุล.....นางสาวมลฤดี ขวัญเกื้อ.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
๔. ชื่อ -สกุล.....นางมลัยพร เหล่าธรรมจักร.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ.....

๗.๖ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล.....นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน.....
๒. ชื่อ -สกุล.....นางสาวพัณวารรณ เกษสกุล.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....
๓. ชื่อ -สกุล.....นางสาวชนิกา ตู่แก้ว.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....
๔. ชื่อ -สกุล.....นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๗.๗ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจากไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศ

๗.๘ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทพนักงานราชการ ไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจากไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศ

๗.๙ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทลูกจ้าง ไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจากสำนักกำกับและตรวจสอบไม่มีบุคลากรประเภทลูกจ้าง

๘. ผลการลงคะแนนคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

๑) ระดับเชี่ยวชาญ ประกอบด้วย

๑.๑) นายสันติชัย พัฒนชาติ	จำนวน	๒	คะแนน
๑.๒) นางสาวจินดา กองแก้ว	จำนวน	๕	คะแนน
๑.๓) นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ	จำนวน	๒๑	คะแนน
๑.๔) นางสาวศิริพร พุ่มซ้อน	จำนวน	๕	คะแนน

๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

- ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ

๓) ระดับชำนาญการ ประกอบด้วย

๓.๑) นางสาวพิมพ์ตะวัน รุ่งอุทัย	จำนวน	๓	คะแนน
๓.๒) นางสาวสุนันท์นิ สันนิธิ	จำนวน	๑๒	คะแนน
๓.๓) นายรัชชานนท์ คงอิม	จำนวน	๒	คะแนน
๓.๔) นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ	จำนวน	๑๐	คะแนน
๓.๕) นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา	จำนวน	๔	คะแนน
๓.๖) นางณฐนันท์ แหวนเพชร	จำนวน	๒	คะแนน

๔) ระดับปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

๑) ระดับอาวุโส ประกอบด้วย

๑.๑) นางสาวจิตญาฬ นาตรีชน	จำนวน	๑๒	คะแนน
๑.๒) นางสาวจิตทิมา เพชรนิล	จำนวน	๗	คะแนน
๑.๓) นางสาวมลฤดี ขวัญแก้ว	จำนวน	๕	คะแนน
๑.๔) นางมลัยพร เหล่าธรรมจักร	จำนวน	๙	คะแนน

๒) ระดับชำนาญงาน ประกอบด้วย

๒.๑) นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ	จำนวน	๑๘	คะแนน
๒.๒) นางสาวพัฒนาวรรณ เกษสกุล	จำนวน	๒	คะแนน
๒.๓) นางสาวชนิกา ตู่แก้ว	จำนวน	๒	คะแนน
๒.๔) นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว	จำนวน	๑๑	คะแนน

๓) ระดับปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ

พนักงานราชการ

- ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ

ลูกจ้างประจำ

- สำนักกำกับและตรวจสอบไม่มีลูกจ้างประจำ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ทุกคนลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบออนไลน์ นั้น

บัดนี้ คณะทำงาน ได้ทำการเปิดการลงคะแนน เมื่อวันที่ ๑๕๐๐ นาฬิกา และนับคะแนนเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศผลการเลือกผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

๑) ระดับเชี่ยวชาญ ประกอบด้วย	
๑.๑) นายสันติชัย ทิพนชาติ	จำนวน ๒ คะแนน
๑.๒) นางสาวจินดา กองแก้ว	จำนวน ๕ คะแนน
๑.๓) นางสาวนงลักษณ์ ชันนิโชติ	จำนวน ๒๑ คะแนน
๑.๔) นางสาวศิริพร กุศลรัตน์	จำนวน ๕ คะแนน
๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย	
- ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ	
๓) ระดับชำนาญการ ประกอบด้วย	
๓.๑) นางสาวจินตตะวัน รุ่งฤทัย	จำนวน ๓ คะแนน
๓.๒) นางสาวสุนันท์สินี ชันนิโชติ	จำนวน ๑๒ คะแนน
๓.๓) นายธีรชาตพงศ์ คงรัมย์	จำนวน ๒ คะแนน
๓.๔) นายภักดิ์ธเนศ ยอดสุวรรณี	จำนวน ๑๐ คะแนน
๓.๕) นางสาวชุตานภท เตชะวิญญา	จำนวน ๕ คะแนน
๓.๖) นางชญานันท์ แก้วเพชร	จำนวน ๒ คะแนน
๔) ระดับปฏิบัติการ ประกอบด้วย	
- ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ	

ข้าราชการ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

๑) ระดับอาวุโส ประกอบด้วย	
๑.๑) นางสาวพิทยา นพวิมล	จำนวน ๑๒ คะแนน
๑.๒) นางสาวจิตติมา เพชรนิล	จำนวน ๗ คะแนน
๑.๓) นางสาวณัฐณี ชวีญเกียรติ	จำนวน ๕ คะแนน
๑.๔) นายสิทธิ์ เหล่าธรรมจักร	จำนวน ๑๔ คะแนน
๒) ระดับชำนาญงาน ประกอบด้วย	
๒.๑) นางสาวจินตนา จงประเสริฐ	จำนวน ๑๘ คะแนน
๒.๒) นางสาวพัฒนาวรรณ เกษสกุล	จำนวน ๒ คะแนน
๒.๓) นางสาวณิชา ชันนิโชติ	จำนวน ๒ คะแนน
๒.๔) นางสาวสมจิรา กล่อมแก้ว	จำนวน ๑๑ คะแนน
๓) ระดับปฏิบัติงาน ประกอบด้วย	
- ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ	

พนักงานราชการ
- ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ

ลูกจ้างประจำ
- สำนักกำกับและตรวจสอบไม่มีลูกจ้างประจำ

ดังนั้น ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวนงลักษณ์ ชันนิโชติ
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ คือ นางสาวสุนันท์สินี ชันนิโชติ
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส คือ นางสาวพิทยา นพวิมล
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน คือ นางสาวจินตนา จงประเสริฐ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(นางสาวจินตนา กองแก้ว)
หัวหน้าคณะทำงาน

**ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

<p>ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>นางสาวนงลักษณ์ ชันนิโชติ ผู้บังคับบัญชาผู้ลงคะแนน สรรหาและแต่งตั้ง</p> 	<p>ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส</p> <p>นางสาวพิทยา นพวิมล ผู้บังคับบัญชาผู้ลงคะแนน บริหารทั่วไป</p> 
<p>ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</p> <p>นางสาวสุนันท์สินี ชันนิโชติ วิขาการชำนาญการ</p> 	<p>ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน</p> <p>นางสาวจินตนา จงประเสริฐ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน</p> 

คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**การประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ #2568**







เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ นางสาวจินดา กองแก้ว ผู้บังคับบัญชาผู้ลงคะแนนและตรวจสอบในฐานะ หัวหน้าคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เปิดประชุมคณะทำงานสรรหา เพื่อประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2568 และดำเนินการมอบการต่าง ๆ ต่อไป

คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**๙. การมอบประกาศนียบัตรยกย่องข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ
สำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นางธัญญา ศรีสุพรรณ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ และนางสาวจินดา กองแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้มอบประกาศนียบัตรยกย่อง ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นประจักษ์ ทั้งด้านการครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา



๑๐. สรุปผลกิจกรรมกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ

การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนินการตามกระบวนการหรือแผนการดำเนินงานที่คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยสิ่งที่ได้รับจากกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น คือ บุคลากรในสำนักที่ได้รับการคัดเลือกมีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทำความดี รู้สึกภาคภูมิใจ และมีแรงผลักดันให้มุ่งมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสำนัก ส่งผลให้สำนักกำกับและตรวจสอบประสบความสำเร็จในการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่าง

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-นามสกุล: นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ

ตำแหน่ง: เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สำนัก/กลุ่ม: สำนักกำกับและติดตามผลการทำงาน

วันที่: ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘



ส่วนที่ ๑: คำอธิบายเหตุการณ์หรือประสบการณ์

- โปรดอธิบายเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะของ "บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น" ที่คุณได้ประสบหรือเรียนรู้ (เช่น การทำงานร่วมกับผู้อื่น การตัดสินใจที่ส่งผลต่อผู้อื่น หรือการพัฒนาตนเอง)

ข้าพเจ้าเคยร่วมงานในโครงการที่มีระยะเวลาจำกัดและมีความกดดันสูง หนึ่งในเพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้าประสบปัญหาด้านสุขภาพและภาระงานส่วนตัว ทำให้ไม่สามารถทำงานบางส่วนได้ตามกำหนด ข้าพเจ้าตระหนักว่าหากปล่อยให้เป็นเช่นนั้นอาจส่งผลกระทบต่อทั้งทีมและตัวเพื่อนร่วมงานเอง ข้าพเจ้าจึงอาสาเข้ามาช่วยแบ่งเบาภาระโดยไม่ลังเล แม้ว่างานส่วนของตนเองจะยังคงมีอยู่มากก็ตาม

เหตุการณ์นี้ทำให้ข้าพเจ้าเข้าใจว่าการมีคุณธรรมและจริยธรรมในฐานะเพื่อนร่วมงาน หมายถึงการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เห็นอกเห็นใจ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งไม่เพียงแต่ช่วยให้เพื่อนร่วมงานผ่านพ้นสถานการณ์ยากลำบาก แต่ยังช่วยเสริมสร้างความสามัคคีและบรรยากาศที่ดีในทีมอีกด้วย

ส่วนที่ ๒: การวิเคราะห์ตามหลักการ ครอบตน ครอบคน ครอบงาน

- ครอบตน (การพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม)
- คุณมีการควบคุมตนเองอย่างไร?
- คุณพัฒนาคุณธรรมด้านใดจากเหตุการณ์นี้?

๑) ครอบตน (การพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม)

จากเหตุการณ์นี้ ข้าพเจ้าได้ฝึกฝนและพัฒนาตนเองให้เป็นคนที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และใส่ใจผู้อื่นมากขึ้น ข้าพเจ้าตระหนักถึงความสำคัญของการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในยามที่เขาต้องการความช่วยเหลือ แม้จะไม่ใช่งานที่โดยตรงของข้าพเจ้า แต่การเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเหมาะสมในสถานการณ์ดังกล่าว เป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานและการอยู่ร่วมกับผู้อื่น

๒) คุณมีการควบคุมตนเองอย่างไร?

ในขณะที่ข้าพเจ้าก็มีภาระงานของตนเอง ข้าพเจ้ายังคงควบคุมอารมณ์และความรู้สึกของตนเอง ไม่แสดงความลังเลหรือความไม่พอใจเมื่อต้องรับภาระงานเพิ่ม ข้าพเจ้ามีสติและใช้เหตุผลในการตัดสินใจ ชั่งน้ำหนักระหว่างความสามารถในการจัดการงานของตนเองกับความจำเป็นของเพื่อนร่วมงาน และเลือกที่จะช่วยเหลืออย่างเต็มใจ พร้อมทั้งจัดสรรเวลาและจัดลำดับความสำคัญของงานได้อย่างเหมาะสม

๓) คุณพัฒนาคุณธรรมด้านใดจากเหตุการณ์นี้?

เหตุการณ์นี้ทำให้ข้าพเจ้าพัฒนาคุณธรรมด้าน "ความเสียสละ" และ "ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม" ได้อย่างชัดเจน ข้าพเจ้าเรียนรู้ว่าการทำงานร่วมกับผู้อื่นไม่ใช่แค่การทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุดเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการพร้อมช่วยเหลือและสนับสนุนทีมในยามจำเป็น โดยไม่คำนึงถึงความเหน็ดเหนื่อยของตนเอง เพื่อให้เป้าหมายของทีมสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ส่วนที่ ๓ : บทเรียนที่ได้รับและการนำไปปรับใช้

จากเหตุการณ์นี้ ข้าพเจ้าได้เรียนรู้ถึงความสำคัญของการมีน้ำใจและการทำงานเป็นทีม การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในยามที่เขาประสบปัญหาไม่เพียงแต่ทำให้เพื่อนรู้สึกได้รับการสนับสนุน แต่ยังเป็น การสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีและส่งเสริมความสามัคคีในทีม นอกจากนี้ ข้าพเจ้ายังเรียนรู้ถึงการบริหาร จัดการเวลาและความรับผิดชอบของตนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ข้าพเจ้าได้นำบทเรียนนี้ไปปรับใช้ในงานประจำและการทำงานร่วมกับผู้อื่น โดยการเปิดใจรับฟังปัญหาของ เพื่อนร่วมงานมากขึ้น พร้อมทั้งแสดงความช่วยเหลือเมื่อเห็นว่าเพื่อนต้องการความสนับสนุน นอกจากนี้ ข้าพเจ้าพยายามรักษาความสมดุลระหว่างการช่วยเหลือผู้อื่นกับการจัดการงานของตนเอง เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงานและช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อความร่วมมือในองค์กร

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในทุกปีงบประมาณ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้กระบวนการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งเพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและมาตรฐานความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน | รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง | รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่สอง |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. นายชัยชนะ หนูอินทร์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวจิตติมา เพชรนิล | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวพัณธาวรรณ เกษสกุล | คณะกรรมการ |
| ๙. นายณษภรต์ แก้วขุนทอง | เลขานุการคณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. พิจารณาสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. พิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักกำกับและตรวจสอบที่ได้รับ การเสนอชื่อเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นตามประเภทตำแหน่งและจำนวน ตามประกาศ คณะกรรมการจรรยาบรรณของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณและ ความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. เสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและ จรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาลงนามในแบบรายงาน ผลการดำเนินการสรรหาต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จรรยาบรรณและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางธัญญา ศรีสุพรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ.....ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/วิทยาการเชี่ยวชาญ
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....สรรหาและแต่งตั้ง.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักกำกับและตรวจสอบ.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 ระดับเชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส
 ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงาน
 ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน
 ระดับปฏิบัติการ
 พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)		✓			
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

.....นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ เป็นผู้มีความวิริยะอุตสาหะในหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบ ต่องานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี รู้จักใช้จ่าย ตามควรแห่งฐานะ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์ ประหยัด อดออม รักษาระเบียบ วินัยและเคารพกฎหมาย เป็นผู้รักษาและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและระเบียบของราชการอย่าง ตรงไปตรงมา เป็นตัวอย่างแก่บุคลากรในสำนักกำกับฯ ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ตรงต่อเวลา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารี ต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ (ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์) และ การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความสามารถในการประสาน สัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ ยอมรับ และฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจินดา กองแก้ว)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวสุนันท์สินี สันนิธิ.....ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการ
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....สรรหาและแต่งตั้ง.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักกำกับและตรวจสอบ.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
○ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
○ ระดับเชี่ยวชาญ
○ ระดับอาวุโส
○ ระดับชำนาญการพิเศษ
○ ระดับชำนาญงาน
○ ระดับชำนาญการ
○ ระดับปฏิบัติงาน
○ ระดับปฏิบัติการ
○ พนักงานราชการ
○ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

Table with 6 columns: รายการประเมิน, ดีที่สุด, ดีมาก, ดี, ปานกลาง, พอใช้. Rows include ก. การครองตน (๒๕ คะแนน) and sub-items (๑) การพึ่งตนเอง, (๒) การประหยัดและออม, (๓) การรักษาระเบียบวินัย, (๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา.

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

.....นางสาวสุนันท์นี้... สันนิธิ...เป็นผู้มีความตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ได้รับความสำเร็จ
ด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหาหรืออุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น
รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด มีธยัสถ์และเก็บออม ดูแล บำรุง และรักษา
ทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของราชการ เป็นตัวอย่างแก่บุคคล
ในกลุ่มงาน เชื้อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ตรงต่อเวลา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป
มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ ยอมรับ และฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน โดยศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้
ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน ปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์
ของส่วนรวม.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจินดา กองแก้ว)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวทิติญาพ. นาดรีชน.....ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน/หัวหน้างานธุรการอาวุโส
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....บริหารทั่วไป.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักกำกับและตรวจสอบ.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
 - ระดับเชี่ยวชาญ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ระดับชำนาญการ
 - ระดับปฏิบัติการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 - ระดับอาวุโส
 - ระดับชำนาญงาน
 - ระดับปฏิบัติงาน
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)		✓			
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

.....นางสาวทิตติยา นาดรีชน เป็นผู้ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และระเบียบของราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ กล้าตัดสินใจและยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ (ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์) และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นผู้รักษา และปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและตามทวนองคมนตรีอย่างตรงไปตรงมา มีความสามารถในการร่วม ทำงานเป็นทีม มีความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ ให้ความเห็น ปรีกษา และ เสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ เป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน ปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวม.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจินดา กองแก้ว)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....ติดตามผลการดำเนินงาน.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 ระดับเชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส
 ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงาน
 ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน
 ระดับปฏิบัติการ
 พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

.....นางสาวจินดา จงจงประเสริฐ เป็นผู้มีจิตใจดี มีเมตตา ตั้งใจทำงานในหน้าที่ของตนจนสำเร็จ
ด้วยตนเอง มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาหรืออุปสรรค ประหยัดอดออม รู้จักใช้ทรัพย์สินของ
ทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว ดูแล บำรุง และรักษา
ทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม เป็นผู้รักษาและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์
และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี
ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความรับผิดชอบหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพ
ของงาน ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจินดา กองแก้ว)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล นายสันติชัย พัฒนาชาติ
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/วิทยากรเชี่ยวชาญ สังกัด กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน
๒. ชื่อ -สกุล นางสาวจินดา กองแก้ว
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/วิทยากรเชี่ยวชาญ สังกัด กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ
๓. ชื่อ -สกุล นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/วิทยากรเชี่ยวชาญ สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๔. ชื่อ -สกุล นางสาวศิริพร พุดซ้อน
ตำแหน่ง วิทยากรเชี่ยวชาญ สังกัด กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ
เกิดวันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ อายุ ๕๒ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๕
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑
สังกัด ฝ่ายบริหารงานบุคคล กองกลาง
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/วิทยากรเชี่ยวชาญ
สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง สำนักกำกับและตรวจสอบ
โทร. ๐ ๒๘๓๑.๙๓๓๖

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับ เชี่ยวชาญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ เป็นผู้มีควมวิริยะอุตสาหะในหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบต่องาน
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี รู้จักใช้ง่ายตามควร
แห่งฐานะ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์ ประหยัด อดออม รักษาระเบียบวินัยและ
เคารพกฎหมาย เป็นผู้รักษาและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและระเบียบของราชการอย่างตรงไปตรงมา
เป็นตัวอย่างแก่บุคลากรในสำนักกำกับฯ ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ตรงต่อเวลา
เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อ
บุคคลอื่นโดยทั่วไป ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ.(ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์) และการปกครอง
ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์และ
สร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน มีส่วนร่วม
ในงานที่รับผิดชอบ ยอมรับ และฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน.....

ระดับชำนาญการพิเศษ

ไม่มีข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการพิเศษที่ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักกำกับฯและตรวจสอบ **ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ (๒)**
ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล
จริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดว่า “(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสาม
ปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ”

ระดับชำนาญการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล.....นางสาวพิมพ์ตะวัน รุ่งอุทัย.....

ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๒. ชื่อ -สกุล.....นางสาวสุนันท์นิ สันนธิ.....

ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๓. ชื่อ -สกุล.....นายรัชชานนท์ คงอิม.....

ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๔. ชื่อ -สกุล.....นายภุชฉณะ ยอดสุวรรณ.....

ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๕. ชื่อ -สกุล นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา.....

ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ.....

๖. ชื่อ -สกุล นางณัฐนันท์ แหวนเพชร.....

ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุนันท์นี้ สันนินธิ.....

เกิดวันที่.....๙.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.๒๕๒๒.....อายุ.....๔๕.....ปี.....

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๒๗.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ.๒๕๕๑.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑.....

สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง สำนักกำกับและตรวจสอบ.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง สำนักกำกับและตรวจสอบ.....

โทร.....๐ ๒๘๓๑.๙๓๓๗.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับ เชี่ยวชาญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....นางสาวสุนันท์นี้ สันนินธิ เป็นผู้มี ความตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหาหรืออุปสรรค มีความรับผิดชอบต่องาน ครบถ้วน และผู้อื่นรู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด มัธยัสถ์และเก็บออม ดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของราชการ เป็นตัวอย่างแก่บุคคลในกลุ่มงาน เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ตรงต่อเวลา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป มีส่วนร่วมในงานที่ได้รับมอบหมาย ยอมรับ และฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน โดยศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน ปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวม.....

ระดับปฏิบัติการ

ไม่มีข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติการที่ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ (๑) ของประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดว่า “เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ”

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณ สมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล.....นางสาวทิตญาพ นাত্রีชน.....
ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
๒. ชื่อ -สกุล.....นางสาวจิตทิมา เพชรนิล.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
๓. ชื่อ -สกุล.....นางสาวมลฤดี ขวัญเกื้อ.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
๔. ชื่อ -สกุล.....นางมลียพร เหล่าธรรมจักร.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวทิตญาพ นাত্রีชน.....
เกิดวันที่.....๒๓.....เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ.....๒๕๑๓.....อายุ.....๕๕.....ปี.....
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....นิติศาสตรบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยรามคำแหง.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก.....เมื่อวันที่.....๒๔.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ.....๒๕๓๗.....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด.....ระดับ.....๑.....
สังกัด.....ฝ่ายระเบียบวาระและรายงานการประชุม.....กองการประชุม.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....
สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....สำนักกำกับและตรวจสอบ.....
โทร.....๐ ๒๘๓๑.๘๓๒๔.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....นางสาวทิตญาพ นাত্রีชน.....เป็นผู้ซื่อสัตย์สุจริต.....ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และระเบียบของราชการ.....ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส.....ตรวจสอบได้.....กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง.....ชอบธรรม.....กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง.....ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ.....(ชาติ.....ศาสนา.....พระมหากษัตริย์).....และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข.....เป็นผู้รักษา และปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมอย่างตรงไปตรงมา.....มีความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีม.....มีความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ.....ให้เห็น.....ปรึกษา.....และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ.....เป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น.....มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่.....มุ่งผลสัมฤทธิ์.....ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน.....คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน.....ปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวม.....

ระดับชำนาญงาน

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญงานที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล.....นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน.....
๒. ชื่อ -สกุล.....นางสาวพัฒนาวรรณ เกษสกุล.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....
๓. ชื่อ -สกุล.....นางสาวชนิกา ตู่แก้ว.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....
๔. ชื่อ -สกุล.....นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ.....
เกิดวันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๔.....อายุ ๓๓ ปี.....
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....บัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....วิทยาลัยราชพฤกษ์.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก.....เมื่อวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖.....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑.....
สังกัด.....กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน สำนักกำกับและตรวจสอบ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน.....
สังกัด.....กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน สำนักกำกับและตรวจสอบ.....
โทร.....๐ ๒๘๓๑ ๙๓๒๙.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญชำนาญงานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ.....เป็นผู้มีจิตใจดี มีเมตตา ตั้งใจทำงานในหน้าที่ของตนจนสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาหรืออุปสรรค ประหยัดอดออม รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว ดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม เป็นผู้รักษาและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน ศึกษา ค้นคว้า หากความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน.....

ระดับปฏิบัติงาน

ไม่มีข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติงานที่ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติงาน ของสำนักกำกับและตรวจสอบ **ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ (๑)** ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดว่า “เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ”

พนักงานราชการ

ไม่มีพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจาก พนักงานราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบ **ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ (๑)** ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดว่า “เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ”

ลูกจ้างประจำ

ไม่มีลูกจ้างประจำที่ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจาก **สำนักกำกับและตรวจสอบไม่มีลูกจ้างประจำ**

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจินดา กองแก้ว)

ประธานคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ
สำนักกำกับและตรวจสอบ

(ลงชื่อ).....

(นายสันติชัย พัฒนชาติ)

รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ)

รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่สอง

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทิตถุภาพ นาตรีชน)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นายชัยชนะ หนูอินทร์)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....

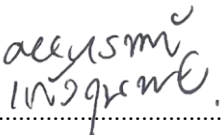
(นางสาวจิตติมา เพชรนิล)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวพัฒนารรณ เกษสกุล)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นายณษกรท์ แก้วขุนทอง)

เลขานุการคณะกรรมการ

