



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักกำกับและตรวจสอบ กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๒๙

ที่ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่
อยากทำ สำนักกำกับและตรวจสอบ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักและตรวจสอบ

เพื่อโปรดพิจารณารายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ สำนักกำกับและตรวจสอบ ทั้งนี้ หากเห็นชอบจึงได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายชัยชนะ หนูอินทร์)

นิติกรชำนาญการ

เลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG๓

(นายสันติชัย พัฒนชาติ)

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน 15/ก.๑/๖๖

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG๓

(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

๑๖ มี.ค.๖๖

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่

๑. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒. รักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๓. มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ได้ทบทวน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้คงปฏิญญาคุณธรรมสำนักไว้เช่นเดิม

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา).....๓๔.....คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑	ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารลับของทางราชการแก่บุคคลภายนอกไม่ว่าโดยวิธีใด	๓๔	๑๐๐	-
๒	ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งต่างๆ อย่างเคร่งครัด	๓๔	๑๐๐	-
๓	มาปฏิบัติราชการครบถ้วนตรงตามเวลา ไม่เบียดบังเวลาราชการ ไปกระทำการอันเป็นประโยชน์ส่วนตน โดยไม่คำนึงถึงเพื่อนร่วมงาน	๓๔	๑๐๐	-
๔	ใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๓๔	๑๐๐	-
๕	ช่วยเหลือซึ่งกันทั้งภายในสำนักและภายในองค์กร	๓๔	๑๐๐	-

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑	นำความลับของทางราชการไปเปิดเผยแก่บุคคลภายนอก	๓๔	๑๐๐	
๒	ละเลย เพิกเฉย ไม่เอาใจใส่ในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและคำสั่งต่างๆ	๓๔	๑๐๐	
๓	เบียดบังเวลาราชการไปกระทำการอันเป็นประโยชน์ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงเพื่อนร่วมงาน	๓๔	๑๐๐	
๔	ไม่ประหยัดในการใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน	๓๔	๑๐๐	
๕	ไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันทั้งภายในสำนักและองค์กร	๓๔	๑๐๐	

ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มี.....

.....
 กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก)
 (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

การดำเนินการระดับสำนัก สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการทบทวนการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก โดยได้จัดให้มีการประชุมสำนักเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ ให้มีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้มีการสอบถามผ่านทางระบบ Google Form เพื่อให้บุคลากรสำนักได้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก ได้แก่ ๑. มีความรับผิดชอบต่อน้ำที่

๒. รักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๓. มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่
ของตน

(คุณธรรมเป้าหมาย)

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิดและ จัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		เดิม	ใหม่		
๑	มีความพอเพียงโดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ ลดปริมาณการใช้กระดาษ เป็นต้น			๓๒	๙๔.๑๑
๒	มีวินัยและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา และรักษาความลับของราชการ แต่งกายด้วยความเหมาะสม			๓๒	๙๔.๑๑
๓	มีความสุจริตโดยการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นต่อความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ			๓๒	๙๔.๑๑
๔	มีจิตอาสา เสียสละเพื่อสาธารณะประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทนต่อเพื่อนร่วมงานและสังคมส่วนรวม			๓๒	๙๔.๑๑
๕	มีความกตัญญู มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีจิตสำนึกผูกพันองค์กร			๓๒	๙๔.๑๑

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิดและ จัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		เดิม	ใหม่		
๑	ใช้วัสดุของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของสำนัก			๓๒	๙๔.๑๑
๒	มาปฏิบัติงานสาย ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ละเลยต่อการรักษาความลับ แต่งกายไม่เหมาะสม			๓๒	๙๔.๑๑
๓	ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดยขาดความซื่อสัตย์ สุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต			๓๒	๙๔.๑๑
๔	ไม่ร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับสาธารณะประโยชน์ของสำนักงาน และเพิกเฉยการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน			๓๒	๙๔.๑๑
๕	ไม่เคารพกฎหมาย องค์กร ปฏิบัติตามอำเภอใจของตนเอง			๓๒	๙๔.๑๑

ลงชื่อ.....

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ