



เลขที่การอนุมัติสภา
เลขรับ 1995 เวลา 10.31 น.
วันที่ 5 มี.ค. 2568
วันที่ 5 มี.ค. 2568

รองเลขที่การอนุมัติสภา
เลขรับ 213 / 2568
วันที่ 4 มี.ค. 68 เวลา 08.31 น.
ณวันที่ 5 มี.ค. 68 เวลา 10.27 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๘๑๑๘ - ๘
ที่ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน เลขที่การอนุมัติสภา (ผ่านรองเลขที่การอนุมัติสภา นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง)

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ซึ่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและให้คำปรึกษา ในการดำเนินการตามแผนบูรณาการดังกล่าว จำนวน ๑๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักวิชาการ

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักการพิมพ์

ครั้งที่ ๓ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักการต่างประเทศ

ครั้งที่ ๔ เมื่อวันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักเทคโนโลยี

สารสนเทศและการสื่อสาร

ครั้งที่ ๕ เมื่อวันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักการคลัง

และงบประมาณ และกลุ่มตรวจสอบภายใน

ครั้งที่ ๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักประชาสัมพันธ์

ครั้งที่ ๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักงานประธานวุฒิสภา

ครั้งที่ ๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา : สำนักภาษาต่างประเทศ

ครั้งที่ ๙ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักกรรมการ ๓

ครั้งที่ ๑๐ เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักกรรมการ ๑

ครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักบริหารงานกลาง

ครั้งที่ ๑๒ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักกฎหมาย

ครั้งที่ ๑๓ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักการประชุม

ครั้งที่ ๑๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักรายงาน

การประชุมและตัวเลข

ครั้งที่ ๑๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักกำกับและตรวจสอบ

ครั้งที่ ๑๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักนโยบายและแผน

ครั้งที่ ๑๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ครั้งที่ ๑๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักกรรมการ ๒

ในการนี้ การจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงาน

- การจัดส่งตรงตามกำหนด
- ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน

๑) การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF

๒) องค์กรความรู้ (กรณีทีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์กรความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moralhrd.๒๐๒๔@gmail.com

๓) ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก
- ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG
- ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม

และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ จำนวน ๓๒ กิจกรรม ซึ่งมีกิจกรรมลดลงโดยเทียบเคียงจำนวนกิจกรรมจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวน ๓๘ กิจกรรม และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ศึกษาแบบฟอร์มการรายงาน จำนวน ๓ แบบ เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการตามแผน ดังนี้

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑	- การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม - ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล - ประกาศนโยบาย No Gift Policy - ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	- ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลงลายมือชื่อ - ประกาศนโยบายต่าง ๆ - รูปประกอบ	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒	การทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”	แบบฟอร์มทบทวนและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	๒๐ มี.ค. ๖๘
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนัก/กลุ่ม	แผนจำนวน ๑ เล่ม	๒๐ มี.ค. ๖๘
๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน -ไตรมาสที่ ๑-๒ -ไตรมาสที่ ๓ -ไตรมาสที่ ๔	รายงานตามแบบฟอร์ม	๒๐ มี.ค. ๖๘
๕	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	รายงานสรุปขั้นตอน กระบวนการคัดเลือก	๒๐ มี.ค. ๖๘
๖	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส	รายงานสรุปขั้นตอน กระบวนการคัดเลือก	๒๐ มี.ค. ๖๘
๗	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	ภาพประกอบพร้อมการ บรรยายภาพ	๒๐ มี.ค. ๖๘
๘	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ณ กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์	แบบฟอร์มสรุป	๒๐ มี.ค. ๖๘
๙	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ณ สำนักงานศาลปกครอง และ กสทช.	แบบฟอร์มสรุป	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๐	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัสฌันติการาม	แบบฟอร์มสรุป	๒๐ มี.ค. ๖๘
๑๑	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๒	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	รายงาน ๑ ฉบับ	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๓	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	๓๐ มิ.ย. ๖๘
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร	๓๐ มิ.ย. ๖๘

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๕	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง	แบบฟอร์มสรุป	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๖	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	แบบฟอร์มสรุป	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๗	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต	แบบฟอร์มสรุป	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)	แบบฟอร์มสรุป	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๙	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	แบบฟอร์มสรุป	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๐	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป	๒๐ มี.ค. ๖๘
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป	๒๐ มี.ค. ๖๘
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย	แบบฟอร์มสรุป	๒๐ มี.ค. ๖๘

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- แบบฟอร์มสรุป - สติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม	องค์ความรู้ จำนวน ๑ เล่ม	๓๐ เม.ย. ๖๘
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยาย จำนวนสมาชิก	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนัก	แผนบริหารความเสี่ยงฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มี.ค. ๖๘
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียน	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๒ เล่ม	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๓๐ ก.ค. ๖๘
๓๒	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม	ภาพถ่ายมุมจริยธรรม	๓๐ มิ.ย. ๖๘

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส

๒.๑ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ซึ่งแบ่งออกเป็น ตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ดังนี้

- ประเภทวิชาการ ได้แก่ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับ
ชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งละ ๑ คน รวมจำนวน ๔ คน

- ประเภททั่วไป ได้แก่ ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน
ระดับตำแหน่งละ ๑ คน รวมจำนวน ๓ คน

- พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

- ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน

๒.๒ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและ
ความโปร่งใสรางวัลสำหรับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

- ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้ ระดับดีเด่น
ระดับดีมาก และระดับดี

- ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้ ระดับดีเด่น ระดับดีมาก
และระดับดี

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากสำนัก/กลุ่ม

๑. การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนัก
กรณีส่งไม่ครบทุกระดับตำแหน่ง จะมีผลในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล
จริยธรรมและความโปร่งใสหรือไม่ (การหักคะแนน) ทั้งนี้จะนำประเด็นดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของ
คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาต่อไป

๒. การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ควรทำด้วยความตระหนักรู้และความมุ่งมั่นของบุคลากร ควรมีการติดตามและประเมินผลเพื่อช่วยให้ทราบถึงความก้าวหน้า ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน สามารถนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาให้เหมาะสมยิ่งขึ้น การประเมินควรมีลักษณะต่อเนื่อง โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๓. รูปแบบการจัดทำแบบสำรวจต่าง ๆ ควรมีแบบฟอร์มและลักษณะข้อความรูปแบบเดียวกัน โดยแต่ละสำนักสามารถนำไปปรับใช้ในสำนักของตนได้

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรมของแต่ละสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายในได้รับความรู้ความเข้าใจและคำปรึกษาเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของแต่ละสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกันในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก เพื่อส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเจษฎา ชำนาญช้ำ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดยที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีมติให้ "Best Practice" ในโครงการ "ต้นแบบคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริต" ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

ดร.จ.วิจิตร วัฒนคุณานนท์
เลขาธิการวุฒิสภา

ทราบ

ป. ๑๓

(นางปิ่นนิตา สหกันไตรภพ)

เลขาธิการวุฒิสภา

5 มี.ค. 2568

เจ้าของเรื่อง : น.ส. สุนันท์ จันทร์ขวัญ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

“สามัคคีมีวินัย สัจจิตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)



กิจกรรม คลินิกคุณธรรม

ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานสรุปการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และให้ความปรึกษาในการดำเนินการตามแผนบูรณาการดังกล่าว จำนวน ๑๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักสำนักวิชาการ

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักการพิมพ์

ครั้งที่ ๓ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักภาษาต่างประเทศ

ครั้งที่ ๔ เมื่อวันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

และการสื่อสาร

ครั้งที่ ๕ เมื่อวันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักการคลังและ

งบประมาณ และกลุ่มตรวจสอบภายใน

ครั้งที่ ๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักประชาสัมพันธ์

ครั้งที่ ๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักงานประธานวุฒิสภา

ครั้งที่ ๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักภาษาต่างประเทศ

ครั้งที่ ๙ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักกรรมาธิการ ๓

ครั้งที่ ๑๐ เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักกรรมาธิการ ๑

ครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักบริหารงานกลาง

ครั้งที่ ๑๒ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักกฎหมาย

ครั้งที่ ๑๓ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักการประชุม

ครั้งที่ ๑๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักรายงานการประชุม

และชวเลข

ครั้งที่ ๑๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักกำกับและตรวจสอบ

ครั้งที่ ๑๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา : สำนักนโยบายและแผน

ครั้งที่ ๑๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ครั้งที่ ๑๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักกรรมาธิการ ๒

ในการนี้ การจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงาน

- การจัดส่งตรงตามกำหนด
- ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน

๑) การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF

๒) องค์กรความรู้ (กรณีที่มีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moralhrd.2024@gmail.com

๓) ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก
- ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG
- ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม

STRONG

และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ จำนวน ๓๒ กิจกรรม ดังนี้

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไข ปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	๑.ประกาศเจตนารมณ์ พร้อม ลายมือชื่อ ๒. ประกาศนโยบาย ต่าง ๆ ๓. รูปประกอบ (หมายเหตุ : ลงลายมือชื่อ เฉพาะ ข้อ ๑)	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒	การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	๒๐ มี.ค. ๖๘
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	แผนจำนวน ๑ เล่ม	๒๐ มี.ค. ๖๘
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายงานตามแบบฟอร์ม	- ๒๐ มี.ค. ๖๘ - ๒๐ มิ.ย. ๖๘ - ๑๐ ก.ย. ๖๘
๕	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	รายงานพร้อมถอดบทเรียน ของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน อย่างน้อย ๑ คน	๒๐ มี.ค. ๖๘
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	รายงานสรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักหรือหน่วยงานในสังกัดหรือหน่วยงานอื่นนอกสังกัด	๒๐ มี.ค. ๖๘
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ (เอกสารข่าว)	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๘.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา ณ กรมการท่องเที่ยว และ กรมราชทัณฑ์ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	แบบฟอร์มสรุป - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์กรความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มี.ค. ๖๘
๙.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ณ สำนักงานศาลปกครอง และ กสทช. (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	แบบฟอร์มสรุป - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์กรความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยน - นำองค์กรความรู้มาใช้ใน สำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มี.ค. ๖๘
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์กรความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	แบบฟอร์มสรุป - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์กรความรู้ที่นำไป เผยแพร่ให้เครือข่าย - นำองค์กรความรู้มาใช้ ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มี.ค. ๖๘
๑๑.	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมี พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายงาน ๑ ฉบับ ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. แบบสำรวจ ๔. การเสริมสร้าง บรรยากาศ/ สภาพแวดล้อมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมภายใน สำนัก/กลุ่ม ๕. บุคลากรในสังกัดมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	๒๐ มี.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๒.	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	รายงาน ๑ ฉบับ ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. การทบทวนแผน ส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม ๓. มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ ลดลง ด้วยเหตุใด ๔. การดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง แสดงถึง ความคุ้มค่าและ ประโยชน์ที่ได้รับ ๕. ปัญหาอุปสรรคในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมภายในสำนัก /กลุ่ม ๖. ข้อเสนอแนะ	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กลยุทธ์/เทคนิคการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนัก/กลุ่ม ๓. ขั้นตอนกระบวนการ ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่าง การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๕. การแก้ปัญหาของสำนัก /กลุ่ม ๖. เป้าหมายที่จะ ดำเนินการต่อไปในเรื่อง ขององค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	๓๐ มิ.ย. ๖๘
๑๔.	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๓๐ มิ.ย. ๖๘

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๕.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๖.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	แบบฟอร์มสรุป - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๗.	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายงาน ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ - แบบสำรวจความรับรู้ และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริต - สรุปผลการสำรวจ	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีดัตถุญญ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/ /กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มี.ค. ๖๘
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/ /กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มี.ค. ๖๘
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มี.ค. ๖๘

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	แบบฟอร์มสรุป ๑.ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒. นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/ /กลุ่มอย่างไร ๓. ภาพประกอบ ๔ .สติ๊กเกอร์ Line ของ สำนัก	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม	องค์ความรู้ จำนวน ๑ เล่ม ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนัก/กลุ่ม ๓ .แสดงผลลัพธ์ที่ได้ ๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ๕. สรุป	๓๐ เม.ย. ๖๘
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที)	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	เอกสารการสมัครสมาชิก ชมรม	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก (การส่งเสริมความโปร่งใส)	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มี.ค. ๖๘
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายงานสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ - ปก คำนำ สารบัญ - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน - สำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายงานสรุปผลการสำรวจ ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. แบบสำรวจ ๓. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการ ปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)	คู่มือการปฏิบัติงานของ สำนัก ๒ เล่ม ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. ชื่องาน ๓. แสดงถึงกระบวนการ/ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของสำนัก/กลุ่ม ๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน จากปีที่ผ่านมา ๗. มีการแสดงถึงการ ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำสำนักเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ ปัจจุบัน	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและ ความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๓๐ ก.ค.๖๘
๓๒	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ภาพถ่ายมุมจริยธรรม	๓๐ มิ.ย. ๖๘

โดยมีการจัดทำเป็นองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑๓)
๒. การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม (ข้อ ๑๔)

จัดทำเป็นรายงาน จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้

๑. การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (ข้อ ๕)
๒. การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ข้อ ๖)
๓. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (ข้อ ๑๑)
๔. การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น (ข้อ ๑๒)
๕. การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต (ข้อ ๑๗)
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก/กลุ่ม (ข้อ ๒๘)
๗. การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (ข้อ ๒๙)

จัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป ดังนี้

- เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (๒๕)

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส

๒.๑ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ซึ่งแบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ดังนี้

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

- (๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน
- (๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน
- (๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน
- (๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

(๒) ข้าราชการรัฐสภา ประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

- (๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน
- (๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน
- (๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

(๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

(๔) ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน

๒.๒ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส
รางวัลสำหรับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ดังนี้
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล

(๒) ระดับดีมาก จำนวน ๑ รางวัล

(๓) ระดับดี จำนวน ๑ รางวัล

ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล

(๒) ระดับดีมาก จำนวน ๑ รางวัล

(๓) ระดับดี จำนวน ๑ รางวัล

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากสำนัก/กลุ่ม

๑. การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนัก ส่งไม่ครบ
ทุกระดับตำแหน่ง จะมีผลในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
และความโปร่งใสหรือไม่ ทั้งนี้จะนำประเด็นดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาต่อไป

๒. การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ควรทำด้วยความสมัครใจ
ไม่บังคับ เพราะคุณธรรมต้องเกิดจากความตระหนักรู้และความมุ่งมั่นของบุคลากรเอง การบังคับ
อาจทำให้เกิดเพียงการปฏิบัติตามรูปแบบโดยไม่มีจิตสำนึกที่แท้จริง ควรมีการติดตามและประเมินผล
เพื่อช่วยให้ทราบถึงความก้าวหน้า ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน สามารถนำไปสู่การปรับปรุง
และพัฒนาให้เหมาะสมยิ่งขึ้น การประเมินควรมีลักษณะต่อเนื่อง โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย
เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๓. รูปแบบการจัดทำแบบสำรวจต่าง ๆ ควรมีแบบฟอร์มและลักษณะข้อคำถามรูปแบบเดียวกัน
โดยแต่ละสำนักสามารถนำไปปรับใช้ในสำนักของตนได้

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรมของแต่ละสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้รับความรู้
ความเข้าใจและคำปรึกษาเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบ
ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของแต่ละสำนักและ
กลุ่มตรวจสอบภายใน มีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกันในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนัก เพื่อส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

ภาคผนวก



คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 1 : สำนักวิชาการ

วันศุกร์ที่ 10 มกราคม 2568 เวลา 09.30 – 10.30 น.
ณ ห้องประชุม 201 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา (สว.)



นำโดย นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกรอบรมและสัมมนา ช่วยปฏิบัติราชการ
ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวัลย์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวกนกวรรณ อบเชย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตาม
แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งการลงข้อมูลใน website:moral.senate.go.th





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 2 : สำนักการพิมพ์

วันศุกร์ที่ 10 มกราคม 2568 เวลา 13.30 - 15.00 น.
ณ ห้องประชุมกรมการ CA327 ชั้น 3 อาคารรัฐสภา (สว.)



นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากร
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นำโดย นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
ฝึกอบรมและสัมมนา ช่วยปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวัลย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวกนกวรรณ
อบเชย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและ
สร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งการลงข้อมูลใน
website:moral.senate.go.th





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 3 : สำนักการต่างประเทศ

วันจันทร์ที่ 13 มกราคม 2568 เวลา 09.30 - 10.30 น.
ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากร
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดย นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ช่วยปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวิญ นักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจ
ในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งการลงข้อมูล
ใน website:moral.senate.go.th ทั้งนี้ น.ส. นิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการ
สำนักการต่างประเทศและบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ครั้งที่ 4 : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันพุธที่ 15 มกราคม 2568 เวลา 09.30 - 10.30 น.
ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากร
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดย นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ช่วยปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวิญ นัก
ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิก คุณธรรม โดยให้คำ
ปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน
การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำหรับ
สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในรวมทั้งการลงข้อมูลใน website:moral.senate.go.th ทั้งนี้
นางกฤษณาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
และบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว





คลินิก

คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 5 : สำนักการคลังและงบประมาณ
และกลุ่มตรวจสอบภายใน

วันพุธที่ 15 มกราคม 2568 เวลา 13.30 - 15.00 น.

ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (สว.)



นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากร
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดย นายชูชาติ หอมจันทัก ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานฝึกรอบรมและสัมมนา ช่วยปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวัลย์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษา
และสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน
การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งการลงข้อมูลใน website:moral.senate.go.th
ทั้งนี้ น.ส.ศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ
และบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณพร้อมทั้งนางสาว น้ำทิพย์
พุทธพิมลผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว





คลินิก

คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ครั้งที่ 6 : สำนักประชาสัมพันธ์

วันที่ 17 มกราคม 2568 เวลา 09.30 - 10.30 น.
ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา (สว.)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและบุคลากร พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทิก ซึ่งได้รับมอบหมายให้ช่วยปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทรชวัลย์ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ได้เข้าร่วมกิจกรรม "คลินิกคุณธรรม" เพื่อให้คำปรึกษาและเสริมสร้างความเข้าใจ ในแนวทางการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมดังกล่าวมุ่งเน้นการขับเคลื่อน 3 มาตรการ รวมทั้งสิ้น 32 กิจกรรม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ตลอดจนการบันทึกข้อมูลในเว็บไซต์ WEBSITE:MORAL.SENATE.GO.TH เพื่อการติดตามและ รายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ นายอริภัทร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยบุคลากร สำนักประชาสัมพันธ์ ยังได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส





คลินิก

คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 7 : สำนักงานประธานวุฒิสภา

วันที่ 17 มกราคม 2568 เวลา 13.30 - 14.30 น.
ณ ห้องประชุม CB 411 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)



นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและบุคลากร พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทัก ซึ่งได้รับมอบหมายให้ช่วยปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทรชวัลย์ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ได้เข้าร่วมกิจกรรม "คลินิกคุณธรรม" เพื่อให้คำปรึกษาและเสริมสร้างความเข้าใจ ในแนวทางการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมดังกล่าวมุ่งเน้นการขับเคลื่อน 3 มาตรการ รวมทั้งสิ้น 32 กิจกรรม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ตลอดจนการบันทึกข้อมูลในเว็บไซต์ WEBSITE:MORAL.SENATE.GO.TH เพื่อการติดตามและ รายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ นายวุฒิชัย วงศ์เมธิสุขเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วย บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ยังได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส





คลินิก

คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 8 : สำนักภาษาต่างประเทศ

วันจันทร์ที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 09.30 - 10.30 น.
ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ ชั้น 3 อาคารรัฐสภา (สว.)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและบุคลากร พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทิก ซึ่งได้รับมอบหมายให้ช่วยปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทรขวัลญ นักรทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ได้เข้าร่วมกิจกรรม "คลินิกคุณธรรม" เพื่อให้คำปรึกษาและเสริมสร้างความเข้าใจ ในแนวทางการดำเนินตามแผนบูรณาการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมดังกล่าวมุ่งเน้นการขับเคลื่อน 3 มาตรการ รวมทั้งสิ้น 32 กิจกรรม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ตลอดจนการบันทึกข้อมูลในเว็บไซต์ WEBSITE:MORAL.SENATE.GO.TH เพื่อการติดตาม และรายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ นายพงศ์กิตติ อรุณภักดีสกุล ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครองและ การบริหารจัดการ ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ พร้อมด้วย บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ ยังได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 9 : สำนักกรรมการ 3

วันจันทร์ที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.30 - 14.30 น.
ณ ห้องประชุม 203 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา (สว.)



นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรกลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดย นายชูชาติ หอมจันทัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ช่วยปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวัลย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งการลงข้อมูลใน website:moral.senate.go.th นอกจากนี้ นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ3 พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ3 ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 10 : สำนักกรรมการ 1

วันอังคารที่ 21 มกราคม 2568 เวลา 09.30 - 10.45 น.
ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ 1 ชั้น 3 อาคารรัฐสภา (สว.)



นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรกลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดย นายชูชาติ หอมจันทัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ช่วยปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวัลย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งการลงข้อมูลใน website:moral.senate.go.th นอกจากนี้ นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 1 พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ 1 ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 11 : สำนักบริหารงานกลาง

วันอังคารที่ 21 มกราคม 2568 เวลา 13.30 - 15.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (สว.)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ช่วยปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทรชวัลย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำหรับสำนัก /กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมถึงการลงข้อมูลใน website:moral.senate.go.th

ในโอกาสนี้ บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 12 : สำนักกฎหมาย

วันพฤหัสบดีที่ 23 มกราคม 2568 เวลา 09.30 - 11.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ชั้น 9 อาคารรัฐสภา (สว.)

นายชูชาติ หอมจันทัก ซึ่งได้รับมอบหมายให้ช่วยปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมด้วยนางสาวสุนันท์ จันทรขวัณ นักรทรัพยากร
บุคคลชำนาญการ ได้เข้าร่วมกิจกรรม "คลินิกคุณธรรม" เพื่อให้คำปรึกษาและเสริมสร้าง
ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมดังกล่าวมุ่งเน้นการขับเคลื่อน 3 มาตรการรวมทั้งสิ้น
32 กิจกรรม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนัก/กลุ่มตรวจ
สอบภายใน ตลอดจนการบันทึกข้อมูลในเว็บไซต์ website:moral.senate.go.th เพื่อการติดตาม
และรายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ นายโสภณ ชาติบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากร
สำนักกฎหมาย ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
ที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 13 : สำนักการประชุม

วันพฤหัสบดีที่ 23 มกราคม 2568 เวลา 13.30 - 15.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม ชั้น 2 อาคารรัฐสภา (สว.)



นายชูชาติ หอมจันทัก ซึ่งได้รับมอบหมายให้ช่วยปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมด้วยนางสาวสุนันท์ จันทรขวัณ นักทรัพยากร
บุคคลชำนาญการ ได้เข้าร่วมกิจกรรม "คลินิกคุณธรรม" เพื่อให้คำปรึกษาและเสริมสร้าง
ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมดังกล่าวมุ่งเน้นการขับเคลื่อน 3 มาตรการรวมทั้งสิ้น
32 กิจกรรม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนัก/กลุ่มตรวจ
สอบภายใน ตลอดจนการบันทึกข้อมูลในเว็บไซต์ website:moral.senate.go.th เพื่อการติดตาม
และรายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ นายรพีพงศ์ ภูษฎาภิรมย์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ พร้อมด้วย
บุคลากรสำนักการประชุม ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม
วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 14 : สำนักรายงานการประชุมและชวเลข

วันศุกร์ที่ 24 มกราคม 2568 เวลา 09.30.

ณ ห้องประชุมสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ชั้น 3 อาคารรัฐสภา (สว.)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม โดย นายชูชาติ หอมจันทัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนาช่วยปฏิบัติราชการ ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวัลย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งการลงข้อมูลใน ตลอดจนการบันทึกข้อมูลในเว็บไซต์ website:moral.senate.go.th นอกจากนี้ นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและชวเลข พร้อมด้วยบุคลากรรายงานการประชุมและชวเลข ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส





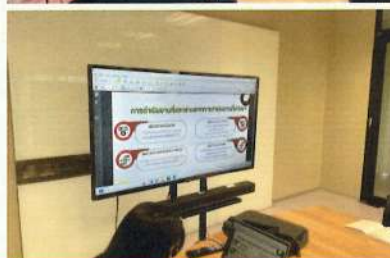
คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 15 : สำนักกำกับและตรวจสอบ

วันศุกร์ที่ 24 มกราคม 2568 เวลา 15.00 - 16.30
ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา (สว.)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม โดย นายชูชาติ หอมจันทัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนาช่วยปฏิบัติราชการ ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวัลย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งการลงข้อมูลใน ตลอดจนการบันทึกข้อมูลในเว็บไซต์ website:moral.senate.go.th นอกจากนี้ นางธัญญา ศรีสุพรรณ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 16 : สำนักนโยบายและแผน

วันจันทร์ที่ 27 มกราคม 2568 เวลา 09.30 - 11.00
ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น 9 อาคารรัฐสภา (สว.)

นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนาช่วยปฏิบัติราชการ
ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทรขวัณ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้าง
ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณพ.ศ. 2568 สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ตลอดจนการบันทึกข้อมูล
ในเว็บไซต์ website:moral.senate.go.th

นอกจากนี้ นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากร
สำนักนโยบายและแผน ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
ที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 17 : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วันศุกร์ที่ 31 มกราคม 2568 เวลา 11.00 - 12.00 น.

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและบุคลากร พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทัก ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทรขวัณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รวมถึงบุคลากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรม "คลินิกคุณธรรม" เพื่อให้คำแนะนำและเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานตามแผนบูรณาการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมนี้เน้นการขับเคลื่อน 3 มาตรการหลัก ครอบคลุมทั้งหมด 32 กิจกรรม เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมถึงการจัดเก็บข้อมูลผ่านเว็บไซต์ moral.senate.go.th เพื่อใช้ในการติดตามและรายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ 18 : สำนักกรรมการ 2

วันศุกร์ที่ 31 มกราคม 2568 เวลา 13.30 - 14.30 น.
ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ 2 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา (สว.)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนาช่วยปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทรชวัลย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ตลอดจนการบันทึกข้อมูลในเว็บไซต์ website:moral.senate.go.th

นอกจากนี้ นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 2 พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ 2 ยังได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส



