

องค์ความรู้ การสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT)

ทำดีได้ดี นั้นมีแน่ !!!



สำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์ความรู้
เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
: กิจกรรมสะสมเครดิตความดี “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่”

สำนักการประชุม
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คำนำ

องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานการประชุม ภายใต้กิจกรรมสะสมเครดิตความดี “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ของสำนักงานการประชุม จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ และสรุปกระบวนการสร้างระบบเครดิตความดีของสำนักงานการประชุม ซึ่งเริ่มต้นจากการนำสาระสำคัญของแนวคิดเรื่องความดีตามหลักคุณธรรม หลักการพัฒนาเครดิตความดี และแนวทางการส่งเสริมสนับสนุนและจูงใจให้มีการทำความดีตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาเป็นหลักสำคัญในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสะสมเครดิตความดีของบุคลากรของสำนักงานการประชุม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมมีการทำความดีเพิ่มขึ้น อันจะส่งผลให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้องค์กรมีความน่าอยู่ และสร้างองค์กรที่ดีซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของความสำเร็จในระยะยาว

โดยสาระสำคัญขององค์ความรู้เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานการประชุม ประกอบด้วย ที่มาและความสำคัญของกิจกรรมสะสมเครดิตความดี “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” แนวคิดที่เกี่ยวข้อง และกระบวนการสร้างระบบเครดิตความดีของสำนักงานการประชุม รวมทั้งผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนการสร้างระบบเครดิตความดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานการประชุมและผู้สนใจให้สามารถศึกษาองค์ความรู้และนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างแรงจูงใจให้คนมีความกล้าหาญในการที่จะทำความดีรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งการส่งเสริมและจูงใจให้คนทำความดีไม่เพียงแต่เป็นการสร้างคนให้เป็นคนดีเท่านั้น แต่ยังช่วยให้องค์กรมีบุคลากรที่มีคุณธรรมและพฤติกรรมที่ดี อันเป็นการบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอันจะนำไปสู่การสร้างคนดี สังคมดี และเป็นพลังร่วมในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

สำนักงานการประชุม
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เมษายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๑	
ที่มาและความสำคัญของกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓
๑.๑ ที่มาของกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ของสำนักงานการประชุม	๓
๑.๒ ความสำคัญของกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ของสำนักงานการประชุม	๔
ส่วนที่ ๒	
แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖
๒.๑ “ความดี” ตามหลักคุณธรรม	๖
๒.๒ หลักในการพัฒนาเครดิตความดี	๖
๒.๓ สารสำคัญและแนวทางการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๗
ส่วนที่ ๓	
กระบวนการสร้างระบบสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
ขั้นตอนที่ ๑ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสะสมเครดิตความดีของสำนักงานการประชุม	๑๐

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
๑. ประเภทของความคิดที่จะให้สะสม	๑๐
๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการสะสมความคิด	๑๐
๓. สิ่งตอบแทนที่ผู้ทำความคิดจะได้รับ	๑๑
๔. ระบบที่ใช้ในการสะสมความคิด	๑๑
๕. กลไกในการตัดสินใจ	๑๑
- สรุปหลักเกณฑ์และวิธีการในการสะสม เครดิตความคิดของสำนักการประชุม	๑๓
- แบบฟอร์มการสะสมความคิดของสำนัก การประชุม (Moral Credit) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : กิจกรรม สะสมเครดิตความคิด (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่”	๑๓
ขั้นตอนที่ ๒ การประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้บุคลากร ของสำนักการประชุมร่วมสะสมความคิด	๑๖
ขั้นตอนที่ ๓ การรวบรวมผลการสะสมความคิดและ พิจารณาให้คะแนนความคิด	๑๘
ขั้นตอนที่ ๔ การประกาศผลและมอบรางวัลกิจกรรม สะสมเครดิตความคิด (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่”	๓๖
ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้จากกิจกรรมสะสม เครดิตความคิด (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๘
๔.๑ ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม	๓๙
๔.๒ ประโยชน์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	๔๐
ส่วนที่ ๕ สรุปกิจกรรมสะสมเครดิตความคิด (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๑

สารบัญ (ต่อ)

ภาคผนวก	หน้า
- คำสั่งสำนักการประชุม ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๔๓
ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๔

บทสรุปผู้บริหาร

ในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักประชุมเพื่อตอบสนองเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาให้บรรลุผลนั้น มีปัจจัยสำคัญ คือ บุคลากรของสำนักการประชุม ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรบุคคลอันมีค่า และการปฏิบัติภารกิจของสำนักการประชุมจะเกิดผลสำเร็จได้ต้องมีการพัฒนาให้บุคลากรของ สำนักการประชุมเป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ซึ่งการพัฒนาคนให้เป็นคนเก่งนั้น บุคคลจะต้องรู้จักตนเองและ จุดแข็งของตนเอง รวมทั้งมีการกำหนดเป้าหมาย และลงมือฝึกฝนอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ส่วนการที่จะทำให้ บุคลากรของสำนักการประชุมเป็นคนดีได้นั้น ต้องมีวิธีการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรกล้าแสดงออก ซึ่งความดีที่แต่ละคนมีอยู่ในตัว โดยการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรทำความดีนี้ ไม่เพียงแต่เป็นการสร้างคน ให้เป็นคนดีเท่านั้น แต่ยังช่วยให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีบุคลากรที่มีคุณธรรมและพฤติกรรมที่ดี ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ดังนั้น สำนักการประชุมจึงได้ร่วมกันสร้างระบบ สะสมเครดิตความดีขึ้น เพื่อให้คุณค่าต่อการทำความดีและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของสำนักการประชุม มีความกล้าหาญในการที่จะทำความดีรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งเปิดเผยถึงความดีที่ได้ทำขึ้น และเชื่อมั่น ในการทำความดีว่า ผู้ที่ทำความดี ย่อมได้รับสิ่งดี ๆ กลับมา ไม่ว่าจะในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง แม้ตอนที่ได้ ลงมือทำความดีนั้น ผู้ทำความดีจะไม่ได้หวังผลจากการทำความดีก็ตาม ซึ่งระบบส่งเสริมความดีของ สำนักการประชุมดังกล่าว จัดทำขึ้นในรูปแบบของกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่”

โดยสำนักการประชุมได้นำสาระสำคัญของแนวคิดเรื่องความดีตามหลักคุณธรรม หลักการ พัฒนาเครดิตความดี และแนวทางการส่งเสริมสนับสนุนและจูงใจให้มีการทำความดีตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาเป็นหลักสำคัญในการดำเนิน กิจกรรมดังกล่าว โดยกำหนดให้บุคลากรของสำนักการประชุมทุกคนสามารถมีส่วนร่วมสะสมความดีได้ ทางแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (Google form) ด้วยการกรอกข้อมูลการทำความดีรูปแบบต่าง ๆ ของตนเอง หรือบุคลากรของสำนักการประชุมคนอื่น ๆ พร้อมบรรยายพฤติกรรมทำความดีนั้น พร้อมทั้งส่งภาพ การทำความดีเป็นหลักฐานด้วย (ถ้ามี) ซึ่งผู้ทำความดีที่มีลักษณะพิเศษ จะได้รับคะแนน ๕ คะแนนต่อ การทำความดี ๑ ครั้ง ส่วนผู้ทำความดีที่มีลักษณะทั่วไป จะได้รับคะแนน ๑ คะแนนต่อการทำความดี ๑ ครั้ง และผู้ที่ลงมือทำความดีจะได้รับรางวัลเป็นการตอบแทนการทำความดีในรูปแบบของเงินรางวัล โดยผู้ทำความดีที่ได้คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ จะได้รับเงินรางวัล ๕๐๐ บาท อันดับที่ ๒ ได้รับเงินรางวัล ๓๐๐ บาท และอันดับที่ ๓ ได้รับเงินรางวัล ๒๐๐ บาท โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ตำบลทุจริตรฯ จะเป็นผู้วินิจฉัยลักษณะของการทำความดีว่าเป็นความดีที่มีลักษณะพิเศษหรือความดีทั่วไป และในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันในแต่ละอันดับ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ตำบลทุจริตรฯ จะจับสลากให้เหลือผู้ได้รับเงินรางวัลอันดับละ ๑ คน ทั้งนี้ เงินรางวัลตอบแทนความดีดังกล่าว ได้มาจากการมีจิตอาสา เสียสละ และมีน้ำใจ ของบุคลากรสำนักการประชุมซึ่งได้เสียสละเงินส่วนตัว เป็นรางวัล โดยไม่มีผู้ใดร้องขอ เพื่อที่จะได้มีเงินรางวัลจูงใจให้ผู้อื่นทำความดีอันจะช่วยส่งเสริมให้มีการทำ ความดีเพิ่มขึ้น สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักการประชุมมีความดีอยู่ในตัวอยู่แล้วเป็นปกติและได้ลงมือ ทำความดีตั้งแต่ยังไม่ได้เริ่มกิจกรรม

โดยในช่วงระยะเวลาของการดำเนินกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดี ได้ดี นั้นมีแน่” ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ (รวม ๓๐ วัน) มีบุคลากรของสำนักการประชมร่วมแจ้งการทำความดีทางแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (Google form) ทั้งสิ้นจำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๖ (จากบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน) คิดเป็นความดี ๒๖ ครั้ง จำแนกเป็น การแจ้งความดีของตนเอง จำนวน ๖ คน คิดเป็นความดี ๑๓ ครั้ง และการแจ้งความดีของบุคลากรสำนักการประชมคนอื่น ๑๒ คน คิดเป็นความดี ๑๓ ครั้ง ซึ่งสรุปผลการสะสมความดีได้ ดังนี้

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ ได้แก่ นางสาววิมลมาศ คงสุข (๕ คะแนน) ได้รับเงินรางวัล ๕๐๐ บาท

ความดีที่ทำ : ร่วมบริจาคโลหิต ในวันเสาร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์บริจาคโลหิต บ้านทรงไทย (ย่านวงศ์สว่าง) เนื่องจากเป็นเดือนเกิด เพราะความตั้งใจอยากเป็น ๑ ใน ผู้ “ให้” เพราะคำว่า “ให้” ไม่มีสิ้นสุด “การเสียสละอันเล็กน้อย ส่งผลต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ได้อย่างยิ่งใหญ่”

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาวอรจิรา ปู่เณร (๓ คะแนน) ได้รับเงินรางวัล ๓๐๐ บาท

ความดีที่ทำ : ทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ ระลึกถึงพระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์ และปฏิบัติตน ให้มีศีลธรรม อย่างสม่ำเสมอ

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๓ ได้แก่ นางสาวสมพิศ เสนาพล (๒ คะแนน) ได้รับเงินรางวัล ๒๐๐ บาท

ความดีที่ทำ : มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอยู่เป็นประจำ
นอกจากนี้ หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังได้มอบเงินรางวัลตอบแทนการทำความดี เพิ่มเติม โดยมอบให้แก่บุคลากรของสำนักการประชมที่ได้คะแนนเท่ากัน ซึ่งไม่ได้รับการจับสลาก ในอันดับที่ ๑ (คะแนนความดี ๕ คะแนน) จำนวน ๓ คน และในอันดับที่ ๓ (คะแนนความดี ๒ คะแนน) จำนวน ๒ คน เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศให้เกิดการทำความดี ส่งเสริมให้เกิดความภูมิใจในการทำความดีของตนเอง และสร้างแรงจูงใจให้เกิดการพัฒนาทำความดีต่อไปอีกด้วย

ทั้งนี้ การส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักการประชมทำความดีโดยการสร้างระบบสะสมเครดิตความดีนี้ช่วยส่งเสริมให้มีการทำความดีเพิ่มขึ้น เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้องค์กรมีความน่าอยู่ และสร้างองค์กรที่ดีซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของความสำเร็จในระยะยาว รวมทั้งส่งผลดีต่อสังคมโดยรวมในทุกด้าน ตลอดจนรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชมให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส่อย่างยั่งยืนต่อไป

ที่มาและความสำคัญของกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ ที่มาของกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ของสำนักงานการประชุม

ในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานการประชุมเพื่อตอบสนองเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุผลนั้น มีปัจจัยสำคัญ คือ บุคลากรของสำนักงานการประชุม ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรบุคคลอันมีค่า และการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานการประชุมจะเกิดผลสำเร็จได้ต้องมีการพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานประชุมเป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ซึ่งการพัฒนาคนให้เป็นคนเก่งนั้น บุคคลจะต้องรู้จักตนเองและจุดแข็งของตนเอง รวมทั้งมีการกำหนดเป้าหมาย และลงมือฝึกฝนอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ส่วนการที่จะทำให้บุคลากรของสำนักงานประชุมเป็นคนดีได้นั้น ต้องมีวิธีการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรกล้าแสดงออกซึ่งความดีที่แต่ละคนมีอยู่ในตัว ซึ่งการจูงใจให้บุคลากรทำความดีนี้ ไม่เพียงแต่เป็นการสร้างคนให้เป็นคนดีเท่านั้น แต่ยังช่วยให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีบุคลากรที่มีคุณธรรมและพฤติกรรมที่ดีซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ดังนั้น สำนักงานประชุมจึงได้ร่วมกันสร้างระบบสะสมเครดิตความดีขึ้น เพื่อให้คุณค่าต่อการทำความดีและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานประชุมมีความกล้าหาญในการที่จะทำความดีรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งเปิดเผยถึงความดีที่ได้ทำขึ้น และเชื่อมั่นในการทำความดีว่า ผู้ที่ทำความดี ย่อมได้รับสิ่งดี ๆ กลับมา ไม่ว่าจะในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง แม้ตอนที่ได้ลงมือทำความดีนั้น ผู้ทำความดีจะไม่ได้หวังผลจากการทำความดีก็ตาม ซึ่งระบบส่งเสริมความดีของสำนักงานประชุมดังกล่าว จัดทำขึ้นในรูปแบบของกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสะสมเครดิตความดีของสำนักงานประชุม โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักงานประชุมทุกคนได้มีส่วนร่วมสะสมเครดิตความดีทางแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (Google form) ด้วยการกรอกข้อมูลการทำความดีรูปแบบต่าง ๆ ของตนเองหรือบุคลากรของสำนักงานประชุมคนอื่น ๆ พร้อมบรรยายพฤติกรรมการทำงานดีนั้น พร้อมทั้งส่งภาพการทำความดีเป็นหลักฐานด้วย (ถ้ามี) ซึ่งผู้ทำความดีที่มีลักษณะพิเศษ จะได้รับคะแนน ๕ คะแนนต่อการทำความดี ๑ ครั้ง เช่น ช่วยเหลือคนประสบอุบัติเหตุ ออกแรงช่วยงานบุญที่วัด ส่วนผู้ทำความดีที่มีลักษณะทั่วไป จะได้รับคะแนน ๑ คะแนนต่อการทำความดี ๑ ครั้ง เช่น อาสาช่วยงานเพื่อน บริจาคสิ่งของให้เด็กกำพร้า และผู้ทำความดีจะได้รับรางวัลเป็นการตอบแทนการทำงานดีในรูปแบบของเงินรางวัล โดยผู้ทำความดีที่ได้คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ จะได้รับเงินรางวัล ๕๐๐ บาท อันดับที่ ๒ ได้รับเงินรางวัล ๓๐๐ บาท

และอันดับที่ ๓ ได้รับเงินรางวัล ๒๐๐ บาท โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเป็นผู้วินิจฉัยลักษณะของการทำความดีว่าเป็นความดีที่มีลักษณะพิเศษหรือความดีทั่วไป และในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันในแต่ละอันดับ คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ จะจับสลากให้เหลือผู้ได้รับเงินรางวัลอันดับละ ๑ คน

ทั้งนี้ เงินรางวัลตอบแทนความดีดังกล่าวข้างต้นได้มาจากการมีจิตอาสา เสียสละ และมีน้ำใจของบุคลากรสำนักงานการประชุมซึ่งได้เสียสละเงินส่วนตัวเป็นรางวัล โดยไม่มีผู้ใดร้องขอ เพื่อที่จะได้มีเงินรางวัลจูงใจให้ผู้อื่นทำความดีอันจะช่วยส่งเสริมให้มีการทำความดีเพิ่มขึ้น สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานการประชุมมีความดีอยู่ในตัวอยู่แล้วเป็นปกติและได้ลงมือทำความดีตั้งแต่ยังไม่ได้เริ่มกิจกรรม นอกจากนี้กิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ของสำนักงานประชุมดังกล่าวข้างต้นนี้ ยังสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒ ความสำคัญของกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ของสำนักงานประชุม เป็นการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมทำความดี และถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญเนื่องจากช่วยสร้างบุคลากรที่ดีให้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเมื่อบุคลากรของสำนักงานประชุมได้รับการส่งเสริมให้ทำความดี เช่น การซื้อสตัย รับผิดชอบ และช่วยเหลือผู้อื่น จะทำให้เกิดความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ลดความขัดแย้ง และเพิ่มความร่วมมือในการทำงาน ประกอบกับการจูงใจในรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมเพื่อให้บุคลากรทำความดี ทั้งการให้คำชม การยกย่อง หรือการให้รางวัล นับว่าเป็นแรงกระตุ้นสำคัญให้บุคลากรของสำนักงานประชุมรู้สึกมีคุณค่า และต้องการรักษาพฤติกรรมที่ดีไว้ รวมทั้งมุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

นอกจากนี้ การส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานประชุมทำความดีดังกล่าว ส่งผลให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้องค์กรมีความน่าอยู่ และสร้างองค์กรที่ดีซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของความสำเร็จในระยะยาว รวมทั้งส่งผลดีต่อสังคมโดยช่วยสร้างสังคมให้น่าอยู่ เพราะถ้าทุกคนมีแรงจูงใจในการทำความดีจะส่งผลให้เกิดการช่วยเหลือและไม่เอาัดเอาเปรียบกัน และช่วยส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวก เนื่องจากการจูงใจจะช่วยให้คนกล้าทำความดีมากขึ้น รวมทั้งช่วยปลูกฝังคุณธรรมระยะยาวโดยเฉพาะในเด็กหรือเยาวชน เนื่องจากการได้รับแรงจูงใจเชิงบวกโดยเฉพาะจากครอบครัวก็จะช่วยให้เด็กและเยาวชนเกิดนิสัยในการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงช่วยเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นเนื่องจากผู้ที่ทำความดีแล้วได้ดี มักกลายเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ซึ่งจะส่งผลให้เกิด “พลังบวก”

แบบต่อเนื่องในสังคม ตลอดจนช่วยลดปัญหาทางสังคม เนื่องจากเมื่อมีแรงจูงใจให้คนประพฤติดี ย่อมทำให้โอกาสในการเกิดอาชญากรรม การคดโกง หรือการเบียดเบียนกันลดลง

แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)
“ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้นำแนวคิดที่สำคัญมาปรับใช้ ดังนี้

๒.๑ “ความดี” ตามหลักคุณธรรม^๑

สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก ได้ทรงประทานพระคติธรรม เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งมีสาระสำคัญว่า “ความดี” ตามหลักคุณธรรมนั้น หมายถึง หลักการอยู่ร่วมกันอย่างสันติด้วยการให้ปันกัน ควบคุมกาย และวาจาไว้ในที่ไม่เบียดเบียนกัน และมีความเห็นถูกต้องตามความเป็นจริง พร้อมดำเนินชีวิตอย่างแน่วแน่ บนหนทางแห่งเมตตากรุณา ไม่พยายาท ปองร้ายกัน

๒.๒ หลักในการพัฒนาเครดิตความดี^๒

เครดิตความดี (moral credit) คือ การมีระบบส่งเสริมความดีที่องค์กรหรือชุมชนนั้น ๆ ได้กำหนดขึ้นเพื่อมารองรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมถึงเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ

หลักในการพัฒนาเครดิตความดี

๑. การให้คุณค่าต่อการทำความดี โดยมีเป้าหมายให้คนในองค์กรหรือชุมชนมีความกล้าหาญ เชื่อมั่นและศรัทธาต่อการทำความดี และเป็นแรงจูงใจให้คนทำความดี “ทำความดีแล้วจะได้รับผลจากการทำความดี”

๒. การตอบแทนความดี โดยสังคมให้การยอมรับและให้กลับคืนจากการทำความดี ไม่ว่าจะเป็นเงิน เป็นวัตถุ สิ่งของ รางวัล สิทธิประโยชน์ หรือสวัสดิการต่าง ๆ “การทำความดีนั้นมีความสุขสบายใจและได้รับการยอมรับจากสังคม”

^๑ กรมประชาสัมพันธ์. พระคติธรรม “ความดี” ตามหลักคุณธรรม. [Online], ๒๕๖๖.

แหล่งที่มา <https://www.prd.go.th/th/content/category/detail/id/2107/iid/165288> [๒๓ เมษายน ๒๕๖๘].

^๒ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน). (๒๕๖๓). เครดิตความดี (Moral Credit).

สืบค้นจาก <https://www.facebook.com/MoralCenter>

๓. การมีส่วนร่วมที่ดี การทำความดีเป็นสิ่งที่ดีที่องค์กรหรือชุมชน สังคม กำหนดเกณฑ์ กติกา ข้อตกลงด้วยกันว่า สิ่งใดควรปฏิบัติ เป็นธรรมเนียมที่เกิดขึ้นจากการมีส่วนร่วม เมื่อส่วนรวมเห็นตรงกันว่าดี จึงมีการให้เครดิตความดีตอบแทนอย่างเปิดเผย

๔. ความดีบนฐานความยั่งยืน การทำความดีเป็นความยั่งยืนในตัวเองอยู่แล้ว การสร้างระบบมารองรับความดี จึงเป็นการทำให้ชีวิตเป็นปกติสุขที่ยั่งยืนร่วมกัน “การวางรากฐานเชิงระบบทำให้เกิดการทำความดีที่มีความต่อเนื่องยาวนาน”

รูปแบบเครดิตความดี (Moral Credit) มีดังนี้

๑. การให้เป็นตัวเงิน เช่น เพิ่มจำนวนเงินกู้หรือเพิ่มสวัสดิการให้สมาชิกที่ปฏิบัติตามระเบียบได้ดีมากกว่าสมาชิกที่ปฏิบัติได้ทั่ว ๆ ไป

๒. การให้เป็นสิ่งของ รางวัล หรือทรัพย์สิน เช่น การมอบอาหาร เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค เครื่องใช้ในครัวเรือน

๓. การให้ที่เป็นการสร้างการยอมรับเชิงสัญลักษณ์ เช่น การประกาศเกียรติคุณยกย่อง การจัดแสดงผลงานเชิดชูเกียรติ (hall of fame) และการแต่งตั้งให้เป็นต้นแบบ รวมถึงการสร้างรูปปั้น หรืออนุสาวรีย์

๔. การให้ที่เป็นโอกาสหรือสิทธิบางอย่าง เช่น การได้รับส่วนลดหย่อนดอกเบี้ยเงินกู้ การได้รับลดหย่อนค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการ ค่ายานพาหนะ การได้รับสิทธิไปศึกษาดูงานภายนอก การได้รับสิทธิในการคุ้มครองป้องกันภัย หรือประกันตัวในคดี การได้รับทุน เข้ารับรางวัล หรือสิทธิประโยชน์อื่น ๆ จากภายนอกชุมชน

๒.๓ สารระสำคัญและแนวทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)^๓

โดยที่แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีสาระสำคัญเกี่ยวกับการกำหนดให้มีการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี โดยกำหนดแนวทางในการดำเนินการ คือ **การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หรือการทำความดี** ด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนาชุมชน หน่วยงานหรือองค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวอบอุ่น และชุมชนหรือหน่วยงานเข้มแข็ง นอกจากนี้ แผนดังกล่าวยังมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและการส่งเสริมคุณธรรม โดยกำหนดแนวทางในการดำเนินการ คือ **การส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี** โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรม

^๓ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน้า ๔ - ๖.

ของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

สำนักงานประชุมได้นำสาระสำคัญของแนวคิดทั้ง ๓ เรื่องดังกล่าวข้างต้นมาเป็นหลักสำคัญ ในการดำเนินกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั่นมีแน่” กล่าวคือ โดยที่สาระสำคัญของ “ความดี” ตามหลักคุณธรรมนั้น หมายถึง หลักการอยู่ร่วมกันอย่างสันติด้วยการให้ปันกัน ควบคุมกาย และวาจาไว้ในที่ไม่เบียดเบียนกัน และมีความเห็นถูกต้องตามความเป็นจริง พร้อมดำเนินชีวิตอย่างแน่วแน่มั่นคงบนหนทางแห่งเมตตากรุณา ไม่พยาบาท ปองร้ายกัน ดังนั้น เพื่อให้เกิดการอยู่ร่วมกันอย่างสันติได้ ตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น สำนักงานประชุมจึงได้ตระหนักว่าต้องมีการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานประชุมทำความดีเพิ่มขึ้น และต้องมีวิธีการในการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานสนใจที่จะทำความดี ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนและจูงใจให้มีการทำความดี รวมทั้งนำคุณธรรมมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนาองค์กรอีกด้วย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ จึงได้จัดการประชุมเพื่อปรึกษาหารือเพื่อให้ได้มาซึ่งกระบวนการหรือวิธีการในการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานประชุมทำความดี ซึ่งคณะทำงานได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานประชุมควรเป็นการส่งเสริมและจูงใจให้มีการทำความดีในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการทำความดีต่อตนเอง ผู้อื่น หรือสังคม เนื่องจากไม่ว่าจะเป็นการทำความดีแบบใด ย่อมเกิดผลดีไม่ว่าทางหนึ่งทางใด และเมื่อการทำความดีเกิดขึ้นแล้ว ควรให้คุณค่ากับการทำความดีนั้นด้วยการตอบแทนให้เครดิตความดี (Moral Credit) แก่ผู้ทำความดีด้วย รวมทั้งยกย่องและเผยแพร่การทำความดีให้บุคคลอื่นทราบ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีความกล้าหาญในการทำความดีและเชื่อมั่นต่อการทำความดี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ ได้มีบุคลากรของสำนักงานประชุมอาสาเป็นผู้ให้รางวัลเป็นตัวแทนแก่ผู้ทำความดี ดังนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ จึงกำหนดให้มีการสะสมความดีของบุคลากรของสำนักงานประชุมและตอบแทนการทำความดีดังกล่าวเป็นตัวแทนซึ่งเป็นรูปแบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประเภทหนึ่ง โดยได้จัดกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั่นมีแน่” ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะทำงานได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักงานประชุมทุกคนได้มีส่วนร่วมสะสมความดีทางแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (Google form) ด้วยการกรอกข้อมูลการทำความดีรูปแบบต่าง ๆ ของตนเองหรือบุคลากรของสำนักงานประชุมคนอื่น ๆ พร้อมบรรยายพฤติกรรมทำความดีนั้น พร้อมทั้งส่งภาพการทำความดีเป็นหลักฐานด้วย (ถ้ามี) ซึ่งผู้ทำความดีที่มีลักษณะพิเศษ จะได้รับคะแนน ๕ คะแนนต่อการทำความดี ๑ ครั้ง ส่วนผู้ทำความดีที่มีลักษณะทั่วไป จะได้รับคะแนน ๑ คะแนนต่อการทำความดี ๑ ครั้ง และผู้ที่ลงมือทำความดีจะได้รับรางวัลเป็นการตอบแทนการทำความดีในรูปแบบของเงินรางวัล โดยผู้ทำความดีที่ได้คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ จะได้รับเงินรางวัล ๕๐๐ บาท อันดับที่ ๒ ได้รับเงินรางวัล ๓๐๐ บาท และอันดับที่ ๓ ได้รับเงินรางวัล ๒๐๐ บาท โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ จะเป็นผู้วินิจฉัยลักษณะของ

การทำควมดีว่าเป็นความดีที่มีลักษณะพิเศษหรือความดีทั่วไป และในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันในแต่ละอันดับ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ จะจับสลากให้เหลือผู้ได้รับเงินรางวัลอันดับละ ๑ คน ซึ่งการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมทำความดีนี้ จะช่วยส่งเสริมให้มีการทำความดีเพิ่มขึ้น เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้องค์กรมีความน่าอยู่ และสร้างองค์กรที่ดีซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของความสำเร็จในระยะยาว รวมทั้งส่งผลดีต่อสังคมโดยรวมในทุกด้าน

กระบวนการสร้างระบบสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานประชุมมีกระบวนการสร้างระบบสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้รูปแบบของการดำเนินกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นันมีแน่” ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสะสมเครดิตความดีของสำนักงานประชุม

ในคราวประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการประชุม ชั้น ๒ ที่ประชุมได้พิจารณากำหนดรูปแบบของกิจกรรมการสร้างระบบสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานประชุมมีความกล้าหาญในการที่จะทำความดีรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งเปิดเผยถึงความดีที่ได้ทำขึ้น และเชื่อมั่นในการทำความดีว่า ผู้ที่ทำความดีย่อมได้รับสิ่งดี ๆ กลับมา ซึ่งคณะทำงานเห็นชอบให้จัดกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นันมีแน่” โดยได้พิจารณาประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมดังกล่าว ดังนี้

๑. ประเภทของความดีที่จะให้สะสม

คณะทำงานเห็นว่า โดยที่กิจกรรมดังกล่าวต้องการสนับสนุน ส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานประชุมได้ทำความดี ดังนั้น ควรเป็นการส่งเสริมและจูงใจให้มีการทำความดีในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการทำความดีต่อตนเอง ผู้อื่น หรือสังคม เนื่องจากไม่จะเป็นการทำความดีแบบใด ย่อมเกิดผลดีไม่ว่าทางหนึ่งทางใด และควรมีการให้รางวัลตอบแทนการทำความดีให้กับผู้ทำความดีด้วย

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสะสมความดี

คณะทำงานเห็นว่า บุคลากรของสำนักงานประชุมสามารถสะสมความดีได้ทุกรูปแบบ และสามารถสะสมความดีได้ทั้งความดีของตนเองและความดีของเพื่อน ๆ คนอื่นในสำนักงานประชุม เนื่องจากผู้ที่ลงมือทำความดีอาจไม่ประสงค์ที่จะแจ้งการทำความดีให้ผู้อื่นรับรู้ โดยการสะสมความดีนั้น ควรให้บุคลากรของสำนักงานประชุมที่ทำความดีหรือพบเห็นการทำความดีของบุคลากรของสำนักงานประชุมคนอื่น แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการทำความดี ทั้งชื่อผู้ทำความดี พร้อมทั้งบรรยายพฤติกรรมความดีที่ได้ทำ และหากมีภาพการทำความดีให้ส่งภาพประกอบเพื่อเป็นหลักฐานการทำความดี

พร้อมทั้งเห็นควรให้กำหนดระยะเวลาในการแจ้งความดีด้วย นอกจากนี้ คณะทำงานเห็นว่า การให้รางวัลตอบแทนการทำความดีให้พิจารณาจากคะแนนที่ได้รับจากการทำความดี ส่วนคะแนนการทำความดีจะมากน้อยเท่าใดขึ้นอยู่กับลักษณะของความดีที่ได้กระทำ โดยความดีที่ทำได้ยากควรได้รับคะแนนที่มากกว่าความดีที่ทำได้ง่าย

๓. สิ่งตอบแทนที่ผู้ทำความดีจะได้รับ

โดยที่รูปแบบเครดิตความดี (Moral Credit) มีได้หลายรูปแบบทั้งการให้เป็นตัวเงิน การให้เป็นสิ่งของ รางวัล หรือทรัพย์สิน การให้ที่เป็นการสร้างการยอมรับเชิงสัญลักษณ์ หรือการให้ที่เป็นโอกาสหรือสิทธิบางอย่าง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้เป็นปีแรกที่สำนักการประชุมได้เริ่มดำเนินกิจกรรมสะสมเครดิตความดี ประกอบกับมีบุคลากรของสำนักการประชุมอาสาเป็นผู้ให้รางวัลเป็นตัวแทนแก่ผู้ทำความดี ดังนั้น คณะทำงานจึงเห็นควรให้มีการตอบแทนการสะสมความดีของบุคลากรของสำนักการประชุมเป็นตัวเงิน โดยผู้ที่จะได้รับรางวัลตอบแทน คือ ผู้ที่ได้ลงมือทำความดี (ไม่ใช่ผู้ที่แจ้งการทำความดีของผู้อื่น) และให้จำแนกการทำความดีเป็น ๒ ลักษณะ คือ การทำความดีที่มีลักษณะพิเศษ เช่น ช่วยเหลือคนประสบอุบัติเหตุ ออกแรงช่วยงานบุญที่วัด และการทำความดีที่มีลักษณะทั่วไป เช่น อาสาช่วยงานเพื่อนบริจาคสิ่งของให้เด็กกำพร้า ซึ่งการทำความดีที่มีลักษณะพิเศษ จะได้รับคะแนน ๕ คะแนนต่อการทำความดี ๑ ครั้ง ส่วนการทำความดีที่มีลักษณะทั่วไป จะได้รับคะแนน ๑ คะแนนต่อการทำความดี ๑ ครั้ง และผู้ทำความดีที่ได้คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ จะได้รับเงินรางวัล ๕๐๐ บาท อันดับที่ ๒ ได้รับเงินรางวัล ๓๐๐ บาท และอันดับที่ ๓ ได้รับเงินรางวัล ๒๐๐ บาท และในกรณีที่มิผู้ใดคะแนนเท่ากันในแต่ละอันดับ จะจับสลากให้เหลือผู้ได้รับเงินรางวัลอันดับละ ๑ คน ส่วนในปีงบประมาณถัดไปอาจจะได้มีการพิจารณากำหนดรูปแบบของสิ่งตอบแทนสำหรับผู้ทำความดีให้มีความหลากหลายและเกิดขึ้นได้จริง

๔. ระบบที่ใช้ในการสะสมความดี

คณะทำงานเห็นว่า การสะสมความดีควรใช้วิธีการที่สะดวก สามารถรวบรวมข้อมูลได้ง่าย และสามารถตรวจสอบความโปร่งใสของข้อมูลได้ ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการสะสมความดีผ่านทางแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (Google form) ด้วยการกรอกข้อมูลการทำความดีรูปแบบต่าง ๆ ของตนเอง หรือบุคลากรของสำนักการประชุมคนอื่น ๆ พร้อมบรรยายพฤติกรรมกรรมการทำความดีนั้น พร้อมทั้งส่งภาพการทำความดีเป็นหลักฐานด้วย (ถ้ามี)

๕. กลไกในการตัดสิน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ จะเป็นผู้วินิจฉัยลักษณะของการทำความดีในแต่ละเรื่องว่า การทำความดีที่บุคลากรของสำนักการประชุมได้ทำขึ้นนั้น เป็นความดีที่มีลักษณะพิเศษหรือความดีทั่วไป ซึ่งคณะทำงานเห็นว่า การทำความดีที่มีลักษณะพิเศษควรเป็นความดีที่ไม่เชื่อว่าบุคคลใดก็สามารถทำได้โดยง่าย ต้องอาศัยความมุ่งมั่นตั้งใจที่พิเศษกว่าปกติ ส่วนการทำความดีที่มีลักษณะทั่วไปนั้น เป็นความดีปกติที่บุคคลใดก็สามารถทำได้ และเมื่อคณะทำงานพิจารณาว่าเป็นความดีลักษณะใดแล้ว ก็จะมีการพิจารณาให้คะแนนความดีดังกล่าวแก่ผู้ทำความดี แล้วดำเนินการรวบรวมคะแนนต่อไป ทั้งนี้ ในกรณีที่มิผู้ใดคะแนนเท่ากันในแต่ละอันดับ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ จะจับสลากให้เหลือผู้ได้รับเงินรางวัลอันดับละ ๑ คน

**การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**** ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ****

**วันศุกร์ที่ ๗ ก.พ. ๖๘
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.**



เมื่อคณะทำงานได้พิจารณาประเด็นดังกล่าวข้างต้นแล้ว จึงได้กำหนด**หลักเกณฑ์และวิธีการ**
ในการสะสมเครดิตความดีของสำนักการประชุม ดังนี้

๑. ให้บุคลากรของสำนักการประชุมทุกคนร่วมสะสมเครดิตความดีทางแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (Google form) ด้วยการกรอกข้อมูลการทำความดีรูปแบบต่าง ๆ ของตนเองหรือบุคลากรของสำนักการประชุมคนอื่น ๆ พร้อมบรรยายพฤติกรรมการทำความดีนั้น พร้อมทั้งส่งภาพการทำความดีเป็นหลักฐานด้วย (ถ้ามี) โดยร่วมสะสมความดีได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘

๒. บุคลากรของสำนักการประชุมซึ่งได้ทำความดีที่มีลักษณะพิเศษ จะได้รับคะแนน ๕ คะแนนต่อการทำความดี ๑ ครั้ง เช่น ช่วยเหลือคนประสบอุบัติเหตุ ออกแรงช่วยงานบุญที่วัด ส่วนผู้ที่ได้ทำความดีที่มีลักษณะทั่วไป จะได้รับคะแนน ๑ คะแนนต่อการทำความดี ๑ ครั้ง เช่น อาสาช่วยงานเพื่อนบริจาคสิ่งของให้เด็กกำพร้า

๓. ผู้ที่ลงมือทำความดีจะได้รับรางวัลเป็นการตอบแทนการทำความดีในรูปแบบของเงินรางวัล โดยผู้ทำความดีที่ได้คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ จะได้รับเงินรางวัล ๕๐๐ บาท อันดับที่ ๒ ได้รับเงินรางวัล ๓๐๐ บาท และอันดับที่ ๓ ได้รับเงินรางวัล ๒๐๐ บาท

๔. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเป็นผู้วินิจฉัยลักษณะของการทำความดีว่าเป็นความดีที่มีลักษณะพิเศษหรือความดีทั่วไป และในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันในแต่ละอันดับ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ จะจับสลากให้เหลือผู้ได้รับเงินรางวัลอันดับละ ๑ คน

พร้อมกันนี้ คณะทำงานได้กำหนด**แบบฟอร์มการสะสมความดีของสำนักการประชุม (Moral Credit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : กิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่”** ซึ่งเป็นแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (Google form) ดังนี้

๑. คำชี้แจงเกี่ยวกับการกรอกแบบฟอร์มการสะสมความดีของบุคลากรสำนักการประชุม
๒. ข้อมูลของผู้แจ้งข้อมูลการทำความดี ซึ่งกำหนดให้ระบุชื่อ - สกุล ของบุคลากรสำนักการประชุมที่ลงชื่อเข้าสู่ระบบและเป็นผู้แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการทำความดี
๓. ข้อมูลของผู้ทำความดี ซึ่งกำหนดให้ระบุชื่อ - สกุล และกลุ่มงาน ของบุคลากรสำนักการประชุมที่เป็นผู้ลงมือทำความดี
๔. ข้อมูลเกี่ยวกับการทำความดี ซึ่งกำหนดให้ต้องมีการบรรยายความดีที่ได้มีการทำขึ้นให้เข้าใจได้พอสังเขป
๕. ภาพประกอบการทำความดี ซึ่งกำหนดให้ในกรณีที่มีภาพการทำความดี ให้ผู้แจ้งข้อมูลการทำความดีส่งภาพในระบบเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการทำความดีด้วย แต่หากไม่มีภาพการทำความดี สามารถใช้การบรรยายรายละเอียดของความดีตามข้อ ๔ เพื่อให้เห็นภาพการทำความดีชัดเจนยิ่งขึ้นได้

การสะสมความดีของสำนักการประชม (Moral Credit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : กิจกรรม “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่”

คำชี้แจง 1. ขอเชิญข้าราชการสำนักการประชมร่วมกิจกรรม “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” โดยกรอกข้อมูลการทำความดีในรูปแบบต่าง ๆ ของ ตนเอง หรือ ข้าราชการสำนักการประชมคนอื่น พร้อมบรรยายพฤติกรรมการทำความดีให้เข้าใจได้พอสังเขป และแนบภาพประกอบ (ถ้ามี)

2. การทำความดีที่มีลักษณะพิเศษ 1 ความดี จะได้รับ 5 คะแนน เช่น ช่วยเหลือคนประสบอุบัติเหตุ ออกแรงช่วยงานบุญที่วัด / การทำความดีที่มีลักษณะทั่วไป 1 ความดี จะได้รับ 1 คะแนน เช่น อาสาช่วยงานเพื่อน บริจาคสิ่งของให้เด็กกำพร้า

หมายเหตุ : คณะทำงาน strong คณะที่ 3 จะเป็นผู้วินิจฉัยว่า เข้าลักษณะความดีแบบใด และคำวินิจฉัยของคณะ 3 ถือเป็นที่สุด

3. กรอกแบบสะสมความดีได้ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 ถึงวันที่ 18 เมษายน 2568

4. ผู้ทำความดีที่ได้คะแนนสูงสุดอันดับที่ 1 จะได้รับเงินรางวัล 500 บาท อันดับที่ 2 เงินรางวัล 300 บาท และอันดับที่ 3 เงินรางวัล 200 บาท (ถ้ามีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันในแต่ละอันดับ คณะที่ 3 จะจับสลากให้เหลือผู้ได้รับเงินรางวัลอันดับละ 1 คน)

ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณอัปโหลดไฟล์และส่งแบบฟอร์มนี้

* ระบุว่าเป็นสถานที่ว่าเป็น

อีเมล *

บันทึก hatairat.nao@gmail.com เป็นอีเมลที่จะรวมกับคำตอบของคุณ

ชื่อ - นามสกุล ผู้แจ้งข้อมูลการทำความดี *

คำตอบของคุณ

การสะสมความดีของสำนักการประชม (Moral Credit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : กิจกรรม “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่”

ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณอัปโหลดไฟล์และส่งแบบฟอร์มนี้

* ระบุว่าเป็นสถานที่ว่าเป็น

ข้อมูลผู้ทำความดี

กลุ่มงาน *

เลือก

การสะสมความดีของสำนักการประชุม (Moral Credit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : กิจกรรม “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่”

ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณอัปโหลดไฟล์และส่งแบบฟอร์มนี้

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

กลุ่มงานยุติ

ชื่อ - นามสกุล *

เลือก

การสะสมความดีของสำนักการประชุม (Moral Credit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : กิจกรรม “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่”

ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณอัปโหลดไฟล์และส่งแบบฟอร์มนี้

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ความดีที่ได้ทำ

บรรยายความดีให้เข้าใจพอสังเขป *

คำตอบของคุณ

ภาพการทำความดี (ถ้ามี)

อัปโหลดไฟล์ที่รองรับสูงสุด 5 รายการ ขนาดสูงสุด 10 MB ต่อไฟล์

📎 [เพิ่มไฟล์](#)

กลับ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

ขั้นตอนที่ ๒

การประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมร่วมสะสมความดี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสะสมเครดิตความดีของสำนักงานการประชุมแล้ว คณะทำงานได้ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว พร้อมทั้งจัดทำอินโฟกราฟิกส์เผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักงานประชุมทราบและร่วมสะสมเครดิตความดี ผ่านทางกลุ่มไลน์ของสำนักงานการประชุม (Proceeding Bur) และมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนในกลุ่มไลน์ของสำนักอย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

ขอเชิญบุคลากรสำนักงานการประชุม
ร่วมกิจกรรม
สะสมเครดิตความดี (Moral credit)
“ทำดีได้ดี นั้นมีแน่ !!”

โดยกรอกแบบฟอร์ม
สะสมความดี
ทาง Google form



→ ความดีของตนเองหรือเพื่อนในสำนัก
→ ความดีพิเศษหรือทั่วไป (5 คะแนน) (1 คะแนน)
→ ไม่จำกัดจำนวนความดี

กำหนดเวลาสะสมความดี
ตั้งแต่ 20 มีนาคม ถึง 18 เมษายน 2568

แต้มสะสมความดี รับเงินรางวัล

อันดับ 1 ... 500 บาท
อันดับ 2 ... 300 บาท
อันดับ 3 ... 200 บาท



Moral Credit
วันนี้ คุณสะสมความดี
แล้วหรือยัง?

ร่วมสะสมความดี







20 มีนาคม 2568 - 18 เมษายน 2568

Anywhere & Anytime

ทำดีได้ดี นั้นมีแน่ !!

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต 2568
สำนักงานประชุม



< 2 Proceeding Bur (50) 🔍 🗨️ ☰

📌 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG คณะที่ 3

ขอเชิญข้าราชการสำนักการประชมร่วมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : กิจกรรม "ทำดีได้ดี นั้นมีแน่!!" โดยดำเนินการ ดังนี้

1. กรอกข้อมูลการทำความดีรูปแบบต่าง ๆ ของ ตนเอง หรือ ข้าราชการสำนักการประชมคนอื่น พร้อมบรรยายพฤติกรรมทำความดีให้เข้าได้พอสังเขป และแนบภาพประกอบ (ถ้ามี)
2. การทำความดีที่มีลักษณะพิเศษ 1 ความดี จะได้รับ 5 คะแนน เช่น ช่วยเหลือคนประสบอุบัติเหตุ ออกแรงช่วยงานบุญที่วัด / การทำความดีที่มีลักษณะทั่วไป 1 ความดี จะได้รับ 1 คะแนน เช่น อาสาช่วยงานเพื่อน บริจาคสิ่งของให้เด็กกำพร้า (คณะที่ 3 จะเป็นผู้นิยามจยลักษณะการทำความดี)
3. ผู้ทำความดีที่ได้คะแนนสูงสุดอันดับที่ 1 จะได้รับเงินรางวัล 500 บาท อันดับที่ 2 เงินรางวัล 300 บาท และ อันดับที่ 3 เงินรางวัล 200 บาท (ถ้ามีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันในแต่ละอันดับ คณะที่ 3 จะจับสลากให้เหลือผู้ได้รับเงินรางวัลอันดับละ 1 คน)
4. กรอกแบบสะสมความดีได้ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 ถึงวันศุกร์ที่ 18 เมษายน 2568 (ไม่เว้นวันหยุด/ไม่จำกัดจำนวนความดี) ได้ตาม link ที่แนบมาพร้อมนี้

<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=C18Q2>

Read: 17, 00:59

ขอเชิญบุคลากรสำนักการประชมร่วมกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral credit)

< 5 Proceeding Bur (50) 🔍 🗨️ ☰

Moral Credit

วันนี้ คุณสะสมความดีแล้วหรือยัง?

รับสะสมความดี

20 มีนาคม 2568 - 18 เมษายน 2568

Anywhere & Anytime

ทำดีได้ดี นั้นมีแน่!!

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัหวพลัดถิ่นครั้งที่ 2568 สำนักการประชม

Read: 48, 13:27

สรุปผลการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ 27 (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันอังคารที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568 <https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=GP3ZE>

สรุปผลการประชุมวุฒิสภา

ครั้งที่ ๒๗ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	ญัตติ	มติ
๑	ญัตติขอเปิดประชุมสภาวุฒิสภา ครั้งที่ ๒๗ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ อาคารรัฐสภา	เห็นชอบ
๒	ญัตติขอเปิดการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๒๗ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ อาคารรัฐสภา	เห็นชอบ
๓	ญัตติขอเปิดการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๒๗ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ อาคารรัฐสภา	เห็นชอบ
๔	ญัตติขอเปิดการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๒๗ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ อาคารรัฐสภา	เห็นชอบ
๕	ญัตติขอเปิดการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๒๗ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ อาคารรัฐสภา	เห็นชอบ
๖	ญัตติขอเปิดการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๒๗ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ อาคารรัฐสภา	เห็นชอบ
๗	ญัตติขอเปิดการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๒๗ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ อาคารรัฐสภา	เห็นชอบ
๘	ญัตติขอเปิดการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๒๗ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ อาคารรัฐสภา	เห็นชอบ
๙	ญัตติขอเปิดการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๒๗ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ อาคารรัฐสภา	เห็นชอบ
๑๐	ญัตติขอเปิดการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๒๗ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ อาคารรัฐสภา	เห็นชอบ

Read: 13:32

ขั้นตอนที่ ๓

การรวบรวมผลการประเมินความดีและพิจารณาให้คะแนนความดี

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ให้มีการประเมินความดีของสำนักงานการประชุม (Moral Credit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” คือ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รวบรวมผลการแจ้งความดีที่บุคลากรของสำนักงานการประชุม ได้แจ้งผ่านทางแบบฟอร์มการประเมินความดี สรุปได้ ดังนี้

ในช่วงระยะเวลาของการดำเนินกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ตั้งแต่วันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ (รวม ๓๐ วัน) มีบุคลากรของสำนักงานการประชุมร่วมแจ้งการทำความดีทางแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (Google form) ทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๖ (จากบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน) คิดเป็นความดี ๒๖ ครั้ง จำแนกเป็นการแจ้งความดีของตนเอง จำนวน ๖ คน คิดเป็นความดี ๑๓ ครั้ง และการแจ้งความดีของบุคลากรสำนักงานการประชุมคนอื่น ๑๒ คน คิดเป็นความดี ๑๓ ครั้ง

วันที่เวลา	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อ - นามสกุล	ประเภทความดีที่ได้รับแจ้งความดี	คำกล่าวชมเชย (ถ้ามี)
21/3/2025, 7:32:02	สมศักดิ์.agneda20@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
22/3/2025, 19:51:37	winonamasongkru@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
14/3/2025, 14:32:31	lilyyootcharoen@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
15/3/2025, 16:01:41	stb1725@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
25/3/2025, 16:06:09	stb1725@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
25/3/2025, 16:36:54	lilyyootcharoen@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
25/3/2025, 17:04:54	smetee.agneda20@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
25/3/2025, 17:50:53	lilyyootcharoen@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
25/3/2025, 10:50:56	smetee.agneda20@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
27/3/2025, 7:25:33	winonamasongkru@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
28/3/2025, 12:13:59	toyemk2@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
21/4/2025, 8:26:10	smetee.agneda20@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
01/4/2025, 6:31:06	lilyyootcharoen@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
01/4/2025, 14:10:09	lilyyootcharoen@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
11/4/2025, 9:25:18	kekphong@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
11/4/2025, 16:16:06	hatarat.no@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
11/4/2025, 18:18:17	hatarat.no@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
11/4/2025, 18:22:30	hatarat.no@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
11/4/2025, 18:34:22	hatarat.no@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
16/4/2025, 17:29:00	smetee.agneda20@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
16/4/2025, 17:47:24	smetee.agneda20@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com

วันที่เวลา	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อ - นามสกุล	ประเภทความดีที่ได้รับแจ้งความดี	คำกล่าวชมเชย (ถ้ามี)
17/4/2025, 9:45:10	stb1725@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
17/4/2025, 11:14:10	hatarat.no@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
17/4/2025, 12:29:50	stb1725@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
17/4/2025, 12:33:49	stb1725@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com
17/4/2025, 17:37:58	stb1725@gmail.com	ผู้ช่วย	นางสาว อรุณรัตน์					นางสาว อรุณรัตน์ ได้รับแจ้งความดีจากนางสาว อรุณรัตน์	https://drive.google.com

โดยสรุปรายละเอียดของผลการสะสมความดีในกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำได้ดี นั่นมีแน่” ของสำนักงานการประชุม ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ ได้ ดังนี้

การสะสมเครดิตความดี

(Moral Credit)

ประจำปีงบประมาณ 2568



การสะสมเครดิตความดี

(Moral Credit)

ประจำปีงบประมาณ 2568



ผู้ทำความดี : นางสาวอรจิรา ปู่เณร

ความดีที่ทำ : วันพระ ทำบุญ
ใส่บาตร ถวายบูชาแด่พระพุทธรูป
พระธรรม พระสงฆ์ รักษาศีล 5

ผู้ทำความดี : นางสาวอรจิรา ปู่เณร

ความดีที่ทำ : ทำบุญใส่บาตร
พระสงฆ์ ระลึกถึงพระพุทธรูป
พระธรรม พระสงฆ์ และปฏิบัติตน
ให้มีศีลธรรม





ผู้ทำความดี : นางสาวอรจิรา ปู่เณร

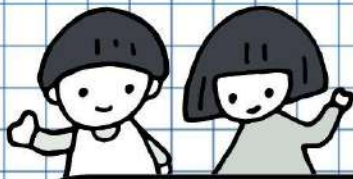
ความดีที่ทำ : ทำบุญใส่บาตร
วันพระ รักษาศีล ทำทาน

สำนักงานประชุม



การสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)

ประจำปีงบประมาณ 2568 



ผู้ทำความดี : นางสาววิมลมาศ คงสุข

ความดีที่ทำ : ร่วมบริจาคโลหิต
ในวันเสาร์ที่ 22 มีนาคม 2568
ณ ศูนย์บริจาคโลหิตบ้านทรงไทย
(ย่านวงศ์สว่าง) เนื่องจาก
เป็นเดือนเกิด เพราะความตั้งใจ
อยากเป็น 1 ใน ผู้ “ให้”
เพราะคำว่า “ให้” ไม่มีสิ้นสุด
“การเสียสละอันเล็กน้อย
ส่งผลต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์
ได้อย่างยิ่งใหญ่”



ผู้ทำความดี : นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา

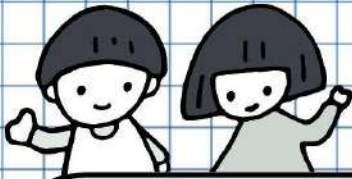
ความดีที่ทำ : การรักษาศีล
เจริญภาวนาในวันหยุดราชการ
สำคัญ ในวันที่ 6 เมษายน 2568
เพื่อเป็นการขจัดกิเลส และตั้งใจ
งดเว้นความชั่ว ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
และชำระจิตใจให้สะอาด

สำนักงานประชุม



การสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)

ประจำปีงบประมาณ 2568 



ผู้ทำความดี : นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา

ความดีที่ทำ : วันที่ 28 มีนาคม 68
ในระหว่างที่ข้าพเจ้ากำลังเดินทางไป
ปฏิบัติงานในสำนักงานนั้น
ได้พบเห็นผู้ทุพพลภาพอยู่บนรถเข็น

และสังเกตว่า เขามีการนัดหมายกับบุคคล แต่ยังไม่สามารถ
พบปะผู้ที่นัดหมายได้ ข้าพเจ้าจึงได้เข้าไปสอบถามและทราบว่
ได้มีการนัดสมาชิกวุฒิสภา แต่ยังไม่ทราบว่า จะไปหาที่ห้องใด
ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงแนะนำให้เขาโทรศัพท์ติดต่อไปยังผู้นัดหมาย
และแจ้งว่า หากไปรอในที่ที่ทราบกันชัดเจน เช่น บริเวณลิฟท์
จะทำให้ผู้นัดหมายหาเขาเจอโดยเร็วยิ่งขึ้น



ผู้ทำความดี : นางสาวสมพิศ เสนาพล

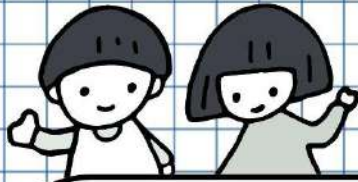
ความดีที่ทำ : เมื่อวันอังคารที่ 25
มีนาคม 2568 นางสาวสมพิศฯ
ได้มีน้ำใจอาสาลงไปช่วยถือกาแฟ
ที่เพื่อนส่ง delivery จำนวน
หลายแก้ว ทั้ง ๆ ที่ตนไม่ได้ร่วม
ส่งเครื่องดื่มด้วย ซึ่งเป็น
การแสดงน้ำใจต่อเพื่อน
ร่วมงานเป็นอย่างยิ่ง

สำนักงานประชุม



การสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)

ประจำปีงบประมาณ 2568



ผู้ทำความดี : นางสาวสมพิศ เสนาพล

ความดีที่ทำความดี : มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น
โดยนำเสื้อลายดอกมาให้เพื่อน
ยืมใส่ร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัว
ผู้ใหญ่ เนื่องในวันสงกรานต์

ผู้ทำความดี : นางสาวอริติ คงสงค์

ความดีที่ทำความดี : 1. เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 68
ข้าพเจ้าเห็นประชาสัมพันธ์จาก
สภาอากาศไทยขอระดมทุนเร่งด่วน
เพื่อช่วยเหลือค่ารักษาด้วยยีนบำบัด
ผู้ป่วยโรคหายาก AADC Deficiency ข้าพเจ้าจึงได้สละ
ทรัพย์เพื่อบริจาคร่วมบุญดังกล่าว

2. เมื่อวันที่ 17 เมษายน 68 ได้เห็นโฆษณา
เชิญชวนทำบุญ จึงได้ร่วมทำบุญ ดังนี้

(1) ทำบุญมูลนิธิเพื่อเด็กและคนพิการ
(จัดซื้ออาหารเหลวเพื่อเด็กพิการติดเตียง)

(2) ทำบุญโครงการจัดซื้อเครื่อง
อัลตราซาวด์เพื่อเด็กโรคหัวใจพิการแต่กำเนิด

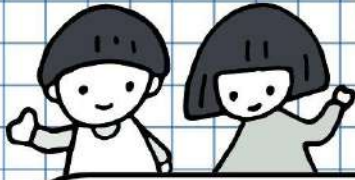
(3) ทำบุญมูลนิธิรามาริบดี
(ให้อาการโรงพยาบาลและยานนวัตกรรมโยธี)



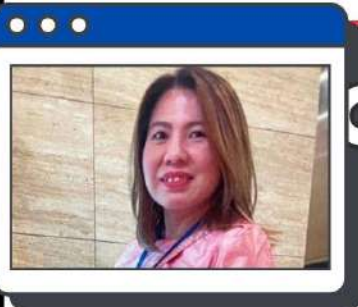
สำนักการประชุม



การสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) ประจำปีงบประมาณ 2568



ผู้ทำความดี : นางสาวอริติ คงสงค์

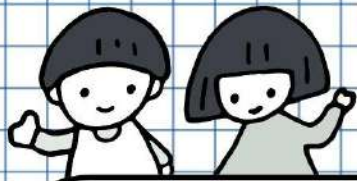


ผู้ทำความดี : นางสาวอริติ คงสงค์

ความดีที่ทำความ : มีน้ำใจ ไปส่งเพื่อนร่วมงานกลับบ้าน หลังเลิกงานเป็นประจำ ไม่ว่าจะเลิกงานตามเวลา หรือเลิกงานดึกก็ไปส่งเพื่อนกลับบ้านอย่างปลอดภัย

สำนักงานประชุม





การสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) ประจำปีงบประมาณ 2568



ผู้ทำความดี : นายรพีพงศ์ ภูษฎาภิรมย์

ความดีที่ทำ : เสียสละช่วยเหลือเพื่อน
ในสำนัก โดยยกถังน้ำดื่มจากพื้นชั้น
วางบนโต๊ะ และล้างทำความสะอาด
สายยางเครื่องกวดน้ำก่อนใส่ในถังน้ำ
หลังเปลี่ยนถังทุกครั้ง

ผู้ทำความดี : นายรพีพงศ์ ภูษฎาภิรมย์

ความดีที่ทำ : มีจิตอาสา เสียสละ
และมีน้ำใจ โดยเสียสละเงินส่วนตัว
เพื่อใช้ดำเนินกิจกรรมของคณะ
ทำงาน โดยไม่ต้องให้มีผู้ใดร้องขอ



ผู้ทำความดี : นายรพีพงศ์ ภูษฎาภิรมย์



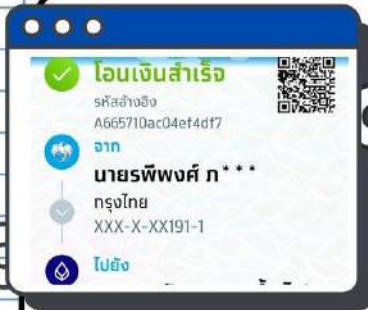
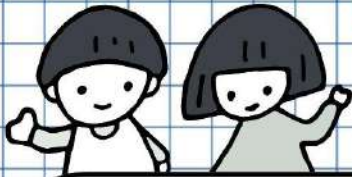
ความดีที่ทำ : เมื่อวันที่ 22 มีนาคม
2568 ไปทำบุญที่วัดไร่ขิง

สำนักการประชุม



การสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)

ประจำปีงบประมาณ 2568 



ผู้ทำความดี : นายรพีพงศ์ ภูฎาภิรมย์

ความดีที่ทำความดี : วันที่ 14 เมษายน 68 ทำบุญบริจาคเงินให้กับวัดมหาธาตุ คณะ 5 กองทุนภัตตาหาร เพื่อเลี้ยงอาหารพระภิกษุ สามเณร และฆราวาสที่มาปฏิบัติธรรม เจริญกรรมฐาน ซึ่งทางวัดได้จัดเป็นประจำทุกเดือน

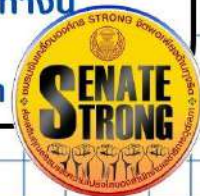
ผู้ทำความดี : นางสาวทิพพา จันทศรี

ความดีที่ทำความดี : เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 68 ได้บริจาคเลือด ที่ชั้น B1 อาคารรัฐสภา



ผู้ทำความดี : นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล

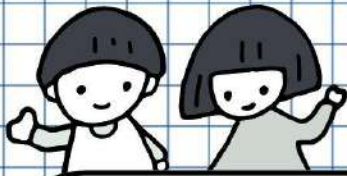
ความดีที่ทำความดี : มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้เพื่อนอาศัยติดรถส่วนตัวของตนเดินทางกลับที่พักอาศัยเป็นประจำ และยังมีน้ำใจชวนเพื่อนที่พักอาศัยอยู่บริเวณใกล้เคียงกันเดินทางกลับด้วย โดยการเดินทางนี้ไม่มีค่าตอบแทน และทำด้วยความเต็มใจเป็นประจำเสมอมา



สำนักการประชุม

การสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)

ประจำปีงบประมาณ 2568 



ผู้ทำความดี : นายณัทกฤช เปล่งรัมย์

ความดีที่ทำความดี : นายณัทกฤช
อาสาช่วยทำงานให้กับนางสาว
ภควดี เนื่องจากเห็นว่านางสาว
ภควดียังไม่ได้พักทานข้าวกลางวัน
ซึ่งเป็นเวลา 13.00 น. แล้ว

ผู้ทำความดี : นางอังรา เทศทอง



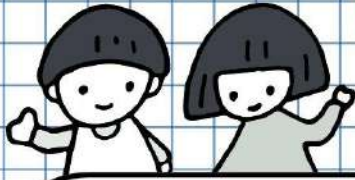
ความดีที่ทำความดี : เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 68
ได้เกิดแผ่นดินไหวขึ้น
จังหวัดพิจิตรและจังหวัดฉะเชิงเทรา
ลงมาชั้น 1 พิจิตรเจอโทรศัพท์มือถือ
ตกอยู่ที่พื้นและมีคนเก็บมาให้ดิฉัน จากนั้นเราสองคน
ก็ช่วยกันตะโกนตามว่า “โทรศัพท์ใครตกคะ”
ทุกคนไม่มีใครสนใจ ต่างคนรีบวิ่งหนี
พอเราเดินมาถึงประตูทางออก ดิฉันเจอพี่โภช (ตำรวจ
สภา) เลยฝากให้ตามหาเจ้าของ ภายหลังได้สอบถาม
พี่โภชบอกว่าส่งคืนให้เจ้าของแล้ว เป็นของเจ้าหน้าที่สำนัก
พัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักการประชุม



การสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)

ประจำปีงบประมาณ 2568 



ผู้ทำความดี : นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล

ความดีที่ทำ : มีจิตอาสา โดยอาสาไปซื้อผักและอุปกรณ์ต่างๆ สำหรับใช้ทำกิจกรรมผักดอง เพื่อสุขภาพตามวิถีพอเพียง

ผู้ทำความดี : นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล

ความดีที่ทำ : อาสาช่วยงานเร่งด่วนที่เข้ามาในวันที่ผมลา ทำให้งานสำเร็จเรียบร้อย และมีน้ำใจในการสอนงาน ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์การทำงานได้อย่างดี



ผู้ทำความดี : นางสาวรุจิรา ยานุกัย



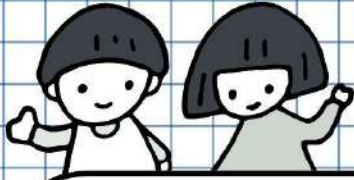
ความดีที่ทำ : มีจิตอาสา โดยมีทักษะสอบถามเพื่อนๆ และสั่งอาหารกลางวัน (delivery) พร้อมกับลงไปรับมาให้อยู่เป็นประจำ

สำนักงานประชุม



การสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)

ประจำปีงบประมาณ 2568 



ผู้ทำความดี : นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ

ความดีที่ทำ : มีจิตอาสาและให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในเวลาเร่งรีบ เร่งด่วน ให้งานสำเร็จลุล่วงได้อย่างดี

ผู้ทำความดี : นางสาวอารีญา हमีนฤกษ์

ความดีที่ทำ : มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และปฏิบัติตามวิถีพอเพียง โดยนึ่งผักกอกที่ปลูกเองที่บ้านต่างจังหวัด มาแบ่งปันให้เพื่อนๆ รับประทาน



ทำได้ดี นั่นมีแม่ !!!

**สร้างพลังบวก
ด้วยหัวใจที่พร้อมแบ่งปันความดี**

สำนักการประชุม



จากนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาให้คะแนนความดีแก่บุคลากรของสำนักงานการประชุม โดยในคราวประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้พิจารณาความดีของบุคลากรสำนักงานการประชุม ทั้งสิ้น ๒๖ ความดีดังกล่าวข้างต้นแล้ว มีมติให้คะแนนแก่การทำความดีที่มีลักษณะพิเศษ ซึ่งเป็นความดีที่ไม่ใช่ว่าบุคคลใดก็สามารถทำได้โดยง่าย แต่ต้องอาศัยความมุ่งมั่นตั้งใจที่พิเศษกว่าปกติ ความดีละ ๕ คะแนน ได้แก่ การบริจาคเลือด ซึ่งผู้บริจาคเลือดต้องมีการดูแลร่างกายให้แข็งแรงอยู่เสมอเพื่อให้ตนมีความพร้อมในการบริจาคเลือดได้ตลอดเวลาเมื่อมีการขอรับบริจาค หรือการตามหาเจ้าของทรัพย์สินในขณะที่เกิดภัยพิบัติแผ่นดินไหวในขณะที่ผู้อื่นพยายามหนีเอาตัวรอดให้ปลอดภัย และมีมติให้คะแนนแก่การทำความดีที่มีลักษณะทั่วไป ซึ่งเป็นความดีปกติที่บุคคลใดก็สามารถทำได้ ความดีละ ๑ คะแนน สรุปได้ดังนี้

ผู้ทำความดี	ความดี	ลักษณะความดีพิเศษ / ทั่วไป	คะแนน
น.ส.อรจิรา ปู่เณร	วันพระทำบุญใส่บาตร ถวายบูชาแด่พระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์ รักษาศีล ๕	ทั่วไป	๑
	วันจันทร์ที่ ๒๔ มี.ค. ๖๘ ทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ ระลึกถึงพระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์ปฏิบัติตนให้มีศีลธรรม	ทั่วไป	๑
	วันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๘ ทำบุญ ใส่บาตรวันพระ รักษาศีล ทำทาน	ทั่วไป	๑
	รวม		๓
น.ส.วิมลมาศ คงสุข	ร่วมบริจาคโลหิต ในวันเสาร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๖๘ ณ ศูนย์บริจาคโลหิตบ้านทรงไทย (ย่านวงศ์สว่าง) เนื่องจากเป็นเดือนเกิด เพราะความตั้งใจอยากเป็น ๑ ใน ผู้ “ให้” เพราะคำว่า “ให้” ไม่มีสิ้นสุด “การเสียสละอันเล็กน้อยส่งผลต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ได้อย่างยิ่งใหญ่”	พิเศษ	๕
	รวม		๕
น.ส.พัชรี ธรรมปรีชา	วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ในระหว่างที่ข้าพเจ้า กำลังเดินไปปฏิบัติงานในสำนักงานนั้น ได้พบเห็นผู้ทุพพลภาพอยู่บนรถเข็นและสังเกตเห็น การนัดหมายกับบุคคล แต่ยังไม่สามารถพบปะ	ทั่วไป	๑

ผู้ทำความดี	ความดี	ลักษณะความดีพิเศษ / ทัวไป	คะแนน
	<p>ผู้ที่นัดหมายได้ ข้าพเจ้าจึงได้เข้าไปสอบถามและทราบว่าได้มีการนัดสมาชิกวุฒิสภา แต่ยังไม่ทราบว่าจะไปหาที่ห้องใด ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงแนะนำให้เขาโทรศัพท์ติดต่อไปยังผู้นัดหมาย และแจ้งว่าหากไปรอนในที่ที่ทราบกันชัดเจน เช่น บริเวณลิฟท์ จะทำให้ผู้นัดหมายหาเขาเจอโดยเร็วยิ่งขึ้น</p>		
	<p>การรักษาศีลเจริญภาวนาในวันหยุดราชการสำคัญ ในวันที่ ๖ เมษายน ๖๘ เพื่อเป็นการขจัดกิเลส และตั้งใจงดเว้นความชั่ว ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และชำระจิตใจให้สะอาด</p>	ทั่วไป	๑
	รวม		๒
น.ส.สมพิศ เสนาพล	<p>วันอังคารที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ข้าพเจ้าและเพื่อน ๆ ได้ส่งเครื่องตี๋มผ่านแอปส่งของเดลิเวอรี่ ซึ่งรวมจำนวนแล้วหลายแก้ว แต่ในขณะที่เครื่องตี๋มมาส่งที่บริเวณหน้าตึกชั้น 1 เพื่อน ๆ กำลังปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุม ไม่สามารถลงมาช่วยกันรับเครื่องตี๋มได้ ข้าพเจ้าซึ่งยังไม่เข้าเวร จึงลงไปรับเครื่องตี๋มแทนเพื่อน ๆ ในขณะที่กำลังเดินลงไป ได้พบกับนางสาวสมพิศ เสนาพล ที่เพิ่งขึ้นมาจากชั้น 1 ได้สอบถามเมื่อทราบว่า ข้าพเจ้าต้องลงไปหิ้วเครื่องตี๋มจำนวนหลายแก้วขึ้นมาคนเดียว จึงมีน้ำใจเสนอตัวลงไปช่วยหิ้วด้วย ทั้ง ๆ ที่นางสาวสมพิศ เสนาพลไม่ได้ส่งเครื่องตี๋มและเพิ่งจะมาจากชั้นที่ ๑ จึงเป็นการแสดงน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี</p>	ทั่วไป	๑
	<p>มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น โดยนำเสื้อลายดอกมาให้เพื่อน ยืมใส่ร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เนื่องในวันสงกรานต์</p>	ทั่วไป	๑
	รวม		๒

ผู้ทำความดี	ความดี	ลักษณะความดีพิเศษ / ทัวไป	คะแนน
น.ส.อริติ คงสงค์	เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ข้าพเจ้าเห็น ประชาสัมพันธ์จากสภากาชาดไทยขอระดมทุน เร่งด่วนเพื่อช่วยเหลือการรักษาด้วยยีนบำบัด ผู้ป่วยโรคหายาก AADC Deficiency ข้าพเจ้าจึงได้สละทรัพย์เพื่อบริจาคร่วมบุญดังกล่าว	ทัวไป	๑
	เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ ได้เห็นโฆษณา เชิญชวนทำบุญ จึงได้ร่วมทำบุญ ดังนี้ ๑. ทำบุญมูลนิธิเพื่อเด็กและคนพิการ (จัดซื้อ อาหารเหลวเพื่อเด็กพิการติดเตียง) ๒. ทำบุญโครงการจัดซื้อเครื่องอัลตราซาวนด์ เพื่อเด็กโรคหัวใจพิการแต่กำเนิด ๓. ทำบุญมูลนิธิรามาริบัติ (ให้อาการโรงพยาบาล และย่านนวัตกรรมโยธี)	ทัวไป	๓
	มีน้ำใจ ไปส่งข้าพเจ้ากลับบ้านหลังเลิกงาน เป็นประจำ ไม่ว่าจะเลิกงานตามเวลา หรือเลิกงานดึกก็ไปส่งข้าพเจ้ากลับบ้าน อย่างปลอดภัย	ทัวไป	๑
	รวม		๕
นายรพีพงศ์ ภูชฎาภิรมย์	เสียสละช่วยเหลือเพื่อนในสำนัก โดยยกถังน้ำดื่ม จากพื้นที่วางบนโต๊ะ และล้างทำความสะอาด สายยางเครื่องกดน้ำก่อนใส่น้ำหลังเปลี่ยนถัง ทุกครั้ง	ทัวไป	๑
	มีจิตอาสา เสียสละและมีน้ำใจ โดยเสียสละเงิน ส่วนตัวเพื่อใช้ดำเนินกิจกรรมของคณะทำงาน โดยไม่ต้องให้มีผู้ใดร้องขอ	ทัวไป	๑
	เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ไปทำบุญที่วัดไร่ขิง	ทัวไป	๑
	วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๘ ทำบุญบริจาคเงิน ให้กับวัดมหาธาตุ คณะ ๕ กองทุนภัตตาหาร เพื่อเลี้ยงอาหารพระภิกษุ สามเณร และฆราวาส ที่มาปฏิบัติธรรม เจริญกรรมฐานซึ่งทางวัดได้จัด เป็นประจำทุกเดือน	ทัวไป	๑
	รวม		๔

ผู้ทำความดี	ความดี	ลักษณะความดี พิเศษ / ทัวไป	คะแนน
น.ส.ทิพพา จันทศรี	บริจาคเลือด ที่ชั้น B1 วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘	พิเศษ	๕
	รวม		๕
น.ส.วันวิสาข์ ศิวะกุล	เนื่องจากข้าพเจ้ามีที่พักไกลจากที่ทำงานและไม่มีรถส่วนตัวในการเดินทางมาทำงาน ในช่วงเวลาที่ผ่านมาได้ นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล ได้มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้ข้าพเจ้าอาศัยติดรถส่วนตัวของนางสาววันวิสาข์ ศิวะกุลเดินทางกลับที่พักอาศัยเป็นประจำ และยังมีน้ำใจชวนเพื่อนที่พักอาศัยอยู่บริเวณใกล้เคียงกันเดินทางกลับด้วย โดยการเดินทางครั้งนี้ไม่มีค่าตอบแทน และทำด้วยความเต็มใจเป็นประจำเสมอมา	ทัวไป	๑
	รวม		๑
นายณัทกฤษ เพล่งรัมย์	พบเห็น นายณัทกฤษ เพล่งรัมย์ อาสาช่วยทำงานที่มีการแก้ไขให้กับนางสาวภควดี เกษตระกูล เนื่องจากเห็นว่านางสาวภควดียังไม่ได้พักทานข้าวกลางวัน ซึ่งเป็นเวลา ๑๓.๐๐ น. แล้ว	ทัวไป	๑
	รวม		๑
นางอัจฉรา เทศทอง	เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้เกิดแผ่นดินไหวขึ้น จังหวัดที่พิจิตรและดินนวิงหนีภัยลงมาชั้น ๑ พิจิตรเจอบุคคลที่มือถือตกอยู่ที่พื้นและมีคนเก็บมาให้ดิฉัน จากนั้นเราสองคนก็ช่วยกันตะโกนถามว่า “โทรศัพท์ใครตกคะ” ทุกคนไม่มีใครสนใจ ต่างคนรีบวิ่งหนี พอเราเดินมาถึงประตูทางออก ดิฉันเจอพี่โภช (ตำรวจสภา) เลยฝากให้ตามหาเจ้าของ ภายหลังได้สอบถามพี่โภชบอกว่าส่งคืนให้เจ้าของแล้ว เป็นของเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนา	พิเศษ	๕
	รวม		๕
น.ส.เทวินทร์ เกษตระกูล	อาสาช่วยงานเร่งด่วนที่เข้ามาในวันที่ผมลา ทำให้งานสำเร็จเรียบร้อย และมีน้ำใจในการสอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์การทำงานได้อย่างดี	ทัวไป	๑

ผู้ทำความดี	ความดี	ลักษณะความดี พิเศษ / ทัวไป	คะแนน
	มีจิตอาสา โดยอาสาไปซื้อผักและอุปกรณ์ต่างๆ สำหรับใช้ทำกิจกรรมฝึกดองเพื่อสุขภาพ ตามวิธีพอเพียง	ทัวไป	๑
	รวม		๒
น.ส.รุจิรา ยานุกัย	มีจิตอาสา โดยมักจะสอบถามเพื่อนๆ และสั่งอาหาร กลางวัน (delivery) พร้อมกับลงไปรับมาให้ อยู่เป็นประจำ	ทัวไป	๑
	รวม		๑
นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ	มีจิตอาสาและให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ในเวลาเร่งรีบ เร่งด่วน ให้งานสำเร็จจุดมุ่งได้อย่างดี	ทัวไป	๑
	รวม		๑
น.ส.อารียา หมื่นฤทธิ์	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และปฏิบัติตามวิธีพอเพียง โดยหนึ่งฟักทองที่ปลูกเองที่บ้านต่างจังหวัดมาแบ่งปัน ให้เพื่อนๆ รับประทาน	ทัวไป	๑
	รวม		๑

ผลการให้คะแนนความดีของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียงตามลำดับ คะแนนได้ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| ๑. นางสาววิมลมาศ คงสุข | ได้ ๕ คะแนน |
| ๒. นางสาวอติติ คงสงค์ | ได้ ๕ คะแนน |
| ๓. นางสาวทิพพา จันทศรี | ได้ ๕ คะแนน |
| ๔. นางอัจฉรา เทศทอง | ได้ ๕ คะแนน |
| ๕. นายรพีพงศ์ ภูชฎาภิรมย์ | ได้ ๔ คะแนน |
| ๖. นางสาวอรจิรา ปุณเณร | ได้ ๓ คะแนน |
| ๗. นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา | ได้ ๒ คะแนน |
| ๘. นางสาวสมพิศ เสนาพล | ได้ ๒ คะแนน |
| ๙. นางสาวเทวินทร์ เกษตระกุล | ได้ ๒ คะแนน |
| ๑๐. นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล | ได้ ๑ คะแนน |
| ๑๑. นายณัทกฤษ เปล่งรัศมี | ได้ ๑ คะแนน |
| ๑๒. นางสาวรุจิรา ยานุกัย | ได้ ๑ คะแนน |

๑๓. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ ได้ ๑ คะแนน
 ๑๔. นางสาวอาริยา หมั่นฤทธิ์ ได้ ๑ คะแนน

โดยที่คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การสะสมความดีในกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั่นมีแน่” ไว้ว่า ผู้ที่ทำความดีจะได้รับรางวัลเป็นการตอบแทนการทำความดีในรูปแบบของเงินรางวัล โดยผู้ทำความดีที่ได้คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ จะได้รับเงินรางวัล ๕๐๐ บาท อันดับที่ ๒ ได้รับเงินรางวัล ๓๐๐ บาท และอันดับที่ ๓ ได้รับเงินรางวัล ๒๐๐ บาท และในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันในแต่ละอันดับ คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ จะจับสลากให้เหลือผู้ได้รับเงินรางวัลอันดับละ ๑ คน ซึ่งผลปรากฏว่า

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ คือ คะแนนความดี ๕ คะแนน มีจำนวน ๔ คน ได้แก่
 ๑. นางสาววิมลมาศ คงสุข ๒. นางสาวอติติ คงสงค์ ๓. นางสาวทิพพา จันทร์ศรี และ ๔. นางอัจฉรา เทศทอง

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๒ คือ คะแนนความดี ๔ คะแนน มีจำนวน ๑ คน ได้แก่
 นายรพีพงศ์ ภูชฎาภิรมย์

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๓ คือ คะแนนความดี ๓ คะแนน มีจำนวน ๑ คน ได้แก่
 นางสาวอรจิรา ปู่ณร

ทั้งนี้ นายรพีพงศ์ ภูชฎาภิรมย์ ซึ่งได้คะแนนความดีสูงสุดอันดับที่ ๒ คือ ๔ คะแนน ได้ขอสละสิทธิไม่รับเงินรางวัลตอบแทนความดี เนื่องจากตนเป็นหัวหน้าคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ และเป็นผู้อุทิศให้เงินรางวัลตอบแทนการทำความดีเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและจงใจให้ห้อง ๆ ในสำนักงานการประชุมได้ร่วมทำความดี ดังนั้น จึงประสงค์ให้ห้อง ๆ ในสำนักงานประชุมเป็นผู้ได้รับรางวัลดังกล่าว

ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ จึงเห็นควรให้เลื่อนผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในลำดับถัดไปขึ้นมาแทน ดังนี้

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ คือ คะแนนความดี ๕ คะแนน มีจำนวน ๔ คน ได้แก่
 ๑. นางสาววิมลมาศ คงสุข ๒. นางสาวอติติ คงสงค์ ๓. นางสาวทิพพา จันทร์ศรี และ ๔. นางอัจฉรา เทศทอง

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๒ คือ คะแนนความดี ๓ คะแนน มีจำนวน ๑ คน ได้แก่
 นางสาวอรจิรา ปู่ณร

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๓ คือ คะแนนความดี ๒ คะแนน มีจำนวน ๓ คน ได้แก่
 ๑. นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา ๒. นางสาวสมพิศ เสนาพล และ ๓. นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล

เมื่อคะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ และคะแนนสูงสุดอันดับที่ ๓ มีผู้ได้คะแนนเท่ากันเกิน ๑ คน คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ โดยหัวหน้าคณะกรรมการจึงได้จับสลากเพื่อให้มีผู้ได้รับเงินรางวัลอันดับละ ๑ คน โดยสรุปผลได้ ดังนี้

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ ได้แก่ นางสาววิมลมาศ คงสุข ได้รับเงินรางวัล ๕๐๐ บาท

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาวอรจิรา ปู่ณร ได้รับเงินรางวัล ๓๐๐ บาท

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๓ ได้แก่ นางสาวสมพิศ เสนาพล ได้รับเงินรางวัล ๒๐๐ บาท

ทั้งนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรให้มีการประกาศผลผู้ที่ได้รับรางวัลจากกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” และมอบรางวัลให้กับบุคคลดังกล่าวเพื่อเป็นการยกย่องและเผยแพร่การทำความดีให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมได้ทราบและเห็นคุณค่าของการทำความดี ในวันที่มีการประชุมสำนักงานการประชุมต่อไป

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

*** ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ***

วันอังคารที่ ๒๒ เม.ย. ๖๘
๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.



ขั้นตอนที่ ๔

การประกาศผลและมอบรางวัลกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่”

ในคราวประชุมสำนักการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ประกาศผลผู้ที่ได้รับรางวัลจากกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ให้ที่ประชุมสำนักการประชุมทราบ และนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุมได้เป็นผู้มอบเงินรางวัลตอบแทนการทำความดีให้แก่บุคลากรของสำนักการประชุม รวมทั้งได้เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักการประชุมได้ตระหนักถึงการทำความดีและลงมือทำความดีในทุกรูปแบบและในทุกโอกาสที่สามารถทำได้ต่อไปเรื่อย ๆ

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ ได้แก่ นางสาววิมลมาศ คงสุข ได้รับเงินรางวัล ๕๐๐ บาท

ความดีที่ทำ : ร่วมบริจาคโลหิต ในวันเสาร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์บริจาคโลหิต บ้านทรงไทย (ย่านวงศ์สว่าง) เนื่องจากเป็นเดือนเกิด เพราะความตั้งใจอยากเป็น ๑ ใน ผู้ “ให้” เพราะคำว่า “ให้” ไม่มีสิ้นสุด “การเสียสละอันเล็กน้อย ส่งผลต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ได้อย่างยิ่งใหญ่”



คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาวอรจิรา ปู่เณร ได้รับเงินรางวัล ๓๐๐ บาท
ความดีที่ทำ : ทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ ระลึกถึงพระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์ และปฏิบัติ
ตนให้มีศีลธรรม อย่างสม่ำเสมอ



คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๓ ได้แก่ นางสาวสมพิศ เสนาพล ได้รับเงินรางวัล ๒๐๐ บาท
ความดีที่ทำ : มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอยู่เป็นประจำ



นอกจากนี้ หัวหน้าคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มอบเงินรางวัลตอบแทนการทำความดี เพิ่มเติม โดยมอบให้แก่บุคลากรของสำนักการประชุมที่ได้คะแนนเท่ากัน ซึ่งไม่ได้รับการจับสลาก ในอันดับที่ ๑ (คะแนนความดี ๕ คะแนน) จำนวน ๓ คน และในอันดับที่ ๓ (คะแนนความดี ๒ คะแนน) จำนวน ๒ คน เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศให้เกิดการทำความดี ส่งเสริมให้เกิดความภูมิใจในการทำความดีของตนเอง และสร้างแรงจูงใจให้เกิดการพัฒนาทำความดีต่อไปอีกด้วย



ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้จากกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)
“ทำดีได้ดี นันมีแน่” ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การจัดกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นันมีแน่” ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เกิดผลลัพธ์และประโยชน์ ดังนี้

๔.๑ ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

๑. บุคลากรของสำนักการประชุมได้น้อมนำหลักการของการทำ “ความดี” ตามหลักคุณธรรม ซึ่งหมายถึงหลักการอยู่ร่วมกันอย่างสันติด้วยการให้ปันกัน ควบคุมกาย และวาจาไว้ในที่ไม่เบียดเบียนกัน และมีความเห็นถูกต้องตามความเป็นจริง พร้อมดำเนินชีวิตอย่างแน่วแน่ บนหนทางแห่งเมตตากรุณา ไม่พยาบาท ปองร้ายกัน ของสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก และหลักการพัฒนาเครดิตความดีที่ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้เผยแพร่ไว้ รวมทั้งได้นำแนวทางในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี มาเป็นหลักในการสร้างระบบส่งเสริมความดีของบุคลากรสำนักการประชุม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของสำนักมีความกล้าหาญและเชื่อมั่นต่อการทำความดีในทุกรูปแบบและมีการให้รางวัลตอบแทนความดีที่ทำขึ้นตลอดจนมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้ทำความดีด้วย

๒. สำนักการประชุมมีระบบส่งเสริมความดี ซึ่งเป็นระบบที่กำหนดให้บุคลากรของสำนักสามารถสะสมความดีให้กับตนเองหรือบุคลากรของสำนักการประชุมคนอื่นได้ โดยแจ้งข้อมูลการทำความดีผ่านทางแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (Google form) ซึ่งสามารถทำได้โดยสะดวก ซึ่งบุคคลที่ได้ทำความดีสามารถสะสมคะแนนความดีเพื่อรับรางวัลตอบแทนการทำความดีได้ตามที่กำหนด ซึ่งการให้รางวัลตอบแทนการทำความดีดังกล่าวเป็นการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักการประชุมทำความดีซึ่งช่วยส่งเสริมให้มีการทำความดีเพิ่มขึ้น เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้องค์กรมีความน่าอยู่ และสร้างองค์กรที่ดีซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของความสำเร็จในระยะยาว รวมทั้งส่งผลดีต่อสังคมโดยรวมในทุกด้าน

๓. บุคลากรของสำนักการประชุมมีบุคลากรที่สามารถเป็นต้นแบบในการทำความดีได้หลายลักษณะและหลายรูปแบบซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้

๔.๒ ประโยชน์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม

เมื่อสำนักการประชมมีกระบวนการหรือวิธีการในการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักการประชมทำความดีซึ่งเป็นระบบสะสมเครดิตความดีแล้ว ย่อมส่งผลให้บุคลากรของสำนักการประชมมีความกล้าหาญที่จะทำความดีในทุกรูปแบบ รวมทั้งเปิดเผยถึงความดีที่ได้ทำขึ้น และเชื่อมั่นในการทำความดีว่า ผู้ที่ทำความดี ย่อมได้รับสิ่งดี ๆ กลับมา ไม่ว่าจะในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง แม้ตอนที่ได้ลงมือทำความดีนั้น ผู้ทำความดีจะไม่ได้หวังผลจากการทำความดีก็ตาม ซึ่งการจูงใจให้บุคลากรทำความดีนี้ ไม่เพียงแต่เป็นการสร้างคนให้เป็นคนดีเท่านั้น แต่ยังช่วยให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้สำนักงานน่าอยู่ และประการสำคัญคือทำให้สำนักงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรมและพฤติกรรมที่ดีซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ตลอดจนส่งผลดีต่อสังคมในหลายประเด็นทั้งการช่วยส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมเชิงบวกขึ้นในสังคม เกิดการปลูกฝังคุณธรรมระยะยาว โดยเฉพาะในเด็กหรือเยาวชน และช่วยเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นทำความดีต่อไปอีกด้วย

สรุปกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นันมีแน่”
ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักการประชุมได้นำสาระสำคัญของแนวคิดเรื่องความดีตามหลักคุณธรรม หลักการพัฒนาเครดิตความดี และแนวทางการส่งเสริมสนับสนุนและจูงใจให้มีการทำความดีตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาเป็นหลักสำคัญในการดำเนินกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นันมีแน่” กล่าวคือ โดยที่สาระสำคัญของ “ความดี” ตามหลักคุณธรรมนั้น หมายถึง หลักการอยู่ร่วมกันอย่างสันติด้วยการให้ปันกัน ควบคุมกายและวาจาไว้ในที่ไม่เบียดเบียนกัน และมีความเห็นถูกต้องตามความเป็นจริง พร้อมดำเนินชีวิตอย่างแน่วแน่มั่นคงทางแห่งเมตตากรุณา ไม่พยายาบท ปองร้ายกัน ดังนั้น เพื่อให้เกิดการอยู่ร่วมกันอย่างสันติได้ตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น สำนักการประชุมจึงได้ตระหนักว่าต้องมีการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักการประชุมทำความดีเพิ่มขึ้น และต้องมีวิธีการในการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักสนใจที่จะทำความดี

โดยสำนักการประชุมเห็นว่า การส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักการประชุมทำความดีนั้น ควรส่งเสริมและจูงใจให้มีการทำความดีในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการทำความดีต่อตนเอง ผู้อื่น หรือสังคม เนื่องจากไม่ว่าจะเป็นการทำความดีแบบใด ย่อมเกิดผลดีไม่ว่าทางหนึ่งทางใด และเมื่อการทำความดีเกิดขึ้นแล้ว ควรให้คุณค่ากับการทำความดีนั้น ด้วยการตอบแทนให้เครดิตความดี (Moral Credit) แก่ผู้ทำความดีด้วย รวมทั้งยกย่องและเผยแพร่การทำความดีให้บุคคลอื่นทราบ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีความกล้าหาญในการทำความดีและเชื่อมั่นต่อการทำความดี ดังนั้น สำนักการประชุมจึงได้จัดกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นันมีแน่” ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการในการสร้างระบบสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) รวม ๔ ขั้นตอน ดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสะสมเครดิตความดีของสำนักการประชุม

๒. การประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักการประชุมร่วมสะสมความดี

๓. การรวบรวมผลการสะสมความดีและพิจารณาให้คะแนนความดี

๔. การประกาศผลและมอบรางวัลกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)

โดยบุคลากรของสำนักการประชุมทุกคนสามารถมีส่วนร่วมสะสมความดีได้ทางแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (Google form) ด้วยการกรอกข้อมูลการทำความดีรูปแบบต่าง ๆ ของตนเองหรือบุคลากรของสำนักการประชุมคนอื่น ๆ พร้อมบรรยายพฤติกรรมการทำความดีนั้น พร้อมทั้งส่งภาพการทำความดีเป็นหลักฐานด้วย (ถ้ามี) ซึ่งผู้ทำความดีที่มีลักษณะพิเศษ จะได้รับคะแนน ๕ คะแนนต่อการทำความดี

๑ ครั้ง ส่วนผู้ทำความดีที่มีลักษณะทั่วไป จะได้รับคะแนน ๑ คะแนนต่อการทำความดี ๑ ครั้ง และผู้ที่ลงมือทำความดีจะได้รับรางวัลเป็นการตอบแทนการทำความดีในรูปแบบของเงินรางวัล โดยผู้ทำความดีที่ได้คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ จะได้รับเงินรางวัล ๕๐๐ บาท อันดับที่ ๒ ได้รับเงินรางวัล ๓๐๐ บาท และอันดับที่ ๓ ได้รับเงินรางวัล ๒๐๐ บาท ทั้งนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ จะเป็นผู้วินิจฉัยลักษณะของการทำความดีว่าเป็นความดีที่มีลักษณะพิเศษหรือความดีทั่วไป และในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันในแต่ละอันดับ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ จะจับสลากให้เหลือผู้ได้รับเงินรางวัลอันดับละ ๑ คน ซึ่งเงินรางวัลตอบแทนความดีดังกล่าวได้มาจากการมีจิตอาสา เสียสละ และมีน้ำใจ ของบุคลากรสำนักการประชุมซึ่งได้เสียสละเงินส่วนตัวเป็นรางวัล โดยไม่มีผู้ใดร้องขอ เพื่อที่จะได้มีเงินรางวัลจูงใจให้ผู้อื่นทำความดีอันจะช่วยส่งเสริมให้มีการทำความดีเพิ่มขึ้น สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักการประชุมมีความดีอยู่ในตัวอยู่แล้วเป็นปกติและได้ลงมือทำความดี ตั้งแต่ยังไม่ได้เริ่มกิจกรรม

ทั้งนี้ ในช่วงระยะเวลาของการดำเนินกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดี ได้ดี นั่นมีแน่” ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ (รวม ๓๐ วัน) มีบุคลากรของสำนักการประชุมร่วมแจ้งการทำความดีทางแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (Google form) ทั้งสิ้นจำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๖ (จากบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน) คิดเป็นความดี ๒๖ ครั้ง จำแนกเป็น การแจ้งความดีของตนเอง จำนวน ๖ คน คิดเป็นความดี ๑๓ ครั้ง และการแจ้งความดีของบุคลากรสำนักการประชุมคนอื่น ๑๒ คน คิดเป็นความดี ๑๓ ครั้ง ซึ่งสรุปผลการสะสมความดีได้ ดังนี้

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ ได้แก่ นางสาววิมลมาศ คงสุข (๕ คะแนน) ได้รับเงินรางวัล ๕๐๐ บาท

ความดีที่ทำ : ร่วมบริจาคโลหิต ในวันเสาร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์บริจาคโลหิต บ้านทรงไทย (ย่านวงศ์สว่าง) เนื่องจากเป็นเดือนเกิด เพราะความตั้งใจอยากเป็น ๑ ใน ผู้ “ให้” เพราะคำว่า “ให้” ไม่มีสิ้นสุด “การเสียสละอันเล็กน้อย ส่งผลต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ได้อย่างยิ่งใหญ่”

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาวอรจิรา ปู่เณร (๓ คะแนน) ได้รับเงินรางวัล ๓๐๐ บาท

ความดีที่ทำ : ทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ ระลึกถึงพระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์ และปฏิบัติตนให้มีศีลธรรม อย่างสม่ำเสมอ

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๓ ได้แก่ นางสาวสมพิศ เสนาพล (๒ คะแนน) ได้รับเงินรางวัล ๒๐๐ บาท

ความดีที่ทำ : มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอยู่เป็นประจำ

ทั้งนี้ การส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักการประชุมทำความดีโดยการสร้างระบบสะสมเครดิตความดีนี้ช่วยส่งเสริมให้มีการทำความดีเพิ่มขึ้น เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้องค์กรมีความน่าอยู่ และสร้างองค์กรที่ดีซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของความสำเร็จในระยะยาว รวมทั้งส่งผลดีต่อสังคมโดยรวมในทุกด้าน ตลอดจนรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุมให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсыังยืนต่อไป

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักการประชุม

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบความสำเร็จโดยได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักการประชุมจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกระทู้ถาม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาววิรอร อีรพงศ์นภลัย | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวจันทนา นิมพลสุทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวภคชาติ เกษตระกูล | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางธัญญา พลเสน | คณะทำงาน |
| ๙. นายวรารัฐ ศุภลักษณ์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีการกิจ

- ๒ -

มีภารกิจเกี่ยวกับการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และรายงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกัตัญญู กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้านมิติวัฒนธรรม จัดทำ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและ ความโปร่งใส จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน และจัดทำรายงาน ผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยุติติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	คณะทำงาน
๓. นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล	คณะทำงาน
๔. นางชัชชนก เกตุจรัส	คณะทำงาน
๕. นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์	คณะทำงาน
๖. นางสาวอรจิรา ปู่เณร	คณะทำงาน
๗. นางสาวรุจิรา ยานุทัย	คณะทำงาน
๘. นางสาวอธิติ คงสงค์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบาย No Gift Policy และการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประกาศและนโยบาย ดังกล่าว กิจกรรมคลินิกคุณธรรม กิจกรรมการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) กิจกรรมการนำ หลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก และกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ ข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๓ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล	คณะทำงาน
๓. นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล	คณะทำงาน
๔. นางนรีชา สีสะวณิช	คณะทำงาน
๕. นางสาวอาริยา หมั่นฤทธิ์	คณะทำงาน
๖. นางสาวนิภาพร ทมถา	คณะทำงาน
๗. นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์	คณะทำงาน
๘. นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจ

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๔ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรผล | คณะทำงาน |
| ๔. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสุกัญญา แซ่เตีย | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวณัฐณา ไชยน้อย | คณะทำงาน |
| ๗. นางนราวดี คละโฮ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวทิพพา จันทศรี | คณะทำงาน |
| ๙. นายปิยชน ธรรมชาติ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยนำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความรู้ในการปฏิบัติราชการ และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๕ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางบุษปັນ บัญจบุรี | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวฐิติมา เฉ็ดโถม | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสุมาลีรัตน์ เฉลิมพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๕. นางอัจฉรา เทศทอง | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาววิมลมาศ คงสุข | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสมพิศ เสนาพล | คณะทำงาน |
| ๘. นายณัฏกฤษ เปลงรัมย์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจ

- ๔ -

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) หรือขยายจำนวนสมาชิก กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา การจัดมุมจริยธรรมของสำนักโดยอย่างน้อยต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบรรหาร กาลา)

ผู้อำนวยการสำนักการประชุม

L A R R O M

C
R
E
D
I
T

**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**