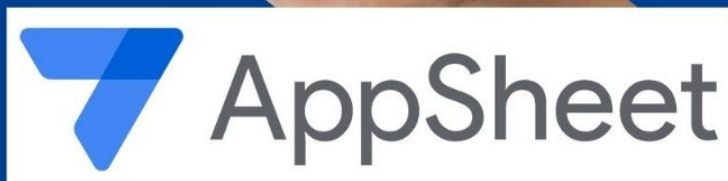




องค์ความรู้ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

ของสำนักงานนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ภายใต้หัวข้อ ๒๔ กำหนดให้สำนักจัดโครงการหรือกิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ซึ่งเป็นแนวทางที่ช่วยให้องค์กรคุณธรรมสามารถแปลงหลักคุณธรรมให้เป็นพฤติกรรม และสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นจริง ช่วยให้ผู้คนเข้าใจว่าการทำความดีสามารถ ➡ นับหน่วยนับ ➡ แปลงเป็นคะแนน ➡ และนำไปสู่สิทธิประโยชน์ที่จับต้องได้

กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) คือ ระบบที่องค์กรหรือชุมชนได้ออกแบบขึ้นเพื่อส่งเสริมและรองรับการทำความดี เป็นเครื่องมือในการกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้บุคคลกล้าหาญในการทำความดี และเชื่อมั่นต่อการทำความดีในการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ระบบเครดิตความดีนั้นไม่เพียงแต่เป็นการจัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรได้ร่วมมือในการทำความดีเท่านั้นแต่ยังช่วยลดปัญหาการละเลยต่อสังคม เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและช่วยเหลือผู้อื่น

คณะผู้จัดทำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ากระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักนโยบายและแผนที่จัดทำขึ้นด้วยแพลตฟอร์ม (AppSheet) ผ่านกิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม” เป็นแนวทางสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี สามารถนำไปปรับใช้ช่วยให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ให้คุณค่ากับความดี และส่งเสริมให้คนอยากทำความดีมากขึ้นเพราะความดีสามารถแลกเปลี่ยนสิทธิประโยชน์และโอกาสในชีวิตได้จริง

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมษายน ๒๕๖๘

สารบัญ

ลำดับที่	รายละเอียด	หน้าที่
๑	กิจกรรมกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) หัวข้อ “การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)”	๒
๒	การประชุมสำนักนโยบายและแผนให้ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) แก่บุคลากรสำนักนโยบายและแผน	๗
๓	กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักนโยบายและแผน	๘
๔	การกำหนดเกณฑ์และแนวทางการให้เครดิตความดี	๙
๕	ขั้นตอนการสร้างระบบสะสมเครดิตความดีด้วย AppSheet	๑๑
๖	ขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่าน AppSheet “ทำดี...มีแต้ม”	๑๓
๗	ผลสรุปจากการจัดกิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม”	๑๖
๘	ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน	๑๘
๙	การนำ AppSheet มาประยุกต์ใช้ในการสร้างระบบสะสมเครดิต (Moral Credit)	๑๘
๑๐	ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	๑๙
๑๑	สรุป	๒๐
๑๒	ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้ารับการอบรมออนไลน์ในหลักสูตร “Moral Credit”	๒๑
	ภาคผนวก	



องค์ความรู้ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักนโยบายและแผน

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ข้อ ๒๔ กำหนดให้จัดกิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม ● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าทำ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	องค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนัก/กลุ่ม ๓. แสดงผลลัพธ์ที่ได้ ๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ๕. สรุป	๒๐ คะแนน	๓๐ มี.ย. ๖๘

สำนักนโยบายและแผนมีการวางแผน ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เนื่องจากเป็นครั้งแรกที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้นำระบบเครดิตความดี (Moral Credit) มาใช้เป็นแนวทางในการวัดผล สร้างแรงจูงใจให้คนอยากทำความดี เพื่อทำให้มีแนวคิด “ทำดี... ได้ดี” เกิดขึ้นจริง

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เห็นถึงความสำคัญในการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ที่จะร่วมกันพัฒนาและขยายผลเป็นเครือข่ายคุณธรรมความดีไปยังองค์กรอื่น เพื่อสร้างแรงจูงใจในเชิงบวกให้เกิดขึ้นในสังคมไทยต่อไป จึงได้จัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) และกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ขึ้นในวันพุธที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมีบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียด ดังนี้



กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) หัวข้อ “การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)”



นายยงจิรายุ อุปเสน วิทยาการบรรยาย
จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

วิทยาการบรรยาย กล่าวว่า เครดิตความดี (Moral Credit) เป็นระบบที่จัดทำขึ้นมารองรับการทำความดีที่องค์กรหรือชุมชนนั้น ๆ ได้กำหนดขึ้น เป็นการสร้างแรงจูงใจ กระตุ้นให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดีโดยแสดงออกในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นสิ่งของ เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสิทธิบางอย่าง รวมถึงเป็นการปกป้องคุ้มครอง และยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ ระบบเครดิตความดีสามารถวัดผลได้ จับต้องได้ และสร้างแรงจูงใจให้คนอยากทำดี เพื่อให้แนวคิด “ทำดีได้ดี” เกิดขึ้นจริงด้วยหลักการ ๕ ข้อของ (Moral Credit) ได้แก่

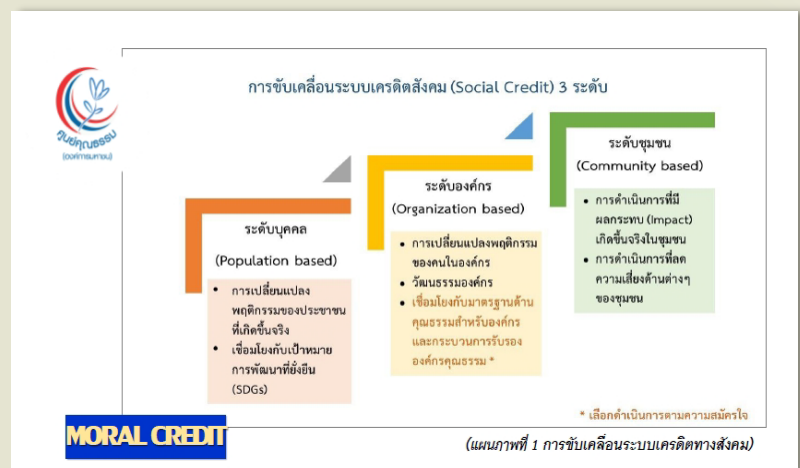
- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. ให้คุณค่าต่อการทำความดี | - พฤติกรรมดีต้องได้รับการยอมรับ |
| ๒. สร้างแรงจูงใจ | - มีรางวัลตอบแทนที่เหมาะสม |
| ๓. สมัครงใจ | - ไม่บังคับ แต่ให้ทุกคนเข้าร่วมโดยสมัครใจ |
| ๔. การมีส่วนร่วม | - ทุกภาคส่วนร่วมกำหนดกติการ่วมกัน |
| ๕. ความยั่งยืน | - ทำให้ระบบกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร |

บทบาทของศูนย์คุณธรรมในการขับเคลื่อน (Moral Credit)

- เป็นศูนย์กลางวิจัยและพัฒนา เพื่อสร้างระบบที่เหมาะสมกับบริบทของไทย
- รวบรวมองค์ความรู้จากพื้นที่นำร่อง และนำเสนอเป็นแนวทางให้หน่วยงานอื่น ๆ นำไปปรับใช้
- สนับสนุนให้ภาครัฐและเอกชน ใช้แนวคิดนี้เพื่อส่งเสริมคนดีให้มีพื้นที่ในสังคม
- เปลี่ยนแนวคิด “ทำดีไม่มีใครเห็น” ให้เป็น “ทำดีต้องเห็นผลได้จริง”

การพัฒนา ระบบ (Moral Credit) จะช่วยให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ให้คุณค่ากับความดี และส่งเสริมให้คนอยากทำความดีมากขึ้น เพราะความดีสามารถ แลกเปลี่ยนเป็นสิทธิประโยชน์และโอกาส ในชีวิตได้จริง

- กระตุ้นให้คนทำความดีโดยมีแรงจูงใจ
- สร้างความสามัคคีและช่วยเหลือกันในชุมชน
- สามารถนำไปใช้ได้ทั้งในภาครัฐ เอกชน และองค์กรไม่แสวงหากำไร
- เป็นแนวทางที่จับต้องได้และวัดผลได้
- สามารถขยายผลเป็นโครงการระดับประเทศ



๔. การให้เป็นสิทธิประโยชน์/โอกาส/ดอกเบี้ยเงินกู้/ขยายเวลา/ดูงาน/ลาพักร้อน/คุ้มครองกรณีพิเศษ



สิทธิประโยชน์/โอกาส

- ดอกเบี้ยเงินกู้
- ขยายเวลา
- ดูงาน
- ลาพักร้อน
- คุ้มครองกรณีพิเศษ



๕. การให้เป็นการกำลังใจ/ร่างกาย คืบมาเป็นช่วงเวลาตอบแทน



ให้เป็นการกำลังใจ / แรงกายคืบมาเป็นช่วงเวลาตอบแทน





ภายหลังจากการบรรยายให้ความรู้ ผู้แทนจากสำนักนโยบายและแผนได้ร่วมกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์การคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) แสดงความคิดเห็นถึงโจทย์สำคัญในประเด็นหัวข้อเรื่อง

๑. จะส่งเสริมความดี เรื่องอะไร
๒. หลักเกณฑ์สำคัญ เงื่อนไข
๓. สิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้รับ
๔. ระบบ/ข้อมูลที่จะพิสูจน์ได้ว่าทำได้จริง
๕. กลไกหรือผู้ตัดสินใจ



การประชุมสำนักนโยบายและแผนให้ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) แก่บุคลากรสำนักนโยบายและแผน

ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.) ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ได้ถ่ายทอดความรู้ และสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในสำนักเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ วิธีการ ขั้นตอน/กระบวนการในการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

โดยผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้ให้ที่ประชุมฯ ร่วมกันคิดสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก และมอบหมายฝ่ายเลขาคณะทำงาน strong จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ดำเนินการวางแผน กำหนดกระบวนการการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) กฎเกณฑ์และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักนโยบายและแผน

หลักการและเหตุผล

กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักนโยบายและแผน เป็นแนวทางหนึ่งในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากร เป็นแนวทางที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาองค์กรภาครัฐให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเกิดบรรยากาศการทำงานที่ดีในหน่วยงาน ทั้งนี้ การสร้างแรงจูงใจในการแสดงออกซึ่งความดีงามผ่านการจัดทำระบบ “เครดิตความดี” (Moral Credit) จึงเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในด้านความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต การมีจิตอาสา และความกตัญญู ระบบเครดิตความดีจะช่วยกระตุ้นให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในการทำความดีโดยสมัครใจ สร้างความร่วมมือ ความสามัคคี และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในภาพรวม และส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

สำนักนโยบายและแผนจึงมีแนวคิดสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ด้วย **AppSheet** ที่เชื่อมต่อข้อมูล Google Sheets หรือ Excel Online ดาวันโหลดและใช้งาน AppSheet บนมือถือ และใช้งานบนคอมพิวเตอร์ (ผ่านเว็บเบราว์เซอร์) ผ่านกิจกรรม **“ทำดี...มีแต้ม”** ใช้บันทึกและรายงานผลการสะสมเครดิตความดีของบุคลากรในสำนัก ซึ่งเป็นแนวทางที่ทันสมัยและเหมาะสมกับการทำงานในยุคดิจิทัล มีความสะดวกในการใช้งาน รวดเร็ว และโปร่งใส

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีระบบลงความดีที่ตนเองได้ทำอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติดี ทั้งในด้านการทำงานและพฤติกรรมส่วนบุคคล
๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาคุณความดีของบุคลากร อันเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือการให้รางวัลเชิงคุณธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนอยู่ในกรอบของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
๕. เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี เกิดความร่วมมือ ความสามัคคี และความภาคภูมิใจในองค์กร
๖. เพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรในภาพรวม
๗. เพื่อพัฒนาและยกระดับวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน



การกำหนดเกณฑ์และแนวทางการให้เครดิตความดี

๑. กำหนดกิจกรรมหรือพฤติกรรมที่ควรได้รับเครดิตความดี
 - ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมทั้งในด้านความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต การมีจิตอาสา และความกตัญญู
 - การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา
 - การให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ
 - การแสดงออกถึงความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
 - การมีจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักอย่างสม่ำเสมอ
๒. การบันทึกและประเมินผล
 - จัดทำแบบฟอร์มบันทึกเครดิตความดี โดยสามารถเป็นแบบดิจิทัลหรือกระดาษก็ได้ ขึ้นอยู่กับความเหมาะสม
 - บันทึกพฤติกรรมความดีด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
 - กำหนดระยะเวลาในการประเมิน เช่น รายเดือน หรือรายไตรมาส
๓. การสะสมและสรุปคะแนนเครดิตความดี
 - บุคลากรสามารถสะสมเครดิตความดีในช่วงเวลาที่กำหนด
 - เมื่อครบกำหนดฝ่ายเลขานุการฯ สรุปผลการสะสมคะแนนของแต่ละบุคคล และจัดลำดับตามคะแนนที่ได้รับ
๔. การประกาศผลและให้รางวัล
 - ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนเครดิตความดีในระดับสูงเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้ข้าราชการคุณงามความดี ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป
 - พิจารณามอบรางวัลเชิงสัญลักษณ์ เช่น ของขวัญ หรือของที่ระลึก
๕. การทบทวนและปรับปรุงระบบ
 - มีการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรในการพัฒนาระบบเครดิตความดี
 - ปรับปรุงหลักเกณฑ์หรือกระบวนการให้เหมาะสมกับบริบทของสำนักและความเปลี่ยนแปลงขององค์กร

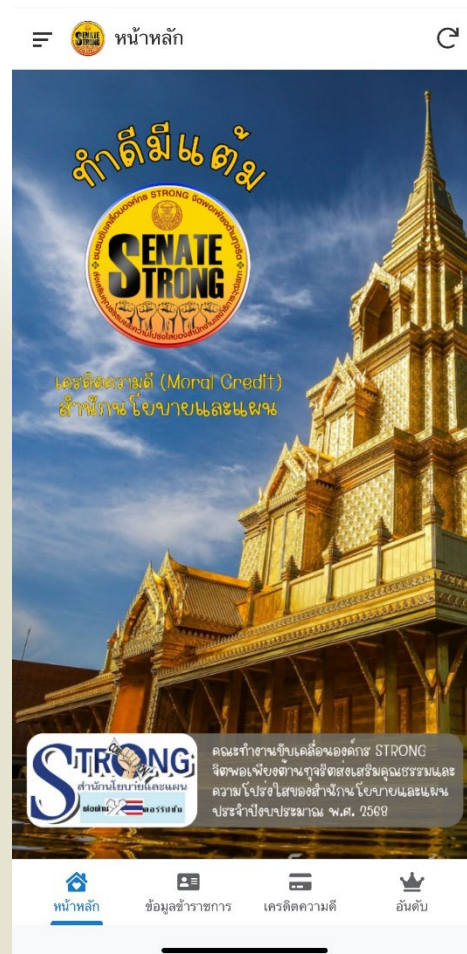
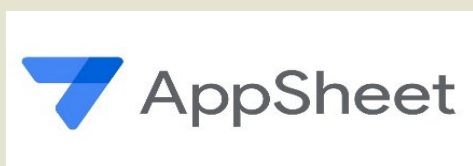
สำนักนโยบายและแผนดำเนินการจัดกิจกรรม “**ทำดี...มีแต้ม**” เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการสะสมความดีอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมการบันทึกกิจกรรมความดีในระบบอย่างเป็นระเบียบ อันจะนำไปสู่การสะสมคะแนนความดีอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้มีความมั่นคงและยั่งยืน โดยมีกำหนดการสะสมความดีตามรอบ ดังนี้

- รอบที่ ๑** ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘
ประกาศผลรางวัลวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘
- รอบที่ ๒** ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
ประกาศผลวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- รอบที่ ๓** ตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘
ประกาศผลวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โดยใช้หลักเกณฑ์ในการสะสมความดี ดังนี้

๑. ทำความดีบันทึกลง AppSheet พร้อมแนบบรูปภาพ
๒. ความดี ๑ ครั้ง = ๑ คะแนน
๓. ผู้ได้คะแนนสูงสุด จำนวน ๑ คน จะได้รับ**สิ่งตอบแทนเป็นสิ่งของ/รางวัล** ได้แก่
กล่องจุ่มความดี ๑ กล่องจากผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
๔. เริ่มสะสมความดีตามรอบการสะสม
๕. ประกาศผลรางวัลตามรอบการสะสม

ขั้นตอนการสร้างระบบสะสมเครดิตความดีด้วย AppSheet



๑. เตรียมข้อมูลใน Google Sheets

	B	C	D	E
1	ชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	เครดิตความดี
2	นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง)	ไม่ระบุ	2
3	นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์	2
4	นางชรัญญา ประสิทธิ์ธนา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	กลุ่มงานแผนงานและโครงการ	5
5	นายธีรชัย แก้ววารี	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	กลุ่มงานติดตามและประเมินผล	0
6	นางมันทนา เอกสินารัตน์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	5
7	นางสาวทัศนวรรณ พัฒน์คุ้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ	กลุ่มงานแผนงานและโครงการ	5
8	นายธีรภัทร ดิษฐากรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์	1
9	นางสาวนิตยา พ่วงพล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์	1
10	นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์	6
11	นางสาวสุภาวดี มาดสวิง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานแผนงานและโครงการ	0
12	นางศศกร รอดโฉม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานติดตามและประเมินผล	1



๒. ข้อมูลหัวข้อที่จำเป็น

- บุคลากร: ชื่อ, ตำแหน่ง, กลุ่มงาน
- กิจกรรมความดี: ชื่อกิจกรรม, ประเภทกิจกรรม, คะแนนที่ได้
- การบันทึกกิจกรรม: ชื่อผู้ทำกิจกรรม, วันที่ทำกิจกรรม, ประเภทความดี, คำอธิบายกิจกรรม, รูปภาพกิจกรรม

๓. การสร้างแอปใน AppSheet

- เชื่อมต่อข้อมูล Google Sheets หรือ Excel Online:
เริ่มจากการเชื่อมต่อ AppSheet กับ Google Sheets หรือ Excel ที่เราเตรียมไว้
- ออกแบบหน้าจอการใช้งาน:
 - หน้าแรก (Dashboard): แสดงสรุปข้อมูลการสะสมเครดิต, กิจกรรมล่าสุด, กราฟแสดงคะแนนสะสม
 - หน้าฟอร์มบันทึกกิจกรรม:
 - ป้อนข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรม เช่น ประเภทกิจกรรม, วันที่ทำกิจกรรม, และคำอธิบาย
 - ฟิลด์สำหรับอัปโหลดภาพกิจกรรม
 - หน้าสรุปกิจกรรมและคะแนน:
แสดงรายชื่อกิจกรรมที่ทำ, คะแนนสะสม

๔. ตัวอย่างหน้าจอ

- หน้าแรก: หน้าหลัก - ข้อมูลข้าราชการ | เครดิตความดี | อันดับ
- หน้ากรอกข้อมูล: เลือกชื่อข้าราชการ → วันที่ → ความดีที่ปฏิบัติ → หลักฐาน → บันทึก
- หน้ารายงาน: เครดิตความดี / กรองตามเดือน/ปี
- หน้า Dashboard: แสดงอันดับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด

๕. สิทธิ์การเข้าถึง

- ตั้งค่าสิทธิ์การใช้งาน ข้าราชการทุกคน: สามารถกรอกข้อมูล
- ผู้ดูแลระบบ google sheet: สามารถดูรายงานภาพรวม

ขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่าน AppSheet “ทำดี...มีแต้ม”

๑. ดาวน์โหลดและใช้งาน AppSheet บนมือถือ

สำหรับระบบ Android (ผ่าน Google Play Store)

- เปิดแอป Play Store ค้นหาคำว่า "AppSheet" กด ติดตั้ง (Install)
- เมื่อติดตั้งเสร็จ เปิดแอปและ เข้าสู่ระบบด้วยบัญชี Google (บัญชีที่ใช้สร้างหรือได้รับสิทธิ์เข้าถึงแอป) สำหรับระบบ iOS (ผ่าน App Store)
- เปิดแอป App Store ค้นหาคำว่า "AppSheet" กด ติดตั้ง (Get)
- เปิดแอปและ เข้าสู่ระบบด้วยบัญชี Google

๒. การใช้งานบนคอมพิวเตอร์ (ผ่านเว็บเบราว์เซอร์)

- เปิดเบราว์เซอร์ เช่น Chrome เข้าเว็บไซต์ <https://www.appsheet.com>
- คลิก “Start For Free” หรือ “Sign In” เข้าสู่ระบบด้วยบัญชี Google หรือ Microsoft
- สามารถเริ่มสร้างแอป หรือเปิดแอปที่ผู้อื่นแชร์ให้

๓. ข้อมูลเครดิตความดี เลือกหัวข้อ “เครดิตความดี” กดที่ปุ่ม “+” เพื่อกรอกความดีที่ได้ปฏิบัติ



๔. กรอกความดีที่ได้ปฏิบัติพร้อมแนบรูปภาพ เมื่อกรอกข้อความครบแล้วให้กด “save”

← เครดิตความดี (Moral Credit) Form

ID *
b2c0fd78

ชื่อ *
▼

วันที่
8 เม.ย. 2568

ความดีที่ปฏิบัติ

หลักฐาน

คะแนน
1

Cancel Save

๕. คลิกเลือก “อันดับ” เพื่อดูข้อมูลเครดิตความดีเรียงตามผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ไปหาน้อยสุด

≡ อันดับ 🔍

	9	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
	5	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	
	5	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)	
	5	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ	
	4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
	4	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	3	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	3		

หน้าหลัก ข้อมูลข่าวสาร เติบโตความ **อันดับ**

สำนักนโยบายและแผน โดยฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน Strong จัดพอเพียงด้านทุจริตฯ ได้ดำเนินการแนะนำวิธีการติดตั้ง การใช้งานระบบสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) และมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิก ผ่าน Line Application, เพจ facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เชิญชวนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมและใช้งานระบบอย่างต่อเนื่อง





**เครดิตความดี MORAL CREDIT
ของสำนักนโยบายและแผน**

กิจกรรม
“ทำดี...มีแต้ม”

Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนักได้กำหนดขึ้นเพื่อบำรุงรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ

เพียงคุณทำความดีในทุกรูปแบบที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสละ ก็จบถึงหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย

เกณฑ์การสะสมความดี

- ทำความดีบันทึกลง APP SHEET พร้อมแนบรูปภาพ
- ความดี 1 ครั้ง / 1 คะแนน
- สรุปผลคะแนนทุกสิ้นเดือน
- ผู้ได้คะแนนสูงสุด จำนวน 1 คน
- รับกล่องจุ้นความดีสุดน่ารัก 1 กล่อง
- จากผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
- เริ่มสะสมความดี ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

Download ได้ที่

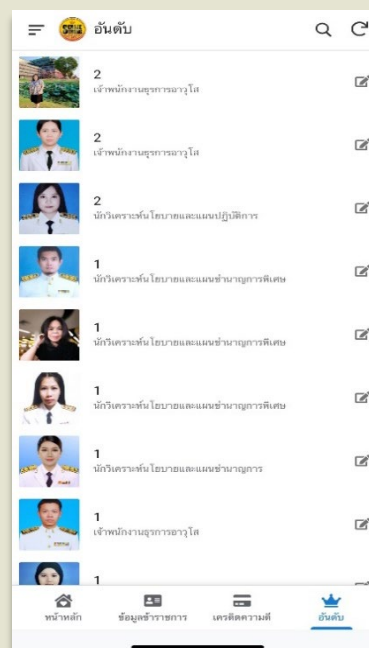
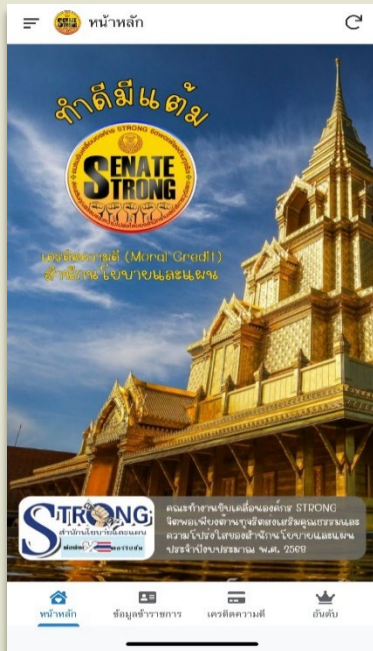
GET IT ON Google Play | Download on the App Store | App Link

ดาวน์โหลดบน Google Play | ดาวน์โหลดบน App Store | ดาวน์โหลดบน App Link

ผลสรุปจากการจัดกิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม”

ผลสรุปจากการจัดกิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักนโยบายและแผน ภายใต้กิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม” **ครั้งที่ ๑** เก็บคะแนนสะสมความดีของบุคลากร ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ปรากฏว่า ผู้ที่ได้รับคะแนนสะสมความดีสูงสุด ได้แก่ นางชรัญญา ประสิทธิินาวา ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ ทำความดีจำนวน ๑๓ ครั้ง ได้รับรางวัลได้รับสิ่งตอบแทนเป็นสิ่งของ/รางวัล กล่องจุ่มความดี ๑ กล่องจากผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ พร้อมเป็นแรงจูงใจในการดำรงตนเป็นผู้มีคุณธรรมและรักษารจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างต่อเนื่อง



การสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT) ของสำนักงานโยธาและแผน



วันอังคารที่ 22 เมษายน 2568
ณ สำนักงานโยธาและแผน

"ทำดี...มีแต้ม"
1 คะแนน / 1 แต้ม

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักงานโยธาและแผน มอบกล่องจุดมัลติทัชให้กับ นางศรีบุญญา ประสิทธิ์นาวา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนและโครงการ ผู้ที่ทำความดีได้คะแนนสูงสุดของสำนักงานโยธาและแผน (ครั้งที่ 1) ให้รางวัลกับคุณงามความดี ส่งเสริมและขับเคลื่อนหรือช่วยสังคมคุณธรรมต่อไป



"ทำดี...ได้แต้ม" เกิดขึ้นจริงด้วยหลักการ 5 ข้อของ Moral Credit

1. ใช้คุณค่าต่อการทำความดี - พฤติกรรมดีต้องได้รับการยอมรับ
2. สร้างแรงจูงใจ - มีรางวัลตอบแทนที่เหมาะสม
3. สอดคล้อง - ไม่ขัดแย้งกับค่านิยมขององค์กร
4. การมีส่วนร่วม - ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำความดี
5. ความยั่งยืน - ทำให้ระบบกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพื่อหน่วยงานของรัฐ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานโยธาและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนงานและติดตามประเมินผล โทร. ๑๖๖๖๙

ที่ ๓๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานโยธาและแผน

กิจกรรม "ทำดี...มีแต้ม" ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานโยธาและแผน

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพื่อหน่วยงานของรัฐ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานโยธาและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดกิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานโยธาและแผน กิจกรรม "ทำดี...มีแต้ม" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีของบุคลากร เป็นการสร้างแรงจูงใจ กระตุ้นให้มีความกล้าหาญและเชื่อมั่นต่อการทำความดี โดยมีเกณฑ์การประเมินความดี ดังนี้

๑. ทำความดีบันทึกลง App Sheet หรือแบบบันทึก
๒. ความดี ๑ ครั้ง / ๑ คะแนน
๓. โดยเริ่มสะสมความดี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘
๔. ผู้ได้คะแนนสูงสุด จำนวน ๑ คน รับกล่องจุดมัลติทัชรางวัล ๑ กล่อง จากผู้อำนวยการสำนักงานโยธาและแผน นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ได้สรุปผลการจัดกิจกรรม "ทำดี...มีแต้ม" (ครั้งที่ ๑) เรียบร้อยแล้ว ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด คือ นางศรีบุญญา ประสิทธิ์นาวา ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ ได้คะแนน ๑๓ คะแนน รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ / แจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน

สุภาวดี มงคลธรรมกุล

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานโยธาและแผน

๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

2๒/๓๖

(นางฉันทนา เอกสิทธิ์รัตน์)

หัวหน้าคณะทำงาน

เจ้าชองเรือ สุวัจน์ วั่งสัง
เลขานุการคณะทำงาน

๑. บุคลากรทุกคนให้ความร่วมมือในการใช้งานระบบสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) ผ่านแอปพลิเคชัน App Sheet อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
๒. มีการบันทึกข้อมูลกิจกรรมความดีอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๓. มีการประกาศรายชื่อผู้มีคะแนนสะสมสูงสุด เป็นการสร้างแรงจูงใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ
๔. ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นคุณธรรม ความโปร่งใส และความร่วมมือร่วมใจของบุคลากร
๕. เป็นการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

การนำ AppSheet มาประยุกต์ใช้ในการสร้างระบบสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)

การนำเทคโนโลยี AppSheet มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและติดตาม เครดิตความดี (Moral Credit) ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในหลายด้าน ทั้งเชิงระบบ กระบวนการ และบุคลากร ดังนี้

๑. มีระบบจัดเก็บข้อมูลที่เป็นระเบียบและทันสมัย ข้อมูลการบันทึกกิจกรรมความดีถูกจัดเก็บอย่างเป็นระบบในรูปแบบดิจิทัล ลดการใช้กระดาษ (Paperless)
๒. เพิ่มแรงจูงใจให้บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่ดี เมื่อเห็นผลคะแนนความดีสะสม บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติตนให้ดีขึ้น มีระบบจัดอันดับ (Ranking) และการยกย่องเชิงสัญลักษณ์
๓. ประหยัดเวลาในการรวบรวม/สรุปผล ไม่ต้องใช้เวลารวบรวมแบบฟอร์มหรือนั่งสรุปคะแนนด้วยตนเอง รองรับการส่งออกข้อมูล (Export) ไปยัง Excel หรือ PDF
๔. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในการบริหารงาน ยกกระตือรือร้นการบริหารงานให้สอดคล้องกับนโยบาย “รัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) บุคลากรมีโอกาสเรียนรู้และใช้งานระบบเทคโนโลยีที่ไม่ซับซ้อน



ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนักเป็นเครื่องมือหนึ่งในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมเชิงบวกของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ในหลายมิติทั้งในระดับบุคคล หน่วยงาน และองค์กรโดยรวม ดังนี้

๑. เป็นกลไกที่ทรงพลังในการเสริมสร้างคุณธรรมในองค์กร ช่วยส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ และสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เต็มไปด้วยความร่วมมือ เอื้อเฟื้อ และยั่งยืน
๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีช่วยปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องความมีวินัย ความรับผิดชอบ และน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่น เอื้ออาทรและสนับสนุนกันทำให้เกิด "องค์กรคุณธรรม" ที่ขับเคลื่อนด้วยพฤติกรรมดีงามอย่างต่อเนื่อง
๓. เพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรบุคลากรรู้สึกว่าการทำความดี ที่ได้รับการยอมรับและเห็นคุณค่าระบบเครดิตเป็นแรงกระตุ้นเชิงบวกโดยไม่ต้องใช้วิธีการทางวัตถุเสมอไป การยกย่องเชิงสัญลักษณ์ช่วยสร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจในตนเอง
๔. ลดปัญหาเชิงพฤติกรรมและข้อร้องเรียนภายใน เมื่อบุคลากรมีแนวโน้มแสดงพฤติกรรมเชิงบวกมากขึ้น ปัญหาเกี่ยวกับความขัดแย้ง ความไม่ร่วมมือ หรือความไม่รับผิดชอบจะลดลง สร้างบรรยากาศการทำงานที่ราบรื่น และลดการกระทำที่อาจส่งผลเสียต่อองค์กร
๕. พัฒนาและใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการ การใช้เทคโนโลยี (เช่น AppSheet หรือ Google Form) ทำให้การจัดเก็บ วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลสะดวกและเป็นระบบ ข้อมูลสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณารางวัล ส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันในเชิงคุณธรรมมากกว่าการแข่งขันเชิงผลงานเพียงอย่างเดียว
๗. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร หน่วยงานที่มีระบบส่งเสริมคุณธรรม เป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก

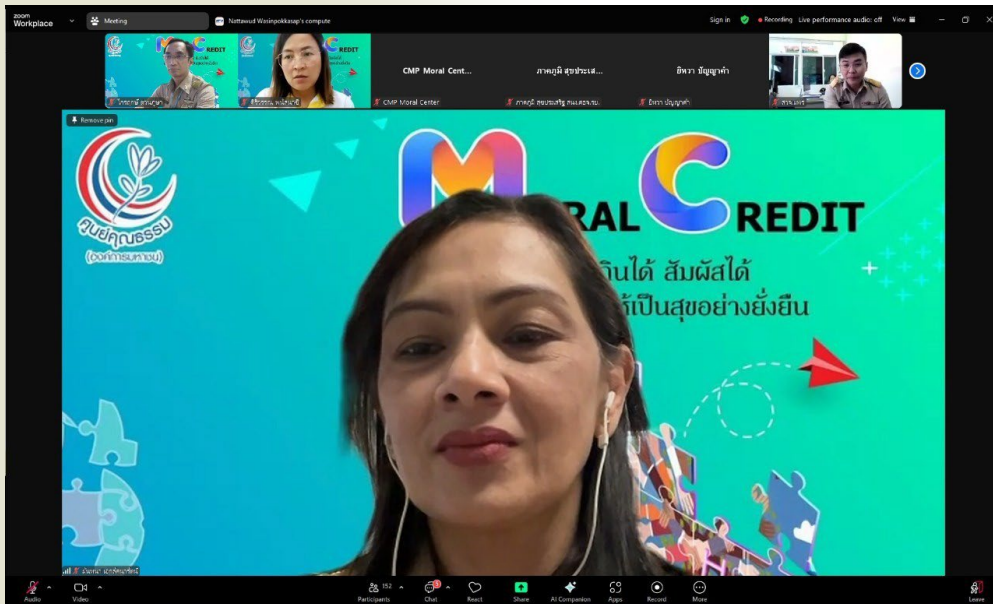
สรุป

การเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำความดี จึงเป็นเครื่องมือสำคัญเพื่อการพัฒนาคุณภาพคน และนำไปสู่การกระตุ้นให้คนขยายผลความดีต่อไป อย่างไม่สิ้นสุด ซึ่งเชื่อได้ว่า องค์กรใด ชุมชนใด ที่มีระบบมารองรับความดี จะส่งผลให้องค์กรนั้นมีสมาชิกที่คิดดี พูดดี และทำดี เป็นกำลังให้กับองค์กรเพิ่มมากขึ้น

สิ่งสำคัญ ก็คือ องค์กรจะต้องยึดมั่นในหลักการของการส่งเสริมและพัฒนาเครดิตความดี โดยต้องเชื่อมั่นว่าสิ่งที่ทำนี้สามารถให้คุณค่ากับการทำความดี เป็นการตอบแทนความดีร่วมกัน โดยความสมัครใจไม่บังคับหรือตัดสินที่ขึ้นพื้นฐานที่ทุกคนจะได้รับบนพื้นฐานของการมีหลักเกณฑ์ชัดเจน แบบมีส่วนร่วม และที่สำคัญสิ่งที่ทำนั้นต้องทำให้คนเปลี่ยนพฤติกรรมจากที่ไม่ดี มาเป็นพฤติกรรมที่ดี ที่พึงประสงค์ จนมาเป็นวิถีที่ดำรงที่ยั่งยืน หากเรายึดมั่นในหลักการเช่นนี้ การพัฒนาเครดิตความดีที่ได้ทำไว้ร่วมกัน ก็เกิดประโยชน์สูงสุดและเกิดผลลัพธ์ และผลกระทบเชิงบวกตามมาอีกด้วย

ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้ารับการอบรมออนไลน์ในหลักสูตร “Moral Credit”

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้จัดกิจกรรมอบรมออนไลน์ หลักสูตร (Moral Credit) ภายใต้โครงการศึกษาและพัฒนาเครดิตทางสังคม (Social Credit) จำนวน ๔ ครั้ง ให้กับบุคคลทั่วไป ๒๑๙ คน จากหน่วยงานภาครัฐ เอกชน โรงเรียน ชุมชน และภาคประชาสังคมทั่วประเทศ โดยมี นางมัทนา เอกลักษณ์รัตน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักนโยบายและแผน สมัครเข้ารับการอบรมดังกล่าวด้วย



ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ในหัวข้อ

๑. หลักการแนววิถีการ การพัฒนาระบบ (Moral Credit)
๒. ความสำคัญของการพัฒนาระบบ (Moral Credit)
๓. กระบวนการพัฒนาระบบ (Moral Credit)

ครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ในหัวข้อ

เรียนรู้พื้นที่ต้นแบบของ

๑. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ท่าบ่อ อำเภوتاบ่อ จังหวัดหนองคาย
๒. บริษัท แม่น้ำสแตนเลสไวร์ จำกัด (มหาชน)
๓. วัดบ้านค่าย อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

ครั้งที่ ๓ วันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ในหัวข้อ

เรียนรู้พื้นที่ต้นแบบของ

๑. โรงพยาบาลลำปาง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง
๒. ชุมชนคุณธรรมบ้านใหม่ ตำบลน้ำเกี๋ยน อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน
๓. บริษัทเอนกวิทย์ชากังวาน อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร



ครั้งที่ ๔ วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ในหัวข้อ เรียนรู้พื้นที่ต้นแบบของ

๑. ชุมชนคุณธรรมวัดสูงเม่น อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

๒. เทศบาลตำบลโคกกกลอย อำเภอโคกกกลอย จังหวัดพังงา

๓. บริษัทเอเชียปริซิชั่น จำกัด (มหาชน) การผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนโลหะที่มีความเที่ยงตรง

ผู้เข้ารับการอบรมได้จัดทำตัวอย่าง แนวทางระบบเครดิตความดีที่สามารถนำไปใช้ในสำนักนโยบายและแผนในคราวต่อไปได้ ดังนี้

๑. เป้าหมายที่จะมุ่งสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม (มุ่งเรื่องอะไร)

ตอบ มุ่งเรื่องการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการคัดแยกขยะให้ถูกต้อง

๒. หลักเกณฑ์พฤติกรรมที่จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง (ดูพฤติกรรมอะไร)

ตอบ ดูพฤติกรรมจากการนำขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์ โดยแปรสภาพเป็นสิ่งประดิษฐ์ หรือนำไปจำหน่ายสำหรับทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม

๓. ถ้าปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นั้นแล้ว (จะได้อะไร)

ตอบ บุคลากรที่นำขยะรีไซเคิลมามอบให้กับผู้รับผิดชอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จะได้รับเป็นรางวัลสิ่งของจากผู้บังคับบัญชาตอบแทน

๔. จะรู้ได้อย่างไรว่าทำได้จริง (วิธีการได้มาซึ่งข้อมูล/การตรวจสอบติดตาม)

ตอบ จัดทำตารางหลักฐานการรับมอบ ประกอบด้วย วัน/เดือน/ปี รายชื่อผู้มอบ จำนวน เป็นต้น

๕. กลไกที่จะมารับรองและตัดสินใจ (ว่าจะให้หรือไม่ให้)

ตอบ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบดู/ตรวจสอบ/จัดทำหลักฐาน พร้อมทั้งรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับเกียรติบัตรจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เพื่อแสดงว่าผ่านการอบรมหลักสูตรกระบวนการพัฒนาระบบ (Moral Credit) ระหว่างวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ และเป็นผู้ที่สามารถนำความรู้ไปสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนักได้กำหนดขึ้น เพื่อยอมรับการทำ ความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดีต่อไป



ภาคผนวก

ภาพ : อินโฟกราฟิกรับสมัครอบรมออนไลน์จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

รับสมัคร อบรมออนไลน์ ในหลักสูตร

MORAL CREDIT



สแกน
สมัครเข้ารับการอบรม
เครดิตความดี

10 ก.พ. 68

EP.1 3 ก.พ. 68 13.00 - 16.00 น.

หลักการแนวคิดวิธีการ
การพัฒนา Moral credit

ความสำคัญของการพัฒนาระบบ Moral credit

กระบวนการพัฒนา Moral credit

13.00 - 16.00 น.

EP.2 10 ก.พ. 68 13.00 - 16.00 น.

พื้นที่ต้นแบบ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช
ทำบ่อ อ.ทำบ่อ จ.หนองคาย

บริษัท แม่ น้ำ สแตนเลส ไร้
จำกัด (มหาชน)

วัดบ้านค่าย
อ.บ้านค่าย จ.ระยอง

3 มี.ค. 68

EP.3 24 ก.พ. 68 13.00 - 16.00 น.

เรียนรู้พื้นที่ต้นแบบ

โรงพยาบาลลำปาง
อ.เมือง จ.ลำปาง

ชุมชนคุณธรรมบ้านใหม่
ตำบลน้ำเกีฮ่วน

บริษัท เฌอ กว๊าน ขากังราว
อ.เมือง จ.กำแพงเพชร

EP.4 3 มี.ค. 68 13.00 - 16.00 น.

เรียนรู้พื้นที่ต้นแบบ

ชุมชนคุณธรรมวัดสูงเม่น
อ.สูงเม่น จ.แพร่

เทศบาลตำบลโคกกกลอย
อ.โคกกกลอย จ.พังงา

บริษัท เอเชีย พริซิชั่น

ภาพ : อินโฟกราฟิกโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

สำนักนโยบายและแผน

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (BEST PRACTICE)

นายจรัสญ์ อุปลาน
วิทยาการ

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (WORKSHOP) ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ “การสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT)”

วันพุธที่ 22 มกราคม 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุม 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)
บุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (BEST PRACTICE) กิจกรรมการฝึกอบรม
เชิงปฏิบัติการ (WORKSHOP) ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ “การสร้างระบบ
เครดิตความดี (MORAL CREDIT)” โดยมีทีมวิทยากรศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) นำโดย นายจรัสญ์ อุปลาน
ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายสังคม เป็นผู้บรรยาย

สร้างเวทีแลกเปลี่ยนความรู้และร่วมมือกัน
สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
โดยสำนักนโยบายและแผนให้ความร่วมมือและสนับสนุน
การสร้างฐานข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาพ : การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม”

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
โพสต์โดย Sudarat Hasae
เมื่อสักครู่ · 🌐

📢 คณะทำงาน STRONG สำนักนโยบายและแผน ขอเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักนโยบายและแผน "ทำดี...มีแต้ม" (index pointing right) เกณฑ์การสะสมความดี มีดังนี้

- ❖ ทำความดีบันทึกลง APP SHEET พร้อมแนบรูปภาพ
- ❖ ความดี 1 ครั้ง = 1 คะแนน
- ❖ สรุปผลคะแนนทุกสิ้นเดือน
- ❖ ผู้ได้คะแนนสูงสุด จำนวน 1 คน รับกล่องจุ่มความดีสุดน่ารัก 1 กล่องจากผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
- ❖ เริ่มสะสมความดีตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

เครดิตความดี MORAL CREDIT ของสำนักนโยบายและแผน

กิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม”

Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนักได้กำหนดขึ้นเพื่อมารองรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนทำความดี และเชื่อบันทึกการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมถึงเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ

เพื่อลดการทำความดีในทุกรูปแบบที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมาภิบาล จิตใจคนไทย

เกณฑ์การสะสมความดี

- ❖ ทำความดีบันทึกลง APP SHEET พร้อมแนบรูปภาพ
- ❖ ความดี 1 ครั้ง / 1 คะแนน
- ❖ สรุปผลคะแนนทุกสิ้นเดือน
- ❖ ผู้ได้คะแนนสูงสุด จำนวน 1 คน
- ❖ รับกล่องจุ่มความดีสุดน่ารัก 1 กล่อง

แสดงความคิดเห็นในชื่อ ลำ...

สน.นโยบายและแผน (41) 🔍 📎 📄 :

ทุกคนสามารถดูการลงปฏิทินของสำนักนโยบายและแผน ...

📢 คณะทำงาน STRONG สำนักนโยบายและแผน ขอเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักนโยบายและแผน "ทำดี...มีแต้ม" เกณฑ์การสะสมความดี มีดังนี้

- ❖ ทำความดีบันทึกลง APP SHEET พร้อมแนบรูปภาพ
- ❖ ความดี 1 ครั้ง = 1 คะแนน
- ❖ สรุปผลคะแนนทุกสิ้นเดือน
- ❖ ผู้ได้คะแนนสูงสุด จำนวน 1 คน
- ❖ รับกล่องจุ่มความดีสุดน่ารัก 1 กล่องจากผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
- ❖ เริ่มสะสมความดีตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

อ่านแล้ว 19 9.11 น.

เครดิตความดี MORAL CREDIT ของสำนักนโยบายและแผน

กิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม”

Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนักได้กำหนดขึ้นเพื่อมารองรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนทำความดี และเชื่อบันทึกการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมถึงเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ

เพื่อลดการทำความดีในทุกรูปแบบที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมาภิบาล จิตใจคนไทย

เกณฑ์การสะสมความดี

- ❖ ทำความดีบันทึกลง APP SHEET พร้อมแนบรูปภาพ
- ❖ ความดี 1 ครั้ง / 1 คะแนน
- ❖ สรุปผลคะแนนทุกสิ้นเดือน
- ❖ ผู้ได้คะแนนสูงสุด จำนวน 1 คน
- ❖ รับกล่องจุ่มความดีสุดน่ารัก 1 กล่อง

อ่านแล้ว 19 9.11 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

ภาพ : การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม”



ภาพ : การเผยแพร่การประกาศรางวัลคะแนนสะสมความดีสูงสุด ผ่านช่องทางต่าง ๆ

สน.นโยบายและแผน (40)

วันนี้ทั้งหมด 4 กิจกรรม ได้แก่

การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ผ่าน AppSheet กิจกรรม "ทำดี...มีแต้ม" 1
 ความดี / 1 แต้ม ของสำนักนโยบายและแผน ครั้งที่ 1

📅 วันอังคารที่ 22 เมษายน 2568 ณ สำนักนโยบายและแผน ชั้น 9 อาคารรัฐสภา (สว.) นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มอบรางวัลทองจุมให้กับนางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ ผู้ที่มีคะแนนการสะสมความดีสูงสุด เพื่อให้เข้ารักษาคณงามความดี ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

🌟 โดยกิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างระบบรองรับการทำความดีของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เป็นการสร้างแรงจูงใจ กระตุ้นให้มีความกล้าหาญและเชื่อมั่นต่อการทำความดี โดยแสดงออกในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นโอกาสในการเข้าถึงสิทธิบางอย่าง รวมถึงเป็นการปกป้องคุ้มครอง และยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ

⚙️ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักนโยบายและแผน

อ่านแล้ว 31 11.12 น.

การสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT) ของสำนักนโยบายและแผน
 AppSheet

วันอังคารที่ 22 เมษายน 2568 ณ สำนักนโยบายและแผน

"ทำดี...มีแต้ม"
 1 ความดี / 1 แต้ม

ชมรม STRONG สว (402)

การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ผ่าน AppSheet กิจกรรม "ทำดี...มีแต้ม" 1
 ความดี / 1 แต้ม ของสำนักนโยบายและแผน ครั้งที่ 1

📅 วันอังคารที่ 22 เมษายน 2568 ณ สำนักนโยบายและแผน ชั้น 9 อาคารรัฐสภา (สว.) นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มอบรางวัลทองจุมให้กับนางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ ผู้ที่มีคะแนนการสะสมความดีสูงสุด เพื่อให้เข้ารักษาคณงามความดี ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

🌟 โดยกิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างระบบรองรับการทำความดีของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เป็นการสร้างแรงจูงใจ กระตุ้นให้มีความกล้าหาญและเชื่อมั่นต่อการทำความดี โดยแสดงออกในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นโอกาสในการเข้าถึงสิทธิบางอย่าง รวมถึงเป็นการปกป้องคุ้มครอง และยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ

⚙️ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักนโยบายและแผน

อ่านแล้ว 131 11.12 น.

การสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT) ของสำนักนโยบายและแผน
 AppSheet

วันอังคารที่ 22 เมษายน 2568 ณ สำนักนโยบายและแผน

"ทำดี...มีแต้ม"
 1 ความดี / 1 แต้ม

ภาพ : การเผยแพร่การประกาศรางวัลคะแนนสะสมความดีสูงสุด

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เผยแพร่โดย จ้อ จ้อ
· 54 นาที ·

🔗 การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ผ่าน AppSheet กิจกรรม "ทำดี...มีแต้ม" 1 ความดี / 1 แต้ม ของสำนักนโยบายและแผน ครั้งที่ 1... ดูเพิ่มเติม

การสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT) ของสำนักนโยบายและแผน

👤 **จ้อ จ้อ**

- 13 ผู้สนใจดูเอกสารฉบับนี้จากสำนักนโยบายและแผน
- 11 ผู้สนใจดูเอกสารฉบับนี้จาก...
- 8 ผู้สนใจดูเอกสารฉบับนี้จาก...
- 7 ผู้สนใจดูเอกสารฉบับนี้จาก...
- 7 ผู้สนใจดูเอกสารฉบับนี้จาก...

วันอังคารที่ 22 เมษายน 2568 ณ สำนักนโยบายและแผน

นางสาวสุทวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบกล่องผู้มั่งคั่งให้กับ **นางชัญญา ประสิทธิ์นิภา** ผู้บังคับบัญชาผู้มั่งคั่งและโครงการผู้ทำความดีได้คะแนนสูงสุดของสำนักนโยบายและแผน (ครั้งที่ 1) ให้ดำรงรักษาคุณงามความดี ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

"ทำดี...มีแต้ม"
1 ความดี / 1 แต้ม

"ทำดี...ได้ดี" เกิดขึ้นจริงด้วยหลักการ 5 ข้อของ Moral Credit

1. ให้คุณค่าต่อการทำความดี - หนุฏิกธรรมดีต้องได้รับการยอมรับ
2. สร้างแรงจูงใจ - มีรางวัลตอบแทนที่เหมาะสม
3. สมัครใจ - ไม่บังคับ แต่ให้ทุกคนมีส่วนร่วมโดยสมัครใจ
4. การมีส่วนร่วม - ทุกภาคส่วนกำหนดกติการ่วมกัน
5. ความยั่งยืน - ทำให้ระบบกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาพ : การเผยแพร่การประกาศรางวัลคะแนนสะสมความดีสูงสุด



คุณธรรม ข้าราชการ สว.
51 นาที · 🌐

การสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT) ของสำนักนโยบายและแผน

 AppSheet



วันอังคารที่ 22 เมษายน 2568
ณ สำนักนโยบายและแผน

นางสาวสุทาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบรางวัลสูงสุดแก่รักให้กับ **นางสร้อยัญญา ประสิทธิ์อินทาว** ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ ผู้ที่ทำความดีได้คะแนนสูงสุดของสำนักนโยบายและแผน (ครั้งที่ 1) ให้ได้รับรางวัลคุณงามความดี ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

"ทำดี...มีแต้ม"
1 ความดี / 1 แต้ม



"ทำดี...ได้ดี" เกิดขึ้นจริงด้วยหลักการ 5 ข้อของ Moral Credit

1. ให้คุณค่าต่อการทำความดี - พฤติกรรมดีต้องได้รับการยอมรับ
2. สร้างแรงจูงใจ - มีรางวัลตอบแทนที่เหมาะสม
3. สม่ัใจ - ไม่บังคับ แต่ให้ทุกคนเข้าร่วมโดยสมัครใจ
4. การมีส่วนร่วม - ทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน
5. ความยั่งยืน - ทำให้ระบบกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านกฎธรรต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

 **สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**
51 นาที · 🌐

 การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ผ่าน AppSheet กิจกรรม "ทำดี...มีแต้ม" 1 ความดี / 1 แต้ม ของสำนักนโยบายและแผน ครั้งที่ 1... ดูเพิ่มเติม

ภาพ : การเผยแพร่การประกาศรางวัลคะแนนสะสมความดีสูงสุด



ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
เผยแพร่โดย คุณธรรม ข้าราชการ สว.
51 นาที

การสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT) ของสำนักนโยบายและแผน

 AppSheet



วันอังคารที่ 22 เมษายน 2568
ณ สำนักนโยบายและแผน

นางสาวสุทวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบกล่องผู้มั่งคั่งน้ำรักให้กับ **นางชัญญญา ประสิทธิ์นา** ผู้บังคับบัญชาผู้มั่งคั่งน้ำรักและโครงการผู้ที่ทำความดีได้คะแนนสูงสุดของสำนักนโยบายและแผน (ครั้งที่ 1) ให้รางวัลรักษาคุณงามความดี ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

"ทำดี...มีแต้ม"
1 ความดี / 1 แต้ม



"ทำดี...ได้ดี" เกิดขึ้นจริงด้วยหลักการ 5 ข้อของ Moral Credit

1. ให้คุณค่าต่อการทำความดี - พฤติกรรมดีต้องได้รับการยอมรับ
2. สร้างแรงจูงใจ - มีรางวัลตอบแทนที่เหมาะสม
3. สมควรใจ - ไม่บังคับ แต่ให้ทุกคนเข้าช่วยโดยสมัครใจ
4. การมีส่วนร่วม - ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม
5. ความยั่งยืน - ทำให้ระบบกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

 **สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**
53 นาที

 การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ผ่าน AppSheet กิจกรรม "ทำดี...มีแต้ม" 1 ความดี / 1 แต้ม ของสำนักนโยบายและแผน ครั้งที่ 1... ดูเพิ่มเติม

ภาพ : การเผยแพร่อินโฟกราฟฟิกประชาสัมพันธ์ เชิญชวนทำความดี ครั้งที่ ๒

รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
ประกาศผลวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘



เครดิตความดี MORAL CREDIT ของสำนักงานนโยบายและแผน



กล่องจุ่มความดี

กิจกรรม

“ทำดี...มีแต่มี”

Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนักได้กำหนดขึ้นเพื่อมารองรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ

เพียงคุณทำความดีในทุกรูปแบบที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรมไทย

เกณฑ์การสะสมความดี

- ทำความดีบันทึกลง AppSheet พร้อมแนบรูปภาพ
- ความดี 1 ครั้ง / 1 คะแนน
- ผู้ได้คะแนนสูงสุด จำนวน 1 คน
- รับกล่องจุ่มความดีสุดน่ารัก 1 กล่อง จากผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน
- สะสมความดี ครั้งที่ 2 (23 เม.ย 68 - 30 มิ.ย.68) ประกาศผลรางวัล วันที่ 1 กรกฎาคม 2568

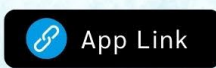
Download ได้ที่



GET IT ON
Google Play



Download on the
App Store



App Link



สแกนเพื่อดาวน์โหลด

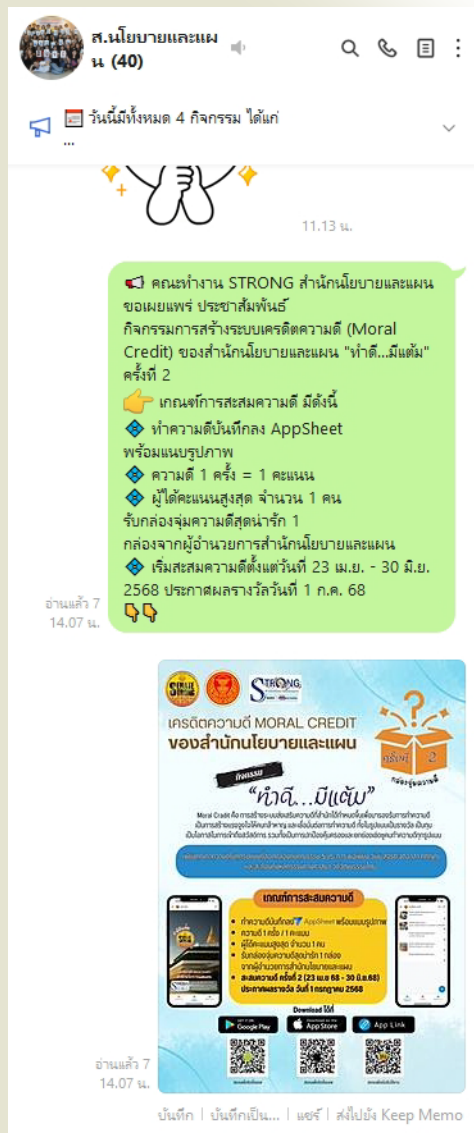


สแกนเพื่อดาวน์โหลด



สแกนเพื่อรับข้อมูล

ภาพ : การเผยแพร่อินโฟกราฟฟิกประชาสัมพันธ์ เชิญชวนทำความดี ครั้งที่ ๒
ผ่านช่องทางต่าง ๆ



ภาพ : การเผยแพร่อินโฟกราฟฟิกประชาสัมพันธ์ เชิญชวนทำความดี ครั้งที่ ๒

ผ่านช่องทางต่าง ๆ

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เผยแพร่โดย จ้อ จ้อ
- 7 นาที -

👋 คณะทำงาน STRONG สำนักนโยบายและแผน ขอเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักนโยบายและแผน "ทำดี...มีแต้ม" ครั้งที่ 2

- เกณฑ์การสะสมความดี มีดังนี้

- 🌟 ทำความดีบันทึกลง AppSheet พร้อมแนบรูปภาพ
- 🌟 ความดี 1 ครั้ง = 1 คะแนน
- 🌟 ผู้ได้คะแนนสูงสุด จำนวน 1 คน รับกล่องจุมความดีสุดน่ารัก 1 กล่องจากผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
- 🌟 เริ่มสะสมความดีตั้งแต่วันที่ 23 เม.ย. - 30 มิ.ย. 2568 ประกาศผลรางวัลวันที่ 1 ก.ค. 68

👉👉

เครดิตความดี MORAL CREDIT
ของสำนักนโยบายและแผน

กิจกรรม
“ทำดี...มีแต้ม”

Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนักได้กำหนดขึ้นเพื่อมารองรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าทำ และเชื่อนั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ

เพียงคุณทำความดีในทุกรูปแบบก็ลุ้นกล่องจุมคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และละทิ้งภัยพิบัติทางศาสนา วัฒนธรรมไทย

เกณฑ์การสะสมความดี

- ทำความดีบันทึกลง AppSheet พร้อมแนบรูปภาพ
- ความดี 1 ครั้ง / 1 คะแนน
- ผู้ได้คะแนนสูงสุด จำนวน 1 คน
- รับกล่องจุมความดีสุดน่ารัก 1 กล่องจากผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
- สะสมความดี ครั้งที่ 2 (23 เม.ย 68 - 30 มิ.ย.68) ประกาศผลรางวัล วันที่ 1 กรกฎาคม 2568

Download ได้ที่

GET IT ON Google Play | Download on the App Store | App Link

ภาพ : การเผยแพร่อินโฟกราฟฟิกประชาสัมพันธ์ เชิญชวนทำความดี ครั้งที่ ๒

ผ่านช่องทางต่าง ๆ

ชมรม Strong จัดพลเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
เผยแพร่โดย คุณธรรม ข้าราชการ สว.
1 นาที · 📢

เครดิตความดี MORAL CREDIT
ของสำนักนโยบายและแผน

กิจกรรม
“ทำดี...มีแต้ม”
กล่องจุ่มความดี

Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำคัญได้กำหนดขึ้นเพื่อนำร่องรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ

เพียงคุณทำความดีในทุกรูปแบบก็จะได้กล่องจุ่มกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงพลการธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย

เกณฑ์การสะสมความดี

- ทำความดีบันทึกลง AppSheet พร้อมแนบรูปภาพ
- ความดี 1 ครั้ง / 1 คะแนน
- ผู้ได้คะแนนสูงสุด จำนวน 1 คน
- รับกล่องจุ่มความดีสุดน่ารัก 1 กล่อง จากผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
- สะสมความดี ครั้งที่ 2 (23 เม.ย 68 - 30 มิ.ย.68) ประกาศผลรางวัล วันที่ 1 กรกฎาคม 2568

Download ได้ที่

GET IT ON Google Play | Download on the App Store | App Link

สแกนเพื่อดาวน์โหลด

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
13 นาที · 📢

📢 คณะทำงาน STRONG สำนักนโยบายและแผน ขอเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักนโยบายและแผน “ทำดี...มีแต้ม” ครั้งที่ 2 - เกณฑ์การสะสม... ดูเพิ่มเติม

ภาพ : การเผยแพร่อินโฟกราฟฟิกประชาสัมพันธ์ เชิญชวนทำความดี ครั้งที่ ๒

ผ่านช่องทางต่าง ๆ

คุณธรรม ข้าราชการ สว.
4 นาที · 📍

SENATE STRONG **STRONG**

เครดิตความดี MORAL CREDIT ของสำนักนโยบายและแผน

กิจกรรม
“ทำดี...มีแต้ม”
กล่องจุ่มความดี

Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนักได้กำหนดขึ้นเพื่อรองรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อนับต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ

เพียงคุณทำความดีในทุกรูปแบบก็สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรมไทย

เกณฑ์การสะสมความดี

- ทำความดีบันทึกลง AppSheet พร้อมแนบรูปภาพ
- ความดี 1 ครั้ง / 1 คะแนน
- ผู้ได้คะแนนสูงสุด จำนวน 1 คน
- รับกล่องจุ่มความดีสุดน่ารัก 1 กล่อง จากผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
- สะสมความดี ครั้งที่ 2 (23 เม.ย 68 - 30 มิ.ย.68) ประกาศผลรางวัล วันที่ 1 กรกฎาคม 2568

Download ได้ที่

GET IT ON Google Play | Download on the App Store | App Link

สแกนเพื่อจุ่มความดี | สแกนเพื่อจุ่มความดี | สแกนเพื่อรับใบโอน

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
13 นาที · 📍

👋 คณะทำงาน STRONG สำนักนโยบายและแผน ขอเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการสร้างระบบ เครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักนโยบายและแผน “ทำดี...มีแต้ม” ครั้งที่ 2

- เกณฑ์การสะสมความดี มีดังนี้

- 👉 ทำความดีบันทึกลง AppSheet พร้อมแนบรูปภาพ
- 👉 ความดี 1 ครั้ง = 1 คะแนน
- 👉 ผู้ได้คะแนนสูงสุด จำนวน 1 คน รับกล่องจุ่มความดีสุดน่ารัก 1 กล่องจากผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
- 👉 เริ่มสะสมความดีตั้งแต่วันที่ 23 เม.ย. - 30 มิ.ย. 2568 ประกาศผลรางวัลวันที่ 1 ก.ค. 68

👉👉



การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานนโยบายและแผน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568