

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ
สำนักนโยบายและแผน

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่

๑. ความสำนึกรับผิดชอบต่อนหน้าที่
๒. มีจิตบริการ
๓. ใช้ทรัพย์สินอย่างรู้คุณค่า (กระต่าย) และใช้จ่ายอย่างพอเพียง (การออม)

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

ทำความดี มีวินัย ใสใจสังคม

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา) ๓๔ คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)				
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑	อุทิศตนให้กับการทำงาน	๒๘	๘๒.๓๕	-
๒	ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่	๒๘	๘๒.๓๕	-
๓	มีจิตอาสา	๒๘	๘๒.๓๕	-
๔	ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง	๒๘	๘๒.๓๕	-
๕	กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน	๒๘	๘๒.๓๕	-
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑	ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ	๒๘	๘๒.๓๕	-
๒	ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ	๒๘	๘๒.๓๕	-
๓	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม	๒๘	๘๒.๓๕	-
๔	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย	๒๘	๘๒.๓๕	-
๕	ละเลยวิถีดนธรรมไทย	๒๘	๘๒.๓๕	-

ข้อเสนอแนะ

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน เห็นควรให้ปรับเปลี่ยนปณิธานคุณธรรม และคุณธรรม เป้าหมายให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปณิธานคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑. สำนักนโยบายและแผนได้ร่วมจัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และปณิธานสำนัก ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๑๕ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา

๒. ที่ประชุมฯ มีมติร่วมกันให้เปลี่ยนข้อความปณิธานคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ให้มีความชัดเจน สั้นลงเพื่อให้จำได้ง่ายขึ้น และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. ผลจากการระดมความคิดเห็น สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	เหตุผล
๑	อุทิศตนให้กับการทำงาน	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ วินัย
๒	ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ สุจริต
๓	มีจิตอาสา	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ จิตอาสา
๔	ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ พอเพียง
๕	กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ กตัญญู

๓. ผลจากการระดมความคิดทบทวน สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	เหตุผล
๑	ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ	ต้องไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ โดยไม่มีเหตุจำเป็น ซึ่งเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการได้
๒	ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ	ต้องไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
๓	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม	ต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ทั้งในรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
๔	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย	ต้องไม่ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย จะต้องใช้อย่างประหยัดและโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๕	ละเลยวิถีสันติวัฒนธรรมไทย	ต้องไม่ละเลยวิถีสันติวัฒนธรรมไทย ที่แสดงออกถึงความเจริญงอกงาม ความมีศีลธรรม ความรักใคร่กลมเกลียวเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

๔. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ประกาศปฏิญญาคุณธรรมสำนัก และคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ตระหนักและยึดถือนำไปปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด โดยมีผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานคอยติดตาม สอดส่องดูแลอย่างสม่ำเสมอ

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน และผู้แทนจากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. มีการปรึกษา พุดคุย ถึงแนวทางการปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรมของสำนัก “ทำความดี มีวินัย ใสใจสังคม” และคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ภายในกลุ่มงาน โดยมีผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องและติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในกลุ่มงานอย่างสม่ำเสมอ

การดำเนินการระดับสำนัก

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีการประชุมสำนัก สร้างความตระหนักถึงความสำคัญและถือเป็นภารกิจเร่งด่วนในการพัฒนางาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความโปร่งใส

๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนปณิญาสำนัก และปณิญาคุณธรรม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๓. บุคลากรใดไม่ปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เบื้องต้นผู้บังคับบัญชากลุ่มงานจะเรียกพบและตักเตือนด้วยวาจา หากปรากฏพฤติกรรมดังกล่าวเกิดขึ้นซ้ำอีก ผู้อำนวยการสำนักจะมีหนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรและให้บุคลากรดังกล่าว จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการต่อไป

สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก ได้แก่ ทำความดี มีวินัย ใส่ใจสังคม

(คุณธรรมเป้าหมาย) ๑. อุทิศตนให้กับการทำงาน ๒. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ ๓. มีจิตอาสา
๔. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง ๕. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑	อุทิศตนให้กับการทำงาน	✓		๒๘	๘๒.๓๕
๒	ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่	✓		๒๘	๘๒.๓๕
๓	มีจิตอาสา		✓	๒๘	๘๒.๓๕
๔	ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง		✓	๒๘	๘๒.๓๕
๕	กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน		✓	๒๘	๘๒.๓๕
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑	ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ	✓		๒๘	๘๒.๓๕
๒	ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ		✓	๒๘	๘๒.๓๕
๓	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม		✓	๒๘	๘๒.๓๕
๔	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย		✓	๒๘	๘๒.๓๕
๕	ละเลยวิถีดั้งเดิมวัฒนธรรมไทย		✓	๒๘	๘๒.๓๕

ลงชื่อ..... 

(นางสาวนุทยา ลิขิตทัตถศิลา)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน