



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล โทร. ๙๓๖๘

ที่ ๓๓/๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๑ - ๒) ข้อ ๒๔ จำนวน ๑ กิจกรรม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน

ตามที่แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ข้อที่ ๔ กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒) ข้อ ๒๔ จำนวน ๑ กิจกรรมส่งภายในวันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ตามช่องทาง ดังนี้

๑. ให้ส่งแบบฟอร์มรายงานเป็นไฟล์ WORD ใน moralhrd.2024@gmail.com

๒. จัดส่งเป็นไฟล์ PDF ใน Website Moral.Senate.go.th

ในการนี้ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๑ - ๒) ข้อ ๒๔ จำนวน ๑ กิจกรรม เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และแจ้งเวียนให้บุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนทราบต่อไป



QR Code : Senate learning center

เห็นชอบ/ดำเนินการต่อไป

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน

๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

(นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(นางมันทนา เอกฉัตรรัตน์)

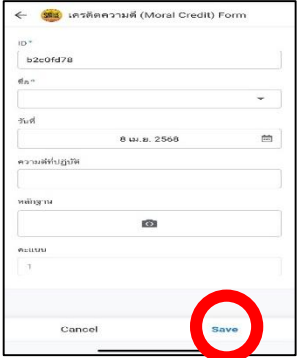
หัวหน้าคณะกรรมการฯ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานโยบายและแผน	ผลการดำเนินการ ๑. ผู้แทนสำนักงานโยบายและแผนเข้าร่วม ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) และกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (WorkShop) ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ การสร้างระบบเครดิตความดี (Mora Credit) ในวันพุธที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา (สว.) ๒. จัดประชุมบุคลากรสำนักงานโยบายและแผน เพื่อถ่ายทอดความรู้ และร่วมกันกำหนดระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานฯ ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ๓. สำนักงานโยบายและแผนสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ด้วย AppSheet ผ่านกิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม” ใช้บันทึกและรายงานผลการสะสมเครดิตความดีของบุคลากรในสำนัก	สำนักงานโยบายและแผน มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) จำนวน ๑ ระบบ จัดทำขึ้นด้วย AppSheet ที่เชื่อมต่อข้อมูล Google Sheets หรือ Excel Online ดาวน์โฮลด์และใช้งาน AppSheet บนมือถือและใช้งานบนคอมพิวเตอร์ (ผ่านเว็บเบราว์เซอร์) ผ่านกิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม” ใช้บันทึกและรายงานผลการสะสมเครดิตความดีของบุคลากรในสำนัก โดยผู้ได้คะแนนสูงสุดจะได้รับสิ่งตอบแทน เป็นสิ่งของ/รางวัล ได้แก่ กล้องจุ่มความดี จากผู้อำนวยการสำนัก โยบายและแผน 	<u>ขั้นตอนการจัดทำระบบเครดิตความดี (Moral Credit) มีดังนี้</u> ๑. ดาวน์โฮลด์และใช้งาน AppSheet บนมือถือสำหรับระบบ Android (ผ่าน Google Play Store) - เปิดแอป Play Store - ค้นหา คำว่า "AppSheet กดติดตั้ง (Install) - เมื่อติดตั้งเสร็จเปิดแอปและเข้าสู่ระบบด้วยบัญชี Google (บัญชีที่ใช้สร้างหรือได้รับสิทธิ์เข้าถึงแอป) สำหรับระบบ iOS (ผ่าน App Store) - เปิดแอป App Store - ค้นหาคำว่า "AppSheet" กดติดตั้ง (Get) - เปิดแอปและเข้าสู่ระบบด้วยบัญชี Google	๑. องค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานโยบายและแผน ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนัก - แสดงผลลัพธ์ที่ได้ - ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนักดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี - สรุป ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ได้แก่ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานโยบายและแผน</u> - กลุ่ม Line สำนักงานโยบายและแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ซึ่งเป็นแนวทางที่ทันสมัยและเหมาะกับการทำงานในยุคดิจิทัล มีความสะดวกในการใช้งาน รวดเร็ว และโปร่งใส ๔. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักนโยบาย และแผนจัดกิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม” ให้บุคลากรสะสมความดีต่อเนื่อง จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ประกาศผลรางวัล วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ประกาศผลวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รอบที่ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ ประกาศผลวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		๒. การใช้งานบนคอมพิวเตอร์ (ผ่านเว็บเบราว์เซอร์) - เปิดเบราว์เซอร์ เช่น Chrome เข้าเว็บไซต์ https://www.appsheet.com - คลิก “Start For Free” หรือ “Sign In” เข้าสู่ระบบด้วยบัญชี Google หรือ Microsoft - สามารถเริ่มสร้างแอป หรือเปิดแอปที่ผู้อื่นแชร์ให้ ๓. เลือกหัวข้อ “เครดิตความดี” กดที่ปุ่ม “+” เพื่อกรอกความดีที่ได้ปฏิบัติ 	- Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๔. กรอกราคาที่ได้ปฏิบัติ พร้อมแนบรูปภาพ เมื่อกรอกข้อความครบแล้วให้กด “Save”  ๕. คลิกเลือก “อันดับ” เพื่อดูข้อมูลเครดิตความดีเรียงตามผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาน้อยสุด 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>ผลสำเร็จที่ได้รับจากการ จัดกิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม” ครั้งที่ ๑</u> - บุคลากรทุกคนให้ความร่วมมือในการใช้งานระบบสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) ผ่านแอปพลิเคชัน AppSheet อย่างถูกต้อง ครบถ้วน - มีการบันทึกข้อมูลกิจกรรมความดีอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง - มีการประกาศรายชื่อผู้มีคะแนนสะสมสูงสุด เป็นการสร้างแรงจูงใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ - ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นคุณธรรม ความโปร่งใส และความร่วมมือร่วมใจของบุคลากร - เป็นการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ		
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ แนวทาง		