



องค์ความรู้การสร้างระบบเครดิตความดี
(MORAL CREDIT)
กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำนำ

การทำความดีเป็นองค์ความรู้สำคัญที่ควรได้รับการปลูกฝังและส่งเสริมให้อยู่ในจิตสำนึกของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบในหน้าที่ ซึ่งล้วนเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรและสังคมให้มีความเข้มแข็งและน่าอยู่ยิ่งขึ้น การทำความดีมิได้จำกัดอยู่ที่การใช้ทรัพย์สินหรือสิ่งของ แต่เป็นการกระทำที่เริ่มต้นจากความตั้งใจจริง โดยไม่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ผู้อื่น หากบุคลากรทุกคนมีจิตใจที่มุ่งมั่นในการทำ ความดี ย่อมก่อให้เกิดพลังบวกที่ส่งเสริมให้องค์กรและเครือข่ายต่าง ๆ ร่วมมือกันพัฒนาอย่างยั่งยืน

ด้วยเหตุนี้ จึงมีการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ผ่านการสะสมความดี โดยการเชิญชวนบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บทความฉบับนี้จึงจัดทำขึ้นเพื่ออธิบายถึงความหมาย ความสำคัญ และบทบาทของเครดิตความดีในมิติต่าง ๆ ทั้งในระดับบุคคล สังคม และศาสนา เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
องค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	
คำนำ	
ความเป็นมา	1
กระบวนการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	2
หลักการพัฒนาเครดิตความดี	2
วัตถุประสงค์	3
ขั้นตอนการดำเนินการ	
- ประชุมการกำหนดหลักเกณฑ์กิจกรรมสะสมความดี	3 - 5
- ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	6
- บุคลากรสามารถบันทึกความดีที่ได้ทำนั้นผ่าน Google form	6
- กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	7 - 15
- ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรมสะสมความดี	15 - 16
- สรุปผลบุคลากรที่ทำตามหลักเกณฑ์	16
- การติดตามและประเมินผลการทำความดี	16
ประโยชน์ที่ได้รับ	17
สรุปการส่งเสริมการทำความดีผ่านระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	18

ความเป็นมา

การสร้างเครดิตความดีเป็นกระบวนการที่บุคคลหรือองค์กรสะสมความดีผ่านการกระทำที่มีคุณธรรมและประโยชน์ต่อสังคม การทำความดีนั้นไม่จำเป็นต้องใช้ทรัพย์สินหรือสิ่งของราคาแพง แต่เป็นการกระทำที่มาจากความตั้งใจบริสุทธิ์และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การสะสมเครดิตความดีมีบทบาทสำคัญในการสร้างความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ และความเคารพจากผู้อื่น ซึ่งสามารถนำไปสู่ความสำเร็จทั้งในชีวิตประจำวันและการทำงานในองค์กร

กระบวนการสร้างเครดิตความดีเริ่มจากการมี **เจตนาที่ดี** และการ **กระทำอย่างสม่ำเสมอ** ซึ่งทำให้ได้รับการ **ยอมรับจากผู้อื่น** ในการช่วยเหลือสังคม เช่น การทำงานด้วยความซื่อสัตย์ การช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน หรือการรักษาคำพูด เมื่อทำอย่างต่อเนื่อง บุคคลหรือองค์กรจะสะสมเครดิตความดีที่ทำให้พวกเขามี **ภาพลักษณ์ที่ดี** ในสายตาผู้อื่น นอกจากนี้ การสะสมเครดิตความดียังเกี่ยวข้องกับ **การสนับสนุนจากองค์กรหรือชุมชน** ที่ส่งเสริมการกระทำดีผ่านการจัดกิจกรรมจิตอาสา หรือการมอบรางวัลแก่ผู้ทำความดี ซึ่งช่วยกระตุ้นให้บุคคลหรือกลุ่มในองค์กรมุ่งมั่นทำดีมากยิ่งขึ้น

การสร้างเครดิตความดีไม่เพียงแต่ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในสังคม แต่ยังทำให้ผู้ทำความดีได้เรียนรู้และพัฒนาในการดำเนินชีวิต ซึ่งท้ายที่สุดแล้วจะเป็นการสร้างสังคมที่มีคุณธรรมและจริยธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อความสอดคล้องดังกล่าว กลุ่มตรวจสอบภายใน **จึงได้จัดทำกิจกรรมการสร้างเครดิตความดี** เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคน ตั้งมั่นในคุณงามความดี เพื่อประโยชน์ในด้านของการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดีมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่สร้างความเดือดร้อนให้กับบุคคลอื่น แบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่บรรลุเป้าหมายอย่างสัมฤทธิ์ผล และสร้างความร่วมมือให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการทำ ความดี ทั้งความดีต่อตนเอง ความดีต่อผู้อื่น ความดีต่อองค์กร และความดีต่อสังคม

ความดี หมายถึง การทำที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวม คนที่คิดดีก็จะพูดดี และทำดี เพราะมีจิตที่เป็น ‘กุศล’ มองโลกในแง่ดี ทำความดีเป็นปกติวิสัย ไม่เคอะเขินหรือฝืนใจในการทำ ความดี ผลดีต่อตนเอง ได้แก่การพัฒนาตนเองอย่างเป็นคุณและสร้างสรรค์รวมถึงการพัฒนาทางกายทางอารมณ์ทางความคิด ทางจิตวิญญาณ ทางสติ ปัญญา ความสามารถ ฯลฯ

เครดิตความดี (Moral Credit) คือการให้คุณค่าทางจริยธรรมกับการกระทำดีที่ทำด้วยความตั้งใจและบริสุทธิ์ใจ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและความดีงามของสังคมโดยรวม การรับรู้และให้ค่ากับการกระทำดีที่บุคคลได้กระทำไว้ ไม่ว่าจะเป็นการแสดงออกด้วยความมีน้ำใจ การช่วยเหลือผู้อื่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ หรือการเสียสละเพื่อส่วนรวม โดยเครดิตความดีเป็นเหมือน “คะแนนความดี” ที่สะสมจากการกระทำที่มีคุณธรรม ซึ่งแม้จะไม่สามารถมองเห็นหรือจับต้องได้ แต่กลับมีผลในการสร้างความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ และเป็นรากฐานสำคัญของการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข เครดิตความดีอาจนำไปใช้ในบริบทต่าง ๆ เช่นในชีวิตประจำวัน: เป็นเครื่องชี้วัดความเป็นคนดีที่ได้รับการยอมรับจากคนรอบข้าง

กระบวนการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านพุทธจิตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ดำเนินการส่งเสริมการทำความดี โดยยึดหลักการคุณธรรม 5 ประการ และหลักธรรมทางศาสนา "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" และหลักธรรมทางศาสนา เพื่อให้ตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตร่วมสร้างสังคมไทยในอนาคตให้เป็นรูปธรรมและวัดได้ด้วยพฤติกรรม ที่แสดงออกถึงการมีคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และศาสนา" ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต น้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม และยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ นำสังคมไทยสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน การจัดการความดีเป็นกระบวนการที่จะดึงเอาความดีที่แต่ละบุคคลมีอยู่ออกมารวมกันเป็นพลังสร้างสรรค์สิ่งต่างๆ อย่างไม่มีขีดจำกัด การส่งเสริมให้บุคคลากรสะสมเครดิตความดีของกลุ่มตรวจสอบภายใน คือการเก็บรวบรวมผลแห่งการกระทำดี ที่สามารถส่งเสริมภาพลักษณ์ ความไว้วางใจ และการยอมรับทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคมในระยะยาว และให้เกิดเป็นพลังด้านบวกและสร้างสรรค์ความดีในอนาคตต่อไป

ดังนั้นกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความตระหนักและมีการส่งเสริมให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในทำความดีทุกรูปแบบ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งบุคลากรสามารถทำความดีได้ทุกรูปแบบ โดยกลุ่มตรวจสอบภายในได้ มีกิจกรรมสะสมความดี ผ่านระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ไว้เพื่อรองรับการทำความดีของบุคลากรให้เห็นเป็นประจักษ์ และเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีความกล้าและเชื่อมั่นในการทำความดี และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรทำความดีเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งมีกระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

หลักการพัฒนาเครดิตความดี

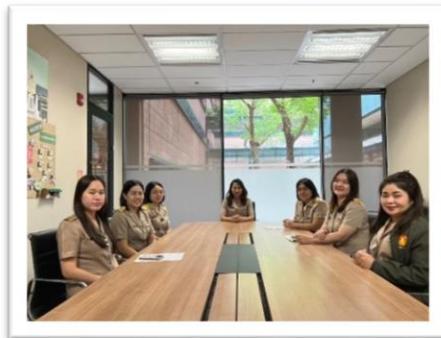
- การให้คุณค่าต่อการทำความดีเป้าหมายให้คนในองค์กรหรือชุมชน มีความกล้าหาญ เชื่อมั่น และศรัทธาต่อการทำความดี และเป็นแรงจูงใจให้คนทำความดี "ทำความดีแล้วจะได้รับผลจากการทำความดี"
- การตอบแทนความดีสังคมให้การยอมรับและให้กลับคืนจากการทำความดี ไม่ว่าจะป็นเงินเป็นวัตถุ สิ่งของ รางวัลสิทธิประโยชน์ สวัสดิการต่าง ๆ "การทำความดีนั้นมีความสุขสบายใจและได้รับการยอมรับจากสังคม"
- การมีส่วนร่วมที่ดีการทำความดีเป็นสิ่งที่องค์กรหรือชุมชน สังคมกำหนดเกณฑ์ กติกา ข้อตกลงด้วยกันว่าสิ่งใดควรปฏิบัติ เป็นธรรมเนียมที่เกิดจากการมีส่วนร่วมเมื่อส่วนรวมเห็นตรงกันว่าดีจึงมีการให้เครดิตความดีตอบแทน อย่างเปิดเผย
- ความดีบนฐานความยั่งยืน การทำความดี เป็นความยั่งยืนในตัวเองอยู่แล้ว การสร้างระบบมารองรับความดี จึงเป็นการทำให้ชีวิตเป็นปกติสุขที่ยั่งยืนร่วมกัน"การวางรากฐานเชิงระบบทำให้เกิดการทำความดีที่มีความต่อเนื่องยาวนาน"

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความตระหนัก และกระตุ้นให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการทำความดีต่อตนเองทำความดีต่อผู้อื่น ทำความดีต่อองค์กร และทำความดีต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง
- เพื่อสร้างวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันของกลุ่มตรวจสอบภายใน และสังคมที่สงบสุข
- เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการทำความดี และกระตุ้นให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ทำความดีในทุกวันอย่างต่อเนื่อง
- เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยการนำคุณธรรม จริยธรรมมาเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างต่อเนื่อง
- เพื่อสร้างความภาคภูมิใจในตนเองของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จากการเป็นผู้ให้
- เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี การทำดีอย่างสม่ำเสมอ จะกลายเป็นแรงบันดาลใจให้คนอื่นทำตาม ทำให้เกิดพลังแห่งความดีในวงกว้าง
- เพื่อสร้างความสุขและความสงบในชีวิต

ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ประชุมการกำหนดหลักเกณฑ์กิจกรรมสะสมความดี



จากการพิจารณาคณะกรรมการมีมติกำหนดหลักเกณฑ์ดังนี้

- ความดีที่ประทับใจเห็นเป็นประจักษ์
 - ผู้ที่มีสถิติมากที่สุดในการทำความดี
 - ทำความดีตามปฏิญญาคุณธรรม 6 ข้อ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และศาสนา
- ประกอบด้วยดังนี้

ด้านพอเพียง

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บนรากฐานของวัฒนธรรมไทย เป็นแนวทางการพัฒนาที่ตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ที่สำคัญจะต้องมี "สติ ปัญญา และความเพียร" ซึ่งจะนำไปสู่ "ความสุข" ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง

1. ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

2. ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

3. ภูมิคุ้มกัน หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

ด้านวินัย

วินัย หมายถึง การยึดมั่นรับผิดชอบในหน้าที่ ทั้งต่อตนเององค์กร สังคม รวมถึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณการปกครองหมายการอยู่ในระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของสังคม และประเทศชาติตั้งนั้นการพัฒนาการส่งเสริมวินัยให้นักเรียนจึงครอบคลุมการส่งเสริมพัฒนาให้นักเรียนมีความประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบ แบบแผนและข้อบังคับของโรงเรียนและสังคมและประเทศชาติได้อย่างเหมาะสมที่ได้บัญญัติไว้ เพื่อความเป็นระเบียบ และความสงบสุขของสังคมและประเทศชาตินั้นๆ

ด้านสุจริต

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความ ถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

สุจริต ประกอบด้วย

1. การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดาก ในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้า หรือลับหลังผู้อื่น

2. การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์ การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว

3. การยืนหยัดในความถูกต้อง การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำ ที่ถูกต้องตามกฎ และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

ด้านจิตอาสา

จิตอาสา จิตแห่งการให้ความดีงามทั้งปวงแก่เพื่อนมนุษย์โดยเต็มใจ สมครใจอ้อมใจซาบซึ้งใจ ปิติสุข ที่พร้อมจะเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ ในการทำกิจกรรม หรือ สิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน และมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น เป็นจิตที่ไม่นิ่งดูตาย เมื่อพบเห็นปัญหา หรือความทุกข์ยากที่เกิดขึ้นกับผู้คน เป็นจิตที่มีความสุขเมื่อได้ทำความดีและเห็น น้ำตาเปลี่ยนแปลงเป็นรอยยิ้ม เป็นจิตที่เปี่ยมด้วย " บุญ " คือความสงบเยือกเย็น และพลังแห่งความดี อีกทั้งยังช่วยลด " อดตา " หรือความเป็นตัวตนของตนเองลงได้

1. **จิตอาสา** การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน
2. **สำนึกสาธารณะ** การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสมบัติด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
3. **การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น** การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลาเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่นโดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน
4. **อาสาสมัคร** เป็นงานที่เกิดจากผู้ที่มิ จิตอาสา ทา เพื่อส่วนรวม เป็นผู้ที่ไม่เอื้อเพื่อเสียสละ เวลา แรงกายแรงใจ แรงปัจจัยเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น หรือ สังคมให้เกิดประโยชน์และความสุขเพิ่มมากขึ้น

ด้านกตัญญู

ความกตัญญู หมายถึง คุณธรรมที่เป็นพื้นฐานของมนุษย์ ในสังคมมนุษย์ต้องเกี่ยวข้องกับสัมพันธ์กับสิ่งอื่น ชีวิตด้านกายภาพดำรงอยู่ได้เพราะได้รับอุปการะเลี้ยงดูจากบุคคลต่างๆ มีบิดามารดา ครูอาจารย์ ญาติพี่น้อง เป็นต้น นอกจากนั้นต้องพึ่งอาศัยสิ่งเหล่าอื่นอีก เช่น อาศัยปัจจัย 4 เป็นเครื่องเลี้ยงชีวิตจึงจะอยู่รอดได้ ในส่วนจิตใจมนุษย์ก็ได้รับการปลูกฝังอบรมคุณลักษณะคุณค่าทางจิตใจจากบุคคลอื่น มีบิดามารดา เป็นต้น ให้มีทัศนคติ ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหลักสำคัญในการดำเนินชีวิตให้มีความเจริญรุ่งเรือง ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของมนุษย์ ความกตัญญู เป็นการกระทำ ความดีอย่างหนึ่งที่พึงปรารถนาของทุกคน ที่มีความกตัญญู ย่อมจะทำตนเองให้มีความสุขและทำผู้อื่นให้มีความสุขด้วยจากการศึกษาพบว่าพระพุทธศาสนากล่าวยกย่องบุคคลที่มีความกตัญญู และให้ความสำคัญต่อบุคคลผู้มีความกตัญญูว่า เป็นบุคคลที่หาได้ยากในโลก พระพุทธองค์ตรัสว่าบุคคลที่หาได้ยากมี 2 จำพวก ได้แก่

ด้านศาสนา

ศาสนาเป็นองค์ประกอบที่มีบทบาทสำคัญในชีวิตของมนุษย์มาแต่โบราณ และยังคงมีอิทธิพลต่อการดำเนินชีวิตในหลายวัฒนธรรมทั่วโลก ศาสนาไม่เพียงแต่เป็นระบบของความเชื่อในสิ่งที่เหนือธรรมชาติ แต่ยังเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้คนสามารถแสวงหาคำตอบเกี่ยวกับชีวิต ความตาย และการดำรงอยู่ของมนุษย์ในจักรวาล ทั้งนี้ ศาสนามักจะมีหลักคำสอนและแนวทางในการดำเนินชีวิตที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของผู้คนในสังคม คำว่า "ศาสนา" มาจากรากศัพท์ที่หมายถึงระบบความเชื่อที่เกี่ยวข้องกับสิ่งเหนือธรรมชาติหรือพลังที่ยิ่งใหญ่ เช่น พระเจ้า เทวดา หรือวิญญาณ โดยที่ศาสนาจะมีลักษณะเฉพาะในแต่ละศาสนา

2. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง



3. บุคลากรสามารถบันทึกความดีที่ได้ทำนั้นผ่าน Google form เพื่อรวบรวมความดีของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ทั้งทำความดีต่อตนเอง ทำความดีต่อผู้อื่น ทำความดีต่อองค์กร และทำความดีต่อสังคมและประเทศชาติ

- เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการสะสมความดี คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการรวบรวมผลคะแนน รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ทราบผลเพื่อพิจารณามอบรางวัลให้แก่ผู้มีคะแนนความดีสูงสุดต่อไป
- ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน มอบรางวัลให้แก่บุคลากรผู้มีคะแนนการทำความดีสูงสุด เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจในการทำความดี ตลอดจนเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรคนอื่น ๆ มีความกล้าแสดงออกและเชื่อมั่นในการทำความดีต่อไป

กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสะสมความดี โดยการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม โดยสามารถบันทึกความดีที่ได้ทำนั้นผ่าน Google form การกระทำความดีของตนเองที่ได้ลงมือกระทำในโอกาสต่างๆที่ผ่านมา และมีความรู้สึกประทับใจในการกระทำความดีนั้นๆ เพื่อเป็นการเผยแพร่คุณงามความดีที่บุคลากรได้ลงมือกระทำ และสามารถนำมาเป็นต้นแบบทางด้านคุณธรรมให้บุคลากรอื่นๆ ได้ปฏิบัติตามส่งผลให้เกิดคุณค่าในการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามปณิธานคุณธรรม 6 ข้อ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และศาสนา โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ความดีด้าน “พอเพียง”

พฤติกรรม : นำผัก ผลไม้ที่ปลูกในสวนหลังบ้านมาร่วมแบ่งปันในกิจกรรมปันสุข ของสำนักกรรมการ 2

ผลลัพธ์ที่ได้ : ช่วยลดค่าใช้จ่าย สร้างความสุข ส่งเสริมการพึ่งพาตนเอง และกระชับความสัมพันธ์ในชุมชนตามหลักความพอเพียง



ความดีด้าน “กตัญญู”

พฤติกรรม : พาแม่ไปหาหมอที่ รพ. ศิริราช

ผลที่ได้ : ทำให้แม่สุขภาพดี ผู้ดูแลก็มีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

ความดีด้าน “ศาสนา”

พฤติกรรม : รดน้ำขอพรผู้หลักผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ

ผลลัพธ์ที่ได้ : ช่วยสร้างกำลังใจให้ดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข นอกจากนี้ยังได้ข้อคิดและสอนที่มีคุณค่า

2. นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความดีด้าน “พอเพียง”

พฤติกรรม : แบ่งปัน เพื่อนบ้าน และสอนลูกหลาน ให้มีการแบ่งปัน และ ความพอเพียง จากการ ปลูกสิ่งที่กินได้ ไม่ต้องซื้อหา ถ้าเหลือกินเหลือใช้ นำไปแจกจ่ายให้เพื่อนบ้าน และยังสามารถสร้างภูมิคุ้มกัน และการคิดบวก ไม่ว่าจะการอยู่กันกับบุคคลอื่น หรือ การเสียสละเป็นผู้ให้ โดยไม่ได้ไว้ผลตอบแทน

ผลลัพธ์ที่ได้: สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในชุมชน และเสริมสร้างทัศนคติบวก ทั้งในเรื่องการอยู่ร่วมกับผู้อื่น การเสียสละ และการไม่หวังผลตอบแทน ซึ่งเป็นภูมิคุ้มกันทางใจที่สำคัญในชีวิตประจำวัน



ความดีด้าน “กตัญญู”

พฤติกรรม : รดน้ำขอพร พ่อแม่

ผลลัพธ์ที่ได้: ความเป็นสิริมงคลในชีวิต ความรัก ความผูกพันในครอบครัวแน่นแฟ้นยิ่งขึ้น และยังได้รับพรและคำสอนดี ๆ ที่ช่วยนำทางชีวิตให้ประสบความสำเร็จและมีความสุข



ความดีด้าน “วินัย”

พฤติกรรม : ปฏิบัติ ตนตามประมวลจริยธรรม ใส่ชุดข้าราชการในวันปิดสมัยประชุม

ผลลัพธ์ที่ได้: ความน่าเคารพจากเพื่อนร่วมงาน สร้างความเชื่อมั่นในความสามารถและความรับผิดชอบ และเป็นกำลังเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้กับตนเองและองค์กร



ความดีด้าน “ศาสนา”

พฤติกรรม : ตักบาตร ทำให้มีจิตใจที่ดีในการให้ เช่น การยิ้มและพูดคำว่า “ทำบุญ” ก่อนตักบาตร การทำบุญและการให้ด้วยใจบริสุทธิ์

ผลลัพธ์ที่ได้: จิตใจสงบ มีความสุขทางใจ เกิดความเมตตาและอ่อนโยน ช่วยเสริมสร้างบุญกุศล และส่งเสริมให้ชีวิตมีความร่มเย็นเป็นสุขทั้งต่อตนเองและผู้อื่น

ความดีด้าน “จิตอาสา”

พฤติกรรม : จิตอาสาทำความสะอาด เนื่อง ในวันพ่อหลวง ณ วัดใหม่ทองเสน

ผลลัพธ์ที่ได้: จิตอาสาทำความสะอาดวัดในวันพ่อหลวง ทำให้วัดสะอาด สร้างความสามัคคี และเกิดความภูมิใจที่ได้ตอบแทนแผ่นดิน

ความดีด้าน “สุจริต”

พฤติกรรม : ประพฤติ ตนอย่างตรงไปตรงมา มาสแกนนิ้ว ด้วยความสุจริต ถึงจะสั้มบัตร แต่ต้องสแกนให้เป็นหลักฐานมาตรงเวลา

ผลลัพธ์ที่ได้: ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจจากผู้อื่น และเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร

3. นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความดีด้าน “ศาสนา”

พฤติกรรม : ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสงกรานต์

ผลลัพธ์ที่ได้: จิตใจสงบเป็นสุข ได้เริ่มต้นปีใหม่ไทยด้วย

ความเป็นสิริมงคล



ความดีด้าน “พอเพียง”

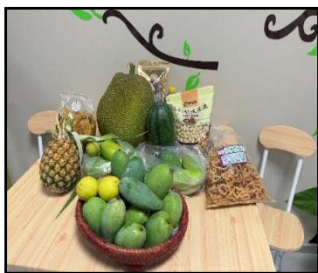
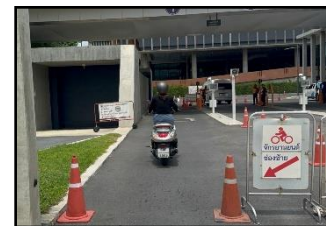
พฤติกรรม : ห่อข้าวมากินที่ทำงาน

ผลลัพธ์ที่ได้: ลดค่าใช้จ่าย ดูแลสุขภาพได้ดีขึ้น และเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องความมีวินัยและความรับผิดชอบต่อตนเอง

ความดีด้าน “วินัย”

พฤติกรรม : ขับรถเคารพกฎจราจร ไม่ฝ่าไฟแดง

ผลลัพธ์ที่ได้: การลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุ และสร้างความเชื่อมั่นในตัวผู้อื่นที่ปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด สุดท้ายยังแสดงถึงการเคารพชีวิตและความปลอดภัยของทุกคนที่อยู่ร่วมกันในสังคม



ความดีด้าน “จิตอาสา”

พฤติกรรม : ช่วยเพื่อนร่วมงานในด้านไอที (การจัดทำกระดาษทำการ โดยใช้สูตรต่างๆ ตามที่เพื่อนร้องขอ) และแบ่งปันผลไม้ (มะม่วง) ให้เพื่อนร่วมงาน

ผลลัพธ์ที่ได้: ความสัมพันธ์ที่ดีขึ้นระหว่างเพื่อนร่วมงาน

การสร้างบรรยากาศการทำงานที่เต็มไปด้วยความร่วมมือและความสามัคคี นอกจากนี้ยังช่วยเสริมสร้างความรู้และทักษะในด้านไอทีให้กับเพื่อนร่วมงาน และสร้างความสุขให้กับทุกคนในที่ทำงาน



ความดีด้าน “กตัญญู”

พฤติกรรม : รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในบ้าน

ผลลัพธ์ที่ได้: ความสัมพันธ์ในครอบครัวแน่นแฟ้นยิ่งขึ้น การได้รับพรและคำแนะนำที่ดีจากผู้ใหญ่ รวมถึงการสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย ซึ่งช่วยเสริมสร้างความอบอุ่นและความรักในครอบครัว



ความดีด้าน “ศาสนา”

พฤติกรรม : ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสงกรานต์กับครอบครัว

ผลลัพธ์ที่ได้: จิตใจสงบเป็นสุข ครอบครัวมีความรักสามัคคี และเริ่มต้นปีใหม่ไทยด้วยความเป็นสิริมงคลและพลังใจที่ร่วมกัน

4. นางสาวฐิตารีย์ อ่อนจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความดีด้าน “จิตอาสา”

พฤติกรรม : ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อส่วนรวมและประเทศชาติ

ผลลัพธ์ที่ได้: เกิดความภูมิใจในตนเอง สร้างประโยชน์ให้สังคมส่วนรวม เสริมสร้างความสามัคคี และเป็นพลังเล็กๆ ที่ช่วยขับเคลื่อนประเทศชาติให้ดีขึ้น



ความดีด้าน “วินัย”

พฤติกรรม : ขับรถถูกกฎจราจร เมื่อพบสัญญาณไฟจราจรสีเหลืองจะไม่เร่งเครื่องยนต์จะชะลอรถและพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎ เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน

ผลลัพธ์ที่ได้: ลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ สร้างความปลอดภัยบนท้องถนน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมทางในสังคม

ความดีด้าน “ศาสนา”

พฤติกรรม : ร่วมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา

ผลลัพธ์ที่ได้: จิตใจสงบ มีความสุขจากการให้ สะสมบุญกุศล เสริมสิริมงคลให้ชีวิต และช่วยสืบสานวัฒนธรรมทางศาสนาให้อยู่คู่สังคมไทยต่อไป



ความดีด้าน “กตัญญู”

พฤติกรรม : รดน้ำขอขมาบิดา และขอพรเพื่อแสดงความกตัญญู
ต่อบิดาที่เคารพรัก

ผลลัพธ์ที่ได้: ความเป็นสิริมงคลในชีวิต ความรักความอบอุ่นใน
ครอบครัว และความภาคภูมิใจที่ได้แสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณอย่างแท้จริง



5. นางสาวกীরตยา หนูบุลย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



ความดีด้าน “ศาสนา”

พฤติกรรม : ทำความดีถวายน้ำพระตอนเช้า

ผลลัพธ์ที่ได้: เป็นการแสดงออกถึงความเคารพศรัทธาในพระพุทธศาสนา
และความตั้งใจในการเริ่มต้นวันอย่างมีสติ ทำให้จิตใจสงบ มีสมาธิ เกิด
ความเป็นสิริมงคลในชีวิต และช่วยปลูกฝังวินัยและความเคารพใน
หลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้า

ความดีด้าน “กตัญญู”

พฤติกรรม : รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่วันสงกรานต์

ผลลัพธ์ที่ได้: การรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์เป็น
การแสดงความกตัญญูและเคารพผู้มีพระคุณ และเป็นสิริมงคล ความรัก
ความผูกพันในครอบครัวเป็นการสืบสานประเพณีไทย



6. นางสาวภารวี น้อยทวี ตำแหน่ง ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน



ความดีด้าน “กตัญญู”

พฤติกรรม : จัดเลี้ยงงานวันเกิด ให้กับครอบครัว

ผลลัพธ์ที่ได้: ความสุข ความอบอุ่น และความสัมพันธ์
ที่แน่นแฟ้นในครอบครัว อีกทั้งยังสร้างความทรงจำที่ดีร่วมกัน
ในโอกาสพิเศษ

ความดีด้าน “จิตอาสา”

พฤติกรรม : ร่วมแบ่งปันน้ำและอาหารให้กับเพื่อนมนุษย์ ดังคำกล่าวที่ว่า "การแบ่งปันคือความมีน้ำใจ น้ำใจคือการแบ่งปัน"

พฤติกรรม : แจกน้ำและอาหารให้กับเพื่อนมนุษย์ในวันสงกรานต์ เพื่อให้เพื่อนๆ ที่เดินทางกลับภูมิลำเนาได้พักผ่อนและอิ่มท้อง ลดความเหนื่อยล้าระหว่างการเดินทางได้

พฤติกรรม : แบ่งปันผลไม้ ให้เพื่อนในกลุ่มได้ทาน

ผลลัพธ์ที่ได้: ความสุขทางใจทั้งผู้ให้และผู้รับ ช่วยเหลือผู้ที่ขาดแคลน และส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมแห่งการแบ่งปัน



ความดีด้าน “พอเพียง”

พฤติกรรม : เพื่อความประหยัดอดออม ไม่ฟุ่มเฟือย โดยการขยับย่นตัวส่วนตัวเองเป็นระยะเวลา 13 ปี

ผลลัพธ์ที่ได้: ลดค่าใช้จ่าย ไม่สร้างหนี้เกินตัว ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายและมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ความดีด้าน “สุจริต”

พฤติกรรม : สแกนนิ้ว เข้า - ออก ในการปฏิบัติงาน ตามระเบียบข้าราชการทุกวันที่มาทำงาน

ผลลัพธ์ที่ได้: การได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา การส่งเสริมบรรยากาศการทำงาน ที่ดี และการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

7. นางสุทิดา คำวงศา ตำแหน่ง ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน

ความดีด้าน “ศาสนา”

พฤติกรรม : ช่วงเทศกาลสงกรานต์ได้มีโอกาสปลูกฝังให้ลูกสาวมีความศรัทธา เลื่อมใสในพระพุทธศาสนา โดยการยกมือไหว้พระทุกครั้งที่เห็นพระหรือพระพุทธรูป และสรงน้ำพระตามประเพณีสงกรานต์

พฤติกรรม : การใส่บาตรเป็นการสั่งสมบุญ สะสมความดี ด้วยการให้ทาน ซึ่งเป็นหนึ่งในหลักของ ทาน ศีล ภาวนา ที่ช่วยให้จิตใจบริสุทธิ์ ลดความโลภ และส่งเสริมให้เกิดเมตตา นอกจากนี้ยังเป็นการสนับสนุนพระสงฆ์ในการปฏิบัติธรรม และสืบทอดพระพุทธศาสนาให้คงอยู่

ผลลัพธ์ที่ได้: ได้เรียนรู้การเคารพสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ส่งเสริมจิตใจที่สงบและมีศีลธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว



ความดีด้าน “จิตอาสา”

พฤติกรรม : การปลูกฝังให้ลูกสาวรู้จักการแบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อสิ่งมีชีวิต รู้จักการให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เพื่อหล่อหลอมให้ลูกสาวเติบโตเป็นเด็กดี เด็กน่ารักสู่สังคมต่อไป

ผลลัพธ์ที่ได้: เรียนรู้คุณค่าของการแบ่งปัน, สร้างจิตใจที่ดี และเมตตาต่อผู้อื่น, และเติบโตเป็นเด็กที่มีน้ำใจและพร้อมที่จะเป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่ดี



ความดีด้าน “วินัย”

พฤติกรรม : การพาลูกสาวออกไปเล่นกับเพื่อน เพื่อส่งเสริมให้ลูกมีวินัย เกิดการเรียนรู้ สร้างความสัมพันธ์ และฝึกฝนคุณธรรม โดยทำให้ลูกรู้จักเคารพกติกา รู้จักควบคุมตนเอง และเล่นอย่างซื่อสัตย์ ไม่โกง ไม่เอาเปรียบ เพราะเด็กที่โตมาโดยได้รับการส่งเสริมให้เล่นอย่างสุจริต มักจะพัฒนาไปเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณธรรม

ผลที่ได้ : ได้เรียนรู้การเล่นอย่างมีระเบียบ, รู้จักการควบคุมอารมณ์, และสร้างนิสัยที่ดีในการเล่นโดยไม่โกงหรือเอาเปรียบ ซึ่งจะส่งผลให้ลูกเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณธรรม



ความดีด้าน “กตัญญู”

พฤติกรรม : การใส่บาตรเป็นการแสดงความระลึกถึงพระคุณของพ่อแม่ ครูบาอาจารย์ และผู้มีพระคุณ ด้วยการทำความดี อุทิศบุญให้ท่าน และยังเป็นการสืบสานประเพณีที่พ่อแม่เคยสอน ถือเป็น การตอบแทนและแสดงความเคารพในสิ่งที่ได้รับการอบรมมา

ผลลัพธ์ที่ได้: การใส่บาตรช่วยให้เราแสดงความเคารพและตอบแทนสิ่งที่ได้รับการอบรมมา, ส่งเสริมการทำความดี และเป็นการสืบทอดคุณค่าทางศีลธรรมในครอบครัว



ความดีด้าน “พอเพียง”

พฤติกรรม : การบริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัลเพื่อนำไปทำดอกไม้จันทน์เป็นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ฟุ่มเฟือย แสดงถึงความพอประมาณและมีเหตุผล อีกทั้งยังเป็นการแบ่งปันเพื่อส่วนรวม ซึ่งสอดคล้องกับหลัก มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ผลลัพธ์ที่ได้: การทำความดีนี้ช่วยให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า, เสริมสร้างจิตสำนึกในการแบ่งปัน, และส่งเสริมหลักการเศรษฐกิจพอเพียงที่มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี

8. นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานสนับสนุนการประชุม

ความดีด้าน “ศาสนา”

พฤติกรรม : ร่วมทำบุญงานกฐิน และทำโรงทานแจกที่วัด

ผลลัพธ์ที่ได้: ช่วยให้เราได้เรียนรู้การให้โดยไม่หวังผลตอบแทน, ส่งเสริมจิตสำนึกในการแบ่งปันสิ่งดีๆ ให้กับผู้อื่น, และช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในชุมชน การทำโรงทานยังเป็นการช่วยเหลือผู้ที่ยากแค้นและสนับสนุนการทำบุญที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและศาสนา



ความดีด้าน “จิตอาสา”

พฤติกรรม : เก็บขยะ กวาดลานวัด

ผลที่ได้ : ช่วยให้สภาพแวดล้อมในวัดสะอาดและน่าอยู่, ส่งเสริมความมีระเบียบและการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม, และเป็นการแสดงถึงความเคารพต่อสถานที่ศักดิ์สิทธิ์และการทำหน้าที่ในสังคมที่ดี

ความดีด้าน “กตัญญู”

พฤติกรรม : รดน้ำดำหัวขอขมาผู้ใหญ่ และขอพร

ผลลัพธ์ที่ได้: เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว, แสดงความกตัญญูทวนเวลาที่ต่อผู้ใหญ่, และได้รับคำแนะนำและพรจากผู้ใหญ่ในการดำเนินชีวิตที่ดี



ความดีด้าน “วินัย”

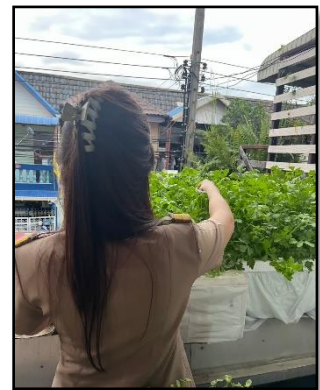
พฤติกรรม : ขับรถตามกฎหมายจราจร

ผลลัพธ์ที่ได้: ช่วยลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุ, ส่งเสริมความปลอดภัยทั้งในตัวเองและผู้อื่น, และสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการใช้ถนน นอกจากนี้ยังแสดงถึงความรับผิดชอบในสังคม และการเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งส่งผลดีต่อทุกคนที่อยู่ร่วมกันในสังคม

ความดีด้าน “พอเพียง”

พฤติกรรม : ดำรงชีวิตอย่างเรียบง่าย ปลุกผักสวนครัวไว้กินเอง แทนการซื้อทุกอย่างจากตลาด

ผลลัพธ์ที่ได้: ลดการใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน, ส่งเสริมการพึ่งพาตนเอง, และช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการปลูกผักเองทำให้รู้จักคุณค่าของการใช้ชีวิตที่พอเพียงและลดการพึ่งพาผู้อื่น



ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรมสะสมความดี :

จะช่วยให้เกิดการพัฒนาและส่งเสริมคุณลักษณะดีๆในผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยสามารถอธิบายภาพรวมได้ดังนี้

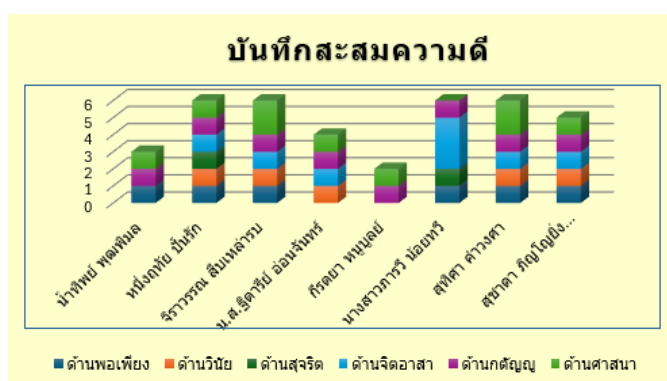
การจัดกิจกรรมสะสมความดีโดยการสร้างระบบความดี 5 ประการร่วมกับหลักศาสนาเป็นวิธีการที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาคุณลักษณะและพฤติกรรมที่ดีในบุคคล และช่วยเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขและมีคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในด้านจิตใจและพฤติกรรมที่เหมาะสมตามหลักศีลธรรม

- **การพัฒนาคุณลักษณะและพฤติกรรมที่ดี** การใช้ระบบความดี 5 ประการ เช่น ความมีวินัย, ความซื่อสัตย์, ความรับผิดชอบ, ความเสียสละ, และความพอเพียง ช่วยส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมที่ดีและสอดคล้องกับหลักจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติที่ดีในชีวิตประจำวัน ทั้งในที่ทำงานและในชีวิตส่วนตัว นอกจากนี้การนำหลักธรรมจากศาสนามาประยุกต์ใช้ยังช่วยเสริมสร้างคุณธรรมในตัวบุคคล เช่น การให้ทาน การรักษาศีล หรือการฝึกสติ ซึ่งส่งผลดีต่อจิตใจและการดำเนินชีวิต

- การเสริมสร้างจิตสำนึกทางศาสนา เมื่อการสะสมความดีถูกผสมผสานกับหลักการทางศาสนา จะช่วยให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าใจและยึดมั่นในหลักการทำดีและทำตามศีลธรรมที่ศาสนาแนะนำ ส่งเสริมให้มีความเชื่อมั่นในความสำเร็จของการทำความดี และการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักศาสนา ซึ่งจะช่วยให้เกิดการเติบโตในด้านจิตวิญญาณและส่งผลให้มีความสุขภายใน

- การสร้างแรงจูงใจในการทำดี การสะสมความดีตามหลัก 5 ประการและศาสนาเป็นเครื่องมือในการสร้างแรงจูงใจให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำความดีต่อไป โดยการได้รับการยอมรับและรางวัลจากการทำความดีจะทำให้เกิดความภูมิใจ และเป็นแรงผลักดันให้ผู้เข้าร่วมพัฒนาตนเองต่อไปในด้านต่าง ๆ เช่น ความรับผิดชอบและความซื่อสัตย์

4. สรุปผลบุคลากรที่ทำตามหลักเกณฑ์



5. การติดตามและประเมินผลการทำความดี

ประธานคณะทำงานได้ดำเนินการสังเกตพฤติกรรมของผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ชนะจำนวน 3 คน โดยพิจารณาจากพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตประจำวันในที่ทำหน้าที่ทำงานว่ามีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแบบตรวจสอบ (Checklist) เพื่อสอบถามความคิดเห็นจากเพื่อนร่วมงานเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้ได้รับรางวัลดังกล่าว

รายชื่อ	เห็นชอบกับบุคลากร	ไม่เห็นชอบกับบุคลากร	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ	7	-	มีความเหมาะสมกับรางวัลที่ได้รับ	ผู้มีรายชื่อไม่สามารถลงคะแนนให้ตัวเองได้
นางสาวภาวรี น้อยทวี	7	-	มีความเหมาะสมกับรางวัลที่ได้รับ	
นางสุทิศา คำวงศา	7	-	มีความเหมาะสมกับรางวัลที่ได้รับ	

สรุป ผู้ที่ได้รับคัดเลือกได้รับการยอมรับในการได้รับรางวัล และเหมาะสมกับการประพฤติกรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี

การสร้างเครดิตความดีเป็นกระบวนการที่มุ่งเน้นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมในส่วนบุคคล โดยอาศัยการกระทำที่ดีงามต่อทั้งตนเอง ผู้อื่น องค์กร และสังคม ซึ่งให้ประโยชน์หลากหลายด้าน ดังนี้:

1. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เห็นถึงการทำความดีในหลากหลายรูปแบบ โดยไม่เปิดเผยหรือเล่าถึงการกระทำนั้น เพราะเห็นว่าเป็นเรื่องเล็กน้อยหรือไม่จำเป็นต้องเปิดเผย เพื่อส่งเสริมให้เกิดแรงจูงใจในการทำความดี กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้จัดทำกิจกรรมสะสมความดี ผ่านระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ขึ้น เพื่อยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัลให้กับผู้ทำความดีโดยไม่จำกัดรูปแบบหรือวิธีการ ซึ่งช่วยกระตุ้นให้บุคลากรเชื่อมั่นและภาคภูมิใจในการทำความดีมากขึ้น

2. การนำ ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) มาใช้ในองค์กร เป็นแนวทางหนึ่งในการส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดี มีคุณธรรม และทำความดีอย่างต่อเนื่อง โดยระบบนี้จะทำหน้าที่ **จดจำ ยกย่อง และให้รางวัล** กับผู้ทำความดี ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเล็กหรือใหญ่ ซึ่งเป็นการสร้าง **แรงจูงใจในเชิงบวก** ให้เกิดขึ้นในหมู่บุคลากร

3. เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “สะสมความดี” ผ่าน ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) โดยไม่จำกัดรูปแบบของการทำความดี นับเป็นวิธีการส่งเสริมและ **ปลูกฝังคุณธรรม** อย่างค่อยเป็นค่อยไป โดยเริ่มจาก **พื้นฐานของชีวิตประจำวัน** เช่น การทำดีต่อคนในครอบครัว การทำตามกฎระเบียบ หรือการรักษาความมีวินัยในตนเอง การไม่ตั้งข้อจำกัดในการทำความดี ทำให้บุคลากรสามารถเริ่มต้นจากสิ่งง่าย ๆ ที่ใกล้ตัวและจับต้องได้ ซึ่งส่งผลให้เกิดความ **ตระหนักรู้ในจิตใจ** ว่าความดีไม่ใช่เรื่องใหญ่หรือไกลตัว และเมื่อบุคลากรเริ่มเห็นคุณค่าในความดีเล็ก ๆ ที่ตนทำ ก็จะทำให้เกิด **ภาคภูมิใจและมีกำลังใจ** ที่จะทำความดีต่อไปในระดับที่กว้างขึ้น เช่น การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน การร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม หรือการแสดงน้ำใจต่อผู้อื่น

4. **ส่งเสริมให้บุคลากร** ทำความดีสะท้อนหลักธรรมทางศาสนา เช่น ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่งช่วยเสริมสร้างศีลธรรมในระดับบุคคลและชุมชนอย่างยั่งยืน

การส่งเสริมการทำความดีผ่านระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีความตระหนักและส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีในหลากหลายรูปแบบ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร โดยคณะทำงานคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ผ่านกิจกรรม “สะสมความดี” ในระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อมารองรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีความกล้าและเชื่อมั่นต่อการทำความดี การทำความดีเป็นพื้นฐานสำคัญ ในการพัฒนาบุคลากรและสร้างสรรค์องค์กรให้มีคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมแห่งความดีด้วยการจัดกิจกรรม “สะสมความดี” ผ่านระบบ **เครดิตความดี (Moral Credit)** ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรเห็นคุณค่าในความดี แม้เพียงเล็กน้อยก็ตาม โดยไม่จำกัดรูปแบบ วิธีการ หรือสถานที่ในการกระทำหลายครั้งบุคลากรในองค์กรทำความดีอย่างเจียม ๆ โดยไม่เปิดเผย เพราะมองว่าเป็นเรื่องธรรมดาหรือไม่สำคัญ การพัฒนาระบบเครดิตความดีจึงเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ทำหน้าที่ "จดจำ ยกย่อง และให้รางวัล" แก่ผู้ทำความดี เพื่อกระตุ้นให้เกิดความภาคภูมิใจและสร้างแรงจูงใจเชิงบวกในการทำดีอย่างต่อเนื่อง บุคลากรที่ได้รับการยกย่องจากการกระทำที่ดี จะกลายเป็นต้นแบบให้ผู้อื่นในองค์กรได้ปฏิบัติตาม ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมการเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสะสมเครดิตความดีโดยไม่มีข้อจำกัด ยังช่วยให้บุคลากรเริ่มต้นทำความดีจากพื้นฐานในชีวิตประจำวัน เช่น การดูแลครอบครัว การปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือการแสดงความน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน จนสามารถพัฒนาไปสู่การทำความดีในระดับองค์กรและสังคมได้ในระยะยาวอย่างยั่งยืน

