

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

กรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายสมใบ มูลจันทิ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางนวนันท์ เนติธนากุล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง | ประธานกรรมการ |
| ๗. นางสาวภรมาศ จิตรอำพร | กรรมการ |
| วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
(แทน ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา) | |
| ๘. นางสาวบุศรา เพ็งนุ้ม | กรรมการ |
| ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ Call Center วุฒิสภา
(แทน ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์) | |
| ๙. นางสาวโปรดปราน ตั้งสรีรัตน์ | กรรมการ |
| (แทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง) | |
| ๑๐. นางสาวศิริพร สมบัติศิริ | กรรมการ |
| ๑๑. นายบุญสงค์ ทองอินทร์ | กรรมการ |
| ๑๒. นายบรรหาร กำลา | กรรมการ |
| ๑๓. นางธัญญา ศรีสุพรรณ | กรรมการ |
| ๑๔. นางยุวดี รูปขจร | กรรมการ |
| ๑๕. นายอลนกรณ์ คำด้วง | กรรมการ |
| ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร
(แทน ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒) | |

๑๖. นางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาส นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ (แทน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย)	กรรมการ
๑๗. นายเอกชัย บุตสินนท์	กรรมการ
๑๘. นายเจษฎา ชำนาญป่า	กรรมการ
๑๙. นางทุติยาพร ทวนทอง	กรรมการ
๒๐. นายธีรพัฒน์ พิเชษฐวงศ์	กรรมการ
๒๑. นางรักชนก เกสรทอง	กรรมการ
๒๒. นายพีรพล ยวงนาค	กรรมการ
๒๓. นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล	กรรมการ
๒๔. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล	กรรมการ
๒๕. นายชูชาติ หอมจันทิก	กรรมการและเลขานุการ
๒๖. สิบเอก ยรรยง ไสรัตน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวกนกวรรณ อบเชย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวส่องศรี แสงด้วง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. นายวิราชินทร์ บุญเมือง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑. นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการผู้ลาประชุม

๑. นางปณิดา สท้านไตรภพ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. นางมณฑนา เอกลัคนารัตน์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. นายณพรินทร์ ไทยถาวร	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการ การเศรษฐกิจ การพาณิชย์และอุตสาหกรรม
๔. นางสาวภัทราพร อารีย์ชน	วิทยากรชำนาญการ
๕. นายไกรฤกษ์ ต่วนภูษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๖. นางสาวปัญญธิศา จริงจิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง ประธานกรรมการ ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๖๐๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณา (ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง ประธานกรรมการ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ นำเสนอ (ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

นายชูชาติ หอมจันทิก กรรมการและเลขานุการ ได้นำเสนอ (ร่าง) แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา สรุปได้ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม

- ๑) การประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกัน
- ๒) การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
- ๓) การจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมมาตรการ ๑
- ๔) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ
- ๕) การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม
- ๖) การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน
- ๗) กิจกรรมคลินิกคุณธรรม
- ๘) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ๙) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
- ๑๐) การขยายเครือข่ายคุณธรรม
- ๑๑) การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- ๑๒) การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก
- ๑๓) ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑๔) รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทย จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม

- ๑๕) การส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม วิถีพอเพียง
- ๑๖) การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย
- ๑๗) การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต
- ๑๘) การส่งเสริมให้บุคลากร ทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)
- ๑๙) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู
- ๒๐) การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้
- ๒๑) การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
- ๒๒) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม

- ๒๓) การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต
- ๒๔) การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
- ๒๕) การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยน

พฤติกรรมที่ดีขึ้น

- ๒๖) ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก
- ๒๗) จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก
- ๒๘) การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน
- ๒๙) การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม
- ๓๐) การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๓๑) รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่

รัฐสภาและความโปร่งใส

- ๓๒) มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม

นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะประธานกรรมการ ได้ให้ข้อสังเกตต่อ (ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ เห็นควรมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงแนวทางการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยทำเป็นหนังสือยืนยันมติ แยกออกเป็นในแต่ละเรื่อง แต่ละประเด็น ให้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ส่วนราชการภายในทั้งหมดได้รับทราบโดยทั่วกัน

ประเด็นที่ ๒ การจัดกิจกรรมแต่ละครั้ง ผลลัพธ์ที่ได้สามารถตอบในกิจกรรมที่สอดคล้องกันได้ ทำน้อยได้มาก ซึ่งเป็นการลดภาระในการดำเนินการจัดกิจกรรมให้แก่สำนักต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรรมการ ได้แสดงความเห็นในเรื่องดังกล่าวนี้ว่า สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะผู้จัดทำ (ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีแนวคิดในการชี้แจงแนวทางในการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ให้กับทุกสำนัก โดยผ่านกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ที่มีความแตกต่างจากการดำเนินการเมื่อปีที่ผ่านมา ดังนี้

๑) เพิ่มประกาศนโยบาย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน

๒) ลดภาระงานการจัดทำรายงาน : มีการจัดทำองค์ความรู้ จำนวน ๒ องค์ความรู้ จัดทำรายงานฉบับเต็ม จำนวน ๖ ฉบับ และกิจกรรมอื่นเป็นการรายงานผ่านแบบฟอร์ม

๓) เพิ่มจำนวนรางวัล : ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จากเดิมจำนวน ๔ รางวัล เป็น ๙ รางวัล

๔) เพิ่มจำนวนรางวัล : สำนักที่มีผลงานดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส จากเดิม ๓ รางวัล เป็น ๖ รางวัล

ทั้งนี้ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังอยู่ในการพิจารณาของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และหากมีประเด็นใดที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ฝ่ายเลขานุการสามารถดำเนินการปรับแผนไปพลางก่อนและให้รายงานคณะกรรมการ เพื่อทราบต่อไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้มีการพิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ (ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

๒. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดกิจกรรมชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบและปฏิบัติต่อไป

๓.๒ กรอบการดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการ ฯ

นายชูชาติ หอมจันทิก กรรมการและเลขานุการ ได้เสนอข้อมูลกรอบระยะเวลาการดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาว่า ตามที่นำเสนอ(ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้างต้น ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ๓๒ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่จะต้องจัดทำเป็นเอกสารองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. ผลลัพธ์ในข้อ ๑๓ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๔ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) และผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

กล่าวโดยสรุปได้ว่า กิจกรรม จำนวน ๓๒ กิจกรรม ตามข้างต้น มีกำหนดการส่งรายงาน ผลลัพธ์ ดังนี้

กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม ได้แก่ ข้อ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๐, ๒๑,๒๔, และ ๒๗

กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม ได้แก่ ข้อ ๔, ๑๑, ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๑๘, ๑๙, ๒๓, ๒๕, ๒๖, ๒๘, ๒๙, และ ๓๐

กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ ข้อ ๑๓, ๑๔, และ ๓๒

กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ กิจกรรม คือ ข้อ ๓๑

กำหนดส่ง ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ กิจกรรม คือ ข้อ ๔

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการจะต้องใช้ระยะเวลาในการรวบรวมข้อมูลและนำส่งรายงานไปยังหน่วยตรวจรับรายงาน ดังนั้น จึงขอความร่วมมือ ส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำส่งรายงาน กิจกรรมต่าง ๆ ก่อนถึงกำหนดส่งเป็นระยะเวลา ๓๐ วัน

การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงาน

- การจัดส่งตรงตามกำหนด
- ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน

๑. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรม ส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF

๒. องค์กรความรู้ (กรณีทีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moralhrd.2024@gmail.com

๓. ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม
- ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG
- ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรมข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและเพจชมรม STRONG และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สายงานวิชาการ

- ข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน
- ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน
- ข้าราชการระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน
- ข้าราชการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

สายงานทั่วไป

- ข้าราชการระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน
- ข้าราชการระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน
- ข้าราชการระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน

คุณสมบัติ

๑. เป็นข้าราชการรัฐสภาสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งไม่น้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ
 ๒. ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ไม่เกิน ๑๒ วัน/ปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/งบประมาณ
 ๓. มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินครั้งใดครั้งหนึ่งใน ๓ ปีงบประมาณ
 ๔. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
 ๕. ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา
- การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส**
- ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๓ รางวัล**
๑. รางวัลด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ระดับดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล
 ๒. รางวัลด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ระดับดีมาก จำนวน ๑ รางวัล
 ๑. รางวัลด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ระดับดี จำนวน ๑ รางวัล
- ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส จำนวน ๓ รางวัล**
๑. ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส ระดับดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล
 ๒. ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส ระดับดีมาก จำนวน ๑ รางวัล
 ๑. ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส ระดับดี จำนวน ๑ รางวัล
- ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มีการอภิปรายแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ สรุปเป็นประเด็นต่าง ๆ ได้ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการเพิ่มจำนวนรางวัลสำหรับข้าราชการที่จะได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ซึ่งอาจส่งผลกระทบ กล่าวคือ ในบางสำนักเมื่อมีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด อาจส่งผลให้ไม่สามารถเสนอรายชื่อข้าราชการในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งได้ครบทุกตำแหน่งเนื่องจากขาดคุณสมบัติ โดยที่ผ่านมาจะส่งผลกระทบต่อการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมดีเด่น ประกอบกับก็จะมีคำถามสำหรับการบริหารบุคคลภายในของผู้บริหารในส่วนราชการนั้น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยขอให้ เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสเป็นผู้พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่ ๒ ระยะเวลาในการจัดส่งรายงานของแต่ละกิจกรรม ฝ่ายเลขานุการได้ขอความร่วมมือให้ส่วนราชการภายในที่เกี่ยวข้องทั้งหมดนำส่งรายงานมายังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ก่อนถึงกำหนดส่งรายงานแต่ละกิจกรรมล่วงหน้า ๓๐ วัน เพื่อดำเนินการรวบรวม เรียบเรียง และดำเนินการด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

ประเด็นที่ ๓ ต้นสังกัดใหม่สามารถพิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากรที่ถูกส่งตัวมาช่วยราชการ เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นหรือไม่

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ ทั้งนี้ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียดการดำเนินการตามแผนให้แต่ละสำนักทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

ที่ประชุมได้พิจารณากำหนดวันประชุมครั้งถัดไป จะได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการเรียนแจ้งให้ทุกท่านทราบในโอกาสต่อไป

เมื่อได้เวลาพอสมควร นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะประธานกรรมการ ได้กล่าวขอบคุณกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน และกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๕๙ นาฬิกา

สิบเอก ยรรยง ไสรัตน์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

นายชูชาติ หอมจันทิก
กรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม