

แผนส่งเสริมการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมจริยธรรม
ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริต
กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

คำนำ

ตามที่คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต รวมทั้งปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และมาตรการแนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมแนวทางการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้มอบหมายให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการตามแผนดังกล่าว

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและร่วมรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงได้จัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คณะทำงาน มุ่งหวังว่า กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการตามแผนการส่งเสริมฯ การฉบับนี้แล้ว จะสามารถร่วมรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA รวมทั้งสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป

คณะทำงาน

กุมภาพันธ์ 2566

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1
กฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง	1
1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76	1
2. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้กำหนดในมาตรา 5	1
3. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	2
4. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)	2
5. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)	3
6. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564)	3
7. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	4
8. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)	5
9. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
10. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)	8
11. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	9
12. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	9
13. เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของแผน	11
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	
มาตรการที่ 1 การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	13
มาตรการที่ 2 การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจน การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์	24
มาตรการที่ 3 การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	27

ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยดำเนินการ 3 มาตรการ คือ

- มาตรการที่ 1 การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- มาตรการที่ 2 การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจน
การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
- มาตรการที่ 3 การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment
: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จะยังคงรักษามาตรฐานการ ดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดเพื่อเป็นการรักษา มาตรฐานในการดำเนินงาน โดยการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้องมาศึกษา วิเคราะห์เพื่อประกอบการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 ซึ่งได้กำหนดว่า “รัฐ พึ่งพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของ รัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและ ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของ รัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือก ปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

2. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 กำหนดไว้ดังนี้

ฯลฯ

มาตรา 5 มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ฯลฯ

3. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

4. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญา

ของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ฝึกระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาค ส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

5. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมี นัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน 5 กิจกรรม ได้แก่ (1) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต (2) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (3) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการ ดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (4) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ (5) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

6. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564)

ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

- องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนาธรรมและมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคม คุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและ ปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น 3 ระดับ คือ

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนาธรรม จะพัฒนา เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนา องค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงาน อาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ 2 องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนา องค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรม ลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับ 3 องค์การคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์การคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์การ มีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์การต่าง ๆ ได้

โดยมีเกณฑ์ 9 ข้อ ดังนี้

1) องค์การมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์การที่จะพัฒนาให้เป็นองค์การคุณธรรม

2) องค์การมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์การ หรือคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

3) องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์การตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายขององค์การ

4) องค์การมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์การตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

5) องค์การมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์การอย่างต่อเนื่อง

6) องค์การมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

7) องค์การมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์การตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น”

8) องค์การมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

9) องค์การมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์การคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

7. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ในหมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและเป็น “ซอฟต์แวร์เวอร์” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และหมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้าง ความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง

ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐ ในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

8. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

8.1 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แนวทางการพัฒนา

1) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนา ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัว อบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

2) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

3) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มี พื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

4) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/ โบสถ์/มัสยิด/โรงเรียน) 1 ชุมชน 1 สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชน เป็น องค์กรภาครัฐท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น

5) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทยได้มี กิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและ จิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อ ส่วนรวม

6) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อ สร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การ เป็นพลเมืองที่ดี ให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

8.2 การจัดการระเบียบกติกา (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริม

คุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

1) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

2) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นระบบ จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนดระยะเวลา และเป้าหมาย ตลอดจนการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

3) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้าง **ภาคีเครือข่ายคุณธรรมในทุกระดับ** ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

4) เสริมสร้างและพัฒนาโลก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคม หรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

5) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

6) การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริง และมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

8.3 การเรียนรู้ ปูปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริม คุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

1) จัดระบบการเรียนรู้ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียน ผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพฤฒิพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

2) จัดระบบการเรียนรู้ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก และเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในทุกระดับ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

3) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชน และหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

4) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในปัจจุบัน สู่ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นคุณค่าหลักของสังคมไทย

5) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวร ในการนำทุนทางสังคมและหรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

9. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ 6 ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ 7 ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ 8 ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

ข้อ 9 ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ฯลฯ

10. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) โดยสำนักงาน ป.ป.ช.

ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)”



11. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

12. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

12.1 ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ A ประกอบด้วย

มาตรการที่ 1 การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- 1.1 การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- 1.2 การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- 1.3 การขับเคลื่อนการสร้างสื่อสร้างสรรค์ และส่งเสริมการเผยแพร่
- 1.4 การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ 2 การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- 2.1 การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้
- 2.2 การส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมที่มีของสังคมไทย
- 2.3 การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ 3 การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- 3.1 การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ
- 3.2 การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- 3.3 การขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่งผลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานภายในองค์กร รวมทั้งได้รับผลการประเมินการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมินร้อยละ 99.46 (ระดับ AA) และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมินร้อยละ 97.21 (ระดับ AA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

12.2 ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินฯ

(1) **ควรมีการบูรณาการร่วมกัน**ระหว่างการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส กับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม หรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนทั้ง 3 ด้าน เนื่องจากเห็นว่าเป็นแนวทางที่จะส่งเสริม สนับสนุน ซึ่งกันและกันรวมทั้งเป็นการบริหารคน งาน และงบประมาณร่วมกัน

(2) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 **จะมีการปรับเกณฑ์การประเมิน ITA** ของสำนักงาน ป.ป.ช. ควรศึกษาเกณฑ์ประเมินที่จะปรับปรุงแก้ไข เพื่อนำมากำหนดแนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินที่ได้ปรับปรุงแก้ไขใหม่

(3) **ควรขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก**เพิ่มมากขึ้น เช่น สำนักงาน คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานและผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นที่รับรู้กับหน่วยงานภายนอก

(4) การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในระหว่างปีงบประมาณ**ควรมีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการต่อสาธารณะ**เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

(5) ควรมีแนวทางเพื่อส่งเสริมการนำผลการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เพิ่มมากขึ้นจากที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีเด่นแก่ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติตนมีคุณธรรมดีเด่นของแต่ละหน่วยงาน การบันทึกประวัติการเป็นข้าราชการดีเด่นในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ร. 7) เพื่อใช้ประโยชน์ในการเลื่อนระดับ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารงานบุคคล และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(6) ควรรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไว้อย่างต่อเนื่อง และในแต่ละปีควรจะต้องมีการเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินการมีความเข้มข้นมากขึ้นเพื่อรองรับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น

ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลต่าง ๆ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมาย โดยกำหนดเป็น 3 มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ 1 การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ 2 การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

มาตรการที่ 3 การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของแผน

แผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน

2. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

มาตรการที่ 1 การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

1.1 ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

1.2 ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

1.3 ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
1.	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				<ul style="list-style-type: none"> เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มตรวจสอบภายใน
สง 20 มีนาคม 66	<p>1.1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กร และมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทาง ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ ประชาสัมพันธ์ ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. 	บุคลากรในองค์กร 80%	<ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริม 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<p>1.2 กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน ● วินัย หมายถึงเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส (คะแนนสำนัก ดีเด่น 5 คะแนน)</p> <p>มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (คะแนนสำนักดีเด่น 5 คะแนน)</p>		<p>ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่นินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 					
ส่ง 20 มีนาคม 66	<p>1.3 กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ 1.2)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 1.2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยอย่างน้อย 3 มิติ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● มีการแต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบ 	มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 1.2 และ <ul style="list-style-type: none"> - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนฯ จำนวน 1 ฉบับ <u>(คะแนนสำนักคิดเต็ม 3 คะแนน)</u> ● คำสั่งแต่งตั้ง <u>(คะแนนสำนักคิดเต็ม 2 คะแนน)</u> 	คณะทำงานประจำกลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ● แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ● ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 	● กลุ่มตรวจสอบภายใน
	1.4 จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 1.3	มีการดำเนินการตามแผน	● รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่	คณะทำงานประจำกลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริม 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
<p>ข้อ (1,2) ส่ง 30 กรกฎาคม 66</p> <p>ข้อ 3 ส่ง 20 กันยายน 66</p>	<ol style="list-style-type: none"> รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (คะแนนสำนักคดีเด่น 10 คะแนน) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (คะแนนสำนัก คดีเด่น 10 คะแนน) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส 		<p>3 และมีผลสำเร็จ 95% (30 กรกฎาคม 2566) โดย องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นจากผลสำเร็จของ การดำเนินการ รายงานดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 100% (16 กันยายน 2566) 		<p>ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส</p>	
<p>ส่ง 20 มิถุนายน 66</p>	<p>1.5 กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิญา คุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายใน องค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> มีการประเมิน พฤติกรรมตาม ปฏิบัติตามปณิญา 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการ ประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตาม 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรสังกัด แต่ละสำนักร้อยละ 90 ในส่วน ของการ 		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> ● ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)ของสำนัก/กลุ่ม ● มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนัก เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	<p>คุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคและแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	<p>ปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ● มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย (คะแนนสำนักดีเด่น 5 คะแนน) 	ประเมินผลการปฏิบัติ		
<p>ข้อ 1) ส่ง 7 เมษายน 66</p> <p>ข้อ 2) ส่ง 30 กรกฎาคม 66</p>	<p>1.6 กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>1) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (คะแนนสำนักดีเด่น 5 คะแนน)</p> <p>2) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ● มีการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ● มีการมอบเกียรติบัตรประกาศยก 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ● ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น 	บุคลากรของสำนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ● แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน 	<ul style="list-style-type: none"> ● กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
		<p>ย่องคนดีและสำนัก ดีเด่น</p>	<p>ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางของสำนัก/ กลุ่ม ● ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ 		<ul style="list-style-type: none"> ● ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส ● ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา 	
<p>ส่ง 20 มิถุนายน 66</p>	<p>1.7 โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร</p> <p>1) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ”</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลิตองค์ความรู้ใน รูปแบบคลิปวิดีโอ 1 คลิป และเพิ่มอีก 1 รูปแบบหนังสือ/ คู่มือ / พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) / หนังสือ/คู่มือ 	<p>- คลิปวิดีโอ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ● แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) 	<ul style="list-style-type: none"> ● กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<p>2) นำองค์ความรู้ข้อ 1) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน 1 คลิป และสื่ออื่นอีก 1 รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่อ 		(คะแนนสำนักดีเด่น <u>สื่อรูปแบบหนังสือ</u> จัดเป็นรูปเล่ม 20 คะแนน คลิป 10 คะแนน <u>สื่ออื่น</u> 5 คะแนน)		<ul style="list-style-type: none"> ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ● ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 	
ส่ง 20 มิถุนายน 66	<p>1.8 โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำสื่อข้อ 1.7 มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ● เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ ● เผยแพร่งิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม / STRONG/ITA ● ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่ออื่นๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ● ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. Password : moralenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ <p>(คะแนนสำนักดีเด่น <u>เผยแพร่ครบทุก</u> ช่องทาง 10 คะแนน <u>ไม่ครบ</u> 5 คะแนน)</p>	เผยแพร่มากกว่า 2 ช่องทาง	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ● ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ● แผนปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ● แผนขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้วิทยากร องค์ความรู้และเครือข่ายองค์กรต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> ● กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
ส่ง 30 กรกฎาคม 66	1.9 กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	การสร้างความเข้าใจ ในการจัดทำโครงการ/ รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อรับการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	<ul style="list-style-type: none"> รายงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ 	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	<ul style="list-style-type: none"> ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา กิจกรรมรางวัลเสาเสมา ธรรมจักร 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มตรวจสอบภายใน
2. ส่ง 20 มิถุนายน 66	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>1) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วม กำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในกลุ่ม</p> <p>2) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม กรณีกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน ให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม/รับรู้ ร้อย ละ 80 	<p>มีนโยบายส่งเสริมการ เป็นข้าราชการที่ดี (คะแนนสำนึกดีเด่น 2 คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 5 คะแนน มีบอร์ด/การจัด แสดง/รณรงค์ เกี่ยวกับการส่งเสริม ให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม (คะแนนสำนึกดีเด่น 3 คะแนน) 	บุคลากรสำนักงาน สว		<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มตรวจสอบภายใน
3. ส่ง 30 กรกฎาคม 66	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการ ดำเนินการ 	<ul style="list-style-type: none"> จำนวน 1 องค์กร ความรู้ (คะแนนสำนึกดีเด่น พัฒนารายงานเป็น รูปแบบหนังสือ 10 คะแนน ถ้าส่งเฉพาะ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มตรวจสอบภายใน รายงานตาม แบบฟอร์ม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
			แบบรายงาน 5 คะแนน)		<ul style="list-style-type: none"> ● แผนขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์ความรู้และ เครือข่ายองค์กรต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา 	
4. สง 20 มิถุนายน 66	<p>โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 1 เครือข่าย อาทิ วัด หรือโรงเรียน กรณีเป็นชุมชนองค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน 	<ul style="list-style-type: none"> ● มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 เครือข่าย 	<ul style="list-style-type: none"> ● มีองค์ความรู้ จำนวน 1 เรื่อง (คะแนนสำนักคดีเด่น นำองค์ความรู้มา จัดทำเป็นรูปเล่ม 10 คะแนน กรณีมีเฉพาะ รายงาน 5 คะแนน) 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรของสำนัก/กลุ่มตามความเหมาะสมในการจัดกิจกรรมของกลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ● แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ● ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> ● กลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมเครือข่าย 18 สำนัก
5.	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ● มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> ● มีองค์ความรู้ จำนวน 1 เรื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> ● เครือข่ายภายนอก 	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ 	<ul style="list-style-type: none"> ● กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
ส่ง 30 กรกฎาคม 66	<p>- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ • กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช. • การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้มีส่วนนำองค์กร เป็นผู้นำคณะ (เน้นบทบาทผู้นำ) 	เพิ่มขึ้นจำนวน 1 เครือข่าย	(คะแนนสำนักดีเด่น <u>นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นรูปเล่ม 10 คะแนน กรณีมีเฉพาะรายงาน 5 คะแนน</u>)		<p>ความโปร่งใสของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส • หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส • แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566 	
6. ส่ง 30 กรกฎาคม 66	<p>กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดหลากหลายรูปแบบตามบริบทของกลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม • มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ 90 • บุคลากรภายในสำนักมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของกลุ่ม ร้อยละ 90 (<u>คะแนนสำนักดีเด่น 5 คะแนน</u>) รายงานการ 	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน • เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ • ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
		บูรณาการภายใน สำนัก/กลุ่ม	การปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากร จากการรับรู้และการ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม (<u>คะแนนสำนักดีเด่น</u> <u>10 คะแนน</u>)		<ul style="list-style-type: none"> ●หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส 	

**มาตรการที่ 2 การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์**

แนวทางตามมาตรการ

2.1 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

2.2 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
7. สง 20 มีนาคม 66	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา - กิจกรรมมิติทางศาสนาของกลุ่ม ● กรณีกลุ่มทำกิจกรรมเครือข่ายกับวัด (กิจกรรมตลาดนัดสะสมบุญเพื่อนำเงินไปบริจาค สร้างพระพุทธรูปและฐานพุทธรูป ณ วัดแคใน)	- มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา	- กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การนำหลักธรรมทาง ศาสนา และสามารถ นำมาปรับใช้กับการ ปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิต (คะแนนสำนักดีเด่น 5 คะแนน)	- บุคลากร	● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
8. ส่ง 30 กรกฎาคม 66	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม - กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี /บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถี วัฒนธรรม	กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิถีทาง วัฒนธรรม และสามารถนำ มาปรับใช้กับการ ปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิต <u>(คะแนนสำนักดีเด่น มีการจัดทำรายงาน เป็นเล่ม 20 คะแนน ถ้าส่งเฉพาะรายงาน สรุปผลกิจกรรม 5 คะแนน)</u>	บุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> ● ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ● ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส 	● กลุ่มตรวจสอบภายใน
9. ส่ง 20 มิถุนายน 66	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในกลุ่มหรือในวิถีชีวิต	- มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตาม หลักปรัชญาของ	- ขยายกิจกรรม เศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน	- บุคลากร	● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน	● กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	(กิจกรรมปันสุข อิมท๊อง แลกเปลี่ยนสิ่งของภายในกลุ่ม)	เศรษฐกิจพอเพียง	(คะแนนสำนักดีเด่น 5 คะแนน)		<ul style="list-style-type: none"> ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ● ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	
10. ข้อ 1,2) ส่ง 20 มิถุนายน 66	<p>โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>1) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม (บริจาครองเท้า บริจาคส่งของให้ชุมชน บริจาคสิ่งของให้ผู้ป่วยติดเตียง) <p>2) กิจกรรมรักเรา รักขี้โลก</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำกิจกรรม Green Office <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมยาไม่ใช้ เราขอ (รับบริจาคยาที่ไม่ใช้แล้วหรือหมดอายุ เพื่อส่งต่อหรือทำลาย) - กิจกรรมรับสลากกินแบ่งที่ไม่ถูกรางวัล 	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	<p>- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม</p> <p>(คะแนนสำนักดีเด่น ข้อ 1) 5 คะแนน 2) 5 คะแนน</p>	- บุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ● ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	● กลุ่มตรวจสอบภายใน

มาตรการที่ 3 การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

3.1 ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

3.2 สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

3.3 ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
11. สง 20 มิถุนายน 66	<p>โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของสำนักงานฯมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน 1 เรื่อง คลิปต่อต้านการทุจริต 1 คลิป สัญลักษณ์ชมรม จำนวน 1 สัญลักษณ์ 	- บุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริม 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มตรวจสอบภายใน คณะณีสำนกดีเด่น <u>แลกเปลี่ยนฯ</u> สรุปเป็นองค์ความรู้รูปเล่มหนังสือ 20 คณะณีส (สรุปแคร์รายงาน 5 คณะณีส) ทำคลิป 10 คณะณีส เข้าร่วมประกวดสัญลักษณ์ 5 คณะณีส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
					ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส ● แผนปฏิบัติการตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566	
12. สง 20 มีนาคม 66	โครงการผสมพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักงานสุจริต - ประกาศเจตนารมณ์สำนักงานสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต	มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผน บูรณาการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	● บุคลากรของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ สร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร ● ประกาศ เจตนารมณ์สำนัก สุจริตจำนวน 1 ฉบับ	- บุคลากร	● แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส	● กลุ่มตรวจสอบภายใน (<u>คะแนนสำนักดีเด่น</u> <u>ประกาศเจตนารมณ์ 5</u> <u>คะแนน ติดตามผลการ</u> <u>ดำเนินการและรายงาน</u> <u>กระบวนการติดตามผล</u> <u>การดำเนิน 5 คะแนน</u>)
13. สง 20 มีนาคม 66	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ	● มีการวิเคราะห์ความ เสี่ยง	● แผน จำนวน 1 ฉบับ	- บุคลากร	● แผนปฏิบัติการตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี	● กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ (ทุกสำนัก) ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ 				งบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566 <ul style="list-style-type: none"> ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	
14. ส่ง 30 กรกฎาคม 66	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา ● กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ● มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> ● มีรายงาน จำนวน 1 ฉบับ 		<ul style="list-style-type: none"> ● แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566 ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> ● กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
15. สง 20 มิถุนายน 66	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่ม	● มีแบบสำรวจ	● มีรายงานผลการสำรวจ	ผู้รับบริการของกลุ่มตรวจสอบภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566 ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	● กลุ่มตรวจสอบภายใน
16. สง 20 มีนาคม 66	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสำนัก/กลุ่มร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy	- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของตรวจสอบภายใน	- มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	- กลุ่มตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● การประเมิน ITA ● แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566 ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริม 	● กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
					ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส แผนปฏิบัติการระดับคณะ CPI	
17. สง 20 มิถุนายน 66	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำ กลุ่ม - การเปิดเผยความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ของผู้ตรวจสอบ ภายใน Conflict of interest	มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงาน ของกลุ่ม 1 เล่มและ เผยแพร่ให้ทราบโดย ทั่วกัน - รายงานการเปิดเผย ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	1 ผู้รับบริการ 2. บุคลากร สว	● หลักเกณฑ์การประเมิน	● กลุ่มตรวจสอบภายใน

บรรณานุกรม

1. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน