



บันทึกข้อความ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

505

เลขที่รับ.....

วันที่.....-19 ก.พ. 2568

เวลา.....16:24 น.

ส่วนราชการ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โทร. ๙๑๑๙

ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ว๒๒

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง เผยแพร่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ที่ปรึกษาฯ รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน
และกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบ
(ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ
การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ชี้แจง
แผนบูรณาการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ รวมทั้ง สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและให้คำปรึกษา
ในการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ให้กับสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน รวมจำนวน ๑๘ ครั้ง
(ระหว่างวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ - วันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และมีประสิทธิภาพ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้ปรับแก้ไขแผนบูรณาการฯ โดยไม่กระทบสาระสำคัญของแผน
ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การกำหนดช่องทางประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้

- ๑.๑ ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก
- ๑.๒ ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG
- ๑.๓ ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจ
ชมรม STRONG

และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม
และความโปร่งใส ได้แก่ Website : Moral.Senate.go.th

๒. โครงการ/กิจกรรม

- ๒.๑ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง (ข้อ ๑๕)
- ๒.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (ข้อ ๑๘)
- ๒.๓ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (ข้อ ๑๙)
- ๒.๔ การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (ข้อ ๒๐)
- ๒.๕ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (ข้อ ๒๑)
- ๒.๖ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (ข้อ ๒๒)

ข้อ ๒.๑ - ๒.๖ ได้ปรับผลผลิต และผลลัพธ์ ดังนี้

- ผลผลิต : แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ
- ผลลัพธ์ : มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้

๒.๗ การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต (ข้อ ๒๓)

- สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice
- จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์

Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ได้ปรับผลผลิต และผลลัพธ์ ดังนี้

- ผลผลิต : - แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ
- มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
- ผลลัพธ์ : - มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้
- มีการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก

๒.๘ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม (ข้อ ๒๔)

ได้ปรับผลผลิต ผลลัพธ์ และกำหนดส่ง ดังนี้

- ผลผลิต : องค์ความรู้ จำนวน ๑ ฉบับ
- ผลลัพธ์ : มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)
- กำหนดส่ง : ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

๓. ระดับคะแนนในการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ รวมคะแนน ๓๐๐ คะแนน

ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๓.๑ ดำเนินการตามกิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ (๓๒ กิจกรรม) | จำนวน ๒๘๐ คะแนน |
| ๓.๒ ผู้อำนวยการสำนักเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | จำนวน ๕ คะแนน |
| ๓.๓ ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เข้าร่วมตอบแบบสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | จำนวน ๕ คะแนน |
| ๓.๔ บุคลากรเข้าร่วมโครงการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (จำนวน ๑๐ โครงการ) ตามเอกสารแนบ | จำนวน ๑๐ คะแนน |

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเรียนเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบแล้ว จึงขอเผยแพร่
แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการ
ทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสามารถดาวน์โหลด
แผนบูรณาการฯ ได้ที่ Website : Moral.Senate.go.th หรือ QR Code ทำymbันทิกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง



(นายชูชาติ หอมจันทัก)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการ

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

กรรมการและเลขานุการ

ทราบ

- แจ้งบุคลากรทุกคนทราบ



(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

19 ก.พ. 2568



แผนบูรณาการฯ ปี ๖๘

เจ้าของเรื่อง : น.ส. สุนันท์ จันทร์ขวัญ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

“สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”

(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๑๐ คะแนน)

๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (Moral & Ethical DNA : ME-DNA) (จำนวน ๓ รุ่น)
๒. โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมที่ ๒ การถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้ องค์กรคุณธรรมต้นแบบกิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำ องค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ “การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)”
๓. โครงการพัฒนาการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๔. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ณ สำนักงาน กสทช.)
๕. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ณ สำนักงานศาลปกครอง)
๖. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว)
๗. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์)
๘. โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (ครั้งที่ ๒) ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม
๙. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐. โครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
