



บันทึกข้อความ

เลขที่ ๑๖๖
วันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๓
เรื่อง ๑๖๖

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙
ที่ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบแผนงานที่เกี่ยวข้อง
ในการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗)

๓. แผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗)

และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้บูรณาการแผนงานต่างๆ ข้างต้น เป็นแผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว สำนักพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นางสาวนภาพร ใจสัจจะ)

เลขาธิการวุฒิสภา

๑๖ ก.ย. ๒๕๖๓

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๖ ก.ย. ๒๕๖๓

(นางปณิดา สหพันธ์)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

๑๖ ก.ย. ๒๕๖๓

หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตำแหน่ง -ว่าง-

เจ้าของเรื่อง : นางสาวกนกวรรณ อบเชย

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการ
การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบแผนงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗)

๓. แผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)

โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้บูรณาการแผนงานต่างๆ ข้างต้น เป็นแผนบูรณาการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บัดนี้ การดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๑ การส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคล
และบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างพฤติกรรมของบุคลากรและขับเคลื่อนบทบาทของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน โดยมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

๑.๒ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแผนการพัฒนารูปแบบ/กิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้รอบความคิดที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี และได้ดำเนินการนำรูปแบบ/กิจกรรม ไปใช้ส่งเสริมให้เกิดการสร้างพฤติกรรมหรือจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม โดยการมอบนโยบายจากเลขาธิการวุฒิสภาสู่การปฏิบัติ และมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดนำเจตนารมณ์ของสำนักงานฯ ไปกำหนดเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร

๒. ดำเนินการพัฒนาศูนย์กลาง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อส่งเสริมให้เกิดการสร้างพฤติกรรมหรือจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ดังนี้

(๑) ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : เพื่อปลูกฝังกรอบความคิดการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ในด้านการมีวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ

(๒) ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อปลูกฝังและส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่ ผู้บริหาร และข้าราชการรัฐสภาสามัญทุกระดับชั้นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา) ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ และวันจันทร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

ผลการดำเนินงาน

๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยบุคลากรได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๒๐ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๐.๘๐ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐

๓. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบความคิดที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

๒. การพัฒนาศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอกองค์กร สร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ Face book คุณธรรมข้าราชการ สว. Face book ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. Face book ของหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานฯ Line กลุ่ม STRONG สว., Line สำนักงานฯ เว็บไซต์ www.moral.senate.go.th และมีการพัฒนาจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งในรูปแบบคลิปวิดีโอถอดบทเรียนความสำเร็จ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ของหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสื่อห้องเรียนเสมือนจริง Metaverse ห้อง “STRONG – สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และห้อง ITA SENATE DATA” เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสกับหน่วยงานเครือข่าย ประกอบด้วย ๑) โรงเรียนบ้านโปะหมอ ๒) บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT ๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ๔) ผู้แทนจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งในรูปแบบเว็บไซต์ www.moral.senate.go.th และศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) และมีการขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. ผลการขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภารักษามาตรฐานและผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้ดำเนินการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model และขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีกิจกรรมดังนี้

๓.๑ การกำหนดแนวทางการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดแนวทางการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ ดังนี้

๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับความเข้าใจด้านวินัยและจริยธรรม โดยสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย และป้องกันการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน ๓ กิจกรรม

๑) ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ของผู้บริหาร/สำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒) จัดกิจกรรมคลินิกวินัย เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย โดยบุคลากรกลุ่มงานวินัย และเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารงานกลาง ได้ถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรเป็นรายสำนัก

๓) เผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยเพื่อเสริมสร้าง และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัยทุกสัปดาห์ผ่านช่องทางอินทราเน็ต และไลน์สำนักงานฯ

๔) จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ได้แก่ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง โดยกำหนดจัดจำนวน ๒ กิจกรรม คือ

กิจกรรมที่ ๑ ในวันพุธที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ “ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และการปฏิบัติให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒”

กิจกรรมที่ ๒ หัวข้อ “การกระทำที่เป็นพฤติกรรมส่วนตัวอันอาจเป็นการกระทำที่ผิดวินัย” ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ โทษทางวินัย และผลกระทบจากการถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย ตลอดจนกระบวนการดำเนินการทางวินัยกรณีกระทำผิดวินัยเกิดขึ้น

๓.๒ กิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และมีกิจกรรมดังนี้

- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของส่วนราชการภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ ฉบับ

- จัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตภายในสำนัก โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานฯ จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ร่วมจัดทำประกาศเจตนางสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” โดยบุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมและรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- มีการจัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) เพื่อขยายจำนวนสมาชิก

- มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานฯ จำนวน ๑๙ หน่วยงาน

- มีการจัดกิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ ตอบคำถามเกี่ยวกับแนวคิด STRONG Model เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต

- จัดโครงการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต: ผลิตพลัง STRONG STRONGER STRONGEST ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานฯ ปฏิบัติตาม

วัฒนธรรมสุจริต โดยมีบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน

๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต

๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีการประกาศนโยบาย No Gift Policy และมีการติดตามนโยบายประกาศ No Gift Policy โดยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด

๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๔.๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางที่ ๑ การส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการดำเนินการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๑.๑ โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ
- ๒) กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
- ๓) กิจกรรมคลินิกคุณธรรม

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๙ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันประกอบด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ และจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร ลงลายมือชื่อร่วมกัน

ขั้นตอนที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ขั้นตอนที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กรโดยมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน

การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และคณะทำงาน STRONG ประจำสำนัก รับผิดชอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานโดยดำเนินการโครงการ/กิจกรรมเสร็จเรียบร้อยแล้วร้อยละ ๑๐๐ ของแผน โดยทั้งหมดมีกิจกรรมตามแผน จำนวน ๓๘ กิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยมีกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ได้ผลการคัดเลือกเพื่อดำเนินการยกย่องเชิดชู ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักกรรมาธิการ ๒

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่ นายณัฐพล สุดสงวน เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักประชาสัมพันธ์

๓) พนักงานราชการ ได้แก่ นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร พนักงานบริการ สำนักบริหารงานกลาง

๔) ลูกจ้าง ได้แก่ นายชัยอนันต์ พิมพ์ทอง หัวหน้า/พนักงานบริการระดับ บ.๒

ขั้นตอนที่ ๗ สำนักงานได้สำรวจระดับความสำเร็จขององค์กร โดยพบว่ามีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยภาพรวมของกิจกรรมดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐ เพิ่มมากขึ้นจากรอบ ๔ เดือนที่ผ่านมา และ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยสำรวจจากการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละสำนัก พบว่า ทุกสำนักบุคลากรได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่ร่วมกันกำหนดเพื่อใช้ภายในสำนักร้อยละ ๑๐๐ และมีการสำรวจการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยสำรวจภาพรวมทั้งองค์กร พบว่า บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๓.๖๐ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๖๐

ขั้นตอนที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

- ๑) องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
- ๒) องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๓) องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี
- ๔) องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ต้นแบบ

ทั้งนี้ ดำเนินการจัดทำเป็นคลิป จำนวน ๑ คลิป คือ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม

ต้นแบบ

ขั้นตอนที่ ๙ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรม โดยเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ทั้งนี้ มีผู้เข้าเยี่ยมชมผลการดำเนินการและเข้าศึกษาดูงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ดังนี้ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และองค์กรเครือข่ายคุณธรรม ๒๒ เครือข่าย นอกจากนี้ สำนักต่าง ๆ ยังได้ออกเผยแพร่ องค์ความรู้ โดยจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรืออบรมเยาวชนในโรงเรียนต่าง ๆ อาทิ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เป็นต้น

ผลผลิต

๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ดังนี้

- ๑) เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๒) นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓) นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๔) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๕) มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกสำนัก

๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีรายงานการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลลัพธ์

๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยบุคลากรได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๓.๖๐ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๖๐

๑.๑.๒ โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในวันศุกร์ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

๒) กิจกรรมการประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลผลิต กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ได้รับอนุมัติ จำนวน ๕๘ คน)

ผลลัพธ์ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้ร่วมกันจัดทำองค์ความรู้ที่ได้รับการถอดบทเรียนในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และนำเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๑.๒.๑ โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง ยั่งยืนในวันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

๒. จัดกิจกรรม “สวมใส่ผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ทุกวันพระและวันสำคัญต่างๆ ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา สว.

๓. จัดโครงการปฏิบัติธรรมทุกวันพฤหัสบดี ณ ห้องพระชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา

๔. จัดโครงการหลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ในวันศุกร์ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

สรุปหลักคิดในการนำไปประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสร้างความสุข
ได้แก่

๑) การมีสติและสมาธิในการทำงาน โดยจิตไม่คิดในเรื่องที่เป็นอดีตหรืออนาคต

๒) ฝึกฝนตนให้มีอิทธิบาท ๔ ประการ ดังนี้

ประการที่ ๑ ฉันทะ ความรักความพอใจในสิ่งที่ต้องกระทำ หมายถึง การมีความรัก ความพอใจ ความรับผิดชอบต่องาน

ประการที่ ๒ วิริยะ ความเพียร ขยัน เข้มแข็ง อดทน พยายามทำงานที่มี ประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น

ประการที่ ๓ จิตตะ ความเอาใจใส่รับผิดชอบงาน มีสติ และรอบคอบ

ประการที่ ๔ วิมังสา ความไตร่ตรอง หมั่นใช้วิจารณ์ญาณในการไตร่ตรองให้รอบคอบ มีการวางแผน คิดค้นสิ่งใหม่ ปรับปรุงตนเอง และวัดผลในงานที่ทำอยู่เสมอ

๓) การฝึกฝนตนให้เป็นลดความตระหนี่ บรรเทาความเห็นแก่ตัว สร้างใจให้เป็นสุข และสร้างสังคมให้ร่มเย็นด้วยความเสียสละ

ผลผลิต

๑. สำนักงานฯ มีการดำเนินโครงการเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา

๒. บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน จำนวน ๑๐๒ คน (จากจำนวนที่อนุมัติ ๑๐๔ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๗

๓. รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑. กลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๑.๖๐ มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม
ทางศาสนาและได้นำหลักธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒. การนำหลักธรรมไปใช้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานฯ
ได้นำข้อสรุปในการจัดกิจกรรมไปประยุกต์ใช้เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน
ดังนี้

๑) จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร/กลุ่มงานที่มีคุณธรรม เพื่อส่งเสริมความมีวิริยะ
ความเพียร ขยัน เข้มแข็ง อดทน

๒) จัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อาทิ ข้อตกลง
เกี่ยวกับการเสนองานผิดพลาด ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้มีความไตร่ตรอง ทำงานให้รอบคอบมากยิ่งขึ้นตามหลัก
วิมังสา ซึ่งเน้นเรื่องการไตร่ตรองความรอบคอบ และจิตตะ การมีสติตั้งมั่นในสิ่งที่ทำ

๓) จัดตั้งชมรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคีและรวบรวมบุคลากรที่มีความสนใจ
ในเรื่องเดียวกัน ร่วมทำกิจกรรมในสิ่งที่สนใจร่วมกัน อาทิ ชมรม DIY ศิลปะประดิษฐ์เพื่อส่วนรวม ชมรมปุย
ธรรมชาติและนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์จากของเหลือใช้ ชมรม เพื่อให้บุคลากรเกิด “ฉันทะ” ในการร่วมงานกัน

๔) การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและการจัดการความรู้ภายในสำนัก เพื่อเป็นการ
ปรับปรุงการทำงานและยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเกิด “วิมังสา”
คือ การวางแผน คิดค้นสิ่งใหม่ ปรับปรุงตนเอง และวัดผลในงานที่ทำอยู่เสมอ

๕) การจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้บังคับบัญชาและ
ผู้ใต้บังคับบัญชา อันเป็นการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ รับผิดชอบต่อหน้าที่
และมีสติในการปฏิบัติงาน (จิตตะ)

๑.๒.๒ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

๑. จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยแบ่ง
การฝึกอบรมออกเป็น ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ ในวันจันทร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และรุ่นที่ ๒ ในวันพุธที่
๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) ทั้งนี้ แต่ละรุ่นจะกำหนดให้ผู้เข้ารับ
การฝึกอบรมได้เรียนรู้ภาคปฏิบัติ จำนวน ๖ ฐานการเรียนรู้ โดยการเรียนรู้แต่ละฐานกิจกรรม เป็นการจัด
การเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ เป็น ๒ เงื่อนไข คือ ความรู้และคุณธรรม ผ่านกระบวนการคิด
๓ หลักการ คือ “ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และภูมิคุ้มกันที่ดี” และการเรียนรู้การพึ่งพาตนเอง
ได้ในสถานการณ์ที่วิกฤติโดยเน้นการลงมือปฏิบัติและการเผชิญสถานการณ์วิกฤติ

๒. หน่วยงานภายในสังกัดจำนวน ๑๙ หน่วยงาน ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการขยาย
ผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงภายในสำนัก โดยทุกสำนักได้จัดกิจกรรมขยายผลการนำ
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงภายในสำนัก อาทิ กิจกรรม HRD ตลาดนัด ปันสุข, ผลิตภัณฑ์ของที่จำเป็นที่
ต้องใช้ในการดำเนินชีวิต อาทิ สบู่สมุนไพร น้ำยาล้างจาน ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว
รวมทั้งผลิตเพื่อการจำหน่ายเพื่อเสริมรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว สามารถพัฒนาเป็นอาชีพเสริมได้
อาทิ การทำผ้าย้อมคราม การทำผ้ามัดย้อม และเป็นการสร้างกิจกรรม เสริมสร้างความรักสามัคคี พัฒนา
ความผูกพันบุคลากรในสำนักมากยิ่งขึ้น

ผลผลิต

๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการดำเนินโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติ
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง จำนวน ๘๖ คน (จากจำนวนที่อนุมัติ ๙๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐

ผลลัพธ์

๑. กลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๖.๐๐ ได้นำแนวทางการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒. การนำแนวทางการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดย สำนักต่าง ๆ และกลุ่มได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม อาทิ

หลักความพอประมาณ

- การจัดกิจกรรมปันโตอาหารกลางวัน นำอาหารมาแลกเปลี่ยนและรับประทานร่วมกัน เปลี่ยนวิถีชีวิตการรับประทานอาหารโดยการลดจำนวนการซื้อกับข้าวต่อมื้อ กิจกรรมเก็บออมเพื่อแบ่งปันสังคม

- การจัดทำสบู่, น้ำยาเอนกประสงค์ไว้ใช้ในครัวเรือน

หลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

อาทิ การปลูกผักสวนครัวไว้รับประทานภายในครอบครัว และนำมาแบ่งปันเพื่อน

หลักความสมดุลกับสิ่งแวดล้อม

อาทิ ลดขยะ และดัดแปลงของเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ เพื่อลดต้นทุนและลดขยะ

เป็นต้น

๑.๒.๓ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม (ประเพณีลอยกระทง) ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย

๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง

๒) กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณริมน้ำเจ้าพระยาและร่วมกันปล่อยปลาเพื่ออนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำ

๓) กิจกรรมขบวนคุณธรรม โดยการเดินรณรงค์ส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมไทย และการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยการจัดทำกระทงคุณธรรม อันมีองค์ประกอบของการรักษาสิ่งแวดล้อม และกำหนดสาระสำคัญในการสื่อสารผ่านกระทงตามกรอบแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๕) กิจกรรมจัดส่งนางนพมาศคุณธรรม (ทูตแห่งความดี) โดยกำหนดรูปแบบการสื่อสารถึงแนวคิดการทำความดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๒. กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรสำนักงานฯ แต่งกายผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่ออนุรักษ์ความเป็นไทยและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก

๓. จัดโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย) ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๗.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีรูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมร่วมใจสวมผ้าไทย ใส่บาตรพระสงฆ์ ๒) กิจกรรมปล่อยปลา ๓) กิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูปปางเปิดโลกอันเป็นการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย ๔) กิจกรรมสืบสานมรดกโลก การสาธิตการละเล่นพื้นบ้านและการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านเพื่อการอนุรักษ์ทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๙๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๙ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

ผลผลิต

๑. สำนักงานฯ มีการดำเนินโครงการเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม

๒. บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม จำนวน ๑,๐๘๓ คน (จากจำนวนที่อนุมัติ ๖๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. มีรายงานผลการดำเนินโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู

ผลลัพธ์

๑. กลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๘.๒๐ ได้นำแนวคิดการปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไทยไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒. มีผู้นำ (ทูตแห่งความดี) ในการรณรงค์ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย และการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๑๙ คน

๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒) กิจกรรมสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติการอื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน ประกอบด้วย ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๙ คน ประเภททั่วไป จำนวน ๑๘ คน ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๙ คน และประเภทลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ข้อ ๑๐ (๑) และ (๒) โดยปรากฏผลคะแนนของผู้ที่ได้รับคะแนนรวมมากที่สุดของแต่ละประเภทตำแหน่ง ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักกรรมการธิการ ๒

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่ นายณัฐพล สุดสงวน เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักประชาสัมพันธ์

๓) พนักงานราชการ ได้แก่ นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร พนักงานบริการ สำนักบริหารงานกลาง

๔) ลูกจ้าง ได้แก่ นายชัยอนันต์ พิมพ์ทอง หัวหน้า/พนักงานบริการระดับ บ.๒ สำนักบริหารงานกลาง

ทั้งนี้ ได้มีการการถอดบทเรียนของบุคลากรข้างต้นในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อเป็นต้นแบบของบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรของส่วนราชการ จำนวน ๔ บทเรียน

๒) กิจกรรมสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการประเมินผล และพิจารณาให้คะแนนตามผลการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยปรากฏผลสำนักที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ดังนี้

สำนักคดีเด่น ได้แก่ สำนักกรรมาธิการ ๓

สำนักดีมาก ได้แก่ สำนักกฎหมาย

สำนักดี ได้แก่ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักที่มีพัฒนาโดดเด่น ได้แก่ สำนักกำกับและตรวจสอบ

๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดกิจกรรม "วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day) และพิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติ โล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตาม

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ในวันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โถงกลางห้องสัมนา ชั้น ปี ๑ อาคารรัฐสภา (สพ.) โดยมี นายวันมูหะมัดนอร์ มะทา ประธานรัฐสภา เป็นประธานในพิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติ โล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

นอกจากนี้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเสริมเชิดชู บุคลากรที่ได้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและสำนักที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมี นายมงคล สุระสัจจะ ประธานวุฒิสภา ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีประกาศเกียรติคุณและมอบเกียรติบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส รวมทั้งสำนักที่มีผลงานนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งในกิจกรรมได้มีผู้เข้าร่วมเป็นเกียรติในพิธี ประกอบด้วย สมาชิกวุฒิสภา ศาสตราจารย์ ดร.ชาญณรงค์ พรุ่งโรจน์ และดร.ชญานันท์ ตียะตระการชัย พร้อมด้วยนางสาวนภาภรณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา และคณะผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑.๓.๒ กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลการดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีแผนงานกำหนดดำเนินกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ประเมินจากการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่สำนัก/กลุ่มกำหนด โดยสำนักและกลุ่มเป็นผู้ประเมิน และจัดทำรายการการประเมินผลตั้งแต่ ๑ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดการระเบิดจากข้างในและให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้นำสาระสำคัญของจากมาตรฐานทางจริยธรรม ๑๒ ข้อ ที่ได้กำหนดอยู่ในประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย โดยให้แต่ละสำนักคัดเลือกมาตรฐานทาง

จริยธรรมให้สอดคล้องกับค่านิยมหลักของสังคมไทยมาจัดทำเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และให้มีการจัดทำรายงานผลการติดตามพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักให้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว

ทั้งนี้ สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในแล้ว และได้จัดทำรายงานผลการสำรวจ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก

ครั้งที่ ๒ รอบ ๙ เดือน การประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ผ่านแบบประเมินออนไลน์ เป็นการประเมิน ๓ ระดับ คือ

- (๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา
- (๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง

โดยได้จัดให้มีการสำรวจพฤติกรรม ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (www.moral.senate.go.th) โดยผลการสำรวจพบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ และได้ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ และได้ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับดีมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐

ผลผลิต

๑. มีแผนงานในการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลลัพธ์

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นคนมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

๑.๔.๑ โครงการจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีแผนงาน/โครงการในการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา ดังนี้

๑. โครงการจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ จำนวน ๑๐ ครั้ง ดังนี้

- วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
- วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
- วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
- วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗
- วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
- วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
- วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗
- วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗
- วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
- วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

รูปแบบกิจกรรม

๑) กิจกรรมจิตอาสาบริการคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านม เคลื่อนที่ (Mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส

๒) กิจกรรมจิตอาสาทาสีอาคารเรียน เครื่องเล่น แท็งก์น้ำ โรงเรียนขนาดเล็ก

๓) กิจกรรมให้ความรู้จิตอาสาและส่งเสริมการทำจิตอาสาให้เด็ก

๔) กิจกรรมสร้างสุขให้ผู้สูงอายุ

๕) กิจกรรมทำความสะอาดคลองบางกระบือ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมทวงเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๖) กิจกรรมขายเสื้อผ้าและของใช้สภาพดีมือหนึ่งและมือสองของสมาชิกวุฒิสภา เพื่อนำเงินมอบสนับสนุนการจัดการศึกษาโรงเรียนสอนคนตาบอดสันติจินตนา จังหวัดแพร่

๒. กิจกรรมรับบริจาคโลหิต ร่วมกับวชิระพยาบาล โดยมีบุคลากรสำนักงานฯ และบุคลากรในหน่วยงานรัฐสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๔ ครั้ง ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีปริมาณโลหิต ที่ได้รับบริจาครวมทั้งสิ้น ๘๑,๙๐๐ ซีซี

ผลผลิต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีโครงการกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ และหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ได้มีการจัดกิจกรรมจิตสาธารณะ จำนวน ๑๐ กิจกรรม และกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม โดยการรับบริจาคโลหิต จำนวน ๔ ครั้ง

ผลลัพธ์

บุคลากรสำนักงานฯ มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๑.๔.๒ โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีแผนงาน/โครงการในการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาความรู้กิจกรรม CSR ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จังหวัดนนทบุรี โดยมีข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านการอบรม จำนวน ๓๙ คน (จากจำนวน ๔๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๐ และกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ความสามารถที่ได้รับมากำหนดแนวทาง การมีส่วนร่วมเพื่อช่วยเหลือสังคมและสิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐

๒. โครงการรัฐสภานำความรู้สู่ชุมชนและสร้างประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ศูนย์อนุรักษ์ป่าชายเลนคลองโคน อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านการอบรม จำนวน ๒๕ คน (จากจำนวน ๒๕ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลผลิต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ ในโครงการจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” และ โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)

ผลลัพธ์

บุคลากรสำนักงานฯ มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และมีส่วนร่วมในการทำสาธารณประโยชน์เพื่อช่วยเหลือสังคมและ สิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๐

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา

แนวทางการการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่างๆ

๒.๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีแผนงานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ดังนี้

๑) ดำเนินการจัดทำศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (ดิจิทัล) ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยช่องทางเว็บไซต์ Moral.senate.go.th

๒) จัดสร้างแหล่งเรียนรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓) มีองค์กรภายนอกมาศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ๑) โรงเรียนบ้านโปะหมอ ๒) บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT ๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ๔) ผู้แทนจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๔) จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และพัฒนาศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดความดี โชว์แชร์ ภายใต้โครงการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย

ส่งเสริมมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยการเปิดเวทีเชื่อม แשר โשרการดำเนินคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับหน่วยงานภาคี เครือข่าย จำนวน ๒๒ หน่วยงาน ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๕) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในรูปแบบการผลิตสื่อคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและหน่วยงานองค์กรภายนอก ได้ศึกษาองค์ความรู้และนำความรู้ไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ในรูปแบบสื่อต่างๆ เช่น อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ E-Book โดยเผยแพร่ลงโซเชียลมีเดียผ่านช่องทาง ต่าง ๆ อาทิ

- Face book คุณธรรมข้าราชการ สว.
- Face book ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
- Face book ของหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานฯ
- Line STRONG สว., Line สำนักงานฯ
- เว็บไซต์ www.moral.senate.go.th

๖) การเผยแพร่นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเลขาธิการวุฒิสภา วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และกระตุ้นรณรงค์ ปลุกฝังให้เยาวชนมีคุณธรรม จิตอาสา ความกตัญญูกตเวที ผ่านรายการ “รักษ์ถิ่น รักษาไทย” ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยรายการดังกล่าวเป็นการถ่ายทอดผ่านเฟสบุ๊คไลฟ์ วุฒิสภาเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผู้ดำเนิน รายการโดย นายวิเชียร บัวบาน นายดิเรก กวินสุนทรกุล สำนักประชาสัมพันธ์ และผู้ร่วมรายการ คือ นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๗) มีการรายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ

ผลผลิต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก สำนักงานฯ ผ่านโซเชียลมีเดียประเภทต่างๆ ได้แก่ Facebook Line สื่อทีวีรัฐสภา

ผลลัพธ์

บุคลากรสำนักงานฯ และหน่วยงานภายนอกได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๒.๑ โครงการพัฒนาจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) มีการดำเนินโครงการพัฒนาจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้แก่บุคลากรสำนักงานฯ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมประจำสำนัก จำนวน ๗๓ คน ในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

๒) หน่วยงานภายในสังกัด จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ได้จัดทำสื่อในรูปแบบคลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จำนวน ๑๙ คลิป เผยแพร่ลงในศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (ดิจิทัล) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยช่องทางเว็บไซต์ Moral.senate.go.th

ผลผลิต

๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีโครงการในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๒. บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๙ คน (จากจำนวนอนุมัติ ๗๓ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๒

ผลลัพธ์

๑. ร้อยละ ๘๘.๒๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ

๒. บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้

๓. บุคคล/หน่วยงานภายนอกได้นำองค์ความรู้จากสื่อคลิปที่ได้จัดทำ เรื่อง “การสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน โดยบุคคล/หน่วยงานภายนอกได้นำแนวทางรูปแบบกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมทั้ง ๙ ขั้นตอนของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปประยุกต์ใช้จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในองค์กรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม อันเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรได้มีจิตสำนึกและประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีคุณธรรมต่อไป

๒.๒.๒ กิจกรรมพัฒนาและสร้างสรรค์สื่อเสมือนจริง

๑. รวบรวมข้อมูลการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. สร้างห้องนิทรรศการเสมือนจริง METAVERSE ชื่อห้อง STRONG – สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และห้อง ITA SENATE DATA โดยดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ เข้าเว็บไซต์ <https://www.spatial.io> สมัครสมาชิก โดยทำการ Login ด้วยบัญชี platform 4 ประเภท ได้แก่ Google Apple Microsoft และ Metamask หรือบัญชี e-mail

๒.๒ ตั้งชื่อและเลือก Avatar เพื่อใช้แทนตัวตนผู้ใช้งานระบบ

๒.๓ คลิก ที่ SPACES เพื่อเข้าห้องเสมือนจริงของตนเอง โดยเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. เลขาธิการวุฒิสภารับทราบผลการดำเนินการและเข้าเยี่ยมชมการพัฒนาและสร้างสรรค์ สื่อเสมือนจริงด้วยการสร้างห้องนิทรรศการเสมือนจริง METAVERSE

ผลผลิต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลลัพธ์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับบุคคลทั้งภายในและภายนอก โดยบุคลากรและบุคคลหรือหน่วยงานภายนอกสามารถนำองค์ความรู้จากสื่อสร้างสรรค์ที่ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบของแหล่งเรียนรู้ เรื่องของกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการประเมิน ITA ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน

โดยบุคลากรและบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านทางออนไลน์ได้ทุกที่ทุกเวลาและนำข้อมูลต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ได้ตามความเหมาะสมต่อไป

๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๓.๑ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมกับเครือข่ายภายนอก

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ครั้งที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๒. โครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานฯ ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูให้กับหน่วยงานเครือข่าย และเพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม กทม. รูปแบบการดำเนินกิจกรรม ประกอบด้วย

๑) พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานฯ กับ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมกับเครือข่ายภายนอก

๒) กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่เด็กนักเรียน โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม โดยมีบุคลากรสำนักงานฯ ซึ่งเป็นผู้แทนจากสำนักต่างๆ ได้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๖ คน

๓. มีรายงานการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมกับเครือข่ายภายนอก เสนอเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

ผลผลิต

๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมกับเครือข่ายภายนอก โดยมีเครือข่ายคุณธรรม เพิ่มขึ้น ๓ เครือข่าย ได้แก่

๑) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๓) โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม

ผลลัพธ์

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน โดยมีองค์ความรู้ที่ได้รับและนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ผู้บริหารหน่วยงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ตลอดจนมีการกำหนดนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามแนวทางที่วางไว้ และหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้องดำเนินการทุกอย่างด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒. การมีส่วนร่วมในการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายร่วมกันทุกภาคส่วน

๓. มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลในด้านต่างๆ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

๔. การสร้างองค์ความรู้สามารถดำเนินการผ่านรูปแบบต่างๆ อาทิ Flow Chart, VDO Clip, E-Book, Info graphic, รายงานหนังสือ

๕. การปรับเปลี่ยน Mindset ของคนจะต้องปรับเปลี่ยนด้วยการระเบิดจากข้างในแต่ละบุคคล

๒.๓.๒ โครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมจิตพอเพียงด้านทุจริต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มีการดำเนินโครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมจิตพอเพียงด้านทุจริต ดังนี้

๑) กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กทม. โดยแบ่งออกเป็น ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ และ รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผลผลิต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีกิจกรรมศึกษาดูงานและขยายเครือข่ายองค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยมีเครือข่าย เพิ่มขึ้น ๑ เครือข่าย คือ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ผลลัพธ์

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน โดยมีองค์ความรู้ที่ได้รับและนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ควรมีการกำหนดแนวทางหรือมาตรการคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลการทุจริตเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสมีความรู้สึกลดภัย

๒. ควรมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรงในการรับเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต โดยมีขั้นตอนการพิจารณาตรวจสอบข้อมูล ข้อเท็จจริงด้วยความเป็นธรรม และควรมีการกำหนดขั้นตอนและกรอบเวลาในการดำเนินพิจารณาตรวจสอบที่ชัดเจน

๓. การยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากร

๔. มีกลไกการสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรทุกคนตระหนักรู้โทษของการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) มีการจัดกิจกรรมคลินิกวินัย เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย โดยบุคลากรกลุ่มงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง ได้ถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรทุกสำนัก

๒) มีการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยเพื่อเสริมสร้าง และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัยทุกสัปดาห์ผ่านช่องทางอินทราเน็ต และไลน์สำนักงานฯ

๓) ดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางที่จะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้

(๑) ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสนับสนุนให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวังและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

(๒) ร่วมกันดำเนินการทางวิชาการ การศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๓) ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประมวลจริยธรรม

ตลอดจนกฎระเบียบอื่น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๔) ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๕) ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แปลงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ และสอดแทรกแนวคิดเกี่ยวกับการปรับฐานความคิดด้านการป้องกันการทุจริตไว้ในการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

(๖) ดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการพัฒนา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการ แสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๘) ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๙) ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้

(๑๐) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและปลูกฝังทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๑๑) ร่วมกันดำเนินการอื่นใด ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นสมควร

๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของส่วนราชการภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ ฉบับ (๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่ม) ประกอบด้วยมิติต่างๆ ตามบริบทของแต่ละสำนัก โดยภาพรวมมีมิติการป้องกันความเสี่ยง ดังนี้

- (๑) มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)
- (๒) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)
- (๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ
- (๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม
- (๕) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) มิติการรักษาความลับทางราชการ

๕. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตภายในสำนัก โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานฯ จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ร่วมจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” โดยบุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมและรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. มีการจัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) เพื่อขยายจำนวนสมาชิก

๗. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานฯ จำนวน ๑๙ หน่วยงาน

๘. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานฯ จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ได้จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และมีคำขวัญการต่อต้านการทุจริตประจำสำนัก และได้มีรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ และผลการประกวดคำขวัญ รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สำนักกฎหมาย โดยมีคำขวัญ คือ "วุฒิสภาโปร่งใส ไร้ซึ่งทุจริต ทุกภารกิจพร้อมตรวจสอบได้"

ผลผลิต

ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต

ผลลัพธ์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีการประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เป็นกิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model โดยการประยุกต์ใช้โมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เป็นกลไกในการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐและความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม โดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตเพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ความสามารถวิเคราะห์ และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต การมีความเข้าใจองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานสังคม และประเทศต่อไป

๓.๑.๒ โครงการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต : ผลงานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยกำหนดจัดโครงการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต: ผลงานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานฯ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

๒. โครงการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต: ผลงานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีกิจกรรมในงานโครงการ ประกอบด้วย

๑) ปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ “รวมพลัง สร้างสำนักสุจริต” โดย พล.ต.อ.ปัญญา มาเม่น ประธานคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการนำนโยบายขับเคลื่อนองค์กร STRONG ไปสู่การปฏิบัติ ในรูปแบบการแสดงละครสอดแทรกคุณธรรม ใน ๖ มิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจพอเพียง มิติองค์กรแห่งความสุข มิติสะสมพลังความดี (เรื่องเล่าความดี) มิติป้องกันการทุจริต มิติศาสนาและวัฒนธรรม และมิติสิ่งแวดล้อม

๓) การนำเสนอผลการดำเนินงาน เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (จัดบอร์ดส่วนกลางนำเสนอผลงานในภาพรวมของสำนักงานฯ) และการนำเสนอผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของเครือข่ายคุณธรรมจากภายนอก ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช., ธนาคารอาคารสงเคราะห์ และบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

๔) กิจกรรม STRONG & Moral Day รวมพลังด้านทุจริต โดยมีการประกาศผลสำนึกที่ได้รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สำนักกฎหมาย คำขวัญ คือ “วุฒิสภาโปร่งใส ไร้ซึ่งทุจริต ทุกภารกิจพร้อมตรวจสอบได้”

๕) การแข่งขันตอบคำถามความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วยกิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ ชมรม STRONG

ทั้งนี้ มีบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. ผลการดำเนินโครงการทำให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานเครือข่าย และ ได้ร่วมคิดสร้างสรรค์นำเสนอแนวทางการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ให้สามารถเข้าใจได้ง่าย สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้ รวมทั้งได้มีการดำเนินการตามแนวทางในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” โดยร้อยละ ๙๔.๕๘ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

ผลผลิต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแผนงานการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต

ผลลัพธ์

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมการป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรใสสะอาด และร่วมขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสต้นแบบ และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชน

๒. เลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีสาระสำคัญของการประกาศว่าสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในก่อน ระหว่าง และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการประชุม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุม และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์สำนักงานฯ ไลน์สำนักงานฯ และไลน์ชมรม STRONG เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบายในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ผู้บริหารตั้งแต่ระดับรองเลขาธิการ ที่ปรึกษาฯ และผู้อำนวยการสำนักได้มีการลงนามในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อแสดงถึงการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ผู้บริหารตั้งแต่ระดับรองเลขาธิการ ที่ปรึกษาฯ และผู้อำนวยการสำนัก ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมขยายผลในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และบุคลากรในสังกัดร่วมกันนำนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งหน่วยงาน

๖. การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด ต้องมีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้ง

๗. รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ตลอดปีงบประมาณบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด

๘. รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบ โดยที่ผ่านมาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด

ผลผลิต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ของผู้บริหาร/สำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลลัพธ์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๔.๖๖
