



เลขที่การวุฒิสภा  
เบอร์ ๑๑๑ วันที่ ๐๔.๔.๒๕๖๗

## บันทึกข้อความ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๘๑๙๙  
ที่ วันที่ ๕๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการจัดโครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพ  
ในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการวุฒิสภा (ผ่านรองเลขาธิการวุฒิสภा นายตันพงศ์ ตั้งเติมทอง) ✓

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภ่าได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดโครงการเสริมสร้าง  
หลักธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันพุธที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ณ บริเวณรัมย์น้ำมารกต ชั้น ๑  
และห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภा (สว.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุน  
ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภាបปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภा  
และหลักธรรมาภิบาล สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน  
ในการจัดโครงการดังกล่าวได้มีการจัดพิธีลงนามในเอกสารนี้เพื่อแสดงความตั้งใจของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล<sup>๑</sup>  
และบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน ให้เป็นไปอย่างราบรื่น ดังนี้

ในการนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล<sup>๒</sup>  
ขอรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. ผลสัมฤทธิ์ของการจัดกิจกรรม

#### ๑.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

บุคลากรของสำนักเลขาธิการวุฒิสภ่าเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน  
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (จำนวนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภ่าที่ได้รับการอนุมัติ  
เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน)

#### ๑.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ  
ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐

### ๒. เนื้อหาวิชา มีสาระสำคัญ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดพิธีลงนามในเอกสารนี้เพื่อแสดงความตั้งใจของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล<sup>๓</sup>  
และบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน ให้เป็นไปอย่างราบรื่น ดังนี้

### รายละเอียดกิจกรรม :

วุฒิสภा โดย นายมงคล สุระสัจจะ ประธานวุฒิสภा พลเอก เกรียงไกร ศรีรักษ์ รองประธานวุฒิสภा คนที่หนึ่ง นายบุญส่ง น้อยโสภณ รองประธานวุฒิสภा คนที่สอง และสมาชิก วุฒิสภा สำนักงานเลขานุการวุฒิสภा นำโดย นางปัณณิตา สหานไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภा คณะผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานเลขานุการวุฒิสภা เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมงานพิธีสงฆ์ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย การอาราธนาพระสงฆ์จากวัดเดิมบาง อำเภอเดิมบางนางบัวฯ จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๙ รูป เจริญพระพุทธมนต์ พระสงฆ์อนุโมทนา และเจริญชัยมงคลคาถา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

#### กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการรับฟังการบรรยายธรรม

การบรรยายธรรม หัวข้อ “**หลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต**” โดย พระครูปัลลิธรรมชริล ภาคทุมุนี วัดเดิมบาง อำเภอเดิมบางนางบัวฯ จังหวัดสุพรรณบุรี โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

หลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสังคม โดยอาศัยหลักธรรมาภิบาลพุทธศาสนา และหลักการทั่วไปในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้องและเป็นธรรม ซึ่งประกอบด้วยหลักสำคัญ ดังนี้

๑. สัจจะ (ความซื่อสัตย์) การพูดจริง ทำจริง และรักษาคำพูด การปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง ไม่ทุจริตหรือเอาเปรียบผู้อื่น การยอมรับความจริงและเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็น

๒. อธิษฐาน (ความตั้งใจแน่วแน่) มีความมุ่งมั่นที่จะทำสิ่งที่ถูกต้อง การตั้งเป้าหมายที่ชอบธรรมและดำเนินชีวิตตามเป้าหมายนั้นโดยไม่หวั่นไหว

๓. ขันติ (ความอดทน) การอดทนต่อสิ่งบໍ່ดีที่อาจนำไปสู่การกระทำผิด อดกลั้นต่อความลำบากและปัญหาในกระบวนการทำความดี

๔. ปัญญา (ความรู้เท่าทัน) การใช้ปัญญาในการพิจารณาสิ่งที่ถูกต้องและเหมาะสม การแสวงหาความรู้และพัฒนาความสามารถเพื่อป้องกันความผิดพลาด

๕. เมตตา (ความปรารถนาดีต่อผู้อื่น) การมีจิตใจอบอ้อมอารี ไม่คิดร้ายหรือเอารัดเอาเปรียบ การช่วยเหลือผู้อื่นอย่างจริงใจโดยไม่หวังผลตอบแทน

๖. อุเบกษา (ความมีจิตเป็นกลาง) การไม่ลำเอียงเพราะรัก โลภ โกรธ หรือหลง การปฏิบัติหน้าที่อย่างยุติธรรมและเป็นกลาง

โดยสรุป การนำเอาหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต เป็นการนำเอาหลักธรรมเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อสร้างสังคมที่เป็นธรรม โปร่งใส มีความไว้วางใจกันและปลดจากการทุจริต ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนและสงบสุขในทุกระดับ ตั้งแต่บุคคล ครอบครัว องค์กร ไปจนถึงระดับชาติ

### ๓. งบประมาณ จำนวน ๒๗,๔๖๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

#### ๔. การประเมินโครงการ

๔.๑ ด้านการบริหารจัดการกิจกรรมในภาพรวม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการโครงการในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๙ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐

๔.๒ ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๘ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐

๔.๓ ด้านความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่เห็นว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๓ โดยมีเหตุผล คือ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน อาทิ คำสอนทางพระพุทธศาสนาและการฝึกปฏิบัติทำสมาธิส่งผลให้จิตใจสงบ เกิดสติปัญญาเพื่อหาแนวทางพัฒนาคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้ด้วยตนเอง

๔.๔ ด้านความคุ้มค่าในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่เห็นว่าการจัดกิจกรรมในครั้งนี้เกิดความคุ้มค่า คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๓ โดยมีเหตุผล คือ การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ใช้งบประมาณที่มีความเหมาะสม เป็นกิจกรรมที่ใช้ระยะเวลาจัดกิจกรรมที่มีความเหมาะสม เป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน



ภาพ : แผนภูมิแสดงสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรม โดยแบ่งเป็นด้าน จำนวน ๔ ด้าน

### ๕. ผลการวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขานุการวุฒิสภा

#### ๕.๑ มิติด้านการพัฒนาบุคลากร :

การนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนามาสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม ความซื่อตรง และความสามารถในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังช่วยให้เกิดความสุขและความสงบในจิตใจ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของความสำเร็จในหน้าที่การทำงาน และชีวิตส่วนตัว

#### ๕.๒ มิติด้านการพัฒนาองค์กร :

การนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาประยุกต์ใช้ในองค์กรช่วยสร้าง วัฒนธรรมแห่งความสุจริตและส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญ ในการพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืนและประสบความสำเร็จในระยะยาว

ดังนั้น จึงเห็นควรจัดโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความมี ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เป็นประจำในทุกปีงบประมาณเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมแห่ง ความสุจริตและส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขานุการ วุฒิสภा ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาการปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ของสำนักงานเลขานุการวุฒิสภា ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนต่อไป

#### จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเจษฎา ชำนาญปา)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หวาน  
(นางปัณณิตา สหันต์ไตรภพ)  
เลขานุการวุฒิสภা  
๒๓ ๕.๙. ๒๕๖๗

เจ้าของเรื่อง ส.อ.ยรรยง ไสวัตน์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

“สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภा มีจิตอาสา มุ่งงานสภาร่วมกัน”  
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขานุการวุฒิสภा)

ผู้บังคับบัญชากรุ่นงานฯ