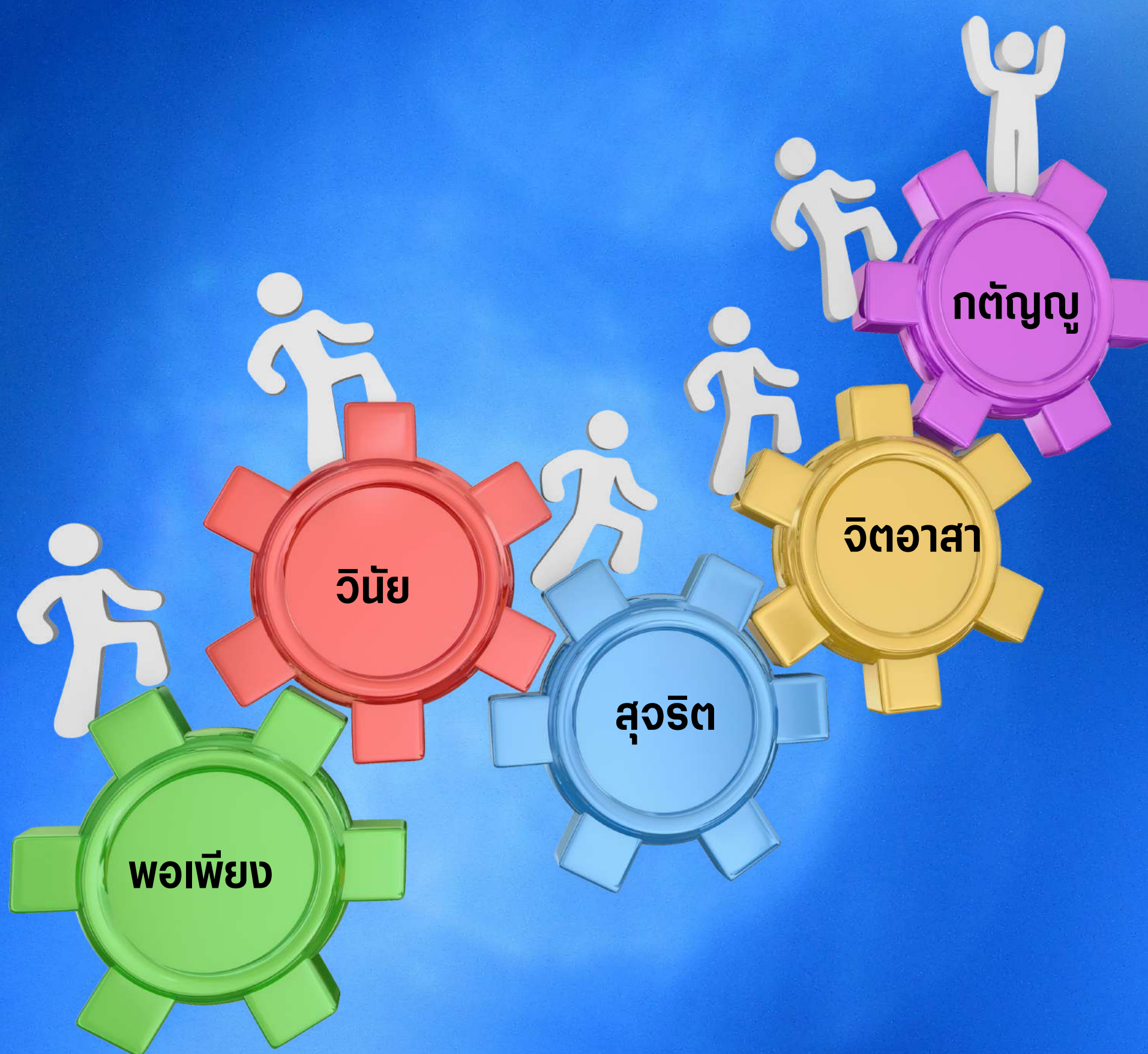




รายงานสรุป

การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568"



พฤษภาคม 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นหน่วยงานหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่จะต้องขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามลำดับที่ 12 กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงต้องมีการทบทวนแผนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาแผนฯ อันเป็นการพัฒนาการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานสรุป การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกัน การทุจริตของสำนักวิชาการ	
คำนำ	
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
1.3 ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ	2
บทที่ 2 ทฤษฎีและแนวคิด ในการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	
2.1 องค์การคุณธรรมต้นแบบ	3
2.2 ความหมายและความสำคัญของการปรับปรุงการทำงาน	4
2.3 ปัจจัยความสำเร็จของการปรับปรุงการทำงาน	5
บทที่ 3 การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
3.1 การประชุม	6
3.2 การประชาสัมพันธ์	9
บทที่ 4 การวิเคราะห์	
4.1 การวิเคราะห์กิจกรรม	10
4.2 การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	13
4.3 ประโยชน์ที่ได้รับ	14
4.4 ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักวิชาการ	15
4.5 ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ	16
บทที่ 5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ	
5.1 บทสรุป	17
5.2 ข้อเสนอแนะ	17
บรรณานุกรม	

บทที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นหน่วยงานหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่จะต้องขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์การขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดกิจกรรมทบทวนแผนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาแผนฯ อันเป็นการพัฒนาการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการให้บุคลากรได้ทำเป็นวิถีปฏิบัติส่งผลให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืนตลอดไป

1.2 วัตถุประสงค์

1) เพื่อจัดทำรายงานสรุป การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2) เพื่อนำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ได้มาใช้เป็นเครื่องมือสำหรับการติดตามความสำเร็จ

1.3 ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ
การป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ฉบับปรับปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**บทที่ 2 ทฤษฎีและแนวคิด ในการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการ
ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต
ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การนำเสนอเนื้อหาในบทนี้เกี่ยวข้องกับแนวคิด ทฤษฎี และกรอบแนวคิดเพื่อใช้ในการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งประกอบด้วย องค์การคุณธรรมต้นแบบ ความหมายและความสำคัญของการปรับปรุงการทำงาน และปัจจัย ความสำเร็จของการปรับปรุงการทำงาน ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

2.1 องค์การคุณธรรมต้นแบบ¹ คือ องค์การคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งใน กระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์การมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้โดยมีเกณฑ์ 9 ข้อ ดังนี้

1) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

2) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

3) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

4) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

5) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

6) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

7) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

¹ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

9) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

2.2 ความหมายและความสำคัญของการปรับปรุงการทำงาน²

สาเหตุที่ต้องมีการปรับปรุงงาน เนื่องจากปัจจุบันสภาพแวดล้อมมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม รวมถึงเทคโนโลยีต่าง ๆ ทำให้การกระบวนการทำงานที่คงเดิมอาจจะทำให้องค์กรเกิดการพัฒนาที่ล่าช้า ไม่ทันสมัย ตัวอย่างของงานที่เราต้องปรับปรุง เช่น การเสียทรัพยากรมากเกินไป ขั้นตอนการทำงานซับซ้อน/มากเกินไป งานผิดพลาดบ่อย ๆ ผลการปฏิบัติงานไม่ตรงตามความต้องการของผู้บริหาร/ผู้รับบริการ เป็นต้น

การปรับปรุงการทำงาน คือการทบทวนงานในหน้าที่รับผิดชอบ ทบทวนกระบวนการทำงานและทบทวนผลการปฏิบัติงานนั้น ๆ ว่ามีงานอะไรบ้าง งานแต่ละอย่างใช้เวลาเหมาะสมหรือยัง เสียต้นทุนสำหรับงานนั้น ๆ เท่าไหร่ แล้วผลการปฏิบัติงานนั้น ๆ ได้รับความพึงพอใจหรือไม่ แล้วนำมาทำการปรับปรุง/แก้ไข เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการปรับปรุงการทำงานสามารถเริ่มจากปัญหาของงานในหน้าที่รับผิดชอบ หรือความต้องการที่จะพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นก็ได้

แนวคิดของรองศาสตราจารย์เอกชัย กี่สุขพันธ์ ได้กล่าวว่า การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องนั้นสามารถใช้เครื่องมือ 5R เข้ามาช่วยได้ ซึ่งประกอบด้วย

- Records หมายถึง ข้อมูลต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานต้องมีการจดบันทึก เพื่อเป็นฐานข้อมูลประกอบความน่าเชื่อถือของงานที่ทำและสามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงงานได้

- Review หมายถึง การทบทวนงานที่ทำอยู่เสมอว่ามีขั้นตอนใด กระบวนการใด ที่สมควรได้รับการปรับปรุงเพื่อให้ดีขึ้น

- Rethink หมายถึง การคิดใหม่เกี่ยวกับงานที่ได้ทบทวน เช่น งานนี้ วิธีนี้ ควรจะทำต่อหรือไม่แล้วถ้าจะต้องทำต่อเราจะต้องทำแบบเดิมหรือควรหาวิธีทำแบบใหม่ เป็นต้น

- Reaction หมายถึง การลงมือปฏิบัติทันที และพร้อมรับฟังผลตอบรับ เพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้น

- Rewards หมายถึง ระบบการให้รางวัลสำหรับผู้ที่สามารถปรับปรุงงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติให้ปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ

² การปรับปรุงการทำงาน. สืบค้นจากhttps://secretaryscience.mju.ac.th/government/25570522101243_science_secretary/Doc_25600522183419_35621.pdf สืบค้นเมื่อ 3 พฤษภาคม 2568

2.3 ปัจจัยความสำเร็จของการปรับปรุงการทำงาน ประกอบด้วย

T = Teamwork การทำงานเป็นทีม การปรับปรุงการทำงานจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรที่เกี่ยวข้องหลายส่วน การทำงานเป็นทีมจึงเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับความสำเร็จ

L = Leadership ภาวะผู้นำ ผู้นำหรือผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดี กระตุ้นให้บุคลากรเข้าใจและรู้จักการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงต้องให้การสนับสนุนบุคลากรเพื่อให้เกิดการปรับปรุงงานที่ดีขึ้นไม่ว่าจะเป็นในด้านของการสนับสนุนงบประมาณ การสนับสนุนด้านเทคโนโลยี

Q = Quality Awareness การตระหนักในคุณภาพหรือการเห็นความสำคัญของการปรับปรุงงาน

R = Rewards System ระบบการให้รางวัล เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร

I = Information System ระบบสารสนเทศ ต้องมีการจัดเก็บข้อมูลที่สำคัญ เป็นจริง และจำเป็นในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์แนวทางการปรับปรุงงานที่เหมาะสม เช่น ข้อมูลภาระงานของแต่ละตำแหน่ง การดำเนินการแต่ละขั้นตอน/กระบวนการ ทางไหลของงาน และปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงาน

จากการทบทวนแนวคิด ทฤษฎี และกรอบแนวคิดเพื่อใช้ในการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่าการปรับปรุงหรือพัฒนางานเป็นสิ่งที่มีความจำเป็น ดังนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงได้มีการทบทวนแผนส่งเสริมฯ ของสำนักวิชาการเพื่อนำมาปรับปรุงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อไป

บทที่ 3 การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะทำงานขับเคลื่อน
องค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดกิจกรรมทบทวนแผนส่งเสริม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

3.1 การประชุม



21 เมษายน 2568

BPS STRONG NEWS

ปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
ของสำนักวิชาการ



ร่วมคิด ร่วมทำ

จัดกิจกรรมปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน
การทุจริตของสำนักวิชาการ แบบมีส่วนร่วม สอดคล้องกับคุณธรรม
เป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ
มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติ
วิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อกบฏบัตินโยบายอุปสรรคในการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมของสำนักวิชาการต่อไป



โดยมีบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรม
ร้อยละ 100 ร่วมกันคิดและระดมความคิดเห็น
เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ
คุณธรรมเป้าหมายและคุณธรรมความโปร่งใสด้านอื่น ๆ
เพื่อบรรจุลงในแผนส่งเสริมฯ ของสำนักวิชาการ



นายบุญสงค์ ทองจันทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



นางสาวมานริศ จันทาโท
ประธานคณะทำงาน



Read More

21 เมษายน 2568



บุคลากรสำนักวิชาการ มีส่วนร่วมปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมฯ

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนสำนักวิชาการให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ

นางสาวมาณริกา จันทาโกล ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ จัดกิจกรรม
ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ
การป้องกันการทุจริตโดยให้บุคลากรสำนักวิชาการเมื่อวันจันทร์ที่ 21 เมษายน 2568 ร่วมกับ
คณะกรรมการร่วมกันทบทวนแผน จำนวน 32 กิจกรรม

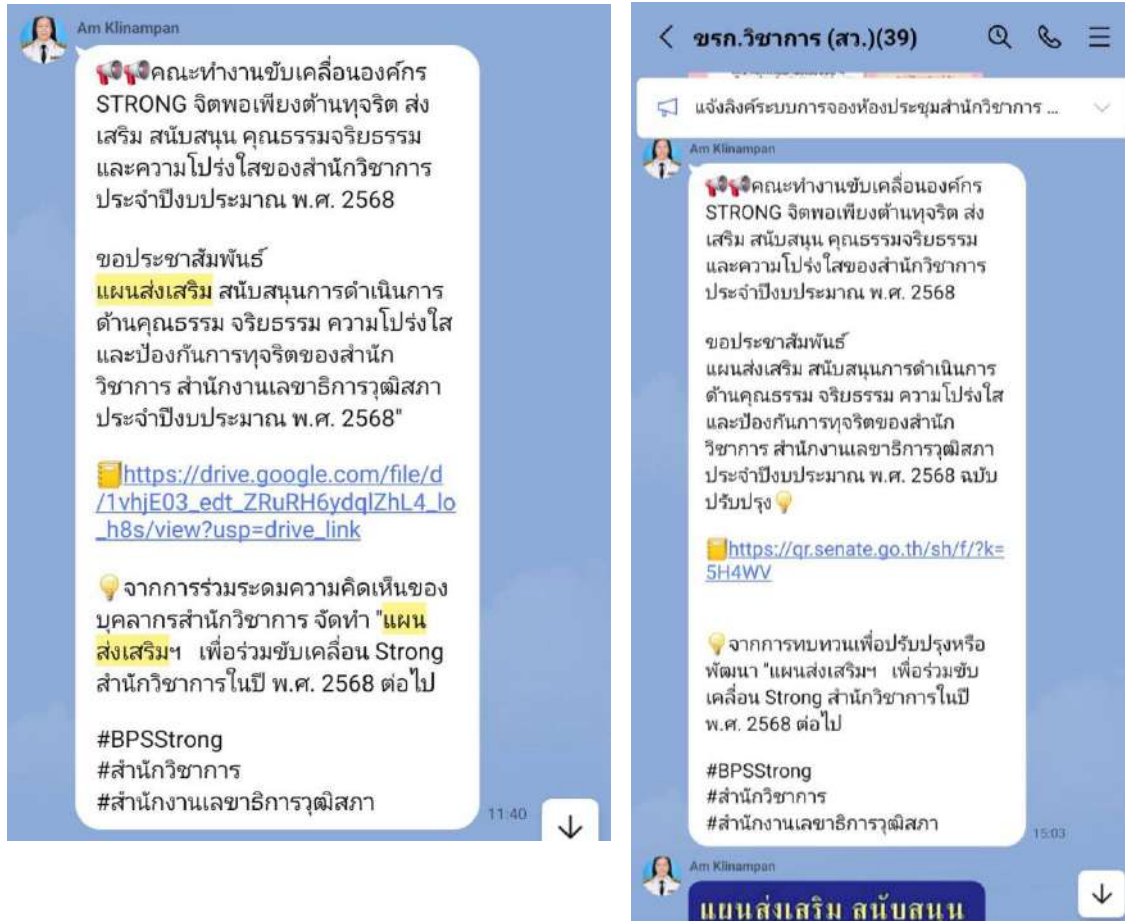


ในการนี้ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการได้เข้าร่วมระดมความคิดเห็นด้วย

เพื่อร่วมกันศึกษาปัญหา อุปสรรค รวมทั้งให้
ข้อเสนอแนะ เพื่อคณะกรรมการจะได้ดำเนินการปรับปรุง
แผนฯ ซึ่งสำนักวิชาการจะได้ขับเคลื่อนตามแผน
ที่ปรับปรุงต่อไป อันเป็นการรักษามาตรฐาน และ
ยกระดับเพื่อขับเคลื่อนสำนักวิชาการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



3.2 การประชาสัมพันธ์



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีการประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ช่องทางไลน์และเฟสบุ๊กสำนักวิชาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการของสำนักวิชาการ รวมถึงทราบเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานที่สำนักวิชาการจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การสื่อสารและประชาสัมพันธ์แผนมีเป้าหมายเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ การมีส่วนร่วม และนำไปสู่การปฏิบัติจริง เพื่อให้สำนักวิชาการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส และปลอดจากการทุจริตอย่างยั่งยืน

บทที่ 4 การวิเคราะห์

จากทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ
การป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะทำงานขับเคลื่อน
องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการได้
ร่วมกันวิเคราะห์พบว่า มีการปรับปรุง พัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพิ่มจำนวน 4 กิจกรรม ดังรายละเอียด
ต่อไปนี้

4.1 การวิเคราะห์กิจกรรม

กิจกรรม	เพิ่ม	ลด	รายละเอียด/เหตุผล
กิจกรรมการส่งเสริม การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการ ทุจริต (ลำดับที่ 17)	✓		กำหนดกิจกรรม ดังนี้ - LINE สุจริต ปลุกจิตคนดี เป็นกิจกรรมส่งเสริม ความโปร่งใส โดยจัดทำสติ๊กเกอร์ไลน์เพื่อส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริต โดยผู้อำนวยการสำนักวิชาการส่งเข้า ไลน์กลุ่มเป็นประจำ - สุจริตคือเกราะ ด้านทุจริตด้วยปัญญา เป็น กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสโดยคณะทำงานย่อย ด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.ให้ความรู้ และจัดทำเกร็ดความรู้สื่อสารให้แก่บุคลากรสำนัก วิชาการ

กิจกรรม	เพิ่ม	ลด	รายละเอียด/เหตุผล
			ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวที่เพิ่มขึ้นเป็นการระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรสำนักวิชาการที่กำหนดชื่อกิจกรรมและรายละเอียดกิจกรรม อันเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตเพื่อให้บุคลากรในสำนักวิชาการมีความรับรู้และเข้าใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
การส่งเสริมให้ บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม (จิตอาสา) (ลำดับที่ 18)	✓		กำหนดกิจกรรม ดังนี้ - หน้าบ้าน น้อมอง เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม โดยร่วมกันเก็บขยะกวาดใบไม้ และตกแต่งต้นไม้ บริเวณลานหน้าสำนักวิชาการ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา - ใจอาสา พาสุใจ ที่ธารานุเคราะห์ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและมีความตระหนักรู้ในจิตสาธารณะ ณ มูลนิธิธารานุเคราะห์ สถานพักฟื้นคนชราบางเขน ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวที่เพิ่มขึ้นเป็นการระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรสำนักวิชาการที่กำหนดชื่อกิจกรรมและรายละเอียดกิจกรรม อันเป็นการประยุกต์ใช้การมีจิตอาสาให้บุคลากรปฏิบัติเพื่อมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะร่วมกันอย่างยั่งยืนต่อไป

สำนักวิชาการได้ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ตามที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม
สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการ
ทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดในเว็บไซต์
<https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=106>

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักวิชาการ สามารถดูได้ตามเอกสารที่แนบ



ทั้งนี้ การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีสำนักวิชาการ เพื่อให้การ
ดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นนั้น สำนักวิชาการได้ร่วมกันจัดทำแผนฯ ฉบับปรับปรุงขึ้น
เป็นการกำหนดกิจกรรม/โครงการให้ชัดเจนเพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการมีแนวทางร่วมกันในการ
ขับเคลื่อนและร่วมกันทำเป็นวิถีปฏิบัติ ซึ่งการทบทวนแผนฯ เป็นกระบวนการที่สำคัญอย่างยิ่งใน
การยกระดับการดำเนินงานของสำนักวิชาการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และ
สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและยั่งยืนสืบไป

4. 2 การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

สำนักวิชาการ นำโดยนายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการนำบุคลากรในสำนักวิชาการมุ่งมั่นขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ ด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล โดยตั้งเป้าหมายเป็นองค์กรต้นแบบที่ยึดหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีจริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีงามโดยเป็นวิถีปฏิบัติทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ซึ่งเน้นการสร้างบรรยากาศแห่งความสุจริต การปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างจริยธรรมและวินัย ตลอดจนการยกระดับความรู้ความเข้าใจในพฤติกรรมเชิงจริยธรรมทุกระดับ ผ่านกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่หลากหลายรูปแบบ เช่น กิจกรรมเก็บดาว อวดดี กิจกรรม LINE สุจริต ปลูกจิตคนดี โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู กิจกรรมสืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทยและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) เป็นต้น ซึ่งจากกิจกรรมต่าง ๆ ที่บุคลากรสำนักวิชาการได้ทำเป็นวิถีปฏิบัติส่งผลให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืนตลอดไป

ซึ่งสำนักวิชาการได้รับมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากนายประสพ เรียงเงิน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ประธานอนุกรรมการด้านการ



ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม เป็นผู้มอบรางวัลเกียรติบัตรยกย่องการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในครั้งนี้อันเป็นการแสดงถึงความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรในสำนักวิชาการ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

4.3 ประโยชน์ที่ได้รับ

การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำมาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น นั้น ก่อให้เกิดประโยชน์หลายด้าน ดังนี้

4.3.1 การประเมินผลและความก้าวหน้า

1) การตรวจสอบผลสำเร็จ ช่วยให้สำนักวิชาการสามารถประเมินได้ว่ากิจกรรมและมาตรการที่ดำเนินการไปในปีงบประมาณก่อนหน้าประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่ ส่วนใดของแผนที่ดีและควรส่งเสริมต่อไป ส่วนใดที่ยังเป็นจุดอ่อนและต้องปรับปรุงแก้ไข

2) การวัดความก้าวหน้า ทำให้เห็นภาพรวมของการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ว่ามีความก้าวหน้าไปในทิศทางใดและมากน้อยเพียงใด

4.3.2 การปรับปรุงและพัฒนาแผน

1) การทบทวนกิจกรรม/โครงการ เป็นโอกาสในการพิจารณากิจกรรม/โครงการที่วางไว้ ยังคงมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องกับนโยบายหรือไม่

2) การปรับปรุงกิจกรรม/โครงการ สามารถปรับปรุงกิจกรรมให้มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์มากยิ่งขึ้น รวมถึงอาจมีการเพิ่มเติมกิจกรรมใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับความท้าทายที่เปลี่ยนแปลงไป

3) การจัดลำดับความสำคัญ ช่วยให้สำนักวิชาการสามารถจัดลำดับความสำคัญของกิจกรรมและทรัพยากรได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

4.3.3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

1) การทบทวนแผนอย่างสม่ำเสมอเป็นการตอกย้ำให้บุคลากรทุกคนเห็นความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

2) การทบทวนแผนและการนำผลมาปรับปรุงจะช่วยสร้างความตระหนักและความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้นแก่บุคลากร

3) การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทบทวนแผนจะช่วยสร้างความรู้สึกรับผิดชอบและส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติตามแผน

4.3.4 การสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์

1) การมีแผนและดำเนินการทบทวนอย่างต่อเนื่องแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของสำนักวิชาการในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2) การเป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต จะส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของสำนักวิชาการ

4.3.5 การเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง

1) การทบทวนแผนช่วยให้สำนักวิชาการสามารถเตรียมพร้อมรับมือกับความท้าทายใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

2) การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนฯ ช่วยให้สำนักวิชาการสามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย นโยบาย และบริบททางสังคมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

โดยสรุปแล้ว การทบทวนแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นกระบวนการที่สำคัญอย่างยิ่งในการยกระดับการดำเนินงานของสำนักวิชาการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและยั่งยืนสืบไป

4.4 ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักวิชาการ

1. บุคลากรสำนักวิชาการมีภาระงานจำนวนมาก ทำให้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. สภาวะแวดล้อมภายนอกที่ไม่สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ส่งผลต่อการจัดกิจกรรม อาทิ การกีดกันการสนับสนุนการประชุมคณะกรรมการที่สำนักวิชาการรับผิดชอบเป็นฝ่ายเลขานุการ

4. 5 ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

1. ความร่วมมือและการมีจิตสาธารณะของบุคลากรสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างเคร่งครัด
3. มีข้อตกลงร่วมกันในการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567
4. การวางแผนที่ดีทั้งจากผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรสำนักวิชาการ
5. ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี

บทที่ 5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ

5.1 บทสรุป

จากการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักวิชาการพบว่า **มีกิจกรรมที่สำนักวิชาการกำหนดซื้อกิจกรรมจำนวน 4 กิจกรรม** ดังนี้ 1. LINE สุจริต ปลุกจิตคนดี 2. สุจริตคือเกราะ ด้านทุจริตด้วยปัญญา 3. หน้าบ้าน น้อมอง 4. ใจอาสา พาสุใจ ที่ธารานุเคราะห์ เพื่อให้บุคลากรในสำนักวิชาการมี กรอบในการดำเนินกิจกรรม ทราบถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จ ในการดำเนินงาน ตลอดจนสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ฉบับปรับปรุง) ที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และนำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

5.2 ข้อเสนอแนะ

1. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ควรมีรูปแบบ (template) ให้ทุกสำนักขับเคลื่อนตามโครงการ/กิจกรรม
2. การจัดทำโครงการ/กิจกรรม ควรกำหนดกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อไม่ให้กิจกรรมมากหรือน้อยเกินไป
3. นำผลการวิเคราะห์พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาใช้กำหนดกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ



บรรณานุกรม

การปรับปรุงการทำงาน. สืบค้นเมื่อ 3 พฤษภาคม 2568 จาก https://secretaryscience.mju.ac.th/goverment/25570522101243_science_secretary/Doc_25600522183419_35621.pdf
แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน
การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

