



รายงานผล

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

" พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู "



สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ



รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อศึกษาพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต ความมีจิตอาสา และความกตัญญู อันเป็นคุณธรรมพื้นฐานสำคัญที่ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีจริยธรรม คุณธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

การสำรวจพฤติกรรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับระดับการตระหนักรู้และการปฏิบัติจริงของบุคลากรในแต่ละด้านของคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๕ ประการ ซึ่งผลการศึกษาและวิเคราะห์จะนำไปสู่การวางแผนและดำเนินมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานฯ ขอขอบคุณบุคลากรทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจ ตลอดจนผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการสนับสนุนการจัดทำรายงานฉบับนี้ หากมีข้อเสนอแนะหรือข้อผิดพลาดใด ๆ ผู้จัดทำขอน้อมรับไว้เพื่อการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สารบัญ



	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
- รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักรับนโยบายและแผน สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
- ตาราง ๑ จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย	๑ - ๒
- ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ	๒ - ๓
- ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ	๓
- ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ	๔
- ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ	๔ - ๕
- ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ	๕ - ๖
- ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน	๖ - ๑๓
- การเปรียบเทียบผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักรับนโยบายและแผน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔ - ๑๗
- พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๑๘ - ๒๙
ภาคผนวก	ค
- ปณิธานคุณธรรมสำนักรับนโยบายและแผน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	
- ปณิธานคุณธรรมสำนักรับนโยบายและแผน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	

รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

“ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Forms จากบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ระหว่างวันที่ 19 - 23 พฤษภาคม 2568 โดยบุคลากรตอบแบบประเมินฯ จำนวน 38 คน (บุคลากรทั้งหมด จำนวน 38 คน) คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการประเมิน พบว่า

ตาราง 1 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	9	23.68
หญิง	29	76.32
รวม	38	100.00
2. ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	38	100.00
รวม	38	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	3	7.89
25 - 40 ปี	12	31.58
41 - 55 ปี	21	55.26
56 ปี ขึ้นไป	2	5.26
รวม	38	100.00

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
4. การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	1	2.63
ปริญญาตรี	20	52.63
ปริญญาโท	17	44.74
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	38	100.00

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 76.32 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 23.68

ผู้ตอบแบบประเมินเป็นข้าราชการ จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ช่วงอายุ 41 - 55 ปี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 55.26 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 25 - 40 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 31.58 ช่วงอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.89 และช่วงอายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.26

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 52.63 รองลงมาเป็นระดับปริญญาโท จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 44.74 และระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.63

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.68	0.61	ประจำ
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมี ภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.87	0.34	ไม่เคย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.50	0.87	ประจำ
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.76	0.48	ประจำ
5. ฉันตัดสินใจเรื่องใช้จ่าย โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.79	0.57	ไม่เคย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.84	0.36	ประจำ
รวม	2.74	0.54	ประจำ

* หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.84 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.36) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 6 ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 4 ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย ข้อ 1 ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น และข้อ 3 ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 2 ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น และข้อ 5 ฉันตัดสินใจเรื่องใช้จ่าย โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.79	0.41	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า*	2.95	0.22	ไม่เคย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.74	0.50	ประจำ
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.66	0.57	ประจำ
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอะไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น*	2.92	0.27	ไม่เคย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.92	0.27	ประจำ
รวม	2.83	0.37	ประจำ

* หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.92 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.27) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 6 เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น มากที่สุด รองลงมาข้อ 1 ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม และข้อ 3 ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม และข้อ 4 ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 2 หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า และข้อ 5 หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอะไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมวินัยในภาพรวม

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.76	0.43	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.71	0.51	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ*	2.87	0.57	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.74	0.50	ประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ*	2.87	0.52	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน*	3.00	0.00	ไม่เคย
รวม	2.82	0.42	ประจำ

* หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.76 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.43) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 1 ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น มากที่สุด รองลงมาข้อ 4 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน และข้อ 2 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 3 เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ ข้อ 5 ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ และข้อ 6 ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา*	2.92	0.27	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.18	1.25	ประจำ
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.87	0.34	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.82	0.39	ประจำ

คุณธรรมจิตอาสา	X	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.68	0.65	ประจำ
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	2.47	0.72	ประจำ
รวม	2.66	0.60	ประจำ

* หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.87 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.34) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 3 ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ มากที่สุด รองลงมาข้อ 4 ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ ข้อ 5 ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น ข้อ 6 สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด และข้อ 2 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 1 ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.71	0.51	ประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ*	3.00	0.00	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.87	0.34	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.76	0.43	ประจำ
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.87	0.34	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.82	0.39	ประจำ
รวม	2.84	0.33	ประจำ

* หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.87 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.34) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 3 ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ และข้อ 5 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น มากที่สุด (เท่ากัน) รองลงมา ข้อ 6

ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน ข้อ 4 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป และข้อ 1 ฉันยึดมั่นทำความดีแม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 2 ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมกตัญญูในภาพรวม

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.74	0.54	ประจำ
2. วินัย	2.83	0.37	ประจำ
3. สุจริต	2.82	0.42	ประจำ
4. จิตอาสา	2.66	0.60	ประจำ
5. กตัญญู	2.84	0.33	ประจำ
รวม	2.78	0.45	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.78 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.45) เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรมด้านกตัญญูที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำมากที่สุด ที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.84 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.33) รองลงมาเป็นด้านวินัยระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.83 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.37) รองลงมาเป็นด้านสุจริตที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.82 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.42) ด้านพอเพียงที่ระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.74 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.54) และด้านจิตอาสาที่ระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.66 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.60) ตามลำดับ



สำนักงานนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

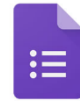
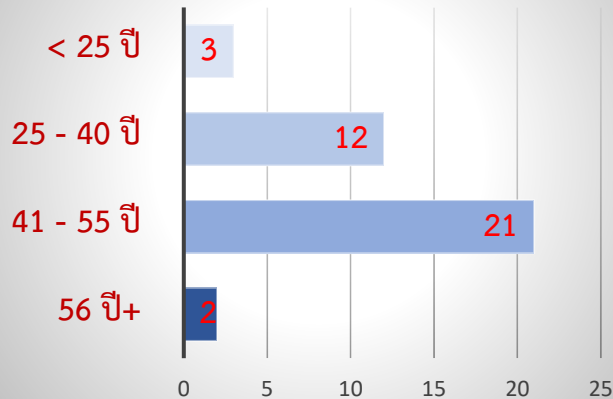
ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



ผู้ตอบแบบสำรวจ 38 คน
(N = 38) คิดเป็นร้อยละ 100

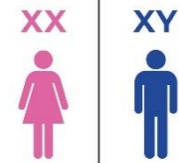
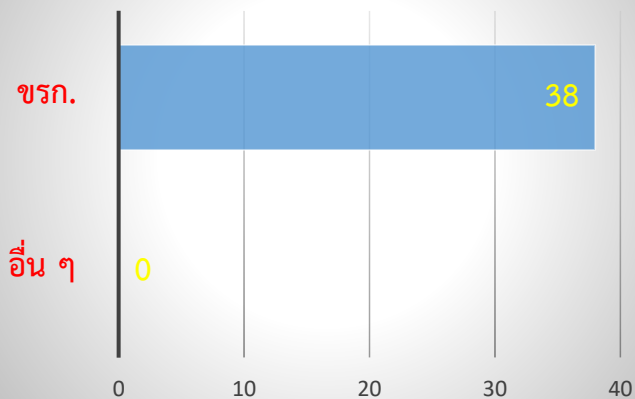
ช่วงอายุ



Google Forms

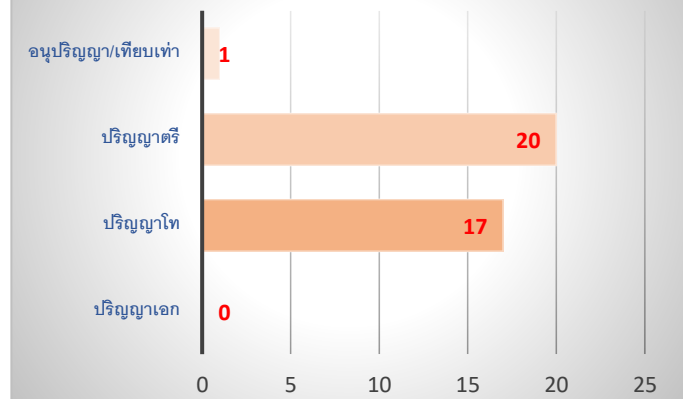
เก็บข้อมูลผ่านระบบออนไลน์
ระหว่างวันที่ 19 - 23 พฤษภาคม 2568

กลุ่มบุคลากร



หญิง 29 คน (76.32%)
ชาย 9 คน (23.68%)

ระดับการศึกษา





สำนักงานนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ระดับพฤติกรรมคุณธรรม **พอเพียง** (จำแนกรายข้อ)
ภาพรวมพฤติกรรมระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.74)

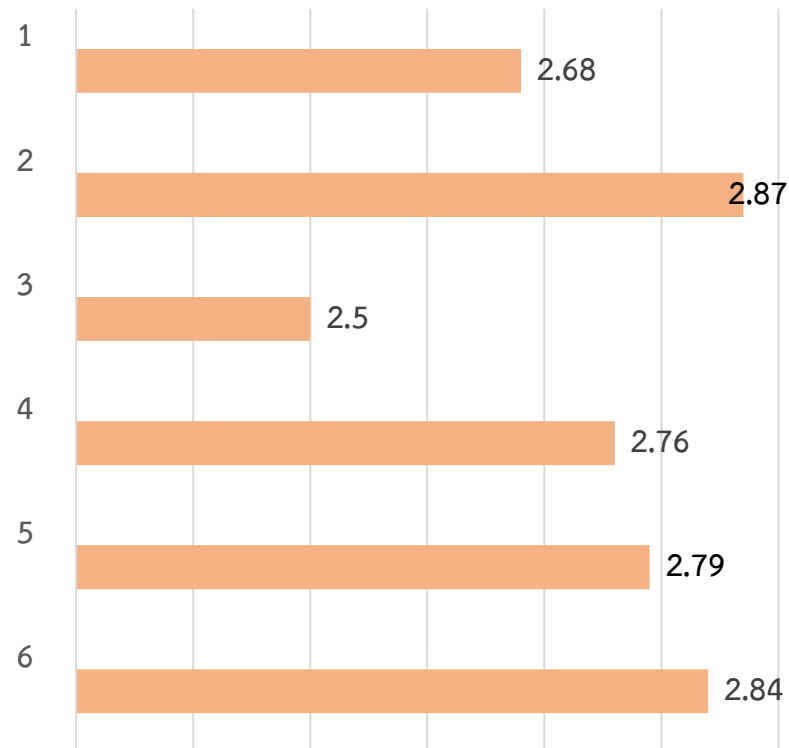


ข้อคำถาม

1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย
5. ฉันตัดสินใจเรื่องใช้จ่าย โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

* หมายถึงคำถามเชิงลบ

แผนภูมิ



ระดับพฤติกรรม

ประจำ

ไม่เคย

ประจำ

ประจำ

ไม่เคย

ประจำ



สำนักงานนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ระดับพฤติกรรมคุณธรรม **วินัย** (จำแนกรายข้อ)
ภาพรวมพฤติกรรมระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.83)

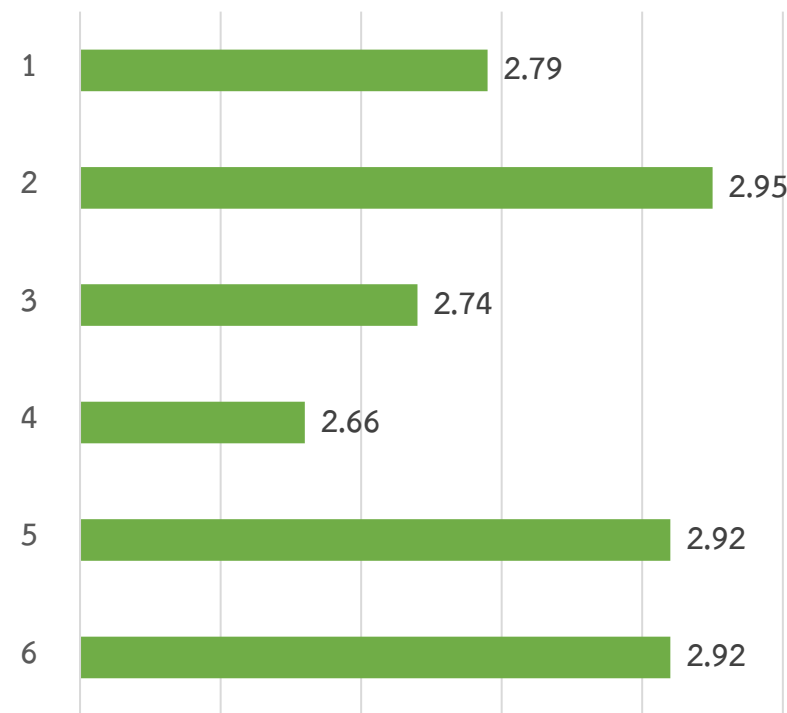


ข้อคำถาม

1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่ง
ที่สูญเปล่า*
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมี
ใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผล
กระทบต่อผู้อื่น
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จ
ได้หรือไม่และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น*
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น

* หมายถึงคำถามเชิงลบ

แผนภูมิ



ระดับพฤติกรรม

ประจำ

ไม่เคย

ประจำ

ประจำ

ไม่เคย

ประจำ



สำนักงานนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ระดับพฤติกรรมคุณธรรม **สุจริต** (จำแนกรายข้อ)
ภาพรวมพฤติกรรมระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.82)

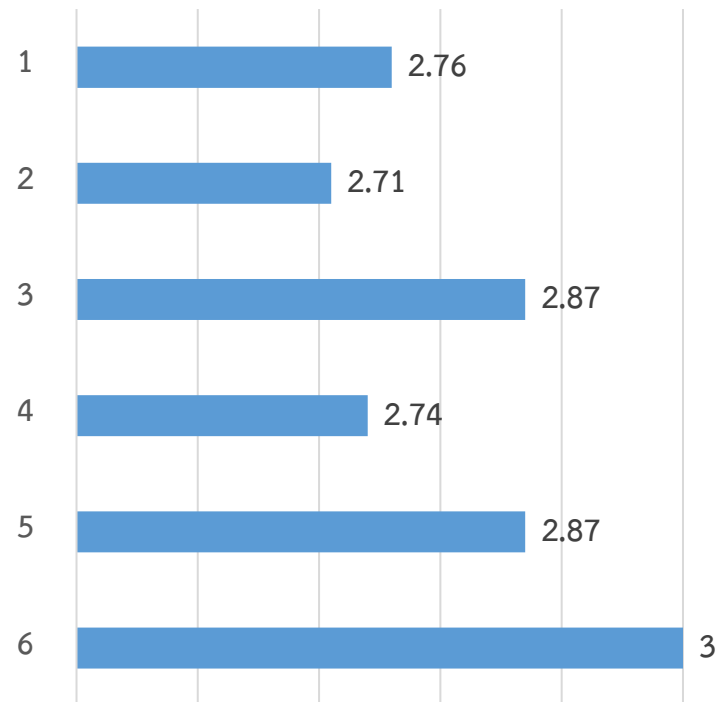


ข้อคำถาม

1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ*
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ*
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน*

* หมายถึงคำถามเชิงลบ

แผนภูมิ



ระดับพฤติกรรม

ประจำ

ประจำ

ไม่เคย

ประจำ

ไม่เคย

ไม่เคย



สำนักงานนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ระดับพฤติกรรมคุณธรรม **จิตอาสา** (จำแนกรายข้อ)
ภาพรวมพฤติกรรมระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.66)

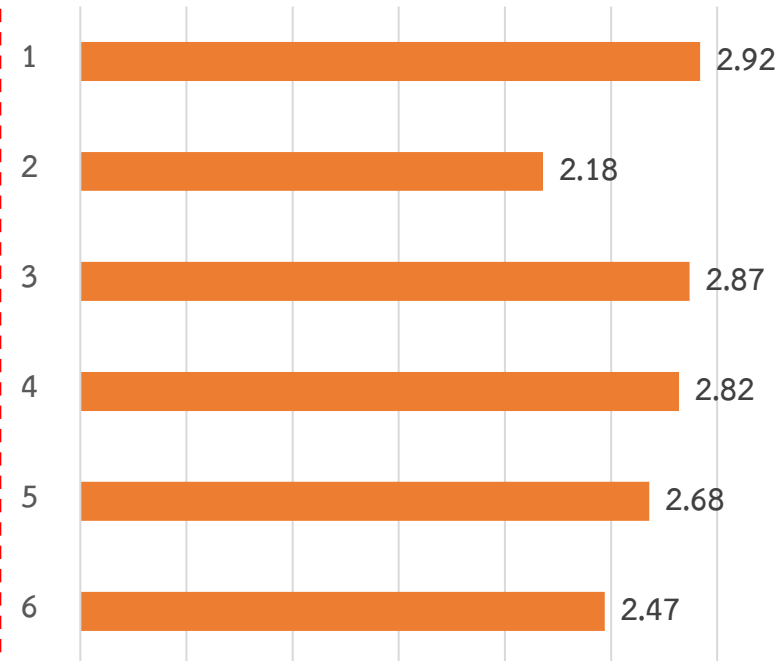


ข้อคำถาม

1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา*
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด

* หมายถึงคำถามเชิงลบ

แผนภูมิ



ระดับพฤติกรรม

ไม่เคย
ประจำ
ประจำ
ประจำ
ประจำ
ประจำ



สำนักงานนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ระดับพฤติกรรมคุณธรรม **กัตัญญ** (จำแนกรายข้อ)

ภาพรวมพฤติกรรมระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.84)

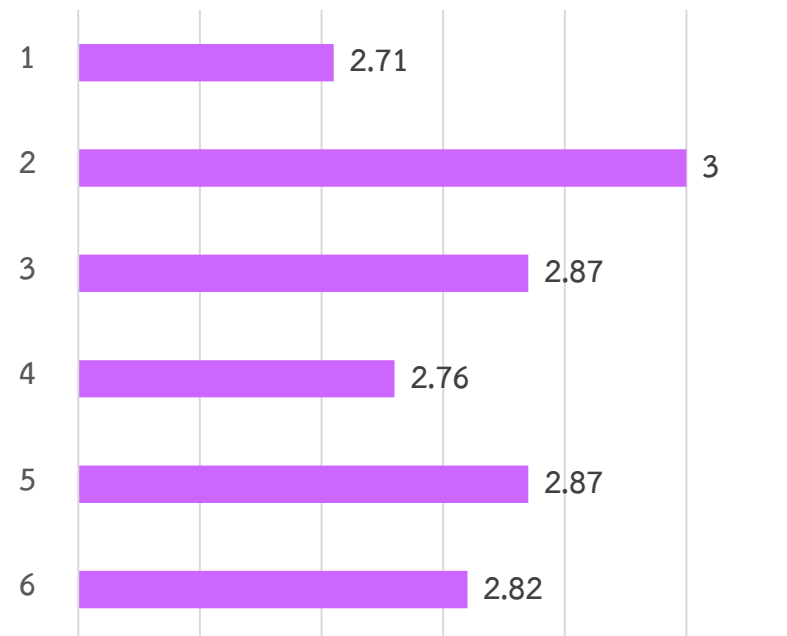


ข้อคำถาม

1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ*
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน

* หมายถึงคำถามเชิงลบ

แผนภูมิ



ระดับพฤติกรรม

ประจำ

ไม่เคย

ประจำ

ประจำ

ประจำ

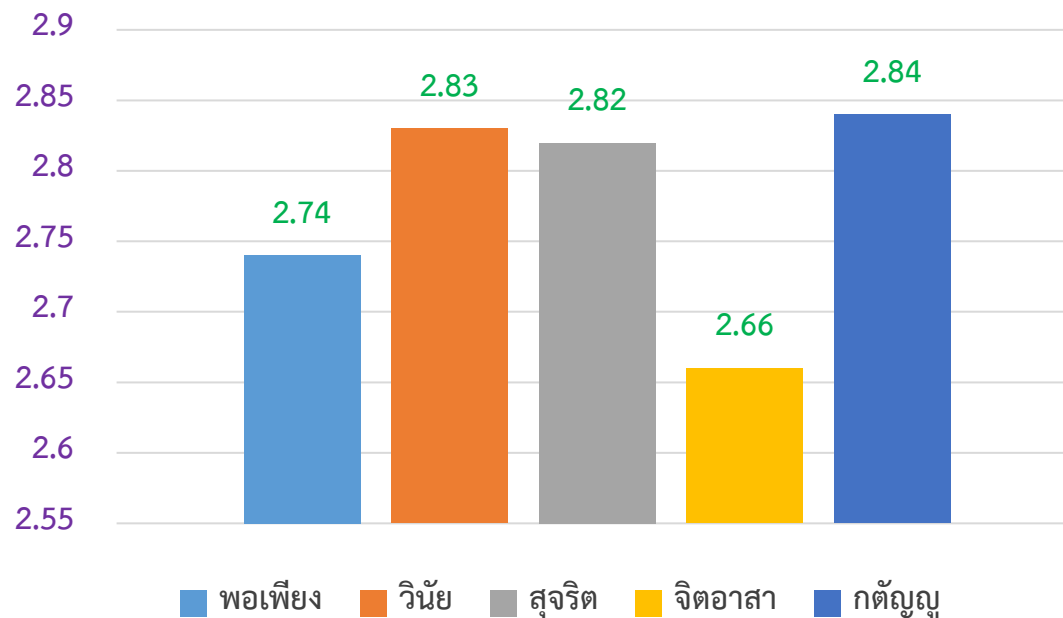
ประจำ



สำนักงานนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

แผนภูมิแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม (จำแนกรายด้าน)



พอเพียง		ปฏิบัติเป็นประจำ
วินัย		ปฏิบัติเป็นประจำ
สุจริต		ปฏิบัติเป็นประจำ
จิตอาสา		ปฏิบัติเป็นประจำ
กตัญญู		ปฏิบัติเป็นประจำ

การเปรียบเทียบผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักนโยบายและแผน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568

พ.ศ. 2567

ปณิธานคุณธรรมสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 “มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

พ.ศ. 2568

ปณิธานคุณธรรมสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม ใช้เทคโนโลยีอย่างมีคุณธรรม” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตารางเปรียบเทียบพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ระดับ พฤติกรรม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ระดับ พฤติกรรม
พอเพียง	บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงาน นอกจากจากมีความตระหนักรู้ถึงการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าแล้ว ยังนำความพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต อย่างมีเหตุมีผล ทำให้มีรายได้เพียงพอกับรายจ่ายและมีเงินเหลือเก็บ โดยมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น ดังนี้ - ใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น - พอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น - พิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่า ก่อนตัดสินใจใช้จ่าย - พยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	ปฏิบัติ เป็นประจำ	บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงาน นอกจากจากมีความตระหนักรู้ถึงการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าแล้ว ยังนำความพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต อย่างมีเหตุมีผล ทำให้มีรายได้เพียงพอกับรายจ่ายและมีเงินเหลือเก็บ โดยมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น ดังนี้ - ใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น - พอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น - พิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่า ก่อนตัดสินใจใช้จ่าย - พยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	ปฏิบัติ เป็นประจำ

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ระดับ พฤติกรรม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ระดับ พฤติกรรม
วินัย	บุคลากรสำนักรับนโยบายและแผนเห็นประโยชน์และความสำคัญของการมีวินัยมากยิ่งขึ้น ทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น ดังนี้ - มีการยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม - จะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม - สามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น - ทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	ปฏิบัติเป็นประจำ	บุคลากรสำนักรับนโยบายและแผนเห็นประโยชน์และความสำคัญของการมีวินัยมากยิ่งขึ้น ทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น ดังนี้ - มีการยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม - จะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม - สามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น - ทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	ปฏิบัติเป็นประจำ
สุจริต	สำนักรับนโยบายและแผนต่อ ยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี สร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการทุจริต สร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริต และเที่ยงธรรม ดังนี้ - ยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น - ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง - มีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	ปฏิบัติเป็นประจำ	สำนักรับนโยบายและแผนต่อ ยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี สร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการทุจริต สร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริต และเที่ยงธรรม ดังนี้ - ยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น - ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง - มีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	ปฏิบัติเป็นประจำ

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ระดับ พฤติกรรม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ระดับ พฤติกรรม
จิตอาสา	บุคลากรสำนักรับนโยบายและแผนทุกคนมีจิตสาธารณะ นำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สังคม เข้าร่วมกิจกรรมอาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงานด้วยจิตวิญญาณที่มีความรัก ความห่วงใย ความเอื้ออาทรต่อผู้อื่น ต่อสังคม ต่อประเทศชาติ โดยไม่หวังผลตอบแทนตามพฤติกรรม ดังนี้ - เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน - คิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ - ให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้ - สละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น - วันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ สามารถทำงานได้ในวันหยุด	ปฏิบัติเป็นประจำ	บุคลากรสำนักรับนโยบายและแผนทุกคนมีจิตสาธารณะ นำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สังคม เข้าร่วมกิจกรรมอาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงานด้วยจิตวิญญาณที่มีความรัก ความห่วงใย ความเอื้ออาทรต่อผู้อื่น ต่อสังคม ต่อประเทศชาติ โดยไม่หวังผลตอบแทนตามพฤติกรรม ดังนี้ - เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน - คิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ - ให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้ - สละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น - วันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ สามารถทำงานได้ในวันหยุด	ปฏิบัติเป็นประจำ
กตัญญู	บุคลากรสำนักรับนโยบายและแผนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อตอบแทนผู้มีพระคุณ ดังนี้ - ยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก - ดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูเรา ด้วยความรักและเอาใจใส่ - ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป - ภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น - ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	ปฏิบัติเป็นประจำ	บุคลากรสำนักรับนโยบายและแผนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อตอบแทนผู้มีพระคุณ ดังนี้ - ยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก - ดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูเรา ด้วยความรักและเอาใจใส่ - ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป - ภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น - ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	ปฏิบัติเป็นประจำ

ตารางเปรียบเทียบพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ระดับ พฤติกรรม	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ระดับ พฤติกรรม
พอเพียง	- ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น - ตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	ไม่เคยปฏิบัติ	- ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น - ตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	ไม่เคยปฏิบัติ
วินัย	- หลายครั้งที่คิดว่า ความมุนะ ทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า - หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้น จะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำ อย่างไร จะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	ไม่เคยปฏิบัติ	- หลายครั้งที่คิดว่า ความมุนะ ทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า - หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้น จะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำ อย่างไร จะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	ไม่เคยปฏิบัติ
สุจริต	- เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน มักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ - ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับ ความสะดวกในการรับบริการ - มักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรง ตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าขยัน ทำงาน	ไม่เคยปฏิบัติ	- เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน มักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ - ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับ ความสะดวกในการรับบริการ - มักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรง ตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าขยัน ทำงาน	ไม่เคยปฏิบัติ
จิตอาสา	- ไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้ เสียเวลา	ไม่เคยปฏิบัติ	- ไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้ เสียเวลา	ไม่เคยปฏิบัติ
กตัญญู	- คิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความ ขอบคุณ เมื่อได้รับความช่วยเหลือ	ไม่เคยปฏิบัติ	- คิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความ ขอบคุณ เมื่อได้รับความช่วยเหลือ	ไม่เคยปฏิบัติ

จากตารางเปรียบเทียบดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าพฤติกรรมกาปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร
สำนักนโยบายและแผน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568 เป็นการสำรวจเป็นรายหัวข้อย่อยเพื่อให้
สะท้อนภาพที่ชัดเจนว่ามีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ สรุปได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนมีพฤติกรรมกาปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน ยัง
รักษาการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายในพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
เป็นไปในทางที่ดีขึ้นในทุกด้านอันเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนมีความมุ่งมั่นในการ
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยมีเป้าหมายหมายเพื่อร่วมสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืน
ต่อไป

พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

ด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสิ่งแวดล้อมจึงมีความตระหนักร่วมกันด้วยจิตอาสาในการคัดแยกขยะ อันเป็นคุณธรรมสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ด้วยการดำเนินการคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะของสำนักนโยบายและแผน โดยดำเนินการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการให้บุคลากรหันมาสนใจและใส่ใจในการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ผ่านการรณรงค์ให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม การจัดสถานที่ปฏิบัติงาน การจัดวางจุดทิ้งขยะ การจัดวางจุดคัดแยกขยะได้อย่างเหมาะสม ซึ่งสอดคล้องกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงส่งผลต่อบุคลากรให้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ปริมาณขยะมีจำนวนลดลงและแยกประเภทขยะได้อย่างถูกต้องเหมาะสมเพื่อนำไปจัดการในขั้นตอนต่อไป







**หมวด 4 การจัดการของเสีย
ของประชาชนสัมพันธ์**

การผู้มตรวจบะ
ของ
สำนักงาน โบบายและแผน



ทุกสัปดาห์คณะทำงานหมวด 4 การจัดการของเสีย จะทำการสุ่มตรวจการทิ้งขยะของสำนักงาน โบบายและแผน ตามแนวทางการคัดแยกขยะที่เหมาะสม









หมายเหตุ

หากพบการทิ้งขยะไม่ถูกต้อง จะทำการแจ้งแม่บ้าน และดำเนินการประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรฯ คัดแยกขยะให้ถูกต้อง






จัดทำโดย
คณะทำงาน Green Office สำนักงานมีเขี่ยว สำนักงานโบบายและแผน หมวด 4 การจัดการของเสีย





**“แยกขยะก่อนทิ้ง”
ลดของเสีย ... ลดโลกร้อน**



ขยะทั่วไป
(ขยะ-ขยะเศษอาหาร)
ไม่ติดไฟ แต่เป็นอาหาร
เช่น ฝอย กุ้งหอยปลา
ผักผลไม้ ผักสด ของสด
ซึ่งบดไม่ได้และย่อย



ขยะรีไซเคิล
ขยะที่นำกลับมาใช้
เช่น กระดาษ แก้ว
ขวดพลาสติก โลหะ



ขยะเปียก
(ขยะ-ขยะเศษอาหาร)
เศษอาหาร เศษผัก
ผลไม้ที่ย่อยสลายได้



ขยะอันตราย
(ขยะ-มีพิษอันตราย)
ยาพิษ วัสดุพิษ สารเคมี
น้ำมัน สารพิษ สารเคมี
สารพิษอันตราย

สถานที่จัดวางถังขยะ



บริเวณด้านหน้าห้องน้ำ ชั้น 9



บริเวณด้านใน
ห้อง Panteen

การแยกขยะให้ถูกต้อง
ต้องเริ่มต้นที่ตัวเรา

ช่วยทิ้งขยะพลาสติก
ลงถังขยะอินทรีย์!

ถังเฉพาะเศษอาหารเท่านั้น

หมวด 4
การจัดการของเสีย

An infographic with a yellow background. At the top left is a green tree with the text 'Sustainable Green' above it. Below the tree is a cartoon person in a blue shirt and hat, holding a green recycling symbol. To the right of the person is a circular inset showing a white trash bin filled with food waste. Below the person is a circular inset showing a plate of food. At the bottom right is a brown cardboard box with the text 'หมวด 4 การจัดการของเสีย' (Category 4: Waste Management). The text 'ถังเฉพาะเศษอาหารเท่านั้น' (Bin for food waste only) is written in red. The text 'ช่วยทิ้งขยะพลาสติก ลงถังขยะอินทรีย์!' (Help throw plastic waste into the organic waste bin!) is written in red. The text 'การแยกขยะให้ถูกต้อง ต้องเริ่มต้นที่ตัวเรา' (Correct waste separation must start with us) is written in black.



มา รื้อ ไซ้ คัด กั้น เจาะ

Green Office ♻️

ขวดน้ำดื่ม และพลาสติกต่างๆ

กิจกรรม "เปลี่ยนขยะเป็นเงิน"

กล่องกระดาษ และกล่องพัสดุต่างๆ

ร่วมบริจาคที่
ห้องเก็บของสำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กิจกรรม ข.ขวด... เรานะ ร่วมบริจาคขวดพลาสติก เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี

"แค่ทิ้งลงถัง" คงยังไม่พอ แยกพลาสติกให้ได้ "ราคา"

A แยกฝา นำไปจำหน่ายเพิ่มรายได้

B แกะฉลาก นำเข้ากระบวนการ "ขยะกำมะร่า" เปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิง

C แก่น้ำทิ้ง เทน้ำทิ้งลงในขวดทิ้ง (รดน้ำต้นไม้)

D บีบขวด เพื่อประหยัดพื้นที่ในการจัดเก็บ

E ใส่ถุง ส่งไปรีไซเคิลหรือนำไปจำหน่าย

ร่วมกิจกรรมได้ที่
ห้องเก็บของสำนักนโยบายและแผน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

จัดทำโดย
คณะทำงาน Green Office
สำนักงานสีเขียว สำนักนโยบายและแผน หมวด 4 การจัดการของเสีย

สำนักนโยบายและแผน ดำเนินกระบวนการให้บุคลากร “รักษาวินัย” ดังนี้

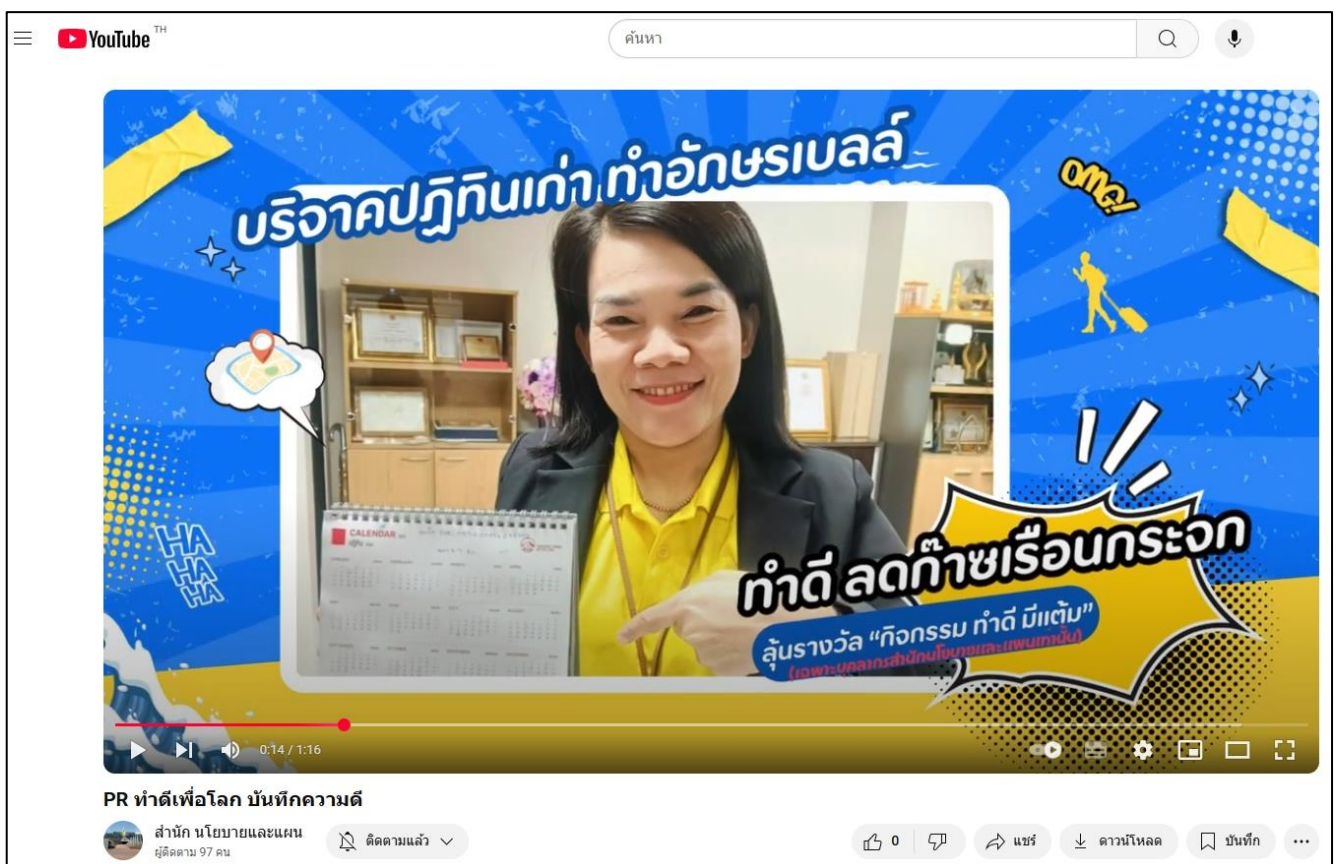
1. มาตรการคัดแยกขยะด้วยหลักแนวคิด 3R

1) Reduce การลดปริมาณขยะพลาสติกที่สร้างขึ้น เช่น ลดปริมาณถุงพลาสติกด้วยการใช้ถุงผ้าแทนถุงหิ้วพลาสติก การใช้ปิ่นโตแทนกล่องโฟมใส่อาหารหรือแก้วส่วนตัวแทนแก้วพลาสติก ฯลฯ

2) Reuse การนำกลับมาใช้ใหม่ ค้นหาวิธีใหม่ ๆ ในการนำสิ่งต่าง ๆ กลับมาใช้ซ้ำแทนการถูกทิ้งไปจากการใช้เพียงไม่กี่ครั้ง เช่น กระดาษ เสื้อผ้า ฯลฯ

3) Recycle การเปลี่ยนสิ่งของเก่าหรือไร้ประโยชน์ให้เป็นสิ่งใหม่ที่มีประโยชน์ เช่น ขวดพลาสติก PET, HDPE ฯลฯ มาเปลี่ยนเป็นสิ่งอื่นที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้อีก

โดยนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มอบแนวนโยบายให้ดำเนินการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์ภายในสำนักนโยบายและแผน Facebook สำนักนโยบายและแผน ด้วยการจัดทำ Information Graphic รูปแบบที่เข้าใจง่ายต่อการปฏิบัติตามของบุคลากรและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นความสนใจ พร้อมทั้งจัดทำคลิปสั้น ๆ ลง Application TikTok ในรูปแบบภาพเคลื่อนไหวเพิ่มอีกช่องทางเพื่อรณรงค์ทำความเข้าใจ





**กิจกรรม f
แฮะ แฮร์ แท็ก**

ขอขอบคุณแฟนเพจทุกท่าน
ที่ร่วมกดไลค์ กดรัก กดว่าว
ให้กับกิจกรรมของเรา
ขอประกาศให้ทราบว่า
กิจกรรมสิ้นสุดการโหวต 31 ธ.ค. 64 นี้
ประกาศผล
20 ม.ค. 65

ลุ้นรับเงิน
และ
ของรางวัล









REUSE & RECYCLE

สำนักงานโยบายและแผน
กิจกรรมลดเพื่อรักษ์โลก "แฮะ แฮร์ แท็ก"
โดยลดการใช้กระดาษ ลดการใช้กล่องโฟม และกล่อง/แก้วพลาสติก

Recycle

คณบดี/คณบดี/คณบดี

กิจกรรม "พับถุงใส่ยา"

ที่มา
ตามที่สำนักงานโยบายและแผน มีกิจกรรม
ตาม "พับถุงใส่ยา" เพื่อนำไปใช้ sw. ในต่างจังหวัด
จึงขอความร่วมมือจากกลุ่มงานเก็บของกระดาษ A4
และนำไปรวบรวมไว้ ณ ห้องเก็บของกลุ่มงาน
แผนงานและโครงการ และจึงทำถุงใส่ยาเพื่อ
บริจาคต่อไป

เป้าหมายการผลิต
กลุ่มงานละ 3 ใบ/เดือน
และนำไปบริจาค ณ sw. ต่างจังหวัด
เดือนมิถุนายน 2567

คณบดี/คณบดี/คณบดี
สำนักงานโยบายและแผน

กิจกรรม "พับถุงใส่ยา"

สำนักงานโยบายและแผนมีนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์
ในการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง เช่น
- การจัดกิจกรรม "พับถุงใส่ยา" เพื่อนำไปบริจาค
ให้กับโรงพยาบาลต่าง ๆ

2 - กิจกรรม "การเปลี่ยนขยะรีไซเคิลเป็นเงิน"
ประเภทขวดพลาสติก / กล่องโฟม เป็นเงินสวัสดิการ
ของสำนัก




บูธ up Cycle นวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้

Up Waste to Value

**ผลิตจาก
กระดาษใช้แล้ว
ทั้ง 2 หน้า**

ประโยชน์/วิธีการใช้งาน ผู้อำนวยการสำนักโยบายและแผน
ได้ให้นโยบายเกี่ยวกับการใช้กระดาษ โดยให้ปรับเฉพาะที่จำเป็น
และให้ใช้กระดาษทั้ง 2 หน้า เพื่อเป็นการสนองต่อนโยบาย Green Office
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ดังนั้น เมื่อใช้กระดาษทั้ง 2 หน้า แล้วนั้น
จะกลายเป็นขยะที่ถูกนำไปรวบรวม
จำหน่ายเพียงอย่างเดียว จึงทำให้
บุคลากรสำนักโยบายและแผน
ร่วมกันคิดค้น ยกระดับสร้าง
ผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากกระดาษ
ที่ใช้แล้วทั้ง 2 หน้า ก่อให้เกิดมูลค่า
เพิ่มขึ้นด้วยการดีไซน์ใหม่ โดยใช้
วัสดุอุปกรณ์สำนักงานฯ ซึ่งหาได้ง่าย
ในการสร้างผลิตภัณฑ์ อาทิ กระเป๋าจากกระดาษ
กล่องอเนกประสงค์จากกระดาษ
ของประดับตกแต่งห้อง เป็นต้น




สแกน
ดูวิธีทำ



สำนักงานโยบายและแผน ★



สำนักนโยบายและแผน

**กิจกรรม การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 เวลา 09.30 นาฬิกา
ณ มุม Green สำนักนโยบายและแผน ชั้น 9 อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)**



นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมบุคลากรสำนัก
นโยบายและแผน ร่วมทำ “ ครัวของเจเนอประกประสงค์ DIY
จากเสื้อผ้าเหลือใช้ ” จัดระเบียบง่าย ใช้งานได้ทุกที่
เสื้อผ้าเก่า ปากกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ ลดขยะ ประหยัดเงิน
สอดคล้องตามแนวทางการนำหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
และการดำรงชีวิต

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักนโยบายและแผน

**กิจกรรม การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ประมวลภาพกิจกรรม





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หมวด 4 การจัดการของเสีย

ครั้งที่ 4

วันศุกร์ที่ 17 มกราคม 2568 เวลา 09.30 นาฬิกา
ณ บริเวณจุดพักขยะ ชั้น B1

นางบันทนา เอกสัคณารัตน์ หัวหน้าคณะทำงานหมวด 4 และผู้แทนสำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการนำขยะ Recycle ของสำนักนโยบายและแผน ได้แก่ ขวดพลาสติก กล่องกระดาษ
จำหน่ายให้กับบริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) หรือ SCGC
ในโครงการ "Wake Up Waste" จำนวน 32 กิโลกรัม เพื่อนำเงินไปจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์
และร่วมบริจาคขยะกำพร้า จำนวน 28 กิโลกรัม ให้กับทาง กทม.




จำหน่ายขยะ
Recycle
ให้กับ บริษัท
SCGC



นำส่งขยะกำพร้า
ให้กับสำนักงานเขต
ดุสิต (กทม.)








การชั่งน้ำหนัก

จัดทำโดย
คณะทำงาน Green Office หมวด 4 การจัดการของเสีย สำนักงานนโยบายและแผน

หมวด 4 การจัดการของเสีย

ครั้งที่ 5

วันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2568
เวลา 09.00 นาฬิกา ณ บริเวณจุดพักขยะ ชั้น B1

นางบันทนา เอกสัคณารัตน์ หัวหน้าคณะทำงานหมวด 4 และผู้แทน สำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการนำขยะ Recycle ของสำนักงาน ได้แก่ ขวดพลาสติก กล่องกระดาษ จำหน่ายให้กับบริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) หรือ SCGC ในโครงการ "Wake Up Waste" จำนวน 12.50 กิโลกรัม เพื่อนำเงินไปจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และร่วมบริจาคขยะกำพร้า จำนวน 17 กิโลกรัม ให้กับทาง กทม.

ทุกวันศุกร์จับตาทันทีแรมของทุกเดือน








การคัดแยกขยะ Recycle

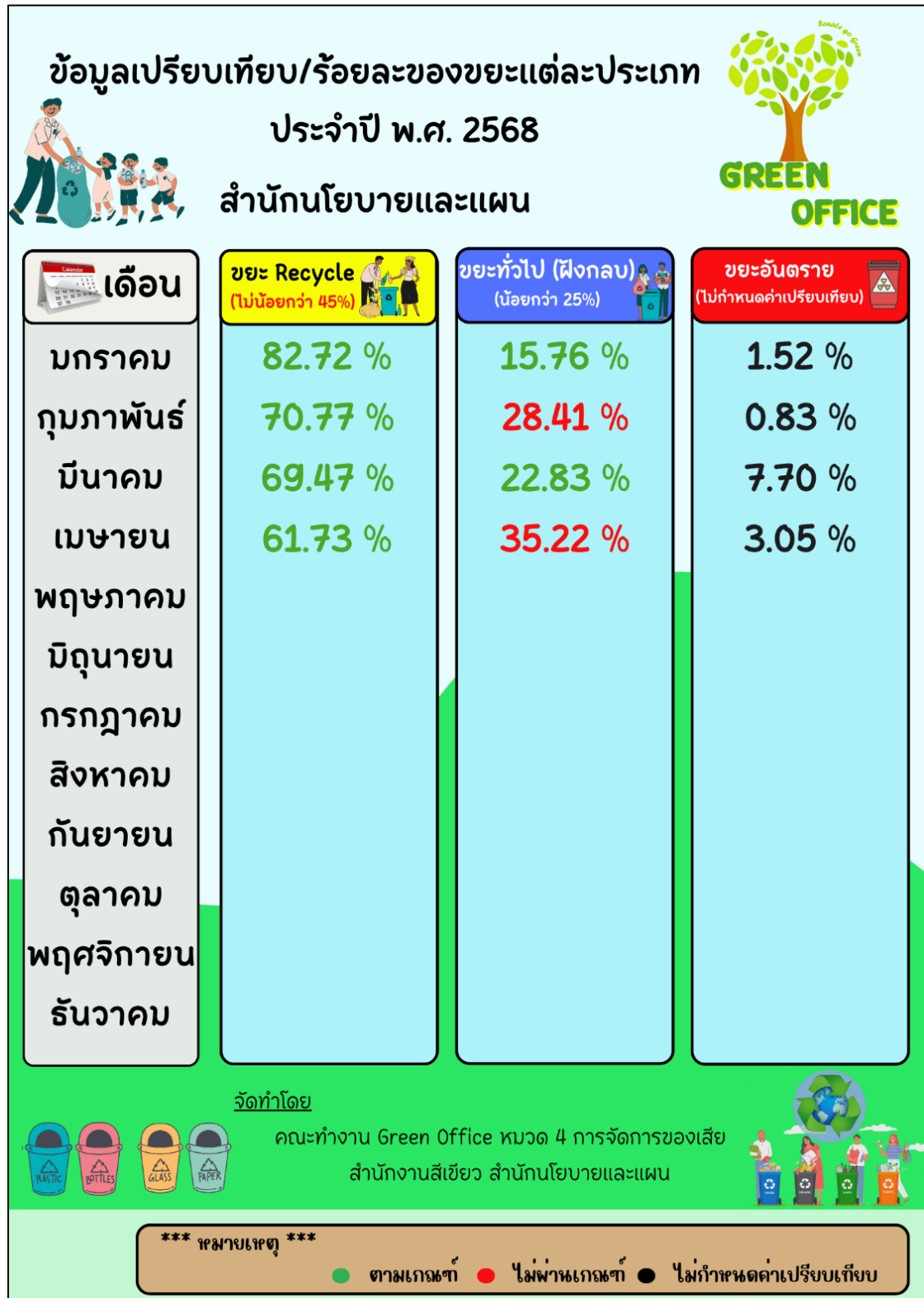
ดำเนินการชั่งน้ำหนักขยะ Recycle

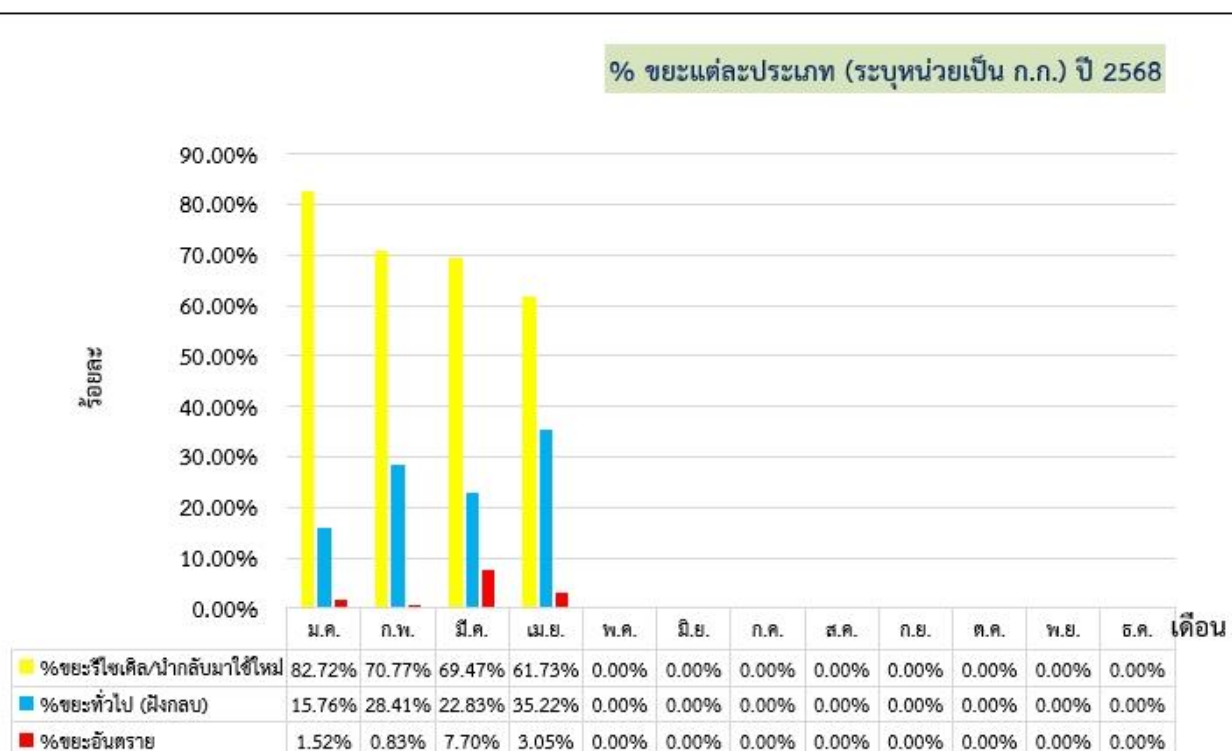
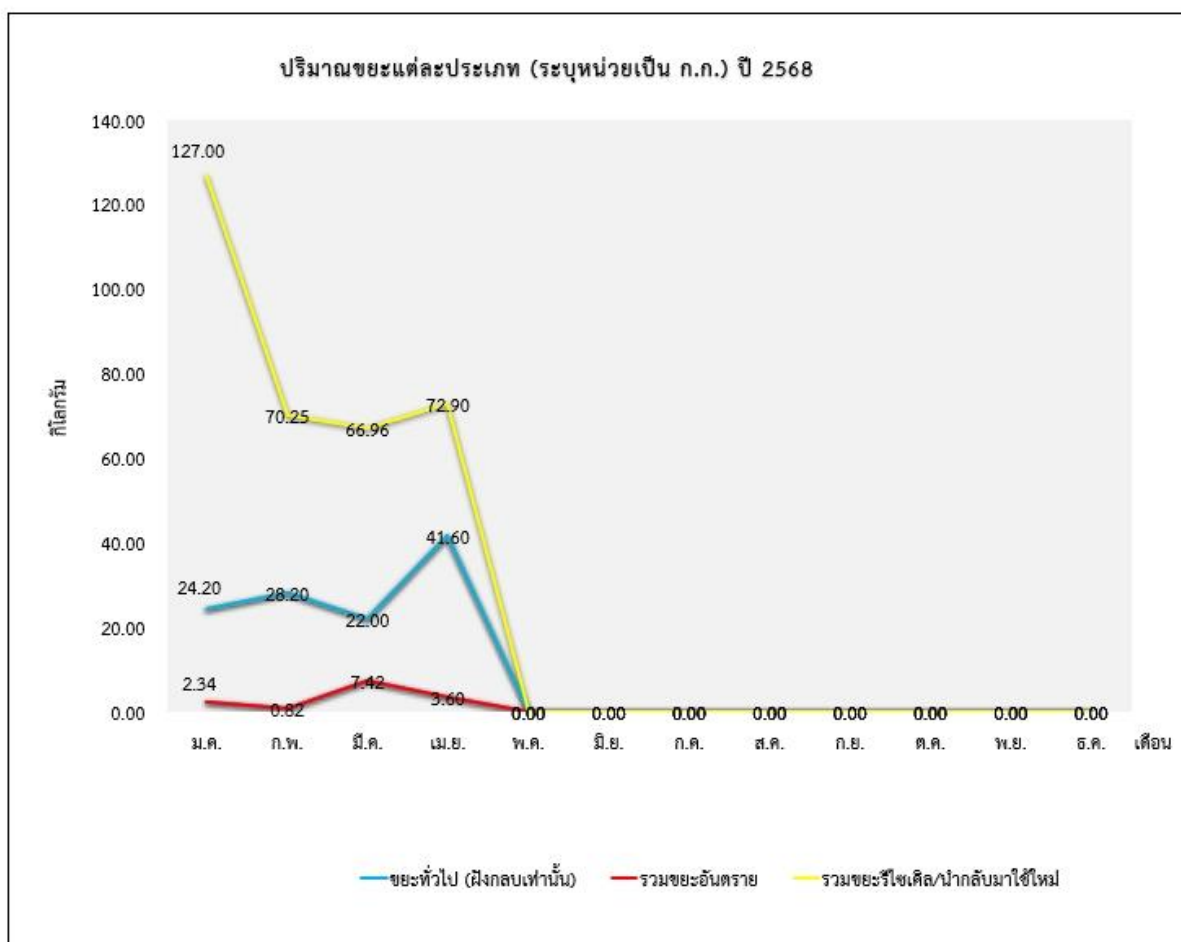
ดำเนินการจำหน่ายน้ำหนักขยะ Recycle

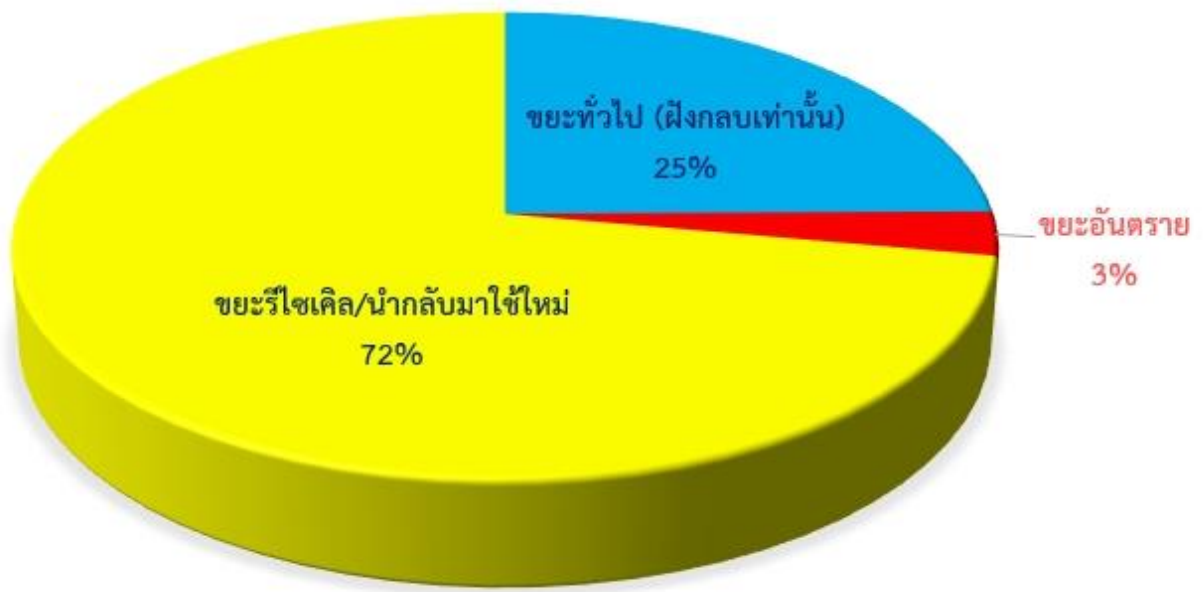
จัดทำโดย
คณะทำงาน Green Office หมวด 4 การจัดการของเสีย
สำนักนโยบายและแผน

2. ปริมาณขยะ

หลังการดำเนินการรณรงค์ให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน “รักษาวินัย” ผ่านกิจกรรมคัดแยกขยะด้วยหลักแนวคิด 3R พบว่าปริมาณขยะลดลงอย่างมีนัยสำคัญโดยเริ่มดำเนินการวัดผลด้วยการบันทึกปริมาณขยะภายในสำนักฯ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - เมษายน พ.ศ. 2568







ภาพรวมขยะปี 2568

ค



ภาคผนวก





ปณิธานคุณธรรม

สำนึกนโยบายและแผน

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใสใจสังคม รักษ์ สิ่งแวดล้อม



Do's

1. อุทิศตนให้กับการทำงาน

(วินัย)



2. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่

(สุจริต)



3. มีจิตอาสา

(จิตอาสา)



4. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน

(กตัญญู)



5. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
และพอเพียง

(พอเพียง)



6. ใส ใจ สิ่งแวดล้อม

(จิตอาสา)



Don'ts

1. ละทิ้งหน้าที่
ที่ตนเองรับผิดชอบ

2. ทอริตและประพฤติมิชอบ
ต่อหน้าที่ราชการ

3. เห็นแก่ประโยชน์
ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

4. ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย

5. ใช้ทรัพยากรอย่าง
ฟุ่มเฟือย

6. ปล่อยปละละเลย หรือ
เพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนึกนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปฏินญาคุณธรรม สำนักรนโยบายและแผน

✓ DO'S 7 ✗ DON'TS

มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งแวดลอม ใช้เทคโนโลยีอย่างมีคุณธรรม



ความดีที่อยากทำ

DO's

1. อุทิศตนให้กับการทำงาน



(วินัย)

2. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่



(สุจริต)

3. มีจิตอาสา



(จิตอาสา)

4. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน



(กตัญญู)

5. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้
คุณค่า และพอเพียง



(พอเพียง)

6. ใส่ใจ สิ่งแวดลอม



(จิตอาสา)

7. ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียล
อย่างมีคุณธรรม



(วินัย)



ปัญหาที่อยากแก้

DON'Ts

1. ละทิ้งหน้าที่
ที่ตนเองรับผิดชอบ

2. กุจริตและประพฤติมิชอบ
ต่อหน้าที่ราชการ

3. เห็นแก่ประโยชน์
ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

4. ละเลยวิถัวัฒนธรรมไทย

5. ใช้ทรัพยากรอย่าง
ฟุ่มเฟือย

6. ปลอ่ยปละละเลย หรือ
เพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน

7. ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียล
ในทางที่ผิด

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักรนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ โทร. ๙๓๖๙ - ๗๑

ที่ ๔๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักรับนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ตามที่แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑๑ กำหนดให้จัดกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม คณะทำงานฯ ได้จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ และได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักนโยบายและแผนร่วมตอบแบบสำรวจฯ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักรับนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏตามที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ / แจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน

(นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง)

เลขานุการคณะทำงานฯ

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

(นางมันทนา เอกฉัตรนารัตน์)

หัวหน้าคณะทำงานฯ

