



# รายงานสรุปผล กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภา ปฏิบัติตามวินัย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## แบบรายงานสรุป

### กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาปฏิบัติตามวินัย

ชื่อกิจกรรม : “การส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาปฏิบัติตามวินัย”

วันและเวลา : วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา

สถานที่ : ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัดกิจกรรม “การส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาปฏิบัติตามวินัย” โดยมีนายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นผู้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ร. ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษตามบทบัญญัติไว้ในมาตรา ๖๓ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดเงินเดือน
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก

มาตรา ๖๔ การลงโทษข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ทำเป็นคำสั่ง ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมปราศจากอคติ

#### ๒. กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ
๔. ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ ต้องป้องกันภัยอันตรายที่จะบังเกิดแก่ประเทศ จนเต็มความสามารถ
๕. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าของทางราชการ ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ
๖. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่

ราชการ เป็นการไม่รักษามลประโยชน์ของทางราชการ ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่ง และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ผู้บังคับบัญชายังยืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้ได้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

๗. ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งราชการมิได้

๘. ต้องรักษาความลับของทางราชการ

๙. ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

๑๐. ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้มาติดต่อราชการอันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย

๑๑. ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๒. ต้องรักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องกระทำการอันใดเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

๑. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยการปกปิดข้อความที่ควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

๒. ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตพิเศษเป็นชั่วคราว

๓. ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔. ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๕. ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๖. ต้องไม่เป็นสมาชิกพรรคการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในพรรคการเมือง

๗. ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๘. ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวน ก่อตั้ง ชุมนุมกันในการปฏิบัติราชการ

๙. ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔

๑๐. ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม สมาชิกรัฐสภาหรือประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

### ๓. กฎ ก.ร. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๑ การดำเนินการเมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ามีการกระทำผิดวินัย

หมวด ๒ การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น

หมวด ๓ การดำเนินการในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

หมวด ๔ การดำเนินการในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

หมวด ๕ กรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง

ข้าราชการรัฐสภาผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงดังต่อไปนี้ ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๒ หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา ๖๙ แล้วแต่กรณี จะพิจารณาดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนหรือทดสอบก็ได้

๑. ละทิ้งราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย ให้ดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุอันสมควร หรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบทางราชการ

๒. กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๓. กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพและได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือหรือมีหนังสือสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือคณะกรรมการสอบสวนตามกฎหมาย ก.ร. นี้

การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้สั่งหรือให้มีผลตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยวันออกจากราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

หมวด ๖ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน

การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน การลงโทษข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๒ มีอำนาจสั่งลงโทษได้ดังต่อไปนี้

๑. ภาคทัณฑ์ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

๒. ตัดเงินเดือน ได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๑ เดือน ๒ เดือน หรือ ๓ เดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

๓. ลดเงินเดือน ได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นการลงโทษข้าราชการ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ถ้าจำนวนเงินที่ต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเศษทิ้ง

การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้สั่งหรือให้มีผลตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยวันออกจากราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง

#### **๔. ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕**

ประเภทของการลาแบ่งออกเป็น ๑๑ ประเภท ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ และผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้เน้นย้ำเสริมสร้างความเข้าใจกับบุคลากรของสำนักฯ ในเรื่องของการลาไปต่างประเทศให้ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือ พนักงานราชการรัฐสภาที่ประสงค์จะเดินทางไปต่างประเทศเป็นการส่วนตัว ให้ดำเนินการเสนอเรื่องขอลาไปต่างประเทศและลาพักผ่อนพร้อมกัน โดยจัดทำหนังสือชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยวิเคราะห์ตามหัวข้อ ดังนี้

๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศที่เกี่ยวข้องกับการเดินทาง

๒. เหตุผลความจำเป็นในการเดินทางไปต่างประเทศ

๓. การขอลาในช่วงระยะเวลาดังกล่าวมีผลกระทบต่อทางราชการหรือไม่

๔. มาตรการการปฏิบัติตัวเมื่อกลับจากการเดินทางไปต่างประเทศ

เมื่อเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งเอกสารการลามายังสำนักบริหารงานกลาง เพื่อดำเนินการต่อไป ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

สำนักบริหารงานกลางได้รับเรื่องและได้ทำการตรวจสอบแล้วพบว่ามิใช่ข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานราชการรัฐสภา รายใดมายื่นเรื่องน้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนเดินทาง ให้รายนั้นเป็นผู้ดำเนินการจัดทำหนังสือเสนอเลขาธิการวุฒิสภาโดยตรง โดยให้อำนาจการสำนักนั้นเป็นผู้ลงนามในหนังสือผ่านรองเลขาธิการหรือที่ปรึกษาที่กำกับดูแล เมื่อเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาการลาไปต่างประเทศแล้ว ให้จัดส่งสำเนาหนังสือมายังสำนักบริหารงานกลางเพื่อเก็บรวบรวมไว้เป็นหลักฐาน

การเดินทางไปต่างประเทศเป็นส่วนตัวของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการรัฐสภา ต้องได้รับการพิจารณาอนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศจากเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว จึงจะเดินทางไปต่างประเทศได้ ทั้งนี้การไม่ดำเนินการดังกล่าวข้างต้น หรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามหรือแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อมูลที่ควรแจ้ง จะพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง จะถือว่าผู้นั้นมีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง “ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบทางราชการ และธรรมเนียมของทางราชการ”

เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภามีความเข้าใจถึงแนวทางในการรักษาวินัย ทราบถึงข้อปฏิบัติกำหนดอันเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัด เช่น การขาดงาน การลางาน การมาสาย การแต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันประชุมวุฒิสภา การแต่งชุดผ้าไทยในที่กำหนด และหลักการแต่งกายตามปกตินิยมในฐานะสำนักงานที่ต้องใกล้ชิดกับประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภาและสมาชิกวุฒิสภาจึงต้องแต่งกายให้มีความสุภาพเรียบร้อย ไม่ควรใส่เสื้อโปโล หากไม่มีการกำหนดจากสำนักงานเลขาธิการให้สวมใส่ได้เนื่องในกิจการอย่างใด ไม่ควรสวมรองเท้าลำลองในที่ทำงานแต่ควรสวมใส่รองเท้าคัทชู และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

### การนำมาปรับใช้ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา

#### ๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในวินัย

- ๑) จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวินัยข้าราชการ
- ๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบในหน้าที่
- ๓) ส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหารและหัวหน้างาน

#### ๒. การกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจน

- ๑) กำหนดระเบียบปฏิบัติภายในสำนักงานให้ชัดเจนและครอบคลุมทุกด้าน
- ๒) จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง
- ๓) ประกาศและเผยแพร่แนวทางปฏิบัติที่ดีผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ หน่วยงาน หรือจดหมายข่าวภายใน

#### ๓. การส่งเสริมวินัยผ่านมาตรการจูงใจ

- ๑) จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความประพฤติดีและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด
- ๒) กำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจ เช่น ประกาศเกียรติคุณหรือการให้สิทธิพิเศษกับบุคลากรที่มีวินัยดี

- ๓) สร้างระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) เพื่อให้ผู้ที่มีประสบการณ์สามารถแนะนำและส่งเสริมวินัยให้แก่บุคลากรใหม่

#### ๔. การสร้างช่องทางการสื่อสารและรับฟังความคิดเห็น

- ๑) เปิดช่องทางให้บุคลากรสามารถร้องเรียนหรือแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาด้านวินัยได้อย่างปลอดภัย
- ๒) จัดเวทีเสวนาเพื่อให้บุคลากรสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเรียนรู้เกี่ยวกับวินัยในการทำงาน
- ๓) จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและพัฒนาวินัยในสำนักงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานในเรื่องนี้โดยตรง

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา รับรู้ และมีความเข้าใจ ตระหนักถึงและสามารถปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาได้อย่างถูกต้องมากขึ้น มีการรักษาและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายและเกิดการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในสำนักงานประธานวุฒิสภา

## ภาพประกอบ

