



รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการ
ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน
ในกิจกรรมลำดับที่ ๑๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมผลการดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดยได้จัดทำเป็นรายงาน ประกอบด้วย ความเป็นมา วิธีการสำรวจและแบบสำรวจ ผลสำรวจ บุคลากร
ในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก และสรุปผล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนิน
กิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการรักษามาตรฐาน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONGฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ
มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
๑. ความเป็นมา	๑
๒. วิธีการสำรวจและแบบสำรวจ	๑
๓. การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ	๕
๔. ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้นของบุคลากร ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๖
๔.๑ ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้นของบุคลากร ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑๖
(๑) ด้านพอเพียง	๑๖
(๒) ด้านวินัย	๑๗
(๓) ด้านสุจริต	๒๑
(๔) ด้านจิตอาสา	๒๒
(๕) ด้านกตัญญู	๒๓
๔.๒ ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น (ในภาพรวม)	๒๔
สรุปผลรายงาน	๒๘

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ ที่ ๖/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน
องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ (ต่อ)

ภาคผนวก (ต่อ)

- แบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น
ของบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ)
- แบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น
ของบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ (ในภาพรวม)
- บันทึกข้อความเสนอรายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ
การส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



**รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. ความเป็นมา

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๑๑ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้จัดทำเป็นรายงาน ประกอบด้วย วิธีการสำรวจ แบบสำรวจ การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก และบุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ในการนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนินการสำรวจในเรื่องดังกล่าว โดยได้จัดทำเป็นแบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทิศทางที่ดีขึ้นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ แบบสำรวจ แยกเป็นแบบสำรวจด้านการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และแบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมโดยภาพรวม และรวบรวมผลที่ได้มาจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อที่แสดงให้เห็นว่าสำนักกำกับและตรวจสอบมีแนวทางในการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อมและมีการเสริมสร้างบรรยากาศของการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบไปในทิศทางที่ดีขึ้น

๒. วิธีการสำรวจและแบบสำรวจ

สำนักกำกับและตรวจสอบใช้วิธีการสำรวจ โดยให้บุคลากรตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms ผ่านแบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบไปในทิศทางที่ดีขึ้น ที่ได้จัดทำขึ้น จำนวน ๒ แบบสำรวจ เพื่อสำรวจการปฏิบัติตามของบุคลากรในสำนัก ภายใต้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๑๕ ข้อ และได้จัดทำแบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม (ในภาพรวม) จำนวน ๕ ข้อ โดยนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์และประมวลผลว่าบุคลากรของสำนักมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น โดยมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันตอบแบบสำรวจภายในวันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาดำเนินการตอบแบบสำรวจผ่านช่องทาง LINE ของสำนัก

Team กำกับ (36) 🔊 📎 🔍 🗑️ 📄 ⋮

📢 🗣️ 🗣️ สำนักกำกับและตรวจสอบ
ขอเชิญชวนให้บุคลากรในสำนักฯ...

หมี ส.กำกับ

@All คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
ขอให้ทุกท่านตอบแบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบไปในทิศทางที่ดีขึ้น (จำนวน 5 ข้อ)
โดยขอให้ตอบสำรวจภายในวันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน 2568 /ขอบคุณค่ะ
👉👉👉👉👉
<https://shorturl.asia/QruWv>

การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจ...
คำชี้แจง : กรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง
ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับและนำไปใช้เพื่อปรับปรุงการทำงาน...

@All คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
ขอให้ทุกท่านตอบแบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ (จำนวน 5 ข้อ) โดยขอให้ตอบสำรวจภายในวันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน 2568 /ขอบคุณค่ะ
👉👉👉👉👉
<https://shorturl.asia/su9Ro>

แบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต และก...
คำชี้แจง : กรุณาเลือกคำตอบที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด

11.01 น.

พิดา มบ.
ตอบแล้ว 11.12 น.

รุณี (ดี) กำกับ
ตอบแล้ว 11.16 น.

การแจ้งเวียนให้บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms



แบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น ของบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำชี้แจง

1. แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมความเห็นของบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของตนเองภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรในการปฏิบัติตามนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
2. ให้ทำเครื่องหมายลงในช่องที่เห็นว่าเป็นระดับที่แสดงออก

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป *

ชื่อ-นามสกุล

ส่วนที่ 2 การประเมินพฤติกรรม *

ด้านความพอเพียง

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
1. ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์...	☐	☐	☐	☐
2. ท่านใช้แก้วน้ำและ...	☐	☐	☐	☐
3. ท่านได้ปิด - เปิด...	☐	☐	☐	☐

ด้านวินัย *

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
4. ท่านปฏิบัติตามงาน...	☐	☐	☐	☐
5. ท่านทำกิจกรรม ๕ ...	☐	☐	☐	☐
6. ท่านแต่งเครื่องแบบ...	☐	☐	☐	☐

แบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักกำกับ และตรวจสอบไปในทิศทางที่ดีขึ้น (ในภาพรวม)

B I U ๑ ๕

คำชี้แจง : กรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับและนำไปใช้เพื่อปรับปรุงการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

กลุ่มงาน *

- ☐ ผู้อำนวยการสำนัก
- ☐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน
- ☐ กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
- ☐ กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ

1. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ว่า บุคลากรในสำนักมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงที่ผ่านมา *

- ☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ☐ เห็นด้วย
- ☐ ปานกลาง
- ☐ ไม่เห็นด้วยเล็กน้อย
- ☐ ไม่เห็นด้วยเลย

แบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม (ในภาพรวม)

ทั้งนี้ ภายหลังกดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก โดยได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรในสำนัก ด้วยการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการใช้ทรัพยากร ผ่านการสื่อสารโดยตรง สื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก

๓. การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักงาน และตรวจสอบ

สำนักงานกักกันและตรวจสอบได้ดำเนินการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักงานกักกันและตรวจสอบ โดยการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในสำนักงาน โดยแบ่งพื้นที่เป็นส่วนโดยคำนึงถึงความสะดวกภายในนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green Office) ได้แก่ (๑) พื้นที่ปฏิบัติงาน ได้แก่ ห้องประชุม พื้นที่ปฏิบัติงานบุคลากร ห้องตรวจสอบคำร้องขอขึ้น ถอดถอน (ห้องกิจกรรม) ห้องเก็บของ พื้นที่พิมพ์และถ่ายเอกสาร เป็นต้น (๒) พื้นที่สีเขียว ได้แก่ พื้นที่พักผ่อนหย่อนใจ/มุมสีเขียว และ (๓) พื้นที่ส่วนกลาง ได้แก่ พื้นที่รับประทานอาหาร ห้องครัว ห้องประกอบอาหาร พื้นที่จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พื้นที่ทำกิจกรรมกีฬา ฯลฯ โดยมีรายละเอียดตามภาพประกอบ พร้อมคำบรรยาย ดังนี้



พื้นที่ปฏิบัติงานและห้องประชุมมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยเหมาะสมสำหรับใช้
ในการปฏิบัติงานและการประชุมของสำนัก



มีการจัดให้มีมุมสีเขียว และมุมพักผ่อนหย่อนใจ สำหรับบุคลากรของสำนักในการนั่งพักผ่อน สันทนาการ พุดคุยภายในสำนัก อันเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันเป็นทีมที่มี ประสิทธิภาพ



มีการกำหนดพื้นที่สำหรับรับประทานอาหารตรงบริเวณระเบียงทางเข้าประตูที่ ๑ ของสำนัก ที่สะอาด ปลอดภัย อากาศถ่ายเทได้โดยสะดวก และสามารถเป็นพื้นที่ที่บุคลากรในสำนักสามารถ นั่งพักผ่อนและพุดคุยสนทนาได้อย่างเหมาะสม



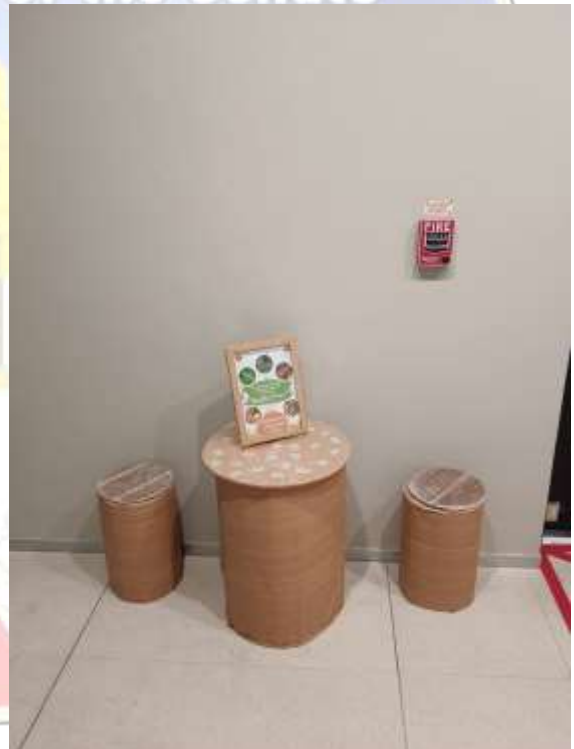
การจัดมูมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการตามโครงการสำนักงานสีเขียว



จัดให้มีกล่องสำหรับการแยกกระดาษ RE USE สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนใช้กระดาษ RE USE แทนการใช้กระดาษใหม่ ทำให้สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษของสำนักงาน นอกจากนี้ ยังจัดให้มีถังขยะในการคัดแยกประเภทขยะต่าง ๆ ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะอินทรีย์ (เศษอาหาร) และขยะอันตราย พร้อมคำแนะนำเกี่ยวกับการแยกขยะประเภทต่าง ๆ ก่อนที่จะทิ้ง ช่วยให้ผู้บุคลากรในสำนักงานสามารถคัดแยกการทิ้งขยะได้อย่างถูกต้อง



กำหนดพื้นที่ห้องครัวของสำนักกำกับและตรวจสอบ เป็นสัดส่วนแยกจากพื้นที่ปฏิบัติงานโดยชัดเจน



จัดให้มุมกีฬาเทเบิลเทนนิส ที่บุคลากรในสำนักสามารถร่วมสนุกในการเล่นกีฬาร่วมกันได้ อันเป็นการเสริมสร้างความสามัคคี สร้างความผ่อนคลาย เสริมสร้างสุขภาพที่ดีจากการออกกำลังกาย และจัดให้มีชุดโต๊ะ เก้าอี้ ที่ประดิษฐ์จากสิ่งของเหลือใช้ในสำนัก สำหรับเป็นพื้นที่นั่งรับหรือต้อนรับแขกของสำนัก ตรงบริเวณทางเข้าประตูที่ ๒ ของสำนัก



กำหนดให้มีจุดสำหรับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันอัคคีภัย อันเป็นการเสริมสร้างความปลอดภัยให้แก่บุคลากรภายในสำนัก



มีการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบจากการประดิษฐ์สิ่งของเหลือใช้มาประดิษฐ์เป็นป้าย และอุปกรณ์สำหรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ



มีการนำกระดาษหุ้มกระดาษ A4 ที่เหลือใช้ มาประดิษฐ์เป็นถุงกระดาษสำหรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ



มีการประชุมร่วมกันเมื่อวันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อรณรงค์สื่อสารให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ในประเด็นเกี่ยวกับ “ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ” เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักของข้าราชการรัฐสภาสามัญต่อการรักษาวินัยของข้าราชการ ซึ่งเป็นการดำเนินการทบทวนความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว จากปีงบประมาณที่ผ่านมา

It's Time To TRAVEL

ไปต่างประเทศ

ตามระเบียบ ก.ช. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. 2555 ข้อ 14 วรรคหนึ่ง ระบุว่า "ข้าราชการซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างกลางวาระเป็นปีหนึ่งหรือในระหว่างวันลาพักรักษาตัว ให้เสนอขออนุญาตต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา" และข้อ 25 ระบุว่า "ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาพักย่อน ให้เสนอขอติดต่อกับเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก่อน" ให้เสนอขอติดต่อกับเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก่อน และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะขอพักรักษาตัวได้" ประกอบกับหนังสือสำนักบริหารงานกลาง ที่ ลว 0003.03/ว 1165 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2565 เรื่อง ทบวงแนวทางการขออนุญาตลาไปต่างประเทศ ข้อ 1 กำหนดว่า "ให้ข้าราชการ ข้าราชการประจำ หรือพนักงานราชการรัฐสภาที่ประสงค์จะเดินทางไปต่างประเทศเป็นบางส่วน ให้ดำเนินการขอเสนอเรื่องขอไปต่างประเทศและลาพักย่อนหรือลาพัก...เสนอขอติดต่อกับเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก่อน..."

ข้อมูลเกี่ยวกับการเสนอเรื่องเพื่อขออนุญาตลาไปต่างประเทศ

(ตามหนังสือทบวงแนวทางการขออนุญาตลาไปต่างประเทศ ที่ ลว 0003.03/ว 1165 ลง 2 ธ.ค. 2565)

1. ให้เสนอขออนุญาต และขออนุญาตไปต่างประเทศ ในระบบลากับผู้มีบังคับบัญชา เมื่อได้รับอนุมัติแล้วจากชั้นจิตพิทักษ์หนังสือ ผู้ว่าราชการสำนักงานกลาง เพื่อขึ้นแจ้งเหตุผลขอขอลาไปต่างประเทศ
2. ส่งเรื่องการลาไปต่างประเทศไปยังสำนักบริหารงานกลาง **ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการก่อนเดินทางไปต่างประเทศ** (หนังสือแจ้งเหตุผลขอขอลาไปต่างประเทศ แบบฉบับติดต่อกับ (อนุญาตแล้ว) แบบขอขอลาไปต่างประเทศ (อนุญาตแล้ว) มาตรการจะพิจารณาไปต่างประเทศ)
3. เมื่อได้รับอนุญาตจากเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรแล้ว ให้เสนอเรื่องเพื่อขออนุญาตลาไปต่างประเทศ (โดยกรณีสถานการณ์ฉุกเฉินหรือเหตุจำเป็นพิเศษ) และเมื่อได้รับอนุญาตให้ลาไปต่างประเทศแล้ว สำนักบริหารงานกลางจะมีหนังสือแจ้งไปยังสำนักจิตพิทักษ์
4. หากมีบุคลากรลาไปต่างประเทศแล้วเดินทางไปต่างประเทศ **ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการก่อนเดินทางไปต่างประเทศ** ให้บุคลากรรายงานเป็นหนังสือแจ้งการเสนอเรื่องขออนุญาตลาไปต่างประเทศต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของบุคลากรรายงานเป็นหนังสือแจ้งเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (โดยกรณีสถานการณ์ฉุกเฉินหรือเหตุจำเป็นพิเศษ) และเมื่อได้รับอนุญาตให้ลาไปต่างประเทศแล้ว ให้แจ้งสำนักบริหารงานกลางทราบด้วย เพื่อเก็บเป็นข้อมูลต่อไป
5. หากมีบุคลากรลาไปต่างประเทศแล้วเดินทางไปต่างประเทศแล้ว ระหว่างวันลาพักรักษาตัวบุคลากรรายงานเป็นหนังสือแจ้งการเสนอขออนุญาตลาไปต่างประเทศต่อไป

ทั้งนี้ ให้จัดทำหนังสือและเอกสารลงในระบบสารบรรณให้ครบถ้วน (บันทึกแจ้งเหตุผลฯ แบบขอขอลาไปต่างประเทศ (อนุญาตแล้ว) และแบบฉบับติดต่อกับ (อนุญาตแล้ว) โดยไม่ต้องนำบันทึกฉบับจริงมาส่งที่สำนักบริหารงานกลาง)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักกำกับและตรวจสอบ

ขั้นตอนการลาไปต่างประเทศ

กรณีไปต่างประเทศในวันเสาร์ - อาทิตย์ (ส่วนหน้า 5 วันทำการ)

กดลาไปต่างประเทศ
ในระบบลา [HTTPS://LEAVE.SENATE.GO.TH/](https://leave.senate.go.th/)

เมื่อผู้บังคับบัญชาอนุญาตแล้ว ให้เสนอบันทึกแจ้งเหตุผลขอขอลาไปต่างประเทศ (ตามแบบฟอร์ม) พร้อมแนบ "แบบขอไปต่างประเทศ"

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลจะดำเนินการเสนอเรื่องไปยังเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เมื่อได้รับการอนุญาตแล้ว จะมีหนังสือแจ้งให้ทราบไปยังสำนัก เพื่อทราบ

*แบบฟอร์ม [HTTPS://OR.SENATE.GO.TH/SH/TK+IH0E3](https://or.senate.go.th/sh/TK+IH0E3) หรือ QR CODE

(ตามหนังสือทบวงแนวทางการขออนุญาตลาไปต่างประเทศ ที่ ลว 0003.03/ว 1165 ลง 2 ธ.ค. 2565)

ขั้นตอนการลาไปต่างประเทศ

กรณีไปต่างประเทศในวันทำการปกติ (ส่วนหน้า 5 วันทำการ)

กดลาพักย่อน ในระบบลา [HTTPS://LEAVE.SENATE.GO.TH/](https://leave.senate.go.th/)

เมื่อผู้บังคับบัญชาอนุญาตแล้วให้กดลาไปต่างประเทศ ในระบบลา [HTTPS://LEAVE.SENATE.GO.TH/](https://leave.senate.go.th/)

เสนอบันทึกแจ้งเหตุผลขอขอลาไปต่างประเทศ (ตามแบบฟอร์ม) พร้อมแนบ "แบบขอไปต่างประเทศ" และ "แบบขอไปต่างประเทศ"

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลจะดำเนินการเสนอเรื่องไปยังเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เมื่อได้รับการอนุญาตแล้ว จะมีหนังสือแจ้งให้ทราบไปยังสำนัก เพื่อทราบ

*แบบฟอร์ม [HTTPS://OR.SENATE.GO.TH/SH/TK+IH0E3](https://or.senate.go.th/sh/TK+IH0E3) หรือ QR CODE

(ตามหนังสือทบวงแนวทางการขออนุญาตลาไปต่างประเทศ ที่ ลว 0003.03/ว 1165 ลง 2 ธ.ค. 2565)

มีการนำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้ในเรื่องการลาไปต่างประเทศที่ได้จัดทำขึ้น มาทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนัก



The Secretariat of the Senate



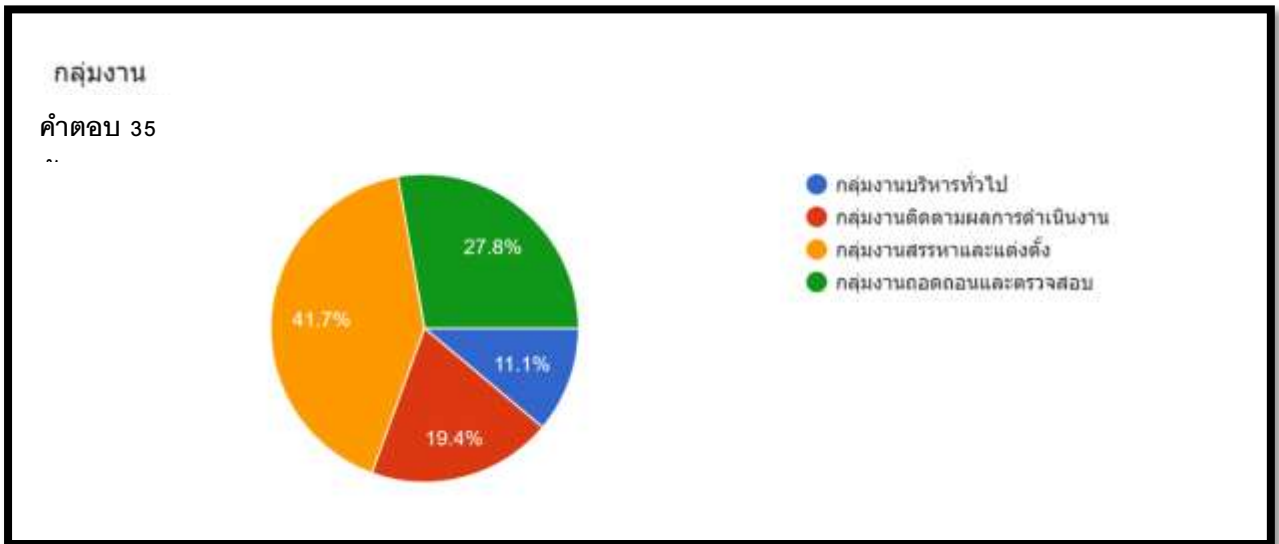
มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มุ่งสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ผ่านกิจกรรม Big Cleaning Day วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่ปฏิบัติงานที่เป็นของตนเอง ให้เป็นระเบียบ สะอาดเรียบร้อย ถูกต้องตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน



มีการรณรงค์ให้บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติตนโดยยึดหลักความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต

๔. ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้นของบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑ ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้นของบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ตอบแบบสำรวจ ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘)



อภิปรายผล

ภายหลังการเข้าร่วมและดำเนินกิจกรรมผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ ทำให้บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น โดยปรากฏผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้นของบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

(๑) ด้านความพอเพียง ก่อนการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม บรรยากาศ หรือพฤติกรรม พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ยังขาดการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และประหยัด รวมทั้งการรักษาสิ่งแวดล้อมในสำนัก

ภายหลังการรณรงค์และการจัดกิจกรรมในด้านความพอเพียง การลดขยะจากการนำสิ่งของเครื่องใช้มาใช้แทนถุงพลาสติกและขวดน้ำต่าง ๆ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นในด้านความพอเพียง ความพอประมาณ

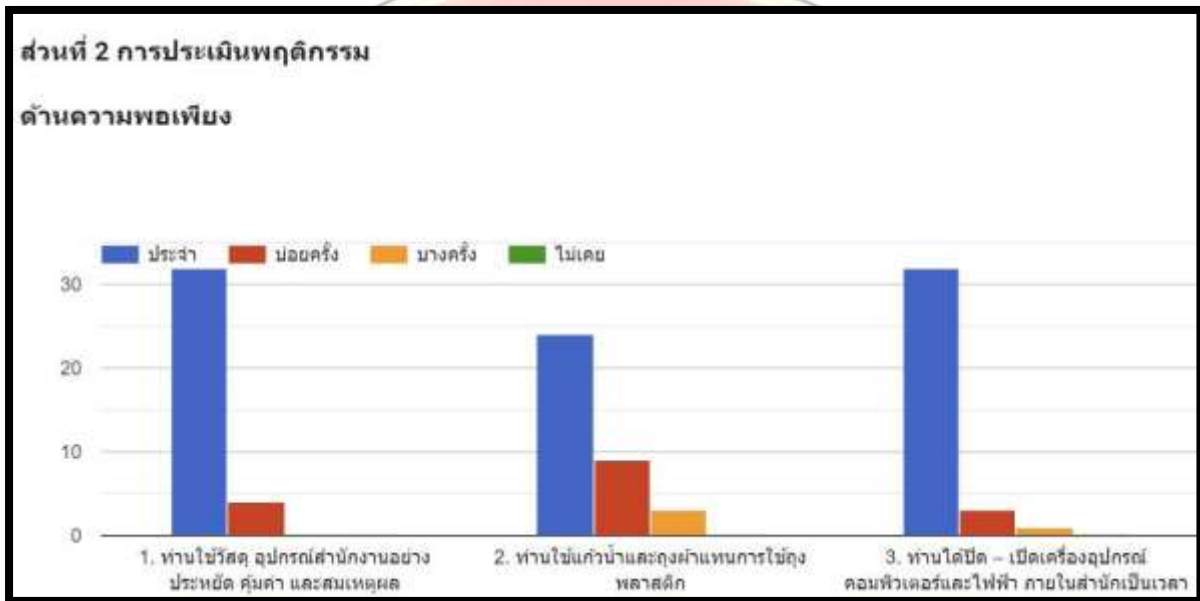
ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมความด้านความพอเพียง

๑) การใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และสมเหตุผล พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๓ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๒ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

๒) การใช้แก้วน้ำและถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๒๕ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๙ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๑ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

๓) การปิด - เปิดเครื่องอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และไฟฟ้า ภายในสำนักเป็นเวลา พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๓ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๒ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๑ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

ตาราง : ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านความพอเพียง



(๒) ด้านวินัย พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ปฏิบัติปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐและวินัยราชการเป็นไปด้วยดีมาโดยตลอด อย่างไรก็ตาม ก่อนการดำเนินกิจกรรมในด้านการปฏิบัติตามวินัย บุคลากรในสำนัก ยังขาดการจัดระเบียบของเอกสาร อุปกรณ์ของตนเองให้เป็นระเบียบเรียบร้อย รวมทั้งการรักษาความสะอาดภายในสำนักกำกับและของตนเองตามมาตรการ ๕ ส. ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green Office) ซึ่งถือเป็นหลักเกณฑ์ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดไว้

(ภาพก่อนกิจกรรม ๕ ส.)



ห้องครัว



ห้องตรวจคำร้องขอขึ้นรถดลอน (ห้องกิจกรรมของสำนัก)



จุดวางเครื่องปรี้น



บริเวณโต๊ะทำงาน

ภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พบว่า บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว (ภาพหลังกิจกรรม ๕ ส.)



ห้องครัว



จุดวางเครื่องปรีน



ห้องตรวจคำร้องขอยื่นถอดถอน (ห้องกิจกรรมของสำนัก)



มุมรับประทานอาหาร



ห้องประชุมสำนัก



บริเวณโต๊ะทำงาน



มุมสีเขียว/มุมพักผ่อน



มุมกีฬา

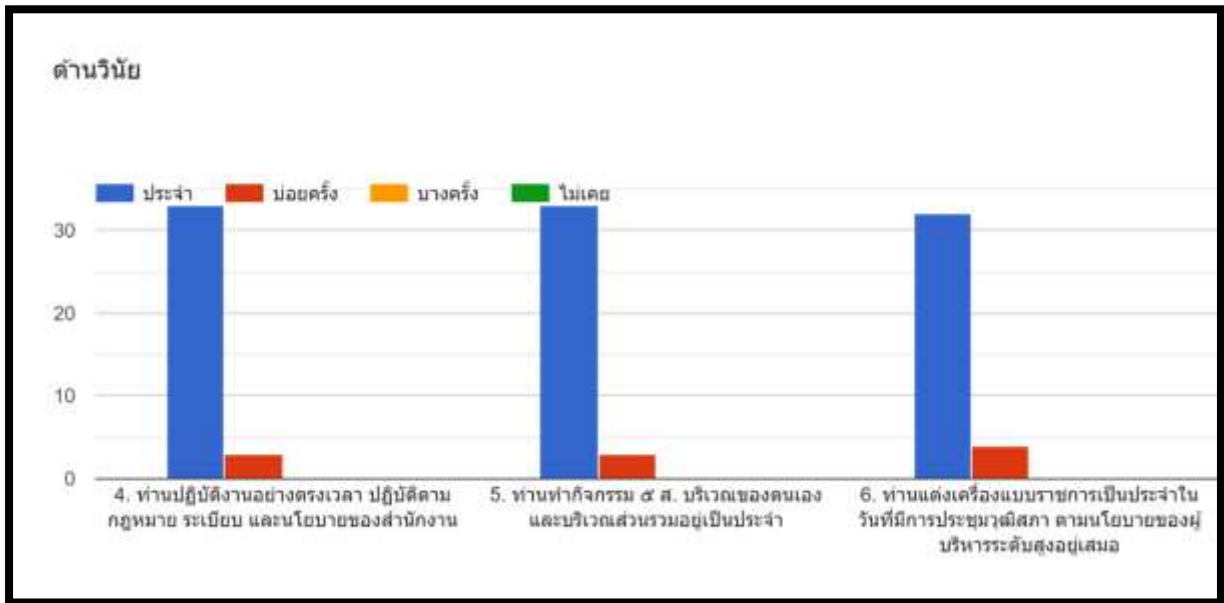
ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านวินัย

๑) การปฏิบัติงานอย่างตรงเวลา ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายของสำนักงาน พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๓ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๒ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

๒) การทำกิจกรรม ๕ ส. บริเวณของตนเองและบริเวณส่วนรวมอยู่เป็นประจำ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๓ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๒ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

๓) การแต่งเครื่องแบบราชการเป็นประจำในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ตามนโยบายของผู้บริหารระดับสูงอยู่เสมอ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๒ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๓ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

ตาราง : ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านวินัย



(๓) ด้านสุจริต บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเป็นไปได้อย่างดีมาโดยตลอด อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นมาตรการป้องกันมิให้เกิดปัญหาในด้านความสุจริตเกิดขึ้น ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานได้เน้นย้ำและกำชับติดตามอย่างใกล้ชิด ในการระมัดระวังโดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) การรักษาความลับของทางราชการ โดยในส่วนของ การติดตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อเนื่องมาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักกำกับและตรวจสอบ และเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตนั้น ไม่ปรากฏว่ามีผู้ร้องเรียนในเรื่องดังกล่าวแต่อย่างใด

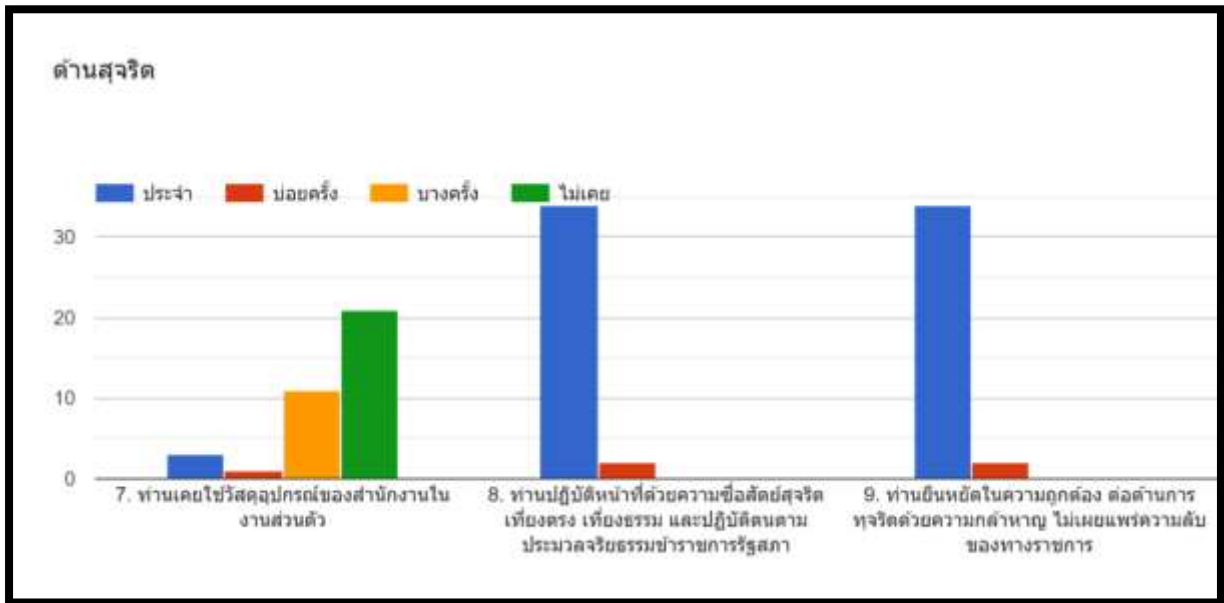
ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมความด้านสุจริต

๑) การใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานในงานส่วนตัว พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๒๒ คน เคยใช้เป็นบางครั้ง จำนวน ๑๑ คน เคยใช้บ่อยครั้ง จำนวน ๑ คน เคยใช้เป็นประจำ จำนวน ๑ คน

๒) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงตรง เที่ยงธรรม และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๔ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๑ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

๓) การยืนหยัดในความถูกต้อง ต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ไม่เผยแพร่ความลับของทางราชการ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๔ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๑ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

ตาราง : ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านสุจริต



๓) ด้านจิตอาสา ก่อนการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม บรรยากาศหรือพฤติกรรม พบว่า บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ยังขาดความเสียสละ และให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนัก และของสำนักงาน ไม่มากเท่าที่ควร อย่างไรก็ตาม ภายหลังการดำเนินกิจกรรมในด้านจิตอาสาต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การสื่อสารผ่านการประชุมสำนักเพื่อมอบนโยบายของผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้บุคลากรทุกคนได้ตระหนักถึงความสำคัญของให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ พบว่า บุคลากรในสำนัก ได้ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนัก และของสำนักงานมากขึ้น ดังจะเห็นได้จากจำนวนบุคลากรของสำนัก ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน กิจกรรมลอยกระทง กิจกรรมสงกรานต์ เป็นต้น

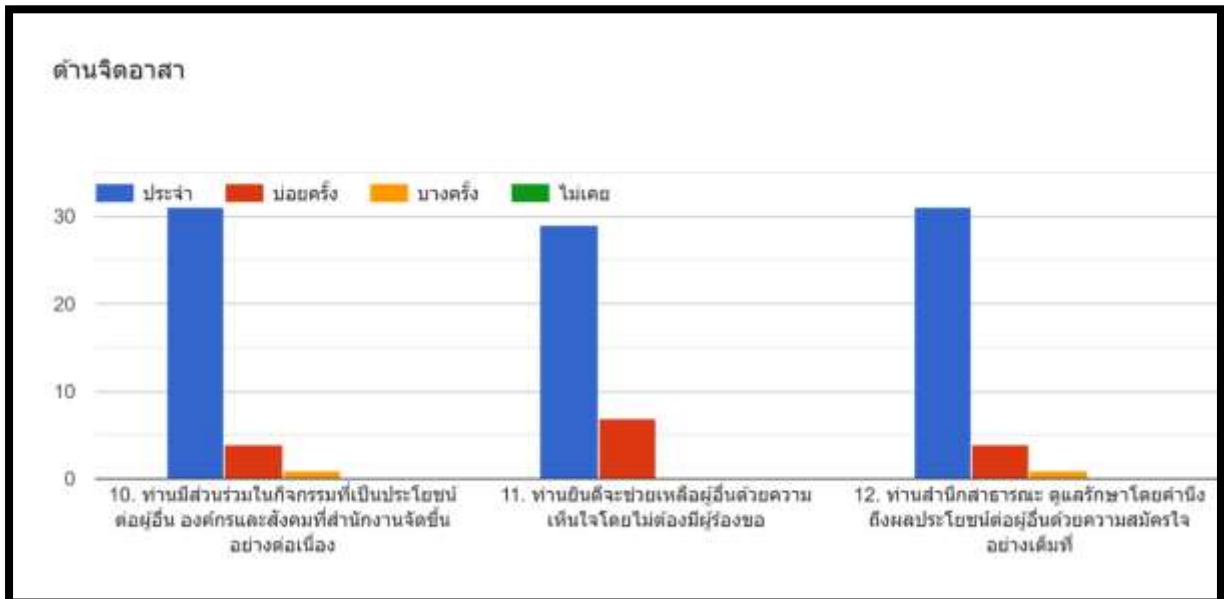
ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านจิตอาสา

๑) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคมที่สำนักงาน จัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๑ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๓ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๑ คน ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน ๐ คน

๒) การยินดีจะช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเห็นใจโดยไม่ต้องมีผู้ร้องขอ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๒๓ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๕ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

๓) การสำนึกสาธารณะ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ต่อผู้อื่นด้วยความสนใจอย่างเต็มที่ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๑ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๓ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๑ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

ตาราง : ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านจิตอาสา



(๕) ด้านความกตัญญู บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ปฏิบัติตนตามหลักของความกตัญญู เป็นอย่างดีมาโดยตลอด โดยได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ โดยยึดมั่นและศรัทธาในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตนตามวิถีวัฒนธรรมไทยเป็นประจำ และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

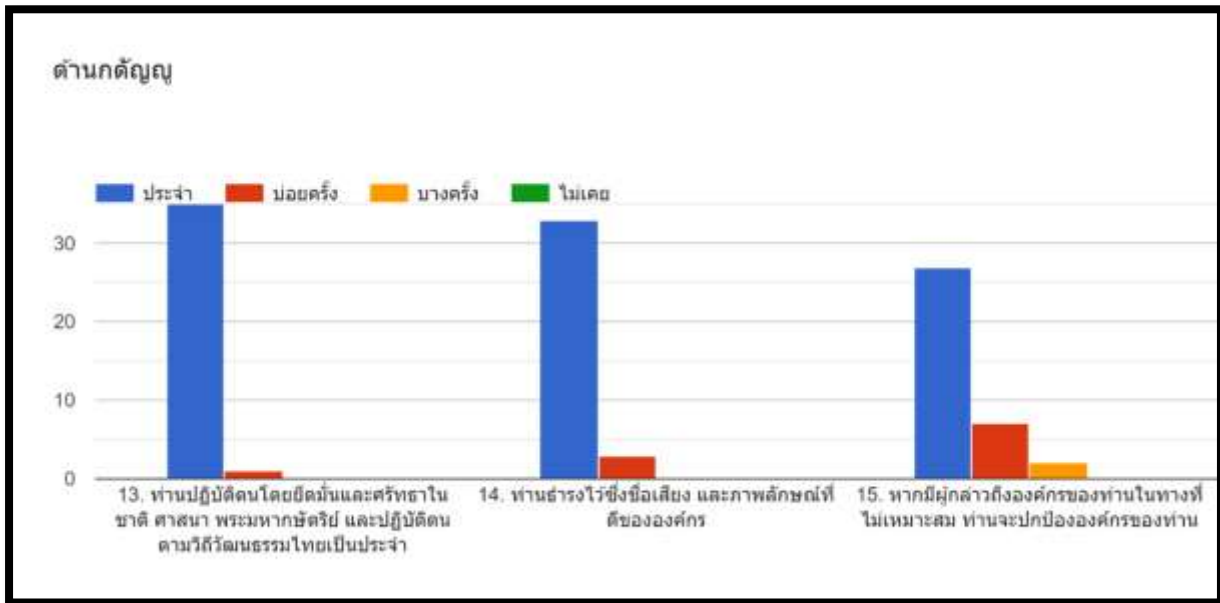
ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านความกตัญญู

๑) การปฏิบัติตนโดยยึดมั่นและศรัทธาในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตนตามวิถีวัฒนธรรมไทยเป็นประจำ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๔ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๑ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

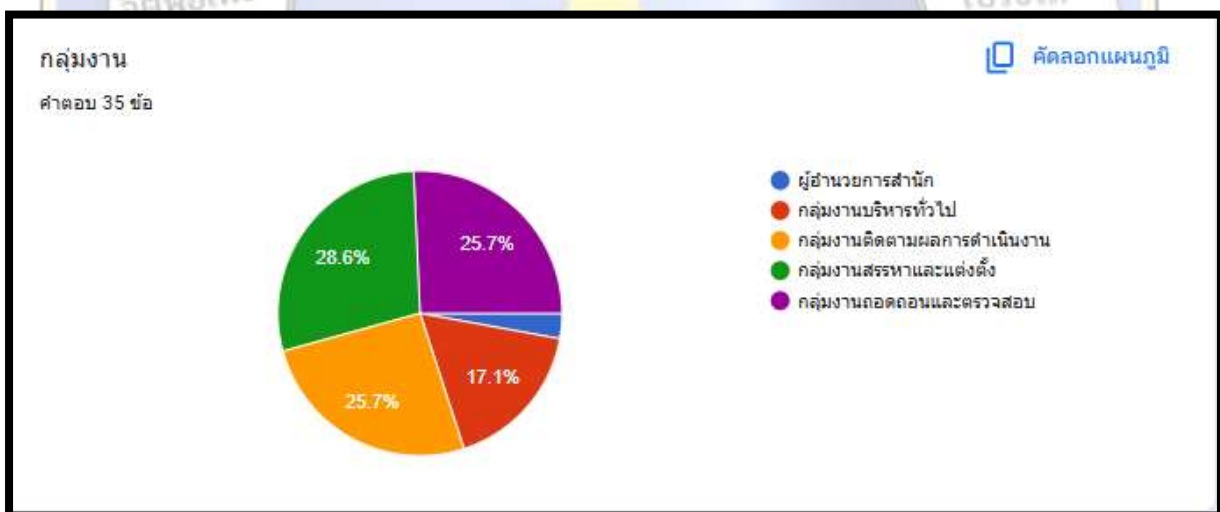
๒) การดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๓ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๒ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

๓) หากมีผู้กล่าวถึงองค์กรของท่านในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน พบว่าบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๒๘ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๖ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๑ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

ตาราง : ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านความกตัญญู



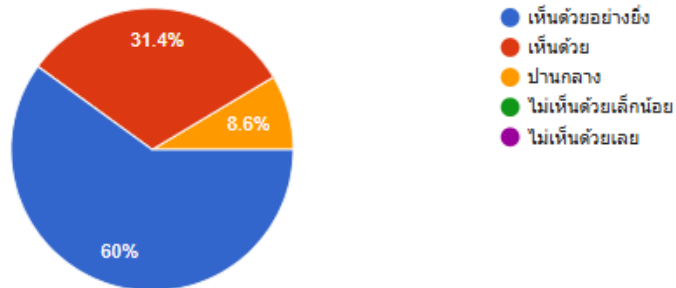
๔.๒ ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น (ในภาพรวม) จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ตอบแบบสำรวจ ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘)



1. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ว่า บุคลากรในสำนักมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงที่ผ่านมา

คัดลอกแผนภูมิ

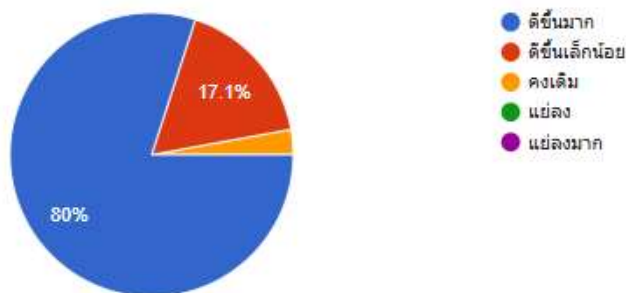
คำตอบ 35 ข้อ



2. ท่านคิดว่าบุคลากรในสำนักมีความร่วมมือและการทำงานเป็นทีมดีขึ้นหรือไม่

คัดลอกแผนภูมิ

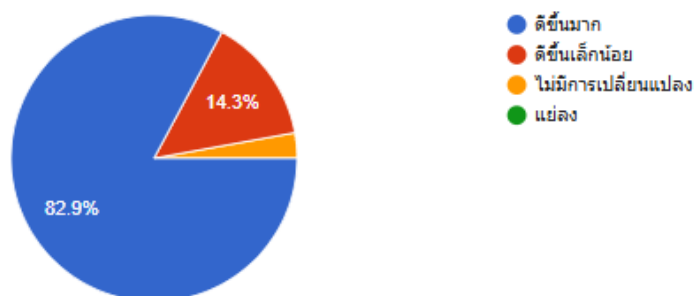
คำตอบ 35 ข้อ



3. พฤติกรรมการตรงต่อเวลาและการปฏิบัติงานตามกำหนดเวลาของบุคลากรโดยรวมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร

คัดลอกแผนภูมิ

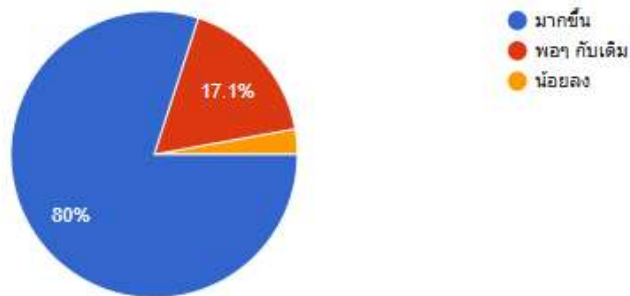
คำตอบ 35 ข้อ



4. ท่านคิดว่าบุคลากรมีการเปิดใจรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่นมากขึ้นหรือไม่

คัดลอกแผนภูมิ

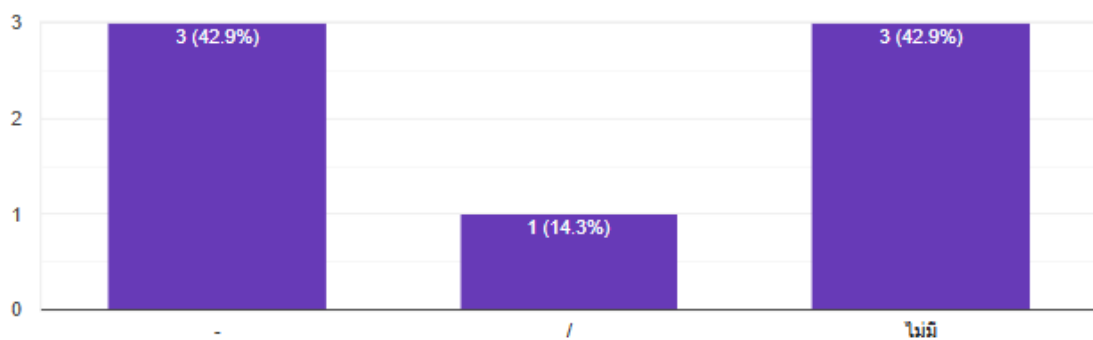
คำตอบ 35 ข้อ



5. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีของบุคลากรในสำนัก (ถ้ามี)
(โปรดระบุในช่องว่างด้านล่าง)

คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 7 ข้อ



จากผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนัก จากประเด็นคำถาม ทั้ง ๕ ข้อ ปรากฏผล ดังนี้

(๑) “ท่านเห็นด้วยหรือไม่ว่า บุคลากรในสำนักมีความรับผิดชอบหน้าที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงที่ผ่านมา” พบว่า บุคลากรในสำนัก เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ ๖๐ เห็นด้วย ร้อยละ ๓๑.๔ ปานกลาง ร้อยละ ๘.๖

(๒) “ท่านคิดว่าบุคลากรในสำนักมีความร่วมมือและการทำงานเป็นทีมดีขึ้นหรือไม่” พบว่า บุคลากรในสำนัก เห็นว่า ดีขึ้นมาก ร้อยละ ๘๐ ดีขึ้นเล็กน้อย ร้อยละ ๑๗.๑ คงเดิม ร้อยละ ๒.๙

(๓) “พฤติกรรมตรงต่อเวลาและการปฏิบัติงานตามกำหนดเวลาของบุคลากร โดยรวมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร” พบว่า บุคลากรในสำนัก เห็นว่า ดีขึ้นมาก ร้อยละ ๘๒.๙ ดีขึ้น เล็กน้อย ร้อยละ ๑๔.๓ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ร้อยละ ๒.๘

(๔) “ท่านคิดว่าบุคลากรมีการเปิดใจรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่นมากขึ้นหรือไม่” พบว่า บุคลากรในสำนัก เห็นว่า มากขึ้น ร้อยละ ๘๐ พอ ๆ เดิม ร้อยละ ๑๗.๑ น้อยลง ร้อยละ ๒.๙

(๕) “ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีของบุคลากรในสำนัก” พบว่า บุคลากรในสำนัก ไม่มีข้อคิดเห็นในเรื่องดังกล่าวเพิ่มเติมแต่อย่างใด



**สรุปผลรายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

จากการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม และการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ เช่น การปรับปรุงพื้นที่ทำงานให้เป็นระเบียบสะอาด การจัดสรรพื้นที่ สีเขียว มุมพักผ่อน มุมกีฬา รวมถึงจัดมุมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษ RE USE การแยกขยะ การใช้ถุงผ้าและแก้วน้ำส่วนตัว ตลอดจน การประดิษฐ์อุปกรณ์จากวัสดุเหลือใช้ ทำให้บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการนำไป ปฏิบัติทั้งต่อตนเอง และต่อสังคม สามารถใช้เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้คิดให้ทำในสิ่งที่ดี สร้างประโยชน์แก่ ตนเองและส่วนรวม เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ และจงใจให้ทำแต่สิ่งที่ดี ๆ มีความเจริญต่อตนเอง

ทั้งนี้ ผลจากการดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อาทิ การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด การปฏิบัติงานตรงเวลา การรักษาความสะอาด การแสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริตและการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมจิตอาสา นอกจากนี้ยังพบว่าบุคลากรมีความรับผิดชอบมากขึ้น ทำงานเป็นทีมได้ดีขึ้น เปิดใจรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน และแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงมีจิตสำนึกในการปกป้องชื่อเสียงขององค์กร ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และเป็นพื้นฐาน สำคัญในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ ๖/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกำกับและตรวจสอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсыังยืน สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑. นางธัญญา ศรีสุพรรณ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวจินดา กองแก้ว | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นายสันติชัย พัฒนชาติ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวจิตติญา นาดรีชน | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวศิริพร พุดซ้อน | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวโณมณเภา เอี่ยมไพโรจน์ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวสุนันท์นิ สันนิธิ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางณฐนันท์ แหวนเพชร | คณะกรรมการ |

๑๑. นายกฤษณะ ...

๑๑. นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ	คณะทำงาน
๑๒. นายณษกร แก้วขุนทอง	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ธนิกุล	คณะทำงาน
๑๔. นายจักรภัทร ชิดานนท์	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวจิตติมา เพชรนิล	คณะทำงาน
๑๖. นางนฤมล เผือกอำไพ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาววัชรีย์ พาหุมนโต	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวอาภัสรา ประทุมทอง	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวชนิกา ตู่แก้ว	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวเขมจิรา กล่องแก้ว	คณะทำงาน
๒๒. นายชัยชนะ หนูอินทร์	เลขานุการคณะทำงาน
๒๓. นายดนุชเดช ปัญจมาตย์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๒๔. นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของสำนัก และติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๒) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดวิธีการสรรหาและคัดเลือกภายในสำนัก พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๓) ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมในการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดสิ่งอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนัก รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

(๔) ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงดำเนินกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมของสำนัก

(๕) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางธัญญา ศรีสุพรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

แบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น
ของบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำชี้แจง

๑. แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมความเห็นของบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของตนเองภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรในการปฏิบัติตามนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เห็นว่าเป็นระดับที่แสดงออก

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน.....

ส่วนที่ ๒ การประเมินพฤติกรรม

ข้อ	คำถาม	พฤติกรรมที่แสดงออก			
		ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ด้านความพอเพียง					
๑	ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คำนึงค่า และสมเหตุผล				
๒	ท่านใช้แก้วน้ำและถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก				
๓	ท่านได้ปิด – เปิดเครื่องอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และไฟฟ้า ภายในสำนักเป็นเวลา				
ด้านวินัย					
๔	ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงเวลา ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายของสำนักงาน				
๕	ท่านทำกิจกรรม ๕ ส. บริเวณของตนเอง และบริเวณส่วนรวมอยู่เป็นประจำ				
๖	ท่านแต่งเครื่องแบบราชการเป็นประจำในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ตามนโยบายของผู้บริหารระดับสูงอยู่เสมอ				

ข้อ	คำถาม	พฤติกรรมที่แสดงออก			
		ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ด้านสุจริต					
๗	ท่านไม่เคยใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานในงานส่วนตัว				
๘	ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรง เที่ยงธรรม และปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา				
๙	ท่านยืนหยัดในความถูกต้อง ต่อต้านการ ทุจริตด้วยความกล้าหาญ ไม่เผยแพร่ ความลับของทางราชการ				
ด้านจิตอาสา					
๑๐	ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคมที่สำนักงานจัด ขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
๑๑	ท่านยินดีจะช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเห็นใจ โดยไม่ต้องมีผู้ร้องขอ				
๑๒	ท่านสำนึกสาธารณะ ดูแลรักษาโดย คำนึงถึงผลประโยชน์ต่อผู้อื่นด้วยความ สมัครใจอย่างเต็มที่				
ด้านกตัญญู					
๑๓	ท่านปฏิบัติตนโดยยึดมั่นและศรัทธาในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตน ตามวิถีวัฒนธรรมไทยเป็นประจำ				
๑๔	ท่านดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร				
๑๕	หากมีผู้กล่าวถึงองค์กรของท่านในทางที่ไม่ เหมาะสม ท่านจะไม่ปกป้ององค์กรของ ท่าน				

แบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ
ไปในทิศทางที่ดีขึ้น (ในภาพรวม)

คำชี้แจง

๑. แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมความเห็นของบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบไปในทิศทางที่ดีขึ้น (ในภาพรวม)

๒. ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตามระดับความพึงพอใจ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน.....

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่ปรากฏในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ

ข้อ	คำถาม	ระดับความพึงพอใจ				
		เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ปานกลาง	ไม่เห็นด้วยเล็กน้อย	ไม่เห็นด้วยเลย
๑	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ว่า บุคลากรในสำนักมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงที่ผ่านมา					
ข้อ	คำถาม	ดีขึ้นมาก	ดีขึ้นเล็กน้อย	คงเดิม	แย่ลง	แย่ลงมาก
๒	ท่านคิดว่าบุคลากรในสำนักมีความร่วมมือและการทำงานเป็นทีมดีขึ้นหรือไม่					
ข้อ	คำถาม	ดีขึ้นมาก	ดีขึ้นเล็กน้อย	ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	แย่ลง	-
๓	พฤติกรรมการตรงต่อเวลาและการปฏิบัติงานตามกำหนดเวลาของบุคลากรโดยรวมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร					
ข้อ	คำถาม	มากขึ้น	พอ ๆ กับเดิม	น้อยลง	-	-
๔	ท่านคิดว่าบุคลากรมีการเปิดใจรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่นมากขึ้นหรือไม่					
ข้อ						
๕	ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีของบุคลากรในสำนัก (ถ้ามี)					



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๑๑ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้จัดทำเป็นรายงาน ประกอบด้วย วิธีการสำรวจ แบบสำรวจ การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ภายในสำนัก และบุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยกำหนด คะแนนสำนักดีเด่น จำนวน ๑๐ คะแนน

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอรายงานดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เห็นชอบ

(นางธัญญา ศรีสุพรรณ)
ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

(นายชัยชนะ หนูอินทร์)

เลขานุการคณะทำงาน/ผู้จัดทำ

๙ มิ.ย. ๒๕๖๘

(นายสันติชัย พัฒนชาติ)

หัวหน้าคณะทำงาน

๙ มิ.ย. ๒๕๖๘



สำนักกำกับและตรวจสอบ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา