



รายงานสรุป

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู
ของสำนักพัฒนานวัตกรรมสุขภาพบุคคล

ประจำปี 2568



แบบรายงานสรุปการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้หน่วยงานภายในดำเนินกิจกรรมการนำคุณธรรมความกตัญญู มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้ดำเนินการจัด “กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู” เพื่อให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ร่วมทำความดี (ความกตัญญู) ร่วมใจรักษาสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมรู้จักสามัคคี ตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรมประเพณีไทย ร่วมใจกันอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นองค์กรคุณธรรมด้วยวิถีกตัญญู ซึ่งประกอบด้วย ความกตัญญูต่อศาสนา ความกตัญญูต่อองค์กร และความกตัญญูต่อชุมชนหรือสังคม รวมทั้งสามารถนาแนวคิดเรื่องความกตัญญูไปประยุกต์ใช้ในครอบครัว และสังคมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปผลการจัด “กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู” มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินกิจกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสรุปการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางปฏิบัติต่อผู้ที่สนใจต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่มาและความสำคัญ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดแนวทางให้หน่วยงานภายในนำหลักคุณธรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน โดยเฉพาะ “ความกตัญญูกตเวที” ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรมสำคัญที่สามารถปลูกฝังและพัฒนาให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้บูรณาการแนวคิดดังกล่าวสู่การปฏิบัติจริงผ่านกิจกรรมในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ซึ่งเป็นวาระสำคัญในการแสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ อันเป็นการสะท้อนคุณค่าทางวัฒนธรรมไทยที่สามารถเสริมสร้างจิตสำนึกแห่งความดี ความเคารพ และความรักในองค์กร

วันสงกรานต์ ซึ่งตรงกับช่วงเดือนเมษายนของทุกปี ถือเป็นวันขึ้นปีใหม่ไทยตามประเพณีโบราณ เป็นช่วงเวลาที่ประชาชนชาวไทยใช้โอกาสนี้ในการแสดงความกตัญญูกตเวทีต่อบุพการี ญาติผู้ใหญ่ ครูบาอาจารย์ และผู้มีพระคุณ ผ่านกิจกรรมที่เต็มไปด้วยความเคารพ ความอบอุ่น และความหมายทางจิตใจ หนึ่งในหัวใจสำคัญของวันสงกรานต์ คือ “ความกตัญญู” ซึ่งสามารถแสดงออกได้หลากหลายรูปแบบ ดังนี้

รูปแบบของความกตัญญูในวันสงกรานต์

๑. การรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เป็นการแสดงออกถึงความเคารพ ความรัก และความกตัญญูต่อพ่อแม่ ญาติผู้ใหญ่ ครูบาอาจารย์ และผู้มีพระคุณ โดยการขอพรเพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต

๒. การกลับบ้านเยี่ยมครอบครัว ลูกหลานที่ทำงานหรือเรียนอยู่ห่างไกลจะเดินทางกลับภูมิลำเนา เพื่อใช้เวลากับครอบครัวและแสดงความรักความผูกพัน ซึ่งเป็นการกระทำที่แฝงด้วยความกตัญญูอย่างลึกซึ้ง

๓. การทำบุญอุทิศให้บรรพบุรุษ ในช่วงสงกรานต์ มักมีการจัดพิธีทำบุญตักบาตร และกรวดน้ำอุทิศส่วนกุศลให้แก่ผู้ล่วงลับ แสดงถึงการระลึกถึงพระคุณของบรรพบุรุษ

๔. การช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวหรือชุมชน การพาผู้สูงอายุไปทำบุญดูแลเอาใจใส่ และทำกิจกรรมร่วมกัน เป็นอีกหนึ่งรูปธรรมของความกตัญญูในสังคมไทย

ความสำคัญของความกตัญญูในวันสงกรานต์

เป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ที่เน้นความสัมพันธ์ในครอบครัวและสังคม ช่วยสร้างสายใยรักและความอบอุ่นในครอบครัว ซึ่งเป็นพื้นฐานของสังคมที่เข้มแข็ง ปลูกฝังคุณธรรมในจิตใจผ่านการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมจากครอบครัว ชุมชน และองค์กร เป็นแนวทางในการพัฒนาสังคมคุณธรรมที่ยึดถือความเคารพและกตัญญูเป็นหลัก

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักถึงคุณค่าของความกตัญญู
กตเวทิต่อผู้มีพระคุณ

๒.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ปลุกฝังคุณธรรมที่ดีในการเคารพผู้มีพระคุณและผู้ร่วมงาน

๒.๓ เพื่อพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม

๓. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากร
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู
เนื่องในวันสงกรานต์ โดยความกตัญญูในวันสงกรานต์ นับเป็นการแสดงความเคารพและสำนึกในพระคุณ
ของผู้มีพระคุณทั้งที่ยังมีชีวิตอยู่และผู้ล่วงลับ เป็นพลังบวกที่ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และความมั่นคง
ทางจิตใจของครอบครัว องค์กร และสังคม ซึ่งควรได้รับการสืบสานและขยายผลไปสู่การพัฒนาองค์กร
และสังคมอย่างยั่งยืนต่อไป ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินกิจกรรมเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๓.๑ กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย

ขอเชิญเข้าร่วม

โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ด้วยวิถีกตัญญู

สงกรานต์

กิจกรรมสืบสานมรดกโลก
ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมไทย

เวลา ๐๖.๔๕ น. ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๕ ชั้น ๑

- ถวายภัตตาหารเช้า

เวลา ๐๗.๔๕ น. ณ บริเวณริมสระมรดก ชั้น ๑ (สว.)

- พิธีนำบุญตลกักนิทานประจักษ์เป็นพระราชาและ
บิณฑบาตในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว
- จัดบุญตลกให้กับผู้ปฏิบัติงานต่อรัฐสภาที่ล่วงลับไปแล้ว
- พิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พร้อมทั้งสร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา

เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ บริเวณริมสนามหญ้าริมน้ำเจ้าพระยา (สว.)

- ถวายภัตตาหารเช้าแด่พระสงฆ์ จำนวน ๑๔ รูป

การแต่งกาย : ชุดผ้าไทย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สวพท.เขต ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวาระประมาณ ๒๕๖๘

ขอเชิญเข้าร่วม

กิจกรรมสืบสานมรดกโลก
ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม
สงกรานต์ไทย

สงฆ์น้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่
วันที่ ๘ เม.ย. ๖๘ เวลา ๑๔.๔๐ น.
ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๒ - ๑๐๔ ชั้น ๑ (สว.)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สวพท.เขต ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวาระประมาณ ๒๕๖๘

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทยเมื่อวันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งจัดขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อรำลึกถึงผู้มีพระคุณ การแสดงความเคารพ ขอพร และสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีภายในองค์กร โดยภายในงานประกอบด้วยกิจกรรม ๔ กิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรมถวายภัตตาหารเช้าแด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๑๘ รูป ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑ - ๒ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ซึ่งการจัดพิธีทำบุญตักบาตรภายในหน่วยงานเพื่อรำลึกถึงผู้มีพระคุณ ทั้งบรรพบุรุษ ผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้มีบทบาทในการพัฒนาองค์กรในอดีต ถือเป็นกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาที่ชาวพุทธปฏิบัติกันมาอย่างยาวนาน เพื่อแสดงออกถึงศรัทธาในพระรัตนตรัย รวมทั้งเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนา และวัฒนธรรมอันดีงามของไทย



๒) พิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทานถวายเป็นพระราชกุศล และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว อุทิศบุญกุศลให้กับผู้มีคุณูปการต่อรัฐสภาที่ได้ล่วงลับไปแล้ว และพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมทั้งสร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา ถือเป็นพิธีที่มีความสำคัญอย่างยิ่งทั้งในแง่ของประวัติศาสตร์ จริยธรรม และจิตสำนึกของประชาชนชาวไทย โดยเฉพาะในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งมุ่งส่งเสริมคุณธรรม ความจงรักภักดี และการตระหนักถึงคุณูปการของพระมหากษัตริย์ต่อชาติ โดยประโยชน์ของพิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทาน เพื่อส่งเสริมความจงรักภักดี เป็นการแสดงความเคารพและความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันล้นพ้นของพระมหากษัตริย์ที่ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชนชาวไทย และในฐานะที่พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัวเป็นผู้ริเริ่มการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จึงเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกแห่งความกตัญญู เป็นแบบอย่างของการแสดงความกตัญญูต่อบุคคลที่มีพระคุณที่ล่วงลับ ทั้งในระดับบุคคลและประเทศชาติ ตลอดจนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร กระตุ้นให้บุคลากรยึดถือคุณธรรม เช่น ความเคารพ ความอ่อนน้อม และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย โดยพิธีกรรมทางศาสนาและพิธีบำเพ็ญกุศลนี้ นับเป็นการรักษาและถ่ายทอดวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ ช่วยย้าเตือนถึงบทบาทหน้าที่ ภารกิจของข้าราชการ ช่วยให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักถึงหน้าที่ในการทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและแผ่นดิน ด้วยความซื่อสัตย์และเสียสละ การเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร โดยการร่วมกันจัดพิธีและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ก่อให้เกิดความสมัครสมานและความร่วมมือในหมู่ข้าราชการและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสืบไป





๓) กิจกรรมตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง แด่พระสงฆ์ จำนวน ๑๘ รูป เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง แด่พระสงฆ์ เป็นกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาที่ประชาชนชาวพุทธนิยมกระทำ เพื่อแสดงออกถึงความศรัทธา ความกตัญญู และการฝึกฝนตนเองในการเป็น “ผู้ให้” โดยเฉพาะในวันพระ วันสำคัญทางศาสนา วันขึ้นปีใหม่ วันมงคล หรือในกิจกรรมของหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ สำหรับกิจกรรมการตักบาตรในครั้งนี้ ทำให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้โอกาสในการสร้างกุศลกรรม และเสริมสิริมงคล เป็นการฝึกวินัยและความมีระเบียบในชีวิตประจำวัน โดยการตื่นเช้าและเตรียมของใส่บาตร การแสดงความกตัญญูทักทายต่อพระพุทธรูปที่เป็นรากฐานของศีลธรรม การส่งเสริมความสามัคคีในองค์กรผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน กระตุ้นให้เกิดความสำนึกในความพอเพียงและการไม่ยึดติดในวัตถุ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ช่วยให้พระภิกษุมิอาหารใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติศาสนกิจ

เสริมสร้างจิตสาธารณะและการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน โดยการตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ไม่ใช่เพียงแค่ “การให้” ในเชิงวัตถุ แต่ยังเป็นการ “ฝึกจิต” และ “ปลูกคุณธรรม” ที่สำคัญในจิตใจของผู้ปฏิบัติ ช่วยหล่อเลี้ยงทั้งพระภิกษุสงฆ์และผู้ถวายทานไปพร้อมกัน เป็นแบบอย่างของสังคมแห่งความเอื้อเฟื้อ เมตตา กตัญญู และช่วยรักษาและถ่ายทอดวัฒนธรรมไทยอันมีคุณค่าให้คงอยู่ต่อไป



๔) กิจกรรมสงฆ์น้ำพระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในวันสงกรานต์ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมสงฆ์น้ำพระ และรดน้ำขอพรประธานวุฒิสภา สมาชิกวุฒิสภา เลขาธิการวุฒิสภา รองเลขาธิการวุฒิสภา และผู้ที่กำลังจะเกษียณอายุราชการในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แสดงออกถึงความเคารพ และความสำนึกในพระคุณของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา และผู้มีประสบการณ์ในองค์กร เป็นการรักษา และเผยแพร่ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามในวันสงกรานต์ที่มุ่งเน้นการให้ความเคารพ ความอ่อนน้อม และความเป็นสิริมงคล ส่งเสริมความกลมเกลียวระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และผู้เกษียณ ทำให้เกิดความร่วมมือและสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เป็นการแสดงออกซึ่งความกตัญญู ตลอดจนเสริมสร้างสิริมงคลให้แก่บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งในแง่จิตใจและชีวิตการทำงาน จากการได้รับพรจากผู้ใหญ่และการสงฆ์น้ำพระเพื่อความเป็นสิริมงคล ปลูกฝังจิตสำนึกแห่งความเคารพและมารยาทไทยผ่านการปฏิบัติกิจกรรมที่เน้นความอ่อนน้อมและการให้เกียรติซึ่งกันและกัน










จดหมายข่าว

วันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. ห้อง ๑๐๒ - ๑๐๔ อาคารรัฐสภา (สว.)



สร้างน้ำพระ รดหน้าบพรมผู้ใหญ่




สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดอนเมือง
ได้จัดพิธีรดน้ำพระรดหน้าบพรมผู้ใหญ่
ในวันธรรมสวนะวันจันทร์และวันอังคารที่
๒๕๖๘ ณ อาคารเรียน ๑๐๒-๑๐๔ อาคารรัฐสภา
เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมนำพระ
ราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถ และสมเด็จพระนางเจ้า
อุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี
ที่ทรงมีพระราชดำริให้มหาวิทยาลัยราชภัฏ
ทั่วประเทศ จัดทำโครงการนี้ขึ้น






 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพิมพ์ด้วย ฐานฤทธิ ส่องเสริมทุนธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาการพัฒนาศึกษา ในงบประมาณ ๒๕๖๘

๓.๒ กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมส่งคลิปหรือภาพถ่าย
เนื่องในวันสงกรานต์หรือวันอื่นๆ ที่แสดงถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ โดยกิจกรรมนี้มุ่งเน้นให้บุคลากร
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักถึงการให้ความสำคัญต่อบุพการี หรือผู้มีพระคุณ เป็นการ
แสดงออกถึงความกตัญญูทิวาทิตาในเทศกาลสำคัญ หรือในช่วงเวลาอื่น ๆ ซึ่งการแสดงถึงความกตัญญู
ต่อผู้มีพระคุณเป็นคุณธรรมอันสำคัญในวัฒนธรรมไทยและในหลายศาสนา สื่อถึงความมีน้ำใจ รู้จักตอบแทน
บุญคุณ และเป็นพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขในสังคม ตัวอย่างของการแสดงความกตัญญู
ได้แก่ การดูแลท่านเมื่อเจ็บป่วย หรือเมื่อชราภาพ การช่วยเหลือในการทำงาน หรือภารกิจที่ท่านต้องการ
ไม่ทำให้ท่านเสียใจ ตั้งใจทำงานเพื่อให้ท่านภาคภูมิใจ ตอบแทนบุญคุณเมื่อมีโอกาส เช่น ส่งเสียเลี้ยงดู
หรือดูแลในยามลำบาก พุดจาด้วยความเคารพใช้ถ้อยคำสุภาพและอ่อนน้อม กล่าวคำขอบคุณ
ด้วยการแสดงออกถึงความรู้สึกซาบซึ้งในสิ่งที่ท่านทำให้ ขอขมาเมื่อทำผิดหรือล่วงเกินผู้มีพระคุณ
มีความเคารพในใจ แม้ไม่ได้แสดงออกภายนอกเสมอ แต่ก็มีความรู้สึกขอบคุณอยู่ภายใน ระลึกถึง
คุณเสมอ ไม่ลืมบุญคุณแม้เวลาผ่านไป





๓.๓ การเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๙ – ๐๗.๓๙ นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)

การนำมาใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับพระพุทธศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ นอกจากจะเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความเคารพและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ มีจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันชาติพระมหากษัตริย์แล้ว ยังเป็นกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำกิจกรรมทางศาสนา และช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร

๑) เคารพและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันชาติพระมหากษัตริย์

ประเทศไทยเป็นชาติที่มีความเป็นปึกแผ่นมั่นคง ด้วยรากฐานที่สำคัญของสถาบันหลัก ๓ ประการ ได้แก่ **ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์** ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์นับเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนไทยมาอย่างยาวนาน ด้วยพระราชกรณียกิจมากมายที่พระมหากษัตริย์ไทยทรงกระทำเพื่อความผาสุกของประชาชนในทุกภูมิภาคของประเทศ

ความเคารพและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เป็นคุณธรรมสำคัญที่คนไทยควรยึดถือ เพราะพระมหากษัตริย์ทรงเป็นแบบอย่างของความเสียสละ ความเพียรพยายาม และความรักในประชาชนอย่างแท้จริง พระราชกรณียกิจนานัปการ ทั้งด้านการศึกษา เกษตรกรรม การแพทย์ สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน ล้วนเป็นเครื่องพิสูจน์ถึงพระวิสัยทัศน์อันกว้างไกล และพระปณิธานแน่วแน่ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

ในฐานะประชาชนชาวไทย การมีจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ จึงไม่ใช่เพียงแค่การแสดงความเคารพเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการประพฤติตนเป็นพลเมืองดีของชาติ ปฏิบัติตามกฎหมายมีจริยธรรมในหน้าที่ และร่วมกันสืบสานพระราชปณิธานผ่านการทำความดีเพื่อสังคม ตลอดจนการส่งต่อค่านิยมอันดีงามให้แก่คนรุ่นหลัง

การมีจิตสำนึกเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างแท้จริง จะช่วยหล่อหลอมให้สังคมไทยดำรงอยู่ด้วยความสามัคคี มีจิตสาธารณะ และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการร่วมพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคงสืบไป

ดังนั้น การแสดงความเคารพและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ควบคู่ไปกับจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จึงถือเป็นหน้าที่อันพึงกระทำของคนไทยทุกคน และควรได้รับการปลูกฝังอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาไว้ซึ่งเอกลักษณ์และความมั่นคงของประเทศชาติไทยตลอดไป

๒) กิจกรรมทางศาสนา : พื้นฐานสำคัญในการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร

ในสังคมไทยซึ่งมีรากฐานจากศาสนาและวัฒนธรรมอันงดงาม กิจกรรมทางศาสนานอกจากจะมีเป้าหมายในการยกระดับจิตใจให้สงบ เย็น และมีสติ ยังมีบทบาทสำคัญในการ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กร ได้อย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรมทางศาสนา เช่น การทำบุญตักบาตร ฟังธรรมเทศนา การเวียนเทียน หรือกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ ล้วนเป็นโอกาสให้บุคลากรได้ ร่วมแรง ร่วมใจ แสดงออกถึงความศรัทธา ความมีน้ำใจ และจิตสาธารณะร่วมกัน ก่อให้เกิดบรรยากาศที่อบอุ่นและสร้างแรงจูงใจในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

นอกจากนี้ กิจกรรมทางศาสนายังช่วยให้บุคลากรได้ ผ่อนคลายความเครียด จากงานประจำวัน เกิดความสงบภายในจิตใจ และมองเห็นคุณค่าของการดำเนินชีวิตอย่างมีสติ รู้จักให้อภัย รู้จักเคารพซึ่งกันและกัน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการอยู่ร่วมกันในองค์กรอย่างมีความสามัคคี

การจัดกิจกรรมทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอในองค์กรยังแสดงถึง วัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับคุณธรรม จริยธรรม และความดีงาม ซึ่งจะเป็แรงผลักดันให้บุคลากรทุกคนมีความภูมิใจและผูกพันกับองค์กรมากยิ่งขึ้น

กล่าวโดยสรุป กิจกรรมทางศาสนาไม่ได้เป็นเพียงกิจกรรมทางจิตใจเท่านั้น แต่ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้น สร้างความร่วมมือ และความเข้าใจอันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ซึ่งล้วนเป็นองค์ประกอบที่สำคัญต่อความสำเร็จและความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว



๓.๔ การเข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล และลงนามถวายพระพรแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล และลงนามถวายพระพรแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๙ – ๐๗.๓๙ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

พิธีเริ่มต้นด้วยการถวายความเคารพพระบรมฉายาลักษณ์ของ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี พร้อมกล่าวคำถวายพระพรชัยมงคล จากนั้นเป็นการลงนามถวายพระพรเพื่อแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีต่อปวงชนชาวไทย บรรยาภาศภายในงาน อบอวลไปด้วยความปลื้มปิติและความสำนึกในพระเมตตา โดยมี ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง

การนำมาใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในองค์กรได้มีโอกาสเข้าร่วม พิธีถวายพระพรชัยมงคล และลงนามถวายพระพร เพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้

การมีส่วนร่วมในพิธีอันสำคัญนี้มีใช้เพียงการแสดงออกถึงความจงรักภักดีในฐานะประชาชนชาวไทยเท่านั้น แต่ยังเป็น กระบวนการพัฒนาจิตใจภายในของบุคลากร ให้ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการร่วมสร้างสรรค์สังคมแห่งคุณธรรมในระดับองค์กร

จากการเข้าร่วมพิธี บุคลากรได้ เรียนรู้คุณลักษณะอันงดงามของสมเด็จพระนางเจ้าฯ อาทิตความเมตตา ความเสียสละ ความอ่อนน้อม และการอุทิศพระองค์เพื่อประโยชน์ของประชาชน สิ่งเหล่านี้สามารถน้อมนำมาปรับใช้ในการทำงาน เช่น

ความเมตตา (Compassion) เป็นคุณธรรมพื้นฐานที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการดำรงชีวิตร่วมกันในสังคม โดยเฉพาะในการทำงานร่วมกันในองค์กร ความเมตตาไม่ได้เป็นเพียงแค่การแสดงออกถึงความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น แต่ยังเป็นพลังสำคัญที่ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี ความเข้าใจ และบรรยากาศในการทำงานที่ดี

องค์กรที่ปลูกฝังความเมตตาในวัฒนธรรมองค์กร จะสามารถสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ทำให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เกิดความภักดีต่อองค์กร และนำไปสู่ประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้น

ผู้บริหารที่มีความเมตตา มักได้รับความเคารพจากผู้ใต้บังคับบัญชา เพราะสามารถสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานและดูแลทีมงานอย่างยั่งยืน

กล่าวโดยสรุป ความเมตตาเป็นสิ่งที่สามารถหล่อหลอมจิตใจบุคลากรในองค์กรให้มีความเอื้ออาทร เคารพซึ่งกันและกัน และร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่น่าอยู่ ซึ่งจะนำพาให้องค์กรเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงทั้งในด้านผลงานและความสัมพันธ์ภายใน

ความเสียสละ คือ การยอมละวางประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน เป็นคุณธรรมที่สำคัญในการอยู่ร่วมกันในสังคมและโดยเฉพาะอย่างยิ่งในการทำงานร่วมกันในองค์กร ในการปฏิบัติงาน ความเสียสละปรากฏในหลายรูปแบบ เช่น

- การยอมทุ่มเทเวลาและแรงกาย เพื่อให้งานส่วนรวมสำเร็จ แม้จะเกินหน้าที่รับผิดชอบ
- การแบ่งปันความรู้หรือประสบการณ์ ให้เพื่อนร่วมงานโดยไม่หวงวิชา
- การหลีกเลี่ยงความขัดแย้งส่วนตัวเพื่อประโยชน์ของทีม
- การยินดีรับผิดชอบในงานที่เร่งด่วนหรือยากลำบาก แม้นจะเหน็ดเหนื่อย
- การเสียสละผลประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาความถูกต้องและความยุติธรรม

พนักงานหรือบุคลากรที่มีความเสียสละ มักจะได้รับความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร เพราะเป็นผู้ที่ทำงานด้วยจิตใจที่มุ่งเน้นเป้าหมายขององค์กร ไม่ยึดถือเพียงความสบายส่วนตัว

องค์กรที่ปลูกฝังความเสียสละเป็นวัฒนธรรมร่วม จะเป็นองค์กรที่เข้มแข็งจากภายใน มีบุคลากรที่ทำงานด้วยความรับผิดชอบสูง เข้าใจกัน และพร้อมช่วยเหลือกันโดยไม่ต้องร้องขอ นำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ทั้งในด้านผลสัมฤทธิ์ของงานและความสัมพันธ์ของคนในองค์กร ในยุคที่การทำงานต้องเผชิญกับความท้าทายหลายด้าน ความเสียสละจึงเป็นคุณธรรมสำคัญที่ช่วยรักษาความเป็นทีม สร้างความเข้าใจ และนำพาให้องค์กรสามารถก้าวข้ามอุปสรรคไปได้อย่างมีพลังและมั่นคง

ความอ่อนน้อมถ่อมตน เป็นคุณธรรมสำคัญที่ส่งเสริมให้บุคคลสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น เป็นที่ยอมรับ และได้รับความเคารพอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะในสภาพแวดล้อมของการทำงานที่ต้องอาศัย การสื่อสาร ความร่วมมือ และความเข้าใจซึ่งกันและกัน

ความอ่อนน้อม ในการปฏิบัติงานไม่ใช่การยอมแพ้หรือขาดความมั่นใจ แต่คือการวางตนอย่างเหมาะสม รู้จักให้เกียรติผู้อื่น ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และพร้อมเรียนรู้จากทุกคน ไม่ว่าจะเป็นผู้มีตำแหน่งสูงหรือต่ำกว่า รูปแบบของความอ่อนน้อมในที่ทำงาน เช่น

- การพูดจาสุภาพ ให้เกียรติเพื่อนร่วมงานทุกระดับ
- การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยใจเปิดกว้าง
- การยอมรับข้อผิดพลาดของตนเอง และเรียนรู้จากคำติชม
- การไม่โอ้อวดความสามารถ แต่แสดงออกผ่านการกระทำและผลงาน
- การให้ความร่วมมือโดยไม่ถือตัวหรือเลือกปฏิบัติ

บุคลากรที่มีความอ่อนน้อมจะสามารถสร้างความประทับใจและความเชื่อมั่นในหมู่เพื่อนร่วมงาน รวมถึงได้รับการสนับสนุนจากทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างจริงจัง องค์กรที่ปลูกฝัง**วัฒนธรรมของความอ่อนน้อม** จะเป็นองค์กรที่มีบรรยากาศแห่งความเคารพซึ่งกันและกัน ลดความขัดแย้ง และส่งเสริมให้ทุกคนทำงานด้วยจิตใจที่เปิดรับ พร้อมพัฒนาและก้าวหน้าไปด้วยกัน

กล่าวโดยสรุป ความอ่อนน้อมไม่เพียงแต่เป็นคุณธรรมส่วนบุคคล แต่ยังเป็นหัวใจของการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นพลังเงียบที่เสริมสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนให้แก่องค์กร

การอุทิศพระองค์เพื่อประโยชน์ของประชาชน พระมหากษัตริย์ไทยทุกพระองค์ โดยเฉพาะในรัชสมัยปัจจุบัน ได้ทรงแสดงให้เห็นถึง **การอุทิศพระวรกาย พระสติปัญญา และพระราชทรัพย์** เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนมาโดยตลอด ทั้งในการเยี่ยมเยียนราษฎรในถิ่นทุรกันดาร การทรงงานด้านการเกษตร สิ่งแวดล้อม การศึกษา การสาธารณสุข และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีได้ทรงย่อท้อต่อความเหน็ดเหนื่อยหรือข้อจำกัดใด ๆ พระราชจริยวัตรอันเปี่ยมด้วยพระเมตตาและความเสียสละนี้ นับเป็น **แบบอย่างทีประเสริฐที่สุด** ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีหน้าที่ในการสนองพระราชปณิธานโดยตรง

ข้าราชการควรน้อมนำแนวทางการอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของประชาชน มาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ในการให้บริการ ด้วยความเข้าใจ เห็นใจ และเอื้อเฟื้อ
- ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
- เสียสละความสะดวกส่วนตนเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด
- พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และคุณธรรมในการทำงาน
- รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน ด้วยความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้าราชการที่ปฏิบัติงานโดยมีแนวคิดการอุทิศตนเพื่อประชาชน จะไม่เพียงสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการเท่านั้น แต่ยังเป็นพลังสำคัญที่ส่งเสริมการพัฒนาประเทศชาติอย่างมั่นคง ยั่งยืน และเป็นธรรม กล่าวได้ว่า การน้อมนำแนวทางของพระมหากษัตริย์ผู้ทรงอุทิศพระองค์เพื่อประโยชน์สุขของราษฎร มาใช้ในการทำงาน ถือเป็นภารกิจอันทรงเกียรติของข้าราชการทุกคน ที่จะร่วมกันสืบสานพระราชปณิธาน และสร้างราชการที่รับใช้ประชาชนอย่างแท้จริง นอกจากนี้ การจัดกิจกรรมถวายพระพรยังช่วยปลูกฝังจิตสำนึกร่วมในระดับองค์กร สร้างความสามัคคี ความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมองค์กร และยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงานในสายตาของประชาชน

กล่าวโดยสรุป การเข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลและลงนามถวายพระพร คือโอกาสอันมีค่าสำหรับองค์กรในการเสริมสร้างจิตสำนึกอันดีในบุคลากร พร้อมน้อมนำหลักคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการทำงาน เพื่อพัฒนาทั้งตนเองและองค์กรให้มีความมั่นคง ยั่งยืน และสมกับการเป็นพลเมืองใต้ร่มพระบารมี



นำมาใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างไร

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น สามารถนำมาใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ โดยมีแนวทาง และประโยชน์ ดังนี้

๑. ส่งเสริมค่านิยม “ความกตัญญู” ในองค์กร เนื่องจากกิจกรรม รดน้ำดำหัว เป็นการ แสดงออกถึงความเคารพและขอพรจากผู้ใหญ่หรือผู้มีพระคุณ เช่น ผู้บริหารหรือพนักงานอาวุโส สื่อถึงความกตัญญูรู้คุณและวัฒนธรรมการเคารพกันในองค์กร ทำให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลตระหนักถึงคุณค่าของการ “รู้คุณ” และ “ตอบแทนบุญคุณ” ทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือคุณธรรม โดยเฉพาะ “ความกตัญญู” เป็นรากฐานของ พฤติกรรมที่ดีของบุคลากร

๒. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร การจัดกิจกรรมร่วมกัน เช่น ทำบุญใส่บาตร หรือ สงกรานต์แบบไทย ทำให้เกิดความสามัคคีในองค์กร และส่งเสริมบรรยากาศที่เป็นมิตรในที่ทำงาน ช่วยให้บุคลากรทุกระดับได้มีโอกาสพบปะ พูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในบรรยากาศที่ไม่เป็นทางการ พัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร ทั้งระดับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทั่วไป ทำให้เกิดความรัก ความเคารพ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๓. สืบสานและรักษาวัฒนธรรมองค์กร การจัดกิจกรรมดังกล่าว เป็นการรณรงค์รักษา ประเพณีไทย ส่งเสริมอัตลักษณ์ขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่ยึดมั่นในวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ เป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นเห็นถึงการประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมกับการบริหารงาน สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กรว่าเป็นหน่วยงานที่ยึดถือคุณธรรมในการดำเนินงาน บูรณาการแนวคิดเรื่องคุณธรรมกับภารกิจ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทำให้เกิดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีทั้ง “ทักษะ” ควบคู่ไปกับ “คุณธรรม” และเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานภายนอกหรือภาคีเครือข่าย ในการนำแนวทางคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในกิจกรรมของตนเอง

๔. พัฒนา “ทุนทางวัฒนธรรม” เป็นทรัพยากรบุคคล เนื่องจากบุคลากรที่มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและความกตัญญู จะสามารถพัฒนาเป็น “ทรัพยากรมนุษย์” ที่มีคุณภาพ เป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน การปลูกฝังคุณธรรมผ่านกิจกรรมนี้จึงไม่ใช่แค่ “ทำตามประเพณี” แต่คือการลงทุนกับคุณภาพคน

๕. เชื่อมโยงการบริหารงานเชิงคุณธรรม โดยใช้กิจกรรมเหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาองค์กร เช่น เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนาบุคลากร (HRD) หรือกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคมภายนอก และสร้างความภาคภูมิใจให้กับบุคลากรในองค์กร ส่งเสริมความสุขและความภาคภูมิใจในองค์กร ผ่านกิจกรรมที่มีคุณค่าทางจิตใจ กระตุ้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกในหน้าที่ และแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีพระคุณและส่วนรวม เป็นต้นแบบในการพัฒนาบุคลากรเชิงคุณธรรม สำหรับหลักสูตรและกิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการเรียนรู้ข้ามรุ่นผ่านการเคารพผู้อาวุโสและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ลดช่องว่างระหว่างวัยและตำแหน่ง ส่งผลให้การสื่อสารภายในองค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น กระตุ้นจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยใช้กิจกรรมทางวัฒนธรรมและศาสนาเป็นเครื่องมือพัฒนาจิตใจ ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ของวุฒิสภาในด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม เป็นแบบอย่างขององค์กรภาครัฐที่ให้ความสำคัญกับประเพณีและความสัมพันธ์ภายใน เป็นโอกาสแห่งการขอบคุณและขอพรอันบริสุทธิ์ใจ ซึ่งช่วยเยียวยาจิตใจ สร้างแรงบันดาลใจ และเป็นกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ต่อยอดสู่กิจกรรมสร้างสรรค์อื่น ๆ ในองค์กร เช่น การบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสา และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง



ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา