



รายงานสรุป

กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย



ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568



แบบรายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ข้อที่ ๑๖ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมถึงร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การสังคมอุดมคุณธรรม ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศ ดังนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตามวินัย เพื่อสร้างระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ การปฏิบัติตามวินัยจะช่วยให้การทำงานเป็นไปตามขั้นตอนและมาตรฐานที่กำหนด ส่งผลให้งานมีคุณภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กร ป้องกันและลดปัญหาการทุจริตวินัย การส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยจะช่วยป้องกันการกระทำที่ไม่เหมาะสมและลดความเสี่ยงในการทำผิดเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร บุคลากรที่มีวินัยจะสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการและสาธารณชน ส่งผลดีต่อชื่อเสียงของสำนัก และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเหมาะสม การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยและระเบียบการทำงานจะช่วยลดอุบัติเหตุและสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี โดยกำหนดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่างวันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

๓. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามวินัย “HRD มีวินัย”

๑. รายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

๑. ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดประชุมสำนัก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เพื่อร่วมกัน พิจารณาและระดมความคิดเห็น ดังนี้

๑) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) แผนความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนักและกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนดังกล่าวข้างต้น และคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้รายงานต่อที่ประชุมว่าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยขอให้บุคลากรทุกคนร่วมพิจารณาและระดมความคิดเห็นในการดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๒ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง

๒) จัดทำแผนความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) การทบทวนการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ " ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ได้กำหนดปณิญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ "พอเพียงน้ำใจ วินัยคู่คน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี" โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	✓ Do's	✗ Don't
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอประมาณ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือยไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
วินัย	- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ของทางราชการ อย่างเคร่งครัด - ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบความตั้งใจที่จะทำงานและติดตามงานที่ได้รับมอบหมาย	- ผิดวิน กฎ ระเบียบ ของทางราชการ - ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ - ละเลยหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่
จิตอาสา	อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ไม่อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
กตัญญู	สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน สำนึก องค์การและผู้มีพระคุณ	ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์การ และผู้มีพระคุณ
หลักธรรมทางศาสนา	ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ที่ตนนับถือ	ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ที่ตนนับถือ
วัฒนธรรมไทย	สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	ไม่สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๔๓๐๙

ที่ _____ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปบันทึกการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่ได้มีการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันจันทร์ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อติดตามการดำเนินการของ คณะทำงานต่างๆ ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้สรุปบันทึกการประชุมในวันดังกล่าวแล้ว โดยมี รายละเอียด (ตามแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้แจ้งเวียนให้บุคลากรในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


(นางสาวชัชสรี ยิ้มศรีไธ)

ผู้บังคับบัญชา/กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นชอบ/แจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน


(นายไชยา ชัยชาญ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มีนาคม ๒๕๖๘



แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘




ข่าวประชาสัมพันธ์

วันจันทร์ที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมหมายเลข 405 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

HRD ประชุมสำนักฯ






นายเจษฎา ชานาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดประชุมสำนัก ครั้งที่ 1/2568 เพื่อร่วมกันพิจารณาและระดมความคิดเห็น ดังนี้

1. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. แผนความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3. ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนักและกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนดังกล่าวข้างต้น และคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568




 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

วันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่างให้กับผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และข้าราชการกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัยสำนักบริหารงานกลาง ได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย ๒ หัวข้อ ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ หัวข้อ "วินัยน่ารู้ สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพร้อมกรณีตัวอย่าง"
โดยวิทยากร นายนิวัฒน์ งามวิสัย นิติรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนากฎ ระเบียบ สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ "วินัยและโทษทาง วินัย" วินัยคือมาตรฐานทางพฤติกรรมที่ต้องถือปฏิบัติเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลของการกระทำความผิด วินัย รวมถึงข้อคำนึงเกี่ยวกับวินัย โดยผู้ถูกลงโทษต้องมีสภาพเป็นข้าราชการ เว้นแต่เข้าข่ายยกเว้นตาม กฎหมาย โดยข้อกำหนดวินัย ประกอบด้วย วินัยต่อประเทศชาติ วินัยต่อประชาชน วินัย ต่อผู้บังคับบัญชา วินัยต่อผู้ร่วมงาน วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ และวินัยต่อตนเอง

ความหมายของวินัย

วินัย หมายถึง การควบคุมตนเองและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ มาตรฐานที่กำหนดไว้ เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสามารถอยู่ร่วมกันได้ อย่างสงบสุข

วินัยมี ๒ ลักษณะหลัก:

๑. วินัยในตัวเอง คือ การควบคุมตนเองโดยสมัครใจ
๒. วินัยจากภายนอก คือ การปฏิบัติตามกฎที่ถูกกำหนดขึ้น

โทษทางวินัย

โทษทางวินัย หมายถึง การลงโทษหรือมาตรการที่ใช้กับบุคคลที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้

วัตถุประสงค์ของโทษทางวินัย:

๑. แก้ไขพฤติกรรม ให้ผู้กระทำความผิดปรับปรุงตนเอง
๒. ป้องกัน ไม่ให้เกิดการกระทำความผิดซ้ำ
๓. เป็นตัวอย่าง ให้คนอื่นเกรงกลัวและไม่กระทำความผิดตาม
๔. รักษาความเป็นธรรม ในองค์กรหรือสังคม

ประเภทของโทษทางวินัย:

๑. โทษเบา - ตักเตือน, ว่ากล่าว
๒. โทษกลาง - ตัดเงินเดือน, พักงาน
๓. โทษหนัก - ลดตำแหน่ง, เลิกจ้าง, ไล่ออก

๒. กิจกรรมที่ ๒ การบรรยายหัวข้อ "การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับ" โดยนางจินดา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง โดยได้ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ดังนี้ ความหมายของข่าวสาร ข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผย ทั่วไป ข้อมูลข่าวสารของราชการที่เปิดเผยเป็นการเฉพาะ ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผย รวมถึงสาระสำคัญของระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการทั้งหมด หรือส่วนใหญ่สามารถเปิดเผยได้ ภายใต้หลักการ “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็น ข้อยกเว้น”



ข่าวประชาสัมพันธ์

วันจันทร์ที่ 31 มีนาคม 2568 เวลา 0830-16.00 น.
ณ ห้องประชุม 402-03 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)



HRD เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและ โทษทางวินัย



ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง ให้กับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และข้าราชการกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย โดยมีกิจกรรมที่ 1 การบรรยายหัวข้อ "วินัยสำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพร้อมกรณีตัวอย่าง" และกิจกรรมที่ 2 การบรรยายหัวข้อ "การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับ"



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามวินัย “HRD มีวินัย” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเข้าใจถึงความสำคัญของวินัยในการทำงาน และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณของข้าราชการ ปลุกฝังพฤติกรรมที่เหมาะสม มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ และมีวินัยในตนเอง ซึ่งเป็นพื้นฐานของการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพร่วมกันในองค์กร และให้บุคลากรตระหนักและรู้เท่าทันพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การกระทำผิดวินัย ตลอดจนเข้าใจผลกระทบของการฝ่าฝืนวินัย โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ มีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณของข้าราชการ







มาตรการ ระเบียบวินัย กำกับดูแล

- ให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบควบคุม กำกับดูแลความประพฤติ และการรักษาระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ
- ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายมีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา หากผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมหรือพฤติกรรมอื่นใดอันนำไปสู่การกระทำผิดวินัย ต้องรีบดำเนินการแก้ไขโดยทันที
- ผู้บังคับบัญชาที่ละเลยไม่ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา นอกจากอาจต้องถูกดำเนินการทางวินัยแล้ว อาจถูกพิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนประจำปี รวมทั้งอาจถูกพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้เกิดความเหมาะสม
- กรณีผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตรวจพบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง หรือบกพร่องหน้าที่อยู่เสมอ แต่พฤติกรรมยังไม่ถึงขั้นเป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการโดยจัดทำเป็นหนังสือ และอาจนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
- กรณีผู้ใต้บังคับบัญชาถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจนถึงขั้นมีการตั้งกรรมการสอบสวนวินัย หรือถูกฟ้องหรือต้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หากปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายพิสูจน์หรือมีเหตุอันควรรู้และสามารถป้องกันแก้ไขได้ แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขหรือปล่อยปละละเลยให้นำมาพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนในรอบนั้น

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างจรรยาบรรณ สำนักบริหารงานกลาง โทรศัพท 0 2831 9493

ข้อมูล : กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างจรรยาบรรณ สำนักบริหารงานกลาง





“ข้าราชการ...ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ”

กฏ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2555
ข้อ 2 (3) วางหลักว่า “ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ”

คำว่า “**ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ**” หมายถึง การปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ ทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติงานนอกหน้าที่ราชการด้วย เช่น การแต่งเครื่องแบบข้าราชการตามประกาศประธานรัฐสภาว่าด้วยเครื่องแบบข้าราชการ พ.ศ. 2554 หรือการลาหยุดราชการ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 เป็นต้น

ที่มา : หนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาฯ ที่ 92/2561 (ว 28) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2561

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
นายทพวท.โท อัครชัย เต็มเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างจรรยาบรรณ สำนักบริหารงานกลาง
โทร 0 2831 9493

ข้อมูล :
กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างจรรยาบรรณ
สำนักบริหารงานกลาง




หลักการพิจารณากรณีละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง

กฏ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๖ (๖) กำหนดให้การละทิ้งหน้าที่ราชการ หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงซึ่งกำหนดโทษได้ ๒ สถาน ได้แก่

- ปลดออก
- ไล่ออก

การทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
คือ การไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการตามที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการตามที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

การละทิ้งหน้าที่ราชการ
คือ การไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการตามที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการตามที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

องค์ประกอบ
๑. มีการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๒. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
๓. ความผิดวินัยเป็นวินัยอย่างร้ายแรงซึ่งกำหนดโทษได้ ๒ สถาน ได้แก่ ปลดออก ไล่ออก

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างจรรยาบรรณ สำนักบริหารงานกลาง โทร ๐-๒๘๓๑-๙๔๙๓

ข้อมูล : กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างจรรยาบรรณ สำนักบริหารงานกลาง




“การกระทำผิดวินัย... ฐานทอดทิ้งหน้าที่ราชการ”

“ข้าราชการ ลุกจ้าง และพนักงานราชการ”
จะต้องไม่กระทำการใดที่ขัดต่อเป็นภาระปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทอดทิ้งหรือละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

**ดูการละทิ้งจากคดีปกครอง
คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 549/2562**
การกระทำผิดวินัยกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการ...
๑. ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการโดยมีเหตุอันสมควร
๒. ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการโดยมีเหตุอันสมควร
๓. ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการโดยมีเหตุอันสมควร
๔. ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการโดยมีเหตุอันสมควร

III. กรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดฐานทอดทิ้งหน้าที่ราชการหรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
อันเป็นความผิดมูลฐานที่รัฐธรรมนุญกำหนด หากมีความผิดที่เกี่ยวข้องอื่น
กับความผิดมูลฐานดังกล่าวคณะกรรมการ บ.ป.ช.
มีอำนาจชี้มูลความผิดทางวินัยอันเป็นความผิดที่เกี่ยวข้องกันได้ !!!

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คำสั่งศาลรัฐธรรมนูญ

ข้อมูล : กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างจรรยาบรรณ สำนักบริหารงานกลาง

๒. การนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน/ภายในสำนัก บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้นำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมมาเป็นแนวทางในการประพัติน และการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันและป้องปรามมิให้มีการกระทำผิดวินัย ซึ่งหากบุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติได้อย่างครบและถูกต้อง จะทำให้สถิติคดีวินัยของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นศูนย์ และทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ดี ส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และมีความสุขการทำงานร่วมกันมากยิ่งขึ้น

๓. ข้อเสนอแนะ

กิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมที่ดีและมีประโยชน์ต่อบุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงเห็นควรให้มีการจัดกิจกรรมในลักษณะดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นกานเน้นย้ำและทบทวนความรู้เกี่ยวกับวินัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันและลดปัญหาการกระทำผิดวินัย การส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยจะช่วยป้องกันการกระทำที่ไม่เหมาะสมและลดความเสี่ยงในการทำผิดเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร บุคลากรที่มีวินัยจะสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการและสาธารณชน ส่งผลดีต่อชื่อเสียงของสำนัก และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเหมาะสม



ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา