



รายงานสรุป

กิจกรรมการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568



คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีจิตสาธารณะเพื่อสังคม และเพื่อสานต่อความสำเร็จจากปีที่ผ่านมา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม "HRD รักเรา รักโลก" ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ในการร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ตลอดจนเพื่อให้การดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม "HRD รักเรา รักโลก" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินกิจกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม ในปีนี้ ๒ ตลอดจนผลกระทบเชิงบวกที่เกิดขึ้นต่อองค์กรและชุมชน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานนี้จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับการพัฒนาโครงการด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนต่อผู้ที่สนใจ รวมทั้งเป็นแรงบันดาลใจในการขยายผลและสานต่อโครงการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ที่มาและความสำคัญ	๑
วัตถุประสงค์	๑
รูปแบบกิจกรรม	๒
สรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม	๒
ประโยชน์ที่ได้รับ	๙
การนำไปใช้ประโยชน์	๑๑
ข้อเสนอแนะ	๑๒

รายงานสรุป กิจกรรม “HRD รักเรา รักสิ่งแวดล้อม”

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่มาและความสำคัญ

จากความสำเร็จของการจัดกิจกรรม "HRD รักเรา รักสิ่งแวดล้อม" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สร้างความตระหนักรู้ด้านการจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้ขยายผลและพัฒนากิจกรรมต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการลดขยะที่ต้นทางผ่านการส่งเสริมการใช้ของใช้ส่วนตัวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นอกเหนือจากการจัดการขยะอย่างถูกวิธีซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยรักษาสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่และยั่งยืน

ปัจจุบันปัญหาสิ่งแวดล้อมจากขยะยังคงเป็นประเด็นที่ทั่วโลกให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากขยะส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะขยะใช้ครั้งเดียวทิ้ง เช่น แก้วพลาสติก ถุงพลาสติก ที่ใช้เวลาย่อยสลายนานนับร้อยปี การลดการใช้ผลิตภัณฑ์ใช้ครั้งเดียวทิ้งจึงเป็นแนวทางที่มีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาขยะที่ต้นทาง

นอกจากนี้การแยกขยะก็ยังคงเป็นหัวใจสำคัญของการจัดการขยะอย่างยั่งยืน เพราะทำให้ง่ายต่อการนำขยะแต่ละประเภทไปกำจัดหรือนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ได้อย่างเหมาะสม อาทิ ขยะอินทรีย์สามารถนำไปหมักทำปุ๋ยได้ ขยะพลาสติกบางชนิดสามารถนำกลับมารีไซเคิลได้ ในขณะที่ขยะอันตรายต้องได้รับการกำจัดอย่างถูกวิธี การแยกขยะจึงเป็นก้าวแรกที่สำคัญในการลดภาระขยะและรักษา สภาพแวดล้อมให้น่าอยู่ และช่วยปลูกจิตสำนึกการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เมื่อทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะ ก็จะทำให้เกิดความตระหนักถึงผลกระทบของขยะต่อสิ่งแวดล้อม และร่วมกันหาแนวทางแก้ไข ปัญหาอย่างยั่งยืน การรักษาสิ่งแวดล้อมจึงเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ของการดำเนินกิจกรรม

๑. เพื่อส่งเสริมการลดขยะที่ต้นทางผ่านการใช้ของใช้ส่วนตัวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาสิ่งแวดล้อม
๓. เพื่อสานต่อและขยายผลกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

รูปแบบของการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม “HRD รักเรา รักโลก” ปีที่ ๒ ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม

กำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์สื่อสารด้านสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความตระหนักรู้ในประเด็นการลดการสร้างขยะ และการแยกขยะเพื่อกำจัดให้ถูกวิธี ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ได้แก่ ได้แก่ เพจ เฟซบุ๊ก “สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” กลุ่มไลน์ “HRD Senate” และการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ โดยมีระยะเวลาดำเนินกิจกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๘

๒. กิจกรรม “HRD Green Office เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก”

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกันใช้แก้วน้ำส่วนตัว ถุงผ้า เพื่อลดขยะและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น

๓. กิจกรรมลดการสร้างขยะด้วยแนวคิด 3Rs (Reduce Reuse Recycle)

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดการสร้างขยะในชีวิตประจำวันให้ได้มากที่สุด (Reduce) หากมีการสร้างขยะสามารถแยกขยะได้ถูกประเภทเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) หรือนำไปบริจาคหรือจำหน่ายเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Recycle)

สรุปผลการเข้าร่วม กิจกรรม “รักเรา รักโลก”

ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – พฤษภาคม ๒๕๖๘) ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วม กิจกรรม “รักเรา รักโลก” ปีที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีรายละเอียดกิจกรรมสรุปได้ ดังนี้

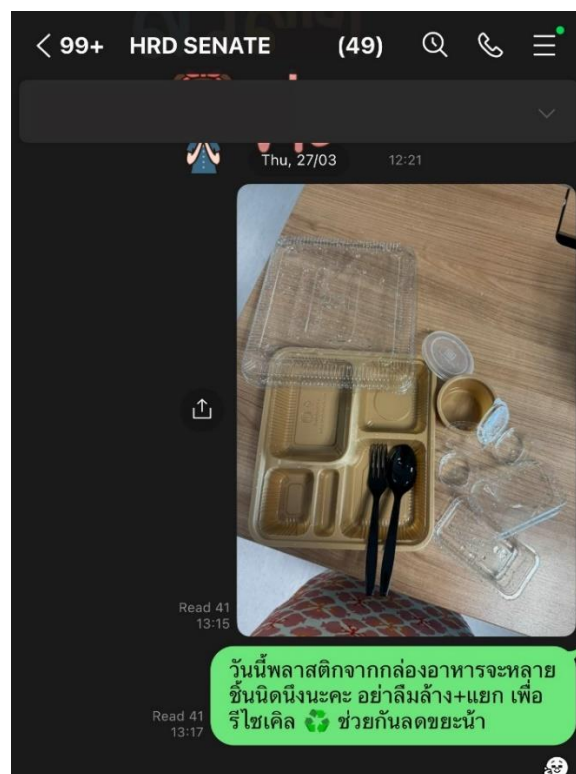
๑. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม

ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อสารด้านสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความตระหนักรู้ในประเด็นการลดการสร้างขยะ และการแยกขยะเพื่อกำจัดให้ถูกวิธี ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ดังนี้

- เพจ เฟซบุ๊ก “สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”



- Line Group “HRD Senate”





- เว็บไซต์



๒. กิจกรรม “HRD Green Office เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก” ปีที่ ๒

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรทุกคนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ภาชนะส่วนตัวแทนแก้วพลาสติกและใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกในชีวิตประจำวัน เพื่อลดการสร้างขยะใช้ครั้งเดียวทิ้งให้ได้มากที่สุด (Reduce at Source) และส่งเสริมการดำเนินชีวิตแบบไร้ขยะ (Zero Waste Lifestyle)



๓. กิจกรรมลดการสร้างขยะด้วยแนวคิด 3Rs (Reduce Reuse Recycle)

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรทุกคนปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดการสร้างขยะในชีวิตประจำวันให้ได้มากที่สุด (Reduce) หากมีการสร้างขยะสามารถแยกขยะได้ถูกประเภทเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) หรือนำไปบริจาคหรือจำหน่ายเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Recycle) โดยดำเนินการบริจาคขยะเดือนละ ๑ ครั้ง โดยมีตัวอย่างการดำเนินการพอสังเขป ดังนี้

วันพฤหัสบดีที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ หน้าอาคารรัฐสภา ชั้น ๑ (สว.) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมบริจาคขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุ่น ให้กับโครงการ Youturn ของ ปตท. ตามกิจกรรม "รักเรา รักโลก" เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล (Recycle) ทอเป็นผ้าไหมสำหรับพระสงฆ์ ยางมะตอย ทำโต๊ะและเก้าอี้ ทั้งนี้ โครงการฯ ดังกล่าว สามารถช่วยลดปริมาณขยะ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลต่อภาวะโลกร้อนต่อไป

ภาพข่าวประชาสัมพันธ์

HRD SENATE GO GREEN

SENATE STRONG

HRD NEXT
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

PROMOTE GREEN AWARENESS
LIVE SUSTAINABLY
SAVE OUR PLANET

ร่วมบริจาคขวดพลาสติกใสและขุ่น ให้โครงการ Youturn ของ ปตท.

**วันพฤหัสบดีที่ 5 มิถุนายน 2568 เวลา 13.30 นาฬิกา
ณ ลานจอดรถชั้น 1 อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

บุคลากรของสำนัก ได้ร่วมบริจาค ขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุ่น ให้กับโครงการ Youturn ของ ปตท. ตามกิจกรรม "รักเรา รักโลก" เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล (Recycle) ♻️ ถือเป็นผ้าห่มสำหรับพระสงฆ์ อย่าง มะตอย ทำได้และเก๋ായി

◆ ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว สามารถช่วยลดปริมาณขยะ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลกระทบต่อภาวะโลกร้อนต่อไป 🌱🍃🌿

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทรวีdeo ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

HRD SENATE สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
Bureau of Human Resource Development The Secretariat of the Senate



วันศุกร์ที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ลานจอดรถชั้น B1 อาคารรัฐสภา (สว.) นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการแทนกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำขยะกำพร้าว้า เช่น ข้อนพลาสติก ซองขนม ถูบบรรจุอาหาร ถ้วยกระดาษเคลือบพลาสติก ส่งให้โครงการขยะกำพร้าว้าสัญจร ที่ร่วมกับ N15 Technology เพื่อนำไปคัดแยกและแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน และนำไปใช้แทนเชื้อเพลิงทดแทน ถ่านหินในเตาเผาปูนซีเมนต์ และเพื่อลดขยะที่ต้องนำไปฝังกลบ

ภาพข่าวประชาสัมพันธ์

HRD SENATE GO GREEN

SENATE STRONG

HRD NEXT
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

PROMOTE GREEN AWARENESS
LIVE SUSTAINABLY
SAVE OUR PLANET

**นำขยะกำพร้าว้า ส่งให้โครงการขยะกำพร้าว้าสัญจร
เพื่อนำไปคัดแยกและแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน**

**วันศุกร์ที่ 2 พฤษภาคม 2568 เวลา 09.30 นาฬิกา ณ ลานจอดรถชั้น B1
อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
ฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการแทนกลุ่มงาน
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและบุคลากรของ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำขยะกำพร้าว้า เช่น
ข้อนพลาสติก ซองขนม ถูบบรรจุอาหาร ถ้วย
กระดาษเคลือบพลาสติก ส่งให้โครงการขยะกำพร้าว้า
สัญจร ที่ร่วมกับ N15 Technology เพื่อนำไปคัด
แยกและแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน และนำไป
ใช้แทนเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในเตาเผาปูนซีเมนต์
และเพื่อลดขยะที่ต้องนำไปฝังกลบ



STRONG คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนเชิง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

HRD SENATE สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
Bureau of Human Resource Development The Secretariat of the Senate

วันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ลานจอดรถชั้น B1 อาคารรัฐสภา (สว.) นางสาวชัชสรล ยิ้มศรีใส ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไปและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำขยะกำพร้าว้า เช่น ข้อนพลาสติก ซองขนม ถูบบรรจุอาหาร ถ้วยกระดาษเคลือบพลาสติก ส่งให้โครงการขยะกำพร้าว้าสัญจร ที่ร่วมกับ N15 Technology เพื่อนำไปคัดแยกและแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน และนำไปใช้แทนเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในเตาเผาปูนซีเมนต์ และเพื่อลดขยะที่ต้องนำไปบ่อฝังกลบ

ภาพข่าวประชาสัมพันธ์

HRD SENATE GO GREEN

SENATE STRONG

HRD NEXT
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

PROMOTE GREEN AWARENESS
LIVE SUSTAINABLY
SAVE OUR PLANET

**นำขยะกำพร้าว้า ส่งให้โครงการขยะกำพร้าว้าสัญจร
เพื่อนำไปคัดแยกและแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน**

**วันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน เวลา 10.00 นาฬิกา ณ ลานจอดรถชั้น B1
อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำขยะกำพร้าว้า เช่น ข้อนพลาสติก ซองขนม ถูบบรรจุอาหาร ถ้วยกระดาษเคลือบพลาสติก ส่งให้โครงการขยะกำพร้าว้าสัญจร ที่ร่วมกับ N15 Technology เพื่อนำไปคัดแยกและแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน และนำไปใช้แทนเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในเตาเผาปูนซีเมนต์ และเพื่อลดขยะที่ต้องนำไปบ่อฝังกลบ

STRONG คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเทียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

HRD SENATE สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
Bureau of Human Resource Development The Secretariat of the Senate

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม “HRD รักเรา รักซ์โลก” ปีที่ ๒

๑. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักรู้ในด้านสิ่งแวดล้อม

๒. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมเริ่มจากการใช้ของใช้ส่วนตัวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดขยะจากต้นทางและมีการกำจัดขยะอย่างเหมาะสมซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการจัดการขยะอย่างยั่งยืน ช่วยรักษาสภาพแวดล้อม ประหยัดทรัพยากร และสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนและสังคมโดยรวม

การนำผลจากการเข้าร่วมกิจกรรม “HRD รักเรา รักซ์โลก” ปีที่ ๒ ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระดับปัจเจก

๑. ช่วยสร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม เมื่อบุคลากรใช้แก้วน้ำส่วนตัวและถุงผ้า ตลอดจนร่วมกันแยกขยะและลดการใช้ทรัพยากรอย่างสม่ำเสมอ ทำให้ตระหนักถึงปัญหาขยะและความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่ายิ่งขึ้นทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน

ระดับองค์กร

๒. ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการจัดการขยะและซื้อวัสดุใหม่ การลดปริมาณขยะและนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่จะทำให้องค์กรประหยัดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะ รวมถึงค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุสำนักงานใหม่ ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรมากขึ้น

๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร การมีนโยบายการจัดการขยะที่ดีจะสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร ทำให้ได้รับการยอมรับและความนิยมจากลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากขึ้น

ระดับชุมชนและสังคมโดยรวม

๔. ช่วยลดปริมาณขยะและมลพิษในชุมชนและประเทศ เมื่อองค์กรต่างๆ มีการลดขยะใช้ครั้งเดียวทิ้ง และแยกขยะอย่างมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้ปริมาณขยะที่ต้องกำจัดในชุมชนและระดับประเทศลดลง รวมถึงลดปัญหามลพิษที่เกิดจากขยะ

๕. เพิ่มโอกาสในการรีไซเคิลและสร้างรายได้ ขยะที่ได้รับการแยกประเภทอย่างถูกต้องจะง่ายต่อการกระบวนการรีไซเคิลและนำกลับมาใช้ใหม่ได้ ทำให้เกิดกิจกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียนและสร้างงานสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน

๖. การดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมจะเป็นแรงบันดาลใจให้องค์กรอื่นๆ นำแนวทางไปปรับใช้

การลดและแยกขยะในสำนักงานจึงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทุกภาคส่วน ตั้งแต่ระดับบุคคล องค์กร ไปจนถึงระดับชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนได้อย่างแท้จริง

ความสอดคล้อง มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องรักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมาย ขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๑๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนอื่นใด”

ข้อ ๑๔ “ข้าราชการต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น”

ข้อเสนอแนะ

ด้วยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนกิจกรรม “HRD รักเรา รักโลก” ซึ่งเป็นไปตามข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันได้นำมาดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จนเกิดผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์ในการสร้างความตระหนักรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การลดและแยกขยะของบุคลากรได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมมีความยั่งยืนและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในอนาคต จึงขอเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานเพิ่มเติม ดังนี้

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลควรพิจารณาขยายขอบเขตการดำเนินกิจกรรมให้ครอบคลุมมิติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาสีสิ่งแวดล้อม อาทิ การส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า การลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น หรือการสนับสนุนผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ควรมีการบูรณาการเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการติดตามและประเมินผล อาทิ การพัฒนาระบบแอปพลิเคชันสำหรับบันทึกคะแนนหรือแต้มสะสม รวมถึงการนำเสนอข้อมูลเชิงสถิติเพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้า และผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม เพื่อเป็นข้อมูลสำคัญในการปรับปรุงและพัฒนากลยุทธ์ในการดำเนินกิจกรรมให้ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป



ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา