



รายงาน

การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ในกิจกรรมลำดับที่ ๑๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเป็นการรวบรวมสรุปพร้อมภาพประกอบกระบวนการ ดำเนินงาน และสรุปผลที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับ และตรวจสอบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญ ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONGฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ
มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
๑. กิจกรรมบรรยายพิเศษการให้ความรู้ ในหัวข้อ “วัฒนธรรมสุจริต” โดยนางธัญญา ศรีสุพรรณ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ และภาพประกอบ	๒
๒. สรุปผลกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริต ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการนำมาปรับใช้ในสำนัก	๗
๓. แบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต	๗
๔. สรุปผลการสำรวจ	๑๐

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ ที่ ๖/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- บันทึกข้อความเสนอรายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้าน
การทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๑๗ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต

สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตโดยได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม สรุปเป็นข้อมูลพร้อมภาพประกอบ และผลการที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่สำคัญที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน และองค์กรต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประเทศชาติ เปรียบเสมือนเนื้อร้ายในองค์กร หากไม่สามารถกำจัดหรือลดปัญหาจากการทุจริตในองค์กรที่เกิดขึ้นได้จะเกิดความเสียหายอย่างมหาศาลต่อประเทศชาติเป็นอย่างมาก จากคำกล่าวที่ว่า “ประเทศไทยถ้าลดการโกงได้จะทำถนนเป็นทองคำก็ยิ่งทำได้” (คำกล่าวของ ศาสตราจารย์ พลตรี หม่อมราชวงศ์คึกฤทธิ์ ปราโมทย์ อดีตนายกรัฐมนตรี) แสดงให้เห็นถึงผลที่เกิดจากการทุจริตได้อย่างชัดเจน

ปัจจุบันผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริต (CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX หรือ CPI) ประจำปี ๒๕๖๖ โดยจากจำนวนประเทศ ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกนั้น พบว่า ประเทศไทย ได้ ๓๕ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ ของโลก แสดงให้เห็นว่าประเทศไทยมีอัตราการทุจริตที่สูง และมีการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริตที่ต่ำ จึงเป็นเหตุให้หน่วยงาน และองค์กรต่าง ๆ ต้องร่วมมือร่วมใจในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างการสุจริตในองค์กร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรนั้น มีเจตนารมณ์ ในการปรับความเชื่อและค่านิยม ที่ถูกต้องเหมาะสมกล่าวคือการไม่ยอมรับการทุจริตและยึดมั่นในความสุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรม และโปร่งใส โดยการใช้การเชื่อมโยงกับวัฒนธรรมองค์การต่าง ๆ เพราะบุคลากรในองค์การต้องมีพฤติกรรมที่ยึดถือร่วมกันเป็นค่านิยมร่วมกันที่สร้างรากฐานจากการปฏิบัติจากคนสู่คน จากกลุ่มสู่กลุ่ม จากสังคมสู่สังคม และแสดงออกถึงพฤติกรรมร่วมขององค์กรในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติตนอย่างสุจริตชน

สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการสร้างองค์กรสุจริต ต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณลักษณะนิสัยของบุคลากรในสำนักให้มีวัฒนธรรมองค์กรสุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. กิจกรรมบรรยายพิเศษการให้ความรู้ ในหัวข้อ “วัฒนธรรมสุจริต” โดย นางธัญญา ศรีสุพรรณ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ โดยได้รับเกียรติจาก นางธัญญา ศรีสุพรรณ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ ให้เกียรติบรรยายให้ความรู้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหัวข้อ “วัฒนธรรมสุจริต” เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม หมายเลข ๒๐๒ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

ความหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานวัฒนธรรมสุจริต คือ การส่งเสริมและสนับสนุน พฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ มีความรู้สึกละปฏิบัติตามหลักศีลธรรมในสังคม เพื่อสร้างความเชื่อถือ และความไว้วางใจระหว่างบุคคล รวมทั้งองค์กรและหน่วยงานต่าง ๆ ในสังคม

วัตถุประสงค์ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประกอบด้วย

(๑) เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ในการทราบถึงผลกระทบจากการทุจริต

(๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมสุจริต

(๓) เพื่อลดปัญหาและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

(๔) เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นองค์กรสุจริตให้แก่บุคลากรและผู้รับบริการจากองค์กร

องค์ประกอบของวัฒนธรรมสุจริต มีจำนวน ๘ ประการดังนี้

(๑) **ความซื่อสัตย์** บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ต้องปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา และต้องรายงานข้อมูลและข้อเท็จจริงอย่างถูกต้องและครบถ้วน ไม่ปิดบัง หรือกระทำการอื่นใดที่เกิดความเสียหายต่อองค์กร

(๒) **ความโปร่งใส** บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลและการดำเนินงานอย่างโปร่งใสในส่วนที่ไม่ใช่ข้อมูลลับ และให้ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานได้ ยกเว้นข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลข่าวสารลับ ให้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบทางราชการ ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

(๓) **ความรับผิดชอบ** บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบต้องยอมรับความรับผิดชอบ ต่อการกระทำของตนเอง และให้มีระบบการตรวจสอบและมีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างชัดเจน

(๔) **จริยธรรมในการทำงาน** บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ต้องปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมในทุกการกระทำและการตัดสินใจ และปลูกฝังให้บุคลากรสำนักกำกับ และตรวจสอบยึดถือประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าส่วนตน

(๕) **การปฏิเสธการทุจริต** บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ต้องไม่ยอมรับหรือมีส่วนร่วม ในพฤติกรรมทุจริต

ตัวอย่างพฤติกรรมในองค์กรที่สะท้อน “วัฒนธรรมสุจริต”

- (๑) ข้าราชการไม่เรียกรับผลประโยชน์ในการให้บริการ
- (๒) เจ้าหน้าที่ตรวจสอบรายงานผลอย่างตรงไปตรงมา
- (๓) ผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่ประชาชน
- (๔) เจ้าหน้าที่กล้ารายงานความผิดโดยไม่กลัวการถูกตอบโต้

ความสำคัญของวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานราชการ

- (๑) สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน
- (๒) ลดโอกาสเกิดการทุจริต
- (๓) เสริมสร้างภาพลักษณ์ของภาครัฐที่โปร่งใส
- (๔) ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่ดี

ทั้งนี้ สำนักร่วมกับและตรวจสอบ มีความมุ่งมั่นที่จะให้บุคลากรสำนึกกำกับและตรวจสอบ มีทัศนคติปฏิเสธการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีความตระหนักต่อปัญหาการทุจริต มีการเสริมสร้างกระบวนการทำงานให้โปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริต ภายใต้อุดมการณ์ที่ว่า ความโปร่งใสเป็นหัวใจของวัฒนธรรมสุจริต

ภายหลังเสร็จสิ้นการบรรยายพิเศษ ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรสำนึกกำกับและตรวจสอบ ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรที่มีวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ







จิตพอเพียง

โปร่งใส





ทั้งนี้ ภายหลังจากจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ นางธัญญา ศรีสุพรรณ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ร่วมกันรณรงค์และการประชาสัมพันธ์ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้มีการรับรู้ถึงความสุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ



๒. สรุปผลกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการนำมาปรับใช้ในสำนัก

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการทุจริต และการปฏิบัติตนตามหลักวัฒนธรรมสุจริต ซึ่งปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่ก่อกวนทำลายสังคมไทยมาเป็นระยะเวลานาน และจะทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อย ๆ หากไม่สามารถปลูกฝังหรือสร้างพลังในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การที่สำนักกำกับและตรวจสอบ ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐได้ขับเคลื่อนการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ให้ยึดถือวัฒนธรรมสุจริตมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งเป็นการลดความเสี่ยงในการทุจริตในองค์กร และยุติความเสียหายอันเกิดจากการกระทำทุจริตได้ไม่มากนัก

ทั้งนี้ ผลจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวสามารถทำให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ สามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ สรุปได้ดังนี้

- (๑) บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบมีความรู้และเข้าใจในปัญหาทุจริต และวัฒนธรรมการสุจริต และสามารถหลีกเลี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ได้
- (๒) บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายด้วยความรับผิดชอบ
- (๓) บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูล และการดำเนินงานอย่างโปร่งใส
- (๔) บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
- (๕) บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตระหนักรู้ ตามแนวทางวัฒนธรรมสุจริต เพื่อประโยชน์ของชาติและประชาชน

๓. แบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ

สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดทำแบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบขึ้น จำนวน ๕ ข้อ โดยให้บุคลากรตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms ภายใต้ตามหลักวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต โดยนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์และประมวลผลว่าบุคลากรของสำนักมีความรู้ และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตหรือไม่ อย่างไร โดยมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันตอบแบบสำรวจภายในวันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาดำเนินการตอบแบบสำรวจผ่านช่องทาง LINE ของสำนัก ตามแบบสำรวจ ดังนี้

แบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ

B *I* U ☺ ✕

คำชี้แจง : กรุณาเลือกคำตอบที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด

กลุ่มงาน *

- ☐ ผู้อำนวยการสำนัก
- ☐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน
- ☐ กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
- ☐ กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ

1. ท่านมีความเข้าใจในนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบมากน้อยเพียงใด *

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

2. ท่านเชื่อว่าการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตเป็นสิ่งสำคัญต่อการทำงานในสำนักกำกับและตรวจสอบหรือไม่ *

- ☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ☐ เห็นด้วย
- ☐ ไม่แน่ใจ
- ☐ ไม่เห็นด้วย
- ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

3. ท่านทราบช่องทางหรือวิธีการรายงานกรณีทุจริตหรือการกระทำที่ไม่สุจริตในสำนักกำกับและตรวจสอบหรือไม่ *

- ☐ ทราบ
- ☐ ไม่ทราบ

4. ท่านรู้สึกว่าการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานช่วยลดโอกาสในการเกิดการทุจริตหรือไม่ *

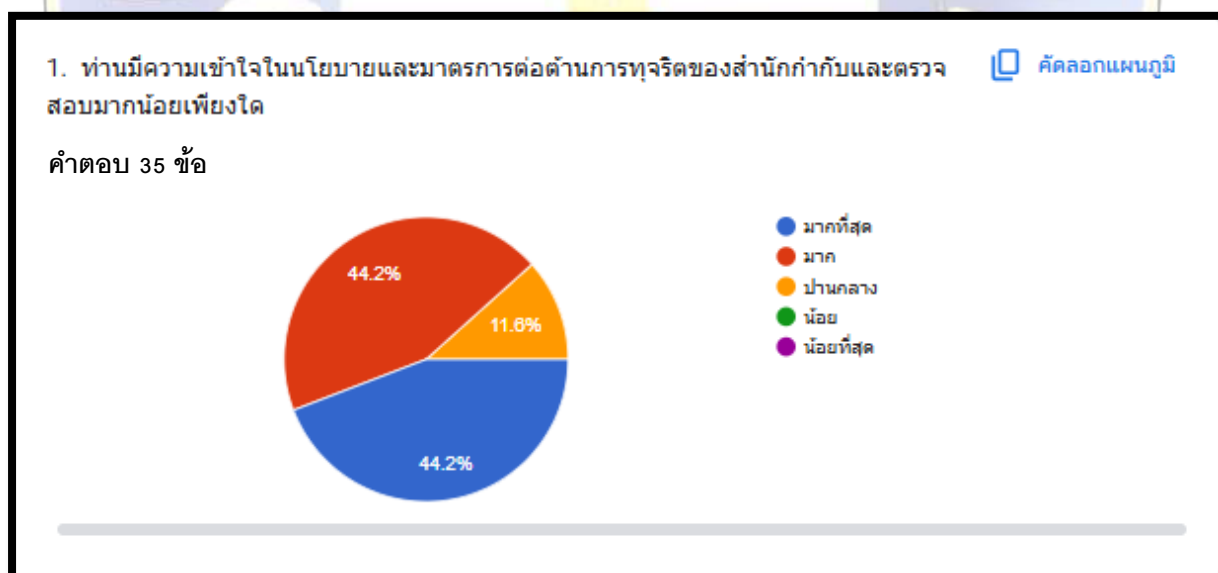
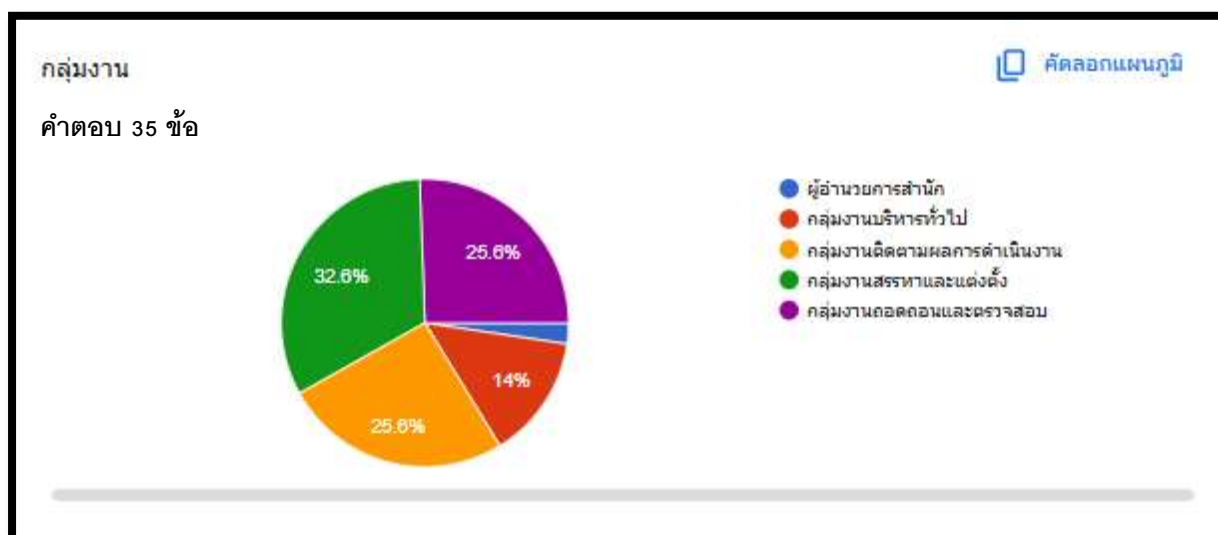
- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

5. ท่านปฏิบัติตามหลักวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในชีวิตการทำงานของท่านอย่างสม่ำเสมอหรือไม่ *

- ☐ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ
- ☐ ปฏิบัติบ้างเป็นบางครั้ง
- ☐ ปฏิบัติน้อยครั้ง
- ☐ ไม่ค่อยปฏิบัติ
- ☐ ไม่ปฏิบัติเลย

๔. สรุปผลการสำรวจ

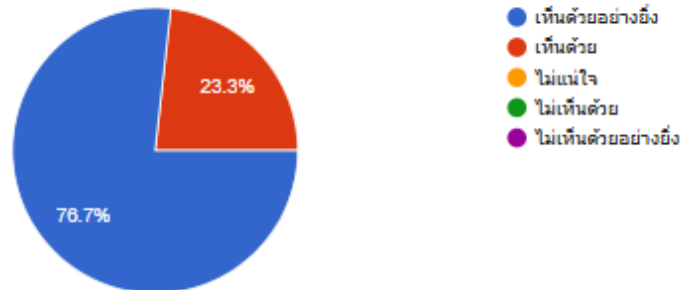
ผลการสำรวจความรับรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ตอบแบบสำรวจ ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘)



2. ท่านเชื่อว่าการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตเป็นสิ่งสำคัญต่อการทำงานในสำนักกำกับ และตรวจสอบหรือไม่

 คัดลอกแผนภูมิ

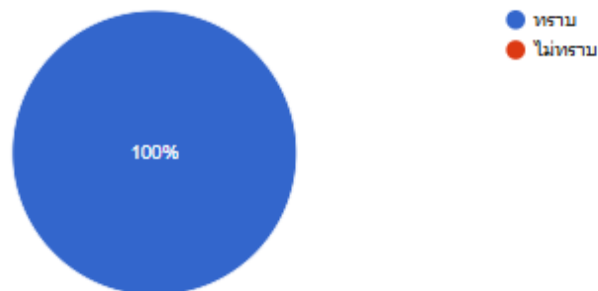
คำตอบ 35 ข้อ



3. ท่านทราบช่องทางหรือวิธีการรายงานกรณีทุจริตหรือการกระทำที่ไม่สุจริตในสำนักกำกับและตรวจสอบหรือไม่

 คัดลอกแผนภูมิ

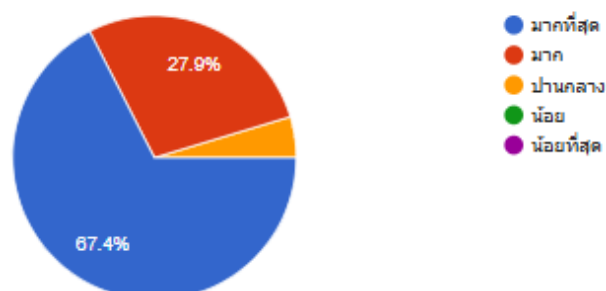
คำตอบ 35 ข้อ



4. ท่านรู้สึกว่าการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานช่วยลดโอกาสในการเกิดการทุจริตหรือไม่

 คัดลอกแผนภูมิ

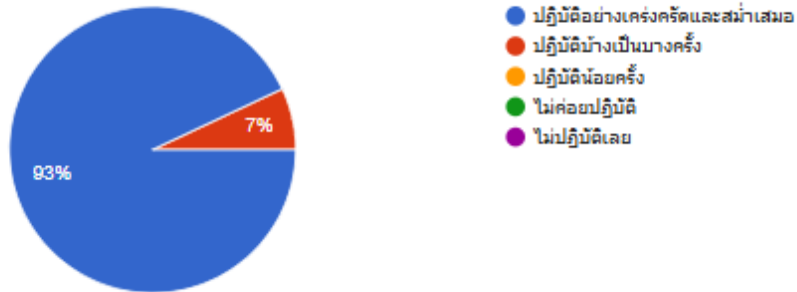
คำตอบ 35 ข้อ



5. ท่านปฏิบัติตามหลักวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในชีวิตการทำงานของท่าน
อย่างสม่ำเสมอหรือไม่

คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 35 ข้อ



จากผลสำรวจดังกล่าว และประเด็นคำถามทั้ง ๕ ข้อ สามารถสรุปได้ ดังนี้

(๑) “ท่านมีความเข้าใจในนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตของสำนักกำกับ และตรวจสอบมากน้อยเพียงใด” พบว่า บุคลากรในสำนักเข้าใจ มากที่สุด ร้อยละ ๔๔.๒ มาก ร้อยละ ๔๔.๒ ปานกลาง ร้อยละ ๑๑.๖

(๒) “ท่านเชื่อว่าการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตเป็นสิ่งสำคัญต่อการทำงานในสำนัก กำกับและตรวจสอบหรือไม่” พบว่า บุคลากรในสำนัก เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ ๗๖.๗ เห็นด้วย ร้อยละ ๒๓.๓

(๓) “ท่านทราบช่องทางหรือวิธีการรายงานกรณีทุจริตหรือการกระทำที่ไม่สุจริต ในสำนักกำกับและตรวจสอบหรือไม่” พบว่า บุคลากรในสำนักทราบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

(๔) “ท่านรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานช่วยลดโอกาสในการเกิดการทุจริตหรือไม่” พบว่า บุคลากรในสำนัก เห็นด้วยในระดับ มากที่สุด ร้อยละ ๖๗.๔ มาก ร้อยละ ๒๗.๙ ปานกลาง ร้อยละ ๔.๗

(๕) “ท่านปฏิบัติตามหลักวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในชีวิตการทำงานของท่านอย่างสม่ำเสมอหรือไม่” พบว่า บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ ร้อยละ ๙๓ ปฏิบัติบ้างเป็นบางครั้ง ร้อยละ ๗

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ ๖/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกำกับและตรวจสอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсыังยืน สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑. นางธัญญา ศรีสุพรรณ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวจินดา กองแก้ว | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นายสันติชัย พัฒนชาติ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวจิตติญา นาดรีชน | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวศิริพร พุ่มซ้อน | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวโณมณเภา เอี่ยมไพโรจน์ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวสุนันท์นิ สันนิธิ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางณฐนันท์ แหวนเพชร | คณะกรรมการ |

๑๑. นายกฤษณะ ...

๑๑. นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ	คณะทำงาน
๑๒. นายณษกร แก้วขุนทอง	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ธนิกกุล	คณะทำงาน
๑๔. นายจักรภัทร ชิดานนท์	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวจิตติมา เพชรนิล	คณะทำงาน
๑๖. นางนฤมล เผือกอำไพ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาววัชรีย์ พาหุมนโต	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวอาภัสรา ประทุมทอง	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวชนิกา ตู่แก้ว	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว	คณะทำงาน
๒๒. นายชัยชนะ หนูอินทร์	เลขานุการคณะทำงาน
๒๓. นายดนุชเดช ปัญจมาตย์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๒๔. นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของสำนัก และติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๒) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดวิธีการสรรหาและคัดเลือกภายในสำนัก พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๓) ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมในการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดสิ่งอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนัก รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

(๔) ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงดำเนินกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมของสำนัก

(๕) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางธัญญา ศรีสุพรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๘๓๒๙

ที่ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ (ผ่านผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน)

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๑๗ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต จัดทำรายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย ประกอบด้วย ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร สามารถนำมาใช้ในสำนักได้อย่างไร แบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริต และสรุปผลการสำรวจ โดยกำหนดคะแนนสำนักดีเด่น จำนวน ๑๐ คะแนน

ในการนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต เสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอเสนอรายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายชัยชนะ หนูอินทร์)

เลขานุการคณะทำงาน/ผู้จัดทำ

๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘

(นายสันติชัย พัฒนชาติ)

หัวหน้าคณะทำงาน

๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘

เห็นชอบ

(นางอัญญา ศรีสุพรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ



สำนักกำกับและตรวจสอบ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา