



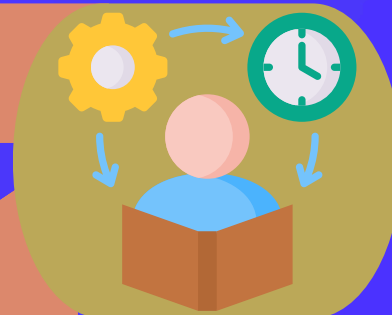
รายงานโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

"การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย" ของสำนักภาษาต่างประเทศ

ใช้ชีวิตพอเพียง



เที่ยงตรงวินัย



ใจซื่อสัตย์



ปฏิบัติจิตอาสา



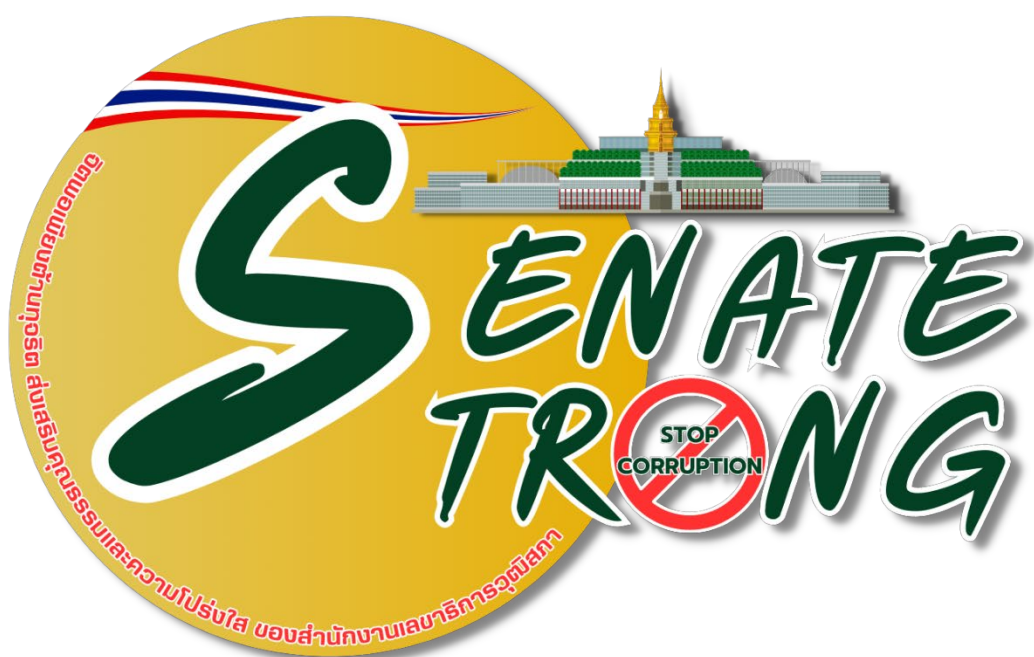
รู้ค่ากตัญญู



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ

รายงานโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
ของสำนักภาษาต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทจจรต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปรงใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ

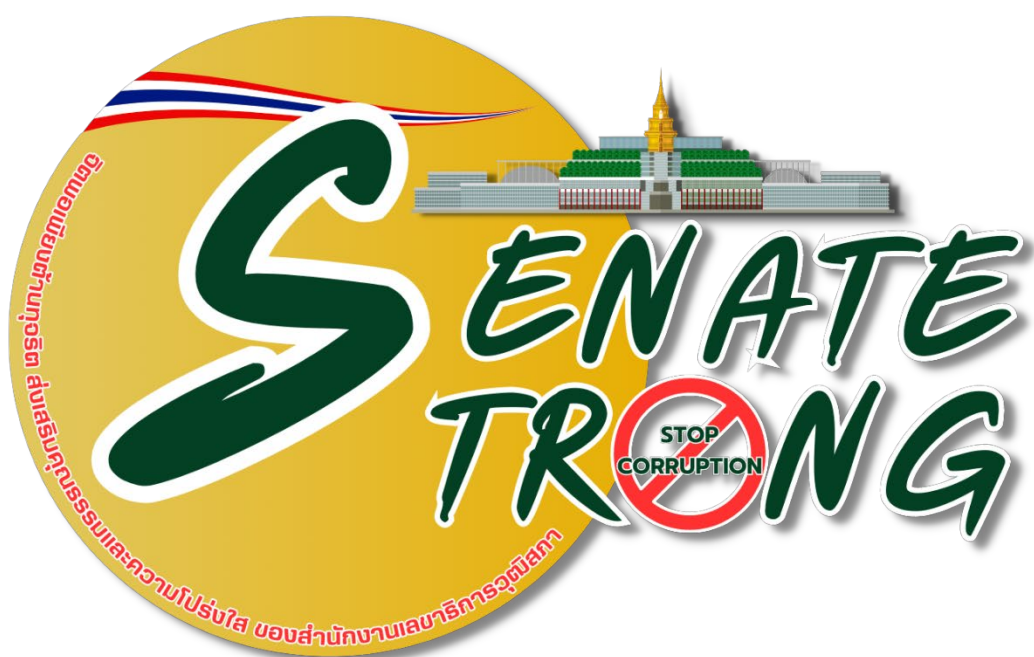
คำนำ

สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตเพื่อรักษาคุณธรรมและจริยธรรมตามมาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ การสร้างบรรยากาศทางคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักฯ ตั้งอยู่บนปัจจัยพื้นฐาน ๓ ด้าน คือ บทบาทผู้นำ การสร้างสภาพแวดล้อมที่สร้างสรรค์ และการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม ปรับตัวทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้บุคลากรสำรวจพฤติกรรมของตนเอง เพื่อสามารถปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดร่วมกัน คือ “ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”

โครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม บรรจุ ในมาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสอดคล้องกับ บริบทของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นองค์กรที่ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ถือปฏิบัติตามหลักศาสนาทั้งในชีวิตประจำวันและ ชีวิตการทำงาน รักษาวิถีวัฒนธรรมไทย และยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

รายงานฉบับนี้ประกอบด้วย บทที่ ๑ การสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักฯ บทที่ ๒ การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อทบทวน และติดตามการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักฯ ให้สามารถรักษามาตรฐานพฤติกรรมคุณธรรม รวมทั้ง นำข้อมูลมาปรับใช้สำหรับจัดทำแนวทางการพัฒนาอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง และบทที่ ๓ ส่วนส่งท้าย ซึ่งสรุปสาระสำคัญของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ
มิถุนายน ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทจจรต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปรงใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ การสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ	๑
๑.๑ วิธีการสำรวจ	๒
๑.๒ รายละเอียดแบบสำรวจ	๕
๑.๓ กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ	๑๒
๑.๔ สรุปผลการสำรวจ	๑๒
บทที่ ๒ การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายใน	๒๙
บทที่ ๓ ส่วนส่งท้าย	๔๕



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ

บทที่ ๑

การสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ

สำนักภาษาต่างประเทศได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน การติดตาม และการรายงานผลให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น แผนฉบับดังกล่าว อยู่บนพื้นฐานของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ดำเนินงานด้วย คุณธรรม ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งใส่ใจในทุกมิติโดยยึดหลักธรรม ทางศาสนา วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรมหลัก ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตามแผน บุรณการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักภาษา ต่างประเทศ มีส่วนส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา บรรจุอยู่ใน แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจุดมุ่งหมาย คือ

๑) ส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรโดยได้กำหนดมาตรฐาน พฤติกรรมไว้อย่างชัดเจนในคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ “ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”

๒) ส่งเสริมการพิจารณาและการประเมินพฤติกรรมตนเองของบุคลากรเปรียบเทียบกับ ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓) ทบทวนแนวทางการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม การทำงานเชิงบวก

ด้วยตระหนักดีว่า ทรัพยากรมนุษย์มีบทบาทสำคัญต่อความเจริญก้าวหน้าและภาพลักษณ์ขององค์กร สำนักภาษาต่างประเทศจึงมุ่งหวังให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเป็นผู้ที่พร้อมเรียนรู้ และพัฒนาตนเอง ทั้งนี้ สำนักฯ ส่งเสริมเรื่องการพิจารณาและการประเมินตนเองเกี่ยวกับระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งยังดำเนินการด้านสภาพแวดล้อมภายในให้มีความเหมาะสม เอื้อต่อการพัฒนาพฤติกรรมเชิงคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเป็นระบบและเกิดความต่อเนื่อง

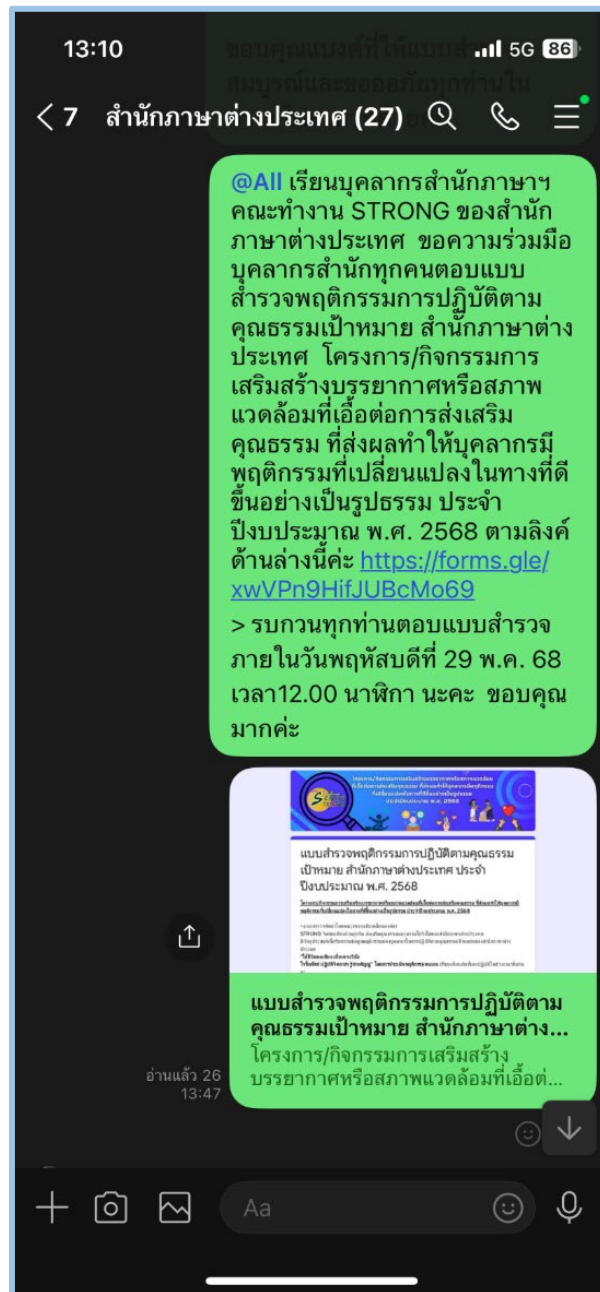
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ได้จัดการสำรวจเกี่ยวกับพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ วิธีการสำรวจ

บุคลากรประเมินตนเองในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ “ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู” ผ่านแบบสำรวจออนไลน์ การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย สำนักภาษาต่างประเทศ โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรตอบแบบสำรวจทางไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ ระยะเวลาการตอบแบบระหว่างวันที่ ๒๘ ถึง วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

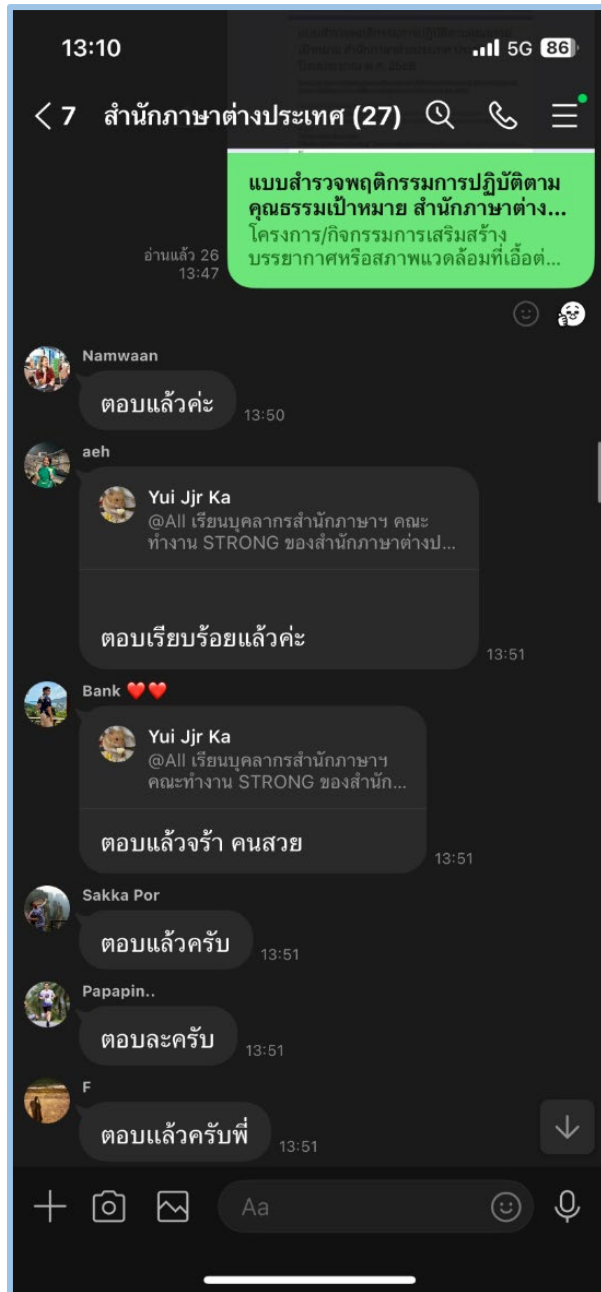
กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ คือ บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศทุกระดับ ตำแหน่ง จำนวน ๒๘ คน

การประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ
ตอบแบบสำรวจ



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ

การแสดงตนว่าได้มีส่วนร่วมในการตอบแบบสำรวจเรียบร้อยแล้ว



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ

๑.๒ รายละเอียดแบบสำรวจ

เนื้อหาแบบสำรวจ แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ส่วนที่ ๒ การประเมินตนเองเพื่อสำรวจพฤติกรรมต่อการปฏิบัติตามคุณธรรม

เป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศโดยให้บุคลากรประเมินตนเองว่าจากบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักภาษาต่างประเทศ มีส่วนส่งเสริมให้สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้ดีขึ้นได้หรือไม่

- ส่วนที่ ๓ ข้อคิดเห็น ประกอบการแสดงระดับพฤติกรรม

ตัวอย่างแบบสำรวจ

การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

สำนักภาษาต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบสำรวจจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักภาษาต่างประเทศ มีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบข้อมูล พฤติกรรมของบุคลากรในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ “**ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู**” โดยการประเมินพฤติกรรมตนเองเปรียบเทียบกับที่เคยปฏิบัติในช่วงเวลาที่ผ่านมา

กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งในโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ผลการประเมินตนเองของบุคลากรจะมีส่วนสำคัญต่อการวางแผนหรือการจัดทำแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรมีการประพฤติตนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แบบสำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๒ การประเมินตนเองเพื่อสำรวจพฤติกรรมต่อการปฏิบัติตามคุณธรรม
เป้าหมาย ของสำนักภาษาต่างประเทศ

ระดับพฤติกรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ

- ระดับคะแนน ๓ หมายถึง ปฏิบัติเพิ่มขึ้น
- ระดับคะแนน ๒ หมายถึง ปฏิบัติคงที่
- ระดับคะแนน ๑ หมายถึง ปฏิบัติลดลง

ส่วนที่ ๓ ข้อคิดเห็น

.....

ตัวอย่าง

โครงการ/กิจกรรม

ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายหลัก
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ปี 2568

“ใช้ชีวิตพอเพียง เก่งตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”

พอเพียง

ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากร
บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการมอบขวดพลาสติก

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ
ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร
ต้นแบบ

กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติ
ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง”



วินัย

ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ
สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน
มาตรฐานทางจริยธรรม

กิจกรรม “Time Discipline
Awards”

โครงการเสริมสร้างความรู้
ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษ
ทางวินัย



สุจริต

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ

ประกาศนโยบาย No Gift Policy

การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

กิจกรรมการส่งเสริม สร้างความ
ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต
(Watch and Voice)

จิตอาสา

กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
ต่าง ๆ



กตัญญู

กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข”

การเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และรับฟังบรรยายธรรม

โครงการจัดงานพิธีทางศาสนา ศาสนิกสัมพันธ์

การเข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์

กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง 2567

โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู
(ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ฯ
สำนักภาษาต่างประเทศ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ผู้ตอบแบบสำรวจ	☐ ผู้อำนวยการสำนัก
	☐ นักวิเทศสัมพันธ์
	☐ เจ้าพนักงานธุรการ
	☐ พนักงานสนับสนุนการประชุม
	☐ นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ช่วยปฏิบัติราชการ สำนักภาษาต่างประเทศ
๑.๒ กลุ่มงาน	☐ สำนักภาษาต่างประเทศ
	☐ บริหารทั่วไป
	☐ ภาษาอังกฤษ
	☐ ภาษาจีนและภาษาอื่น
	☐ ภาษาฝรั่งเศส รัสเซีย และอิตาลี

ส่วนที่ ๒ การประเมินตนเองเพื่อสำรวจพฤติกรรมต่อการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ “ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”

พฤติกรรมของบุคคล	ความถี่ของการแสดงพฤติกรรม		
	เพิ่มขึ้น	คงที่	ลดลง
	๓	๒	๑
๒.๑ ด้านความพอเพียง			
• คุณธรรมเป้าหมาย “ใช้ชีวิตพอเพียง”			
- ใช้จ่ายโดยพิจารณาถึงความจำเป็นและความคุ้มค่า			
- ก่อนลงมือทำอะไรใด ๆ จะไตร่ตรองอย่างรอบคอบ ไม่ประมาท			
- เรียนรู้สิ่งใหม่ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต			

พฤติกรรมของบุคคล	ความถี่ของการแสดงพฤติกรรม		
	เพิ่มขึ้น	คงที่	ลดลง
	๓	๒	๑
๒.๒) ด้านวินัย			
• คุณธรรมเป้าหมาย “เที่ยงตรงวินัย”			
- ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ/นโยบายขององค์กร/ ประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด			
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาชีพ			
- เป็นผู้ตรงต่อเวลา			
๒.๓) ด้านความซื่อสัตย์สุจริต			
• คุณธรรมเป้าหมาย “ใจซื่อสัตย์”			
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและประโยชน์ ส่วนรวม			
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส พร้อมรับการ ตรวจสอบ			
- ใช้ทรัพยากรของรัฐ โดยคำนึงถึงความประหยัดและ ความคุ้มค่า			
๒.๔) ด้านจิตอาสา			
• คุณธรรมเป้าหมาย “ปฏิบัติจิตอาสา”			
- มีทัศนคติที่ดีในการให้ความช่วยเหลือหรือแบ่งปันผู้อื่น			
- เสียสละเวลา อุทิศตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม			
- เต็มใจปฏิบัติกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามที่ได้รับ มอบหมาย			
๒.๕) ด้านความกตัญญู			
• คุณธรรมเป้าหมาย “รู้ค่ากตัญญู”			
- ให้คุณค่าความสำคัญต่อการดูแลเอาใจใส่บุพการีและ ผู้มีพระคุณ			
- ไม่กระทำความก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อองค์กร			
- เคารพสถาบันหลักของชาติ			

ส่วนที่ ๓ ข้อคิดเห็น

ท่านคิดว่าในภาพรวมท่านแสดงพฤติกรรมในแต่ละด้านเพิ่มขึ้นหรือไม่

☐

เพิ่มขึ้น

สาเหตุ

ต้องการพัฒนาตนเองสม่ำเสมอ/
ปฏิบัติแล้วรู้สึกมีความสุข/
รับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น
อื่น ๆ

☐

คงที่

สาเหตุ

คิดว่าปฏิบัติเต็มที่อยู่แล้ว/
ปฏิบัติจนเป็นกิจวัตร/
ปฏิบัติตามแต่โอกาส
อื่น ๆ

☐

ลดลง

สาเหตุ

ไม่มีเวลา/
คิดว่าไม่ส่งผลสำเร็จต่อชีวิต/
ไม่สนใจเรื่องพวกนี้
อื่น ๆ

หน้าหลักแบบสำรวจออนไลน์
เข้าถึงจากลิงค์ <https://forms.gle/xwVPn9HifJUBcMo69>

14:24 5G 84

แบบสำรวจพฤติกรรมกาปฏิบัติตามคุณธรรม...
<https://docs.google.com>

โครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลให้นักศึกษามีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**แบบสำรวจพฤติกรรม
การปฏิบัติตาม
คุณธรรมเป้าหมาย
สำหรับภาษาต่าง
ประเทศ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.
2568**

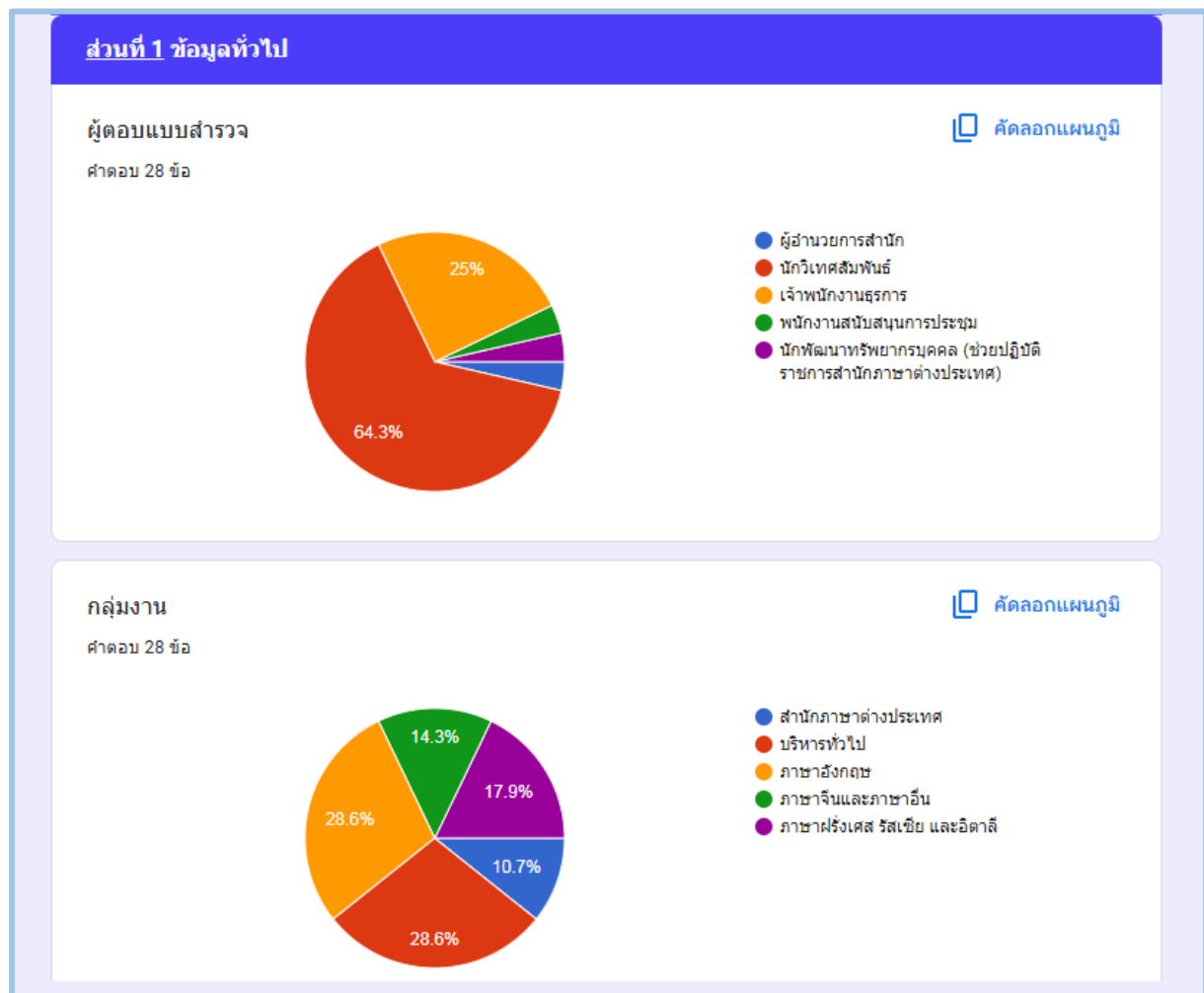
โครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือ
สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่ง
ผลให้นักศึกษามีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทาง
ที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2568

• แบบสำรวจจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อน
องค์กร
STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานภาษาต่างประเทศ
มีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบข้อมูลพฤติกรรมของ
บุคลากรในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานภาษาต่างประเทศ

๑.๓ สรุปผลการสำรวจ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศและบุคลากรทุกระดับตำแหน่ง
ทุกกลุ่มงาน จำนวนรวมทั้งหมด ๒๘ คน ได้ตอบแบบสำรวจ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร
ทั้งหมดที่ปฏิบัติหน้าที่ให้กับสำนักภาษาต่างประเทศ



ส่วนที่ ๒ การประเมินตนเองเพื่อสำรวจพฤติกรรมต่อการปฏิบัติตามคุณธรรม
เป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ การสำรวจแบ่งออกเป็น ๕ ด้าน จำแนกเป็นรายข้อตามคุณธรรมหลัก
 “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นพื้นฐานของคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ
 “ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”

ตารางที่ ๑ ผลจากการตอบแบบสำรวจ แสดงระดับพฤติกรรม ทั้ง ๕ ด้าน จำแนกเป็นรายข้อ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้าน	พฤติกรรมของบุคคล	ระดับพฤติกรรม		
		ปฏิบัติ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	ปฏิบัติ คงที่ (ร้อยละ)	ปฏิบัติ ลดลง (ร้อยละ)
๒.๑ ด้านความ พอเพียง • คุณธรรมเป้าหมาย “ใช้ชีวิตพอเพียง”	- ใช้จ่ายโดยพิจารณาถึง ความจำเป็นและความคุ้มค่า	๒๐ (๗๑.๔๓)	๘ (๒๘.๕๗)	-
	- ก่อนลงมือทำเรื่องใด ๆ จะไตร่ตรองอย่างรอบคอบ ไม่ประมาท	๑๙ (๖๗.๘๖)	๙ (๓๒.๑๔)	-
	- เรียนรู้สิ่งใหม่ และพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น ในอนาคต	๒๒ (๗๘.๕๗)	๖ (๒๑.๔๓)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม ด้านความพอเพียง		๗๒.๖๒	๒๗.๓๘	-
๒.๒) ด้านวินัย • คุณธรรมเป้าหมาย “เที่ยงตรงวินัย”	- ถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ/ นโยบายขององค์กร/ประมวล จริยธรรมอย่างเคร่งครัด	๒๐ (๗๑.๔๓)	๘ (๒๘.๕๗)	-
	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก วิชาชีพ	๑๘ (๖๔.๒๙)	๑๐ (๓๕.๗๑)	-
	- เป็นผู้ตรงต่อเวลา	๒๐ (๗๑.๔๓)	๘ (๒๘.๕๗)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมด้านวินัย		๖๙.๐๕	๓๐.๙๕	-

ด้าน	พฤติกรรมของบุคคล	ระดับพฤติกรรม		
		ปฏิบัติ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	ปฏิบัติ คงที่ (ร้อยละ)	ปฏิบัติ ลดลง (ร้อยละ)
๒.๓) ด้านความ ซื่อสัตย์สุจริต • คุณธรรมเป้าหมาย “ใจซื่อสัตย์”	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นใน หลักคุณธรรมและประโยชน์ ส่วนรวม	๒๐ (๗๑.๔๓)	๘ (๒๘.๕๗)	-
	- ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมา โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ	๑๘ (๖๔.๒๙)	๑๐ (๓๕.๗๑)	-
	- ใช้ทรัพยากรของรัฐ โดยคำนึงถึงความประหยัด และความคุ้มค่า	๒๒ (๗๘.๕๗)	๖ (๒๑.๔๓)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม ด้านความซื่อสัตย์สุจริต		๗๑.๔๓	๒๘.๕๗	-
๒.๔) ด้านจิตอาสา • คุณธรรมเป้าหมาย “ปฏิบัติจิตอาสา”	- มีทัศนคติที่ดีในการให้ความ ช่วยเหลือหรือแบ่งปันผู้อื่น	๑๙ (๖๗.๘๖)	๙ (๓๒.๑๔)	-
	- เสียสละเวลา อุทิศตน เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	๒๒ (๗๘.๕๗)	๖ (๒๑.๔๓)	-
	- เต็มใจปฏิบัติกิจกรรม สาธารณประโยชน์ตามที่ได้รับ มอบหมาย	๒๑ (๗๕.๐๐)	๗ (๒๕.๐๐)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม ด้านจิตอาสา		๗๓.๘๑	๒๖.๑๙	-

ด้าน	พฤติกรรมของบุคคล	ระดับพฤติกรรม		
		ปฏิบัติ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	ปฏิบัติ คงที่ (ร้อยละ)	ปฏิบัติ ลดลง (ร้อยละ)
๒.๕) ด้านความกตัญญู • คุณธรรมเป้าหมาย “รู้ค่ากตัญญู”	- ให้คุณค่าความสำคัญต่อการ ดูแลเอาใจใส่บุพการีและผู้มี พระคุณ	๒๐ (๗๑.๔๓)	๘ (๒๘.๕๗)	-
	- ไม่กระทำความผิดให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อองค์กร	๒๐ (๗๑.๔๓)	๘ (๒๘.๕๗)	-
	- เคารพสถาบันหลักของชาติ	๑๙ (๖๗.๘๖)	๙ (๓๒.๑๔)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม ด้านความกตัญญู		๗๐.๒๔	๒๙.๗๖	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในภาพรวม		๗๑.๔๓	๒๘.๕๗	-

ตารางที่ ๒ เปรียบเทียบระดับพฤติกรรม ทั้ง ๕ ด้าน จำแนกเป็นรายข้อ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านความพอเพียง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พอเพียง	ใช้จ่ายโดยพิจารณาถึงความจำเป็นและความคุ้มค่า	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
	ก่อนลงมือทำเรื่องใด ๆ จะไตร่ตรองอย่างรอบคอบ ไม่ประมาท	๒๒ (๘๑.๔๘)	๕ (๑๘.๕๒)	-
	เรียนรู้สิ่งใหม่และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต	๒๔ (๘๘.๘๘)	๓ (๑๑.๑๑)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม		๘๒.๗๒	๑๗.๒๘	

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านความพอเพียง • คุณธรรมเป้าหมาย “ใช้ชีวิตพอเพียง”	- ใช้จ่ายโดยพิจารณาถึง ความจำเป็นและความคุ้มค่า	๒๐ (๗๑.๔๓)	๘ (๒๘.๕๗)	-
	- ก่อนลงมือทำเรื่องใด ๆ จะไตร่ตรองอย่างรอบคอบ ไม่ประมาท	๑๙ (๖๗.๘๖)	๙ (๓๒.๑๔)	-
	- เรียนรู้สิ่งใหม่ และพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น ในอนาคต	๒๒ (๗๘.๕๗)	๖ (๒๑.๔๓)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม ด้านความพอเพียง		๗๒.๖๒	๒๗.๓๘	-

ผลลัพธ์ที่ได้จากการเปรียบเทียบการแสดงผลพฤติกรรมในภาพรวมด้านความพอเพียง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จะเห็นว่าผู้ตอบแบบสำรวจที่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านความพอเพียงเพิ่มขึ้น ในปี ๒๕๖๘ มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๖๒ แต่ถือว่าลดลงหากเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๗ ซึ่งมีสัดส่วนคิดเป็น ร้อยละ ๘๒.๗๒

ส่วนผู้ตอบแบบสำรวจที่มีพฤติกรรมด้านความพอเพียงคงที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๘ ซึ่งถือว่าเพิ่มขึ้นหากเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๗ ซึ่งมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๘ ทั้งนี้ หากพิจารณาผลการสำรวจเป็นรายข้อ (การคำนึงถึงความคุ้มค่า การคิดไตร่ตรองอย่างรอบคอบ และการเรียนรู้สิ่งใหม่) พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจเลือกระดับพฤติกรรมคงที่สูงขึ้นกว่าปีก่อนทุกข้อ

ด้านวินัย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วินัย	ถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ/นโยบายขององค์กร/ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาชีพ	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
	ไม่ขาด ลา มาสาย โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม		๗๗.๗๘	๒๒.๒๒	

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านวินัย • คุณธรรมเป้าหมาย “เที่ยงตรงวินัย”	- ถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ/ นโยบายขององค์กร/ประมวล จริยธรรมอย่างเคร่งครัด	๒๐ (๗๑.๔๓)	๘ (๒๘.๕๗)	-
	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก วิชาชีพ	๑๘ (๖๔.๒๙)	๑๐ (๓๕.๗๑)	-
	- เป็นผู้ตรงต่อเวลา	๒๐ (๗๑.๔๓)	๘ (๒๘.๕๗)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมด้านวินัย		๖๙.๐๕	๓๐.๙๕	-

ผลลัพธ์ที่ได้จากการเปรียบเทียบการแสดงพฤติกรรมในภาพรวมด้านวินัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จะเห็นว่าผู้ตอบแบบสำรวจที่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านวินัยเพิ่มขึ้น ในปี ๒๕๖๘ มี
สัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๕ แต่ถือว่าลดลงหากเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๗ ซึ่งมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘

ผู้ตอบแบบสำรวจที่มีพฤติกรรมด้านวินัยคงที่ ในปี ๒๕๖๘ มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ
๓๐.๙๕ ซึ่งถือว่าเพิ่มขึ้นหากเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๗ ซึ่งมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ ทั้งนี้ หาก
พิจารณาผลการสำรวจเป็นรายข้อ (การถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด การยึดหลักวิชาชีพ และ
การตรงต่อเวลา) พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจเลือกระดับพฤติกรรมคงที่สูงขึ้นกว่าปีก่อนทุกข้อ

ด้านความซื่อสัตย์สุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม	๒๐ (๗๔.๐๗)	๗ (๒๕.๙๓)	-
	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
	รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด และ คำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม		๗๖.๕๔	๒๓.๔๖	

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านความซื่อสัตย์สุจริต • คุณธรรมเป้าหมาย “ใจซื่อสัตย์”	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและประโยชน์ส่วนรวม	๒๐ (๗๑.๔๓)	๘ (๒๘.๕๗)	-
	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ	๑๘ (๖๔.๒๙)	๑๐ (๓๕.๗๑)	-
	- ใช้ทรัพยากรของรัฐ โดยคำนึงถึงความประหยัดและความคุ้มค่า	๒๒ (๗๘.๕๗)	๖ (๒๑.๔๓)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม ด้านความซื่อสัตย์สุจริต		๗๑.๔๓	๒๘.๕๗	-

ผลลัพธ์ที่ได้จากการเปรียบเทียบการแสดงผลพฤติกรรมในภาพรวมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จะเห็นว่าผู้ตอบแบบสำรวจที่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๘ มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ แต่ถือว่าลดลงหากเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๗ ซึ่งมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๕๔ อย่างไรก็ตาม จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจเลือกระดับพฤติกรรมเพิ่มขึ้นในรายข้อเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัดและคุ้มค่า มากกว่า ปี ๒๕๖๗

ผู้ตอบแบบสำรวจที่มีพฤติกรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริตคงที่ ในปี ๒๕๖๘ มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ซึ่งถือว่าเพิ่มขึ้นหากเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๗ ซึ่งมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๖ ทั้งนี้ หากพิจารณาผลการสำรวจเป็นรายข้อ (ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ) พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจเลือกระดับพฤติกรรมคงที่สูงขึ้นกว่าปีก่อนทุกข้อ

ด้านจิตอาสา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จิตอาสา	มีทัศนคติที่ดีในการให้ความช่วยเหลือ หรือแบ่งปันผู้อื่น	๒๑ (๗๗.๗๗)	๖ (๒๒.๒๒)	-
	เสียสละเวลา แรงงาน หรือเงิน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๒๑ (๗๗.๗๗)	๖ (๒๒.๒๒)	-
	เต็มใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายในการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์	๒๑ (๗๗.๗๗)	๖ (๒๒.๒๒)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม		๗๗.๗๗	๒๒.๒๒	

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านจิตอาสา • คุณธรรมเป้าหมาย “ปฏิบัติจิตอาสา”	- มีทัศนคติที่ดีในการให้ความช่วยเหลือหรือแบ่งปันผู้อื่น	๑๙ (๖๗.๘๖)	๙ (๓๒.๑๔)	-
	- เสียสละเวลา อุทิศตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๒๒ (๗๘.๕๗)	๖ (๒๑.๔๓)	-
	- เต็มใจปฏิบัติกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามที่ได้รับมอบหมาย	๒๑ (๗๕.๐๐)	๗ (๒๕.๐๐)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมด้านจิตอาสา		๗๓.๘๑	๒๖.๑๙	-

ผลลัพธ์ที่ได้จากการเปรียบเทียบการแสดงพฤติกรรมในภาพรวมด้านจิตอาสา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จะเห็นว่าผู้ตอบแบบสำรวจที่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านจิตอาสาเพิ่มขึ้น ในปี ๒๕๖๘ มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๗๓.๘๑ แต่ถ้าวัดลงหากเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๗ ซึ่งมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ อย่างไรก็ตาม จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจเลือกระดับพฤติกรรมเพิ่มขึ้นในรายชื่อเกี่ยวกับเสียสละเวลา อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าปี ๒๕๖๗

ผู้ตอบแบบสำรวจที่มีพฤติกรรมด้านจิตอาสาคงที่ ในปี ๒๕๖๘ มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๙ ถือว่าเพิ่มขึ้นหากเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๗ ซึ่งมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ ทั้งนี้ หากพิจารณาผลการสำรวจเป็นรายชื่อ (การมีทัศนคติที่ดีต่อการให้ความช่วยเหลือผู้อื่น และการเต็มใจปฏิบัติกิจกรรมสาธารณประโยชน์) พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจเลือกระดับพฤติกรรมคงที่ สูงขึ้นกว่าปีก่อน

ด้านความกตัญญู

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กตัญญู	ให้ความสำคัญต่อการดูแลเอาใจใส่บุคลากร	๒๑ (๗๗.๗๘)	๕ (๑๘.๕๒)	๑ (๓.๗๐)
	เชิดชูองค์กร ไม่กระทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อองค์กร	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
	เทิดทูนสถาบันหลักของชาติ	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม		๗๗.๗๘	๒๐.๙๔	๑.๒๓

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านความกตัญญู • คุณธรรมเป้าหมาย “รู้ค่ากตัญญู”	- ให้คุณค่าความสำคัญต่อการดูแลเอาใจใส่บุคลากรและผู้มีพระคุณ	๒๐ (๗๑.๔๓)	๘ (๒๘.๕๗)	-
	- ไม่กระทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อองค์กร	๒๐ (๗๑.๔๓)	๘ (๒๘.๕๗)	-
	- เคารพสถาบันหลักของชาติ	๑๙ (๖๗.๘๖)	๙ (๓๒.๑๔)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมด้านความกตัญญู		๗๐.๒๔	๒๙.๗๖	-

ผลลัพธ์ที่ได้จากการเปรียบเทียบการแสดงพฤติกรรมในภาพรวมด้านความกตัญญู
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

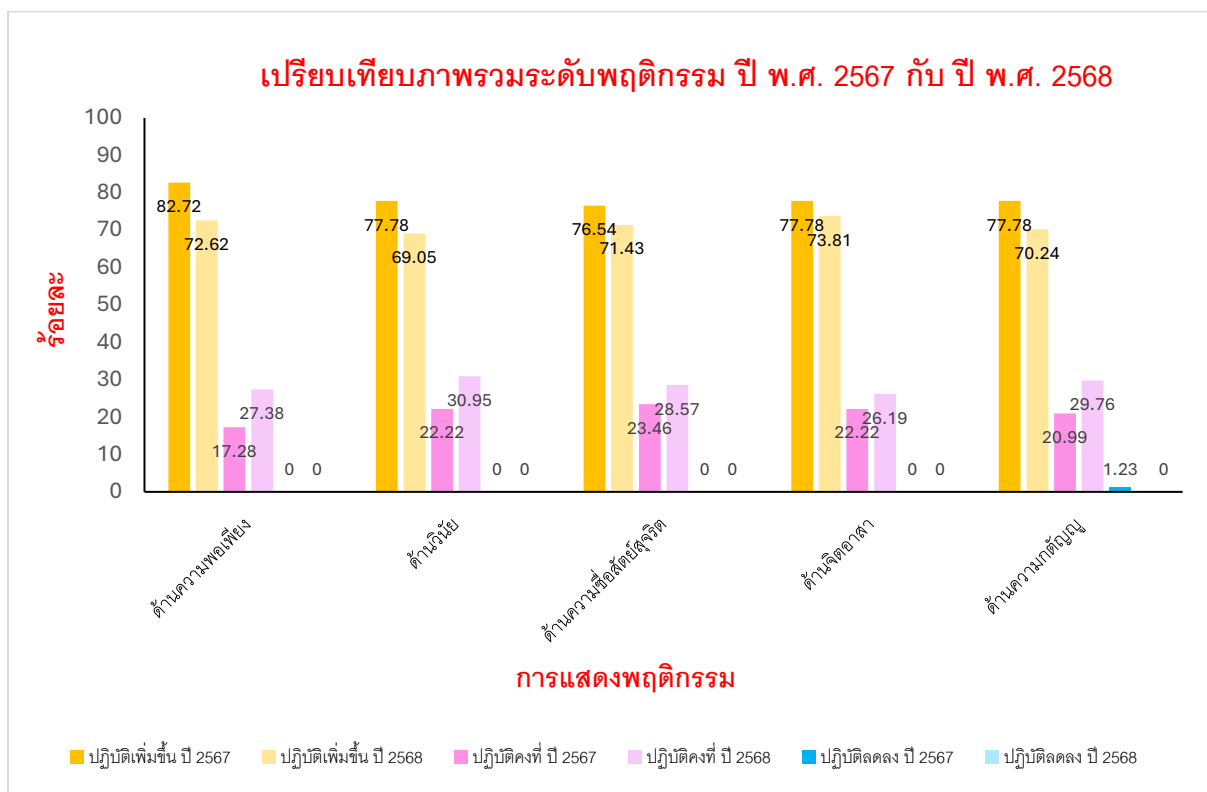
จะเห็นว่าผู้ตอบแบบสำรวจที่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านความกตัญญูเพิ่มขึ้น ในปี ๒๕๖๘ มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๔ แต่ถ้าวาลดลงหากเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๗ ซึ่งมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘

ผู้ตอบแบบสำรวจที่มีพฤติกรรมด้านความกตัญญูคงที่ ในปี ๒๕๖๘ มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๖ ถือว่าเพิ่มขึ้นหากเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๗ ซึ่งมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๙ ทั้งนี้ หากพิจารณาผลการสำรวจเป็นรายข้อ (การดูแลเอาใจใส่บุพการีและผู้มีพระคุณ การไม่สร้างความเสียหายให้กับองค์กร และการเคารพต่อสถาบันหลักของชาติ) พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจเลือกระดับพฤติกรรมคงที่สูงขึ้นกว่าปีก่อนทุกข้อ

ผู้ตอบแบบสำรวจที่มีพฤติกรรมด้านความกตัญญูลดลง ในปี ๒๕๖๘ มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๐ ซึ่งถือว่าลดลงหากเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๗ ซึ่งมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๑.๒๓

อนึ่ง การเปรียบเทียบระดับพฤติกรรม ทั้ง ๕ ด้าน จำแนกเป็นรายข้อ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถสรุปผลการเปรียบเทียบในภาพรวมตามรูปที่ ๑ แผนภูมิแท่งแสดงระดับพฤติกรรมในภาพรวม ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

รูปที่ ๑ แผนภูมิแท่งแสดงระดับพฤติกรรมในภาพรวม ทั้ง ๕ ด้าน

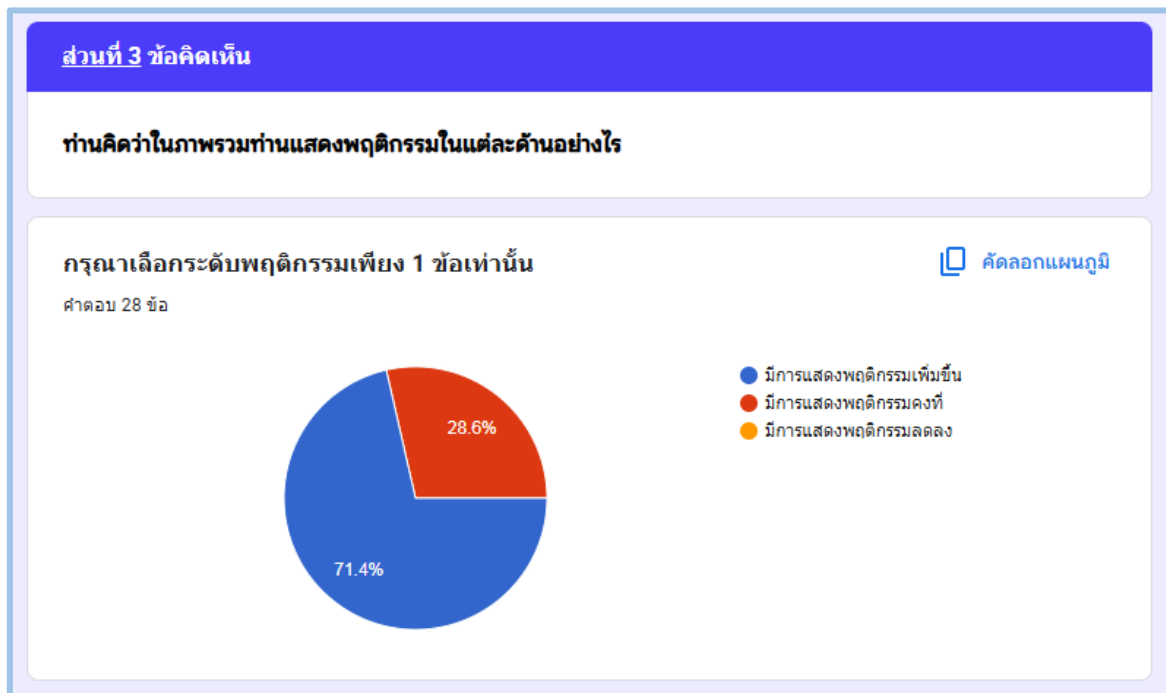


ส่วนที่ ๓ ข้อคิดเห็น แบบสำรวจส่วนนี้ ต้องการทราบมุมมองของบุคลากรโดยประเมินพฤติกรรมตนเองเกี่ยวกับระดับพฤติกรรมในภาพรวม ๕ ด้าน (ไม่จำแนกด้านและข้อ) พร้อมปัจจัยหลักที่ส่งผลให้แสดงพฤติกรรมซึ่งมีส่วนหนึ่งเป็นปลายเปิดเพื่อให้บุคลากรแบ่งปันความคิดเห็นอย่างอิสระ

ตารางที่ ๓ ผลลัพธ์จากแบบสำรวจ ภาพรวมการแสดงระดับพฤติกรรม
และข้อคิดเห็นต่อสาเหตุของการแสดงพฤติกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

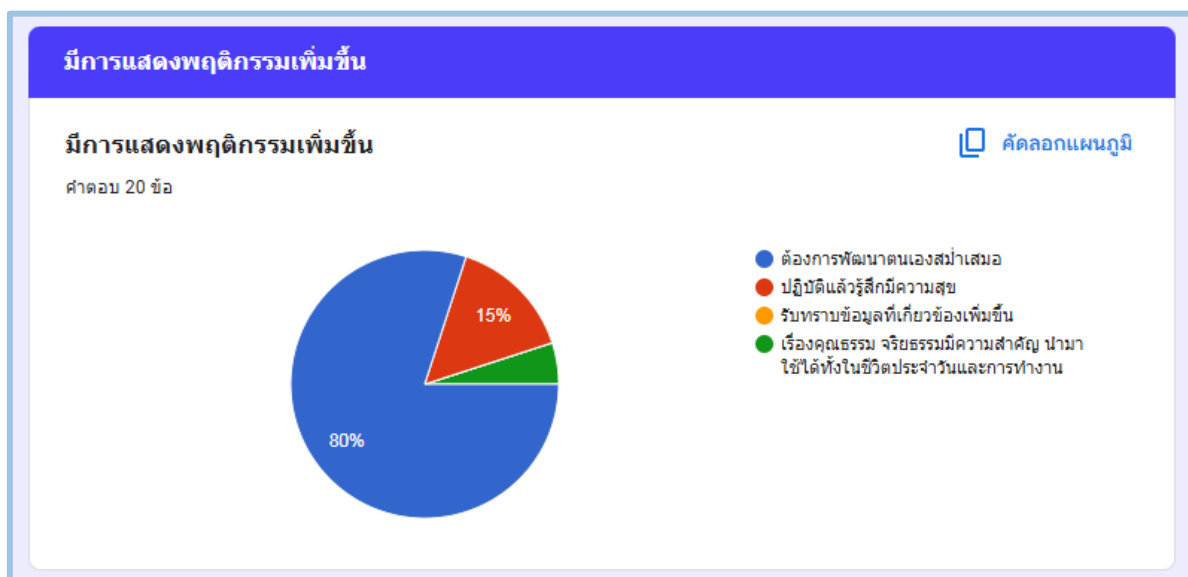
ภาพรวมการแสดงพฤติกรรม	ปัจจัยในการแสดงพฤติกรรม			
มีการแสดงพฤติกรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ) ๒๐ (๗๑.๔๓)	ต้องการ พัฒนาตนเอง สม่ำเสมอ ๑๖ (๘๐.๐๐)	ปฏิบัติแล้ว รู้สึกมีความสุข ๓ (๑๕.๐๐)	รับทราบข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้น -	เรื่องคุณธรรม จริยธรรม มีความสำคัญ นำมาใช้ได้ ทั้งในชีวิต ประจำวันและ การทำงาน ๑ (๕.๐๐)
มีการแสดงพฤติกรรมคงที่ (ร้อยละ) ๘ (๒๘.๕๗)	คิดว่าปฏิบัติ เต็มที่อยู่แล้ว ๒ (๒๕.๐๐)	ปฏิบัติจนเป็น กิจวัตร ๕ (๖๒.๕๐)	ปฏิบัติตาม โอกาส ๑ (๑๒.๕๐)	- -
มีการแสดงพฤติกรรมลดลง (ร้อยละ) -	ไม่มีเวลา -	คิดว่าไม่ส่งผล สำเร็จต่อชีวิต -	ไม่สนใจเรื่อง พวกนี้ -	- -

รูปที่ ๒ แผนภูมิวงกลม แสดงระดับพฤติกรรมในภาพรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



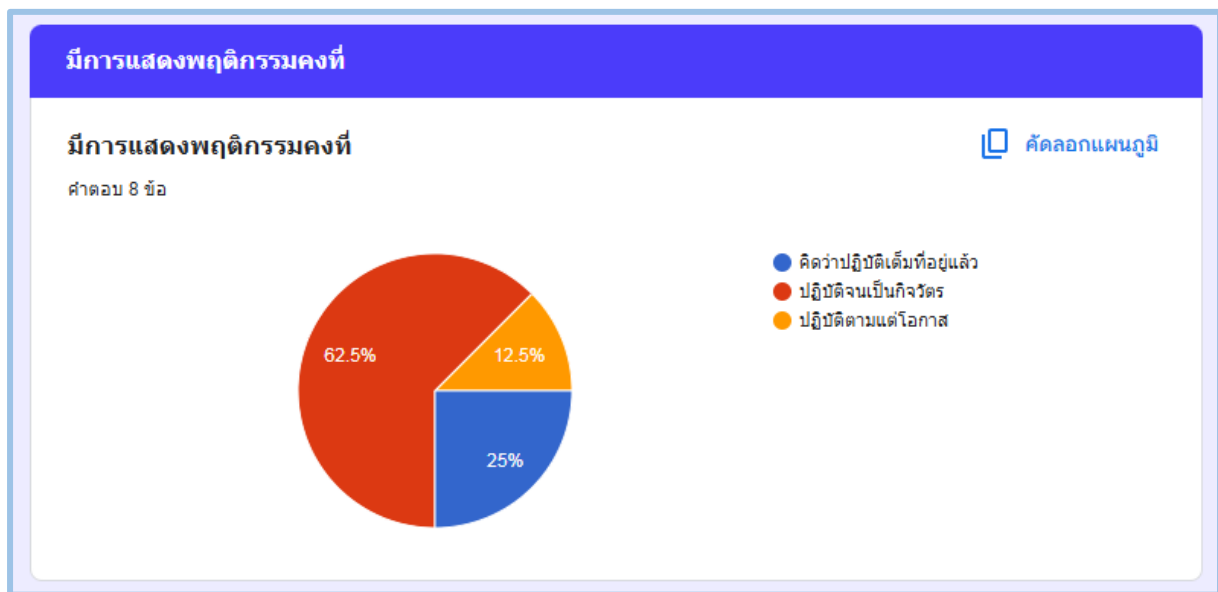
ผู้ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ ๗๑.๔ ประเมินว่าตนเองแสดงระดับพฤติกรรมในภาพรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๘.๖ ประเมินตนเองว่าคงที่ โดยไม่มีผู้ประเมินตนเองว่าลดลง ทั้งนี้ มีข้อมูลแสดงเหตุผลประกอบตามรูปที่ ๓ แผนภูมิวงกลม ดังนี้

รูปที่ ๓ แผนภูมิวงกลม แสดงข้อคิดเห็นสาเหตุของระดับพฤติกรรมในภาพรวมที่เพิ่มขึ้น



ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ที่ประเมินระดับพฤติกรรมของตนเองเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้องการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งมีสัดส่วนสูงถึงร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบสำรวจ ส่วนอีกร้อยละ ๑๕ ให้ความสำคัญกับเรื่องของการพัฒนาจิตใจเพราะเมื่อปฏิบัติแล้วรู้สึกมีความสุข นอกจากนี้ ยังมีผู้ตอบแบบที่แสดงข้อคิดเห็นเพิ่มเติมว่าตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

รูปที่ ๔ แผนภูมิวงกลม แสดงข้อคิดเห็นสาเหตุของระดับพฤติกรรมในภาพรวมคงที่



ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ที่ประเมินระดับพฤติกรรมของตนเองว่าคงที่ ร้อยละ ๖๒.๕ ให้เหตุผลว่าประพฤติปฏิบัติตนด้านความพอเพียง ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา และความกตัญญู อย่างสม่ำเสมอ จนเกิดเป็นนิสัยถือเป็นวิถีปฏิบัติ ผู้ตอบแบบสำรวจอีกร้อยละ ๒๕ ประเมินว่าตนเองปฏิบัติทุกด้านอย่างเต็มกำลังแล้ว ส่วนอีกร้อยละ ๑๒.๕ เลือกปฏิบัติตามที่สามารถทำได้ภายใต้โอกาสที่เหมาะสม

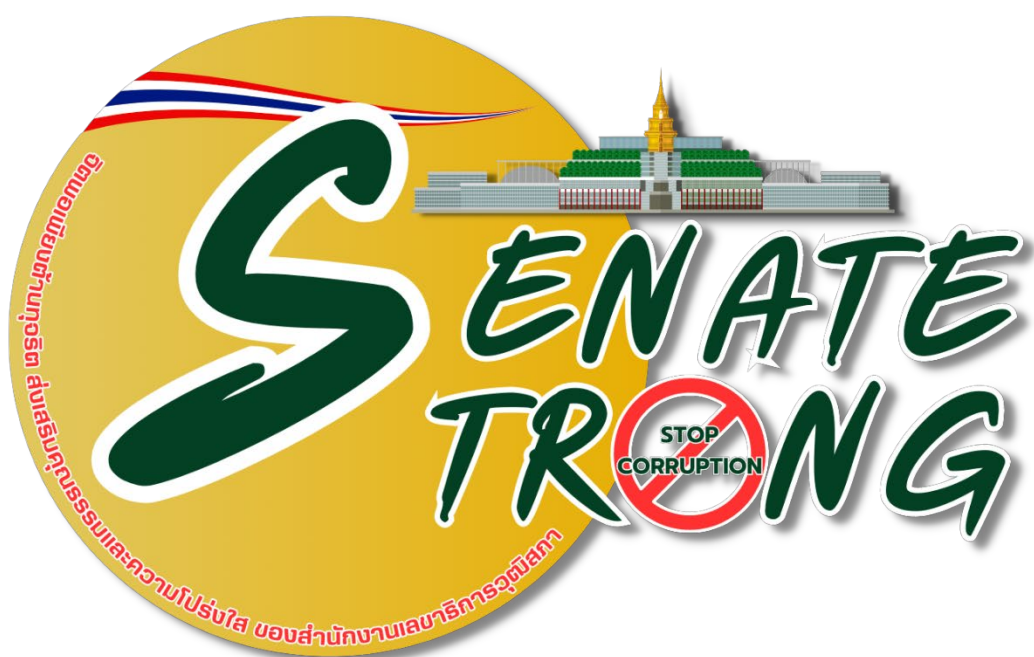
รูปที่ ๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่มีผู้ตอบแบบสำรวจเลือกแสดงพฤติกรรมในภาพรวมในระดับที่ลดลง จึงไม่ปรากฏข้อคิดเห็นสาเหตุของระดับพฤติกรรม

มีการแสดงพฤติกรรมลดลง

มีการแสดงพฤติกรรมลดลง

คำตอบ 0 ข้อ

ยังไม่มีคำตอบสำหรับคำถามนี้



บทที่ ๒

การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายใน

ปัจจัยที่มีส่วนส่งเสริมการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมภายในสำนักภาษาต่างประเทศ ประกอบด้วย

๒.๑ บทบาทผู้นำ

ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดหลักคุณธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมสนับสนุนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การบริหารจัดการมีความชัดเจนโดยถ่ายทอดเป้าหมายและนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน เปิดกว้างรับฟังปัญหา/อุปสรรค ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องผ่านการพูดคุยกันในระดับบุคคล การประชุมกลุ่มงาน หรือการประชุมสำนักฯ





คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ

๒.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมที่สร้างสรรค์

แนวทางการสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่สร้างสรรค์ ซึ่งเอื้อต่อการปฏิบัติงานหรือการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประกอบด้วย

- เริ่มต้นจากการพัฒนาภายในสำนักฯ หรือ “ต้องระเบิดจากข้างใน” กล่าวคือ เน้นเรื่องการสร้างความเข้มแข็งของบุคลากร การมีส่วนร่วมช่วยคิดจนเป็นความเห็นพ้องร่วมกัน การทำงานเป็นทีม โดยแบ่งปันข้อมูล/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อบุคลากรรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของทีม ยินดีปฏิบัติด้วยความเต็มใจ และเป็นนิสัย เช่น การร่วมใจรักษาสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามนโยบาย วิสัยทัศน์ ค่านิยม สำนักงานสีเขียว ของสำนักภาษาต่างประเทศ



- กำหนดผู้รับผิดชอบและแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ ซึ่งมีการมอบหมายงานและประชุมติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งขับเคลื่อนมิติทางศาสนา วัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อมีส่วนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ภายใต้แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครอบคลุมโครงการ/กิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านศาสนา วัฒนธรรม ความพอเพียง ความกตัญญู การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อบังคับ การรักษาวินัยข้าราชการ การเชิดชูยกย่องผู้กระทำความดี ฯลฯ

- กำหนดแนวปฏิบัติร่วมกัน เช่น เจตนารมณ์ร่วมกัน คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม นโยบาย No Gift Policy ฯลฯ โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักฯ และบุคคลภายนอกรับทราบอย่างกว้างขวางและสม่ำเสมอ

สำนักภาษาต่างประเทศ
ประกาศนโยบาย เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ



เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
 การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ
 และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
 ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
 ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันจะเปิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



SENATE STRONG

SENATE STRONG

HAPPY NEW YEAR

福祿壽

นายพงศ์ทิตต์ อรุณภักดีสกุล
ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง
และการบริหารจัดการ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ
สำนักภาษาต่างประเทศ
ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

NO GIFT POLICY

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ



- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ของสำนักภาษาต่างประเทศ รวมทั้งกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น



สำนักภาษาต่างประเทศ



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ
และคณะกรรมการหมวด 4 การจัดการของเสีย
โครงการปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตาปีที่ 3

วันพฤหัสบดีที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สำนักภาษาต่างประเทศ จัดกิจกรรม "รักษ์เรา รักสิ่งแวดล้อม" ปฏิทินเก่า (ตั้งโต๊ะ) เพื่อผู้พิการทางสายตา ปีที่ 3 โดยกรมมอบปฏิทินเพื่อจัดทำเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์แก่ผู้พิการทางสายตาทั่วประเทศ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ในการลดปัญหาสิ่งแวดล้อมและทำประโยชน์แก่สังคมโดยรวม



ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด
มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ

สำนักภาษาต่างประเทศ

วุฒิสภาวางพวงมาลา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว

วันพุธที่ 23 ตุลาคม 2567 เวลา 08.30 นาฬิกา ณ พระบรมราชานุสรณ์ พระลานพระราชวังดุสิต กรุงเทพฯ ประธานวุฒิสภา มอบหมายให้สมาชิกวุฒิสภา ประกอบด้วย นางกัลยา ใหญ่ประสาน และนางกานต์เปรมปรีดิ์ ชิดานนท์ ร่วมพิธีวางพวงมาลาในนาม "วุฒิสภา" เพื่อถวายบังคมพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต

โอกาสนี้ นางนพนันท์ เนติธนากุล ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมถึงผู้แทนสำนักภาษาต่างประเทศ นางสาวมัญชรี พงศ์สุทธิ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานภาษาอังกฤษ เข้าร่วมพิธีดังกล่าว



กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ

• ให้ความสำคัญกับการให้กำลังใจ ชมเชย ยกย่อง ผู้ทำความดี/ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในระดับบุคคลและระดับกลุ่มงาน



ขอแสดงความยินดี กับข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น สำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้าราชการรัฐสภา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ข้าราชการรัฐสภา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ข้าราชการรัฐสภา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
		
นางสาวมิณชรี พงศ์สุกศรี นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	นายณัฐภูมิ พลสนะ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	นางสาวเจนจิรา เพ็ญสัมพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ

ขอแสดงความยินดีกับข้าราชการผู้ทำความดี
และประพฤติดีตามเกณฑ์กิจกรรม
"TIME DISCIPLINE AWARDS"

อันดับ 1



นายสรยุทธ์ อินทร์อำ
นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ

อันดับ 2



นายชยางกูร ธรรมอัน
นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ



อันดับ 3



นายจรงค์ กลับชนะ
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ



นายณัฐภูมิ พลชนะ
นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ

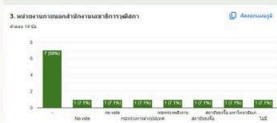
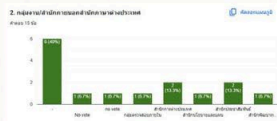
กิจกรรม "Time Discipline Awards" สืบเนื่องการให้รางวัลแก่บุคคล
ที่มีความรับผิดชอบในการมาทำงานตรงเวลา ขาด ลา มาสายน้อยมาก
ซึ่งเป็นการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักภาษาต่างประเทศ



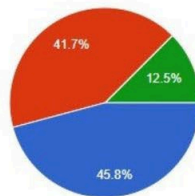
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ

สำนักภาษาต่างประเทศ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส



1. กลุ่มงานในสำนักภาษาต่างประเทศ
คำตอบ 24 ข้อ



- กลุ่มงานบริหารทั่วไป (เคยได้รับเลือก
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)
- กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
- กลุ่มงานภาษาฝรั่งเศส รัสเซีย และอิตาลี
(เคยได้รับเลือกปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)
- กลุ่มงานภาษาจีนและภาษาอื่น



**กลุ่มงานที่ได้รับการโหวตสูงสุด
คิดเป็นคะแนน 45.8 % ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ พ.ศ. 2568 ได้ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน
ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยใช้วิธีการลงคะแนนโหวตผ่านระบบ Google Form
ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ที่ได้มีการประกาศและเผยแพร่แล้ว
ในการนี้ คณะทำงาน ขอสรุปผลการโหวตหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักภาษาต่างประเทศ ซึ่งบุคลากรภายในกลุ่มงานฯ ได้นำหลักคุณธรรม 5 ประการมาปรับใช้
ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
ทั้งนี้ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น ๆ อันจะนำไปสู่สังคมคุณธรรมต่อไป

**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ**



๒.๓ การพัฒนาบุคลากร

สำนักฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้พร้อมปรับตัวให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก เป็นคนดี และแสดงพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร รวมถึง การมีสุขภาพกาย-ใจที่แข็งแรง ทั้งนี้ มุ่งหวังให้บุคลากรมีความสุขในการดำเนินชีวิตและการทำงาน

๒.๓.๑ การพัฒนาด้านองค์ความรู้ บุคลากรมีความกระตือรือร้นพัฒนาตนเอง อย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงด้วยการเข้ารับการฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือการสืบค้นข้อมูลด้านวิชาการและทักษะจากอินเทอร์เน็ตอันส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น

๑) การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมต่าง ๆ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นทั้งด้าน วิชาการ การพัฒนาทักษะ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๒) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญในสายอาชีพ หรือการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทำให้ได้รับความรู้ใหม่ ๆ รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีของบุคคล/หน่วยงานอื่น



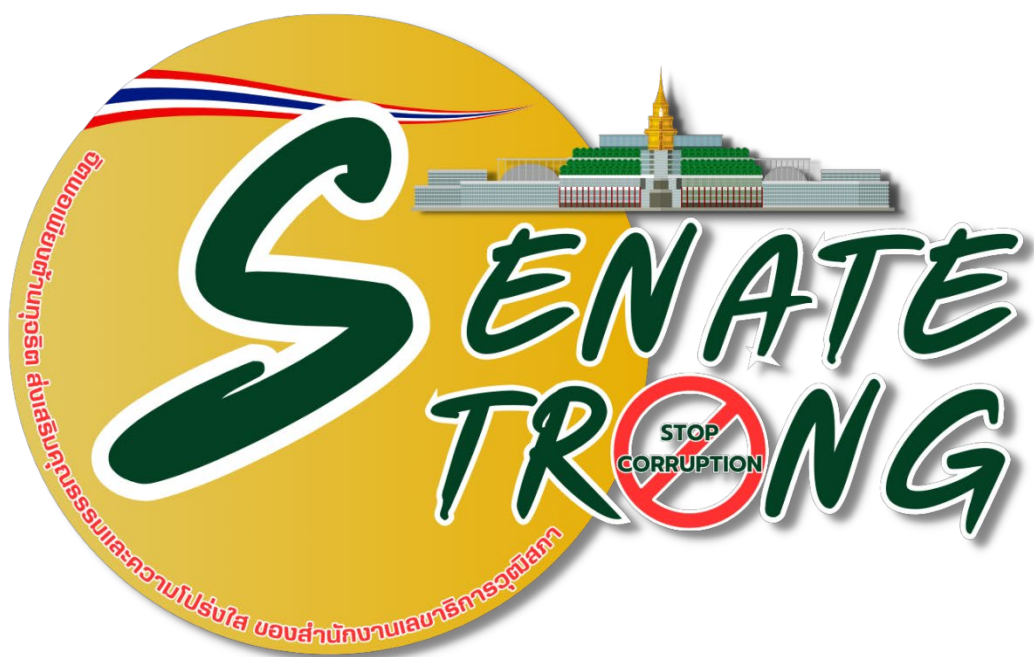
๓) การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองจากอินเทอร์เน็ตเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและนำมาใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สะดวกยิ่งขึ้น เช่น ได้จัดทำฐานข้อมูลย่อยที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของสำนักภาษาต่างประเทศด้านการแปล/การล่าม การดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 การตรวจสอบครุภัณฑ์ การตรวจสอบวัสดุสำนักงาน การบริการจองห้องประชุมสำนักฯ แล้วนำมารวบรวมไว้ใน “ระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักภาษาต่างประเทศ” ซึ่งสามารถเข้าถึงการใช้งานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว จากอินเทอร์เน็ตของสำนักฯ



๒.๓.๒ การพัฒนาด้านร่างกายและจิตใจ สำนักฯ ส่งเสริมการออกกำลังกาย หรือกิจกรรมด้านสุขภาพ รวมทั้งการขัดเกลาคติใจตามหลักศาสนา เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ผ่อนคลาย ลดความเสี่ยงของโรคต่าง ๆ ความเครียด หรือปัญหาสุขภาพจิต การมีคุณภาพชีวิตที่ดีย่อมส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน ส่วนการขัดเกลาคติใจด้วยหลักศาสนาคือการฝึกฝนให้มีสติ รู้จักคิด พิจารณา กระทำสิ่งที่ถูกต้อง เหมาะสม อันนำมาซึ่งประโยชน์ต่อตนเอง คนรอบข้าง หรือสังคมโดยรวม และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ



บทที่ ๓

ส่วนส่งท้าย

โครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักภาษาต่างประเทศ ดำเนินการโดยยึดโยงกับแผนการดำเนินการหลัก ๓ ฉบับ เป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ

- แผนการดำเนินการหลัก ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

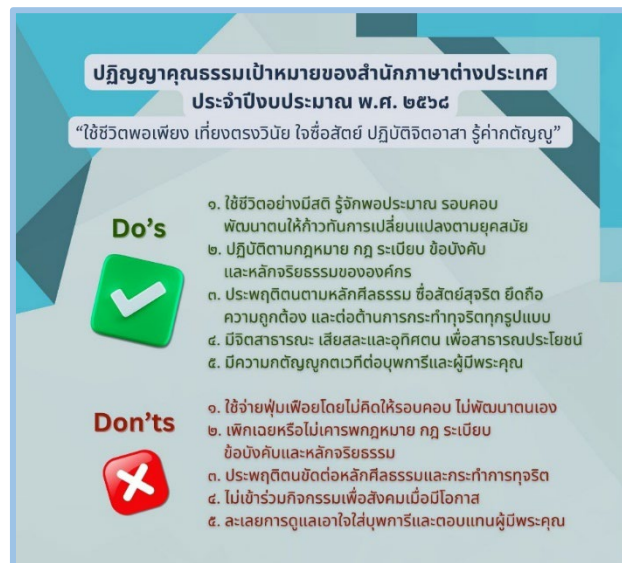
๑) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

• เป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มุ่งมั่นดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ ทันสมัย และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลโดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส รวมทั้งให้ความสำคัญในมิติทางศาสนา วิถีวัฒนธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรมหลัก ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

• คุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ “ใช้ชีวิตพอเพียง เทียบตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”



ในการประเมินตนเองผ่านแบบสำรวจออนไลน์ ประจำปี ๒๕๖๘ สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- บุคลากรทั้งหมดของสำนักภาษาต่างประเทศ จำนวน ๒๘ คน หรือ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศทั้ง ๕ ด้าน “ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”

- บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศ จำนวน ๒๐ คน จาก ๒๘ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ ประเมินว่าในภาพรวมของการแสดงพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๕ ด้าน ตนเองแสดงระดับพฤติกรรมเพิ่มขึ้น

- บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศ จำนวน ๑๖ คน จาก ๒๐ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ซึ่งประเมินว่าในภาพรวมตนเองแสดงระดับพฤติกรรมเพิ่มขึ้น ให้ข้อคิดเห็นประกอบว่าเป็นเพราะต้องการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

- ไม่มีบุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศที่ประเมินว่าตนเองแสดงระดับพฤติกรรมในภาพรวมตามคุณธรรมเป้าหมายลดลง

ในการเปรียบเทียบผลการประเมินตนเองผ่านแบบสำรวจออนไลน์ ประจำปี ๒๕๖๗ กับ ๒๕๖๘ ซึ่งต้องประเมินคุณธรรม ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และรายละเอียดข้อย่อยของคุณธรรมแต่ละด้านปรากฏผล ดังนี้

- ในปี ๒๕๖๘ การประเมินตนเองของบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศที่แสดงระดับเพิ่มขึ้นในภาพรวมของการแสดงพฤติกรรมทั้ง ๕ ด้าน มีจำนวนน้อยกว่า ปี ๒๕๖๗ ทุกด้าน

การประเมินภาพรวม ด้าน	ระดับพฤติกรรมที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	
	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘
ความพอเพียง	๘๒.๓๒	๗๒.๖๒
วินัย	๗๗.๗๘	๖๙.๐๕
ความซื่อสัตย์สุจริต	๗๖.๕๔	๗๑.๔๓
จิตอาสา	๗๗.๗๘	๗๓.๘๑
ความกตัญญู	๗๗.๗๘	๗๐.๒๔

• อย่างไรก็ตาม หากพิจารณารายละเอียด พบว่า ในปี ๒๕๖๘ การประเมินตนเองของบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศที่แสดงระดับคงที่ในภาพรวมของการแสดงพฤติกรรมทั้ง ๕ ด้าน มีจำนวนมากกว่า ปี ๒๕๖๗ ทุกด้าน

การประเมินภาพรวม ด้าน	ระดับพฤติกรรมที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	
	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘
ความพอเพียง	๑๗.๒๘	๒๗.๓๘
วินัย	๒๒.๒๒	๓๐.๙๕
ความซื่อสัตย์สุจริต	๒๓.๔๖	๒๘.๕๗
จิตอาสา	๒๒.๒๒	๒๖.๑๙
ความกตัญญู	๒๐.๙๙	๒๙.๗๖

• ทั้งนี้ สามารถอธิบายเหตุผลการแสดงระดับพฤติกรรมเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘ ซึ่งมีจำนวนน้อยกว่า ปี ๒๕๖๗ ได้ว่า สัมพันธ์กับจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจที่ประเมินระดับพฤติกรรมคงที่ มีมากกว่า ปี ๒๕๖๗

• บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศ จำนวน ๘ คน จาก ๒๘ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ซึ่งประเมินว่าในภาพรวมตนเองแสดงระดับพฤติกรรมคงที่ ส่วนใหญ่ให้ข้อคิดเห็นประกอบว่า การปฏิบัติด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้กลายเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตและได้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นกิจวัตรไปแล้ว

สำนักภาษาต่างประเทศมุ่งมั่นสนับสนุนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงพยายามเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการประพฤติ/การปฏิบัติตามคุณธรรมด้านความพอเพียง วินัย ความซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา และกตัญญูทั้งในการดำเนินชีวิตและการทำงาน โดยมีปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมการขับเคลื่อน คือ

๑) มีผู้นำที่ดี ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคือแบบอย่างที่ดีโดยร่วมกับบุคลากรในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักฯ

๒) ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สร้างสรรค์ เช่น การสร้างความเข้มแข็งจากข้างใน การกำหนดเป้าหมาย นโยบาย และวางแผนการดำเนินการอย่างชัดเจน การสื่อสารข้อมูลอย่างทั่วถึง และสม่ำเสมอ การสร้างการมีส่วนร่วมโดยเฉพาะการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ และร่วมกัน

รับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จ การเชิดชูผู้กระทำความดีให้เกิดความภาคภูมิใจ เกิดกำลังใจในการรักษาความดีของตนเอง ฯลฯ

๓) การพัฒนาบุคลากร ทั้งด้านองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้บริบทโลกที่เปลี่ยนแปลง และด้านการส่งเสริมสุขภาพกายและใจเพื่อสร้างความรักความผูกพันในองค์กรและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

สำนักภาษาต่างประเทศตระหนักถึงความสำคัญของการดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยการยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และส่งเสริมการขับเคลื่อนเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้วยเหตุนี้ ผู้บริหารและบุคลากรจึงร่วมกันสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเอื้อให้ประพฤติตนได้ตามบรรทัดฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา/คุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ และรักษาการทำความดีไว้จนเป็นนิสัยหรือวิถีปฏิบัติ บรรยากาศและสภาพแวดล้อมภายในสำนักที่มีลักษณะสร้างสรรค์ช่วยให้บุคลากรทุกระดับตำแหน่งสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น เนื่องจากมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เคารพและให้เกียรติกัน ทั้งยังมีส่วนสร้างองค์กรแห่งความสุข

หลักปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ คือ การมีทัศนคติที่ดี และความเต็มใจ รวมทั้งตระหนักว่ามีส่วนสำคัญต่อการพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้า อันเห็นได้จากผลการตอบแบบสำรวจ ซึ่งบุคลากรครองตนในการรักษาความประพฤติและการปฏิบัติตนเป็นอย่างดี นอกจากนี้ บุคลากรยังมีพฤติกรรมที่ดีขึ้นในด้านการเสียสละเวลา อุทิศตนเพื่อส่วนรวม และการใช้ทรัพยากรของรัฐโดยคำนึงถึงความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งเป็นผลจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักภาษาต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

