



รายงานสรุป การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักสำนักงานกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ในกิจกรรมลำดับที่ ๑๒ โดยมีวัตถุประสงค์รวบรวมผลการพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ

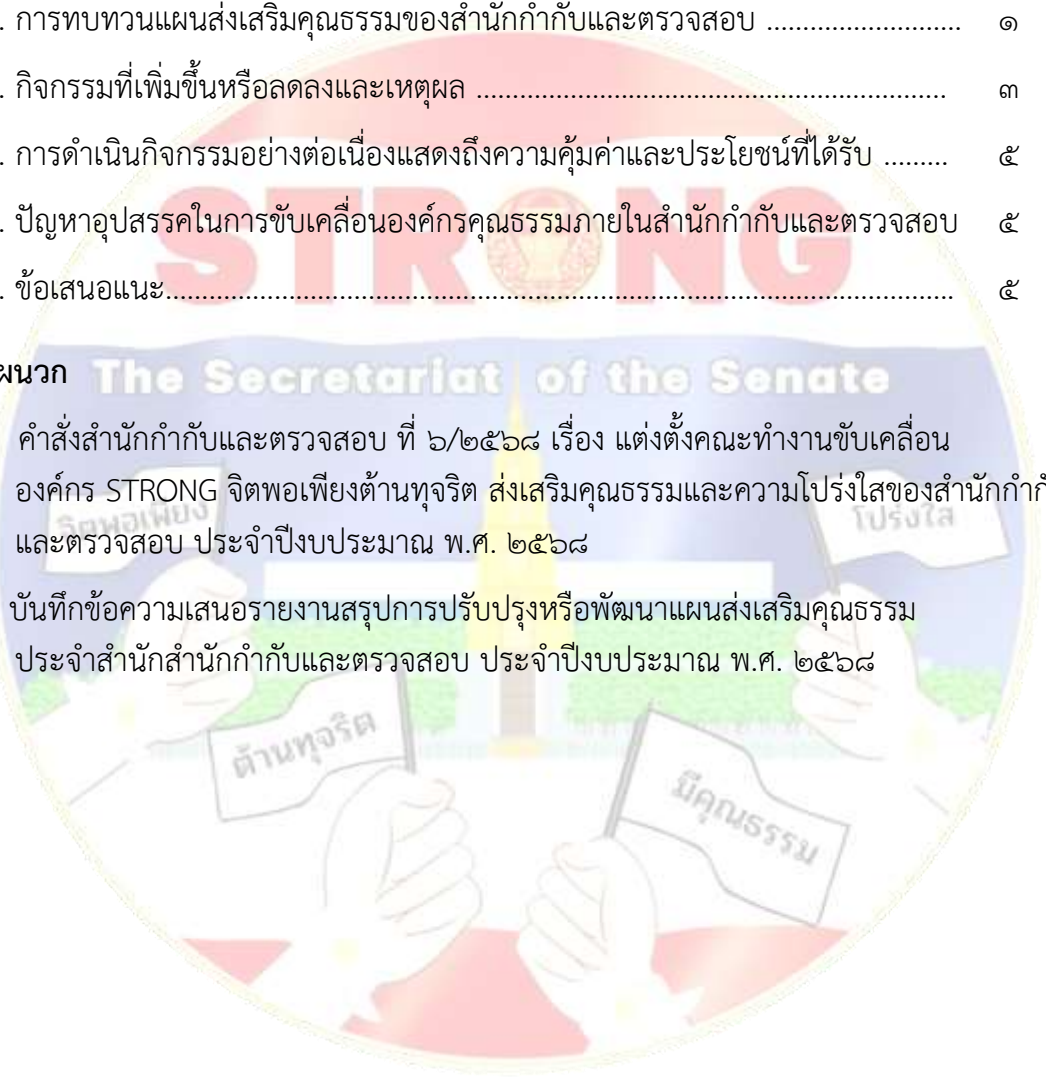
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONGฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ
มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักสำนักงานกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
๑. การทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ	๑
๒. กิจกรรมที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงและเหตุผล	๓
๓. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องแสดงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ	๕
๔. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ	๕
๕. ข้อเสนอแนะ.....	๕
ภาคผนวก The Secretariat of the Senate	
- คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ ที่ ๖/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
- บันทึกข้อความเสนอรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักสำนักงานกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	



รายงานสรุป
การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๑๒ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินกิจกรรมปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีสำนัก และเมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ให้จัดทำเป็นรายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ

สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าว โดยได้มีการประชุมพิจารณาทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ และรวบรวมผลการพิจารณาทบทวนแผน โดยจัดทำเป็นรายงานสรุป โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. การทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ

สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาแนวทางจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) และนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งให้ความสำคัญกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ การทบทวนดังกล่าวครอบคลุมเป้าหมายการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนและสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน

สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการพิจารณาแผนฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๒ กิจกรรม โดยมีสาระสำคัญที่ครอบคลุมถึงการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยเห็นว่าการดำเนินการตามแผนดังกล่าวมีความครบถ้วน สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแผนหลายส่วนเป็นการส่งเสริมคุณธรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่สามารถเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตได้

 **แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ**
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘






คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(แผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒. กิจกรรมที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง และเหตุผล

จากการทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมา สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมบางประเภท เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายคุณธรรมที่ชัดเจนขึ้น และลดกิจกรรมที่ซ้ำซ้อนหรือมีความทับซ้อนกับกิจกรรมอื่น ดังนี้

๑) เพิ่มกิจกรรมด้านการปลูกจิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยการณรงศ์ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกิดความตระหนักของบุคลากรในสำนักกำกับ ได้แก่

๑.๑) การกำหนดเวลาการเปิด - ปิดไฟฟ้าภายในสำนักกำกับ ตั้งแต่เวลา ๑๒. ๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.เป็นประจำวันในวันราชการ

๑.๒) นำวัสดุ อุปกรณ์ กระดาษ A 4 ที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ เช่น กระดาษ A 4 มาใช้เป็นกระดาษ ๒ หน้า

๒) เพิ่มกิจกรรม “ร่วมด้วยช่วยกัน รักษาสิ่งแวดล้อม” ได้แก่

๒.๑) การใช้กล่องข้าวหรือปิ่นโตแทนการใช้กล่องโฟมบรรจุอาหาร

๒.๒) การใช้แก้วน้ำสแตนเลส แทนขวดน้ำพลาสติก

๒.๓) มีการนำถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก

๓) เพิ่มกิจกรรม “แนวทางการประหยัดพลังงานในสำนักกำกับ”

๓.๑) อาศัยแสงสว่างจากธรรมชาติ ให้มากที่สุด หรือลดการเปิดหลอดไฟแสงสว่างในบางพื้นที่ ซึ่งให้คำนึงถึงความเพียงพอของแสงสว่างในพื้นที่ทำงานเป็นสำคัญ

๓.๒) ปิดไฟฟ้าเฉพาะจุดที่จำเป็น เช่น พื้นที่ทำงาน พื้นที่ให้บริการ พื้นที่ที่ต้องการความปลอดภัย เป็นต้น

๓.๓) ปิดไฟฟ้าและปิดเครื่องคอมพิวเตอร์ทุกครั้งที่ไม่ได้ใช้งาน

๓.๔) หมั่นตรวจสอบ และทำความสะอาดหลอดไฟฟ้าเป็นประจำ และหากพบหลอดไฟฟ้าชำรุดใช้งานไม่ได้ให้รีบแจ้งผู้รับผิดชอบต่อไป

๓.๕) หาแนวทางการใช้พลังงานทดแทน

๓.๖) การติดตั้งหรือเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าควรคำนึงเป็นอุปกรณ์ประหยัดพลังงานทุกครั้ง

๔) เพิ่มกิจกรรมการนำของห่อกระดาษ A 4 มา Recycle พับเป็นถุงใส่บาตรที่สำนักเข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข”

๕) ลดกิจกรรมที่ต้องระดมคนเข้าร่วมเป็นจำนวนมากเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของสำนักที่มีปริมาณงานเป็นจำนวนมาก เช่น กิจกรรมเกี่ยวกับจิตอาสาที่ต้องร่วมกระทำนอกสถานที่ทำงาน เนื่องจากจิตอาสาสามารถทำได้ทุกที่ โดยการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การช่วยเหลือเพื่อร่วมงานในการเตรียมข้อมูล เอกสารประกอบการพิจารณาต่าง ๆ ที่เป็นภารกิจหลักของสำนัก

๖) ลดกิจกรรมที่ต้องใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายสูง เช่น กิจกรรมประกวดนางนพมาศ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(การรณรงค์ให้บุคลากรลดใช้ถุงพลาสติก กล่องโฟม มาใช้ภาชนะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม)

๓. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องแสดงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ

กิจกรรมด้านคุณธรรมที่สำนักดำเนินการอย่างต่อเนื่องส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ในเชิงคุณภาพอย่างชัดเจน ทั้งในด้านพฤติกรรมของบุคลากร การบริหารจัดการ และภาพลักษณ์องค์กร ได้แก่

๓.๑ บุคลากรมีความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่และปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น
๓.๒ มีความร่วมมือในการทำงานเป็นทีมดีขึ้น ลดความขัดแย้งภายในองค์กร และเพิ่มความไว้วางใจ

๓.๓ การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสมากขึ้น ทั้งด้านการใช้ทรัพยากร การจัดซื้อจัดจ้าง และการรายงานผล

๓.๔ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง เช่น การเคารพกฎระเบียบ การเสียสละเพื่อส่วนรวม และความกตัญญูต่อองค์กร

นอกจากนี้ การดำเนินกิจกรรมยังทำให้สำนักสามารถพัฒนาแนวทางใหม่ ๆ ในการสื่อสาร และจัดกิจกรรม โดยเน้นการมีส่วนร่วม การเรียนรู้ร่วมกัน และการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายนอก

๔. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ

แม้สำนักจะมีความมุ่งมั่นในการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม แต่ยังคงมีอุปสรรคหลายประการ ที่ควรได้รับการแก้ไข ได้แก่

๔.๑ บุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจเชิงลึกเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ทำให้การนำไปใช้ยังไม่เต็มศักยภาพ

๔.๒ ภาระงานประจำของเจ้าหน้าที่บางกลุ่มสูง จึงมีข้อจำกัดในการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ กิจกรรมตามแผนฯ มีจำนวนมากทำให้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน

๔.๔ การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ มีค่อนข้างน้อย

๕. ข้อเสนอแนะ

เพื่อพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน สำนักควรพิจารณาแนวทางดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างความเข้าใจเชิงลึกเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการให้แก่บุคลากร ผ่านการจัดทำคู่มือ/สื่ออินโฟกราฟิก หรือคลิปวิดีโอสั้นอธิบายคุณธรรม ๕ ประการในบริบทของงานกำกับและตรวจสอบ เพื่อให้เข้าถึงง่ายและใช้ได้ในชีวิตประจำวัน

๒. ปรับแนวทางการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมให้บูรณาการเข้ากับงานประจำ และกำหนดเวลาและรูปแบบกิจกรรมให้มีความยืดหยุ่น ลดความรู้สึกเป็น “ภาระเพิ่ม” เช่น การจัดกิจกรรมช่วงสั้นก่อนประชุม หรือระหว่างพักกลางวัน เป็นต้น

๓. ทบทวนและจัดลำดับความสำคัญของกิจกรรม โดยทบทวนแผนกิจกรรมประจำปี โดยใช้หลัก “น้อยแต่มีคุณภาพ” คัดเลือกกิจกรรมที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กรและสร้างผลลัพธ์ที่ชัดเจนให้สามารถดำเนินกิจกรรมรวมกันได้หลายกิจกรรมในครั้งเดียว ซึ่งทำให้สามารถตอบโจทย์ได้หลายกิจกรรม

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมผ่านแรงจูงใจและวัฒนธรรมองค์กร โดยการพัฒนากระบวนการแรงจูงใจ เช่น การให้รางวัล หรือยกย่องบุคคลที่มีพฤติกรรมคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

ด้วยแนวทางดังกล่าว เชื่อว่าจะช่วยให้สำนักกำกับและตรวจสอบสามารถขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างแท้จริง



(การประชุมร่วมกันของคณะทำงาน STRONG ประจำสำนักกำกับและตรวจสอบ
เพื่อพิจารณาทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรม)

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ ๖/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกำกับและตรวจสอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсыังยืน สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑. นางธัญญา ศรีสุพรรณ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวจินดา กองแก้ว | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นายสันติชัย พัฒนชาติ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวจิตติญา นาดรีชน | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวศิริพร พุ่มซ้อน | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวโณมณเภา เอี่ยมไพโรจน์ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวสุนันท์นิ สันนิธิ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางณฐนันท์ แหวนเพชร | คณะกรรมการ |

๑๑. นายกฤษณะ ...

๑๑. นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ	คณะทำงาน
๑๒. นายณษกรท์ แก้วขุนทอง	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ธนิกกุล	คณะทำงาน
๑๔. นายจักรภัทร ชิดานนท์	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวจิตติมา เพชรนิล	คณะทำงาน
๑๖. นางนฤมล เผือกอำไพ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาววัชรีย์ พาหุมนโต	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวอาภัสรา ประทุมทอง	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวชนิกา ตู่แก้ว	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวเขมจิรา กล่องแก้ว	คณะทำงาน
๒๒. นายชัยชนะ หนูอินทร์	เลขานุการคณะทำงาน
๒๓. นายดนุชเดช ปัญจมาตย์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๒๔. นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของสำนัก และติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๒) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดวิธีการสรรหาและคัดเลือกภายในสำนัก พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๓) ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมในการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดสิ่งอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนัก รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

(๔) ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงดำเนินกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมของสำนัก

(๕) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางธัญญา ศรีสุพรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG* สำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๑๒ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินกิจกรรมปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก และเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้จัดทำเป็นรายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ โดยกำหนดคะแนนสำนักดีเด่น จำนวน ๑๐ คะแนน

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำ รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายชัยชนะ หนูอินทร์)

เลขานุการคณะทำงาน/ผู้จัดทำ

๕ มิ.ย. ๒๕๖๘

(นายสันติชัย พัฒนชาติ)

หัวหน้าคณะทำงาน

๕ มิ.ย. ๒๕๖๘



**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**