



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักการต่างประเทศ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมนำพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการเพิ่มพูนความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ โดยการสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม สำนักการต่างประเทศ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา

๒. ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและ ทรัพย์สินทางของราชการ

๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๔. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและ การดำรงชีวิตโดยยึดมั่น ความพอประมาณ การมีเหตุผล เตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงโดยอาศัยความ รอบรู้ ความรอบคอบ การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และยึดถือคุณธรรมด้านต่าง ๆ

๕. สร้างมาตรการ กลไก เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๖. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”

๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนด และปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)

๘. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริมและยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน

๙. ร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อม และดำเนินการที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โดยปฏิบัติตามแนวทางนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม (Green Office) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พร้อมนี้ ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักการต่างประเทศ ขอประกาศเจตนารมณ์และปฏิบัติ ร่วมกันตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ



(นางภรณ์ทิลา เพ็งศรี)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(.....-ว่าง-.....)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต

(.....-ว่าง-.....)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานความสัมพันธ์ฯ



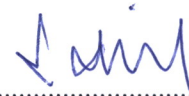
(นายเรวัต วรรณนุรักษ์)

นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ



(นางศิวพร แก้ววิเศษ)

นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ



(นายสนั่น ศรีบุรณ์)

นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ



(นายกริณ จันทรจรัสวัฒน์)

นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ



(นางสาววรรณภัสสร ไซยเทพ)

นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ



(นางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง)

นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ



(นางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ)

นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ



(นางสาวตติยา รัตน์วิโรจน์)

นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ



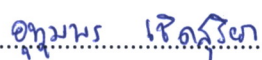
(นางสาวกัญจณัฐ ศิริวงศ์)

นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ



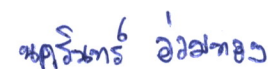
(นางสาวบุตรี อัครวังษ์)

นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ



(นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา)

นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ



(นายนครินทร์ อ่วมทอง)

นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสมพร ทองโกลม)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(นางสุมาลี ทองปลุก)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายวิชัย ไชยสุกุมาร)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวมธุรส สระทองคำ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางสาวกัญญาพร รอดพิทักษ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาววรรณวิภา จันพลงาม)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาววนิดา บุญมี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาลี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวรุจิรา นาพิมพ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งมั่นในการดำเนินงาน โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความสุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

สำนักการต่างประเทศ จึงเห็นสมควรประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนัก ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ตลอดจนเพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เกิดประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรกำหนดและมอบนโยบายสำคัญในการผลักดัน ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งพร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปลอดจากการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น

๔. มุ่งส่งเสริมและปฏิบัติตามค่านิยมหลัก วัฒนธรรมขององค์กร ยึดมั่นความซื่อตรง โปร่งใส และมีคุณธรรม

๕. มีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน และเป็นธรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ

๖. ปฏิบัติต่อผู้รับบริการและประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม มีความเป็นกลาง ให้บริการอย่างโปร่งใสตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งไม่เรียกรับเงิน ของขวัญ และผลประโยชน์อื่นใดอันมิชอบด้วยกฎหมาย

๗. ใช้งบประมาณอย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจะถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก

๘. ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบของราชการ และไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

๙.ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ยินยอมให้มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ

๑๐. การสื่อสารมีประสิทธิภาพ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชนเข้าถึงได้ง่าย มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน ความคิดเห็น และการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๑๑. มีการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการและประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันเวลา

๑๒. มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยดำเนินการตามนโยบายและแผนป้องกันการทุจริต กระทำผิดวินัยของบุคลากรอย่างเคร่งครัด เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

๑๓. ร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๑๔. ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้าน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของข้าราชการสำนักการต่างประเทศ นั้น

ในการนี้ สำนักการต่างประเทศ ได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ
ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนัก
การต่างประเทศ ดังนี้

ข้อ ๑. ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ส่งเสริมและ
สนับสนุน ข้าราชการผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่มาปฏิบัติราชการมีประวัติการลาป่วย ลากิจ และมาสาย ยกเว้นการลา
ป่วยจำเป็น รวมกันไม่เกิน ๖ ครั้ง ในแต่ละรอบประเมิน (รอบที่ ๑: ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม, รอบที่ ๒:
๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป รวบรวมสถิติการลาและรายงาน
ต่อผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

(๒) การลาออกนอกสถานที่ก่อนเวลาเลิกงาน (ลาเล็ก) จะกระทำได้ไม่เกิน
๓ ครั้ง ต่อเดือน เว้นแต่กรณีความจำเป็นเร่งด่วน อาทิ การเจ็บป่วยของคนในครอบครัว ซึ่งผู้อำนวยการ
สำนักจะพิจารณาเป็นรายกรณี

(๓) การไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการต้องจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลต่อ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และจะละลายไม่แต่งเครื่องแบบราชการไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน ยกเว้น
ในกรณีที่มีภารกิจในการรับรองแขกต่างประเทศหรือต้องเดินทางออกไปติดต่อราชการกับหน่วยงาน
ภายนอก

ข้อ ๒.ให้นำข้อมูลความประพฤติตนตาม ข้อ ๑ ของข้าราชการมาใช้ประกอบการพิจารณา ในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ผ่านกระบวนการสรรหาจากคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ

ข้อ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และปราบปราม มิให้ข้าราชการในสำนักงานการต่างประเทศ ฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการตักเตือน ให้คำแนะนำ หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔.ให้นำผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ในแต่ละรอบการประเมิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งเป็นเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักการต่างประเทศ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนา

สำนักการต่างประเทศ ส่งเสริมให้ข้าราชการในสำนักฯ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และรองรับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ

๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานระหว่างกันภายในสำนักและร่วมกับเครือข่าย

๑.๓ ส่งเสริมให้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการอบรม และวิธีการพัฒนาแบบอื่น อาทิ การหมุนเวียนงาน การมอบหมายงานพิเศษ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ

๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรปรับปรุง/พัฒนาการปฏิบัติงาน และสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานการต่างประเทศ มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีประสิทธิภาพ และมีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ๆ ให้กับบุคลากร

๒.๓ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๔ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดไว้

๒.๕ มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และส่งเสริมความร่วมมือร่วมใจระหว่างข้าราชการในสำนักอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานการต่างประเทศ บริหาร ควบคุม และกำกับดูแล ให้ข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ และประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเคร่งครัด หากมีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยเร็ว

๓.๒ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีใหม่ มาสนับสนุนการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต นั้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศทุกคนตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักการต่างประเทศ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักการต่างประเทศ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการเสนอรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันที

๕. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. กรณีการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างทุกชนิดการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ และแนวทางตามประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายต่อต้านการสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จโดยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

สำนักการต่างประเทศได้ตระหนักถึงความสำคัญและถือเป็นภารกิจที่ทุกคนต้องปฏิบัติงาน ภายในแนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด จึงขอประกาศ เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริตในการบริหารงานของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยการ สนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นประโยชน์และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้องแบบอย่างยั่งยืน

๒. Leveling up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริต แบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กร พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ ทุกกระบวนการ สืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตของประเทศไทย

๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึง รากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อการกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจน กระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่างๆ

๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กร สุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณีที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกัน และกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสมานสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. National Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุล โดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมมาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นหน่วยงานสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม

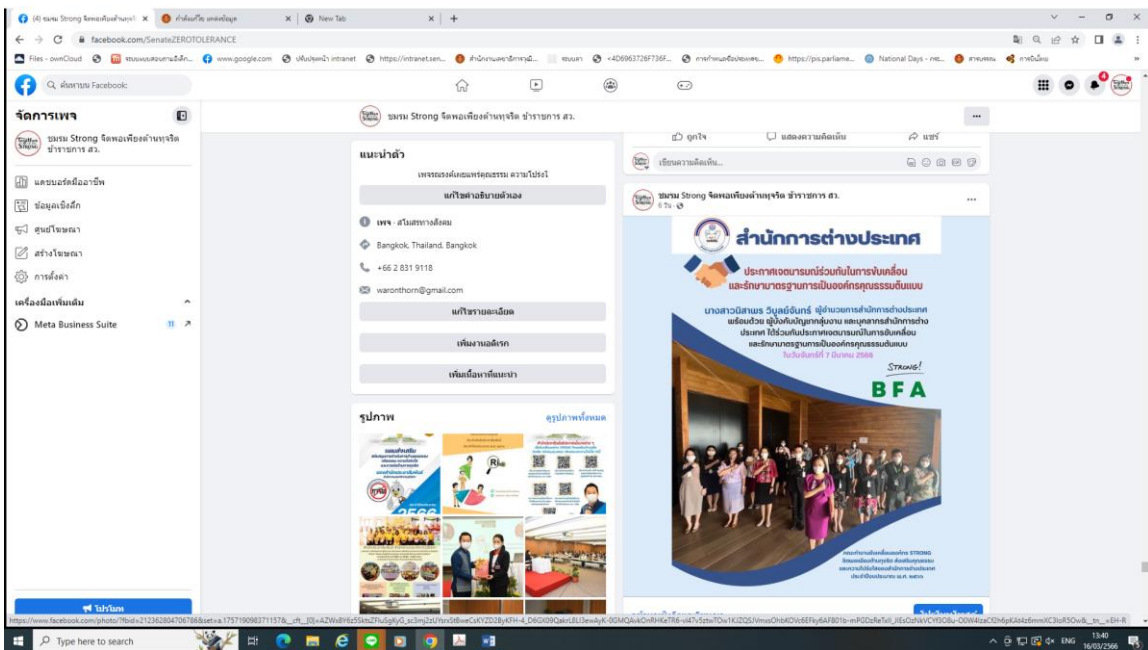
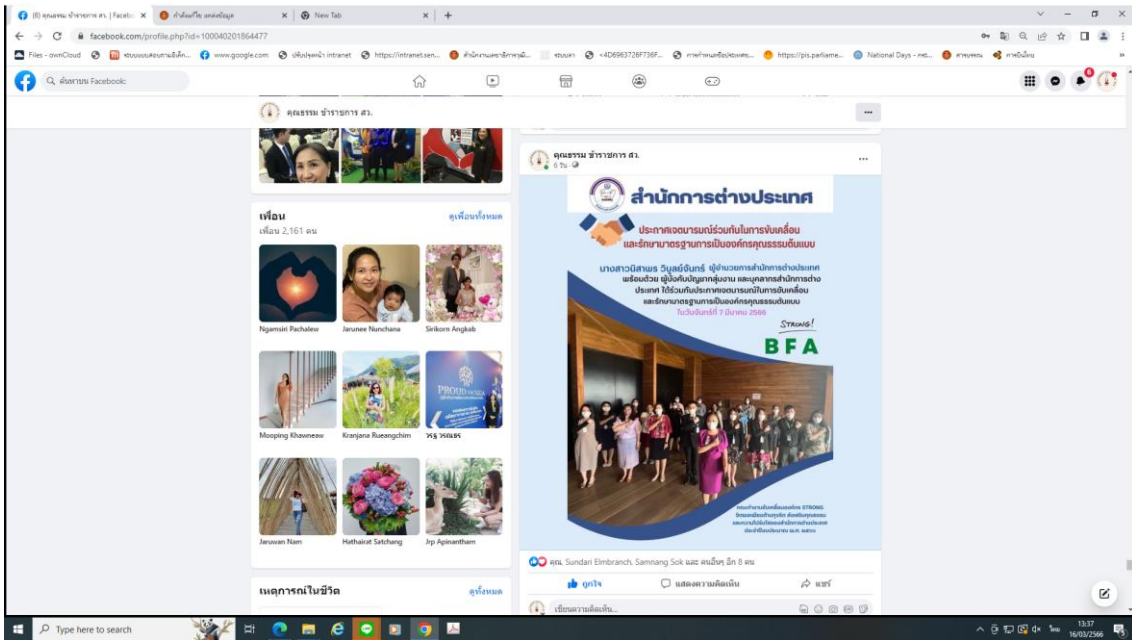
ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

สำนักงานต่างประเทศได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ



Facebook profile page for "กรม Strong ศึกษาศาสตร์" (กรม Strong ศึกษาศาสตร์).

แนะนำตัว
 เพจ Strong ศึกษาศาสตร์ ความโปร่งใส
 ภารกิจด้านการศึกษา

ประเภท
 ศึกษาศาสตร์

ข้อมูลทางสังคม
 Bangkok, Thailand, Bangkok
 +66 2 831 9118
 waronthorn@gmail.com

บริการ
 บริการด้านการศึกษา

สำนักงานต่างประเทศ
 สำนักงานในต่างประเทศ
 เพื่อส่งเสริมและประสานความร่วมมือ
 ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นิสากร บุญจันทร์
 ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ

ดูข้อมูลองค์กรและรายการ

ไปรับใบสมัคร

Facebook profile page for "คุณธรรม ข้าราชการ ส.ร." (คุณธรรม ข้าราชการ ส.ร.).

แนะนำตัว
 คุณธรรม ข้าราชการ ส.ร.

บุคลากรในสังกัด

นิสากร บุญจันทร์
 ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ

สำนักงานต่างประเทศ
 สำนักงานในต่างประเทศ
 เพื่อส่งเสริมและประสานความร่วมมือ
 ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ดูข้อมูลองค์กรและรายการ

ไปรับใบสมัคร

