



รายงานการส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสูงจิต และการต่อต้านการทุจริต

ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต
ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา

คำนำ

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศและความเชื่อมั่นของประชาชนในหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานประธานวุฒิสภาในฐานะองค์กรหลักด้านนิติบัญญัติจึงมีบทบาทสำคัญในการเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ด้วยการขับเคลื่อนมาตรการเชิงรุกและพัฒนากลไกการตรวจสอบภายใน เพื่อสร้างความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อสรุปผลการดำเนินการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้กับบุคลากร ตลอดจนการพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือต่อสาธารณชนอย่างยั่งยืน

สำนักงานประธานวุฒิสภา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๒
ส่วนที่ ๒ การดำเนินการ	๓
๒.๑ ความซื่อสัตย์ สุจริต	๓
๒.๒ การทุจริต	๓
๒.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน	๔
๒.๔ การเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	๔
ส่วนที่ ๓ บทสรุปและการนำไปปรับใช้ในสำนักงานประธานวุฒิสภา	๕
๓.๑ บทสรุป	๕
๓.๒ ผลการสำรวจความรู้ และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕
๓.๓ การนำไปปรับใช้ในสำนักงานประธานวุฒิสภา	๘
๓.๔ สรุปผลการสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ผ่านระบบ Google Form	๘
ภาพประกอบ	๙
แบบสำรวจความรู้ และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๑

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ การบริหารราชการแผ่นดิน และความเชื่อมั่นของประชาชนในภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญต่อระบบนิติบัญญัติ เช่น สำนักงานประธานวุฒิสภา ปัญหาการทุจริตไม่เพียงสร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจ แต่ยังบั่นทอนความน่าเชื่อถือและความชอบธรรมของรัฐบาลและองค์กรภาครัฐ ในบริบทของสังคมไทย การต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตเป็นนโยบายสำคัญที่ได้รับการผลักดันอย่างต่อเนื่องทั้งจากภาครัฐและภาคประชาสังคม สำนักงานประธานวุฒิสภา ซึ่งถือเป็นหน่วยงานหลักในระบบรัฐสภา มีหน้าที่และบทบาทสำคัญในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม และการส่งเสริมความโปร่งใส รวมถึงการสร้างกลไกการตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

สภาพปัจจุบันพบว่า การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐยังคงเป็นประเด็นที่สังคมให้ความสนใจและติดตามอย่างใกล้ชิด แม้ว่าจะมีมาตรการและกฎหมายที่เข้มงวดมากขึ้น แต่ก็ยังมีกรณีการทุจริตเกิดขึ้นอยู่เสมอ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร สะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างยั่งยืน การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในสำนักงานประธานวุฒิสภาพึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากสำนักงานนี้เป็นศูนย์กลางของกระบวนการนิติบัญญัติ มีบทบาทในการตรวจสอบการใช้อำนาจอรัฐ และการเสนอแนะนโยบายสาธารณะ การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้กับบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยลดโอกาสในการเกิดการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

นอกจากนี้ การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตยังสอดคล้องกับแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเน้นความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การมีส่วนร่วม และการตรวจสอบได้ การดำเนินการในเรื่องนี้จึงไม่เพียงแต่เป็นการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล แต่ยังเป็นการยกระดับมาตรฐานการทำงานขององค์กรให้มีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับในระดับสากลการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริตยังเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถควบคู่ไปกับคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานขององค์กรในระยะยาว

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม การทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภามีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงาน มีคุณธรรม อันส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อให้สามารถนำความรู้ในการป้องกันการทุจริตที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๔. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตของบุคลากร
สำนักงานประธานวุฒิสภา

๑.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ข้างต้นจะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งในระดับองค์กรและสังคม
โดยรวม ดังนี้

๑.๓.๑ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการทำงาน

การปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตจะช่วยให้บุคลากรมีความ
ตระหนักรู้ในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม มีความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความพึงพอใจในการทำงานและลดโอกาสในการเกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

๑.๓.๒ องค์กรมีความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริต

การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรจะช่วยลดความเสี่ยง
ในการเกิดการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบ ส่งผลให้องค์กรมีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสังคม

๑.๓.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นต่อสาธารณชน

การดำเนินงานอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้จะช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ทำให้องค์กรได้รับการสนับสนุนและร่วมมือในการดำเนินงานด้านอื่น ๆ ด้วย

๑.๓.๔ ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความซื่อสัตย์

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรมและความซื่อสัตย์จะช่วยให้บุคลากรมีแนว
ปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นเอกภาพ เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าและยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

การดำเนินการ

สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ขึ้นเมื่อ วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) โดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นผู้ให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

๒.๑ ความซื่อสัตย์ สุจริต

กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒ (๒) กำหนดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ทั้งนี้ กฎ ก.ร. ข้อ ๕ กำหนดว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามกฎ ก.ร. ข้อ ๒ ถือว่าเป็นผู้กระทำความผิดวินัย และกฎ ก.ร. ข้อ ๖ (๗) กำหนดเพิ่มเติมว่า หากการไม่ปฏิบัติตามกฎ ก.ร. ข้อ ๒ จนเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๖๓ กำหนดโทษทางวินัยไว้ ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดเงินเดือน
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก

กรณี กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง โทษทางวินัยที่จะได้รับ คือการปลดออก หรือไล่ออกเท่านั้น ซึ่งหมายถึงการจบชีวิตทางราชการ โทษทั้งสองนี้ถือเป็นโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง โทษปลดออกจะได้รับบำเหน็จบำนาญ ในขณะที่โทษไล่ออกจะไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ

๒.๒ การทุจริต

กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๓ (๓) กำหนดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ต้องไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น รวมถึง กฎ ก.ร. ข้อ ๓ (๕) กำหนดให้ต้องไม่กระทำการหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ทั้งนี้ กฎ ก.ร. ข้อ ๕ กำหนดว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามกฎ ก.ร. ข้อ ๓ ถือว่าเป็นผู้กระทำความผิดวินัย และกฎ ก.ร. ข้อ ๖ (๗) กำหนดเพิ่มเติมว่า หากการไม่ปฏิบัติตามกฎ ก.ร. ข้อ ๓ จนเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงเช่นกัน ซึ่ง จะมีโทษตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๖๓ ที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น

๒.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) คือ ความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ โดยถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน ประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม ทำให้ผลประโยชน์ขององค์กรและสังคมต้องสูญเสียไป อาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม ตลอดจนถึงคุณค่าอื่น ๆ และโอกาสในอนาคต ทั้งนี้ สามารถแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท คือ

๑. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง (Actual) คือ มีความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปในเรื่องส่วนตัว

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เห็น (Perceived & Apparent) เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนคนทั่วไปเข้าใจว่ามีความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ แต่ในความเป็นจริงไม่มี ปัญหาดังกล่าวเป็นเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ไม่น้อยกว่าผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง หากไม่มีการจัดการการสื่อสารต่อสาธารณชนให้รับรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในอีกแง่คือ การจัดการเกี่ยวกับความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีพิเศษของหน่วยงานของรัฐ หากไม่มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส สาธารณชนจะมีความสงสัยและเชื่อว่าเกิดการทุจริตขึ้น

๓. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นไปได้ (potential) ผลประโยชน์ส่วนตนที่มีในปัจจุบันอาจจะทับซ้อนกับผลประโยชน์สาธารณะได้ในอนาคต เช่น การกว้านซื้อที่ดินในพื้นที่ที่หน่วยงานของตนจะจัดทำโครงการที่ส่งผลให้มูลค่าที่ดินสูงขึ้น

๒.๔ การเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต

กฎ ก.ร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยานการลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๓ กำหนดว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใด ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาหรือระเบียบของทางราชการอันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการ ให้ถือว่าผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งได้รับความคุ้มครองพยานและอาจได้รับบำเหน็จความชอบ เป็นกรณีพิเศษ โดยข้อมูลที่ให้ต้องเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ดำเนินการทางวินัยได้ หรือเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ลดโทษทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดได้ และมีผลทำให้สามารถประหยังบประมาณแผ่นดินเป็นอย่างมากหรือมีผลทำให้สามารถรักษาไว้ซึ่งระบบบริหารราชการที่ดีโดยรวมได้ เว้นแต่ ผู้ให้ข้อมูล เป็นผู้กระทำความผิดเสียเอง

อย่างไรก็ตามผู้ร่วมกระทำความผิด คือผู้ที่ไม่ใช่ต้นเหตุการกระทำความผิดหากกลับใจแจ้งเบาะแสก็อาจได้รับการกันเป็นพยาน และอาจได้รับการลดโทษทางวินัยต่ำกว่าโทษที่ควรได้รับจริงได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าการลดโทษที่อาจกระทำได้ตามที่กฎหมายกำหนด

ส่วนที่ ๓

บทสรุปและการนำไปปรับใช้ในสำนักงานประธานวุฒิสภา

๓.๑ บทสรุป

การดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานโดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งเป็นผู้เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตในหน่วยงาน ทั้งนี้ การส่งเสริมให้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต นั้น มีแรงจูงใจทั้งเชิงบวก และเชิงลบ เช่น การลงโทษทางวินัย และ การให้บำเหน็จพิเศษแก่ผู้แจ้งเบาะแสรุทุจริต

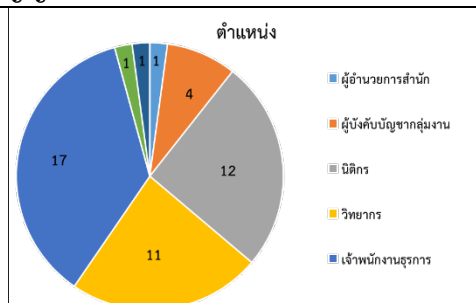
๓.๒ ผลการสำรวจความรู้ และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการสำรวจความรู้ และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ผ่านระบบ Google Form สรุปได้ดังนี้

๑. จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๔๗ คน จำแนกเป็น

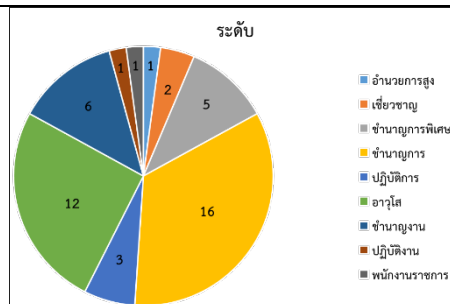
๑.๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน
ผู้อำนวยการสำนัก	๑
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	๔
นิติกร	๑๒
วิทยากร	๑๑
เจ้าพนักงานธุรการ	๑๗
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา	๑
นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	๑



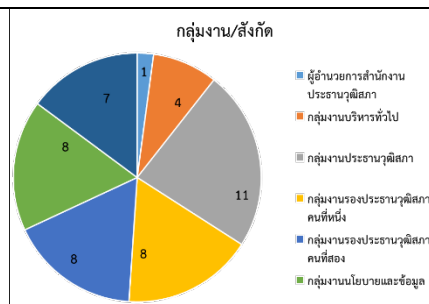
๑.๒ ระดับ

ระดับ	จำนวน
อำนวยการสูง	๑
เชี่ยวชาญ	๒
ชำนาญการพิเศษ	๕
ชำนาญการ	๑๖
ปฏิบัติการ	๓
อาวุโส	๑๒
ชำนาญงาน	๖
ปฏิบัติงาน	๑
พนักงานราชการ	๑



๑.๓ กลุ่มงาน/สังกัด

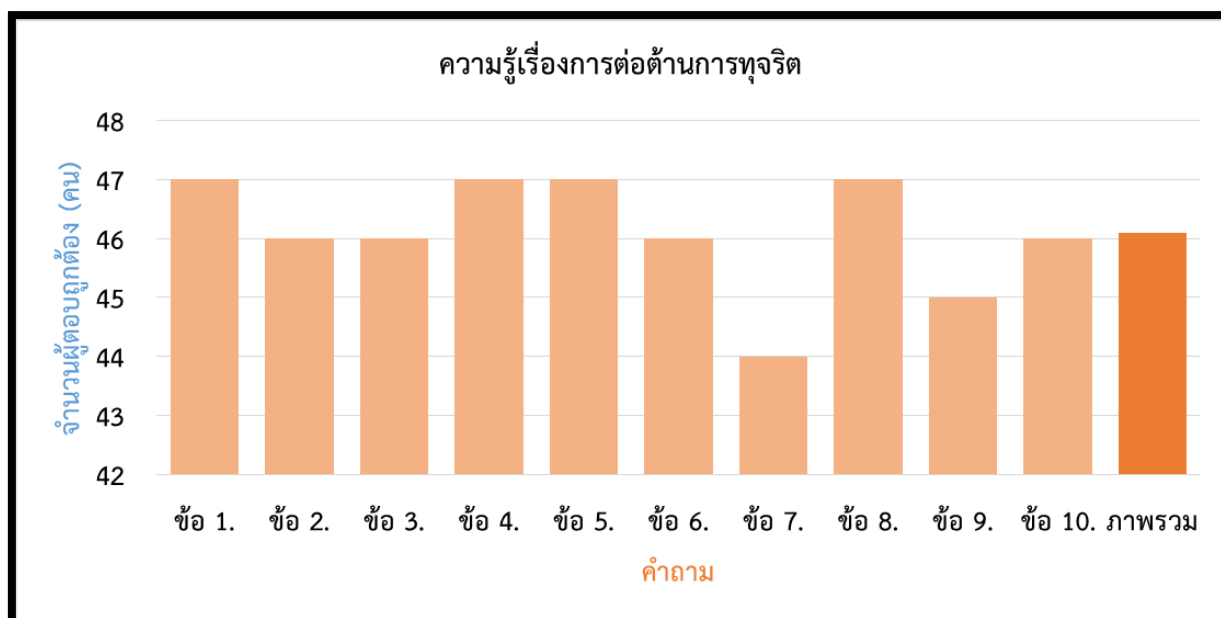
กลุ่มงาน/สังกัด	จำนวน
ผู้อำนวยการสำนักงานประจักษ์ศิลปาคม	๑
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๔
กลุ่มงานประจักษ์ศิลปาคม	๑๑
กลุ่มงานรองประจักษ์ศิลปาคม คนที่หนึ่ง	๘
กลุ่มงานรองประจักษ์ศิลปาคม คนที่สอง	๘
กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	๘
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	๗



๒. ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริต

จำนวนผู้ตอบถูกเฉลี่ย ๔๖.๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๙

ข้อคำถาม	จำนวนผู้ตอบถูก	คิดเป็นร้อยละ
๑. ข้อใดคือความหมายของ "การทุจริต" ที่ถูกต้องที่สุด?	๔๗	๑๐๐
๒. การให้สินบนเจ้าหน้าที่รัฐเพื่ออำนวยความสะดวกถือเป็นการทุจริตหรือไม่?	๔๖	๙๗.๘๗
๓. แนวทางใดเป็นการป้องกันการทุจริตที่ดีที่สุดในองค์กร?	๔๖	๙๗.๘๗
๔. หน่วยงานใดในประเทศไทยที่มีหน้าที่หลักในการตรวจสอบการทุจริต?	๔๗	๑๐๐
๕. การรายงานการทุจริตสามารถทำได้อย่างไรโดยปลอดภัย?	๔๗	๑๐๐
๖. ผลกระทบของการทุจริตต่อสังคมคือข้อใด?	๔๖	๙๗.๘๗
๗. การไม่ใช้ทรัพยากรของหลวงในเรื่องส่วนตัวเป็นเรื่องของอะไร?	๔๔	๙๓.๖๒
๘. "ผลประโยชน์ทับซ้อน" หมายถึงอะไร?	๔๗	๑๐๐
๙. แนวทางการปลูกฝังจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตที่ดีควรเริ่มจากใคร?	๔๕	๙๕.๗๔
๑๐. การไม่ยอมรับของขวัญหรือผลประโยชน์จากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจถือเป็นพฤติกรรมอะไร	๔๖	๙๗.๘๗
ภาพรวม เฉลี่ย	๔๖.๑๐	๙๘.๐๙



๓.๓ การนำไปปรับใช้ในสำนักงานประธานวุฒิสภา

- ๓.๑ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๓ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว
- ๓.๔ แยกแยะการกระทำระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม
- ๓.๕ มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต และนำมาประยุกต์ใช้ในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๓.๔ สรุปผลสำรวจความรู้ และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ผ่านระบบ Google Form

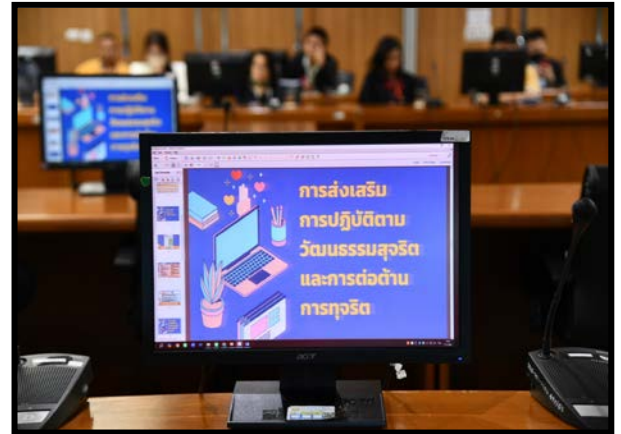
จากการสำรวจความรู้และความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตในหัวข้อ “การทุจริต” เกี่ยวกับความหมายของการทุจริต ข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา ร้อยละ 100 มีความเข้าใจความหมายเกี่ยวกับการทุจริต และมีความตระหนักรู้และพฤติกรรมเชิงบวกโดยสามารถอธิบายได้ ดังนี้

การไม่รับสินบน No Gift Policy การไม่ยอมรับของขวัญหรือผลประโยชน์จากผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ การไม่ใช้ทรัพยากรของหลวง อุปกรณ์สำนักงาน ยานพาหนะ วัสดุสิ้นเปลือง ระบบคอมพิวเตอร์ เวลางาน หรือทรัพย์สินอื่น ๆ ที่เป็นของรัฐ/องค์กร โดยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมใช้ทรัพยากรเฉพาะเพื่อประโยชน์ของราชการหรือภารกิจของหน่วยงานเท่านั้น ไม่นำไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัว เช่น การถ่ายเอกสารส่วนตัว การใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อธุรกิจส่วนตัว หรือการใช้รถยนต์ของทางราชการไปใช้ในการกิจส่วนตัว นอกเวลาราชการโดยไม่มีคำสั่ง อีกทั้งผู้บังคับบัญชามีการติดตามตรวจสอบ และประเมินการใช้ทรัพยากรอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ การสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ทำให้ทราบถึงพฤติกรรมของบุคลากรในเชิงบวก และแนวทางการป้องกันการทุจริตที่ถูกต้อง รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และการนำแนวทางปฏิบัติเหล่านี้ไปปฏิบัติได้ในการทำงานและชีวิตส่วนตัว อันจะช่วยให้องค์กรสามารถป้องกันความเสี่ยงด้านจริยธรรม ตลอดจนการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และสร้างความไว้วางใจจากประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ภาพประกอบ





**แบบสำรวจความรู้ และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความรู้ และเข้าใจของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ในกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสำรวจ

1. ตำแหน่ง

- | | | |
|---|---|---|
| ☐ ผู้อำนวยการสำนัก | ☐ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | ☐ นิติกร |
| ☐ วิทยากร | ☐ เจ้าพนักงานธุรการ | ☐ เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา |
| ☐ นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ | | |

2. ระดับ

- | | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|--|
| ☐ อำนวยการสูง | ☐ เชี่ยวชาญ | ☐ ชำนาญการพิเศษ |
| ☐ ชำนาญการ | ☐ ปฏิบัติการ | ☐ อาวุโส |
| ☐ ชำนาญงาน | ☐ ปฏิบัติงาน | ☐ พนักงานราชการ |

3. กลุ่มงาน/สังกัด

- ☐ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา
- ☐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
- ☐ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
- ☐ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง
- ☐ กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล
- ☐ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์

ส่วนที่ 2 ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริต
--

1. ข้อใดคือความหมายของ "การทุจริต" ที่ถูกต้องที่สุด? (1 คะแนน)

- ☐ การทำงานเกินหน้าที่
- ☐ การนำผลประโยชน์ส่วนรวมมาใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว
- ☐ การไม่เคารพผู้บังคับบัญชา
- ☐ การละเลยหน้าที่โดยไม่ตั้งใจ

2. การให้สินบนเจ้าหน้าที่รัฐเพื่ออำนวยความสะดวกถือเป็นการทุจริตหรือไม่? (1 คะแนน)

- ☐ ไม่ถือว่าเป็นการทุจริต เพราะไม่มีใครเสียหาย
- ☐ ถือเป็นการทุจริต
- ☐ ขึ้นอยู่กับกฎหมายแต่ละประเทศ
- ☐ ไม่แน่ใจ

3. แนวทางใดเป็นการป้องกันการทุจริตที่ดีที่สุดในองค์กร? (1 คะแนน)

- ☐ การตั้งกล้องวงจรปิด
- ☐ การมีระบบตรวจสอบภายในที่โปร่งใสและตรวจสอบได้
- ☐ การให้โบนัสแก่ผู้บริหาร
- ☐ การไม่เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

4. หน่วยงานใดในประเทศไทยที่มีหน้าที่หลักในการตรวจสอบการทุจริต? (1 คะแนน)

- ☐ สำนักงานสภากินแบ่งรัฐบาล
- ☐ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- ☐ กระทรวงพาณิชย์
- ☐ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

5. การรายงานการทุจริตสามารถทำได้อย่างไรโดยปลอดภัย? (1 คะแนน)

- ☐ บอกต่อกันในที่ทำงาน
- ☐ แจ้งผ่านสื่อสังคมออนไลน์
- ☐ แจ้งผ่านช่องทางที่หน่วยงานรัฐกำหนด เช่น เว็บไซต์ ป.ป.ช.
- ☐ ไม่ควรรายงาน เพราะเสี่ยง

6. ผลกระทบของการทุจริตต่อสังคมคือข้อใด? (1 คะแนน)

- ☐ ทำให้เศรษฐกิจเติบโตเร็ว
- ☐ ลดความเหลื่อมล้ำ
- ☐ เพิ่มความไม่เท่าเทียมและลดประสิทธิภาพการบริหาร
- ☐ ทำให้คนมีความสามารถมากขึ้น

7. การไม่ใช้ทรัพยากรของหลวงในเรื่องส่วนตัวเป็นเรื่องของอะไร? (1 คะแนน)

- ☐ ความกลัวความผิด
- ☐ การเคารพกฎหมาย
- ☐ จริยธรรมในการทำงาน
- ☐ ความสะอาด

8. "ผลประโยชน์ทับซ้อน" หมายถึงอะไร? (1 คะแนน)

- ☐ การทำงานสองที่พร้อมกัน
- ☐ การนำเวลาไปใช้ผิดวัตถุประสงค์
- ☐ การใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือคนใกล้ชิด
- ☐ การรับคำสั่งซ้อนกันจากหลายฝ่าย

9. แนวทางการปลูกฝังจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตที่ดีควรเริ่มจากใคร? (1 คะแนน)

- ☐ เด็กและเยาวชน
- ☐ ข้าราชการเท่านั้น
- ☐ เจ้าของกิจการ
- ☐ นักการเมือง

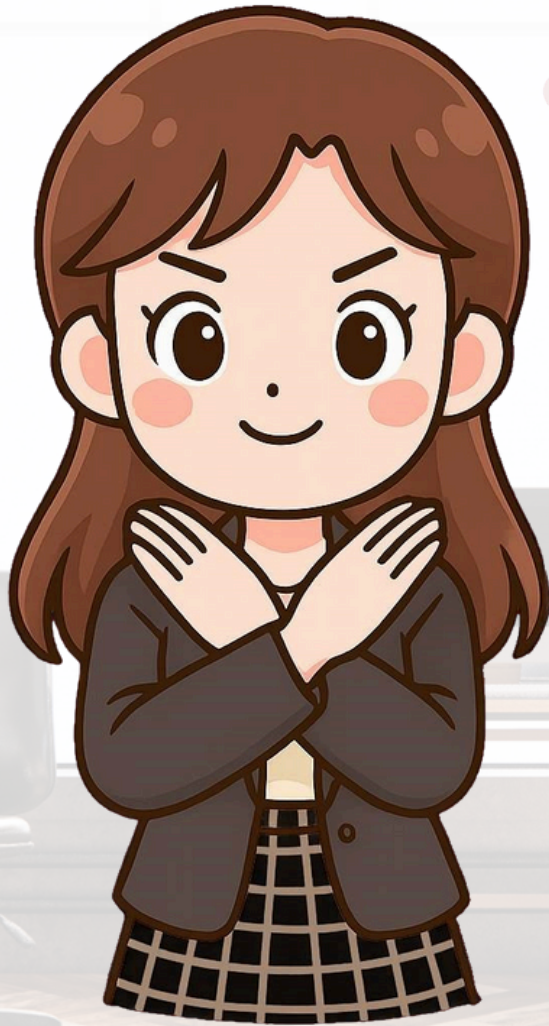
10. การไม่ยอมรับของขวัญหรือผลประโยชน์จากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจถือเป็นพฤติกรรมอะไร?
(1 คะแนน)

- ☐ ความไม่มีน้ำใจ
- ☐ การทำเกินหน้าที่
- ☐ พฤติกรรมที่แสดงถึงความซื่อสัตย์สุจริต
- ☐ ความผิดวินัย

ส่วนที่ 3 การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงานประธานวุฒิสภา

ท่านได้นำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างไร

คณะกรรมการด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้าน
การทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา



ไม่เอา
ทุจริต
ใครๆ
ก็รัก

