

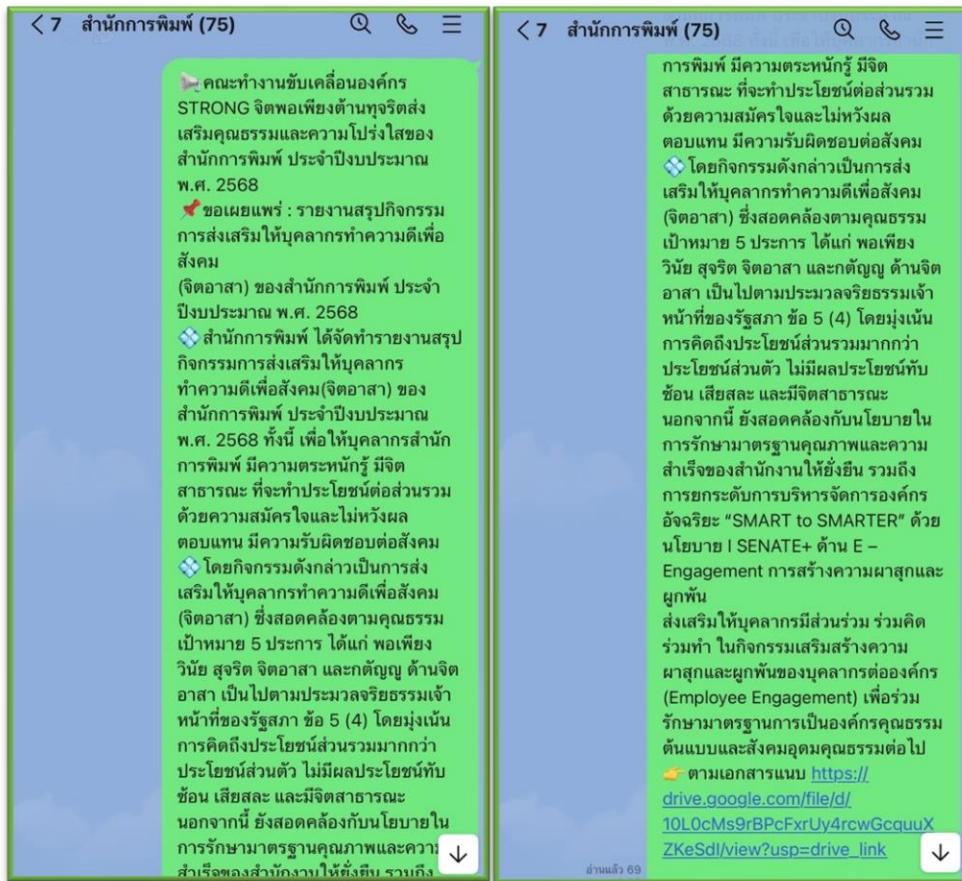
การประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ผ่านช่องทางการสื่อสารที่กำหนด
ได้แก่ ช่องทางของสำนัก ช่องทางของสำนักงาน และช่องทาง Social Media

การดำเนินกิจกรรม

การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)

๑. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนักการพิมพ์ ได้แก่ กลุ่มไลน์สำนักการพิมพ์ และ Facebook สำนักการพิมพ์

๑.๑ กลุ่มไลน์สำนักการพิมพ์





๑.๒ Facebook สำนักการพิมพ์



๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนักงานเลขานุการวุฒิสถาปัตย์ กลุ่มไลน์ชื่อรรรม STRONG สว.

< 7 ชั้นเรียน STRONG สว (403)

คณบดีห้องเรียนคือห้องค์กร STRONG จิตศึกษาที่ต้องการพัฒนาเด็กและความเป็นไปร่วมของสังคม สำนักการพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

➡️ ขอบเขตและวัสดุที่ใช้ในการสอน : รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรท้าความต่อสู้สังคม (จิตอาสา) ของสำนักการพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

➡️ สำนักการพัฒนาฯ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรท้าความต่อสู้สังคม (จิตอาสา) ของสำนักการพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสำนักการพัฒนาฯ มีความตระหนักรู้ มีจิตสาธารณะ ที่จะดำเนินการตามที่ต้องการ ด้วยความสอดคล้องและไม่ต่างจาก ตอบแทน มีความมั่นใจด้วยต่อสังคม

➡️ โดยกิจกรรมสืบสานภารกิจความต่อสู้สังคม ให้บุคลากรท้าความต่อสู้สังคม (จิตอาสา) ซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม เป็นราย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วันนี้ สุจริต จิตอาสา และภักดิ์ภูมิ ด้านจิตอาสา เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสถาบัน ข้อ 5 (4) โดยมุ่งเน้น การติดต่อประสานใจระหว่างบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ทั้งนี้ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ และอ่อนน้อมถ่อมตน นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับนโยบายใน การรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานให้สูงสุด รวมถึง การออกแบบตัวบุคลากรให้สามารถเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานที่ต้องการ (Employee Engagement) เพื่อว่าวน รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ด้านแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

➡️ ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม https://drive.google.com/file/d/10L0cMs9rBPcFxrUy4rcwGcquuXZKeSdl/view?usp=drive_link

ล่าสุดครั้งที่ 245
16:05

< 7 ชั้นเรียน STRONG สว (403)

การยกเว้นตัวบุคคลที่ไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมฯ ได้แก่บุคลากรท้าความต่อสู้สังคม (จิตอาสา) ของสำนักการพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสำนักการพัฒนาฯ มีความตระหนักรู้ มีจิตสาธารณะ ที่จะดำเนินการตามที่ต้องการ ด้วยความสอดคล้องและไม่ต่างจาก ตอบแทน มีความมั่นใจด้วยต่อสังคม

➡️ โดยกิจกรรมสืบสานภารกิจความต่อสู้สังคม ให้บุคลากรท้าความต่อสู้สังคม (จิตอาสา) ซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม เป็นราย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วันนี้ สุจริต จิตอาสา และภักดิ์ภูมิ ด้านจิตอาสา เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสถาบัน ข้อ 5 (4) โดยมุ่งเน้น การติดต่อประสานใจระหว่างบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ทั้งนี้ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ และอ่อนน้อมถ่อมตน นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับนโยบายใน การรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานให้สูงสุด รวมถึง การออกแบบตัวบุคลากรให้สามารถเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานที่ต้องการ (Employee Engagement) เพื่อว่าวน รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ด้านแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

➡️ ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม https://drive.google.com/file/d/10L0cMs9rBPcFxrUy4rcwGcquuXZKeSdl/view?usp=drive_link

ล่าสุดครั้งที่ 245
16:05

รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรท้าความต่อสู้สังคม (จิตอาสา) ของสำนักการพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรท้าความต่อสู้สังคม (จิตอาสา) ของสำนักการพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสำนักการพัฒนาฯ มีความตระหนักรู้ มีจิตสาธารณะ ที่จะดำเนินการตามที่ต้องการ ด้วยความสอดคล้องและไม่ต่างจาก ตอบแทน มีความมั่นใจด้วยต่อสังคม

➡️ โดยกิจกรรมสืบสานภารกิจความต่อสู้สังคม ให้บุคลากรท้าความต่อสู้สังคม (จิตอาสา) ซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม เป็นราย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วันนี้ สุจริต จิตอาสา และภักดิ์ภูมิ ด้านจิตอาสา เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสถาบัน ข้อ 5 (4) โดยมุ่งเน้น การติดต่อประสานใจระหว่างบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ทั้งนี้ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ และอ่อนน้อมถ่อมตน นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับนโยบายใน การรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานให้สูงสุด รวมถึง การออกแบบตัวบุคลากรให้สามารถเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานที่ต้องการ (Employee Engagement) เพื่อว่าวน รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ด้านแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

➡️ ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม https://drive.google.com/file/d/10L0cMs9rBPcFxrUy4rcwGcquuXZKeSdl/view?usp=drive_link

ล่าสุดครั้งที่ 245
16:06

๓. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. และเพจชุมชน Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

๓.๑ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.



๓.๒ เพจชุมชน Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

The screenshot shows the official Facebook page of the Ministry of Social Development and Welfare (Ministry of Social Welfare). The page features a large profile picture of a hand holding a brush, painting a crowd of people forming a shape. To the right is the 'ZERO TOLERANCE' logo with the slogan 'รวมพลัง อาสาสู้โกร'. The main post on the timeline is a status update from the page itself, reading:

ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาริการวัฒนาฯ

Below the post, there is a smaller image showing a group of people and the text 'ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.' followed by a link to their own Facebook page.

