



สำนักวิชาการ

รายงานสรุปกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)

“วินัย” ไม่ใช่แค่การควบคุม แต่คือการสร้าง
‘ความน่าเชื่อถือ – ความเป็นระบบ – ความร่วมมือ’
ซึ่งเป็นรากฐานขององค์กรที่มีคุณภาพ

ความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

วินัยในการทำงานถือเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นระบบ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ตามระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด จึงมีความสำคัญในหลายมิติ ดังนี้

1. สร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

บุคลากรที่มีวินัยจะสามารถบริหารจัดการเวลา ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างต่อเนื่อง และส่งผลให้ผลงานขององค์กรมีคุณภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์และระยะเวลาที่กำหนด

2. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

การปฏิบัติตามระเบียบ เช่น การแต่งกายที่เหมาะสม การตรงต่อเวลา และการติดบัตรประจำตัว เป็นสิ่งสะท้อนถึงความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบุคลากรและภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือของหน่วยงาน

3. ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี

วินัยช่วยสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในหมู่เพื่อนร่วมงาน ส่งผลให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือที่ดีภายในองค์กร

4. ป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต

การมีวินัยในการปฏิบัติงานช่วยให้บุคลากรตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจนำไปสู่การผิดระเบียบหรือจริยธรรม

5. เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรอื่นในองค์กร

บุคลากรที่ประพฤติตนมีวินัย ย่อมเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเพื่อนร่วมงาน และสามารถถ่ายทอดค่านิยมที่ดีสู่รุ่นต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง

6. สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

การปฏิบัติตามวินัยราชการสะท้อนถึงการบริหารงานที่ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นหัวใจของธรรมาภิบาลในภาครัฐ

กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

1. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมระเบียบ **วินัย** ของทางราชการ

“ส่งเสริมแต่งเครื่องแบบข้าราชการ”

สำนักวิชาการได้ให้ความสำคัญกับระเบียบว่าด้วยการแต่งเครื่องแบบข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้มีการรณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักวิชาการ “แต่งเครื่องแบบข้าราชการ” ทุกวันที่มีการประชุมวุฒิสภา เพื่อเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้ให้ความสำคัญและเน้นย้ำถึงการแต่งเครื่องแบบข้าราชการแก่บุคลากรสำนักวิชาการทุกครั้งที่มีการประชุมสำนัก

การรณรงค์ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. ส่งเสริมวินัยและความรับผิดชอบของบุคลากร
2. สนับสนุนให้บุคลากรมีความตระหนักในการปฏิบัติตามระเบียบราชการ
3. สร้างนิสัยการแต่งกายให้ถูกต้องตามกฎหมายที่กำหนด
4. ช่วยลดความแตกต่างด้านการแต่งกายระหว่างบุคลากร
5. แสดงให้เห็นถึงความมีระเบียบแบบแผน ความเป็นมืออาชีพ และความพร้อมในการให้บริการประชาชน
6. เป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในความภาคภูมิใจในบทบาทหน้าที่
7. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การที่ยึดมั่นในระเบียบแบบแผน

2. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมระเบียบ **วินัย** ของทางราชการ

“ส่งเสริมติดบัตร”

สำนักวิชาการได้ให้ความสำคัญกับ “การติดบัตรแสดงตน” ตลอดเวลาขณะอยู่ในอาคารรัฐสภา จึงได้มีการรณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักวิชาการทุกคนติดบัตรแสดงตน เพื่อเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้านการรักษาความปลอดภัย ทั้งนี้ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้ให้ความสำคัญและเน้นย้ำถึงการติดบัตรแสดงตนแก่บุคลากรสำนักวิชาการทุกครั้งที่มีการประชุมสำนัก

การรณรงค์ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
2. เพื่อช่วยให้สามารถแยกแยะผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานออกจากบุคคลภายนอกได้อย่างชัดเจน
3. เพื่อสร้างความเป็นระเบียบและวินัยในองค์กร
4. เพื่อแสดงตัวตนและบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
5. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มาติดต่อราชการ

กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

3. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมระเบียบ วินัย
ของทางราชการ

“การเดินทางไปต่างประเทศ”

สำนักวิชาการได้ให้ความสำคัญกับการลา
ของบุคลากรสำนักวิชาการจึงได้มีการ
รณรงค์ “การเดินทางไปต่างประเทศ”
เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย
ของการลา และการเดินทางไปต่างประเทศ
ได้อย่างถูกต้อง

การรณรงค์ในครั้งนี้มีความสำคัญ ดังนี้

1. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตนได้ตรงตาม
ระเบียบการลา
2. เป็นหลักฐานแสดงการปฏิบัติงานตาม
ระเบียบของทางราชการ
3. สนับสนุนความโปร่งใสและตรวจสอบได้
4. ลดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการลา ลาป่วย
ลากิจ หรือลาเกินความจำเป็น

4. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมระเบียบ วินัย
ของทางราชการ

“สแกนบัตรลงเวลาการมา ปฏิบัติราชการ”

สำนักวิชาการได้ให้ความสำคัญกับ “การ
สแกนบัตรลงเวลาการมาปฏิบัติราชการ”
จึงได้มีการรณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากร
ของสำนักวิชาการทุกคนสแกนบัตรลงเวลา
ทั้งมาและกลับทุกวันที่มาปฏิบัติราชการ
เพื่อเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา และเพื่อความโปร่งใสในการลงเวลา
มาปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ นายบุญสงค์ ทองอินทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้ให้ความสำคัญ
และเน้นย้ำถึงสแกนบัตรลงเวลาทุกวันที่มา
ปฏิบัติราชการแก่บุคลากรสำนักวิชาการทุก
ครั้งที่มีการประชุมสำนัก

“

การลงเวลามาและกลับในการปฏิบัติงานเป็นกลไก
สำคัญที่ช่วยเสริมสร้างวินัย ความโปร่งใส
และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของบุคลากร
อันจะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีและการให้บริการ
ประชาชนอย่างมีมาตรฐาน

”

การรณรงค์ในครั้งนี้มีความสำคัญ ดังนี้

1. การลงเวลาทำงานเป็นการแสดงถึงความ
ตรงต่อเวลา และความตระหนักในหน้าที่
ของตนเอง
2. เป็นหลักฐานแสดงการปฏิบัติงานตาม
ระเบียบของทางราชการ
3. สนับสนุนความโปร่งใสและตรวจสอบได้
4. ลดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการลา ลาป่วย
ลากิจ หรือลาเกินความจำเป็น

การนำมาใช้ในสำนักวิชาการ

1. เสริมสร้างวินัยในการทำงาน

บุคลากรสำนักวิชาการมีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา และปฏิบัติตามระเบียบอย่างต่อเนื่อง

2. สร้างความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วม

บุคลากรสำนักวิชาการมีการแต่งกายถูกระเบียบ

3. พัฒนาและยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนปฏิบัติตามระเบียบวินัยของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างเคร่งครัด สร้างความน่าเชื่อถือ ความเชื่อมั่น ความเป็นมืออาชีพ ความไว้วางใจและความพร้อมในการให้บริการแก่สาธารณชน

4. ลดปัญหาความผิดทางวินัยและทุจริต

บุคลากรสำนักวิชาการมีความเข้าใจและตระหนักในผลของการกระทำผิดระเบียบ ลดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการลา ลาป่วย ลากิจ หรือลาเกินความจำเป็น หรือการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างไม่เหมาะสม

5. เสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร

บุคลากรสำนักวิชาการเกิดความเข้าใจ ความเคารพกฎกติกา และความภาคภูมิใจร่วมกัน



“วินัย” ไม่ใช่แค่การควบคุม แต่คือการสร้าง
‘ความน่าเชื่อถือ – ความเป็นระบบ – ความร่วมมือ’
ซึ่งเป็นรากฐานขององค์กรที่มีคุณภาพ

ภาพกิจกรรม



ส่งเสริม แต่งเครื่องแบบข้าราชการ สำนักวิชาการ ส่งเสริมระเบียบวินัยของทางราชการ

ขอความร่วมมือและรณรงค์
ให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักวิชาการ
แต่งเครื่องแบบข้าราชการ
ทุกวันที่มีการประชุมวุฒิสภา
เพื่อเป็นไปตามระเบียบ
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



นายบุญสงค์ ทองจันทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



กลุ่มงานบริหารทั่วไป



กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล



กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงาน
ของวุฒิสภา



กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ภาพกิจกรรม



นายบุญสงค์ ทองอินทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ส่งเสริม ตัดบัตร

สำนักวิชาการ
ส่งเสริมระเบียบ **วินัย** ของทางราชการ
ขอความร่วมมือและรณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากร
ของสำนักวิชาการติดบัตรแสดงตนทุกวันที่มาปฏิบัติ
ราชการ เพื่อเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา ในด้านการรักษาความปลอดภัย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาพกิจกรรม



ส่งเสริมวินัย สร้างความโปร่งใส



‘สแกนบัตรลงเวลาการมาปฏิบัติราชการ’

สำนักวิชาการ
ส่งเสริมระเบียบ **วินัย** ของทางราชการ

ขอความร่วมมือและรณรงค์

ให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักวิชาการ

สแกนบัตรลงเวลาทั้งมาและกลับทุกวันที่มาปฏิบัติราชการ

เพื่อเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

และเพื่อความโปร่งใสในการลงเวลามาปฏิบัติราชการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาพกิจกรรม



ส่งเสริมวินัย สร้างความโปร่งใส



สำนักวิชาการ
ส่งเสริมระเบียบ **วินัย** ของทางราชการ

‘เดินทางไปต่างประเทศ’
ต้องได้รับอนุญาตจาก
เลขาธิการวุฒิสภาแล้วจึงไปได้



ระเบียบ ก.ร.ว่าด้วยการลาของข้าราชการ

รัฐสภา พ.ศ. 2555

ข้อ 14 วรรคหนึ่ง “ข้าราชการซึ่งประสงค์จะ
ไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามระเบียบนี้
หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขอ
อนุญาตต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”
ข้อ 25 “ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน
ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตาม
ลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับ
อนุญาตจึงจะหยุดราชการได้”

หนังสือสำนักบริหารงานกลาง ที่ สว
0003.03/ว 1165 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565
เรื่อง ทบทวนแนวทางการขออนุญาตลาไป
ต่างประเทศ
ข้อ 1 “ให้ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือ
พนักงานราชการรัฐสภาที่ประสงค์
จะเดินทางไปต่างประเทศเป็นการส่วนตัว
ให้ดำเนินการเสนอเรื่องขอลาไปต่างประเทศ
และลาพักผ่อนพร้อมกัน...เสนอผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับชั้นพิจารณาขอ...”

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA)
ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ภายใต้

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568