



รายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม:
โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ของบุคลากรสำนักกรรมการการ 2 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย
(การส่งเสริมความโปร่งใส)

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปและนำเสนอผลการดำเนินงานตามกิจกรรมภายใต้ โครงการ “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักในการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

การดำเนินโครงการดังกล่าวสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในฐานะองค์กรหลักในการต่อต้านการทุจริตของประเทศไทย. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งได้กำหนด วิสัยทัศน์ อันมุ่งหวังให้ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)”. เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์นี้ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้วาง พันธกิจหลัก ที่สำคัญ 3 ประการ คือ การสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต, การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน, และการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล. ในจำนวนยุทธศาสตร์ 6 ด้านที่ถูกกำหนดไว้ หนึ่งในนั้นคือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 "การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต" ซึ่งมีเป้าหมายในการปรับฐานความคิดของคนทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม และประยุกต์ใช้หลักความพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านทุจริต.

การดำเนินงานนี้ยังเป็นไปตามกรอบของ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งได้มีการลงนามร่วมกันเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2559 ข้อตกลงดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการสร้างความโปร่งใสในองค์กร, เผยแพร่และรณรงค์ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต, ตลอดจนสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) และ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จนถึงปัจจุบันนอกจากนี้ ยังได้กำหนดไว้ใน ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ว่าด้วยการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และกลยุทธ์ที่ 3.2 การเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส วินัยข้าราชการ การป้องกันการทุจริต รวมถึงใน แผนส่งเสริม สนับสนุน

การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL

รายงานฉบับนี้จะนำเสนอรายละเอียดกิจกรรม วิธีการดำเนินงาน และผลลัพธ์ที่ได้จากการส่งเสริมความเข้าใจและการนำหลักการ STRONG ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน กรรมการ 2 เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายในการสร้างองค์กรที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริตต่อไป

● ความเป็นมาและความสำคัญ:

ด้วยสำนักกรรมการธิการ 2 ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ หน่วยงานภาครัฐจึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในระดับของหน่วยงานในสังกัดรัฐสภา ซึ่งให้ความสำคัญกับการปลูกฝังค่านิยมสุจริตและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐเกิดประสิทธิภาพและความไว้วางใจจากประชาชน

นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำแผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการในสังกัดรัฐสภา โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาและประเมินผลด้านความสุจริตในภาครัฐ

ในการนี้ สำนักกรรมการธิการ 2 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามวินัยของบุคลากรภายในหน่วยงาน จึงได้จัดกิจกรรมภายใต้โครงการ “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตน ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและยั่งยืน

กิจกรรมดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนเจตนารมณ์ร่วมของหน่วยงานสังกัดรัฐสภาในการสร้างองค์กรที่มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และสนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติ อันจะนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินและเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อระบอบราชการในระยะยาว.

● วัตถุประสงค์ของรายงาน:

1. เพื่อศึกษาและวิเคราะห์แนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และจรรยาบรรณราชการ
2. เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร
3. เพื่อนำเสนอมาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน
4. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
5. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง โปร่งใส และยั่งยืน ตามแนวทางของนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติ

● ประโยชน์ที่จะได้รับ:

1. บุคลากรสำนักกรรมการ 2 มีวินัยและจิตสำนึกรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ
2. บุคลากรสำนักกรรมการ 2 เกิดความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน
3. สำนักกรรมการ 2 มีมาตรการและแนวทางที่ชัดเจนในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
4. การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามเกณฑ์ ITA อย่างมีประสิทธิภาพ
5. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยั่งยืนในระยะยาว

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม

1. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

ในการดำเนินโครงการ STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ของบุคลากรสำนักการจราจร 2 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่มงานต่าง ๆ ภายในสำนักฯ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมและแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยราชการ และสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการดำเนินการในระดับกลุ่มงาน ดังนี้

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม มีการพูดคุยหารือภายในกลุ่มงาน เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ร่วมแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ป้องกันการกระทำความผิดวินัย ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยและยึดมั่นในความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยมุ่งเน้นการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการ การบูรณาการแนวทาง STRONG เข้ากับภารกิจประจำ การสื่อสารอย่างโปร่งใส การติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการส่งเสริมวินัยเชิงบวกผ่านการให้คำปรึกษาและการสะท้อนผลการทำงานอย่างสร้างสรรค์ นอกจากนี้ ในแต่ละกลุ่มงานยังได้จัดทำแนวปฏิบัติภายในเพื่อป้องกันการกระทำความผิดวินัยและสนับสนุนให้บุคลากรภายในกลุ่มงานได้ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการขับเคลื่อนเป้าหมายในการสร้างองค์กรที่ปลอดจากการทุจริตอย่างยั่งยืน



2. การดำเนินการระดับสำนัก

การดำเนินโครงการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของบุคลากรสำนักกรรมการ 2 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส) ระดับสำนัก เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายในการสร้างองค์กรที่มีคุณธรรม โปร่งใส และปราศจากการทุจริต สำนักกรรมการ 2 ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในระดับสำนัก เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวินัย และป้องกันการกระทำผิดทางวินัย ดังนี้

- โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 เวลา 09.00-16.00 น. ณ ห้องประชุม 402 -403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา
- ฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย
 - กิจกรรมครั้งที่ 1 หัวข้อ "ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และการปฏิบัติให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562" ในวันพุธที่ 14 สิงหาคม 2567
 - กิจกรรมครั้งที่ 2 หัวข้อ "การกระทำที่เป็นพฤติกรรมส่วนตัวอันอาจเป็นการกระทำที่ผิดวินัย" ในวันพฤหัสบดีที่ 15 สิงหาคม 2567 เวลา 13.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมหมายเลข 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)
- อบรมหลักสูตร การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมฯ ในวันที่ 26 เม.ย. 67 เวลา 08.30 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมสัมมนา ปี 1-2

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ 2 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติตามวินัยราชการอย่างเคร่งครัด และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ของโครงการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต บุคลากรในสำนักฯ

จึงได้ร่วมกันดำเนินการตามแนวนโยบายและ
มาตรการด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่องและจริงจัง
ส่งผลให้มีการจัดทำ “ประกาศสำนักกรรมการ 2
ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และความ
โปร่งใส”

3. เผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยเพื่อ เสริมสร้าง และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิด วินัย

การดำเนินการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับ
วินัยของบุคลากรสำนักกรรมการ 2 สำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้โครงการ STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ถือเป็นกลไกสำคัญในการ
ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยราชการอย่าง
ถูกต้องและสอดคล้องกับหลักคุณธรรมและความ
โปร่งใส โดยบทความที่เผยแพร่มีเนื้อหาให้ความรู้
เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ตลอดจนแนวทางปฏิบัติ
ที่เหมาะสม ช่วยให้บุคลากรมีความตระหนักถึง
พฤติกรรมที่ต้องพึงระวัง ซึ่งส่งผลให้เกิดการป้องกัน
การกระทำผิดวินัยในเชิงรุก ลดข้อผิดพลาดในการ
ปฏิบัติงาน และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่น
ในจริยธรรม ความรับผิดชอบ และความโปร่งใสใน
การบริหารงานภาครัฐอย่างยั่งยืน โดยมีบทความที่
มีการเผยแพร่ เช่น ไปต่างประเทศต้องได้รับ
อนุญาตจากเลขาธิการวุฒิสภาแล้วจึงไปได้ แจก
โฉนดที่ดินโดยไม่ตรวจสอบเป็นความผิดวินัยอย่าง
ไม่ร้ายแรง



ประกาศสำนักกรรมการ 2

ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

- 

1 นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนัก กรรมการ 2 ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- 

2 เรื่อง มาตรการดำเนินการ ตามประมวลจริยธรรม และนโยบายด้านความโปร่งใส
- 

3 เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้ สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
- 

4 เรื่อง ข้อปฏิบัติการแลกเปลี่ยน นวัตกรรมในการลงเวลาปฏิบัติราชการ และการขออนุญาตลาของบุคลากร สำนักกรรมการ 2
- 

5 เรื่อง ข้อตกลงว่าด้วยความ ร่วมมือด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

มีทะเบียนคุมการปฏิบัติงานของจนก. เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง
- 

6 เรื่อง การดำเนินการกรณีการ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ 2
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลลัพธ์ที่ได้จากกิจกรรม

จากการดำเนินการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยราชการและหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องภายใต้โครงการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต บุคลากรของสำนักการจราจร 2 ได้มีโอกาสเรียนรู้และเข้าใจข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยข้าราชการมากยิ่งขึ้น ทั้งในมิติของพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และการหลีกเลี่ยงการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย ซึ่งส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของตนเอง และสามารถประพฤติตนอยู่ในกรอบวินัยราชการได้อย่างเหมาะสม

ผลลัพธ์ที่สำคัญที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม ได้แก่

- การลดจำนวนกรณีที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนวินัยหรือประพฤติมิชอบ
- การสร้างบรรยากาศขององค์กรที่ให้ความสำคัญกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
- บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกต่อกฎระเบียบ และเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง
- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องวินัยภายในหน่วยงาน
- เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในฐานะหน่วยงานต้นแบบด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม คือ การปลูกฝังจิตสำนึกของความรักผิดชอบต่อหน้าที่ ความซื่อสัตย์สุจริต และความยึดมั่นในวินัยราชการแก่บุคลากร ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงระบบ และช่วยยกระดับมาตรฐานการบริหารราชการให้โปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างยั่งยืน.

สรุป

การดำเนินโครงการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของบุคลากรสำนักการจราจร 2 มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยราชการ เสริมสร้างความโปร่งใส และต้านทุจริตในทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรม โดยเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านกิจกรรมอบรม สัมมนา เผยแพร่บทความ และการออกประกาศที่เกี่ยวข้องกับวินัยและความโปร่งใส ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมการทำงานที่ยึดหลักวินัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่พบการกระทำผิดวินัยในหน่วยงาน อันเป็นการสะท้อนถึงความสำเร็จในการขับเคลื่อนเป้าหมายของโครงการอย่างยั่งยืน และเป็นต้นแบบในการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. และยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.