

กิจกรรมการปรับปรุง หรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรม

ของสำนักกรรมการธิการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นนั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นว่า เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประกอบกับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นควรให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามลำดับที่ ๑๒ กิจกรรม การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงดำเนินการ ทบทวนแผนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาแผนเพื่อเป็นแนวทางสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับ โดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ	๑
บทที่ ๒ แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	๒
๒.๑ องค์การคุณธรรมต้นแบบ	๒
๒.๒ ความหมายและความสำคัญของการปรับปรุงการทำงาน	๓
๒.๓ ปัจจัยความสำเร็จของการปรับปรุงการทำงาน	๓
บทที่ ๓ การดำเนินการ	๕
บทที่ ๔ บทวิเคราะห์	๗
๔.๑ โครงการ/กิจกรรม ที่เพิ่มเติมจากแผน	๖
๔.๒ ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ	๑๒
๔.๓ ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑๒
บทที่ ๕ บทสรุปและข้อเสนอแนะ	๑๓
๕.๑ บทสรุป	๑๓
๕.๒ ข้อเสนอแนะ	๑๔
บรรณานุกรม	๑๕

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนายอุสาห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ในฐานะประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน ตระหนักถึงความสำคัญที่จะส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ เป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประกอบกับสำนักกรรมการ ๒ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดกิจกรรมทบทวนแผนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนา แผนอันจะเป็นการพัฒนาการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่นต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อทบทวนการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่ พบปัญหาหรืออุปสรรคที่ควรแก้ไขอย่างไรบ้าง

๑.๒.๒ เพื่อนำผลจากการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพรจปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาปรับปรุงหรือพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ตระหนัก เห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป

๑.๓ ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ

- แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพรจปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)

บทที่ ๒

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

แนวคิด ทฤษฎี และกรอบแนวคิดที่ใช้ในการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักการจราจร ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย องค์การคุณธรรมต้นแบบ ความหมายและความสำคัญของการปรับปรุงการทำงาน และปัจจัยความสำเร็จของการปรับปรุงการทำงาน ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

๒.๑ องค์การคุณธรรมต้นแบบ^๑ คือ องค์การคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์การมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๒.๑.๑ องค์การมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๑.๒ องค์การมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒.๑.๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๒.๑.๔ องค์การมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๒.๑.๕ องค์การมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๒.๑.๖ องค์การมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๒.๑.๗ องค์การมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๒.๑.๘ องค์การมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๒.๑.๙ องค์การมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

^๑ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ ความหมายและความสำคัญของการปรับปรุงการทำงาน^๒

สาเหตุที่ต้องมีการปรับปรุงงาน เนื่องจากปัจจุบันสภาพแวดล้อมมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม รวมถึงเทคโนโลยีต่าง ๆ ทำให้กระบวนการทำงานที่คงเดิมอาจทำให้องค์กรเกิดการพัฒนาที่ล่าช้า ไม่ทันสมัย ตัวอย่างของงานที่เราต้องปรับปรุง เช่น การเสียทรัพยากรมากเกินไป ขั้นตอนการทำงานซับซ้อน/มากเกินไป งานผิดพลาดบ่อย ๆ ผลการปฏิบัติงานไม่ตรงตามความต้องการของผู้บริหาร/ผู้รับบริการ เป็นต้น

การปรับปรุงการทำงาน คือการทบทวนงานในหน้าที่รับผิดชอบ ทบทวนกระบวนการทำงาน และทบทวนผลการปฏิบัติงานนั้น ๆ ว่ามีงานอะไรบ้าง งานแต่ละอย่างใช้เวลาเหมาะสมหรือยัง เสียต้นทุนสำหรับงานนั้น ๆ เท่าไหร่ แล้วผลการปฏิบัติงานนั้น ๆ ได้รับความพึงพอใจหรือไม่ แล้วนำมาทำการปรับปรุง/แก้ไข เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการปรับปรุงการทำงานสามารถเริ่มจากปัญหาของงานในหน้าที่รับผิดชอบ หรือความต้องการที่จะพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นก็ได้

แนวคิดของรองศาสตราจารย์เอกชัย กี่สุขพันธ์ ได้กล่าวว่า การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องนั้นสามารถใช้เครื่องมือ 5R เข้ามาช่วยได้ ซึ่งประกอบด้วย

- Records หมายถึง ข้อมูลต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานต้องมีการจดบันทึก เพื่อเป็นฐานข้อมูลประกอบความน่าเชื่อถือของงานที่ทำและสามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงงานได้
- Review หมายถึง การทบทวนงานที่ทำอยู่เสมอว่ามีขั้นตอนใด กระบวนการใด ที่สมควรได้รับการปรับปรุงเพื่อให้ดีขึ้น
- Rethink หมายถึง การคิดใหม่เกี่ยวกับงานที่ได้ทบทวน เช่น งานนี้ วิธีนี้ ควรจะทำต่อหรือไม่แล้วถ้าจะต้องทำต่อเราจะต้องทำแบบเดิมหรือควรหาวิธีทำแบบใหม่ เป็นต้น
- Reaction หมายถึง การลงมือปฏิบัติทันที และพร้อมรับฟังผลตอบรับ เพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้น
- Rewards หมายถึง ระบบการให้รางวัลสำหรับผู้ที่สามารถปรับปรุงงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติให้ปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ

๒.๓ ปัจจัยความสำเร็จของการปรับปรุงการทำงาน ประกอบด้วย

T = Teamwork การทำงานเป็นทีม การปรับปรุงการทำงานจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรที่เกี่ยวข้องหลายส่วน การทำงานเป็นทีมจึงเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับความสำเร็จ

L = Leadership ภาวะผู้นำ ผู้นำหรือผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดี กระตุ้นให้บุคลากรเข้าใจและรู้จักการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงต้องให้การสนับสนุนบุคลากรเพื่อให้เกิดการปรับปรุงงานที่ดีขึ้นไม่ว่าจะเป็นในด้านของการสนับสนุนงบประมาณ การสนับสนุนด้านเทคโนโลยี

Q = Quality Awareness การตระหนักในคุณภาพหรือการเห็นความสำคัญของการปรับปรุงงาน

R = Rewards System ระบบการให้รางวัล เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร

^๒ การปรับปรุงการทำงาน. สืบค้นจากhttps://secretaryscience.mju.ac.th/government/25570522101243_science_secretary/Doc_25600522183419_35621.pdf สืบค้นเมื่อ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

I = Information System ระบบสารสนเทศ ต้องมีการจัดเก็บข้อมูลที่สำคัญ เป็นจริง และจำเป็นในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์แนวทางการปรับปรุงงานที่เหมาะสม เช่น ข้อมูลภาระงานของแต่ละตำแหน่ง การดำเนินการแต่ละขั้นตอน/กระบวนการ ทางไหลของงาน และ ปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงาน

จากการทบทวนแนวคิด ทฤษฎี และกรอบแนวคิดเพื่อใช้ในการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานกฤษฎีกา ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่าการปรับปรุงหรือพัฒนางานเป็นสิ่งที่มีความจำเป็น ดังนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานกฤษฎีกา ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้มีการทบทวนแผน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานกฤษฎีกา ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

บทที่ ๓ การดำเนินการ

สำนักกรรมการ ๒ ได้กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกรรมการ ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ซึ่งบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ นำโดยนางนพเก้า สุชนันท์ รองเลขาธิการวุฒิสภา และนายอุสาคะชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ เพื่อร่วมกันศึกษาปัญหา อุปสรรค รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ สำหรับเป็นข้อมูลให้กับคณะทำงานจะได้ดำเนินการปรับปรุงแผน ได้ขับเคลื่อนตามแผนที่ปรับปรุง อันเป็นการรักษามาตรฐาน และยกระดับเพื่อขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป





บทที่ ๔ บทวิเคราะห์

ตามทีสํานักกรรมาธิการ ๒ ได้มีการประชุม เพื่อพิจารณาปรับปรุงและพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสํานักกรรมาธิการ ๒ สํานักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ทีประชุมคณะทำงานพิจารณาเห็นว่า การดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสำคัญอย่างมาก และควรมีการสร้างความรู้ให้กับบุคลากรของสํานักกรรมาธิการ ๒ จึงได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง และการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสํานัก ซึ่งนอกจากส่งผลให้บุคลากรได้ดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียงแล้ว ยังถือเป็นหลักการสำคัญทีกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่โดยโปร่งใส สุจริตอีกด้วย ดังนั้น คณะทำงานจึงได้จัดกิจกรรมเพิ่มเติมจากทีได้ตั้งเป้าหมายไว้ตามแผนแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสํานักกรรมาธิการ ๒ สํานักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ

๔.๑ โครงการ/กิจกรรม ทีเพิ่มเติมจากแผน

๔.๑.๑ โครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง

คณะทำงานกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมปลูกพุดงคโลกอย่างต่อเนื่องมาทุกปี โดยการนำถุงบรรจุกระดาศ 4A มา Reuse เป็นถุงกระดาศ เพื่อบริจาคให้โรงพยาบาล นั้น คณะทำงานได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง เพิ่มเติม ดังนี้

๔.๑.๑.๑ กิจกรรม “หลักธรรม นำชีวิต น้อมจิตวิถีพอเพียง” เป็นการรับฟังธรรม น้อมนำหลักคำสอนพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในชีวิตของบุคลากร รวมทั้งประยุกต์ใช้ในการการทำงาน ในสํานักกรรมาธิการ ๒ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา





๔.๑.๑.๒ กิจกรรม โต๊ะปันสุข สำนักกรมการ ๒ ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักนำใจเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตของบุคลากรโดยส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรคำนึงถึงเพื่อนมนุษย์ แบ่งปันอาหารหรือของใช้ อยู่อย่างพอเพียง อยู่อย่างพอดี จึงได้จัดกิจกรรมโต๊ะปันสุขโดยมีหลักการว่าใครมีอะไรให้นำมาแบ่งปัน ใครต้องการอะไรสามารถหยิบไปได้ (take what you need give what you can) ซึ่งทีมงานเราได้ประชุมหารือหรือนำร่องการปันสุขนี้ด้วยพืชผักสวนครัว และกำหนดจัดทุกวันจันทร์ตลอดเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ เริ่มวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘





๔.๑.๑.๓ กิจกรรมให้ยืมร่วม ยืมถุงผ้าถุงเพื่อลดพลาสติก ลดขยะ เป็นการดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องมาจากการเข้าสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักการจราจรและขนส่ง ๒ ซึ่งตระหนักถึงการรักษาสິงแวดล้อม การประหยัดพลังงาน การใช้ของอย่างรู้คุณค่า การแบ่งปัน รวมถึงการเลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานอย่างรู้คุณค่า และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



๔.๑.๒ โครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต

คณะทำงานได้ตั้งเป้าหมายจัดกิจกรรมรณรงค์รณรงค์เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำสื่อรณรงค์ สำหรับเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของสำนักงานกรรมาธิการ ๒ เท่านั้น แต่เนื่องจากนายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกรรมาธิการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต คณะทำงานจึงจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยได้รับเกียรติจาก ดร.มานะ นิมิตรมงคล ประธานองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) บรรยาย ในหัวข้อ ”ริเริ่มและสร้างสรรค์สัมพันธ์แบบใหม่ที่ไม่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน” ในวันอังคารที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม CA 326 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา



๔.๒ ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๔.๒.๑ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ ให้การสนับสนุนและเป็นแบบอย่างที่ดีในการขับเคลื่อนสำนักกรรมการธิการ ๒ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น

๔.๒.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการวางแผน และบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การขับเคลื่อนดำเนินการตามแผนบรรลุตามวัตถุประสงค์

๔.๒.๓ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนและดำเนินการตามแผนด้วยจิตอาสาและความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเป็นอย่างดี

๔.๓ ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๔.๓.๑ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ มีภาระงานจำนวนมาก ในบางกิจกรรมไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน

๔.๓.๒ สภาวะแวดล้อมภายนอกที่ไม่สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ส่งผลต่อการจัดกิจกรรม อาทิ การกีดกันการสนับสนุนการประชุมคณะกรรมการธิการ การเป็นฝ่ายเลขานุการในการเดินทางไปราชการ หรือประชุมทวิภาคีและไปเยือนต่างประเทศ ซึ่งเป็นภารกิจประจำของสำนักกรรมการธิการ ๒

๔.๓.๓ ข้อจำกัดด้านงบประมาณและอุปกรณ์ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ซึ่งบางโครงการต้องใช้งบประมาณ หรือจัดหาอุปกรณ์ในการดำเนินการ

บทที่ ๕ บทสรุปและข้อเสนอแนะ

๕.๑ บทสรุป

ตามที่สำนักกรรมการ ๒ โดยนายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญที่จะส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ เป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประกอบกับสำนักกรรมการ ๒ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบขึ้น

ทั้งนี้ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้จัดกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สำนักกรรมการ ๒ จึงได้จัดกิจกรรมดังกล่าวขึ้น โดยผลจากการทบทวนพบว่าการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสำคัญอย่างมาก และควรมีการสร้างความรู้ให้กับบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จึงได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง และการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ซึ่งนอกจากส่งผลให้บุคลากรได้ดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียงแล้ว ยังถือเป็นหลักการสำคัญที่กระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่โดยโปร่งใส สุจริตอีกด้วย ดังนั้น คณะทำงานจึงได้จัดกิจกรรมเพิ่มเติมจากที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ตามแผนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพรจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ

๕.๑.๑ กิจกรรม “หลักธรรม นำชีวิต น้อมจิตวิถีพอเพียง” เป็นการรับฟังธรรมน้อมนำหลักคำสอนพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในชีวิตของบุคลากร รวมทั้งประยุกต์ใช้ในการการทำงานในสำนักกรรมการ ๒ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

๕.๑.๒ กิจกรรม โต๊ะปันสุข สำนักกรรมการ ๒ ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักนำใจเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตของบุคลากรโดยส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรคำนึงถึงเพื่อนมนุษย์ แบ่งปันอาหารหรือของใช้ อยู่อย่างพอเพียง อยู่อย่างพอดี จึงได้จัดกิจกรรมโต๊ะปันสุข โดยมีหลักการว่าใครมีอะไรให้นำมาแบ่งปัน ใครต้องการอะไรสามารถหยิบไปได้ (take what you need give what you can) ซึ่งทีมงานเราได้ประชุมหารือการปันสุขนี้ด้วยพืชผักสวนครัว และกำหนดจัดทุกวันจันทร์ตลอดเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ เริ่มวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

๕.๑.๓ กิจกรรมให้ยืมร่ม ยืมถุงผ้าถุงเพื่อลดพลาสติก ลดขยะ เป็นการดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องมาจากการเข้าสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกรรมการ ๒ ซึ่งตระหนักถึงการรักษาสິงแวดล้อม การประหยัดพลังงาน การใช้ของอย่างรู้คุณค่า การแบ่งปัน รวมถึงการเลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานอย่างรู้คุณค่า และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕.๑.๔ โครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ซึ่งคณะทำงานได้ตั้งเป้าหมายจัดกิจกรรมรณรงค์รณรงค์เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำสื่อรณรงค์ สำหรับเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของสำนักงานเลขาธิการ ๒ เท่า นั้น แต่เนื่องจากนายอุสาคี ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต คณะทำงานจึงจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยได้รับเกียรติจาก ดร.มานะ นิมิตรมงคล ประธานองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) บรรยาย ในหัวข้อ “ริเริ่มและสร้างสรรค์สัมพันธ์แบบใหม่ที่ไม่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน” ในวันอังคารที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม CA 326 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

๕.๒.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดกิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยการบูรณาการการจัดกิจกรรมในระดับสำนักร่วมกับกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๕.๒.๒ การกำหนดจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อาจพิจารณาให้เหมาะสมกับหน้าที่ประจำ

๕.๒.๓ หน่วยรับผิดชอบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ควรมีการพิจารณาถึงคุณธรรมเป้าหมาย (วิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และรณรงค์สร้างความตระหนักให้บุคลากรปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

บรรณานุกรม

การปรับปรุงการทำงาน. สืบค้นจาก https://secretaryscience.mju.ac.th/government/25570522101243_science_secretary/Doc_25600522183419_35621.pdf สืบค้นเมื่อ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.



กิจกรรมการปรับปรุง หรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรม

ของสำนักกรรมการ ๒

