



**รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**



PLAN



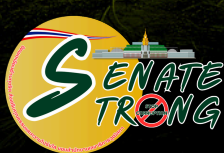
พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู



**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ**

รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนฯ โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ

สำนักภาษาต่างประเทศตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักภาษาต่างประเทศ

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักภาษาต่างประเทศ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการพิจารณาทบทวนแผนฉบับดังกล่าว พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการในอนาคตต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
เป้าหมาย	๑
วัตถุประสงค์	๑
กิจกรรมการสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒
การทบทวนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
การดำเนินการ	๔
ผลการทบทวน	๗
๑. โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗
๒. การทบทวนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๖
ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ	๑๖
ปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักงานภาษาต่างประเทศ	๑๖
ข้อเสนอแนะ	๑๘

รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักภาษาต่างประเทศตระหนักถึงความมุ่งมั่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบดีเด่น รวมถึงองค์กรแห่งความสุข ดังนั้น จึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้นำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG Model) คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผน

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และรวมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

กิจกรรมการสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันพุธที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งผลให้ผู้แทนของสำนักภาษาต่างประเทศที่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวได้รับความรู้ความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนบูรณาการฯ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมตามภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามความมุ่งหมายที่กำหนด

สำนักภาษาต่างประเทศ



โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อน

สู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมที่ 1 การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันพุธที่ 25 ธันวาคม 2567 เวลา 14.00 - 16.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมที่ 1 การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในการนี้ บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามความมุ่งหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้กำหนดไว้

การทบทวนแผนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินการ

๑) สำนักงานภาษาต่างประเทศได้จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” ให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๑๕ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานภาษาต่างประเทศ โดยได้เชิญนายชูชาติ หอมจันทร์ก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว ส่งผลให้

๑. บุคลากรสำนักงานภาษาต่างประเทศได้รับรู้และเข้าใจถึงความสำคัญในการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. บุคลากรสำนักงานภาษาต่างประเทศมีความมุ่งมั่น ตั้งใจที่จะขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG+ ของสำนักงานภาษาต่างประเทศมีการปรับปรุงกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนด ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้จัดทำร่างแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำเข้าสู่วาระการพิจารณาของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG+ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานภาษาต่างประเทศต่อไป

สำนักภาษาต่างประเทศ

บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ
เข้าร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม”



วันจันทร์ที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 09.15 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ ชั้น 3 อาคารรัฐสภา นายพงศ์กิตติ อรุณภักดีสกุล ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ เข้าร่วม กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยได้รับเกียรติจาก นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทร์กั ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เป็นวิทยากร

ในการนี้ กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ การดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ พ.ศ. 2568

๒) สำนักภาษาต่างประเทศได้จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ คณะทำงานฯ ได้พิจารณาแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักภาษาต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมิติทางศาสนา มิติปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทยตรงตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีทั้งสิ้น จำนวน ๓๒ กิจกรรม โดยมีรอบระยะเวลากำหนดจัดส่งผลการดำเนินงาน ดังนี้

- รายงานรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ส่งรายงานภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- รายงานรอบ ๙ เดือน (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) ส่งรายงานภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
- รายงานรอบ ๑๒ เดือน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ส่งรายงานภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
- ส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
- ส่งรายงานผลการดำเนินการประเมินสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ส่งรายงานภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘



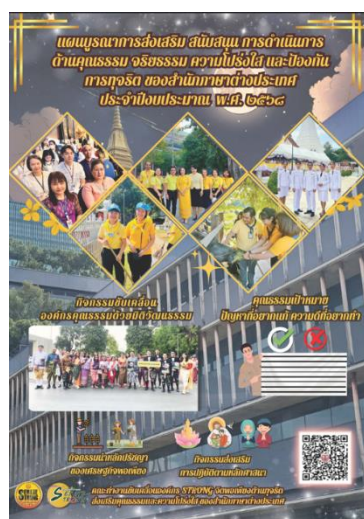
ต่อมา ในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ คณะทำงานฯ ได้พิจารณาทบทวนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักภาษาต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการทบทวน

๑. โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักภาษาต่างประเทศ โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้นำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเป็นกรอบในการดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการจำนวนทั้งสิ้น ๓๒ โครงการ/กิจกรรม

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักภาษาต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทาง

การดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนึกดีเด่น	กำหนดส่ง
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%	๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ ๒. ประกาศนโยบายต่าง ๆ ๓. รูปประกอบ (หมายเหตุ : ลงลายมือชื่อเฉพาะ ชื่อ ๑)	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนึกดีเด่น	กำหนดส่ง
๒	การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบ และรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ - วินัย หมายถึงเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%	<u>แบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</u> ประกอบด้วย - กระบวนการ/ (ทบทวน)ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม - ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม - สรุป - ผนวก ลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนึกดีเด่น	กำหนดส่ง
	• สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ • จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม • กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)						
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย • องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร • แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย • มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	บุคลากรของสำนักงานทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ เล่ม	๑๐ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนึกดีเด่น	กำหนดส่ง
	• มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)						
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายงานตามไตรมาส	มีการนำส่งตามกำหนด	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานตามแบบฟอร์ม	รวม ๑๐ คะแนน	- ๒๐ มี.ค. ๖๘ - ๒๐ มี.ย. ๖๘ - ๑๐ ก.ย. ๖๘
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวนอย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรในสำนัก	รายงาน - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก - ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวนอย่างน้อย ๑ คน	๑๐ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก	หน่วยงานภายในสังกัดสำนักหรือหน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือหน่วยงานอื่นนอกสังกัด	รายงาน - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักหรือหน่วยงานในสังกัดหรือหน่วยงานอื่นนอกสังกัด	๑๐ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	กำหนดส่ง
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	ภาพประกอบพร้อม การบรรยายภาพ (เอกสารข่าว)	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๔
๘.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๔
๙.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	กำหนดส่ง
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ของสำนัก	หน่วยงานภายนอก	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมและความโปร่งใส) - ประโยชน์ที่สำนัก/กลุ่ม ได้จากการไปขยายเครือข่าย - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๔
๑๑.	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	๑. การเสริมสร้างบรรยากาศ ในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของ บุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	รวมแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. แบบสำรวจ ๔. การเสริมสร้างบรรยากาศ/ สภาพแวดล้อมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมภายใน สำนัก/กลุ่ม ๕. บุคลากรในสังกัดมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	๑๐ คะแนน	๒๐ มี.ย. ๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนึกดีเด่น	กำหนดส่ง
๑๒.	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนจำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนจำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม ๓. มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๔. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องแสดงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ ๕. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๖. ข้อเสนอแนะ	๑๐ คะแนน	๒๐ มี.ย. ๖๔
๑๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม ๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๒๐ คะแนน	๓๐ มี.ย. ๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนึกดีเด่น	กำหนดส่ง
					๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕. การแก้ปัญหาของสำนัก/กลุ่ม ๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ		
๓๔.	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-๐๘ Rev.๐๐ ๒๗/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	รายงาน ๓ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก/กลุ่มพร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	๒๐ คะแนน	๓๐ มี.ย. ๖๔

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

การดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
๑๕.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ย. ๖๔
๑๖.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ย. ๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
๑๗.	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนัก มีความรับรู้และ เข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ในสำนักปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ สุจริต มีส่วนร่วม ในการต่อต้าน การทุจริต	บุคลากร ในสังกัดสำนัก/ กลุ่ม	รายงานการส่งเสริมพร้อม ภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน</u> <u>โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ - แบบสำรวจความรับรู้ และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริต - สรุปผลการสำรวจ	๑๐ คะแนน	๒๐ มี.ย. ๖๔
๑๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ย. ๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
๑๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีปัญญา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ - มีสติ๊กเกอร์ Line การณรงค์ต่อต้านการทุจริต	- มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ - มีการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย ๑. ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร อย่างไร ๒. นำมาประยุกต์ใช้ ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร ๓. ภาพประกอบ ๔. สติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก (ข้อ ๔ จะมีหนังสือแจ้งหลักเกณฑ์การประกวดในลำดับต่อไป)	กิจกรรมละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม ● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อรองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	องค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประกอบด้วย ๑. ปก คำนว สาระบัญญัติ ๒. กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนัก/กลุ่ม ๓. แสดงผลลัพธ์ที่ได้	๒๐ คะแนน	๓๐ เม.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
	เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส)				๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ๕. สรุป		
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง สำนักงานสื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/กลุ่ม	บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที)	๒๐ คะแนน	๒๐ มี.ย. ๖๘
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สาว)/ชายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม	๕ คะแนน	๒๐ มี.ย. ๖๘
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ ● มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการทุกสำนัก) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคลและมิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ)	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	รายงาน สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน ๓. สำนักมีการมีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด ๔. มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา ๕. แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ย. ๖๘
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	มีแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจ	รายงานผลการสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๑ ฉบับ	รายงาน สรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. แบบสำรวจ ๓. วิธีการสำรวจ ๔. ผลการสำรวจ	๑๐ คะแนน	๒๐ มี.ย. ๖๘
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำ	● คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว.	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. ชื่องาน	คู่มือละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน	๒๐ มี.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดตั้ง	คะแนน	กำหนดส่ง
		สำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	● คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน		๓. แสดงถึงกระบวนการ/วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม ๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ๗. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน		
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณ ไม่ต้อง up load ขึ้นศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	๓๐ คะแนน	๓๐ ก.ค.๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดตั้ง	คะแนน	กำหนดส่ง
๓๒	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	มีการจัดมุมจริยธรรม	มีการเผยแพร่ มุมจริยธรรม	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	ภาพถ่ายมุมจริยธรรม	๑๐ คะแนน	๓๐ มี.ย. ๖๘

หมายเหตุ : ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

๒. การทบทวนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการพิจารณาทบทวน คณะทำงานฯ มีมติไม่ปรับเปลี่ยนรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เนื่องจากการกำหนดโครงการ/กิจกรรม ในด้าน การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานภาษาต่างประเทศ มีความ เหมาะสมในการดำเนินการตามกรอบของแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ

สำนักงานภาษาต่างประเทศมีการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนส่งเสริมฯ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ เกิดประโยชน์ต่อบุคลากรในสำนักโดยช่วยปลูกฝังการทศความดีด้วยการขับเคลื่อนคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตของบุคลากร อันส่งผล ให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี และส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ขององค์กร ในภาพรวม

ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักงานภาษาต่างประเทศ

(๑) การดำเนินการที่คลาดเคลื่อนไปจากวัตถุประสงค์หลักของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

จากความหมายในพจนานุกรม คุณธรรมหมายถึงสภาพคุณงามความดี ส่วนจริยธรรม หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม ดังนั้น หากจะพิจารณาตามความหมายแล้ว องค์กรคุณธรรมจึงควรเป็นที่รวมบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ตามความรับผิดชอบให้เป็นไปหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ซึ่งจะเห็นได้ว่าสิ่งที่ควรเน้น คือการที่บุคลากรมีสำนึกในการมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิด สังคมคุณธรรม ในขณะที่แผนส่งเสริมฯ ที่กำหนดมุ่งเน้นให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้เสร็จตามที่กำหนด จนทำให้หลงลืมวัตถุประสงค์ที่แท้จริงของการดำเนินการ หรืออาจกล่าวได้ว่า ได้ผลผลิต แต่ไม่ได้ผลลัพธ์ที่มี ประสิทธิภาพเท่าที่ควร

(๒) การกำหนดจำนวนโครงการ/กิจกรรมในด้านการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่มากจนเกินไป

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีหน้าที่หลักในการรองรับภารกิจของวุฒิสภา โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการมุ่งสู่องค์กรอัจฉริยะ ในการสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภา เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน และมีพันธกิจ ๓ ประการคือ ๑) สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านนิติบัญญัติตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ๒) ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และ ๓) บริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงสู่ความเป็น Smart Digitalization ซึ่งการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นกิจกรรมที่ดีในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยที่ควรเป็นส่วนเสริมจากการปฏิบัติหน้าที่หลักตามขอบเขตวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

อย่างไรก็ตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นต้นแบบของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมในจำนวนที่มากจนเกินไป โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนบูรณาการฯ ได้กำหนดโครงการไว้ ๓๘ โครงการ/กิจกรรม ในขณะที่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งจากจำนวนตัวเลขดูเหมือนว่าโครงการ/กิจกรรมลดลง แต่ในความเป็นจริงแล้ว จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่กล่าวมานั้นนับว่าเป็นจำนวนที่มากสำหรับกิจกรรมที่ไม่ใช่งานในหน้าที่หลัก เป็นเพียงกิจกรรมเสริม อีกทั้งทุกโครงการ/กิจกรรมได้กำหนดให้มีการจัดทำรายงานหรือแบบฟอร์มสรุป และโครงการ/กิจกรรมเหล่านั้นมีการกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการค่อนข้างจำกัด ซึ่งทำให้เกิดผลกระทบในหลายด้าน ได้แก่

(๒.๑) ผลกระทบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบซึ่งเป็นงานหลัก เนื่องจากต้องใช้เวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และรายงาน ตามแผนฯ แทนการใช้เวลาในการทำภารกิจหน้าที่ตามความรับผิดชอบ หรือการใช้เวลาในการสร้างสรรค์พัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ ส่งผลให้บุคลากรของสำนักไม่สามารถพัฒนาความสามารถของตนตามหน้าที่รับผิดชอบหลักได้อย่างเต็มที่เท่าที่ควร

(๒.๒) ผลกระทบต่อตัวบุคลากร

- ด้านกำลังกายและกำลังใจ : นอกจากบุคลากรต้องทุ่มเทร่างกาย แรงใจ แรงสมอง ในการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบหลักแล้ว ยังต้องทุ่มเทพลังกำลังกาย กำลังสมอง และกำลังใจในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และรายงานสำหรับการสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมที่มีอยู่จำนวนมากให้สำเร็จภายในระยะเวลาอันจำกัดอีกด้วย

- ด้านกำลังทรัพย์ : เนื่องจากขาดงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม และเพื่อให้โครงการ/กิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ในหลายครั้งจึงต้องเบียดเบียนกำลังทรัพย์ส่วนตนของบุคลากร แม้ว่าในแต่ละครั้งอาจเป็นจำนวนเงินที่ไม่มากมายนัก แต่เมื่อนำจำนวนเงินที่ต้องใช้จ่ายจากทุกโครงการ/กิจกรรม ที่มีอยู่มาถว้รวมกันแล้ว จะเห็นว่าเป็นจำนวนเงินที่ไม่น้อยเลย ทั้งนี้ การส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการเสียสละเป็นสิ่งที่ดี แต่ควรเป็นการเสียสละด้วยความเต็มใจและเป็นไปตามความประสงค์ของบุคคลนั้น ๆ ต้องไม่เกิดการเบียดเบียนหรือเป็นการเสียสละด้วยความจำใจ

(๒.๓) ผลกระทบต่อองค์กร

- ทุกสำนักของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต้องดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมในระดับสำนัก โดยที่คาดหวังว่าจะต้องได้รับรางวัลจากองค์กรภายนอก และยังต้องดำเนินการแข่งขันกันเองภายในสำนักงานฯ ด้วย อีกทั้งโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการมีจำนวนมาก จึงทำให้ต้องระดมบุคลากรมาร่วมกันดำเนินการ อีกทั้งยังมีการแข่งขัน ในแง่หนึ่งเป็นการสร้างความสามัคคี โดยที่ความสามัคคีดังกล่าวเป็นความสามัคคีภายในระดับสำนัก มิใช่ระดับองค์กร แต่อีกแง่หนึ่งอาจกล่าวได้ว่าเป็นการ “ทำมากแต่ได้น้อย” เพราะต้องระดมสรรพกำลังทั้งหมดมาดำเนินการ บุคลากรเสียร่างกาย แรงใจ แรงสมองไปกับโครงการ/กิจกรรมจำนวนมาก

- แม้ว่าการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมที่กล่าวมาแล้วจะดูเหมือนไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการเท่าใดนัก แต่หากคำนวณจากกำลังทรัพย์ที่บุคลากรต้องเสียสละกันเอง รวมถึงนำเงินเดือนของบุคลากรแต่ละคน แต่ละตำแหน่งมารวมกันแล้ว จะเห็นได้ว่าใช้งบประมาณมหาศาลเพื่อการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ที่ไม่ใช่ภารกิจหลักขององค์กร

ข้อเสนอแนะ

๑. หลักการของการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นหลักการที่ดี เป็นการส่งเสริมให้ทุกคนเป็นคนเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่ทุจริต ในการดำเนินการจึงควรทำความเข้าใจหลักการอย่างถ่องแท้ มีสติ พอประมาณ ยึดมั่นในหลักการ แล้วนำมาปรับให้เป็นรูปธรรมโดยไม่หวังผลตอบแทน และส่งเสริมให้คนเป็นคนดีอย่างแท้จริง

๒. การดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมควรดำเนินการต่อไป แต่ต้องเป็นส่วนเสริม มีใช้งานหลัก

๓. ควรปรับแนวทางในการดำเนินการให้เป็นการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในภาพรวมขององค์กร โดยมีสำนักหรือกลุ่มงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงเป็นแกนกลาง กิจกรรมในแต่ละครั้งจึงจะออกมาใน

ภาพขององค์กรโดยรวม เป็นปึกแผ่น ไม่กระจายเป็นหน่วยงานย่อยเล็ก ๆ ทำให้การดำเนินการมีน้ำหนัก เกิดการบูรณาการ และเกิดความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันภายในองค์กร เช่น จัดกิจกรรม CSR จำนวน ๑ หรือ ๒ ครั้งต่อปี โดยกิจกรรมดังกล่าวมีแนวทางที่หลากหลายเพื่อสะท้อนถึงการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และสำนักต่าง ๆ ส่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อแสดงถึงความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกันทำความดีให้แก่สังคม

๔. ควรลดจำนวนโครงการ/กิจกรรมลง เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ร่างกายและเวลาในการปฏิบัติการหลัก การที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมน้อย ไม่ได้หมายความว่าบุคลากรของสำนักงานฯ มีความเป็นคนดีน้อยลง หรือการมีโครงการ/กิจกรรมไม่ได้หมายความว่า เป็นคนดีมาก

๕. ควรจัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เหมาะสม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา