



รายงานการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต สำนักวิชาการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร *STRONG* จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้กำหนดกรอบในการดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายในสำนักงานวิชาการอันเป็นการมุ่งมั่นในการขับเคลื่อน ภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA และขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เพื่อคงภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

สำนักงานวิชาการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต โดยผู้อำนวยการสำนักงานวิชาการ และบุคลากรของสำนักงานวิชาการ ได้ร่วมรณรงค์ และส่งเสริมการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นความตระหนักถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะเป็นในด้านการทำงาน การบริหารจัดการ หรือการดำเนินชีวิตประจำวัน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

คำนำ

๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต	๑
๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	๒
๒.๑ การรณรงค์ส่งเสริมร่วมเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	๒
๒.๒ การประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓
๒.๓ กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ	๗
๒.๔ กิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต	๘
๒.๕ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	๙
๓. การสำรวจความรับรู้และความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต	๑๐
๔. การสำรวจการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๑๒
๕. สรุปผลการสำรวจ	๑๔
๖. การนำมาใช้ในสำนักวิชาการ	๑๕

๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต

“วัฒนธรรม” หมายถึง แบบแผน ความเชื่อ ค่านิยม ความรู้ ความคิด ความประพฤติ และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่คนในสังคมหรือกลุ่มหนึ่งยึดถือ ปฏิบัติ และถ่ายทอดกันมาอย่างต่อเนื่องจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นลักษณะเฉพาะของสังคมนั้น ๆ

“สุจริต” หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหลักในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง ประพฤติชอบ ประพฤติในทางที่ถูกต้อง ตรงข้ามกับคำว่า ทุจริต เช่น ทำมาหากินด้วยความสุจริต ชีวิตจึงเต็มไปด้วยความสุขกายสบายใจ เป็นต้น มักใช้ควบคู่กับคำว่า ซื่อสัตย์ เป็น “ซื่อสัตย์สุจริต” เช่น กฎหมายกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ

“วัฒนธรรมสุจริต” หมายถึง แนวทางการดำเนินชีวิตหรือการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยถือเป็นค่านิยมร่วมของบุคลากรในองค์กร ซึ่งส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่ถูกต้องและป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ

“ทุจริต” หมายถึง การกระทำใด ๆ อันเป็นการขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ หรือจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น และก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐหรือส่วนรวม

“การต่อต้านทุจริต” หมายถึง การดำเนินมาตรการหรือกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อป้องกันและยับยั้งการกระทำที่ไม่สุจริต ผิดกฎหมาย หรือขัดต่อจริยธรรม โดยส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

‘สุจริต’ คือ เกราะต้านทุจริตด้วยปัญญา

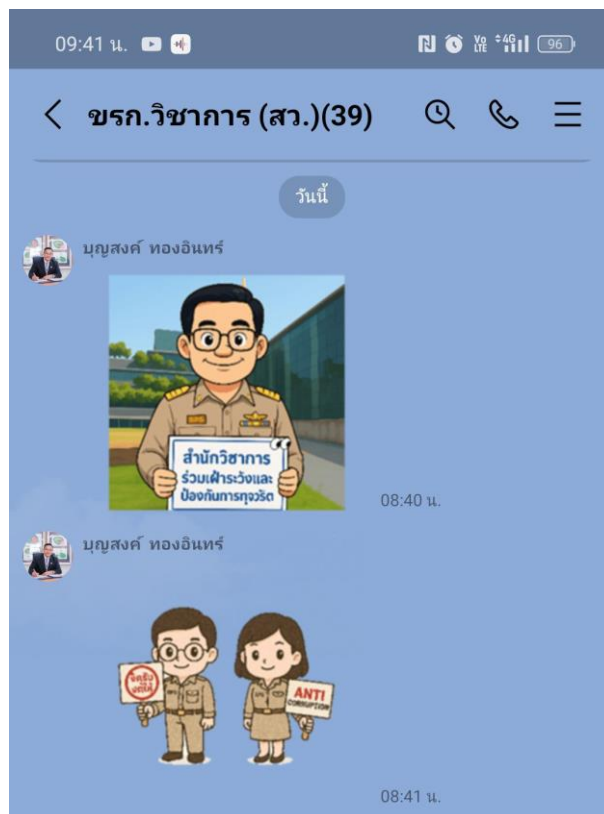
เป็นกิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสโดยคณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำโดยนายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะเป็นในด้านการทำงาน การบริหารจัดการ หรือการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยสอดแทรกเนื้อหาที่มุ่งเน้นการให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก จึงได้จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

๒.๑ การรณรงค์ส่งเสริมร่วมเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต

สำนักวิชาการได้ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และส่งเสริมค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ในสำนัก นำโดยนายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้ร่วมรณรงค์ส่งเสริมในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยการส่งสติ๊กเกอร์ไลน์รณรงค์ร่วมต้านทุจริตในไลน์กลุ่ม ขรก.วิชาการ ของสำนักวิชาการอย่างต่อเนื่อง



๒.๒ การประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

สำนักวิชาการได้ตระหนักถึงเฝ้าระวังการทุจริต และส่งเสริมค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ในสำนัก จึงได้มีการประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ดังนี้

๑) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการ รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน



รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

๒) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน

มาตรฐานทางจริยธรรม

ประกาศสำนักวิชาการ
เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๕๔ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และมีชีวิตกำลังในการปฏิบัติราชการให้เกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ

สำนักวิชาการได้ระดมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายความโปร่งใส และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรสำนักวิชาการ ได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๕ ของระเบียบรัฐสภาว่าด้วยพนักงานราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรให้มีประกาศเรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา จึงเห็นสมควรออกประกาศนี้เพื่อให้ผู้มีคุณธรรมดีอย่างทั่วถึง ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณธรรมได้มีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยม และอาจได้รับรางวัลเกียรติคุณจากหน่วยงานต้นสังกัด

(๒) เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) เป็นผู้ที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่น

(๔) เป็นผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ตามมติของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ

ข้อ ๒ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ กระทำการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของบังคับบัญชา และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา จึงกำหนดโทษแก่บุคคลที่มีผิดดังนี้

(๑) บุคลากรที่มีผิดในการปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๑๕ ครั้ง ต้องการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมิน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน “**ติดเตือนด้วยวาจา**” พร้อมทั้งลดอันดับความดีเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพฤติกรรม และหากบุคคลดังกล่าวมีผิดซ้ำในการปฏิบัติราชการโดยไม่เฝ้าระวัง หรือเหตุอันสมควร ให้นำบุคคลดังกล่าวมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในการประเมินรอบต่อไปด้วย

(๒) บุคลากรที่มีผิดในการปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๒๐ ครั้ง ต้องการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมิน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน “**ติดเตือนด้วยวาจา**” พร้อมทั้งลดอันดับความดีเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพฤติกรรม และหากบุคคลดังกล่าวมีผิดซ้ำในการปฏิบัติราชการโดยไม่เฝ้าระวัง หรือเหตุอันสมควร ให้นำบุคคลดังกล่าวมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในการประเมินรอบต่อไปด้วย

(๓) บุคลากรที่มีผิดในการปฏิบัติราชการโดยไม่เฝ้าระวังหรือเหตุอันสมควร ต้องการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมิน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน “**ติดเตือนด้วยวาจา**” พร้อมทั้งลดอันดับความดีเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพฤติกรรม และหากบุคคลดังกล่าวมีผิดซ้ำในการปฏิบัติราชการโดยไม่เฝ้าระวัง หรือเหตุอันสมควร ให้นำบุคคลดังกล่าวมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในการประเมินรอบต่อไปด้วย

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและหลักฐานการไม่เฝ้าระวังหรือเหตุอันสมควร

ข้อ ๓ ผู้ว่าราชการสำนักฯ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้ว่าราชการสำนักฯ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน แล้วยกขึ้นพิจารณาตามความเหมาะสม หรือตัดสินลงโทษตามอำนาจหน้าที่

ข้อ ๔ หากมีข้อสงสัย ข้อขัดแย้ง ในการดำเนินการตามประกาศ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายบุญสงค์ ทองอ่อน)
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๓) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ประกาศสำนักวิชาการ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักวิชาการและข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดและบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งเน้นการขับเคลื่อนตามเป็นองค์การที่มีคุณธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีต่อการมีคุณธรรมในการบริหารราชการแผ่นดิน (Good Governance) คือ การปกครองและการบริหาร การจัดการทรัพยากรบุคคล วิชาการต่างๆ ให้เป็นไปในกรอบคุณธรรม นอกจากนี้ ยังมีการจัดการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งสำนักวิชาการจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ประการดังนี้ ๑. หลักการสำคัญ และ ๒. หลักการปฏิบัติ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (New Public Management) ประกอบด้วย

๑.๑ ประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและป้องกันมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ ต้องมีการติดตามและประเมินผลในการปฏิบัติงานเพื่อหาข้อบกพร่อง และลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๒ ประสิทธิภาพ (Effectiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อการกระทำของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้ ปณิธานที่ดำเนินต่อไปในบริบทของสังคมที่ดี มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในกรอบที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ การตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส รวมถึงสามารถสร้างความพึงพอใจและความไว้วางใจแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ค่าของประชาธิปไตย (Democratic Value) ประกอบด้วย

๒.๑ การรับผิดชอบต่อการกระทำ (Accountability) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตรวจสอบและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของประชาชนในการตรวจสอบ และการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนในการตัดสินใจของประชาชนในการตัดสินใจของประชาชน

๒.๒ เป้าหมายหรือวิสัยทัศน์ (Vision/Mission) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างเหมาะสม ตลอดจนวางระบบในการแจ้งข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปอย่าง

๒.๓ หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม

๒.๔ ความเสมอภาค (Equality) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียม ไม่มีการแบ่งแยกชนชั้นวรรณะ เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่นๆ ซึ่งคำนึงถึงคุณค่าอันดีของสังคมแห่งความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของบุคคลที่อยู่ภายใต้

๓. ประชาธิปไตย (Participatory State) ประกอบด้วย

๓.๑ การมีส่วนร่วมหรือการพหุวัฒนธรรม (Participation/Consensus Oriented) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ให้ความเห็น ร่วมแสดงความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจปัญหา ร่วมในการบริหารการตัดสินใจและการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม และการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาความคิดเห็นจากประชาชนในระดับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อคิดเห็นที่ไม่มีข้อขัดแย้งที่ขัดแย้งกันในส่วนที่เกี่ยวกับ

๓.๒ การกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการ การมีกระบวนการและกลไกในการตัดสินใจและการดำเนินการในการปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยอาจมีหลายระดับ

๔. ความรับผิดชอบต่อการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วย

๔.๑ ความรับผิดชอบต่อการบริหาร (Administrative Responsibility) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปรัชญาจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายบุญสงค์ ทองอ่อน)
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๔) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)



๕) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

ห้องประชุม 201

วันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568

ประกาศ สำนักวิชาการ

สำนักวิชาการได้เล็งเห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ ด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate ภูมิสถาปัตย์" สำนักวิชาการจึงได้ออกประกาศของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการ ยึดถือและปฏิบัติตามกันอย่างเคร่งครัด จำนวน 5 ฉบับ ดังนี้

1. เจตนารมณ์ร่วมในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักวิชาการ และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความน่าเชื่อถือขององค์กรอย่างยั่งยืน
2. เรื่อง นโยบายให้ทุนได้ทุนสำหรับการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
3. เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
4. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
5. เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาถาและเบียดเบียนคุณความดีทางเทคโนโลยี

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

NEXT

ห้องประชุม 201

วันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568

สำนักวิชาการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักวิชาการ และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความน่าเชื่อถือขององค์กรอย่างยั่งยืน

นายบุญสงค์ ทองอ่อน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ นำทีมประกาศเจตนารมณ์

พร้อมด้วย นางรัชชา มีผู้ทอง ผู้บังคับบัญชาส่วนงานบริหารทั่วไป น.ส. กรรณิกา พิศนาคะ ผู้บังคับบัญชาส่วนงานติดตามและประเมินผลอำนาจนิติกร นายณัฐกร กิตติคุณ การปฏิบัติราชการ กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและพัฒนาระบบงานฯ ฝ่ายจัดการศึกษา การปฏิบัติราชการกลุ่มงานวิจัยและวิจัย และบุคลากรสำนักวิชาการ รวมทั้งสิ้น 38 คน คิดเป็นร้อยละ 100 เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักวิชาการ และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความน่าเชื่อถือขององค์กรอย่างยั่งยืน ของสำนักวิชาการ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

นางบุญสงค์ ทองอ่อน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
2. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate องค์การคุณธรรม" และ "No Gift Policy"
3. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
4. ด้านการรักษาฐานคุณภาพและความน่าเชื่อถือขององค์กรอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว เป็นการปฏิบัติตามนโยบายของนางปิ่นเฉลียว สุทนต์ โสภณการุณย์ ในการรักษาฐานคุณภาพและความน่าเชื่อถือของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อก้าวเป็นองค์กรอัจฉริยะ "SMART to SMARTER" ด้วยนโยบาย I SENATE + ด้าน T Transparency การสร้างความโปร่งใสในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2

ห้องประชุม 201

วันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568

บุคลากรสำนักวิชาการร่วมลงลายมือชื่อ

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักวิชาการ และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความน่าเชื่อถือขององค์กรอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3

ห้องประชุม 201

วันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568

บุคลากรสำนักวิชาการร่วมลงลายมือชื่อ

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักวิชาการ และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความน่าเชื่อถือขององค์กรอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4

๒.๓ กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการ ให้ความสำคัญต่อการรณรงค์ ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริต จึงจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต ภายใต้ชื่อ กิจกรรม **“BPS ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต”** **“LINE สุจริต ปลุกจิตสำนึกคนดี”** และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับกิจกรรม **“STRONG สัญจร ร่วมต้านทุจริตทุกรูปแบบกับสำนักวิชาการ”** ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสต่อไปอย่างยั่งยืน



เอกสารข่าวสำนักวิชาการ

วันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน 2568

“BPS ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต”

เมื่อวันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน 2568 สำนักวิชาการได้จัดกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้ชื่อ **“WATCH AND VOICE “BPS ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต”** นำโดย นายบุญสงค์ ทองอ่อน อดีตรองอธิบดีกรมการศึกษานานาชาติ เป็นผู้นำในการจัดกิจกรรมครั้งนี้

กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังแนวคิดด้านความโปร่งใส และส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักวิชาการตระหนักถึงความสำคัญของการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตในทุกแบบ พร้อมเปิดส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ด้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส อย่างยั่งยืนต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเฝ้าระวังทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



เอกสารข่าวสำนักวิชาการ

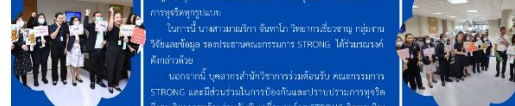
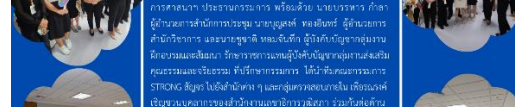
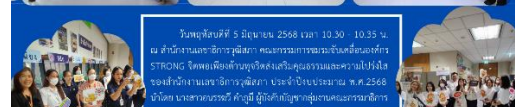
วันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน 2568

“LINE สุจริต ปลุกจิตสำนึกคนดี”

เมื่อวันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน 2568 สำนักวิชาการได้จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ภายใต้ชื่อกิจกรรม **“LINE สุจริต ปลุกจิตสำนึกคนดี”** โดยมี นายบุญสงค์ ทองอ่อน อดีตรองอธิบดีกรมการศึกษานานาชาติ เป็นผู้นำในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ และมีเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเฝ้าระวังทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเฝ้าระวังทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๒.๔ กิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต

สำนักวิชาการ ให้ความสำคัญต่อการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมสุจริต และได้ส่งผู้แทนสำนักเข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ซึ่งกำหนดขึ้นในวันที่ 9 ธันวาคม ของทุกปี และร่วมประกาศเจตจำนง Zero Tolerance “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”

9 ธันวาคม 2567

โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต
และกระบวนการป้องกันภัยทุจริต

BPS NEWS

ต่อต้านคอร์รัปชัน

นางสาวมาเรียม จันทาโก ประธานคณะทำงาน STRONG เข้าร่วมงานกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เป็นการแถลงเจตจำนงสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม และภาคสื่อมวลชน ร่วมกันประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตภายใต้คำขวัญ “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”

งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
กำหนดขึ้นในวันที่ 9 ธันวาคม ของทุกปี

สำนักวิชาการ ร่วมประกาศเจตจำนง
ZERO TOLERANCE
“คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)
ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปปช.)
สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.)



สำนักวิชาการ ให้ความสำคัญต่อการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมสุจริต และได้ส่งผู้แทนสำนักเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์ภาครัฐ ณ สำนักงาน กสทช. และสำนักงานศาลปกครอง และได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้บุคลากรในสำนัก




เอกสารข่าวสำนักวิชาการ

กรม: ก้าวหน้าขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง
 ตำบล: สว่างไสว สืบสาน ศาสตร์คุณธรรม จริยธรรม
 และความโปร่งใส ใส่ใจสังคมวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาระบบประกันคุณภาพระดับต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 3)

📅 วันเสาร์ที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 🕒 13.00 - 16.00 นาฬิกา

📍 สำนักงานเขตคลองหลวง ถนนพหลโยธิน เขตคลองหลวง กรุงเทพมหานคร

นางสาวอุษณา สิริอินทร์ศิริกุล บริษัท ก้าวหน้าระบบบริหารข้อมูลและบุคลากรสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

นางสาวอุษณา สิริอินทร์ศิริกุล รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

นางสาวอุษณา สิริอินทร์ศิริกุล รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี




ในการนี้ นายณัฐภัทร ภิรมย์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กรุงเทพมหานคร ได้เป็นประธานในพิธีเปิดงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาระบบประกันคุณภาพระดับต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ สำนักงานเขตคลองหลวง กรุงเทพมหานคร โดยมี

1. นายณัฐภัทร ภิรมย์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กรุงเทพมหานคร เป็นประธานในพิธีเปิดงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาระบบประกันคุณภาพระดับต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ สำนักงานเขตคลองหลวง กรุงเทพมหานคร โดยมี

2. นายณัฐภัทร ภิรมย์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กรุงเทพมหานคร เป็นประธานในพิธีเปิดงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาระบบประกันคุณภาพระดับต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ สำนักงานเขตคลองหลวง กรุงเทพมหานคร โดยมี

3. นายณัฐภัทร ภิรมย์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กรุงเทพมหานคร เป็นประธานในพิธีเปิดงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาระบบประกันคุณภาพระดับต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ สำนักงานเขตคลองหลวง กรุงเทพมหานคร โดยมี











Strong
สำนักงานวิชาการ
 ศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตคลองหลวง

๓. การสำรวจความรู้และความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต

สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ในกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ ผ่าน Google Form โดยกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต คือบุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน

แบบสำรวจความรู้และความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต สำนักวิชาการ

B *I* U  

การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

1. ท่านมีความรู้ในการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการหรือไม่ *

- ☐ รู้
- ☐ ไม่รู้

2. ท่านมีความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการหรือไม่ *

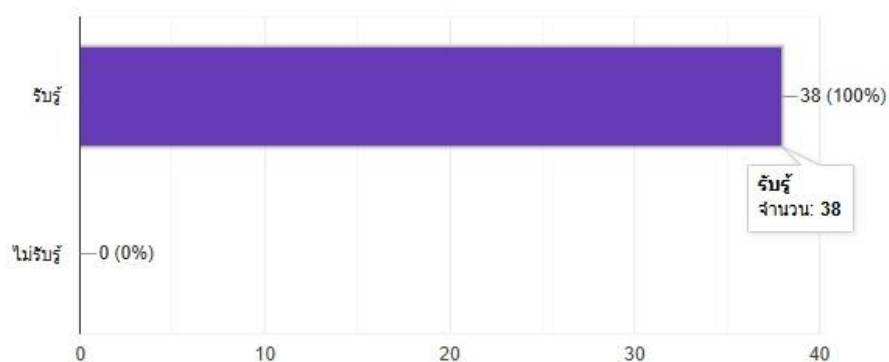
- ☐ เข้าใจ
- ☐ ไม่เข้าใจ

สรุปผลการสำรวจความรับรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ

1. ท่านมีความรู้ในการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการหรือไม่

คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 38 ข้อ

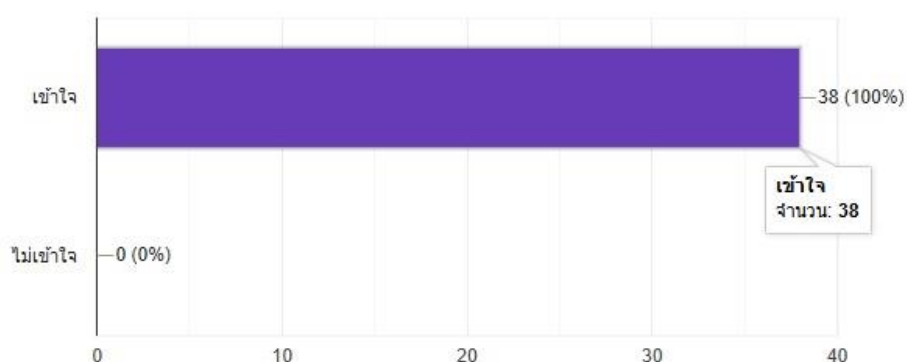


จากการสำรวจความรู้ในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ในการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

2. ท่านมีความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการหรือไม่

คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 38 ข้อ



จากการสำรวจความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

๔. การสำรวจการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมใน
การต่อต้านการทุจริต ในกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต
ของบุคลากรสำนักวิชาการ ผ่าน Google Form โดยกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจความรู้และเข้าใจ
ในการต่อต้านการทุจริต คือบุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน

แบบสำรวจการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการ ทุจริต ของบุคลากรสำนักวิชาการ

กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

punjar0515@gmail.com

สลับบัญชี





ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตหรือไม่ *

☐ ปฏิบัติ

☐ ไม่ปฏิบัติ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

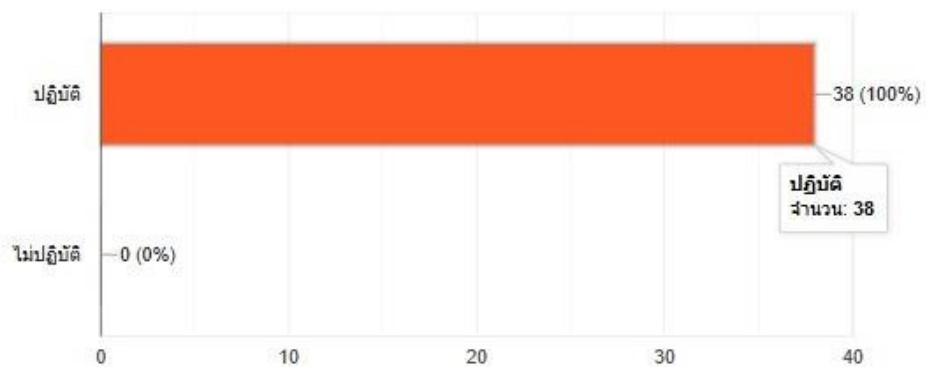
สรุปผลการสำรวจการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ

จากการสำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตหรือไม่

 คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 38 ข้อ



๕. สรุปผลการสำรวจ

การสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ในกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

ภายหลังการดำเนินกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว สำนักวิชาการได้ทำการสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ในกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ผ่านระบบ Google Forms โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทราบความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คนซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปรากฏผล ดังนี้

๑) บุคลากรของสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ในการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

๒) บุคลากรของสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ

๓) บุคลากรของสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

บุคลากรสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐
มีความรู้และเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต
และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๖. การนำมาใช้ในสำนักวิชาการ

๑. บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒. บุคลากรสำนักวิชาการ ประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะเป็นด้านการทำงาน การบริหารจัดการ หรือการดำเนินชีวิตประจำวัน

๓. บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร อย่างเคร่งครัด

๔. บุคลากรสำนักวิชาการมีการจัดทำรายงานค่าใช้จ่ายในโครงการต่าง ๆ ของสำนักที่มีความชัดเจนตามกฎระเบียบ การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๕. บุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วมในการสอดส่องและเฝ้าระวังภายในสำนัก สนับสนุนให้บุคลากรกล้าแสดงออกเมื่อพบเห็นสิ่งผิดปกติ หรือพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต มีการจัดตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียน

๖. สำนักวิชาการมีการสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยมองค์กรอย่างต่อเนื่อง และได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานที่ “สุจริต โปร่งใส” ผ่านการประชุมของสำนักอย่างสม่ำเสมอ





คณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA)
ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.
ภายใต้
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘