

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(สำนักกำกับและตรวจสอบ ไตรมาสที่ ๓ กำหนดลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	(กิจกรรมที่ ๔) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงานในไตรมาสที่ ๓	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการกิจกรรมตามแผนบูรณาการที่ต้องดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑๔ กิจกรรม	รายงานไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
๒	(กิจกรรมที่ ๑๑) การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการกิจกรรมโดยกำหนดวิธีการ และจัดทำแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมและสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น เพื่อจัดทำเป็นข้อสรุปว่าบุคลากรในสำนักมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ อย่างไร และสรุป	๑.มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒.มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงานจำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก			ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีรองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.	
๓	(กิจกรรมที่ ๑๒) การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกำกับฯ และตรวจสอบ ได้ดำเนิน กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนฯ โดยได้มีการประชุมพิจารณาทบทวน แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ และรวบรวมผลการพิจารณา ทบทวนแผน โดยเห็นว่าการดำเนินการ ตามแผนดังกล่าวมีความครบถ้วน	การประชุมคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนา แผน จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุป การปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำสำนัก กำกับฯ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีรองฯ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		อย่างไรก็ตาม สำนักได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ในการดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณเป้าหมายของสำนัก			- Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๔	(กิจกรรมที่ ๑๕) การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินกิจกรรมโดยส่งเสริมบุคลากรใช้ภาษาชนะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และดำเนินการตามนโยบาย Green Office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้อง	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปโครงการเพิ่มมูลค่าขยะรีไซเคิลสู่สำนักงานสีเขียวอย่างยั่งยืนของสำนักกำกับและตรวจสอบ โครงการต่อเนื่องระยะ ๓ ปี / ๒๕๖๗, ๒๕๖๘, ๒๕๖๙ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีฯ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๕	(กิจกรรมที่ ๑๖) การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยในการ แต่งกายให้มีความถูกต้องตามที่สำนักงาน เลขาธิการกำหนด และรักษามาตราในการ รักษาความลับของทางราชการผ่านการ ประชุมเพื่อเน้นย้ำกำชับแก่บุคลากร และแสดงออกร่วมกันผ่านกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์	แบบฟอร์มสรุปพร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	๑. แบบฟอร์มสรุป การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๖	(กิจกรรมที่ ๑๗) การส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดกิจกรรม การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตและการต่อต้านการทุจริต โดย ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้บรรยายให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าวแก่ บุคลากร และได้จัดทำแบบสอบถาม เกี่ยวกับการรับรู้และความเข้าใจแก่ บุคลากรผ่านระบบ Google Form	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนัก มีความรับรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๑. รายงานการส่งเสริม การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และ การต่อต้านการทุจริต ของสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๗	(กิจกรรมที่ ๑๘) การส่งเสริมให้บุคลากร ทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามที่สำนักงาน เลขาธิการกำหนดทุกครั้ง	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. แบบฟอร์มสรุป การส่งเสริมให้บุคลากร ทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีรองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘	(กิจกรรมที่ ๑๙) การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกำกับและตรวจสอบทุกคนได้ร่วม กิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (ประเพณี สงกรานต์) ที่สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาจัดขึ้น นอกจากนั้น ยังได้เข้าร่วม รณาดำหัวขอพรผู้บังคับบัญชาภายใน สำนัก และผู้บังคับบัญชาที่กำกับหรือ เคยกำกับดูแลสำนัก	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. แบบฟอร์มสรุป การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (ประเพณีสงกรานต์) จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๙	(กิจกรรมที่ ๒๓) การส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวัง	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u>	- แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. แบบฟอร์มสรุป กิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	การทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบ สติกเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็น สติกเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดทำ และส่งสติกเกอร์ Line เข้าร่วมประกวด ในระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมีการจัดกิจกรรมสร้าง ความตระหนักรู้ Watch and Voice โดยผู้อำนวยการสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ได้บรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจให้บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญในการเฝ้าระวังมิให้เกิด การทุจริต	- มีสติกเกอร์ Line การณรงค์ ต่อต้านการทุจริต	- มีการออกแบบสติกเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก	เฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ ๒. รายงานสรุป กิจกรรมประกวด สติกเกอร์ Line จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
-	(กิจกรรมที่ ๒๔) การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก ● Moral Credit คือการสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนักได้กำหนดขึ้น เพื่อบริการรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญและเชื่อมั่นต่อการทำความดีทั้งในรูปแบบเป็นรางวัลเป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการกิจกรรมโดยให้บุคลากรส่งเรื่องรวมความดีของบุคลากรในสำนัก โดยแบ่งเป็น ความดีต่อตนเอง (๕ คะแนน) ความดีต่อผู้อื่น (ในหรือต่างสำนัก) (๒๕ คะแนน) ความดีต่อองค์กร (๒๕ คะแนน) ความดีต่อผู้มีพระคุณ (๑๕ คะแนน) และความดีต่อสังคม (๒๐ คะแนน) เพื่อสะสมเป็นระบบเครดิตความดี	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	๑. องค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) จำนวน ๑ ฉบับ ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีรองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	รายงานและส่งไป แล้วภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	(กิจกรรมที่ ๒๕) การจัดทำ คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความ โปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนิน กิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ รวมถึงการ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือ บรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนัก ตามกิจกรรมที่ ๑๑ และประมวลผลเพื่อจัดทำคลิปวิดีโอ	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ได้แก่ สำนักงาน สื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก	๑. คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๑๑	(กิจกรรมที่ ๒๖) ขวนเพื่อน ร่วม STRONG (สว)/ขยาย จำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนิน กิจกรรมโดยให้บุคลากรที่ไม่ได้เป็น คณะทำงาน STRONG ประจำสำนัก	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต	๑. เอกสารการสมัคร สมาชิกชมรม จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และไม่ได้เป็นสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สมัคร เข้าร่วมเป็นสมาชิกจำนวน ๑ คน			จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีรองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๑๒	(กิจกรรมที่ ๒๘) การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการตั้งคณะทำงานเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนตามระเบียบที่สำนักประกาศ ซึ่งมีกระบวนการ กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๑. สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีรองฯ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๑๓	(กิจกรรมที่ ๒๙) การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกวุฒิสภา และคณะกรรมการสรรหา ตามภารกิจหลักที่มีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาให้บุคคลดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย	มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ	รายงานผลการสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	๑. สรุปผลการสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๑๔	การเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการ ทบทวนการจัดคู่มือการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับให้เป็นปัจจุบัน และมีการจัดทำคู่มือขึ้นใหม่ในด้าน การบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นเครื่องมือ ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากร บุคคลภายในสำนัก	- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงานประจำสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน	● คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก จำนวน ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบ โดยทั่วกัน ● คู่มือการปฏิบัติงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนัก จำนวน ๑ เล่ม และเผยแพร่ ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. คู่มือการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการบริหาร จัดการข้อมูลข่าวสาร ลับของสำนักกำกับ และตรวจสอบ (ฉบับปรับปรุงแก้ไข ตามระเบียบสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ว่าด้วยการบริหาร จัดการการประชุมลับ และข้อมูลข่าวสารลับ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓) ๒. คู่มือปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงาน บุคคลของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ๓. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒๘.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๕.....แนวทาง		