



ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักประชาสัมพันธ์ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เรื่องที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีความผาสุก และความผูกพัน จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนา

สำนักประชาสัมพันธ์ มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรของสำนัก ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และสมรรถนะ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และรับรองภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์

๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติงานจากที่สู่น้อง โดยใช้เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์และเครือข่าย ซึ่งมีผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล

๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักได้มีการพัฒนาตนเอง ด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ตามหน้าที่และอำนาจของแต่ละตำแหน่ง

๒. ด้านการรักษาไว้

สำนักประชาสัมพันธ์ มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา

๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ ๆ ให้กับบุคลากร

๒.๓ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ซึ่งประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานผู้อำนวยการสำนัก เพื่อพิจารณา
เป็นกรณีพิเศษ

๒.๔ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดไว้

๓. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักประชาสัมพันธ์ จักร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ
และให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมให้บุคลากร
แสดงความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม
ระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยเคร่งครัด
หากมีบุคลากรกระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึง
เลขาธิการวุฒิสภาได้ทราบโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์)

ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์