



A hand is shown interacting with a tablet computer. The tablet screen displays a complex dashboard of business analytics. It includes several bar charts, three donut charts, and a large treemap at the bottom. The treemap is divided into colored rectangles labeled 'Factory A' through 'Factory J'. To the right of the treemap, there are two more bar charts with numerical labels: '7453 New Orders' and '532 Total Channels'. A large, bold, red diagonal line runs from the top left to the bottom right, crossing over the tablet. In the bottom left corner, there is large, bold Thai text: 'งาน', 'ปรับปรง', and 'มาผน'.



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คือการให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนโดยเฉพาะ การพัฒนาด้านจิตใจ และพฤติกรรม เพื่อให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายขององค์กรกำหนด คุณธรรม จึงเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินชีวิตและทำให้สังคมสงบสุข อยู่ร่วมกันในองค์กรอย่างกัลยาณมิตร คิดดี พูดดี และกระทำดีต่อกัน มีการเกื้อกูลและประสานประโยชน์ให้งานสำเร็จผลทั้งแก่ตนเอง ผู้อื่นและ ประเทศชาติ การที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติอยู่ในระเบียบแบบแผน ความสุจริต ตั้งอยู่ในกตिका โดยเท่าเทียม เสมอกัน มีความเที่ยงตรง และมีเหตุผล เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ความสามัคคี ร่วมใจจะสามารถผลักดันให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างมั่นคง และประเทศชาติดำรงถาวรต่อไป

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการประเมินระดับความสำเร็จในการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคณะกลั่นกรองเบื้องต้น และ นำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และเสนอ ก.ร. เพื่อ พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีผู้ประเมินภายนอกเป็นผู้ตรวจสอบผลการดำเนินการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

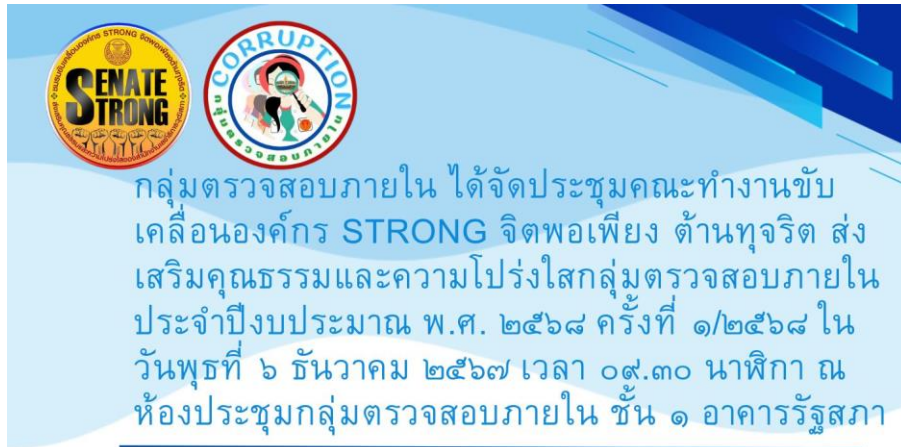
	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
การทบทวนแผนส่งเสริมของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑
กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	๓
จัดกิจกรรมการปรับปรุง / พัฒนาแผน	๕
กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (เพิ่มเติม)	๖
เหตุผลในการปรับปรุง	๗
ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ	๗
ปัญหาอุปสรรค	๑๐
ข้อเสนอแนะ	๑๐

**การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกัน การทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การทบทวนแผนส่งเสริมฯ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เพื่อดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการดำเนินงานมีผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและร่วมรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบการ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมการจัดกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์และการป้องกันการทุจริต ดังนั้น คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้จัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เพื่อพิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้อง ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีทั้งสิ้น จำนวน ๓๒ กิจกรรม และทุกกิจกรรมกำหนดจะต้องสอดคล้อง กับคุณธรรม เป้าหมาย สอดคล้องกับมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนส่งเสริมฯ
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)



๑. จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนส่งเสริมฯ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ

โดยได้เชิญ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทร์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ มาให้คำปรึกษาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นความรู้ ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม "คลินิกคุณธรรม" เป็นหนึ่งในแนวทางสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน โดยกิจกรรมนี้สามารถจัดขึ้นเพื่อ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนัก เกี่ยวกับการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน ซึ่งกลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น ทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาล ปฏิบัติขั้นตอนการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมให้ถูกต้องตามแนวทางของภาครัฐ และเปิดพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสนอแนวทางพัฒนาคุณธรรมในองค์กร เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ในการพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้



ร่วมกิจกรรม "คลินิกคุณธรรม"

กลุ่มตรวจสอบภายใน



เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ
นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากร
กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรม "คลินิกคุณธรรม" กับสำนักการคลังและงบประมาณ
เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การดำเนินการตาม
แผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โอกาสนี้ ได้รับเกียรติจาก นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
นายชูชาติ หอมจันทัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กิจกรรมการปรับปรุง / พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ

หลังจากได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน แล้ว นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตรวจสอบภายใน เห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อทำการปรับปรุง/พัฒนาแผนฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา การปรับปรุงแผนปฏิบัติการ (Action Plan) สำหรับแผนส่งเสริมคุณธรรม เป็นการปรับรายละเอียดเชิงปฏิบัติเพื่อให้กิจกรรมเกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจน มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ และสามารถดำเนินการได้จริงมากขึ้น โดยเฉพาะเมื่อมีการทบทวนแผนเดิมแล้วพบว่า ต้องปรับกิจกรรม เป้าหมาย หรือตัวชี้วัดใหม่

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้แก้ไขข้อมูลตามมติที่ประชุมฯ โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมในบางกิจกรรม/โครงการให้ตรงตามเกณฑ์การประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการ จากนั้น ได้แจ้งเวียนแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ และร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมทั้ง ๓๒ กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนด

**การปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายใน**

นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตรวจสอบภายใน
เห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ นัดประชุมคณะ
ทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต
พอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
เพื่อทำการปรับปรุง/พัฒนาแผนฯ ให้
เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในวัน
จันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐
นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบ
ภายใน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลังจากมีการประชุมทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว ทำให้เห็นว่าควรเพิ่มเติมกิจกรรมในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการทบทวนเพิ่มเติมคือ

๒. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (เพิ่มเติม)

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (กิจกรรมที่ ๑๖)

กิจกรรมเดิม : “รู้ไวไว” เกี่ยวการไชรธราชการ

กิจกรรมเพิ่มเติม : “คลินิกวินัย สงเสริมรณรงค์วินัยขาราชการ”

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต (กิจกรรมที่ ๑๗)

กิจกรรมเพิ่มเติม : “นำองค์ความรู้มาเผยแพร่การป้องกันการทุจริตให้บุคลากรรับทราบ”

ผลผลิต : ร้อยละ ๙๐ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรม และได้รับความรู้ ความเข้าใจ

ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มฯปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานฯ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้นำความรู้ของสำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานวินัย มาปรับใช้ในการตระหนักถึงระเบียบฯ และวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน โดยได้ยึดถือปฏิบัติกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ โดย จัดกิจกรรม “คลินิกวินัย ส่งเสริมรณรงค์วินัย ขาราชการ” คลินิกวินัยข้าราชการ คือ แนวทางหรือกิจกรรมที่หน่วยงานรัฐจัดขึ้น เพื่อ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และพฤติกรรมที่เหมาะสมเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการป้องกันก่อนเกิดปัญหา และ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใส และเป็นแนวทางหรือกิจกรรมเชิงรุกของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยในการทำงาน ทั้งในแง่ของ วินัยเชิงบวก (การทำงานอย่างมีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม) และ วินัยทางราชการ (ไม่ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ หรือกฎหมาย)

เหตุผลในการปรับปรุง / พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ

การพัฒนาแผนมีเป้าหมายหลักเพื่อให้การดำเนินงานขององค์กร หน่วยงาน หรือโครงการ เป็นไปอย่างมี ทิศทาง ชัดเจน มีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายหรือความเปลี่ยนแปลง ได้อย่างเหมาะสม โดยสรุปแล้ว การพัฒนาแผน "เพื่ออะไร" สามารถอธิบายได้ดังนี้

๑) เพื่อให้เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัย ข้อบังคับ จรรยาบรรณ และจริยธรรม ของข้าราชการ/พนักงานราชการ ทำให้ผู้ปฏิบัติเกิดความมั่นใจและสามารถตระหนักถึง เรื่องระเบียบการลา ให้ถูกประเภท

๒) เพื่อให้บุคลากรป้องกันปัญหาทางวินัยล่วงหน้า ลดจำนวนกรณีผิดวินัย ที่นำไปสู่การสอบสวนหรือลงโทษ โดยการให้คำปรึกษาและแนะแนวได้

๓) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความ รับผิดชอบ โปร่งใส และสุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔) มีการกำหนดกลไกความรับผิดชอบต่อในการติดตามประเมินผล การตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕) เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ที่กำหนดไว้

การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง มีความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ

การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง แสดงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีดังนี้

ความคุ้มค่าในการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ

๑. ลดความเสี่ยงและความเสียหาย

- การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมช่วยลดความเสี่ยงจากการทุจริตและพฤติกรรมไม่เหมาะสมในองค์กร

- ป้องกันปัญหาทางกฎหมายหรือความเสียหายทางชื่อเสียงซึ่งอาจก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายสูงในอนาคต

๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- บุคลากรที่มีจริยธรรมและมีความโปร่งใส จะทำงานด้วยความรับผิดชอบและมีคุณภาพมากขึ้น

- ช่วยลดข้อผิดพลาดและการทำงานซ้ำซ้อน ซึ่งประหยัดเวลาและทรัพยากรขององค์กร

๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

- การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องช่วยปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือคุณธรรมเป็นหลัก

- ส่งผลให้บุคลากรมีความผูกพันและภาคภูมิใจในการทำงานมากขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรม

๑. เสริมสร้างความเชื่อมั่น

- กลุ่มตรวจสอบภายในที่โปร่งใสและมีคุณธรรมสูงได้รับความไว้วางใจจากสำนัก องค์กร หรือผู้ร่วมงานมากขึ้น และช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกลุ่มในระยะยาว

๒. สนับสนุนการบริหารจัดการที่เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

- การปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและความโปร่งใส ช่วยให้การตัดสินใจและการบริหารงาน เป็นไปอย่างยุติธรรม และลดความขัดแย้งภายในองค์กรและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างบุคลากร

๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างยั่งยืน

- การเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมช่วยพัฒนาทักษะทางจริยธรรมและความ รับผิดชอบต่อของบุคลากร

๔. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

- การส่งเสริมวินัยและความโปร่งใสช่วยลดปัญหาความขัดแย้งและความเครียดในที่ทำงาน และส่งเสริมความร่วมมือและความสามัคคีภายในทีม

ยกตัวอย่างกิจกรรม คลินิกวินัย ส่งเสริมธรรมาภิบาล ข้าราชการ

สามารถลดปัญหาการกระทำผิดวินัย โดยบุคลากรมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับข้อห้าม พฤติกรรมเสี่ยง และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ลดจำนวนเรื่องร้องเรียน หรือกรณีสอบสวนวินัย ลดภาระของ ฝ่ายบริหารงานบุคคลและฝ่ายกฎหมาย บุคลากรมีวินัยในตนเอง มีความรับผิดชอบในหน้าที่ และเคารพ กฎเกณฑ์ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของกลุ่มตรวจสอบภายใน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน จากการเพิ่ม กิจกรรม “คลินิกวินัย ส่งเสริมธรรมาภิบาล ข้าราชการ” เพิ่มเติม ทำให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เช่น

๑. การตรงต่อเวลาและมีวินัยมากขึ้น เช่น บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในให้ความสำคัญกับการ สแกนนิ้วเข้า-ออกตรงเวลา ขาด ลา มาสาย มีการเตรียมตัวล่วงหน้าเมื่อมีการกิจ หรือการประชุม ตรวจสอบ และลดปัญหาการล่าช้าในการส่งรายงานและเอกสารต่าง ๆ

๒. มีความซื่อสัตย์และโปร่งใสในการทำงาน เช่น การตรวจสอบและรายงานผลอย่างตรงไปตรงมา กล้าเสนอข้อเท็จจริงแม้จะกระทบต่อหน่วยงาน แต่ยึดถือความถูกต้องเป็นหลัก หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและแจ้งความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเปิดเผย

๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบเช่น ไม่รับงานที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันควร ทบทวนความถูกต้องของงานก่อนนำเสนอ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและแม่นยำ และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก

เนื่องจากกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ในเรื่องกฎ ก.ร และระเบียบฯ เช่น การลาปฏิบัติงานส่วนตัว และลาป่วย เป็นต้น ทำให้กลุ่มตรวจสอบภายในเล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริม ให้ความรู้เพิ่มเติมบุคลากรทราบในเรื่องการลาให้ถูกประเภท และกลุ่มตรวจสอบภายใน มีปริมาณงาน ด้านวิชาการที่หลากหลาย อาจส่งผลให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการบางกิจกรรม ไม่ครบตาม เกณฑ์ที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรมีการบันทึกวิดีโอ/สรุปเนื้อหาย้อนหลัง เพื่อ ถ่ายทอดการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ หรือปรับปรุงแบบกิจกรรมให้กระชับขึ้นให้สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาจัดกิจกรรม/โครงการที่พลิกโฉมไปจากเดิม เน้นการสร้างพลังที่ยิ่งใหญ่ โดยแบ่งกลุ่มเข้าร่วม เนื่องจาก กลุ่มตรวจสอบภายในมีบุคลากร จำนวน ๙ คน

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนส่งเสริมฯ
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ปรับปรุง)



