



รายงาน

การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต



STOP
CORRUPTION



กลุ่มตรวจสอบภายใน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

รายงานสรุปการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อให้มีส่วนช่วยให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในรับรู้ เข้าใจ ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรม ๕ ประการ ชื่อ “สุจริต” รวมทั้งนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน อันจะทำให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในสามารถประพฤติและปฏิบัติตนให้ถูกต้องและเป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริต อาทิ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติมและกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตลอดจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในกิจกรรมลำดับที่ ๑๗ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปขั้นตอนและกระบวนการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒
รายงานใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	๑
วัตถุประสงค์ ประโยชน์ที่ได้รับ	๓
สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับ	๓
- วัฒนธรรมสุจริตควรสร้างอย่างไร	๓
- สภาพแวดล้อมการทุจริต	๗
ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต	๙
ภาพประกอบการถ่ายทอดให้ความรู้	๑๐
ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตผ่าน “รู้ไว้ใช้ว่า” ในหัวข้อ การปฏิบัติงานของกระบวนงานต่าง ๆ	๑๑
การนำความรู้มาใช้ในปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบ	๑๒
แนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๓
การสำรวจความรู้และการเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต	๑๕
แบบสำรวจและสรุปผลการสำรวจ	๑๖
สรุปผลการสำรวจความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต	๑๗
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ	๑๙

รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขในการทำงานและดำรงชีวิต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

โดยที่ “สุจริต” หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรมไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ “วัฒนธรรมสุจริต” หมายถึง การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งหากบุคลากรในองค์กรมีการรับรู้เข้าใจตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ย่อมจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนต่อไป

ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร

เมื่อวันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) คณะทำงานฯ กลุ่มตรวจสอบภายใน **เข้าร่วมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต** จัดโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบความคิดด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีตระหนักถึงภัยของการทุจริตประพฤตินิชอบเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรทราบ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย นายมีชัย อิน ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สินชำนาญการพิเศษ สำนักพัฒนาระบบตรวจสอบทรัพย์สิน มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต

การอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ข้าราชการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และนำพากระบวนการไปสู่การบริหารที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ



โครงการ

พัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและ การต่อต้านการทุจริต

กลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเข้มแข็งมีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรอบคอบความคิดด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมและจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ตระหนักถึงภัยของการทุจริตประพฤติมิชอบ

วันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2568 ระหว่างเวลา 14.00-16.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุม 402-403 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)



กลุ่มตรวจสอบภายใน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ของการอบรม

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกในการทำความดี

ปลูกฝังให้ข้าราชการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๒. ป้องกันและลดปัญหาการทุจริต

ชี้ให้เห็นถึงผลเสียของการทุจริตต่อองค์กรและสังคม และแนวทางการป้องกัน

๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

สร้างค่านิยมร่วมในการทำงานอย่างโปร่งใส เสมอภาค และยึดมั่นในประโยชน์ของประชาชน

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ข้าราชการมีความรับผิดชอบและจริยธรรมในการทำงานมากขึ้น
- ลดความเสี่ยงในการเกิดปัญหาทุจริตหรือประพฤติดีมิชอบ
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน
- พัฒนาคูณภาพของระบบราชการให้โปร่งใสและเป็นที่เชื่อถือของประชาชน

สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต

วัฒนธรรมสุจริตในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วัฒนธรรมสุจริตควรสร้างอย่างไร

๑. ควรส่งเสริมให้คนมีความสุจริตในใจ
๒. รมรณรงค์และประชาสัมพันธ์การกระทำที่ก่อให้เกิดการทุจริต และพฤติกรรมที่เสี่ยงให้เกิดการทุจริต
๓. ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ
๔. ผู้บริหารควรเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนตามหลักวัฒนธรรมสุจริต

ความเหมือนหรือต่างกันการทุจริตคอร์รัปชัน

การทุจริตประพฤติดีมิชอบ (Corruption) หมายถึง พฤติกรรมการใช้อำนาจที่ได้จากการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อหาผลประโยชน์ให้ตัวเองซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลประโยชน์ที่มีมูลค่าเป็นเงินหรือสามารถสรุปเปรียบเทียบได้ว่าเกือบทุกกรณีของการคอร์รัปชันจะเกิดจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นจุดเริ่มต้น ในขณะเดียวกันไม่สามารถกล่าวในทางตรงกันข้ามได้เนื่องจากความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมนั้นครอบคลุมพฤติกรรมที่เข้าข่ายความขัดแย้งกว้างขวางมากและในหลายพฤติกรรมอาจไม่ได้นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน หากเปรียบเทียบกับบันไดที่มีหลายขั้น พฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันก็เป็นบันไดขั้นสูงสุดของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. การมีพฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นการกระทำที่ละเลยประโยชน์ส่วนรวมก่อให้เกิดความผิดเชิงจริยธรรม ขาดจิตสำนึกขัดกับจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริตในภายหลัง



๒. การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ชอบหรือโดยทุจริต

ความผิดฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามข้อ ๖ (๑) ของกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีองค์ประกอบความผิด ๓ ประการ ดังนี้

๑. มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ หมายถึง หน้าที่ราชการโดยตรงเท่านั้น การปฏิบัติราชการ แม้นอกสถานที่ราชการหรือปฏิบัติในวันหยุดราชการ ก็ถือว่ามีหน้าที่ด้วย โดยการพิจารณาว่าข้าราชการ มีหน้าที่หรือไม่ พิจารณาได้จาก

(๑) กฎหมายหรือระเบียบราชการกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นเจ้าพนักงานหรือพนักงาน เจ้าหน้าที่ในเรื่องใด ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ก็มีหน้าที่ราชการตามกฎหมายหรือระเบียบนั้น ระเบียบรัฐสภา ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๓ กำหนดให้ หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกหรือผู้ที่หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกมอบหมายเป็นผู้เบิกเงินจากคลัง และอนุมัติการ จ่ายเงินให้เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิรับเงินโดยการจ่ายตรง

(๒) มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ร. ได้จัดทำไว้

(๓) คำสั่งหรือการมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติภายในกรอบหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมอบหมายงานอื่นที่อยู่ภายในอำนาจ หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาก็ได้

(๔) พฤติการณ์ คือ พิจารณาจากข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ที่ปรากฏเป็นเรื่อง ๆ ไปว่าตาม พฤติการณ์เพียงพอที่จะถือว่าผู้นั้นมีหน้าที่ราชการในเรื่องนั้นได้หรือไม่

และ

๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง แก่ผู้หนึ่งผู้ใด

การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นการกระทำในเรื่องต่างๆ ซึ่งข้าราชการมีหน้าที่ต้องปฏิบัติ ส่วนละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ แต่ไม่ปฏิบัติหรือดเว้นไม่กระทำการตาม หน้าที่โดยจงใจหรือเจตนาไม่ปฏิบัติ ไม่ใช่เป็นเรื่องพลั้งเผลอ หลงลืม หรือเข้าใจผิด

มิชอบ คือ ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา แบบธรรมเนียมของทางราชการ หรือตามทำนองคลองธรรม กล่าวคือ ไม่เป็นไปตามทางที่ถูกที่ควร

ทั้งนี้ ความเสียหายรวมถึงความเสียหายที่ไม่อาจคำนวณราคาได้ด้วย เช่น ความเสียหายแก่ ชื่อเสียง ซึ่งผู้เสียหายอาจเป็นใครก็ได้ ไม่ว่าจะเป็นประชาชนหรือข้าราชการด้วยกันเอง

หรือ

๓. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

โดยทุจริต หมายถึง เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ประโยชน์ที่มิควรได้ หมายถึง ประโยชน์ที่ไม่มีสิทธิโดยชอบธรรมที่จะได้รับ ซึ่งประโยชน์ หมายถึง สิ่งที่เป็นผลดีหรือเป็นคุณ หรือผลที่ได้ตามต้องการ อาจเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ที่ไม่ใช่ทรัพย์สินก็ได้

ตัวอย่าง ประโยชน์ที่ไม่ใช่ทรัพย์สิน อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การขายหรือให้เช่าซื้อทรัพย์สินเกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏในท้องตลาด
- การใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สินโดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า
- การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าใช้บริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า

ทั้งนี้ กรณีที่จะเป็นความผิดในข้อนี้ ต้องเป็นการกระทำในหน้าที่ราชการ ดังนั้น กรณีที่ข้าราชการจัดทำรายงานการเดินทางไปราชการเป็นเท็จ โดยเจตนาเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางโดยไม่มีสิทธิหรือเกินสิทธิที่จะเบิกได้ ถือเป็นการทุจริตในการใช้สิทธิโดยฉ้อโกงเงินของรัฐ ไม่ใช่การทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่เป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่เป็นความผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ตัวอย่าง พฤติกรรมที่เป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- เรียกร้องเงินจากผู้ประกอบการที่เสนอราคาเข้ามาจัดเลี้ยงให้กับหน่วยงาน โดยอ้างว่าเป็นค่าดำเนินการ จนกระทั่งมีการร้องเรียนจึงขอยุติเรื่องและคืนเงินให้
- ปลอมแปลงลายมือชื่อกรรมการที่ไม่มาประชุม ว่ากรรมการคนดังกล่าวเข้าร่วมประชุมแล้วนำไปเบิกเงินค่าเบี้ยประชุม โดยยกยอกนำเงินดังกล่าวไปใช้ส่วนตัว
- ออกใบเสร็จรับเงินฉบับของผู้เสียภาษีเต็มจำนวน แต่ฉบับของเจ้าพนักงาน ไม่มีเงินเรียกเก็บหรือมีเงินเรียกเก็บแต่มูลค่าต่ำกว่าฉบับของผู้เสียภาษี แล้วยกยอกเป็นประโยชน์ส่วนตัว
- มีหน้าที่ทำบัญชีและรายงานต่าง ๆ พร้อมทำหน้าที่นำเงินรายได้แผ่นดินส่งคลัง แล้วยกยอกเงินรายได้แผ่นดินเป็นประโยชน์ส่วนตัว
- ยกยอกเงินค่าสาธารณูปโภคและค่าใช้สอยเป็นประโยชน์ส่วนตัว
- เจ้าหน้าที่การเงินแก้ไขเพิ่มเติมจำนวนเงินในใบเสร็จรับเงิน

ตัวอย่าง พฤติกรรมที่ไม่เป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (เนื่องจากไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่มีหน้าที่ราชการในเรื่องนั้น) แต่ถือเป็นความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

- นักวิเทศสัมพันธ์ทำเอกสารปลอมและปลอมลายมือชื่อประธานกรรมการ ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ไปยังสถานทูตเพื่อขอให้ออกวีซ่าให้แก่บุคคลที่ตนรู้จัก
- นิติกรได้เดินทางไปพบเจ้าของโรงพยาบาลเอกชนโดยหลอกลวงเพื่อให้หลงเชื่อว่าตนซึ่งมีตำแหน่งเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญสามารถช่วยเหลือประสานงานไปยังกรมทางหลวงให้สามารถเปิดทางเข้าออกโรงพยาบาลในบริเวณจุดตัดกลับรถได้ โดยมีการเรียกค่าตอบแทนจำนวนหนึ่ง
- หลอกลวงผู้เสียหายว่าสามารถช่วยเหลือให้ถูกประเมินภาษีน้อยลงได้แล้วเรียกและรับเงินจากผู้เสียหายอ้างว่าจะนำไปให้เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจตรวจสอบกรณีการรับของขวัญหรือสิ่งของอื่นใดหากมีกรณีดังกล่าวเกิดขึ้น จะต้อง

พิจารณากฎหมายที่เกี่ยวข้องว่าเจ้าหน้าที่สำนักงานต่างประเทศสามารถรับของขวัญหรือสิ่งของอื่นได้นั้นได้หรือไม่เพียงใด ประกอบกับจะต้องคำนึงถึงนโยบายหรือแนวปฏิบัติขององค์กรเป็นสำคัญ เนื่องจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานขององค์กรที่จะต้องดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นคนดีให้กับบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานสำนักงานต่างประเทศจึงประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบรรลุให้บุคลากรภายในสำนักทุกระดับ งดรับของขวัญจากผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์รูปแบบของการขัดกันแห่งผลประโยชน์ที่อาจเป็นประเด็นปัญหาให้เกิดการทุจริตโดยที่การกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์มีได้หลายรูปแบบ จึงได้นำรูปแบบของการขัดกันแห่งผลประโยชน์มาดำเนินการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงรูปแบบพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนมีลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

๑. การได้รับผลประโยชน์ โดยเป็นการได้รับของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ปฏิบัติหน้าที่โดยเอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายที่ให้ผลประโยชน์กับตน
๒. การหาประโยชน์ให้ตนเอง โดยการหาผลประโยชน์จากตำแหน่งตัวเองหรืออาศัยที่ตนมีหน้าที่ในการปฏิบัติในเรื่องนั้นๆ เช่น การสั่งอาหารสำหรับใช้ในการรับรองแขกต่างประเทศจากโรงแรมที่เป็นเครือญาติ หรือคนรู้จัก
๓. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นส่วนตน เช่น การนำครุภัณฑ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปใช้ในทางส่วนตัว หรือเกิดการชำรุดเสียหาย ทำให้องค์กรต้องเสียงบประมาณเพื่อจัดหาซื้อครุภัณฑ์มาทดแทนเกินความจำเป็น

สภาพแวดล้อมการทุจริต

เป็นที่ทราบกันดีว่าปัจจุบันทุกหน่วยงานทั่วโลกต่างให้ความสำคัญกับการขจัดและการป้องกันการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในองค์กรหรือให้ลดน้อยลงมากที่สุดเนื่องจากทุกภาคส่วนล้วนตระหนักถึงภัยร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริต ซึ่งการทุจริตเป็นความเสี่ยงประเภทหนึ่งที่ทำให้ต้นทุนของหน่วยงานเพิ่มสูงขึ้นโดยไม่จำเป็นและสามารถบ่อนทำลายองค์กรจนล้มละลายได้ซึ่งทั้งภาครัฐและเอกชนไม่อาจมองข้ามได้ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐซึ่งเป็นกลไกหนึ่งในการช่วยป้องกันการทุจริตและช่วยให้ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในองค์กรควรให้ความสำคัญต่อสภาพแวดล้อมและสัญญาณการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานขององค์กรและหาทางป้องกันผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรนั้นๆ

สภาพแวดล้อมโดยทั่วไปที่ทำให้เกิดการทุจริต

๑. กระแสโลกาภิวัตน์และการบริโภคนิยม
๒. ค่านิยมและความเหลื่อมล้ำในสังคม
๓. ระบบธรรมาภิบาลอ่อนแอ
๔. ระบบการตรวจสอบไม่เข้มแข็งและระบบการลงโทษไม่มีประสิทธิภาพ
๕. ขาดระบบการควบคุมและระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ
๖. การขัดกันผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. สังคมในระบบอุปถัมภ์
๘. ผู้บริหารไม่เป็นตัวอย่างที่ดี
๙. โอกาสเอื้ออำนวยและไม่มีมาตรการลงโทษที่เหมาะสม

ลักษณะที่ปรากฏเกี่ยวกับการทุจริต (Typical Profile)

- เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในตำแหน่งมานานๆ โดยเฉพาะตำแหน่งที่มีผลประโยชน์หรือสามารถให้คุณให้โทษกับผู้อื่นได้
- อยู่ในสถานะที่ปกติคนก็ต้องเชื่อถืออยู่แล้วเช่นปฏิบัติงานประจำตำแหน่งตามที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่เช่นนั้นเช่นเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่มีหน้าที่ประเมินภาษี/ค่าธรรมเนียมเจ้าหน้าที่ผู้ออกใบอนุญาตฯลฯ
- ปฏิบัติงานตลอดเป็นเวลานานโดยไม่เคยลาพักหรือลาหยุด
- การมอบหมายความรับผิดชอบและอำนาจการควบคุมที่มากเกินไปแก่บุคคลคนเดียวโดยขาดระบบการตรวจสอบย้อนกลับ
- การกระจายอำนาจโดยไม่มีระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

สิ่งจูงใจให้เกิดการทุจริต

โดยปกติสามารถแบ่งแยกสิ่งจูงใจที่ก่อให้เกิดการทุจริตได้ดังนี้

๑. แรงจูงใจ/ความกดดันสถานะทางเศรษฐกิจ
๒. การเห็นแก่ตัวและประโยชน์ส่วนตน
๓. โอกาสเอื้ออำนวย
๔. การอ้างความสมเหตุสมผลในการก่อการทุจริต
๕. ระบบการตรวจสอบอ่อนแอทั้งจากภายในและภายนอก

แรงจูงใจ/ความกดดันทางเศรษฐกิจ

เป็นแรงจูงใจที่เรามักพบเห็นบ่อยที่สุดในการก่อให้เกิดการทุจริตเพราะทุกคนย่อมต้องการมีชีวิตที่อยู่อดีกินดีมีเงินทองใช้อย่างสุขสบายมักจะพบเห็นเสมอที่ผู้กระทำการทุจริตมักจะอ้างว่าที่ทำไมเพราะมีปัญหาทางการเงินไม่สามารถดำรงชีวิตเยี่ยงมนุษย์ปกติได้และไม่มีเงินทุนในการดำเนินการ

การเห็นแก่ตัว / เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

กลุ่มนี้จะสืบหาได้ง่ายจากกลุ่มคนที่เคยเป็นคนของสังคมชั้นสูงกลุ่มนักการเมืองหรือกลุ่มคนที่เคยได้รับความสำเร็จในหน้าที่การงานมาก่อน

ตัวอย่างโอกาส / ช่องทางก่อให้เกิดการทุจริต

- นโยบาย / กฎระเบียบไม่ชัดเจนคลุมเครือ
- การมอบหมายความรับผิดชอบหลายหน้าที่ให้กับผู้ปฏิบัติงานเพียงคนเดียวโดยขาดระบบตรวจสอบและการกำกับที่ดี
- การกระจายอำนาจไม่เป็นธรรมและการขาดระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ
- ขาดระบบการควบคุมที่ดีและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
- มาตรการการลงโทษผู้กระทำการทุจริตไม่เข้มแข็งและเด็ดขาดและเลือกปฏิบัติ
- บริหารงานโดยระบบรวมศูนย์
- การยื้อหย่อนทางศีลธรรม / จรรยาบรรณ

ประเภทของการทุจริต

- **การทุจริตรายงานทางการเงิน**
เป็นการบิดเบือนข้อมูลในรายงานทางการเงินโดยการบันทึกไม่ถูกต้องครบถ้วนหรือเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ถูกต้องจงใจละเลยหรือตกแต่งการบันทึกการรายการนั้นๆโดยเจตนาให้ผู้อื่นหลงผิดจากการอ่านรายงานการเงินดังกล่าวเช่นไม่บันทึกภาระหนี้สินหรือค่าใช้จ่ายการสร้างยอดรายได้การปลอมแปลงเอกสารฯ
- **การยกยอกทรัพย์สิน**
กรณีการทุจริตประเภทนี้เป็นการเบียดบัง/ฉ้อโกงทรัพย์สินของผู้อื่นมาเป็นของตนซึ่งรวมถึงทรัพย์สินที่มีตัวตนจับต้องได้และทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้
- **การคอร์รัปชั่น**
กรณีนี้เป็นการใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่มีอยู่ในทางมิชอบเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นอันเป็นการกระทำไม่ชอบด้วยกฎหมายรวมถึงการใช้สิทธิต่างๆโดยไม่สุจริตเช่นการเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยงเป็นเท็จฯ
- **การทุจริตเชิงนโยบาย**
การทุจริตกรณีนี้เป็นวิธีการที่ซับซ้อนกว่าวิธีอื่นๆดังที่กล่าวมาแล้วผู้ที่กระทำการทุจริตได้มักเป็นผู้ที่มีความรู้หรือมีอำนาจหน้าที่และมีอิทธิพลสูงโดยโอกาสเอื้ออำนวยให้เช่นการทุจริตทางภาษีอากร การทุจริตการให้สัมปทานหรือการแทรกแซงองค์กรการตรวจสอบอำนาจรัฐ เป็นต้น

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม คณะทำงานฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายในได้นำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน กิจกรรมดังกล่าวจะมีส่วนช่วยให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในรับรู้ เข้าใจ ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต โดยนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง การที่บุคลากรทุกคนจะได้มีส่วนร่วมช่วยสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรเพื่อเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

ภาพประกอบการถ่ายทอดให้ความรู้



การประชุม

วันพฤหัสบดีที่ 29 พฤษภาคม 2568
เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในได้นำความรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตผ่าน “รู้ไว้...ใช้ว่า” ในหัวข้อ การปฏิบัติงานของกระบวนงานต่าง ๆ

ผู้บังคับบัญชา ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวคิดในการสรุปผลข้อควรระวัง ในการเผยแพร่ ทาง Line สำนักงาน และ Line กลุ่ม เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต



การนำความรู้มาปรับใช้ในกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑๐ สัญญาเตือนภัยที่สื่อถึงการทุจริต



การป้องกันการทุจริตและการตรวจสอบการทุจริตเป็นกลไกที่เราใช้กับเรื่องที่ทุจริตในสิ่งที่เราสามารถมองเห็นค้นพบได้หรือเกี่ยวกับเอกสารการจับโจรผู้ร้ายหรือการทุจริตทางการค้าฯลฯ เพราะเป็นการป้องกันสิ่งที่อาจเกิดขึ้นและตรวจสอบย้อนหลังเมื่อเหตุการณ์ได้เกิดขึ้นแล้วไม่ว่าจะเป็นการป้องกันหรือตรวจสอบทุจริต

การตรวจสอบภายในเป็นส่วนหนึ่งของระบบควบคุมภายในโดยที่ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญให้ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในทำงานด้านการป้องกันทรัพย์สินขององค์กรให้ปลอดภัยในทิศทางให้เกิดประสิทธิภาพประหยัดและเกิดประสิทธิผลการที่จะทำให้ระบบป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพประหยัดและเกิดประสิทธิผลนำมาใช้อย่างไรจึงจะเกิดผลและเพียงพอต่อการป้องกันการทุจริตได้

การปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

๑. วิเคราะห์และสรุปหลักฐานหรือข้อบ่งชี้ของการทุจริตที่เกิดขึ้น
๒. วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสถานที่ที่เกิดการทุจริตขึ้น
๓. สรุปและอธิบายถึงระบบการบริหารการควบคุมการเบิกจ่ายเงินและระบบงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
๔. แสดงให้เห็นถึงตำแหน่งที่รับผิดชอบและจัดระบบการควบคุมภายในในระบบงานต่างๆและอธิบายถึงภาพ (chart) ที่ใช้ในการดูแลป้องกันการทุจริต
๕. พิจารณา/สังเกตบุคลากรตำแหน่งอื่นในองค์กรที่มีความเป็นไปได้ที่จะเกี่ยวข้องกับการทุจริตนี้
๖. สรุปผลจากการวิเคราะห์หลักฐานพยานต่างๆเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

คุณธรรม จริยธรรมผู้ตรวจสอบภายในพึงปฏิบัติ และแสดงออกถึงพฤติกรรมสุจริต

แนวปฏิบัติ

๑. หลักปฏิบัติที่กำหนดในจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายในเป็นหลักการพื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ตรวจสอบภายในพึงปฏิบัติโดยใช้สามัญสำนึกและวิจารณ์อย่างเหมาะสม
๒. ตรวจสอบภายในควรประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบจริยธรรมของข้าราชการ และกฎหมายหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. ผู้ตรวจสอบภายในควรยึดถือและดำรงไว้ซึ่งหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑) ความซื่อสัตย์ (Integrity)

ผู้ตรวจสอบภายในจะแสดงความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานทุกเรื่องที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะเป็นพื้นฐานของการสร้างความเชื่อมั่นสอภายในดำเนินการ

๒) ความเที่ยงธรรม (Objectivity)

ผู้ตรวจสอบภายในต้องรวบรวมข้อมูล ประเมินผลและรายงานผลการตรวจสอบด้วยความเที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องทำหน้าที่ประเมินอย่างเป็นธรรมในทุกๆสถานการณ์และไม่ปล่อยให้ความรู้สึกส่วนตัว หรือความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่นเข้ามามีอิทธิพลเหนือการประเมิน นั้น

๓) การปกปิดความลับ (Confidentiality)

ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องเคารพต่อค่าและสิทธิแห่งข้อมูลที่ได้รับทราบจากการปฏิบัติงานและไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้ที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงเสียก่อน ยกเว้นในกรณีที่มีพันธะในแง่ของงานอาชีพและเกี่ยวข้องกับกฎหมายเท่านั้น

๔) ความสามารถในหน้าที่ (Competency)

ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องนำความรู้ทักษะและ ประสบการณ์ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานการตรวจสอบ ภายในของส่วนราชการผู้ตรวจสอบภายในต้องพัฒนาศักยภาพของตนเอง รวมทั้งพัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพของการให้บริการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ การยกย่องเชิดชูคนดี เป็นต้นแบบของการมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในองค์กร โดยประกาศความดีให้บุคลากรภายในสำนักงานทราบเพื่อเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่บุคลากร เป็นการเสริมกำลังใจในการทำ ความดี

แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยทั่วไปในภาพรวมปัจจัยที่มาของความรุนแรงของการทุจริตกับด้านที่เป็นการต่อต้านหรือลดปัญหาให้น้อยลง หรือให้หมดไปก็คือ การป้องกันและปราบปรามนั่นเอง ด้วยความพยายามวางแผนจัดระเบียบอย่างเคร่งครัดอย่างจริงจัง ทำให้ประเทศปลอดการทุจริตอยู่แนวหน้าของโลกในปัจจุบัน ดังนั้นแนวคิดในการป้องกันและปราบปราม จึงเป็นส่วนสะท้อนในการจัดทำตัวชี้วัดด้านการทุจริตที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ แนวทางตามหลักธรรมาภิบาลแนวทางหลักคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมด้วยมีคำอธิบายดังนี้

๑) แนวทางตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เป็นหลักในการบริหารบ้านเมืองที่ดีและเหมาะสมสำหรับประเทศไทย เพราะสามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้ ซึ่งประกอบด้วย ๖ ประการ คือ

๑.๑ หลักนิติธรรม เป็นการปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมาย กฎข้อบังคับกับกฎหมายเมื่อมีกฎหมายแล้วจะต้องประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และให้ถูกต้องตามบทบัญญัติเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

๑.๒ หลักคุณธรรม เป็นการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงามเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต จริใจ มีระเบียบ วินัย และเป็นตัวอย่างที่ดี

๑.๓ หลักความโปร่งใส เน้นความโปร่งใสในการทำงานตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้

๑.๔ หลักการมีส่วนร่วม เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และความร่วมมือของประชาชน และความร่วมมือเชิงเครือข่ายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และตัดสินใจแก้ปัญหาาร่วมกัน

๑.๕ หลักความรับผิดชอบ เน้นการปฏิบัติต่อประชาชน มีความเอาใจใส่ต่อปัญหา และมีความกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาให้บรรลุผลโดยไม่เลือกที่จะปฏิบัติ

๑.๖ หลักความคุ้มค่า เน้นประสิทธิภาพในการบริหารงานโดยใช้ทรัพยากรงบประมาณที่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยการห่วงแหนทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่นให้

สรุป หลักธรรมาภิบาล เป็นหลักที่ใช้ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เน้นการนำไปปฏิบัติงานสามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ที่นิยมใช้ในการบริหารบ้านเมืองจนถึงปัจจุบันนี้

การสำรวจความรู้และการเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามแผนการปฏิบัติงานด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๗ ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะทำงานฯ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ได้ดำเนินกิจกรรมสำรวจความคิดเห็นเพื่อประเมินระดับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

โดยกิจกรรมดังกล่าวได้จัดทำเป็น แบบสำรวจออนไลน์ผ่านระบบ Google Forms เพื่อให้บุคลากรสามารถตอบแบบสอบถามได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และสามารถรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กิจกรรมนี้จัดขึ้นเมื่อวันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมายเพื่อประเมินความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต สะท้อนแนวโน้มทางทัศนคติและพฤติกรรมภายในองค์กร และนำข้อมูลที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีต่อไป

กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในครั้งนี้ จัดขึ้นในลักษณะของการสำรวจความคิดเห็นออนไลน์ โดยมีลักษณะการดำเนินงาน ดังนี้:

๑. รูปแบบการจัดกิจกรรม เป็นการดำเนินงานในรูปแบบ การตอบแบบสอบถามออนไลน์ ผ่าน Google Forms ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มที่สะดวกต่อการเข้าถึงและการรวบรวมข้อมูล

- แบบสอบถามมีแบ่งประเด็นการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๕ ข้อ และหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๕ ข้อ

- ผู้เข้าร่วมตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. การจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจาก Google Forms นำไปสรุปผลการสำรวจ

ทั้งนี้ การจัดทำแบบสำรวจดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตามนโยบายด้านธรรมาภิบาลของหน่วยงานสามารถสรุปผลการสำรวจความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๙ คน สามารถสรุปได้ดังนี้

๓. ผลการสำรวจความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตารางสรุปประเด็นคำถาม

ลำดับที่	ประเด็นคำถาม	ใช่	ไม่ใช่
การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต			
๑.	กลุ่มตรวจสอบภายในมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการณรงค์ให้บุคลากรทุกคน ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต	๙	๐
๒.	กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙	๐
๓.	นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กำหนดไว้ว่าข้าราชการกลุ่มตรวจสอบภายในงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องไม่แสวงหาให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย	๙	๐
๔.	สุจริตต่อหน้าที่ คือ การไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์	๙	๐
๕.	หากปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ซื่อสัตย์จะสร้างความเสียหายให้แก่องค์กรและประเทศชาติ	๙	๐
หลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่			
๑.	ท่านไม่เคยใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์	๙	๐
๒.	ท่านมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทั้งจากการปฏิบัติหน้าที่และมีใช้จากการปฏิบัติหน้าที่	๙	๐
๓.	ท่านไม่เคยเรียกรับและจะไม่เรียกรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๙	๐
๔.	ท่านไม่เคยนำวัสดุอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางส่วนตัว	๙	๐
๕.	ท่านไม่เคยรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	๙	๐

หมายเหตุ

๑. จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ ๙ คน จากจำนวนบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทั้งหมด ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. คำชี้แจงในแบบสำรวจนี้

๒.๑ คำว่า “ใช่” หมายความว่า ได้รับรู้และเข้าใจและ/หรือ ได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

๒.๒ คำว่า “ไม่ใช่” หมายความว่า ไม่รับรู้และเข้าใจและ/หรือ ไม่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

สรุปผลการสำรวจความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต
และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในแบบสำรวจนี้คำว่า “ใช่” หมายความว่า ได้รับรู้และเข้าใจ และ/หรือ ได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
และ คำว่า “ไม่ใช่” หมายความว่า ไม่ได้รับรู้และเข้าใจ และ/หรือ ไม่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

ชื่อ - นามสกุล

คำตอบ 9 ข้อ

น.ส.ฐิตารีย์ อ่อนจันทร์

จิราวรรณ เส็นเหล้ารบ

นางสุทิดา คำวงศ์

สุภาภรณ์ ยืนยง

สุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์

น้ำทิพย์ พุดพิมล

นางสาวภารวี น้อยทวี

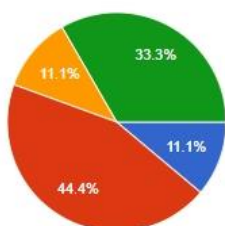
หนึ่งฤทัย บัณฑิต

กิริตยา หนูบุญย

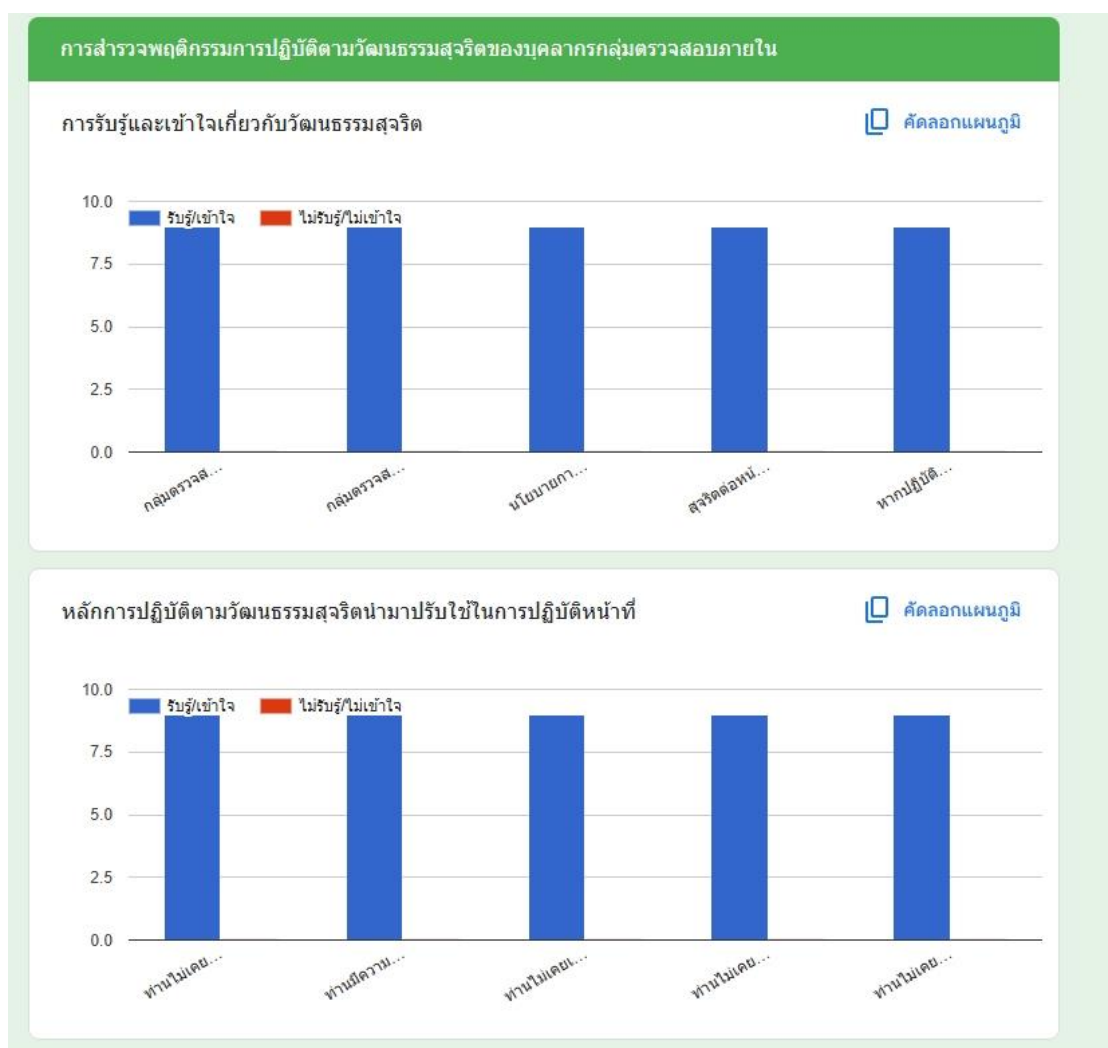
ตำแหน่ง

คำตอบ 9 ข้อ

 คัดลอกแผนภูมิ



- ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน
- เจ้าหน้าที่งานธุรการ
- พนักงานราชการ



สรุปผลการวิเคราะห์แบบสำรวจกลุ่มตรวจสอบภายใน

จากการดำเนินการเก็บข้อมูลแบบสำรวจเกี่ยวกับการรับรู้และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า

- * กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ คือ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวนทั้งสิ้น ๙ คน
- * มีผู้ตอบแบบสำรวจครบถ้วน จำนวน ๙ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
- * แบบสำรวจประกอบด้วยคำถามทั้งหมด ๑๐ ข้อ โดยทุกคำถามมุ่งประเมินระดับความเข้าใจและการนำหลักวัฒนธรรมสุจริตไปใช้ในการปฏิบัติงาน
- * ผลการตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ตอบ ทุกคนตอบว่า “ใช่” ครบทุกข้อ

ผลสำรวจดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมี **ความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรมสุจริตอย่างครบถ้วน** รวมถึงได้นำหลักการดังกล่าวไป **ปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด** ซึ่งแสดงถึงการมีจิตสำนึกในหน้าที่และจริยธรรมในการตรวจสอบภายในอย่างชัดเจน

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ

ผ่าน Line กลุ่มฯ



ผ่าน Facebook กลุ่มฯ



ผ่าน Line STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ผ่านเพจ STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ผ่าน Facebook เพจ คุณธรรมข้าราชการ สว.

**คุณธรรม ข้าราชการ สว.**
7 นาที · 🌐



โครงการ
พัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการ
เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและ
การต่อต้านการทุจริต

กลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเข้มแข็งมีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสการปฏิบัติงานวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมและจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ตระหนักถึงภัยของการทุจริตประพฤติมิชอบ

วันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2568 ระหว่างเวลา 14.00-16.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุม 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

กลุ่มตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ส.ส.ส. (สว.)
หน่วยงานในสังกัดของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ค. ๓๒๖๘

**กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**
1 วัน · 🌐

คณะทำงานฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมวันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2568 ระหว่างเวลา 14.00-16.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุม 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.) เข้าร่วมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุน... [ดูเพิ่มเติม](#)

