



รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตราการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต ในกิจกรรมลำดับที่ ๑๗ การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสำนักนโยบายและแผน มีความรับรู้และเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

สำนักนโยบายและแผน ได้จัดกิจกรรมการบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากร ในหัวข้อ การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการปฏิบัติหน้าที่ตามวัฒนธรรมสุจริตและการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะผู้จัดทำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การจัดกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และยึดมั่นในความสุจริต อันจะนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

ลำดับที่	รายละเอียด	หน้าที่
๑	กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน	๒
๒	นำมาความรู้มาใช้ในสำนักนโยบายและแผน	๙
๓	สรุปผลการสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต	๑๐
	ภาคผนวก - แบบสำรวจความรู้และเข้าใจการต่อต้านการทุจริต - ภาพประกอบ	

รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผน

วัฒนธรรมสุจริต หมายถึง แนวทางการดำเนินชีวิตหรือการปฏิบัติตนของบุคคลในสังคมที่ยึดถือความถูกต้อง ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และความรับผิดชอบเป็นหลักในการดำเนินงานหรือพฤติกรรมต่าง ๆ ทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคม โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน และการใช้อำนาจในทางที่ผิด

องค์ประกอบของวัฒนธรรมสุจริต ได้แก่:

๑. **ความซื่อสัตย์สุจริต** – การยึดมั่นในความจริง ไม่โกหก ไม่คดโกง
๒. **ความโปร่งใส** – การเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้
๓. **ความรับผิดชอบ** – การยอมรับผลของการกระทำของตนและพร้อมที่จะแก้ไขเมื่อเกิดความผิดพลาด
๔. **การเคารพกฎระเบียบและกฎหมาย** – ปฏิบัติตนอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมายและจริยธรรม
๕. **จิตสำนึกสาธารณะ** – ตระหนักในผลกระทบต่อส่วนรวม และคำนึงถึงประโยชน์ของสังคมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

วัฒนธรรมสุจริตจึงเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง โปร่งใส และยุติธรรม โดยเฉพาะในหน่วยงานราชการหรือองค์กรที่ต้องให้บริการสาธารณะ ซึ่งการมีวัฒนธรรมสุจริตจะช่วยลดปัญหาทุจริตและเพิ่มความเชื่อมั่นจากประชาชน.

การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน

สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างระบบราชการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นที่ยึดมั่นของประชาชน อีกทั้งเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจริยธรรมอย่างยั่งยืน ดังนี้

กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน วันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ในหัวข้อเรื่อง “การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการปฏิบัติหน้าที่ตามวัฒนธรรมสุจริตและการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” หัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และกระบวนการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกระบวนการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ใช้ในการประเมินหน่วยงานของรัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ความสำคัญกับเรื่องการประเมิน ITA ในด้านต่างๆ ได้แก่





องค์ประกอบของการประเมิน ITA:

การประเมิน ITA แบ่งออกเป็น 3 ส่วนหลัก

๑. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT - Internal Integrity and Transparency Assessment)
 - เป็นการตอบแบบสอบถามโดยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อสะท้อนการรับรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล เช่น ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ความปลอดภัยในการแจ้งเบาะแส ฯลฯ
๒. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT - External Integrity and Transparency Assessment)
 - การสอบถามความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้รับบริการจากหน่วยงานนั้น ๆ เช่น ความพึงพอใจ ความโปร่งใสในการให้บริการ
๓. การเปิดเผยข้อมูล (OIT - Open Data Integrity and Transparency Assessment)
 - หน่วยงานต้องเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ เช่น แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ผลงานงบประมาณ การรับเรื่องร้องเรียน ฯลฯ



๒. กระบวนการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

กระบวนการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy (งดให้-งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด) เป็นแนวทางที่หน่วยงานภาครัฐและเอกชนจำนวนมากนำมาใช้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตเชิงประพัตติ (soft corruption) ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของวุฒิสภาภายในแนวคิด “วุฒิสภา ไม่โกง โปร่งใส ด้านทุจริต” และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประกาศนโยบาย NO Gift Policy โดยจัดทำเป็นภาคทั้งหมด ๔ ภาษา

ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

นายมงคล สุระสัจจะ ประธานวุฒิสภา นำทีม สมาชิกวุฒิสภา
ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของวุฒิสภา ภายใต้แนวคิด
“วุฒิสภา ไม่โกง โปร่งใส ด้านทุจริต”

**นายมงคล สุระสัจจะ
ประธานวุฒิสภา**

นำทีมสมาชิกวุฒิสภา
ประกาศเจตนารมณ์
ในการต่อต้านการทุจริต

www.senate.go.th

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**



ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

นางปณิธิตา สก้านไทรภพ เลขาราชการวุฒิสภา ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY โดยจัดทำเป็นประกาศทั้งหมด 4 ภาษา

ฉบับภาษาไทย



ฉบับภาษาอังกฤษ



ฉบับภาษาฝรั่งเศส



ฉบับภาษาจีน



นางปณิธิตา สก้านไทรภพ
เลขาราชการวุฒิสภา

ประกาศนโยบาย No Gift Policy อย่างเป็นทางการ
โดยจัดทำเป็นประกาศ
รวมทั้ง 4 ภาษา

www.senate.go.th

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเลขาราชการวุฒิสภา

No

GIFT POLICY

งดรับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

โดยเปลี่ยนเป็นการรับความปรารถนาดี
ด้วยการรับบัตรอวยพรหรือคำอวยพร
เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความสุจริต
และเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส

นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข
รองเลขาราชการวุฒิสภา



NO GIFT POLICY

งดรับของขวัญ ของกำนัล
หรือผลประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ร่วมกันสร้างวัฒนธรรม
การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์และโปร่งใส

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



ภาพ กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตของสำนักนโยบายและแผน





สำนักนโยบายและแผน

วันที่ 26 พฤษภาคม 2568 เวลา 11.00 - 12.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมหมายเลข 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย (ด้านสุจริต) การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
พร้อมทั้งบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมรับฟังการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ เรื่อง “การสร้าง
ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่
ตามวัฒนธรรมสุจริต และการมีส่วนร่วมต่อต้าน
การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ส่งผล
ให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีความรู้และ
เข้าใจเกี่ยวกับ...

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
- กระบวนการขับเคลื่อนนโยบาย
No Gift Policy

ความสำคัญกับเรื่องการประเมิน ITA

การลงนามในบันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือ
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สว. และ
โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกัน

เอกสารวุฒิสภา
ได้มอบหมายให้สำนักงาน
คุณธรรมและความโปร่งใส

เป็นหน่วยงานรับรอง
การประเมิน ITA ตั้งแต่ปี 2557

ตัวชี้วัดในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการฯ ระยะ 5 ปี
ปี 2563 - 2565 มีเป้าหมายตัวชี้วัดระดับองค์กร ระดับ A
ปี 2566-2570 มีเป้าหมายตัวชี้วัดระดับองค์กร ระดับ AA
ปี 2566-2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567) มีเป้าหมายตัวชี้วัด ระดับ ผ่านดี



นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
วิทยาการบรรยาย





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นำมารู้มาใช้ในสำนักนโยบายและแผน

๑. บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดหลักความถูกต้องมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว ทำงานด้วยความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบ
๒. บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน รู้ว่าตนเองมีส่วนสำคัญในการเฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงภายในองค์กร กล้าแสดงออกและแจ้งเบาะแสอย่างเหมาะสมด้วยความมั่นใจ
๓. บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด พร้อมยึดหลัก “สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้” หลีกเลี่ยงการใช้อำนาจโดยมิชอบ เช่น การเลือกปฏิบัติ การแทรกแซงผลประโยชน์ หรือการรับผลตอบแทนที่ไม่เหมาะสม
๔. ช่วยลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดจากการละเมิดระเบียบหรือกฎหมาย
๕. ลดความเสี่ยงในการถูกตรวจสอบหรือร้องเรียนด้านจริยธรรมและความโปร่งใส
๖. บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน มีส่วนช่วยในการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับในสังคมว่าเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต และดำเนินการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

สรุปผลการสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต

สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำแบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตจากการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการปฏิบัติหน้าที่ตามวัฒนธรรมสุจริตและการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องอบรมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติของบุคลากรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ในการดำเนินการสำรวจครั้งนี้ ใช้แบบสอบถามออนไลน์ผ่านระบบ Google Form เป็นเครื่องมือซึ่งมีความสะดวก รวดเร็ว และสามารถรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓๘ คน ตอบแบบสำรวจจำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลจากการตอบแบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ในกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการปฏิบัติหน้าที่ตามวัฒนธรรมสุจริตและการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ในวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องอบรมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) มีผลการสำรวจดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (ชื่อ-สกุล, ตำแหน่ง, ระดับ และกลุ่มงาน)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑.บุคลากร		
บุคลากรสำนักนโยบายและแผน	๓๘	๑๐๐
๒.ตำแหน่ง		
ผู้อำนวยการสำนัก	๑	๒.๖
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	๔	๑๐.๕
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๕	๓๙.๕

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เจ้าพนักงานธุรการ	๑๕	๔๗.๔
รวม	๓๘	๑๐๐
๓.ระดับ		
เชี่ยวชาญ	๕	๑๓.๒
ชำนาญการพิเศษ	๕	๑๓.๒
ชำนาญการ	๔	๑๐.๕
ปฏิบัติการ	๕	๑๓.๒
อาวุโส	๑๑	๒๘.๙
ชำนาญงาน	๖	๑๕.๗
ปฏิบัติงาน	๒	๕.๓
รวม	๓๘	๑๐๐
๔. กลุ่มงาน		
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๘	๒๑.๑
กลุ่มงานนโยบายและแผนยุทธศาสตร์	๑๐	๒๖.๓
กลุ่มงานแผนงานและโครงการ	๑๐	๒๖.๓
กลุ่มงานติดตามและประเมิน	๑๐	๒๖.๓
รวม	๓๘	๑๐๐

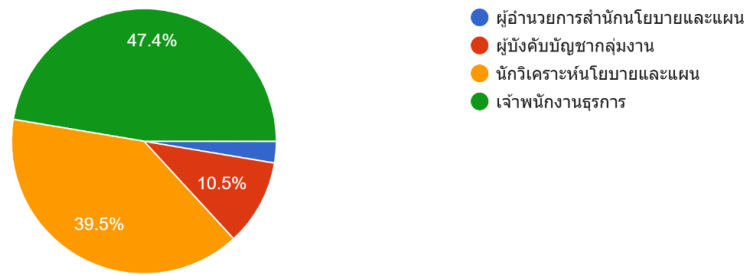
ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อ - สกุล

คำตอบ 38 ข้อ

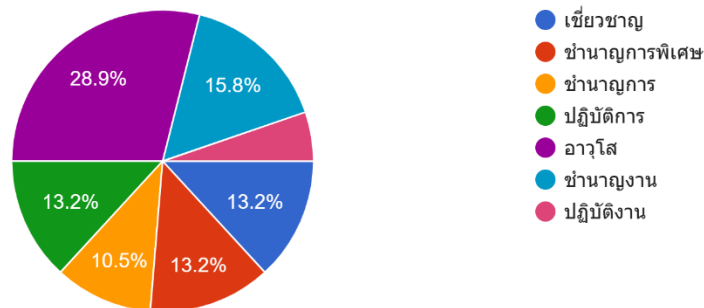
2. ตำแหน่ง

คำตอบ 38 ข้อ



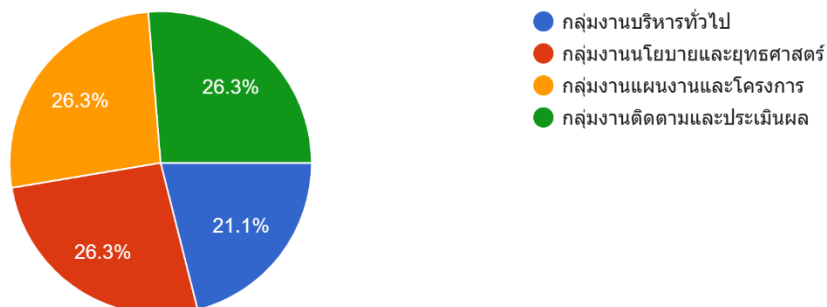
3. ระดับ

คำตอบ 38 ข้อ



4. กลุ่มงาน

คำตอบ 38 ข้อ



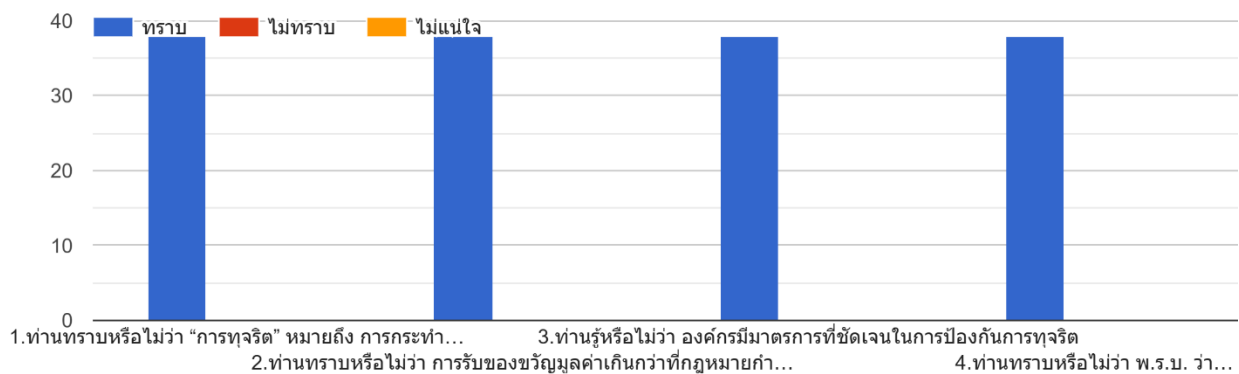
จากตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (ชื่อ-สกุล, ตำแหน่ง, ระดับ และกลุ่มงาน) พบว่าบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน ทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจโดยสามารถจำแนกตามระดับตำแหน่งและกลุ่มงาน การจำแนกข้อมูลข้างต้นจะใช้สำหรับวิเคราะห์แนวโน้มความคิดเห็นของบุคลากร และระดับการรับรู้และความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ทศนคติและความตระหนักเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

ตารางที่ ๒ ตอนที่ ๑ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

ที่	รายละเอียด	ระดับการรับรู้		
		ทราบ	ไม่ทราบ	ไม่แน่ใจ
๑	ท่านทราบหรือไม่ว่า “การทุจริต” หมายถึง การกระทำที่ขัดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมเพื่อประโยชน์ส่วนตน	๓๘ คน ร้อยละ ๑๐๐	-	-
๒	ท่านทราบหรือไม่ว่า การรับของขวัญมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดจากผู้มีส่วนได้เสีย ถือเป็นการทุจริต	๓๘ คน ร้อยละ ๑๐๐	-	-
๓	ท่านรู้หรือไม่ว่า องค์กรมีมาตรการที่ชัดเจนในการป้องกันการทุจริต	๓๘ คน ร้อยละ ๑๐๐	-	-
๔	ท่านทราบหรือไม่ว่า พ.ร.บ. ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีผลบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ	๓๘ คน ร้อยละ ๑๐๐	-	-

หมายเหตุ : ตัวเลขในช่องระดับการรับรู้ ตัวเลขบน = จำนวนผู้ที่ตอบแบบสำรวจฯ
ตัวเลขด้านล่าง = คิดเป็นร้อยละของจำนวนผู้ที่ตอบแบบสำรวจฯ

ประเด็นคำถาม



ผลจากแบบสำรวจในตอนที่ ๑ พบว่า บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนทุกคน ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับประเด็นพื้นฐานด้านการต่อต้านการทุจริต ทั้งในด้านนิยามของการทุจริต มาตรการขององค์กร ไปจนถึงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความตระหนักรู้ในระดับสูง และสะท้อนถึงความสำเร็จขององค์กรในการสื่อสารและส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. ทราบถึง “การทุจริต” หมายถึง การกระทำที่ขัดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมเพื่อประโยชน์ส่วนตน ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด

๒. ทราบการรับของขวัญมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดจากผู้มีส่วนได้เสีย ถือเป็นการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. ทราบว่าองค์กรมีมาตรการที่ชัดเจนในการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด

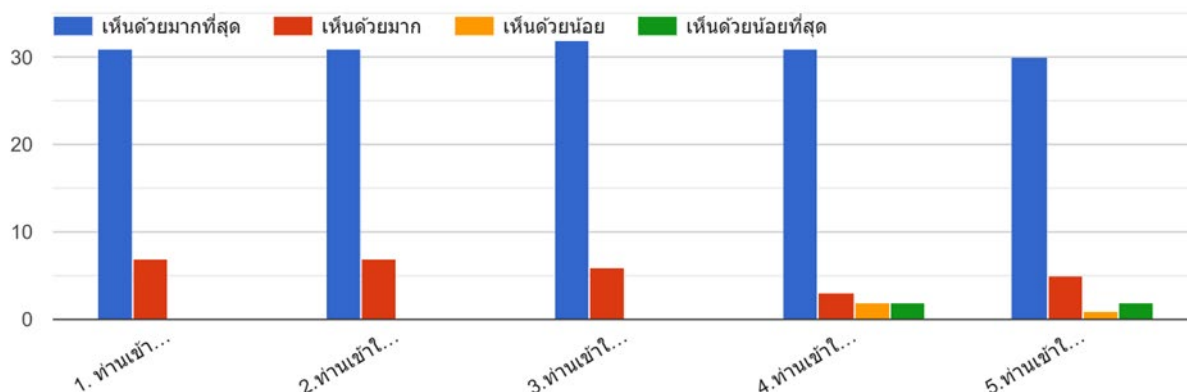
๔. ทราบว่า พ.ร.บ. ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีผลบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด

ตารางที่ ๓ ตอนที่ ๒ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

ที่	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น			
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
๑	ท่านเข้าใจว่าการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือตรวจสอบคุณภาพคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร โดยประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ ๑๐ ตัวชี้วัด	๓๑ คน ร้อยละ ๘๑.๕๘	๗ คน ร้อยละ ๑๘.๔๒	-	-
๒	ท่านเข้าใจว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้กรณีที่มีกฎหมาย กฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายบัญญัติให้รับได้	๓๑ คน ร้อยละ ๘๑.๕๘	๗ คน ร้อยละ ๑๘.๔๒	-	-
๓	ท่านเข้าใจว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐจะสามารถรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากองค์กรต่าง ๆ ช่วงเทศกาลที่ถือปฏิบัติกันในสังคมแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	๓๒ คน ร้อยละ ๘๔.๒	๖ คน ร้อยละ ๑๕.๘	-	-
๔	ท่านเข้าใจว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐจะสามารถรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาจำนวนเท่าใดก็ได้แต่ต้องเหมาะสมตามฐานานุรูป	๓๑ คน ร้อยละ ๘๑.๕๘	๓ คน ร้อยละ ๗.๙	๒ คน ร้อยละ ๕.๓	๒ คน ร้อยละ ๕.๓
๕	ท่านเข้าใจว่าหากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความจำเป็นที่ต้องรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ที่มีมูลค่ามากกว่า ๓,๐๐๐ บาท ต้องรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการตามแบบฟอร์มที่กำหนดภายในไม่เกินภายใน ๓๐ วัน	๓๐ คน ร้อยละ ๗๙	๕ คน ร้อยละ ๑๓.๑	๑ คน ร้อยละ ๒.๖	๒ คน ร้อยละ ๕.๓

หมายเหตุ : ตัวเลขในช่องระดับความคิดเห็น ตัวเลขบน = จำนวนผู้ที่ตอบแบบสำรวจฯ
ตัวเลขด้านล่าง = ร้อยละของจำนวนผู้ที่ตอบแบบสำรวจฯ

ประเด็นคำถาม



จากผลการสำรวจในตอนที ๒ พบว่า บุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน ส่วนใหญ่มีความเข้าใจถูกต้องในหลักการและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต โดยมีบุคลากรส่วนมากร้อยละ ๘๑.๖ “เห็นด้วยมากที่สุด” และ “เห็นด้วยมาก” ที่ร้อยละ ๑๔.๘ และ “เห็นด้วยน้อยกับเห็นด้วยน้อยที่สุด” ไม่ถึงร้อยละ ๕ ซึ่งอาจสะท้อนถึงความไม่ชัดเจนของข้อกฎหมายในชีวิตจริง หรือความเข้าใจที่ยังไม่สม่ำเสมอในกลุ่มผู้ตอบบางส่วน

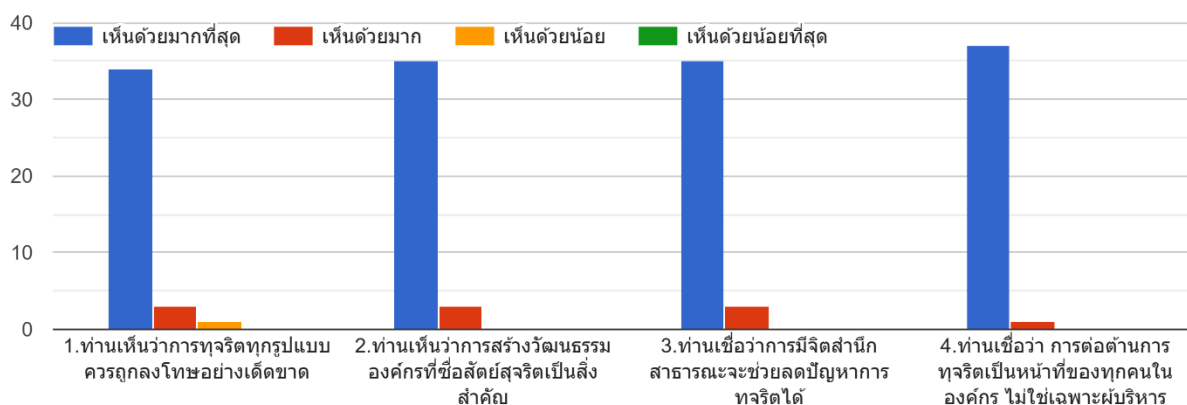
ตอนที่ ๓: ทศนคติและความตระหนักเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

ที่	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น			
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
๑	ท่านเห็นว่าการทุจริตทุกรูปแบบควรถูกลงโทษอย่างเด็ดขาด	๓๔ คน ร้อยละ ๘๙.๔๗	๓ คน ร้อยละ ๗.๙	๑ คน ร้อยละ ๒.๖	-
๒	ท่านเห็นว่าการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตเป็นสิ่งสำคัญ	๓๕ คน ร้อยละ ๙๒.๑๐	๓ คน ร้อยละ ๗.๙	-	-
๓	ท่านเชื่อว่าการมีจิตสำนึกสาธารณะจะช่วยลดปัญหาการทุจริตได้	๓๕ คน ร้อยละ ๙๒.๑๐	๓ คน ร้อยละ ๗.๙	-	-
๔	ท่านเชื่อว่า การต่อต้านการทุจริตเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กร ไม่ใช่เฉพาะผู้บริหาร	๓๗ คน ร้อยละ ๙๗.๓๖	๑ คน ร้อยละ ๒.๖	-	-

หมายเหตุ : ตัวเลขในช่องระดับความคิดเห็น ตัวเลขบน = จำนวนผู้ที่ตอบแบบสำรวจฯ

ตัวเลขด้านล่าง = ร้อยละของจำนวนผู้ที่ตอบแบบสำรวจฯ

ประเด็นคำถาม



ผลการสำรวจในตอน ที่ ๓ โดยภาพรวมบุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีทัศนคติในเชิงบวก และให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความซื่อสัตย์สุจริตในระดับสูง แสดงให้เห็นถึงความคาดหวังของบุคลากรต่อการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง ตลอดจนตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรอย่างชัดเจน ในด้านความรับผิดชอบร่วมของทุกคนในองค์กร บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความเชื่อมั่นว่า การต่อต้านการทุจริตเป็นหน้าที่ของทุกคน ไม่ใช่เฉพาะผู้บริหาร ซึ่งเป็นทัศนคติที่แสดงถึงการมีจิตสำนึกรับผิดชอบร่วมกันในการดูแลองค์กร

ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนมีทัศนคติเชิงบวก และให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในทุกมิติ ซึ่งนับเป็นปัจจัยสำคัญที่เอื้อต่อการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีคุณธรรม และสามารถยกระดับประสิทธิภาพในการบริหารราชการได้อย่างยั่งยืน

จากผลการสำรวจระดับความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติของบุคลากรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักนโยบายและแผนตามรายละเอียดข้างต้น จะเห็นได้ว่าภาพรวมบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนมีความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในระดับสูงมาก และยังสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำรงชีวิตประจำวันด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน

ປາສຝຸງ

ภาพ แบบฟอร์มจาก Google Form เพื่อใช้ในการสำรวจกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ 1 จาก 4

กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการปฏิบัติหน้าที่ตามวัฒนธรรมสุจริตและการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ในวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องอบรมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

B I U ☺ ☹

คำอธิบายแบบฟอร์ม

ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง: แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติของบุคลากรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต โปรดเลือกคำตอบที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

1. ชื่อ - สกุล *

ข้อความคำตอบสั้นๆ

2. ตำแหน่ง *

1 ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

2 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

3 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

4 เจ้าหน้าที่งานธุรการ

3. ระดับ *

1 เขียวชาญ

2 ขาดความรู้เฉพาะ

ภาพ แบบฟอร์มจาก Google Form เพื่อใช้ในการสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต

ตอนที่ 1: ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

ประเด็นคำถาม *

	ทราบ	ไม่ทราบ	ไม่แน่ใจ
1. ท่านทราบหรือไม่ว่า "การทุจริต" หมายถึง การกระทำที่ขัดต่อ กฎหมายหรือจริยธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนตน	☒	☐	☐
2. ท่านทราบหรือไม่ว่า การรับของขวัญมูลค่า เกินกว่าที่กฎหมาย กำหนดจากผู้มีส่วนได้ เสีย ถือเป็นการทุจริต	☒	☐	☐
3. ท่านรู้หรือไม่ว่า องค์การมีมาตรการที่ ชัดเจนในการป้องกันการ ทุจริต	☒	☐	☐
4. ท่านทราบหรือไม่ว่า พ.ร.บ. ว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต มีผลบังคับใช้ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ระดับ	☒	☐	☐

ตอนที่ 3: ทศณคติและความตระหนักเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริต

ประเด็นคำถาม *

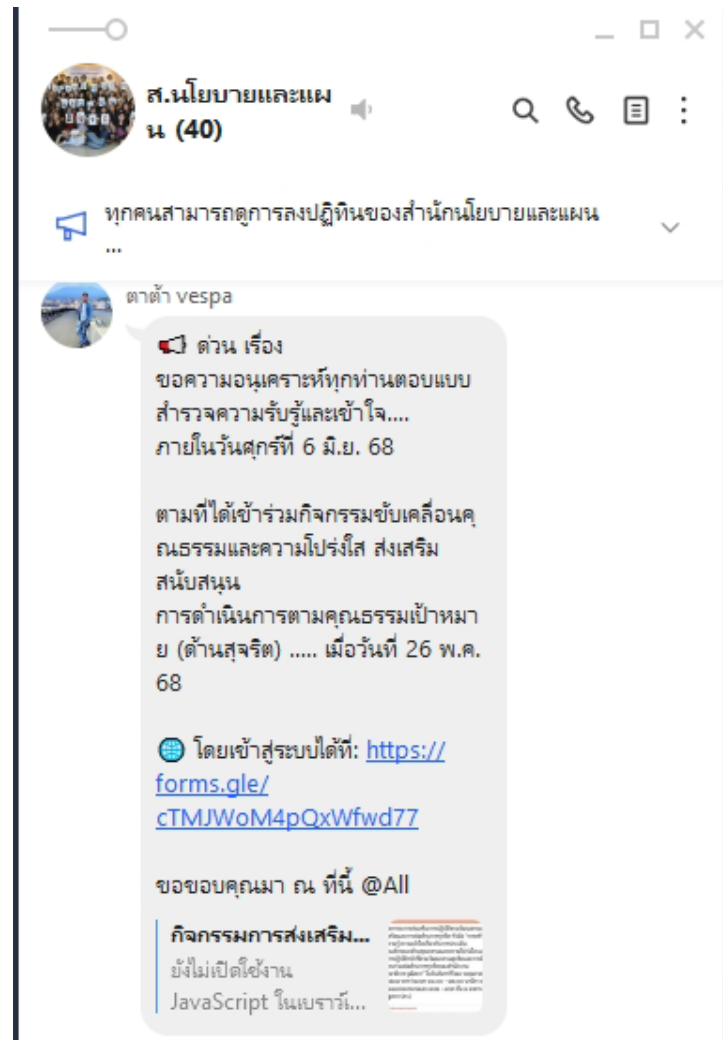
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
1. ท่านเห็นว่าการ ทุจริตทุกรูปแบบ ควรถูกลงโทษ อย่างเด็ดขาด	☐	☐	☐	☐
2. ท่านเห็นว่าการ สร้างวัฒนธรรม องค์การที่ซื่อสัตย์ สุจริตเป็นสิ่งสำคัญ	☐	☐	☐	☐
3. ท่านเชื่อว่าการมี จิตสำนึกสาธารณะ จะช่วยลดปัญหา การทุจริตได้	☐	☐	☐	☐
4. ท่านเชื่อว่า การ ต่อต้านการทุจริต เป็นหน้าที่ของทุก คนในองค์กร ไม่ใช่ เฉพาะผู้บริหาร	☐	☐	☐	☐

ตอนที่ 2: ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการ ทุจริต

ประเด็นคำถาม *

	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
1. ท่านเข้าใจ ว่าการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือตรวจ สุขภาพ คุณลักษณะด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์กร โดยประกอบด้วย 3 องค์ประกอบ 10 ตัวชี้วัด	☒	☐	☐	☐
2. ท่านเข้าใจว่าเจ้า หน้าที่ของรัฐจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ได้ กรณีที่มีกฎหมาย กฎ ข้อบังคับที่ออก โดยอาศัยอำนาจ ตามบทบัญญัติ แห่งกฎหมาย บัญญัติไว้หรือไม่	☒	☐	☐	☐
3. ท่านเข้าใจว่าเจ้า หน้าที่ของรัฐจะ สามารถรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด จากองค์กรต่าง ๆ ช่วงเทศกาลที่ถือ ปฏิบัติกันในสังคม แต่ละโอกาสไม่ เกิน 3,000 บาท	☒	☐	☐	☐
4. ท่านเข้าใจว่าเจ้า หน้าที่ของรัฐจะ สามารถรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด	☒	☐	☐	☐

ภาพ การเผยแพร่ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต



ภาพ การเผยแพร่อินโฟกราฟฟิควิจัยการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผน ผ่านช่องทางต่างๆ (ไลน์สำนักงานนโยบายและแผน)



ส.นโยบายและแผน (40)



📢 วันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568 เวลา 11.00 - 12.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

💎 นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
และบุคลากรสำนักนโยบายและแผน
เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส
ส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย (ด้านสุจริต)
ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุ
จริตและการต่อต้านการทุจริต โดยมีนายศักดิ์เดช
รัตน์ประทีปพร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ
"การสร้างความรู้
ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณลักษณะด้านคุณ
ธรรมและความโปร่งใส
การปฏิบัติหน้าที่ตามวัฒนธรรมสุจริต
และการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเล
ขาธิการวุฒิสภา"
ส่งผลให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน
มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ ...
1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
2. กระบวนการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

อ่านแล้ว 8
15.05 น.

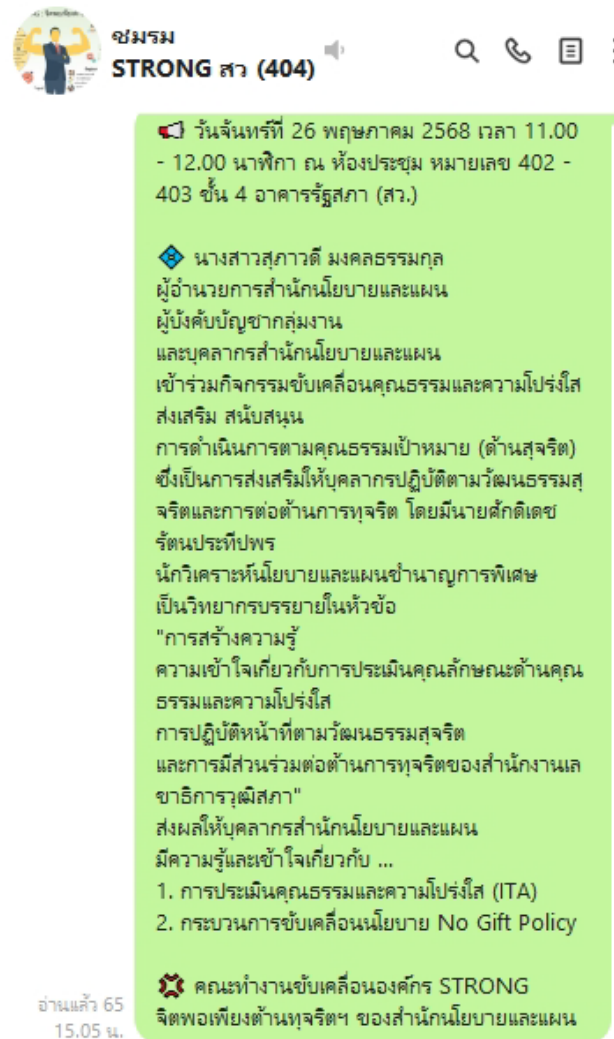
🚩 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักนโยบายและแผน



ภาพ การเผยแพร่อินโฟกราฟฟิคกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ผ่านช่องทางต่างๆ (เฟสบุคสำนักนโยบายและแผน)



ภาพ การเผยแพร่อินโฟกราฟฟิควิจิกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ผ่านช่องทางต่างๆ (ไลน์ชมรม STRONG สว)



ภาพ การเผยแพร่อินโฟกราฟฟิคกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผน ผ่านช่องทางต่างๆ (เพจคุณธรรม ข้าราชการ สว.)

คุณธรรม ข้าราชการ สว.
 3 นาที

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 4 นาที

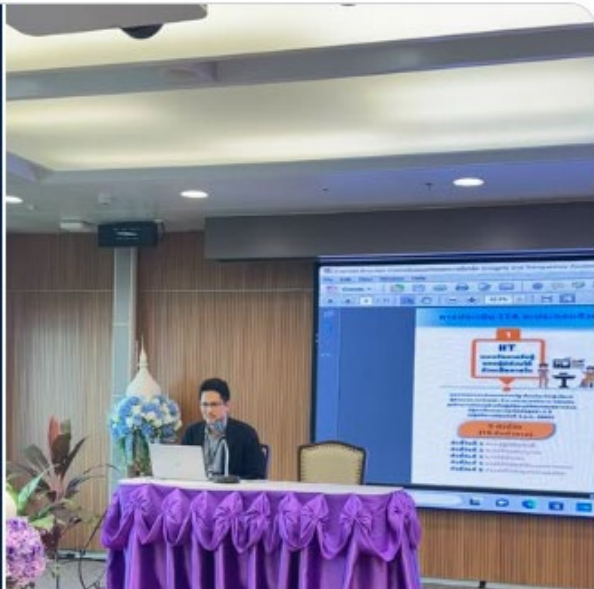
วันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568 เวลา 11.00 - 12.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)... ดูเพิ่มเติม

ภาพ การเผยแพร่อินโฟกราฟฟิคกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ผ่านช่องทางต่างๆ (เพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ)



ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
เผยแพร่โดย คุณธรรม ข้าราชการ สว.

1 นาที · 🌐







สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

3 นาที · 🌐

📅 วันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568 เวลา 11.00 - 12.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)... ดูเพิ่มเติม

การเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มเติม

โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต วันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

นายมีชัย อินทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาล ภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มี ความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ โดยมี นางมณฑา เอกฉัตรรัตน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป นายศักติเดช รัตนประทีปพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และนายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้ด้วย



ภาพ อินโฟสำหรับการเผยแพร่การเข้าร่วมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ



สำนักนโยบายและแผน

วันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2568 เวลา 14.00-16.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุม หมายเลข 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)



โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต

นายวิชัย ไวน์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์ประสงค์เพื่อเสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ

โดยมี นางมัทนา เอกฉัตรรัตน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และนายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้ด้วย



ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบความคิดด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ตระหนักถึงภัยของการทุจริตประพทุติมิชอบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน

