



รายงานสรุป

การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักประชาสัมพันธ์



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

ตามที่ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้จัดทำแผนส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่มงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๘ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้เป็นที่ประจักษ์ นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานภายนอก โดยได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนดังกล่าวมาในระยะหนึ่งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักประชาสัมพันธ์ เห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จึงได้มีการประชุมร่วมกันในระดับสำนัก เพื่อให้บุคลากรในทุกระดับได้มีส่วนร่วมในการทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีความสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานที่ต้องการยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้เป็นที่ประจักษ์ นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข - ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๔
๑.๓ กิจกรรมที่ดำเนินการ	๔
๑.๔ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๕
๑.๕ ผู้รับผิดชอบ	๕
ส่วนที่ ๒ การดำเนินการทบทวนปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์	
๒.๑ การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับบุคลากรทุกระดับของ สำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรม ฯ ของสำนักประชาสัมพันธ์	๖
๒.๒ ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ	๗
๒.๓ การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	๙
๒.๔ สรุปผลการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	๑๙
ส่วนที่ ๓ ประโยชน์ที่ได้รับ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	
๓.๑ ประโยชน์ที่ได้รับของการทบทวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม	๒๙
๓.๒ ปัญหาและอุปสรรค	๒๙
๓.๓ ข้อเสนอแนะ	๒๙
๓.๔ การประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม	๓๐

ส่วนที่ ๔	แผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)	๓๓
-----------	--	----

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์ ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ง - ฉ
- ปฏิญญาคุณธรรม ของสำนักประชาสัมพันธ์	ซ - ช

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ ขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้ง ผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรม ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศ ไทย เพื่อเป็นการเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

สำนักประชาสัมพันธ์ได้มีคำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์ ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบไปด้วยประกอบด้วย ผู้แทน ของแต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมเป็นคณะทำงาน เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักประชาสัมพันธ์ โดยคณะทำงานฯ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พิจารณาและเห็นชอบร่วมกันในการจัดทำ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ ขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก ประชาสัมพันธ์ และร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ไปสู่การเป็นสังคม อุดมคุณธรรมต่อไป

ทั้งนี้ แผนการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักประชาสัมพันธ์ ในปี ๒๕๖๘ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้นจำนวน ๓๒ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง และ คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” การใส่ใจ สิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ ซึ่งที่ประชุมคณะทำงานฯ ได้พิจารณา แผนและทบทวนแผนส่งเสริมฯ โดยเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ประเด็นสิ่งแวดล้อม เนื่องจาก มีความเกี่ยวเนื่องสัมพันธ์กับประเด็นพอเพียง อีกทั้ง ยังเป็นเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาในการเป็นองค์กรรักษามาตรฐานการเป็นสำนักงานสีเขียวในปี ๒๕๖๘ ทั้งนี้ โดยได้มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว ให้เกิดความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จตามแผนที่กำหนดต่อไป

ภาพการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เพื่อเห็นชอบ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และการป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘








PR STRONG NEWSLETTER

ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG

สำนักประชาสัมพันธ์

ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ
สำนักประชาสัมพันธ์

วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น 2 มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1/2568 โดยมี นายอภิรักษ์ พูลทรัพย์ ผู้ช่วยอธิการบดีสำนักประชาสัมพันธ์ เป็นประธานการประชุมฯ นางสาวบุศรา เพ็ญบุญ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสารสนเทศฯ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน บุคลากรของทุกกลุ่มงานร่วมเป็นคณะทำงานฯ เข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

- รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- พิจารณาแผนการดำเนินการตามแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- พิจารณาแนวทางการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และประสบการณ์ดีเยี่ยมและสำนักให้ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568









คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ทั้งนี้ สำนักประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของ สำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปเป็นระยะหนึ่งแล้ว เพื่อเป็นการติดตามผล การดำเนินการ และทบทวน แนวทางการดำเนินงานที่ผ่านมา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และปรับปรุง หรือพัฒนา เพิ่มหรือลดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีความสอดคล้องกับบริบทและภารกิจของสำนักประชาสัมพันธ์ในปัจจุบัน สำนักประชาสัมพันธ์จึงได้จัดกิจกรรม “ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต” เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) และผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งจัดการประชุมในรูปแบบไฮบริด (Hybrid Meeting) โดยมี นายอิทธิพร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการ สำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และบุคลากรทุกระดับของสำนักประชาสัมพันธ์ ร่วมกันทบทวน เพื่อพิจารณาการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๒) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๓ กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ประชุมบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็นจากบุคลากร ในการนำเสนอเพื่อเพิ่มหรือลดโครงการ/กิจกรรม ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๔ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) สำนักประชาสัมพันธ์ได้มีการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับ บุคลากรทุกระดับของสำนักประชาสัมพันธ์ได้มีส่วนร่วมในการทบทวน การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๕ ผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๒

การดำเนินการทบทวนปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๑ การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับ
บุคลากรทุกระดับของสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรม ฯ ของ
สำนักประชาสัมพันธ์

สำนักประชาสัมพันธ์ ได้จัดกิจกรรม “ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต” เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
เวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) และผ่านระบบออนไลน์
โดยจัดการประชุมในรูปแบบไฮบริด (Hybrid Meeting) โดยมี นายอธิภัทร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการ
สำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong
จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และบุคลากรทุกระดับของสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อรับฟังข้อมูลและ
สร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักประชาสัมพันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก
ประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่มอบหมายผู้รับผิดชอบให้ดำเนินกิจกรรม
ต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาตามแผนการดำเนินงาน

๒) ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนา เพิ่มหรือลดโครงการ/กิจกรรม ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒ ความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักประชาสัมพันธ์
มีทั้งหมด ๓๒ กิจกรรม โดยมีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง และคลิปวิดีโอ
จำนวน ๑ เรื่อง มีรายละเอียด ดังนี้

๑) แผนการดำเนินงานที่เสร็จสิ้นแล้ว
(๒๖ กิจกรรม คลิปวิดีโอ ๑ เรื่อง และองค์ความรู้ ๑ เรื่อง)

กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่ ๑ : ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึด
มั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy

๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในที่ทำงาน

ลำดับที่ ๒ : การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหา
ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่ ๓ : การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรม
เป้าหมาย

ลำดับที่ ๔ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

ลำดับที่ ๕ : การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล
จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับที่ ๖ : การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใส

ลำดับที่ ๗ : กิจกรรมคลินิกคุณธรรม

ลำดับที่ ๘ : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับ
หน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่ ๙ : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/
วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่ ๑๐ : การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไป
เผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)

ลำดับที่ ๒๐ : การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม

ลำดับที่ ๒๑ : การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม

ลำดับที่ ๒๒ : การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย

ลำดับที่ ๒๓ : จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ประจำสำนัก

กำหนดส่งวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับที่ ๒๔ : องค์ความรู้ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนัก/กลุ่ม

กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับที่ ๔ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ไตรมาสที่ ๓)

ลำดับที่ ๑๑ : การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม
คุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
(แบบสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม)

ลำดับที่ ๑๒ : การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม
เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

ลำดับที่ ๑๕ : การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง

ลำดับที่ ๑๖ : การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

ลำดับที่ ๑๗ : การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑๘ : การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)

ลำดับที่ ๑๙ : การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู

ลำดับที่ ๒๓ : การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต (โดยการสร้าง
ความตระหนักรู้ Watch and Voice และจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต)

ลำดับที่ ๒๕ : การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

ลำดับที่ ๒๖ : ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก

ลำดับที่ ๒๘ : การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน

ลำดับที่ ๒๙ : การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม

ลำดับที่ ๓๐ : การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการปฏิบัติงานด้านการ
บริหารงานบุคคล

๒) แผนการดำเนินงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (๓ กิจกรรม และองค์ความรู้ ๑ เรื่อง)

กำหนดส่งวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๑๓ : องค์ความรู้ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ

ลำดับที่ ๑๔ : รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับที่ ๓๒ : มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม

กำหนดส่งวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๓๑ : รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล
จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส

กำหนดส่งวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๔ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ไตรมาสที่ ๔)

**๒.๓ การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริต ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

เมื่อวันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ สำนักประชาสัมพันธ์ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณา
ทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนา เพิ่มหรือลด
โครงการ/กิจกรรม ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงาน
ตามแผนเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมี ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
คณะกรรมการ Strong ของสำนักประชาสัมพันธ์ และบุคลากรทุกระดับของสำนักประชาสัมพันธ์
เข้าร่วมประชุม โดยผลการพิจารณาทบทวนแผนฯ ดังมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ปรับปรุง	ตาม แผนเดิม	การปรับปรุงหรือพัฒนา			เหตุผล (ความคุ้มค่าและ ประโยชน์ที่ได้รับ)
				เพิ่ม	ลด	จัดต่อเนื่อง	
๑	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึด มั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการ ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน		✓			✓	การประกาศเจตนารมณ์และ นโยบาย รวมถึงมาตรการ ต่างๆ ของสำนักประชาสัมพันธ์ ให้มีความสอดคล้องและเป็นไป ตามนโยบายของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็น แนวทางดำเนินงานให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน รักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และร่วมกันยกระดับ มาตรฐานในการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ปรับปรุง	ตามแผนเดิม	การปรับปรุงหรือพัฒนา			เหตุผล (ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ)
				เพิ่ม	ลด	จัดต่อเนื่อง	
๒	การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		✓			✓	บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปณิธานคุณธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do’s และ Don’ts) ปี ๒๕๖๘ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ ซึ่งได้กำหนดปณิธานคุณธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ ได้แก่ “สำนักประชาสัมพันธ์ ยึดมั่นระเบียบวินัย สุจริตโปร่งใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม น้อมนำวิถีพอเพียง มีจิตอาสา มุ่งพัฒนาองค์กร” โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” + ใส่ใจสิ่งแวดล้อม + หลักธรรมทางศาสนา ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักประชาสัมพันธ์ “มุ่งมั่นที่จะเป็นสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีตระหนักรู้ถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า และใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และประการสุดท้าย ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพ ทั้งนี้ สำนักประชาสัมพันธ์ได้มีการคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า มีความครบถ้วนและครอบคลุมเป็นอย่างดีแล้ว มีความเหมาะสมกับภารกิจของสำนักประชาสัมพันธ์ และเห็นควรให้มีทบทวนและวิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในทุกระดับ และสามารถนำมาใช้ในการแก้ปัญหาได้อย่างแท้จริง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ปรับปรุง	ตามแผนเดิม	การปรับปรุงหรือพัฒนา			เหตุผล (ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ)
				เพิ่ม	ลด	จัดต่อเนื่อง	
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย		✓			✓	แผนส่งเสริมที่ได้ประกาศใช้มีความครอบคลุมในทุกมิติของการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งด้านการสร้างจิตสำนึก การป้องกันการทุจริต การปลูกฝังค่านิยมหลัก และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรได้อย่างครบถ้วน
๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)		✓			✓	มีการรายงานทุกไตรมาสเพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามแผน
๕	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา		✓			✓	เป็นกิจกรรมที่ยกย่องเชิดชูส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
๖	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส		✓			✓	เป็นกิจกรรมที่ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นที่ยอมรับ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๗	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม		✓			✓	เป็นกิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามแผนฯ ได้อย่างถูกต้อง
๘	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา		✓			✓	เป็นการสร้างองค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน นำมาปรับใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้กับองค์กรต่อไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ปรับปรุง	ตามแผนเดิม	การปรับปรุงหรือพัฒนา			เหตุผล (ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ)
				เพิ่ม	ลด	จัดต่อเนื่อง	
๙	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา		✓			✓	เป็นการสร้างองค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานด้านการทุจริต นำมาถ่ายทอดให้กับบุคลากรในด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในองค์กร
๑๐	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)		✓			✓	เป็นการนำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้กับหน่วยงานอื่นในด้านของการมีคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นพื้นฐานในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ส่งเสริมให้บุคคลเป็นผู้ปฏิบัติตนด้วยคุณธรรมจริยธรรม
๑๑	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม)		✓			✓	เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญที่แสดงให้เห็นในพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นจากการปฏิบัติตามปณิญา เป้าหมายของสำนัก/ประชาสัมพันธ์
๑๒	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	✓		✓		✓	การทบทวนแผนฯ หลังจากที่ได้ดำเนินการตามแผนไประยะหนึ่งแล้ว ซึ่งหากมีการทบทวนเพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ให้เหมาะสมต่อภารกิจของสำนัก/กลุ่มงาน จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แผนส่งเสริมที่ได้ประกาศใช้ มีความครอบคลุมในทุกมิติของการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งด้านการสร้างจิตสำนึก การป้องกันการทุจริต การปลูกฝังค่านิยมหลัก และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรได้อย่างครบถ้วน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ปรับปรุง	ตามแผนเดิม	การปรับปรุงหรือพัฒนา			เหตุผล (ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ)
				เพิ่ม	ลด	จัดต่อเนื่อง	
							แต่เนื่องด้วยสำนักประชาสัมพันธ์ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการใส่ใจต่อการพัฒนาสิ่งแวดล้อมตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเพื่อเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดการใช้ถุงพลาสติก จึงได้มีการ<u>ปรับปรุงเพิ่มกิจกรรมย่อย</u> ในลำดับที่ ๑๘ การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ในกิจกรรม “รวมพลังจิตอาสาปันถุงน้ำใจ” จากสำนักประชาสัมพันธ์สู่โรงพยาบาล โดยโครงการนำกระดาษห่อ A4 ที่ไม่ใช่แล้วนำกลับมาใช้ใหม่โดยการพับเป็นถุง รวมทั้งให้บุคลากรร่วมบริจาคถุงกระดาษและถุงผ้า เพื่อนำไปมอบให้โรงพยาบาลสำหรับให้ผู้ใช้บริการใส่ยา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่เกิดประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อมและเกิดประโยชน์กับผู้อื่น ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาช่วยเหลือและมีน้ำใจต่อผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ปรับปรุง	ตามแผนเดิม	การปรับปรุงหรือพัฒนา			เหตุผล (ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ)
				เพิ่ม	ลด	จัดต่อเนื่อง	
๑๓	องค์ความรู้ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		✓			✓	การถอดบทเรียนจากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก เป็นการสร้างองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดกิจกรรม และสามารถนำไปต่อยอด ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมในรุ่นต่อไป
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		✓			✓	เป็นการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการร่วมกันขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๑๕	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง		✓			✓	เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนด้วยวิถีพอเพียง พอประมาณ ไม่เกิดความโลภ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ลดการทุจริต เกิดประโยชน์ต่อองค์กร
๑๖	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย		✓			✓	เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเคารพและปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึง นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ปรับปรุง	ตามแผนเดิม	การปรับปรุงหรือพัฒนา			เหตุผล (ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ)
				เพิ่ม	ลด	จัดต่อเนื่อง	
๑๗	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต		✓			✓	เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติสืบทอดต่อกันมาจนเกิดเป็นวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ลดปัญหาการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)	✓		✓		✓	สำนักงานได้ดำเนินการโครงการจิตอาสาอย่างต่อเนื่องในหลายปีที่ผ่านมา นับเป็นโครงการที่ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือสังคม เพื่อประโยชน์สุขของสังคม ซึ่งเป็นโครงการที่มีความเหมาะสมในการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาต่อยอดไปได้ในหลายรูปแบบของการทำความดี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดการใช้ถุงพลาสติก การนำสิ่งของต่าง ๆ กลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ได้ สำนักประชาสัมพันธ์ได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการใส่ใจสิ่งแวดล้อมตามปณิธานคุณธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ จึงได้กำหนดจัดโครงการเพื่อนำกระดาษที่ใช้สำหรับห่อกระดาษ A4 ที่เหลือใช้ในสำนักงาน นำกลับมาใช้ใหม่ โดยการนำมาพับเป็นถุงเพื่อนำไปมอบให้โรงพยาบาลสำหรับให้ผู้ใช้บริการใส่ยา รวมทั้งเชิญชวนให้บุคลากรร่วมบริจาคถุงกระดาษและถุงผ้าเพื่อนำมาบริจาคเพิ่มเติมอีกด้วย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ปรับปรุง	ตามแผนเดิม	การปรับปรุงหรือพัฒนา			เหตุผล (ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ)
				เพิ่ม	ลด	จัดต่อเนื่อง	
							ดังนั้น จึงได้มีการ <u>ปรับเปลี่ยนกิจกรรมย่อย</u> ในลำดับที่ ๑๘ การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ในกิจกรรม “รวมพลังจิตอาสา ปันถุงน้ำใจ” จากสำนักประชาสัมพันธ์สู่ส่วชิรพยาบาล ซึ่งเป็นกิจกรรมที่เกิดประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อมและเกิดประโยชน์กับผู้อื่น ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาช่วยเหลือและมีน้ำใจต่อผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน
๑๙	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู		✓			✓	เป็นกิจกรรมที่สืบสานประเพณีไทยให้ดำรงไว้ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และบรรพบุรุษ ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐสภา
๒๐	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม		✓			✓	ส่งเสริมให้บุคลากร เป็นผู้มีความกตัญญูต่อศาสนาที่ตนนับถือ เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจหล่อหลอมจิตใจให้เป็นผู้มีจิตใจที่ดีงาม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีสามารถนำมาใช้ในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม		✓			✓	เป็นการน้อมนำหลักหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เพื่อให้บุคลากรนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืน โดยเน้นความพอประมาณ มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ปรับปรุง	ตามแผนเดิม	การปรับปรุงหรือพัฒนา			เหตุผล (ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ)
				เพิ่ม	ลด	จัดต่อเนื่อง	
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย		✓			✓	เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรมไทย เกิดเป็นวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงาน
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต (โดยการสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต)		✓			✓	เป็นกิจกรรมรณรงค์ที่สร้างความตระหนักรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต เน้นย้ำให้ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปละปฏิบัติตามระเบียบวินัยของข้าราชการ และเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักรู้การป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๒๔	องค์ความรู้ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม		✓			✓	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีหลักธรรมทางศาสนา และใส่ใจสิ่งแวดล้อม
๒๕	การจัดคณิบัติโอ เรือง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น		✓			✓	เพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ให้ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สาว)/ขยายจำนวนสมาชิก)		✓			✓	เป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม รวมถึงการสร้าง ความตระหนักรู้และไม่ทนต่อการทุจริต
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก		✓			✓	เป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรได้ตระหนักและเฝ้าระวังถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ที่จะส่งผลกระทบต่อองค์กร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ปรับปรุง	ตามแผนเดิม	การปรับปรุงหรือพัฒนา			เหตุผล (ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ)
				เพิ่ม	ลด	จัดต่อเนื่อง	
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน		✓			✓	สำนักประชาสัมพันธ์ มีช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียน เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีระบบ/กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม		✓			✓	เป็นการสำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อนำไปปรับปรุงการบริหารจัดการ พัฒนาบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงาน
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล		✓			✓	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล และการปฏิบัติงานของสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส		✓			✓	เป็นการรายงานสรุปผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งข้าราชการจะต้องประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๓๒	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม		✓			✓	เป็นการนำเสนอภาพกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักประชาสัมพันธ์

๒.๔ สรุปผลการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) สำนักประชาสัมพันธ์จัดการประชุมในรูปแบบไฮบริด (Hybrid Meeting) โดยมี นายอิทธิกร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมประชุมภายในห้องประชุมและผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๒ ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อทบทวนแนวทางการดำเนินงานที่ผ่านมา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ให้มีความสอดคล้องกับบริบทและภารกิจของสำนักประชาสัมพันธ์ในปัจจุบัน โดยมีการนำเสนอ ผลการดำเนินงานตามแผนเดิม พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นจากบุคลากรภายในสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และโอกาสในการยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ โดยเน้นการมีส่วนร่วมอย่างรอบด้านเพื่อให้แผนดังกล่าว สามารถนำไปใช้ได้จริงและเกิดผลเป็นรูปธรรม

บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ได้ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผน ที่ผ่านมา พบว่า แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๘ ที่ได้จัดทำไว้ มีความครอบคลุมในทุกมิติของ การส่งเสริมคุณธรรม ทั้งด้านการสร้างจิตสำนึก การป้องกันการทุจริต การปลูกฝังค่านิยมหลัก และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร ซึ่งส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในระดับที่ น่าพึงพอใจ

นอกจากนี้ ยังพบว่ากิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนดังกล่าวได้รับความร่วมมือจาก บุคลากรในสำนักประชาสัมพันธ์เป็นอย่างดี มีการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบ โดยมี ตัวชี้วัดความสำเร็จในแต่ละกิจกรรมที่สามารถสะท้อนผลลัพธ์ที่ชัดเจน อาทิ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม การแสดงออกของพฤติกรรมเชิงคุณธรรม และการลดลงของพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

จากการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ต่างมีมติร่วมกันว่า แผนที่ใช้อยู่ในปัจจุบันยังคงมีความเหมาะสม และสามารถดำเนินการต่อได้ ตอบสนองต่อบริบทของ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ในปัจจุบัน และไม่มีประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมาย ของการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ และเพื่อให้การดำเนินการตามแผนส่งเสริม คุณธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์มีความครอบคลุมตามปณิญาคุณธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ มากยิ่งขึ้น ประกอบด้วย พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักธรรมทางศาสนา และ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประกอบกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม มุ่งสู่การเป็น รัฐสภาสีเขียวอย่างยั่งยืน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ที่สิ้นเปลือง และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้ง ในปี ๒๕๖๗ สำนักประชาสัมพันธ์ได้รับ การรับรองสำนักงานสีเขียว (Green Office) จากกรมเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ในระดับดีเยี่ยม (G ทอง)

ดังนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเสนอให้มีการเพิ่มเติมกิจกรรมย่อย ภายใต้แผนเดิม ในกิจกรรมลำดับที่ ๑๘ การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ภายใต้ชื่อ “รวมพลังจิตอาสา ปันถุงน้ำใจ” จากสำนักประชาสัมพันธ์สู่วิชรพยาบาล เป็นการนำห่อกระดาษ A4 ที่ไม่ได้ใช้งานแล้ว นำกลับมาใช้ใหม่ โดยการพับถุงสำหรับใส่สิ่งของต่าง ๆ เป็นการลดปริมาณขยะและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เกิดประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อมและประโยชน์กับผู้อื่น ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา ช่วยเหลือและมีน้ำใจต่อผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว ได้รับความร่วมแรงร่วมใจจากบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ช่วยกันพับกระดาษจากห่อกระดาษ A4 ที่ไม่ได้ใช้แล้วนำมาพับเป็นถุงใส่ยาสำหรับผู้มาใช้บริการโรงพยาบาล รวมทั้งร่วมกันบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษที่เหลือใช้สำหรับใส่ยาเพิ่มเติมอีกด้วย โดยมีการส่งมอบถุงสำหรับใส่ยาเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ คณะแพทยศาสตร์วิชรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช โดยมี นายอธิภัทร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เป็นผู้แทนในการส่งมอบถุงผ้า ถุงกระดาษ และถุงจากห่อกระดาษ A4 จำนวนกว่า ๔๐๐ ใบ

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีความเห็นตรงกันว่ากิจกรรมย่อยดังกล่าวไม่กระทบกับกิจกรรมหลักตามแผนเดิมที่ได้กำหนดไว้ และยังคงมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการดำเนินงานตามแผนเดิม และให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ พร้อมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมคุณธรรมมากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปลูกฝังพฤติกรรมที่พึงประสงค์ภายใต้แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยืนยันความพร้อมที่จะเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์ภายในสำนักประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง หากมีปัจจัยหรือบริบทใหม่ที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน คณะทำงานฯ จะพิจารณาทบทวนแผนอีกครั้งตามความเหมาะสม และจะไม่หยุดนิ่งในการพัฒนาในการวิเคราะห์กลยุทธ์และกิจกรรมในแผนอย่างรอบคอบให้มีประสิทธิภาพ และคณะทำงานฯ มีความพร้อมในการปรับตัวตามสถานการณ์ในอนาคต กล่าวโดยสรุปการดำเนินงานภายใต้แผนเดิม จึงจะเป็นไปในลักษณะของการ "เสริมแรงและขยายผล มากกว่าการ "แก้ไขหรือเปลี่ยนแปลง" ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและความยั่งยืนในการสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในสำนักประชาสัมพันธ์อย่างแท้จริง

ภาพกิจกรรมย่อยที่ปรับเพิ่มเติม
ภายใต้โครงการ/กิจกรรม ข้อ ๑๘ การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)
โครงการ “รวมพลังจิตอาสา ปันถุงน้ำใจ” จากสำนักประชาสัมพันธ์สู่ชาวพยาบาล
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช





สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

June 12 at 6:14 PM · 🌐

สำนักประชาสัมพันธ์จัดโครงการ "รวมพลังจิตอาสา บินลงน้ำใจ" จากสำนักประชาสัมพันธ์สู่โรงพยาบาล

วันพฤหัสบดีที่ 12 มิถุนายน 2568 นายอิทธิพร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เป็นผู้แทนในการส่งมอบถุงผ้า ถุงกระดาษ และถุงจากห่อกระดาษ A4 จำนวนกว่า 400 ใบ โดยมี นางสาวธัญชนก บุตรจันทร์ ที่ปรึกษาคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนวมินทราชินยา เป็นผู้แทนในการรับมอบ เพื่อใช้บรรจุยาให้ผู้ป่วยนำกลับบ้าน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการทำงานของบุคลากรทางการแพทย์ ลดการใช้ถุงพลาสติก และสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมเพื่อสังคม กิจกรรมภายในโครงการประกอบด้วย การเชิญชวนบุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ร่วมกันบริจาคถุงผ้า ถุงกระดาษที่อยู่ในสภาพดี และร่วมแรงร่วมใจกันประดิษฐ์ถุงจากห่อกระดาษ A4 ที่เหลือใช้ให้กลายเป็นถุงที่มีความแข็งแรง เหมาะสำหรับใส่ยา พร้อมตกแต่งให้ดูสะอาดเรียบร้อย และสวยงาม กิจกรรมในครั้งนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนแนวคิด "จิตอาสา" ซึ่งหมายถึง การทำความดีด้วยหัวใจโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน จิตอาสาในครั้งนี้ ไม่เพียงแต่ช่วยสร้างประโยชน์ให้แก่ผู้รับ แต่ยังส่งเสริมคุณธรรม ความสามัคคี และความรับผิดชอบต่อสังคมของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ โดยทุกคนต่างมีจุดมุ่งหมายเดียวกัน คือการส่งมอบพลังแห่งความห่วงใยและกำลังใจให้กับผู้ป่วย ตลอดจนสะท้อนแนวคิดการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการดูแลสิ่งแวดล้อม

สำนักประชาสัมพันธ์หวังเป็นอย่างยิ่งว่า "ถุงน้ำใจ" จากหัวใจจิตอาสาสำนักประชาสัมพันธ์จะสามารถส่งต่อความอบอุ่นและกำลังใจเล็ก ๆ ให้กับผู้ป่วยที่ต้องรับการรักษาและฟื้นฟูร่างกายจากโรงพยาบาลวชิรพยาบาลต่อไป

#PRstrong #Strong #สำนักประชาสัมพันธ์ #สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ทพญรัตน์ นิลศรี, องค์ศรี ดันแบบ สว. and 25 others

7 shares



Like



Comment



Share

 **สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**
June 13 at 8:16 AM · 🌐

โครงการ "รวมพลังจิตอาสา ปันถุงน้ำใจ" จากสำนักประชาสัมพันธ์สู่โรงพยาบาล
#PRstrong #Strong #สำนักประชาสัมพันธ์ #สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



YOUTUBE.COM

โครงการ "รวมพลังจิตอาสา ปันถุงน้ำใจ" จากสำนักประชาสัมพันธ์สู่โรงพยาบาล
นายอิทธิพร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำ...

  You, องค์กร ตันแบบ สว., Ratchada Poumcharoen and 9 others 4 shares

 Like  Comment  Share

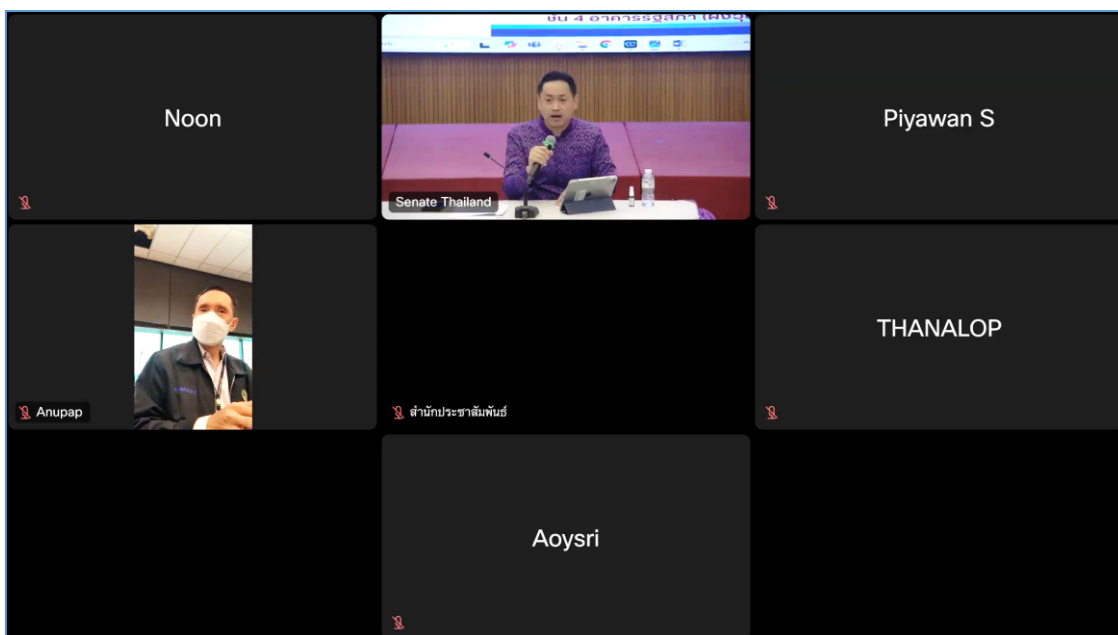
ภาพกิจกรรม “การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต”
วันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)
และการประชุมผ่านระบบออนไลน์







ผู้เข้าประชุมผ่านระบบออนไลน์



**รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม “การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์”
วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)
และการประชุมผ่านระบบออนไลน์**

* บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ข้าราชการ พนักงานราชการ
พนักงานจ้างเหมา รวมทั้งสิ้น ๑๑๒ คน (ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๙ คน ไม่เข้าร่วม ๓ คน
เนื่องจาก ช่วยราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา ๑ คน ลาคลอด ๑ คน และลาพักผ่อน ๑ คน)
ดังนั้น ผู้เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๒

ประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ในวันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา			
ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ลงลายมือชื่อ
1	นายอริภัทร พุกเศรษฐี	ผู้อำนวยการสำนัก	
กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ			
2	นางสาวกิ่งดาว กุมาร	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
3	นางสาวบุญฤทัย มีขาว	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
4	นายณัฐพล สุตสงวน	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
5	นางสาวอริยฉัตร โฉมพิทักษ์กุล	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
6	นางสาวณัฐยาธิกานันท์ นิลสนธิ	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
7	ว่าที่ร้อยตรี ธนภัทร โกลนศรี	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
8	นางสาวดวงใจ เหลืออรุณ	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
9	นางสุธิดา สวัสดิ์วงศ์	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
10	นางสาววันยธร อังศรีนาค	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
11	นางสาวอัมรินทร์ มอดดะคุ	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
12	นางสาววิมลย์ ภิรมย์วัฒน์	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
13	นางศุภิณี แลยประเสริฐ	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
14	นางสาวสุวิรัตน์ พะสิณาม	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา			
15	นางสาวอุศรา เสงี่ยม	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
16	นางสาวศุภลักษณ์ เจริญศาล	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	

- ๒ -			
ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ลงลายมือชื่อ
17	นางพัชรีรัตน์ นิลศรี	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	
18	นางปิยกรณ์ จุลละนันท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
19	นางวิศุทธิ์ จักรแก้ว	เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน	
20	นางสาวจิณณ์ณัฏฐ์ อรุณโรจน์	เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
21	นางสาวอุษณา อินทพรหม	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
22	นางสาวศิริมาศ ชัยสกุล	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
23	นางสาวปิณฑุ์ ดิลเสียวาน	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	
24	นางสาวสิริธร ศรีหทัย	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	
25	นายจักรพันธ์ รักชน	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
26	นางสาวอุษณ วิทยมงคลชัย	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	
27	นางสาวอุษารัตน์ ศรีเพ็ง	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
28	นางสาวณิชาภา รอดสิน	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานสื่อสารมวลชน			
29	นางสาวลักขณ์ บัวทอง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
30	นางสาวสุวิญญา สว่างจิตร์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
31	นางสาวทิพมาศ น้อยสกุล	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
32	นายปวิศร์ ภูมิภักดิ์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
33	นายฤทธิวัฒน์ ชัยเกษม	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
34	นายอดิสร สุวรรณทองใส	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาอาวุโส	

- ๓ -			
ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ลงลายมือชื่อ
35	นางสาววิญญา อินประเสริฐ	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	
36	นางสาววิภากรัตน์ เพียรราช	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
37	นางภรณ์รัตน์ แก้วสาร	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
38	นางสาวสุภากรรัตน์ แสงสกุล	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	
39	นางสาวสุภาพร อิ่มทองโต	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
กลุ่มงานโสตทัศนศึกษา			
40	นายสุนทนต์ สืบกันทา	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
41	นายพัชรธรรมรัตน์ มั่นหมาย	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
42	นางสาวณิชา ธรรมรักษ์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
43	นายภณณ แสงรักษ์	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาอาวุโส	
44	นายสมมติ กิ่งใจ	นายช่างชำนาญงาน	
45	นายอิทธิวัฒน์ โดมมีนา	นายช่างอาวุโส	
46	นางสาวชัชชญา วัลลาธิกานันท์	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	
47	นายสมศักดิ์ บุญวิเศษ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
48	นายชัยยศ มั่นหมาย	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาอาวุโส	
49	นายอภิเดช จิรพัฒน์สุชา	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
50	นายอนุภาพ แสงทอง	นายช่างชำนาญงาน	
51	น.ส.เพ็ญพรหม กิ่งเจริญ	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
52	นายเดวิด อนุพงษ์	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	

- ๔ -			
ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ลงลายมือชื่อ
กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่			
53	นางสุวรรณา กาลา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
54	นางสาวณัฏฐา ศิริพรเพ็ญศักดิ์	วิทยากรชำนาญการ	
55	นางสาวศุภลักษณ์ ปรานาดี	วิทยากรชำนาญการ	
56	นายวราพงษ์ เพชรศักดิ์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
57	นางอรรณพ วีระวงศ์ ณ อุทยาน	วิทยากรชำนาญการ	
58	นางสาวสนธิ์ รักขารักษ์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
59	นางสาวอริสา กาญจนอุดม	วิทยากรชำนาญการ	
60	นางสาวณัฐิกา สิงา	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
61	นางสาววันวิภา อาดำ	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	
62	นางสาวสรินยา กุลศิริ	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	
63	นางสาวอัมรินทร์ ห่อสุวรรณ	วิทยากรชำนาญการ	
64	นางสาวชลาสา ชัยทรัพย์ไพศาล	วิทยากรเชี่ยวชาญ	
65	นางสาวสุวิภา แซเจริญ	วิทยากรชำนาญการ	
66	นางสาวอารี ชัยวิเศษ	วิทยากรชำนาญการ	
67	นางสาววันพร จันทรัตน์	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
68	นางสาวสินี ชื่นมัย	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
69	นางสาวนภมาศ การะเกตุ	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	
70	นางสาวรัชดา พุ่มเจริญ	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	
71	นางสาววิภา สุนพราย	นายช่างโสตทัศนศึกษาอาวุโส	

- ๕ -

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ลงลายมือชื่อ
กลุ่มงานเผยแพร่งานวิจัยและกิจกรรมภูมิปัญญา			
72	นางสาววรรณิษฐ์ ทองอยู่	นักประชาสัมพันธ์เชี่ยวชาญ	
73	นายปฐวิทย์ แก้วพิบูล	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
74	นายพลณัฐ เครือเจ้า	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
75	นางสาวพัชรี ศรีสวัสดิ์เพ็ญ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
76	นางสาวอัฐิณาม์ ดุจเชื้อ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
77	นางสาววิไลดา ชุมพินิจ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
78	นางสาวปิยวรรณ แสนเมือง	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
79	นายเอกภัฏ หอมสนธิ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
80	นางสาววรรณิกา ส่องสาระ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
81	นางสาวจิรลดา ไชยสุบรรณ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	
82	นายศรีณัฐ ภากรรักษา	วิทยากรชำนาญการ	
83	นายสันต์ วัฒนามะ	วิทยากรเชี่ยวชาญ	
90	นางสาวสุพิศมัย เกษเกษม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
91	นางสาวชัชวรินทร์ เพชรศรีทอง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
92	นางสาววชิรรัตน์ นาคเล็ก	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
93	นางสาวสุกัญญา พลจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
94	นางสาวณัฏฐา ศรีชื่น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
95	นางสาวศิริพร อาจาบทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
96	นางสาวทิพย์วรรณ เศษรักษา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

- ๖ -

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ลงลายมือชื่อ
97	นางสาววรรณวิสา เภาเกาะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
98	นายจิตริน วันสิง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
99	นางสาววรัญญา พรหมคณิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
100	นายพงษ์ดนัย ไทยพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
101	นางสาวดวงหทัย แก้วสกุล	วิทยากรเชี่ยวชาญ	
102	นายดิเรก ถิรสุนทรกุล	วิทยากรชำนาญการ	
พนักงานราชการ			
103	นายภูสุม ทองเจริญ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	
104	นายศักดิ์ชัย เครือบุญ	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน	
105	นายธนชัย ขาวกลสันติ	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน	
106	นางสาวจันทนา จันทร์วัง	นักวิชาการสื่อสารมวลชน	
107	นายฤทธิญา ฤๅประสิทธิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	
108	นางสาวอิสราณีย์ รัตนวงศ์เกษ	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	
109	นายอังกูร จันทระวน	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน	
จ้างเหมาเพื่อเสริมงานบัณฑิตยปฏิบัติ			
110	นายณัฐพล ภูมิแก้ว	ช่างภาพ	
111	นายณทิว คุ้มวิบูลย์	ช่างภาพ	
112	นางสาววนริศรา พูนจีน	ช่างภาพ	
113	ว่าที่ ร.ต. วิสุทธิ์ วิบูล	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	

- ๗ -

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ลงลายมือชื่อ
114	นายอัครพล สาระห์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	
115	นางสาวสุกัญญา ชำนิ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	
จ้างเหมาบริษัท			
116	นายกฤตดา เรืองทอง	คณบดี เจ้าสำนักพิมพ์	
117	นายปรีญา พิเชียร	อธิบดีสำนักพิมพ์	
118	นายณธร วรรณ	เจ้าหน้าที่วิทยุ โทร : ๐๖๖๖๐๐	

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ลงลายมือชื่อ
1	นายณัฏฐ์ อนันตรักษ์	นักศึกษานิเทศศาสตร์	
2	นายณัฏฐ์ อนันตรักษ์	นักศึกษานิเทศศาสตร์	
3	นายณัฏฐ์ อนันตรักษ์	นักศึกษานิเทศศาสตร์	
4	นายณัฏฐ์ อนันตรักษ์	นักศึกษานิเทศศาสตร์	
5	นายณัฏฐ์ อนันตรักษ์	นักศึกษานิเทศศาสตร์	

ส่วนที่ ๓

ประโยชน์ที่ได้รับ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๓.๑ ประโยชน์ที่ได้รับของการทบทวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม

๑) เป็นการทบทวนตรวจสอบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อนำปัญหาอุปสรรคมาปรับปรุงแก้ไขแผนการดำเนินงานให้มีความรอบคอบและรัดกุมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒) เพื่อเป็นการทบทวนกิจกรรม/โครงการ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องกับนโยบายในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักประชาสัมพันธ์ และยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

๓) เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักประชาสัมพันธ์ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแผนการดำเนินงาน ให้มีความสอดคล้องกับภารกิจของสำนัก/กลุ่มงาน เพื่อให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถเตรียมพร้อมรับมือกับความท้าทายใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

๓.๒ ปัญหาและอุปสรรค

- เนื่องจากสำนักประชาสัมพันธ์ มีภารกิจในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ตามภูมิภาคต่าง ๆ ทำให้การมาประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน อาจต้องใช้การประชุมผ่านระบบออนไลน์ร่วมด้วย อาจทำให้บางกิจกรรมที่ต้องการกระบวนการมีส่วนร่วมในภาพรวม จะทำให้มีบุคลากรไม่ครบตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมได้ หรือหากมีความจำเป็นต้องให้บุคลากรครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ อาจทำให้การกำหนดวันและเวลาในการจัดกิจกรรมเป็นไปอย่างล่าช้าได้

๓.๓ ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในทุกกระดับ สร้างความตระหนักรู้ในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓.๔ การประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม

การประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม



PR STRONG NEWSLETTER
ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG

สำนักประชาสัมพันธ์

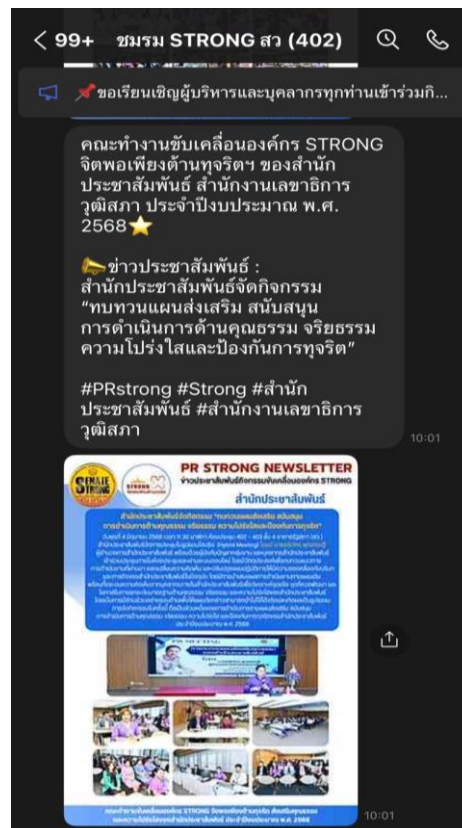
สำนักประชาสัมพันธ์จัดกิจกรรม “ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต”

วันพุธที่ 4 มิถุนายน 2568 เวลา 11.30 นาฬิกา ห้องประชุม 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักประชาสัมพันธ์จัดการประชุมในรูปแบบไฮบริด (Hybrid Meeting) โดยมี นายอภิรักษ์ พุทเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมประชุมภายในห้องประชุมและผ่านระบบออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนแนวทางการดำเนินงานที่ผ่านมา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และปรับปรุงแผนปฏิบัติการให้มีความสอดคล้องกับบริบท และภารกิจของสำนักประชาสัมพันธ์ในปัจจุบัน โดยมีการนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนเดิม พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นจากบุคลากรภายในสำนักประชาสัมพันธ์เพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และโอกาสในการยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ โดยเน้นการมีส่วนร่วมอย่างรอบด้านเพื่อให้แผนดังกล่าวสามารถนำไปใช้ได้จริงและเกิดผลเป็นรูปธรรม การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

* ช่องทางประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



* ช่องทาง Social Media



* ช่องทางประชาสัมพันธ์ของสำนักประชาสัมพันธ์

สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
June 6 at 10:05 AM · 🌐

สำนักประชาสัมพันธ์จัดกิจกรรม "ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต"

วันที่ 4 มิถุนายน 2568 เวลา 11.30 นาฬิกา ห้องประชุม 402 – 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักประชาสัมพันธ์จัดการประชุมในรูปแบบไฮบริด (Hybrid Meeting) โดยมี นายอรรถพร พทเศรษฐ์ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมประชุมภายในห้องประชุมและผ่านระบบออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนแนวทางการดำเนินงานที่ผ่านมา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และปรับปรุงแผนปฏิบัติการให้มีความสอดคล้องกับบริบทและภารกิจของสำนักประชาสัมพันธ์ในปัจจุบัน โดยมีการนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนเดิม พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นจากบุคลากรภายในสำนักประชาสัมพันธ์เพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และโอกาสในการยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ โดยเน้นการมีส่วนร่วมอย่างรอบด้านเพื่อให้แผนดังกล่าวสามารถนำไปใช้ได้จริงและเกิดผลเป็นรูปธรรม

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#PRstrong #Strong #สำนักประชาสัมพันธ์ #สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

< 99+ สำนักประชาสัมพันธ์ (120) 🔍 📌

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 🌟

📢 ข่าวประชาสัมพันธ์ :
สำนักประชาสัมพันธ์จัดกิจกรรม "ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต"

#PRstrong #Strong #สำนักประชาสัมพันธ์ #สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

10:01

ส่วนที่ ๔

แผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ฉบับปรับปรุง)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ฉบับปรับปรุง)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบด้วย ๓๒ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง ดังนี้

ผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้

๑. ผลลัพธ์ในข้อ ๑๓ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๔ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

ผลลัพธ์เกี่ยวกับคลิป

- เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

กำหนดส่ง

๒๐ มี.ค. ๖๘	ข้อ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๐, ๒๑, ๒๒, ๒๗
๓๐ เม.ย. ๖๘	ข้อ ๒๔
๒๐ มิ.ย. ๖๘	ข้อ ๔, ๑๑, ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๑๘, ๑๙, ๒๓, ๒๕, ๒๖, ๒๘, ๒๙, ๓๐
๓๐ มิ.ย. ๖๘	ข้อ ๑๓, ๑๔, ๓๒
๓๐ ก.ค. ๖๘	ข้อ ๓๑
๑๐ ก.ย. ๖๘	ข้อ ๔

คะแนนสำนักที่เต็มเต็ม ๓๐๐ คะแนน แบ่งเป็น คะแนนดำเนินกิจกรรมตามแผน ๒๘๐ คะแนน คะแนนผอ.เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ
๕ คะแนน และ ผอ.สำนัก และผบก.เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ ๕ คะแนน บุคลากรเข้าร่วมโครงการของสำนักงาน รวม ๑๐ คะแนน

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคิดเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)	จำนวนบริหารและบุคลากร ในองค์กร ๙๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%	๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ ๒. ประกาศนโยบายต่าง ๆ ๓. รูปประกอบ (หมายเหตุ : ลงลายมือชื่อเฉพาะ ข้อ ๑)	๕ คะแนน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และพิธีการ	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๒	การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%	<u>แบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</u> ประกอบด้วย - กระบวนการ/ (ทบทวน)ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม - ปัญหาที่อยากแก้ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่อยากทำได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม - สรุป - ผวนก ลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๕ คะแนน	กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)							

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย - องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร - แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย - มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ปี ๒๕๖๘ ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับของสำนัก ร่วมกันทบทวนวิเคราะห์ประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	บุคลากรของสำนักทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ เล่ม	๑๐ คะแนน	กลุ่มงานสารสนเทศ และศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำคัญดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ (๒๐ มีนาคม ๒๕๘) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม ไตรมาสที่ ๑ - ๒	รายงานตามไตรมาส	มีการนำเสนอตามกำหนด	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานตามแบบฟอร์ม	รวม ๑๐ คะแนน	กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) ➤ <u>สำนักประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรม ดังนี้</u> ๑. <u>กิจกรรมคัดเลือก “คนดี” สำนักประชาสัมพันธ์</u> เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา - มีการลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักประชาสัมพันธ์ วันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และมีการมอบ ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) ๒. <u>กิจกรรมถอดบทเรียน “คนดี” สำนักประชาสัมพันธ์</u> กับแนวคิการทำงานที่สร้างแรงบันดาลใจ ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ - มีกิจกรรมถอดบทเรียน “คนดี” สำนักประชาสัมพันธ์ วันอังคารที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๓. <u>กิจกรรม การมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือก “คนดี” สำนักประชาสัมพันธ์</u> วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุป และขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือก ภายในสำนัก / ถอด บทเรียนของ บุคลากรที่ ได้รับ คัดเลือกเป็น แบบอย่าง ให้กับ บุคลากร จำนวน อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรใน สำนัก	<u>รายงาน</u> - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปรายชื่อ และ ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกภายในสำนัก - ถอดบทเรียนของ บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็นแบบอย่าง ให้กับบุคลากร จำนวน อย่างน้อย ๑ คน	๑๐ คะแนน	๑. กลุ่มงาน บริหารทั่วไป และพิธีการ ๒. กลุ่มงาน สารสนเทศ และ ศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดทำแบบลงคะแนนให้บุคลากรทุกระดับภายในสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเป็นกลุ่มงานที่ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ในแต่ละด้าน “พอเพียง” “วินัย” “สุจริต” “จิตอาสา” “กตัญญู” โดยมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ๑. วันพุธที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ มีการลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ประจักษ์ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เมื่อวันพุธที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบ Google Form ๒. วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ มีการมอบเกียรติบัตรให้กับกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นผู้มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก	หน่วยงานภายในสังกัดสำนัก หรือหน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หรือหน่วยงานอื่นนอกสังกัด	รายงาน - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักหรือหน่วยงานในสังกัดหรือหน่วยงานอื่นนอกสังกัด	๑๐ คะแนน	กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” ครั้งที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยวิทยากรจาก สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้ความรู้กับผู้แทนจากทุก กลุ่มงานในสำนักประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ณ ห้องประชุมสำนัก ประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) ครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนัก ประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดย วิทยากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้ความรู้ กับบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจในการร่วมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และเป็น การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของสำนัก ประชาสัมพันธ์ให้มีความโปร่งใสและธรรมาภิบาลยิ่งขึ้น ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีการรับรู้ และเข้าใจ ในการ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	ภาพประกอบพร้อม การบรรยายภาพ (เอกสารข่าว)	๕ คะแนน	กลุ่มงาน สารสนเทศ และ ศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๘.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง <u>ครั้งที่ ๑</u> วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมการท่องเที่ยว ๑. นางสาวสุภารัตน์ เล่าสกุล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒. นางสาววรัญญา อินประเสริฐ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน <u>ครั้งที่ ๒</u> วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมราชทัณฑ์ ๑. นางสาวราตรี ขำบริสุทธิ์ วิทยากรชำนาญการ ๒. นางสาววันนิหาว อาดำ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ ความรู้ ที่ได้มา ประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก /กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน - อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	- ผู้แทน บุคลากรสำนัก ประชาสัมพันธ์ ที่เข้าร่วม กิจกรรม - กลุ่มงาน สารสนเทศ ศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา (ผู้รวบรวม)	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๙.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง <u>ครั้งที่ ๑</u> วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน กสทช. ๑. นางหทัยรัตน์ นิลศรี นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ๒. นางสาวกฤษณา อินทรแพทย์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส <u>ครั้งที่ ๒</u> วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง ๑. นางสาวบุญญ์อภิศร มีข้าว เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ๒. นางสาวธันยธร ยิ่งศรีนาค เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ ความรู้ ที่ได้มา ประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	- ผู้แทน บุคลากรสำนัก ประชาสัมพันธ์ ที่เข้าร่วม กิจกรรม - กลุ่มงาน สารสนเทศ ศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา (ผู้รวบรวม)	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดมัสนิคการาม ดุสิต กรุงเทพมหานคร - นางปิยภรณ์ จุลละนันท์ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ ของสำนัก	หน่วยงาน ภายนอก	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่นำไป เผยแพร่ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรมและความ โปร่งใส) - ประโยชน์ที่สำนัก/ กลุ่มได้จากการไป ขยายเครือข่าย - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	- ผู้แทน บุคลากรสำนัก ประชาสัมพันธ์ ที่เข้าร่วม กิจกรรม - กลุ่มงาน สารสนเทศ ศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา (ผู้รวบรวม)	๒๐ มี.ค. ๖๘

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย**

การดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับ
ใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๒๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายใน สำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมรับฟัง บรรยายธรรม ในหัวข้อ “สุขในงาน เบิกบานใน ธรรมนำความสำเร็จ” เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)	แบบฟอร์มสรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนัก	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ใน สำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป และพิธีการ	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรม “แบ่งปันพอเพียง : แลกเปลี่ยนของดีจากในบ้านสู่เพื่อนสำนักประชาสัมพันธ์” โดยบุคลากรร่วมนำ พืช ผัก ผลไม้ จากครัวเรือน รวมทั้ง สิ่งของ เสื้อผ้า ฯ แลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน เพื่อเป็นการส่งเสริมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๘๒-๘๓)	๕ คะแนน	- บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ - กลุ่มงานสารสนเทศ ศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา (ผู้รวบรวม)	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม (กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗) โดยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ในทุกกระดับ ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ประกอบด้วย ร่วมกัน ออกแบบและจัดทำกระทง ร่วมกิจกรรมการ เดินขบวนเพื่อแสดงความกตัญญูที่มีต่อชาติ ศาสนา สถาบันหลัก องค์กร บิดา มารดา ครู อาจารย์ ร่วมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวัดเสนา)	แบบฟอร์มสรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน - อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม - อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๘๒ - ๘๓)	๕ คะแนน	- บุคลากร สำนัก ประชาสัมพันธ์ - กลุ่มงาน สารสนเทศ ศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา (ผู้รวบรวม)	๒๐ มี.ค. ๖๘

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ • มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ <i>วันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักประชาสัมพันธ์ จัดการประชุมเพื่อทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</i>	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคลและมิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ)	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน	- กลุ่มงานสารสนเทศศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา (ผู้รวบรวม)

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม ● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ได้จัดกิจกรรม “สะสมความดี” ผ่านระบบ Google Form โดยบันทึกความดีให้ “ตนเอง หรือ ผู้อื่น” เป็นการทำความดีที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ และใส่ใจสิ่งแวดล้อม (๑.ด้านความพอเพียง ๒.ด้านมีวินัย ๓.ด้านความสุจริต ๔.ด้านจิตอาสา ๕.ด้านความกตัญญู ๖.ด้านใส่ใจสิ่งแวดล้อม) * โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดในแต่ละด้าน จะได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมโดดเด่น ในทุกไตรมาส * ระยะเวลาการบันทึกความดีตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป โดยสรุปผลคะแนนในทุกสิ้นไตรมาส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	องค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนัก/กลุ่ม ๓ .แสดงผลลัพธ์ที่ได้ ๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ๕. สรุป	๒๐ คะแนน	- กลุ่มงานสารสนเทศ ศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา (ผู้รวบรวม)	๓๐ เม.ย. ๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคิดเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๓ (๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม ไตรมาสที่ ๑ - ๒	รายงานตามไตรมาส	มีการนำส่งตามกำหนด	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานตามแบบฟอร์ม	รวม ๑๐ คะแนน	- กลุ่มงานสารสนเทศศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๑.	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ <i>สำนักประชาสัมพันธ์ ได้จัดทำแบบสอบถามการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักประชาสัมพันธ์ โดยสำรวจพฤติกรรม</i> ๑. ประเมินคุณธรรมเป้าหมาย (ด้านพอเพียง) ๒. ประเมินคุณธรรมเป้าหมาย (ด้านวินัย) ๓. ประเมินคุณธรรมเป้าหมาย (ด้านสุจริต) ๔. ประเมินคุณธรรมเป้าหมาย (ด้านจิตอาสา) ๕. ประเมินคุณธรรมเป้าหมาย (ด้านกตัญญู) ๖. ประเมินคุณธรรมเป้าหมาย (ด้านสิ่งแวดล้อม)	๑.การเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒.มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. แบบสำรวจ ๔. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๕. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๑๐ คะแนน	๑. ผู้แทนจากทุกกลุ่มงาน ๒. กลุ่มงานสารสนเทศ ศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา (ผู้รวบรวม)	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๒.	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรม “ทบทวน แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต” เมื่อวันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐ ๓ อาคารรัฐสภา (สว.) และผ่านระบบออนไลน์ ในรูปแบบไฮบริด (Hybrid Meeting)	การประชุม คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการ ปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุง หรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒.การทบทวนแผนส่งเสริม ของสำนัก/กลุ่ม ๓.มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ ลดลง ด้วยเหตุใด ๔. การดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง แสดงถึง ความคุ้มค่าและ ประโยชน์ที่ได้รับ ๕.ปัญหาอุปสรรคในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมภายในสำนัก/ กลุ่ม ๖. ข้อเสนอแนะ	๑๐ คะแนน	- กลุ่มงาน สารสนเทศ ศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา	๒๐ มิ.ย. ๖๘

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย**

การดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๕.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรม “ร่วมใจกัน พกแก้วน้ำรักษ์โลก” และงดการใช้กระดาษ เน้นใช้เทคโนโลยี เป็นการลดโลกร้อน	แบบฟอร์มสรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๖.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรม “การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักประชาสัมพันธ์” เมื่อวันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)	แบบฟอร์มสรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	กลุ่มงานสารสนเทศ ศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๗.	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรม “การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต” เมื่อวันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน สำนัก มีความรับรู้ และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรใน สำนักปฏิบัติ หน้าที่ด้วย ความสุจริต มีส่วนร่วมใน การต่อต้านการ ทุจริต	บุคลากรใน สังกัดสำนัก/ กลุ่ม	รายงานการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตและการต่อต้านการ ทุจริต ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ - แบบสำรวจความรู้ และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริต - สรุปผลการสำรวจ	๑๐ คะแนน	กลุ่มงาน สารสนเทศ ศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) <u>(เพิ่มเติม) กิจกรรมย่อย</u> ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดโครงการ “รวมพลังจิตอาสา ปันถุงน้ำใจ” จากสำนักประชาสัมพันธ์สู่ชาวชล เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช - โดยให้บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ร่วมบริจาคถุงผ้า หรือถุงกระดาษที่เหลือใช้ สำหรับเป็นถุงใส่ยาให้กับผู้ใช้บริการ โรงพยาบาล ในโครงการรวมพลังจิตอาสา “ปันถุงน้ำใจ”	แบบฟอร์มสรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๑. บุคลากรทุก กลุ่มงานร่วม ดำเนินกิจกรรม ตามอำนาจ หน้าที่ ๒. กลุ่มงาน สารสนเทศฯ เป็นผู้กำหนด รูปแบบกิจกรรม และเป็นผู้ รวบรวม	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมการส่งเสริมประมวลจริยธรรม การสืบสานมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เมื่อวันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๒ - ๑๐๔ (ฝั่ง สว.) กิจกรรมที่ ๑ พิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทานถวายเป็นพระราชกุศลและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว และอุทิศบุญกุศลให้กับผู้มีคุณูปการต่อรัฐสภาที่ได้ล่วงลับไปแล้ว กิจกรรมที่ ๒ พิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพิธีตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งพระสงฆ์ จำนวน ๑๘ รูป ถวายพระราชกุศล ณ บริเวณสนามหญ้าริมท่าน้ำเจ้าพระยา กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย ร่วมพิธีสงฆ์หน้าพระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่	แบบฟอร์มสรุปพร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	กลุ่มงานเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และกิจกรรม วุฒิสภาภูมิภาค	๒๐ มิ.ย. ๖๘

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม “รณรงค์สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice” ของสำนักประชาสัมพันธ์ ๒. กิจกรรม “การประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE การต่อต้านการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์”	- แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ - มีสติ๊กเกอร์ Linenการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	- มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ - มีการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย ๑. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒. นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร ๓. ภาพประกอบ ๔. สติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก	กิจกรรมละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน	กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่	บุคลากรของสำนักงาน	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม	๒๐ คะแนน	๑. กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	(การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์จัดทำคลิปลิงก์โอ เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น		อย่างน้อย ๓ ช่องทาง สำนักงานสื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/กลุ่ม	/หน่วยงานภายนอก	และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที)		(Call Center) วุฒิสภา (ผู้กำหนดเนื้อหา) ๒. กลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์ (จัดทำคลิปลิงก์)	
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์จัดกิจกรรม “ชวนเพื่อนร่วม STRONG” เพื่อเป็นการขยายจำนวนสมาชิกของสำนักประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม	๕ คะแนน	กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ <i>สำนักประชาสัมพันธ์ จัดทำกิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</i>	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	<u>รายงาน</u> สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน - สำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ	๕ คะแนน	กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ <i>สำนักประชาสัมพันธ์ สำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจากผู้รับบริการ</i>	มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ	รายงานผลการสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๑ ฉบับ	<u>รายงาน</u> สรุปผลการสำรวจประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. แบบสำรวจ ๓. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๑๐ คะแนน	กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ <i>สำนักประชาสัมพันธ์ จัดทำคู่มือ</i> ๑) <i>จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</i> ๒) <i>จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล</i>	- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	● คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน ● คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว.	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๒ เล่ม ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. ชื่องาน ๓. แสดงถึงกระบวนการ/วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม ๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ๗. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	คู่มือละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน	กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ	๒๐ มิ.ย. ๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ <i>สำนักประชาสัมพันธ์</i> ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำส่ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม ๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕. การแก้ปัญหาของสำนัก/กลุ่ม ๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	๒๐ คะแนน	๑. กลุ่มงาน สื่อมวลชน ๒. กลุ่มงาน ผลิตเอกสาร เผยแพร่	๓๐ มี.ย.๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๔	รายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-๐๘ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนด มาตรฐาน ISO) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดทำ รายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ ตามกำหนดเวลา	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอ คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๒๐ คะแนน	กลุ่มงาน สารสนเทศ และ ศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา	๓๐ มิ.ย.๖๘

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๓๒	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดทำมูมจริยธรรมด้านความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตตามหลักบันได ๙ ขั้น	มีการจัดมูมจริยธรรม	มีการเผยแพร่มูมจริยธรรม	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	ภาพถ่ายมูมจริยธรรม	๑๐ คะแนน	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ ของสำนักประชาสัมพันธ์	๓๐ มิ.ย.๖๘

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-๐๗ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใสตามกำหนด	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณ ไม่ต้อง up load ขึ้นศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนัก/กลุ่มพร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	๑๐ คะแนน	กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา	๓๐ ก.ค. ๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคิดเด่น	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๔ (๑๐ กันยายน ๒๕๖๘) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) ➤ สำนักประชาสัมพันธ์ รายงานผลการดำเนินงานตามไตรมาสที่ ๔	รายงาน ตามไตรมาส	มีการนำส่ง ตามกำหนด	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานตามแบบฟอร์ม	รวม ๑๐ คะแนน	กลุ่มงานสารสนเทศ และศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา	๑๐ ก.ย. ๖๘

หมายเหตุ : ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

ภาคผนวก

คำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์ ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์

ที่ ๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ โดยการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสารสนเทศ และศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสื่อสารมวลชน | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๖. นางสาวเสาวนิตย์ ทองอยู่ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของกลุ่มงานเผยแพร่ประชาธิปไตยและกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค | |
| ๗. นายอุเทน สืบจินทา | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของกลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์ | |
| ๘. นางหทัยรัตน์ นิลศรี | คณะทำงาน |
| ๙. ว่าที่ร้อยตรี อนุรักษ โกลสตรี | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวรัญญา อินประเสริฐ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวกณทิลา ธรรมรักษ์ | คณะทำงาน |
| ๑๒. นายอิทธิกร โต๊ะมีนา | คณะทำงาน |

๑๓. นายอวิรุทธิ์...

๑๓. นายอวิรุทธิ์ สนพราย	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวสุทธิดา ชมเจริญ	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวญาณิศา ศรีชื่น	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวศิริพร อาจอาบทอง	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวธัญชนก วิริยะมงคลชัย	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาวกฤษณา อินทรแพทย์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางสาวปิยนุช ถึงเสียบนวน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวบุญญ์อภิศร มีข้าว	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางกนกรัตน์ แก้วสาร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นายเดวิทย์ อุบวงษ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวสรินยา กุลสิวลี	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวโยชิตา ชุนพินิจ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำนโยบายและแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของสำนักประชาสัมพันธ์ กระบวนการสร้างองค์ความรู้แหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และสำนักงานสีเขียวของสำนักประชาสัมพันธ์ อีกทั้งขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG พร้อมทั้งจัดทำรายงานรายไตรมาสและรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักประชาสัมพันธ์

๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต การเฝ้าระวังการทุจริตภายในสำนักประชาสัมพันธ์ ตามมติหลักกรรมศาสนา มติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. ดำเนินการเตรียมความพร้อมการตรวจสำนักฯ จัดมุมจริยธรรมหรือจัดสิ่งอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักประชาสัมพันธ์ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

๔. รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชา

๕. ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอิทธิพร พุกเศรษฐี)

ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

ปฏินญาคุณธรรม ของสำนักประชาสัมพันธ์

ปฏินญาคุณธรรม

สำนักประชาสัมพันธ์ ยึดมั่นระเบียบวินัย สุจริตโปร่งใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม
น้อมนำวิถีชีวิตพอเพียง มีจิตอาสา มุ่งพัฒนาองค์กร

พอเพียง		วินัย		สุจริต	
ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts) ใช้จ่ายสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น ทุ้งเฟื้อย และใช้ทรัพยากรของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน	ความดีที่อยากทำ (Do's) ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น คุ่มค่า ประหยัด และใช้ทรัพยากรของราชการ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts) เพิกเฉย ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยของราชการ	ความดีที่อยากทำ (Do's) ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และวินัย ของราชการ	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts) มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต แสวงหาประโยชน์โดยไม่ชอบ ต่อการปฏิบัติงานราชการ	ความดีที่อยากทำ (Do's) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้หน้าที่ในการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตน
จิตอาสา		กตัญญู		ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	
ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts) ไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพื่อส่วนรวม และสังคม ไม่ให้ความร่วมมือกับส่วนรวม	ความดีที่อยากทำ (Do's) เต็มใจช่วยเหลือผู้อื่น เพื่อส่วนรวม และสังคม ให้ความร่วมมือกับส่วนรวม	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts) ขาดการแสดงความกตัญญูต่อผู้ให้พร และสำนักปฏินญาคุณธรรม และกล่าวถึงองค์กรในเชิงไม่สร้างสรรค์	ความดีที่อยากทำ (Do's) แสดงความเคารพ มุติการ และขอบคุณต่อผู้ให้พร และรักษาภาพลักษณ์องค์กร	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts) ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง และใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม	ความดีที่อยากทำ (Do's) มีจิตสำนึกที่สิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
หลักธรรมทางศาสนา					
ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts) ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักคุณธรรม ในการนำมาครองคน ครองตน และครองงาน	ความดีที่อยากทำ (Do's) ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ที่เคารพนับถือ โดยยึดมั่นในความดี และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน				

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do's / Don'ts)
 ตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
 และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ภายใต้คำนิยาม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
 สำนักประชาสัมพันธ์

ปฎิญญาคุณธรรม
 สำนักประชาสัมพันธ์ ยึดมั่นระเบียบวินัย สุจริตโปร่งใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม
 น้อมนำวิถีชีวิตพอเพียง มีจิตอาสา มุ่งพัฒนาองค์กร

พอเพียง

ลำดับ	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำ (Do's)
๑.	ใช้จ่ายสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น ฟุ่มเฟือย และใช้ทรัพยากรของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น คุ่มค่า ประหยัด และใช้ทรัพยากรของราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วินัย

ลำดับ	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำ (Do's)
๑.	เพิกเฉย ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยของราชการ	ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยของราชการ

สุจริต

ลำดับ	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำ (Do's)
๑.	มีพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ โดยมีชอบจากการปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้หน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

จิตอาสา

ลำดับ	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำ (Do's)
๑.	ไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพื่อนร่วมงาน และสังคม ไม่ให้ความร่วมมือกับส่วนรวม	เต็มใจช่วยเหลือผู้อื่น เพื่อนร่วมงาน และสังคม ให้ความร่วมมือกับส่วนรวม

กตัญญู

ลำดับ	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำ (Do's)
๑.	ขาดการแสดงออกในความเคารพและสำนักบุญคุณต่อผู้มีพระคุณและกล่าวถึงองค์กรในเชิงไม่สร้างสรรค์	แสดงความเคารพ มุทิตาจิต และตอบแทนต่อผู้มีพระคุณ และรักษาภาพลักษณ์องค์กร

ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำ (Do's)
๑.	ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง และใช้ผลิตภัณฑ์ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักรู้ถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า และใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

หลักธรรมทางศาสนา

ลำดับ	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำ (Do's)
๑.	ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักคุณธรรม ในการนำมาครองตน ครองคน และครองงาน	ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพนับถือ โดยยึดมั่นในความดี และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน