

รายงานสรุป

กิจกรรมการุ่ส่งเสริมให้บุคลากร ทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)



ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๓ ประการ คือ การยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ และการป้องกันการทุจริตเพื่อให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะโดยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมและได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมภายใต้ “กิจกรรม HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เป็นไปตามเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๘ “ข้าราชการรัฐสภาต้องรักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกงปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาไม่ประพฤติดนเป็นที่ยึดเหนี่ยว” และข้อ ๑๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนอื่นใด” โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนได้ตระหนักและอุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนอื่นใด มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมและรักสามัคคีในการปฏิบัติงานเกิดความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนดทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานกิจกรรมHRDจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรวบรวมเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

รายงานกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

ที่มาและความสำคัญของเรื่อง

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบ ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๘ “ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนในให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรงไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย” และข้อ ๑๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละมีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนอื่นใด” รู้จักการเป็นผู้ให้รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น รู้จักเสียสละแรงกาย แรงใจในการที่จะช่วยเหลือผู้อื่นหรือช่วยเหลือสังคมช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตแก่ตนเองและสังคมต่อไป

วัตถุประสงค์ของการดำเนินกิจกรรม

๑. เพื่อให้เกิดกลไกในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบ
๒. เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รูปแบบของการจัดกิจกรรม :

๑. กิจกรรมภายในองค์กร : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัด สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีส่วนร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นจิตอาสาเพื่อสนับสนุนภารกิจ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นภายในองค์กร ให้เกิดการประสานงาน ความร่วมมือ ความสมัครสมานสามัคคีของบุคลากรภายในองค์กร มุ่งผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ

๒. กิจกรรมภายนอกองค์กร : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสา ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ภายนอกองค์กร โดยมุ่งเน้นการบริการสาธารณะ การทำนุบำรุง ศาสนสถาน โรงเรียน และชุมชน อันเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดการประสานการทำงานจิตอาสาร่วมกับส่วนราชการอื่น และประชาชน รวมทั้งเป็นการสนับสนุนให้มีจิตสำนึกในการทำประโยชน์เพื่อประเทศชาติและสังคม

สรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดีเพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดกิจกรรมสรุปได้ ดังนี้

- กิจกรรม “จิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่ถนนภายในวัด”

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ วัดจันทรสถโมสร ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเชษฐา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม จิตอาสาทำความสะอาดวัดจันทรสถโมสร





กิจกรรม “จิตอาสาทำความสะอาดพื้นถนนภายในวัด”

กิจกรรม “จิตอาสาทำความสะอาดพื้นถนนภายในวัด” ในวันพฤหัสบดี
ที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ วัดจันทรสโมสร ถนนสามเสน แขวงถนน
นครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากร
บุคคล นำโดย นายเชษฐา ชำนาญป้า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากร
บุคคล ได้จัดกิจกรรม จิตอาสาทำความสะอาดวัดจันทรสโมสร



-กิจกรรม “เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จัดทำกระทงสาย (กะลามะพร้าว)”

เพื่อใช้ในกิจกรรมวันลอยกระทงของสำนักงานฯ และกิจกรรมกวาดลานวัดจันทรสโมสร ในวันพุธที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๐.๐๐ น. ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพฯ บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม “HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ” โดยกิจกรรมประกอบด้วย (๑) จิตอาสาทำกะลากระทงสาย (๒) จิตอาสาทำความสะอาดวัดจันทรสโมสร





กิจกรรม “เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จัดทำกระทงสาย (กะลามะพร้าว)”

กิจกรรม “เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จัดทำกระทงสาย (กะลามะพร้าว)” เพื่อใช้ในกิจกรรมวันลอยกระทงของสำนักงานฯ และกิจกรรมกวาดลานวัดจันทรสโมสร ในวันพุธที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเชษฐา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม “HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ” โดยกิจกรรมประกอบด้วย (๑) จิตอาสาทำกะลากระทงสาย (๒) จิตอาสาทำความสะอาดวัดจันทรสโมสร



- กิจกรรมจิตอาสา “ทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร และมอบอุปกรณ์การทำความสะอาด”

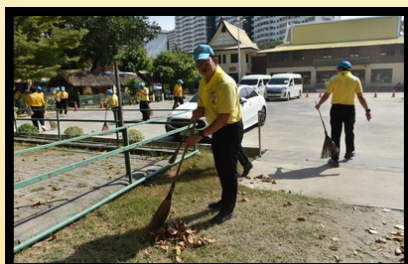
ในวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมทำจิตอาสาเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม และสร้างความสามัคคีในองค์กร ตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และจิตอาสา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข





กิจกรรมจิตอาสา “ทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร และมอบอุปกรณ์การทำความสะอาด”

กิจกรรมจิตอาสา “ทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร และมอบอุปกรณ์การทำความสะอาด” ในวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมทำจิตอาสาเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม และสร้างความสามัคคีในองค์กร ตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และจิตอาสา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข



ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการจัดโครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

๑. เกิดกลไกในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบ
๒. บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการให้เข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซึ่งเป็นการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำรายงานสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การนำผลจากการเข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ไปใช้ประโยชน์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การนำผลจากการเข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ไปใช้ประโยชน์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคน มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง มีความรัก ความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคน มีจิตบริการ พร้อมอุทิศร่างกาย แรงใจ เวลา และสติปัญญาเพื่อปฏิบัติงานที่เป็นสาธารณประโยชน์อย่างเต็มใจ
๓. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคน สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจาก การจัดโครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ไปเผยแพร่สู่หน่วยงานภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ
๔. บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคน ได้รับโอกาสเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และพัฒนาด้วยการขยายผลให้หน่วยงานอื่น และประชาชน ร่วมกันสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

จากการนำเสนอผลจากการเข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ มาใช้ ในการปฏิบัติงานตามข้างต้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต โดยการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รวมถึงการปฏิบัติตนตามค่านิยมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ตลอดจนการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ซึ่งส่งผลให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการเป็นผู้มีคุณธรรม บุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

สอดคล้องกับหลักการและกรอบแนวคิดการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

๑. สอดคล้อง คุณธรรมด้านพอเพียง บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ
 ๒. สอดคล้อง คุณธรรมวินัย บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม
 ๓. สอดคล้อง คุณธรรมสุจริต บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
 ๔. สอดคล้อง คุณธรรมจิตอาสา บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม
 ๕. สอดคล้อง คุณธรรมกตัญญู บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีจิตสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม ความสอดคล้อง มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้
- ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องรักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร รักษาวัฒนธรรม และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร การสมัครเป็นจิตอาสาเพื่อทำความสะอาดริมแม่น้ำ และบริเวณสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นการแสดงออกถึงความรักดีต่อองค์กร เนื่องจาก สถานที่ราชการเป็นทรัพย์สินของแผ่นดิน การร่วมกันรักษาสถานที่ให้สะอาด น่าอยู่ ย่อมเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร
- ข้อ ๘ “ข้าราชการรัฐสภาต้องรักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนในให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสีย”
- ข้อ ๑๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนอื่นใด ”