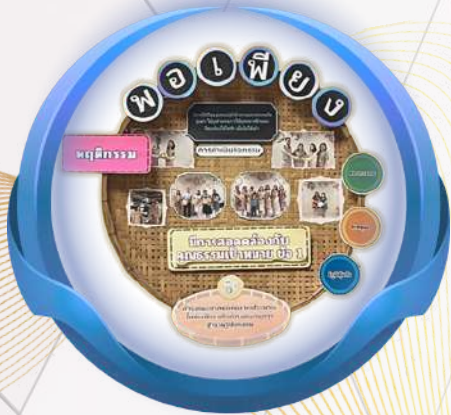




รายงานผล

การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผล
ทำให้นุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมภายในสำนัก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการครองตนและปฏิบัติราชการของบุคลากร ทั้งนี้ แผนบูรณาการฯ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในทำการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร ซึ่งเป็นการติดตามพฤติกรรมของบุคลากร เพื่อให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรค และนำไปสู่การพัฒนาส่งเสริมบุคลากรต่อไป

ในการนี้ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยในการดำเนินการกำหนดวัตถุประสงค์และมีกรอบการดำเนินการสอดคล้องตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ 2 และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เป็นแนวทางในการดำเนินการ ซึ่งแผนบูรณาการฯ มีกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เป็นส่วนหนึ่งของแผนบูรณาการฯ ดังกล่าวด้วย

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	๒
บทนำ.....	1
การดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของ กลุ่มตรวจสอบภายใน.....	7
- กิจกรรมพอเพียง (โครงการปันสุขอิ่มท้อง).....	7
- กิจกรรมวินัย (กิจกรรมคนดีที่อยากบอก).....	8
- กิจกรรมสุจริต (รู้ไว้...ใช้ว่า).....	9
- กิจกรรมจิตอาสา (จิตอาสาเพื่อสังคม).....	10
- กิจกรรมกตัญญู (การทำความดีต่อผู้มีพระคุณ).....	11
- การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา.....	12
- ปรับปรุงมุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน.....	13
การสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน.....	22
- วิธีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย.....	23
- แบบสำรวจ.....	24
- ผลการสำรวจ และสรุปผลการสำรวจ.....	29
- สรุปภาพรวมบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในที่มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น.....	32

การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

บทนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ได้จัดทำแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายในจัดกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ 3 มาตรการ ดังนี้

1) มาตรการที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษา
มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

1.1 ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ

1.2 ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม
จริยธรรม

1.3 ส่งเสริม สนับสนุนขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

1.4 พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

2) มาตรการที่ 2 การส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย เน้นความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

2.1 ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

2.2 ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

3) มาตรการที่ 3 การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

3.1 ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

3.2 ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการตามคุณธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คณะทำงานองค์กร Strong ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ดังนี้

หลักคุณธรรม 5 ประการ



ความหมายของหลักคุณธรรม 5 ประการ

1) พอเพียง หมายถึง เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บนรากฐานของวัฒนธรรมไทย เป็นแนวทางการพัฒนาที่ตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ที่สำคัญจะต้องมี “สติ ปัญญา และความเพียร” ซึ่งจะนำไปสู่ “ความสุข” ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง

1.1 ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

1.2 ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

1.3 ภูมิคุ้มกัน หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

2) วินัย หมายถึง การยึดมั่นรับผิดชอบในหน้าที่ทั้งตนเอง องค์กร สังคม รวมถึงปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ เคารพกฎหมาย การอยู่ในระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของสังคม และประเทศชาติ ดังนั้นการพัฒนาการส่งเสริมวินัยจึงครอบคลุมถึงการส่งเสริมให้มีความประพฤติตนอยู่ในระเบียบ แบบแผนและข้อบังคับได้อย่างเหมาะสมเพื่อความเป็นระเบียบ การมีวินัยจะทำให้เราอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

3) สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย สุจริตประกอบด้วย

3.1 การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น

3.2 การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์ กระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมารักษาความซื่อสัตย์ไม่เอาเปรียบและไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบ

3.3 การยืนหยัดในความถูกต้อง การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมายและการต่อการทุจริตด้วยความกล้าหาญแม้จะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

4) จิตอาสา หมายถึง จิตแห่งการให้ความดีงามทั้งปวงโดยเต็มใจ สมัยใจ ซาบซึ้งใจ พร้อมทั้งจะเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนและมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น จิตอาสา ประกอบด้วย

4.1 จิตอาสา การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคมด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน

4.2 สำนักสาธารณะ การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และการเอาใจใส่ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

4.3 การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สินและเวลาเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน

4.4 อาสาสมัครเป็นงานที่เกิดจากผู้ที่มีจิตอาสาทำเพื่อส่วนรวม เป็นผู้ที่เอื้อเฟื้อและเสียสละเวลา แรงกาย แรงใจ แรงปัจจัย เพื่อช่วยเหลือผู้อื่นหรือสังคมให้เกิดประโยชน์และความสุข

5) กตัญญู หมายถึง คุณธรรมที่เป็นพื้นฐานในสังคมเป็นหลักสำคัญในการดำเนินชีวิตให้มีความเจริญรุ่งเรือง ซึ่งความกตัญญูเป็นการกระทำความดีอย่างหนึ่งที่พึงปรารถนาของทุกคน ความกตัญญูย่อมจะทำให้ตนเองมีความสุขและทำผู้อื่นให้มีความสุข กตัญญู ประกอบด้วย

5.1 การสำนึกในความดี การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวกหรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม

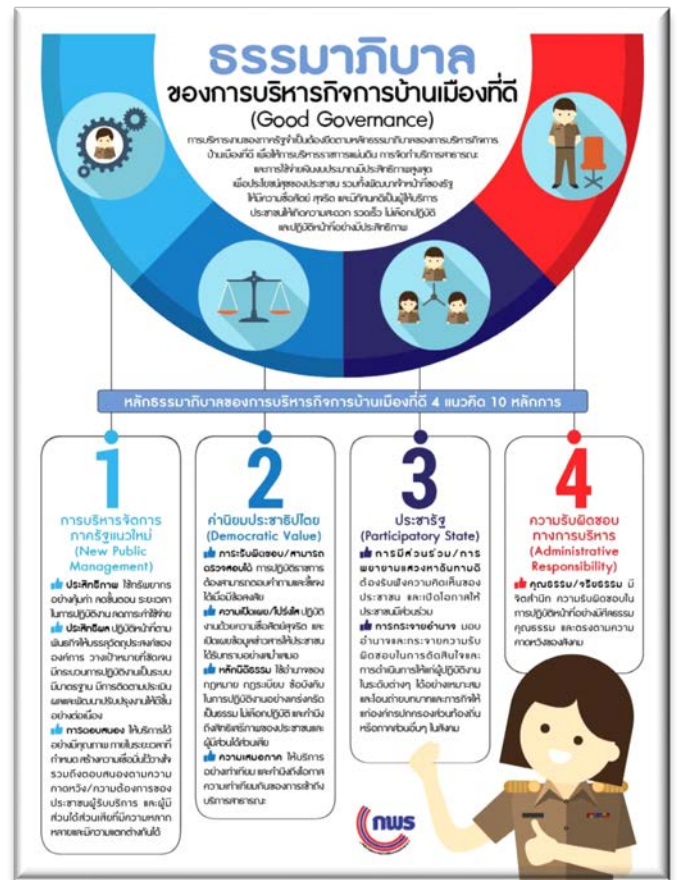
5.2 การเคารพความดี การชื่นชม ยกย่องให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม

5.3 การตอบแทนความดี การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

ความหมายของหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(Good Governance Framework)

4 หลักการสำคัญ และ 10 หลักการย่อย มีดังนี้



1) การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วย

- ประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดความคุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่ายตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล้าสมัยและไม่มีความจำเป็น
- ประสิทธิผล (Effectiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์เชิงยุทธศาสตร์เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ มีการวางแผนเป้าหมาย การปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

2) ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value) ประกอบด้วย

- ภาระรับผิดชอบ (Accountability) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น
- เปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย
- หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ
- ความเสมอภาค (Equity) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไม่มีการแบ่งแยกด้านชาย หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่นๆ

3) ประชาธิปไตย (Participatory State) ประกอบด้วย

- การมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแก้ไขปัญหาหารือในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

- การกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคส่วนอื่นๆ ในสังคม

4) ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วย

- คุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethics) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย

การดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเป็นแนวทางสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วมในกิจกรรมนั้นๆ ส่งผลให้เกิดความรักความสามัคคี มีการแบ่งปัน เกิดมิตรภาพที่ดีระหว่างกัน อีกทั้งยังเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข สำหรับกิจกรรมที่เสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

1. กิจกรรมพอเพียง (โครงการปันสุขอิ่มท้อง)

เป็นกิจกรรมที่ปลูกฝังให้บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการปลูกผัก ผลไม้เอง และนำผลผลิตมาแจกจ่าย/ แลกเปลี่ยนเพื่อนร่วมงาน ซึ่งเป็นการทำความดี ที่ไม่ได้หวังสิ่งตอบแทน ทำให้บุคลากรได้เรียนรู้ถึงการดำเนินชีวิตที่ไม่ฟุ้งเฟ้อ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความสามัคคีภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน



2. กิจกรรมวินัย (กิจกรรมคนดีที่อยากบอก)

เป็นกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่มุ่งเน้นการยกย่อง เชิดชู และถ่ายทอดพฤติกรรมที่ดีงาม เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ วางตัวเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดีเกิดการยอมรับและชื่นชมจากเพื่อนร่วมงานและได้ถูกคัดเลือกให้เป็น ผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



4. กิจกรรมจิตอาสา (จิตอาสาเพื่อสังคม)

เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีจิตสำนึกที่ดี มีความเสียสละ มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีจิตอาสาเป็นสาธารณะ การมีจิตอาสาที่ดีจะช่วยเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความรัก ความสามัคคี มีการแบ่งปัน และพร้อมช่วยเหลือซึ่งกันและกัน องค์กรที่ประกอบด้วยคนที่มีจิตอาสาย่อมเป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคมอีกด้วย



5. กิจกรรมกตัญญู (การทำความดีต่อผู้มีพระคุณ)

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ตระหนักถึงการสืบสานประเพณีไทยและความกตัญญู กตเวทิต่อผู้มีพระคุณ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความรัก ความเคารพต่อญาติผู้ใหญ่ และแสดงความห่วงใยความอบอุ่น สร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว สำหรับการแสดงความรักและความกตัญญู จะช่วยให้เป็นคนที่ดีใจดี มีความประพฤติที่ดีงาม ส่งผลให้บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เกิดความเห็นอกเห็นใจ มีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ทำให้เกิดมิตรภาพ กลุ่มงานเกิดความสุขในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี



6. การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในโอกาสต่างๆ พร้อมทั้งตระหนักและให้ความสำคัญกับการนำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้จะช่วยเสริมสร้างบุญให้แก่ตนเองแล้ว ยังเป็นการเสริมสร้างสติ สมาธิ และปัญญาในการใช้ชีวิต สามารถนำมาปรับใช้เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีขึ้น เพิ่มความสุข และส่งเสริมคุณธรรมในที่ทำงาน ซึ่งจะช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดผลลัพธ์ที่ดีทั้งในด้านการงานและด้านจิตใจ



7. ปรับปรุงมุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ทำให้มีบรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น บุคลากรรู้สึกผ่อนคลาย ส่งผลให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เกิดทัศนคติที่ดี เกิดความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความสามัคคี มีความรักใคร่กลมเกลียวกัน

นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการตกแต่งปรับปรุงพื้นที่ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดบรรยากาศที่เหมาะสมและเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยได้กำหนดจัดกิจกรรมมุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดให้มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกๆ วันอังคารและวันพฤหัสบดี ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น รับฟังความคิดเห็นของกันและกัน และต่อยอดความรู้ เป็นการเชื่อมโยงความหลากหลายของมุมมองในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตภายใต้บรรยากาศที่ผ่อนคลายและเป็นกันเอง

การประชาสัมพันธ์ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

มีการประชาสัมพันธ์
เพื่อแจ้งให้บุคลากรทราบ
มีการเตรียมข้อมูล
ข้อซักถาม ข้อสงสัย
ในการเข้าร่วมกิจกรรม
ในวันนั้น ๆ



แจ้งกิจกรรมวันนี้:

📌 **[เรื่อง]** กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

[รายละเอียด] เวลา 9.00 - 16.00 น กลุ่มตรวจสอบภายใน

[ผู้รับผิดชอบ] ทุกคน

[แนบ1] https://drive.google.com/uc?id=1K_s0mLTYZxpUy94SpFoax4DHkTRfjxku

[แนบ2] ไม่มีข้อมูล

Google ไดรฟ์: ลงชื่อเข้าใช้

ใช้งาน Google ไดรฟ์ด้วยบัญชี Google (สำหรับการใช้งานส่วนตัว) หรือบัญชี Google Workspace (สำหรับก...

ตรวจสอบ (12)

แจ้งกิจกรรมวันนี้:

📌 **[เรื่อง]** กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

[รายละเอียด] เวลา 9.00 - 16.00 น กลุ่มตรวจสอบภายใน

[ผู้รับผิดชอบ] ทุกคน

[แนบ1] <https://drive.google.com/uc?id=1BjEDTHDioSrPeA7QBbu5ywikEKGeduMn>

[แนบ2] ไม่มีข้อมูล

Google ไดรฟ์: ลงชื่อเข้าใช้

ใช้งาน Google ไดรฟ์ด้วยบัญชี Google (สำหรับภาชีย์งานส่วนต้ง) หรือบัญชี Google Workspace (สำหรับภาชีย์งานทางธุรกิจ)

การเข้าร่วมกิจกรรมฯ ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน



กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการ
สนทนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการ
ตรวจสอบเรื่องต่างๆ เช่น การตรวจสอบ
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม
ภายในประเทศ การจ่ายเบี้ยประชุมของ
คณะกรรมการ การบริหารงานวัสดุสำนักงาน
มีการแสดงความคิดเห็นร่วมกัน แลกเปลี่ยน
ต่างๆ รวมทั้งเทคนิคแนวทางการตรวจสอบ
สมัยใหม่ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา
งานด้านการตรวจสอบภายในให้ดียิ่งขึ้น

การเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน



สนทนาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและ
ศาสนา) เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นและนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีคุณภาพมาก
ยิ่งขึ้น

สนทนาพูดคุยต่อยอดความรู้เกี่ยวกับการเสริมทักษะด้านการใช้โปรแกรม Canva และการใช้ App Chat GPT เพื่อเพิ่มแหล่งการหาข้อมูลในการจัดทำรายงาน



มีการแนะนำเทคนิคต่างๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถตรวจสอบด้วยวิธีการใหม่ๆ

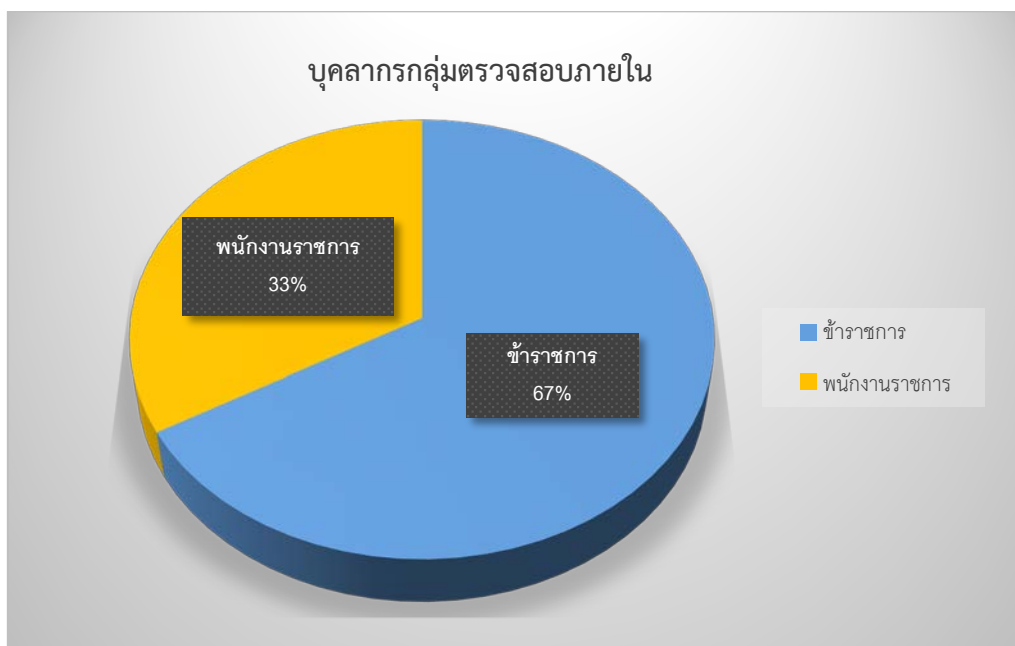


การสำรวจประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมมุ่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

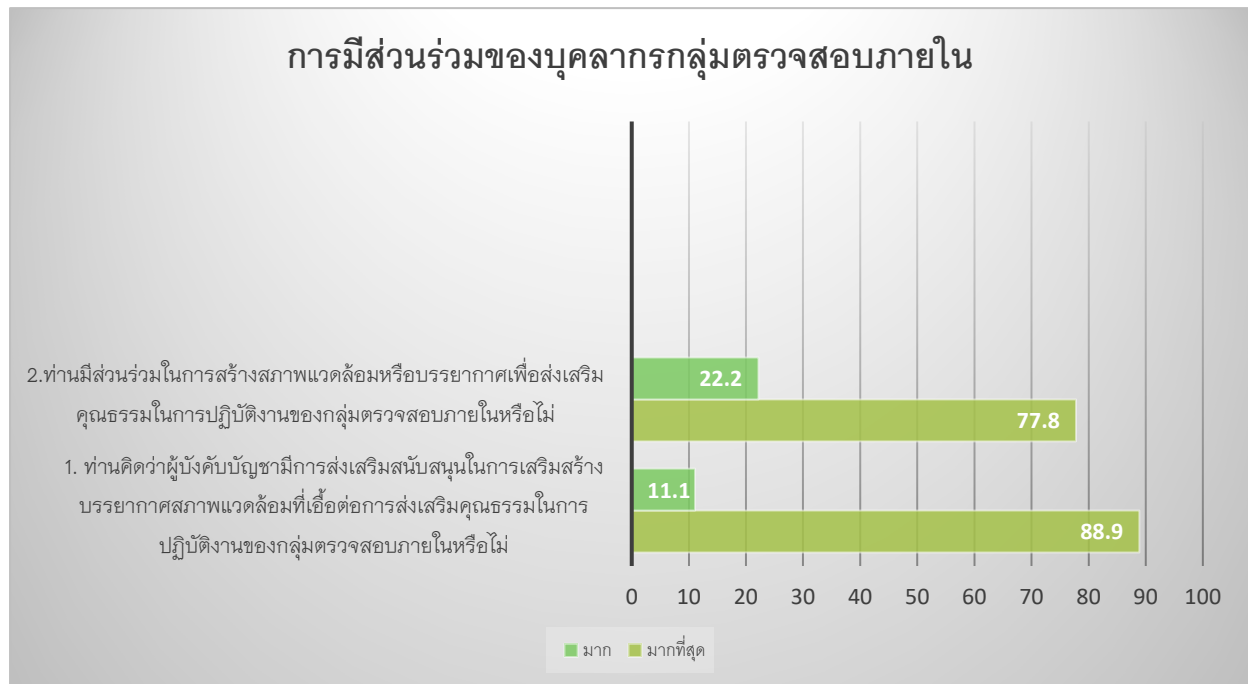
การสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรมมุ่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในของการเข้าร่วมกิจกรรมมุ่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยให้บุคลากรร่วมกิจกรรมตอบแบบประเมินความพึงพอใจผ่านทาง Google Forms ปรากฏผล ดังนี้

1) ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

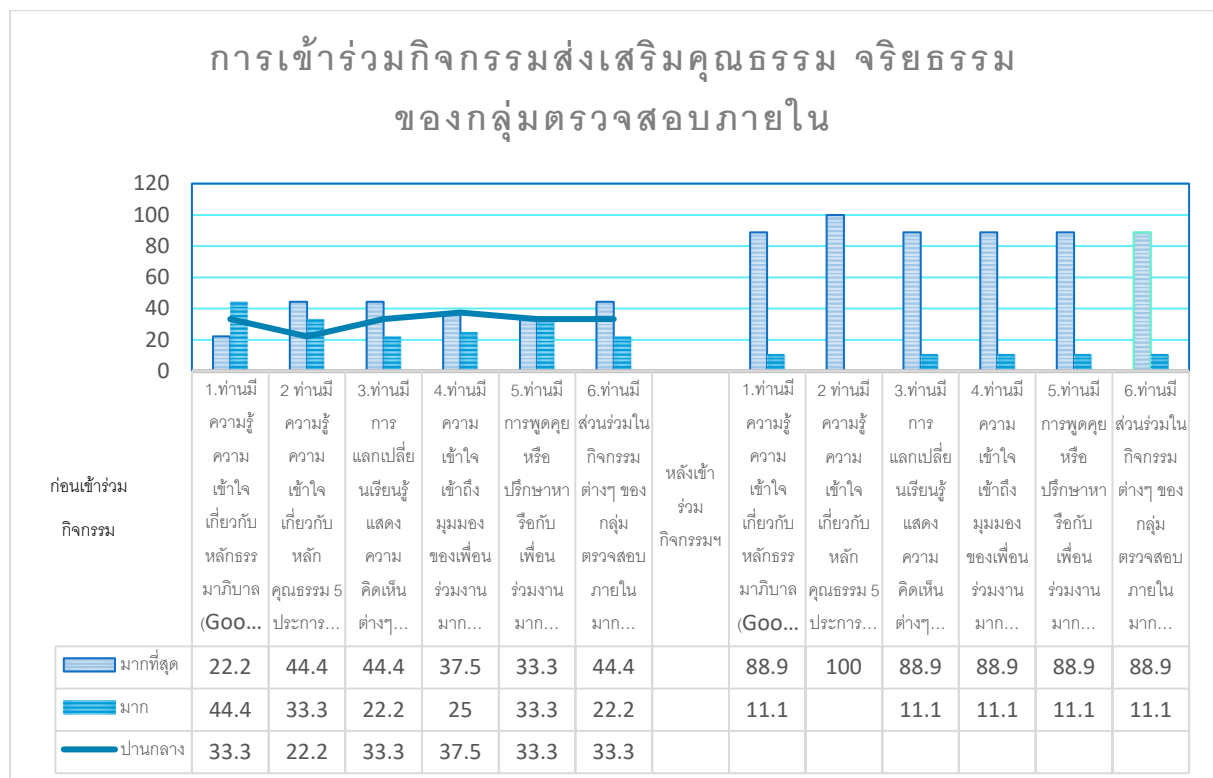
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท
1	นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	ข้าราชการ
2	นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ข้าราชการ
3	นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่านร	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ข้าราชการ
4	นางสาวจิตติารีย์ อ่อนจันทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	ข้าราชการ
5	นางสาวสุภาภรณ์ ยืนยั้ง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	ข้าราชการ
6	นางสาวกิตติยา หนูบุลย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ข้าราชการ
7	นางสาวภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ
8	นางสุทิดา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ
9	นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	พนักงานราชการ



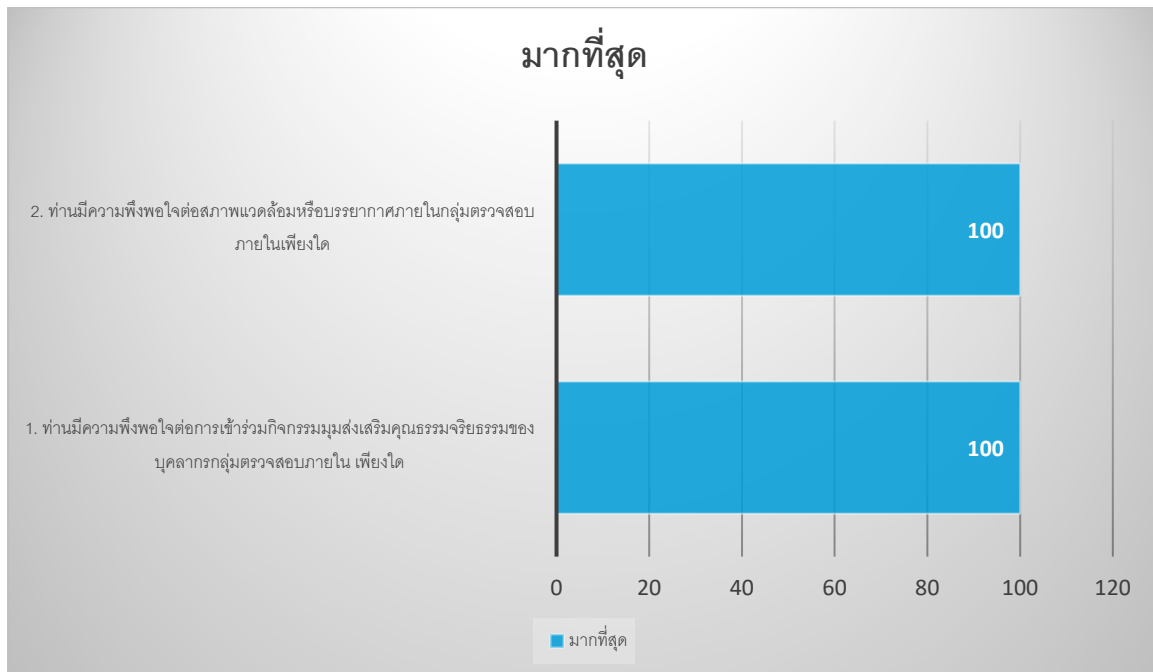
2) การมีส่วนร่วมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน



3) การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน



4) ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมมุมนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร
กลุ่มตรวจสอบภายใน



5) ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะต่อการจัดกิจกรรมมุมนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกลุ่ม
ตรวจสอบภายใน

3. ท่านมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะต่อการจัดกิจกรรมมุมนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในอย่างไร
คำตอบ 5 ข้อ

- จัดส่งเสริมต่อเนื่อง
- เป็นกิจกรรมที่ดี ควรมีอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มเติมกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมมากขึ้น เช่น เสวนา/แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการทำงานอย่างมีจริยธรรม
- เป็นกิจกรรมที่ดีทำให้เกิดความสามัคคีและเกิดมิตรภาพที่ดีในการทำงานเป็นทีม
- เป็นกิจกรรมที่ดี
- เป็นกิจกรรมที่ดีในการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็นต่างๆ ของเพื่อนร่วมงาน

เกณฑ์การวัดระดับความพึงพอใจ/ความคิดเห็น แบ่งออกเป็น 5 ระดับ คือ

คะแนนเฉลี่ย 81.00 – 100.00 หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย 61.00 – 80.00 หมายถึง ความพึงพอใจมาก

คะแนนเฉลี่ย 41.00 – 60.00 หมายถึง ความพึงพอใจปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย 21.00 – 40.00 หมายถึง ความพึงพอใจน้อย

คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 20.00 หมายถึง ความพึงพอใจน้อยที่สุด

จากการวิเคราะห์ความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในต่อการเข้าร่วมกิจกรรมมุมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในแสดงให้เห็นว่ามีความพึงพอใจในแต่ละด้าน สรุปได้ดังนี้

ด้านการมีส่วนร่วมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

1. ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริม สนับสนุนในการเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายในหรือไม่ ผลคะแนนเฉลี่ย 88.90 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

2. บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายในหรือไม่ ผลคะแนนเฉลี่ย 77.80 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมาก

ด้านการเข้าร่วมกิจกรรมมุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มากน้อยเพียงใด **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 44.40 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 88.90 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

2. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มากน้อยเพียงใด **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 44.40 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

3. บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ในเรื่องการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน มากน้อยเพียงใด **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 44.40 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 88.90 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

4. บุคลากรมีความเข้าใจ เข้าถึงมุมมองของเพื่อนร่วมงาน มากน้อยเพียงใด **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 37.50 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 88.90 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

5. บุคลากรมีการพูดคุยหรือปรึกษาร่วมกับเพื่อนร่วมงาน มากน้อยเพียงใด **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 33.30 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 88.90 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

6. บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน มากน้อยเพียงใด **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 44.40 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 88.90 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในต่อการเข้าร่วมกิจกรรมมุ่งส่งเสริมฯ ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น คิดเป็นร้อยละ 32 เปรียบเทียบจากคะแนนก่อนเข้าร่วมกิจกรรมฯ

ด้านการประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมมุ่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

1. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมมุ่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ผลคะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 100

2. มีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ผลคะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 100

3. บุคลากรมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะต่อการจัดกิจกรรมมุ่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ดังนี้

3.1 จัดส่งเสริมต่อเนื่อง

3.2 เป็นกิจกรรมที่ดีควรมีอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มเติมกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมมากขึ้น เช่น เสวนา/แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการทำงานอย่างมีจริยธรรม

3.3 เป็นกิจกรรมที่ดีทำให้เกิดความสามัคคีและเกิดมิตรภาพที่ดีในการทำงานเป็นทีม

3.4 เป็นกิจกรรมที่ดี

3.5 เป็นกิจกรรมที่ดีในการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็นต่างๆ ของเพื่อนร่วมงาน

การสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินกระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายตามหลักการมีส่วนร่วม ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจนำไปสู่ การปฏิบัติและรับผิดชอบในเรื่องต่างๆ ร่วมกัน โดยนำคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กร (สามัคคีมีวินัยสุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์) และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคีมีวินัย ใจซื่อตรง) และมีการนำประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา มาปรับประยุกต์กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยผ่านกระบวนการประชุมระดม ความคิดและการมีข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

ปณิธานคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

“ดำรงตนอย่างพอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้คุณค่ารักษาประโยชน์ส่วนรวม”

คุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
1. ดำรงตนอย่างพอเพียง พอประมาณ	1. ฟุ้งเฟ้อ หรือดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน
2. เคารพกฎหมาย กติกา มีความเที่ยงตรงและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง	2. เพิกเฉยต่อกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังผลตอบแทนไม่คำนึงถึงความเสียหายของราชการ
3. ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อหน้าที่ โปร่งใสตรวจสอบได้	3. ปฏิบัติตนอย่างไม่ซื่อสัตย์ สุจริต
4. มีความเสียสละ อุทิศตนอย่างเต็มที่พร้อมรักษาประโยชน์ส่วนรวม	4. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
5. กตัญญูรู้คุณผู้มีพระคุณ และชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	5. ขาดความสำนึกรู้ต่อผู้มีพระคุณและชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
6. ประพฤติตนตามหลักคำสอนทางศาสนา	6. ไม่ประพฤติตนตามหลักคำสอนทางศาสนา



จากการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายข้างต้น กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากร เพื่อให้ทราบถึงพฤติกรรมโดยรวมของบุคลากร ว่ามีการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายมากนักน้อยเพียงใด ควรปรับปรุง หรือส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายในเรื่องต่อไป

วิธีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากร จำนวน 9 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อประเมินว่าบุคลากรมีพฤติกรรมเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหรือไม่ โดยจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในรูปแบบ Google Form ให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคนร่วมตอบแบบสำรวจ

แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

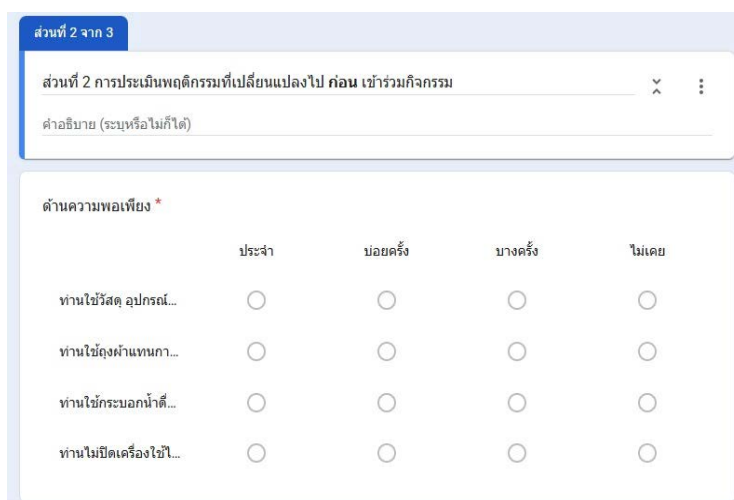
กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในรูปแบบ Google Form โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไป



The screenshot shows the first part of a Google Form titled 'แบบสำรวจการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน' (Survey on the evaluation of behavior that changes according to the target moral character of the internal audit personnel). The form includes a header image of Earth from space. Below the title, there is a text box for the respondent's name (ชื่อ - นามสกุล) and a dropdown menu for their position (ตำแหน่ง). The position options are: ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน (Internal Audit Group Supervisor), นักวิชาการตรวจสอบภายใน (Internal Auditor), เจ้าหน้าที่งานธุรการ (Administrative Staff), and พนักงานราชการ (Government Employee).

ส่วนที่ 2 เป็นการประเมินพฤติกรรมฯ ก่อนเข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย (ด้านความพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู และด้านศาสนา)



The screenshot shows the second part of the Google Form, titled 'ส่วนที่ 2 การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ก่อน เข้าร่วมกิจกรรม' (Part 2: Evaluation of behavior that has changed before participating in the activity). It includes a text box for a comment (คำอธิบาย) and a table for evaluating behavior in five areas: ด้านความพอเพียง (Dignity), ด้านวินัย (Discipline), ด้านสุจริต (Integrity), ด้านจิตอาสา (Volunteerism), and ด้านกตัญญู (Gratitude). The table has five columns: 'ประจำ' (Regular), 'บ่อยครั้ง' (Often), 'บางครั้ง' (Sometimes), and 'ไม่เคย' (Never). The rows represent different behaviors: 'ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์...' (You use materials/equipment...), 'ท่านใช้ถุงผ้าแทนกา...' (You use cloth bags instead of...), 'ท่านใช้กระบอกน้ำดี...' (You use good water bottles...), and 'ท่านไม่เปิดเครื่องใช้...' (You do not open appliances...).

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์...	☐	☐	☐	☐
ท่านใช้ถุงผ้าแทนกา...	☐	☐	☐	☐
ท่านใช้กระบอกน้ำดี...	☐	☐	☐	☐
ท่านไม่เปิดเครื่องใช้...	☐	☐	☐	☐

ด้านวินัย *

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ท่านปฏิบัติงานอย่าง...	☐	☐	☐	☐
ท่านทำกิจกรรม 5 ส. ...	☐	☐	☐	☐
ท่านใส่ชุดราชการ...	☐	☐	☐	☐
ท่านแต่งกายประจำว...	☐	☐	☐	☐

ด้านสุจริต/ตรวจสอบได้ *

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ท่านเคยใช้วัสดุอุปกรณ์...	☐	☐	☐	☐
ท่านปฏิบัติหน้าที่ตัว...	☐	☐	☐	☐
ท่านเก็บหลักฐานทุก...	☐	☐	☐	☐
ท่านไม่รับของ หรือช...	☐	☐	☐	☐

ด้านจิตอาสา/การมีส่วนร่วม *

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ท่านมีส่วนร่วมในกิจก...	☐	☐	☐	☐
ท่านจะช่วยเหลือผู้อื่น...	☐	☐	☐	☐
เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่น...	☐	☐	☐	☐
ท่านเคยบริจาคสิ่งขอ...	☐	☐	☐	☐

...

ด้านกตัญญู/ความผูกพันองค์กร *

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ท่านดูแลหรือเอาใจใ...	☐	☐	☐	☐
ท่านสร้างไว้ซึ่งชื่อเสียง...	☐	☐	☐	☐
หากมีผู้กล่าวถึงองค์กร...	☐	☐	☐	☐

ด้านศาสนา

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ท่านมีส่วนร่วมในกิจก...	☐	☐	☐	☐
การมีส่วนร่วมในกิจก...	☐	☐	☐	☐
ท่านจะเข้าร่วมกิจกรรม...	☐	☐	☐	☐

ส่วนที่ 3 เป็นการประเมินพฤติกรรมฯ **หลังเข้าร่วมกิจกรรม** ประกอบด้วย (ด้านความพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู และด้านศาสนา)

ส่วนที่ 3 จาก 3

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป หลัง เข้าร่วมกิจกรรม

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ด้านความพอเพียง *

:::

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ท่านใช้วัสดุอุปกรณ์...	☐	☐	☐	☐
ท่านใช้ถุงผ้าแทนภา...	☐	☐	☐	☐
ท่านใช้กระบอกน้ำดี...	☐	☐	☐	☐
ท่านไม่เปิดเครื่องใช้ใ...	☐	☐	☐	☐

ด้านวินัย *

:::

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ท่านปฏิบัติตามอย่าง...	☐	☐	☐	☐
ท่านทำกิจกรรม 5 ส. ...	☐	☐	☐	☐
ท่านใส่ชุดราชการทุ...	☐	☐	☐	☐
ท่านแต่งกายประจำวั...	☐	☐	☐	☐

ด้านสุจริต/ตรวจสอบได้ *

:::

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ท่านเคยใช้วัสดุอุปกรณ์...	☐	☐	☐	☐
ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้ว...	☐	☐	☐	☐
ท่านเก็บหลักฐานทุก...	☐	☐	☐	☐
ท่านไม่รับของ หรือข...	☐	☐	☐	☐

...				
ด้านจิตอาสา/การมีส่วนร่วม *				
	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรม...	☐	☐	☐	☐
ท่านจะช่วยเหลือผู้อื่น...	☐	☐	☐	☐
เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่น...	☐	☐	☐	☐
ท่านเคยบริจาคสิ่งของ...	☐	☐	☐	☐

ด้านกตัญญู/ความผูกพันองค์กร *				
	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ท่านดูแลหรือเอาใจใ...	☐	☐	☐	☐
ท่านสร้างไว้ซึ่งชื่อเสียง...	☐	☐	☐	☐
หากมีผู้กล่าวถึงองค์กร...	☐	☐	☐	☐

ด้านศาสนา				
	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรม...	☐	☐	☐	☐
การมีส่วนร่วมในกิจกรรม...	☐	☐	☐	☐
ท่านจะเข้าร่วมกิจกรรม...	☐	☐	☐	☐

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปฯ

ส่วนที่ 1

ส่วนที่ 1 จาก 3

แบบสำรวจการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป
ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

B I U ๐๐ ๙

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ตามคุณธรรมเป้าหมาย

ชื่อ - นามสกุล *

ตำแหน่ง *

☐ ผู้บังคับบัญชา/กลุ่มตรวจสอบภายใน
☐ นักวิชาการตรวจสอบภายใน
☐ เจ้าหน้าที่งานธุรการ
☐ พนักงานราชการ

ตำแหน่ง *

- ☐ ผู้บังคับบัญชา/กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ☐ นักวิชาการตรวจสอบภายใน
- ☐ เจ้าหน้าที่งานธุรการ
- ☐ พนักงานราชการ

ส่วนที่ 2 ก่อน

ส่วนที่ 2 จาก 3

ส่วนที่ 2 การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ก่อน เข้าร่วมกิจกรรม

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ด้านความพอเพียง *

ด้านความพอเพียง

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐

ด้านวินัย / ด้านสุจริต

ส่วนที่ 1 *	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐

ส่วนที่ 3 หลัง

ส่วนที่ 3 จาก 3

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป หลัง เข้าร่วมกิจกรรม

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ด้านความพอเพียง *

☐ ประจำ ☐ บ่อยครั้ง ☐ บางครั้ง ☐ ไม่เคย

ทานไม่อด งดปรน...

ทานไม่อด งดปรน...

ทานไม่อด งดปรน...

ทานไม่อด งดปรน...

ด้านจิตอาสา / ด้านกตัญญู

ส่วนที่ 1 *	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐

ด้านศาสนา

ส่วนที่ 1 *	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐
ทานไม่อด งดปรน...	☐	☐	☐	☐

ผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน 9 คน ผ่านแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในรูปแบบ Google Form โดยมีผลการสำรวจพฤติกรรม ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	คะแนนรวมเฉลี่ย ก่อนเข้าร่วม (คะแนนเต็ม)	คะแนนรวมเฉลี่ย หลังเข้าร่วม (คะแนนเต็ม)	ร้อยละ การเพิ่มขึ้น/ ลดลง
1. ด้านพอเพียง			
- ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน อย่างประหยัด คำนึงค่า และสมเหตุผล	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
- ท่านใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
- ท่านใช้กระบอกน้ำดื่มแทนการใช้แก้ว พลาสติก	3.00 (5)	5.00 (5)	+40.00
- ท่านไม่ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ใช้แล้ว	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
ภาพรวมด้านพอเพียง	15 (20)	20 (20)	+25.00
2. ด้านวินัย			
- ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อนเวลา)	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
- ท่านทำกิจกรรม 5 ส. เมื่อใกล้ถึงช่วง ตรวจประเมินเท่านั้น	3.00 (5)	5.00 (5)	+40.00
- ท่านใส่ชุดราชการทุกครั้งที่มีการ ประชุมวุฒิสภา	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
- ท่านแต่งกายประจำวัน ใส่ชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ตามวัฒนธรรมองค์กร อยู่เสมอ	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
ภาพรวมด้านวินัย	15 (20)	20 (20)	+25.00

คุณธรรมเป้าหมาย	คะแนนรวมเฉลี่ย ก่อนเข้าร่วม (คะแนนเต็ม)	คะแนนรวมเฉลี่ย หลังเข้าร่วม (คะแนนเต็ม)	ร้อยละ การเพิ่มขึ้น/ ลดลง
3. ด้านสุจริต			
- ท่านเคยใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงาน ในงานส่วนตัว	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
- ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรง และเที่ยงธรรม โดยไม่ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
- ท่านเก็บหลักฐานทุกอย่างในการ ทำงานไว้เพื่อง่ายต่อการตรวจสอบ	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
- ท่านไม่รับของ หรือของกำนัลทุกชนิด	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
ภาพรวมด้านสุจริต	16 (20)	20 (20)	+20.00
4. ด้านจิตอาสา			
- ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่องค์กร จัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
- ท่านจะช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอ เท่านั้น	3.00 (5)	5.00 (5)	+40.00
- เมื่อพบสิ่งของที่ผู้อื่นลืมไว้ ท่านจะ พยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
- ท่านเคยบริจาคสิ่งของต่างๆ ที่ไม่ได้ ใช้แล้วให้กับผู้อื่น	3.00 (5)	5.00 (5)	+40.00
ภาพรวมด้านจิตอาสา	14 (20)	20 (20)	+30.00
5. ด้านกตัญญู			
- ท่านดูแลหรือเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการี และผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
- ท่านดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
- หากมีผู้กล่าวถึงองค์กรของท่านในทาง ที่ไม่เหมาะสม ท่านจะไม่ปกป้ององค์กร ของท่าน	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
ภาพรวมด้านกตัญญู	12 (15)	15 (15)	+20.00

คุณธรรมเป้าหมาย	คะแนนรวมเฉลี่ย ก่อนเข้าร่วม (คะแนนเต็ม)	คะแนนรวมเฉลี่ย หลังเข้าร่วม (คะแนนเต็ม)	ร้อยละ การเพิ่มขึ้น/ ลดลง
6. ด้านศาสนา			
- ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา ที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	3.00 (5)	5.00 (5)	+40.00
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา จะช่วยพัฒนาจิตใจของท่านได้	3.00 (5)	5.00 (5)	+40.00
- ท่านจะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา เมื่อผู้อื่นร้องขอให้เข้าร่วมเท่านั้น	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
ภาพรวมด้านศาสนา	10 (15)	15 (15)	+33.33

สรุปผลการสำรวจฯ ดังนี้

1. **ด้านพอเพียง** บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านพอเพียง ก่อนเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 15.00 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 20 คะแนน) หลังเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 20.00 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 20 คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 25.00 ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

2. **ด้านวินัย** บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านวินัย ก่อนเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 15.00 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 20 คะแนน) หลังเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 20.00 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 20 คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 25.00 ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

3. **ด้านสุจริต** บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุจริต ก่อนเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 16.00 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 20 คะแนน) หลังเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 20.00 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 20 คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.00 ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

4. **ด้านจิตอาสา** บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านจิตอาสา ก่อนเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 14.00 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 20 คะแนน) หลังเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 20.00 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 20 คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 30.00 ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

5. **ด้านกตัญญู** บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านกตัญญู ก่อนเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 12.00 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน) หลังเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 15.00 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.00 ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

6. **ด้านศาสนา** บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านศาสนา ก่อนเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 10.00 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน) หลังเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 15.00 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 33.33 ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

สรุปภาพรวมบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ดังนี้

1. บุคลากรมีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของกลุ่มอย่างประหยัดมากขึ้น มีการนำของมาแบ่งปันซึ่งกันและกัน เป็นการช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของเพื่อนร่วมงานได้ และรู้จักการยอมรับสิ่งที่มีและไม่มีโลก หรือทะเลาะเบาะแว้งกันมากเกินไป ช่วยให้มีมุมมองที่ดีในการใช้ชีวิตและสามารถรับมือกับปัญหาหรืออุปสรรคได้อย่างมีสติ
2. บุคลากรปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และความรับผิดชอบในทุกๆ ด้านทั้งในที่ทำงานและที่บ้าน เช่น การจัดการสิ่งของอย่างเป็นระเบียบ บริหารเวลาในการทำงานและพักผ่อนได้อย่างสมดุลมากขึ้น
3. บุคลากรมีความตระหนักในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์ และโปร่งใส ในการกระทำ คำพูด และความคิด สามารถตรวจสอบได้ ทำสิ่งที่ถูกต้องตามหลักความจริงและจริยธรรมโดยไม่ทำสิ่งที่ไม่ดีหรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน
4. บุคลากรมีความเสียสละ อุทิศตนอย่างเต็มที่ในการทำงาน มีจิตอาสา พร้อมที่จะทุ่มเทเวลาและความพยายามในการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยไม่หวังผลตอบแทนหรือการได้รับประโยชน์ส่วนตัว
5. บุคลากรให้ความสำคัญต่อผู้มีพระคุณและชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นการแสดงความเคารพและขอบคุณอย่างลึกซึ้ง ซึ่งช่วยเสริมสร้างความรัก ความภาคภูมิใจในองค์กร และความร่วมมือในสังคม และส่งเสริมการพัฒนาชีวิตของบุคลากรในกลุ่มให้เจริญก้าวหน้าไปในทิศทางที่ดี.
6. บุคลากรมีความเลื่อมใสในหลักศาสนามีการนำหลักคำสอนและการปฏิบัติตามแนวทางของศาสนา มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อเสริมสร้างความคิดดี ความสงบสุขภายใน และการพัฒนาคุณธรรมในตัวเอง ร่วมทำบุญในโอกาสต่างๆ และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่จัดขึ้นโดยสำนักงานฯ มากขึ้น

